

SELEÇÃO NACIONAL PARA PROVIMENTO DE VAGAS NA FUNPRESP-JUD EDITAL Nº 6/2015 – FUNPRESP-JUD, 1º DE JUNHO DE 2015.

A Diretora-Presidente da Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário – Funpresp-Jud torna pública a realização de processo seletivo nacional para os seguintes empregos em comissão, mediante as condições estabelecidas neste edital.

1 DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O processo seletivo será regido por este edital e coordenado pela Comissão de Seleção composta pelos membros da Diretoria Executiva da Funpresp-Jud e Coordenadoria de Gestão de Pessoas, ou seja: Diretora-Presidente, Diretor de Administração, Diretor de Investimentos, Diretor de Segurança e Coordenador de Gestão de Pessoas.

1.2 A seleção para os empregos em comissão de que trata este edital compreenderá as seguintes etapas:

I) análise curricular; e,

II) entrevista comportamental e técnica, ambas de caráter eliminatório e classificatório.

1.3 Todas as etapas serão realizadas em Brasília/DF.

1.4 Os candidatos selecionados não farão jus à ajuda de custo e/ou auxílio-moradia.

1.5 As atividades serão exercidas na sede da Funpresp-Jud em Brasília/DF.

2 DOS EMPREGOS EM COMISSÃO

2.1 EMPREGO EM COMISSÃO: ASSESSOR DE CONTROLE INTERNO

VAGA: 01 (uma).

REQUISITOS: curso superior completo, devidamente reconhecido pelo MEC, preferencialmente em Administração, Ciências Contábeis, Ciências Econômicas ou Direito; 2 (dois) anos, no mínimo, de comprovada experiência em atividades de controladoria, controle interno e/ou auditoria interna nos últimos 10 (dez) anos.

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES: realizar atividades de controle interno e gerenciamento de riscos das unidades internas da Funpresp-Jud; propor a adoção de princípios, regras e melhores práticas de gestão, governança e controles internos; planejar, propor prioridades de atividades, processos ou matérias, organizar, implementar e controlar as atividades internas desenvolvidas; examinar e avaliar a legalidade, legitimidade, economicidade, eficiência, eficácia e efetividade das unidades administrativas, operacionais e técnicas da Entidade, em seus aspectos financeiro, orçamentário, contábil, patrimonial e operacional; analisar os balanços, balancetes, contas e demonstrativos contábeis e propor medidas de saneamento de situações anormais ou passíveis de aperfeiçoamento; assegurar observância às normas legais e regulamentares, bem como aos manuais internos e às políticas administrativas aplicáveis à área de atuação; promover a documentação e confiabilidade das informações, visando ao fornecimento de informações e à tomada de decisões gerenciais; elaborar programa de trabalho e relatórios periódicos sobre as atividades desenvolvidas.

REMUNERAÇÃO: R\$ 10.447,42 (dez mil, quatrocentos e quarenta e sete reais e quarenta e dois centavos). Para o servidor público requisitado, nesse valor está incluída a remuneração bruta do cargo efetivo, podendo optar pela remuneração do cargo efetivo, acrescida de 40% (quarenta por cento) do valor estipulado para o emprego em comissão ou da diferença entre o valor fixado para o respectivo emprego em comissão e a remuneração de seu cargo efetivo.

JORNADA DE TRABALHO: 40 horas semanais.

2.2 EMPREGO EM COMISSÃO: ASSISTENTE NA COORDENADORIA DE ARRECADAÇÃO E DE CADASTRO

VAGAS: 1 vaga

REQUISITOS: curso superior completo, devidamente reconhecido pelo MEC; 2 (dois) anos, no mínimo, de comprovada experiência em atividades relacionadas a previdência ou seguros nos últimos 10 (dez) anos.

DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES: executar as atividades relacionadas à arrecadação e cadastro de patrocinadores, participantes e assistidos; auxiliar o controle de arrecadações e o atendimento de novas adesões; auxiliar no planejamento e estabelecimento das ações e atividades necessárias para o cumprimento dos objetivos, metas, planos e programas estabelecidos para coordenação; subsidiar as respostas às demandas dos patrocinadores, participantes e órgão fiscalizador relacionadas à sua área de atuação; executar outras tarefas correlatas ao cargo.

REMUNERAÇÃO: R\$ 5.289,15 (cinco mil, duzentos e oitenta e nove reais e quinze centavos). Para o servidor público, nesse valor está incluída a remuneração bruta do cargo efetivo, podendo optar pela remuneração do cargo efetivo, acrescida de 40% (quarenta por cento) do valor estipulado para o emprego em comissão ou da diferença entre o valor fixado para o respectivo emprego em comissão e a remuneração de seu cargo efetivo.

JORNADA DE TRABALHO: 40 horas semanais.

3 DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA A INVESTIDURA NOS EMPREGOS EM COMISSÃO

3.1 Ser aprovado no processo seletivo.

3.2 Se for servidor do quadro efetivo, não estar em cumprimento de Estágio Probatório no órgão de lotação.

3.3 Não ter sofrido condenação criminal transitada em julgado nem ter sofrido penalidade administrativa por infração da legislação da seguridade social, inclusive da previdência complementar ou cumprindo as exigências previstas na Resolução nº 156/2012 do CNJ e nas Leis Complementares nº 108 e 109/2001.

3.4 Possuir os requisitos exigidos para o exercício do emprego em comissão, conforme item 2 deste edital.

3.5 Cumprir as determinações deste edital.

4 DAS INSCRIÇÕES NO PROCESSO SELETIVO

4.1 A inscrição será realizada no período de 1º a 10/6/2015, mediante preenchimento dos seguintes formulários específicos, os quais deverão ser enviados para o endereço eletrônico selecao@funpresjud.com.br:

i) ficha de inscrição (Anexo I);

ii) currículo (aAnexo II), acompanhado de cópia da documentação comprobatória exigida no Anexo V, conforme a tabela correspondente (tabela I – 1ª etapa e tabela II – 2ª etapa); e preenchimento do Anexo III utilizando-se da pontuação curricular apresentada nas tabelas do Anexo IV.

4.1.1 Somente serão aceitos currículos conforme modelo do Anexo II.

4.2 Não haverá cobrança de taxa de inscrição.

4.3 Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá conhecer plenamente os termos do edital e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos.

4.3.1 No momento da inscrição, o candidato deverá optar pelo emprego em comissão para o qual deseja concorrer.

4.3.2 O candidato poderá se inscrever em mais de um emprego em comissão, desde que preencha 1 (um) formulário para cada opção.

4.4 Uma vez efetivada a inscrição, não será permitida, em hipótese alguma, a sua alteração.

4.4.1 O não preenchimento de qualquer campo obrigatório do formulário, poderá, no entendimento da Comissão de Seleção, tornar nula a inscrição.

5 DO PROCESSO SELETIVO

5.1 O processo seletivo ocorrerá em Brasília/DF e compreenderá as seguintes etapas, todas sob a responsabilidade da Comissão de Seleção mencionada no item 1.1:

5.1.1 **1ª etapa:** análise curricular, de caráter eliminatório e classificatório, valendo 5 (cinco) pontos;

5.1.1.1 Os pontos desta etapa somente serão utilizados para ordenar e selecionar os candidatos para a etapa seguinte, não sendo considerados para o resultado das demais etapas.

5.1.2 **2ª etapa:** entrevista técnica e comportamental, de caráter eliminatório e classificatório.

5.2 As datas prováveis das etapas da seleção constam do aAnexo VIII.

5.3 Os candidatos selecionados para a 2ª etapa da seleção deverão entregar à Comissão de Seleção, antes de sua entrevista técnica e comportamental, cópia da documentação exigida especificamente para a referida etapa, constante da tabela II do aAnexo V, na data prevista no cronograma.

5.4 As cópias apresentadas por ocasião da entrevista técnica e comportamental (2ª etapa) não serão devolvidas em hipótese alguma, tampouco serão recebidos documentos originais (à exceção das certidões ou declarações).

5.5 Será eliminado do processo seletivo o candidato que não apresentar na 2ª etapa a documentação comprobatória constante da tabela II do Anexo V.

5.6 Serão pré-selecionados até 5 (cinco) candidatos para a entrevista técnica e comportamental (2ª etapa), observada a ordem de classificação na análise curricular (1ª etapa).

5.6.1 A Comissão de Seleção poderá chamar, em caso de alguma desistência ou eliminação durante a 2ª etapa, candidatos aprovados e não classificados na 1ª etapa, até completar o número máximo de entrevistas – 5 (cinco) – respeitando a classificação da etapa de análise curricular.

6 DO LOCAL DAS ENTREVISTAS

6.1 Os locais e os horários de realização das entrevistas estarão disponíveis para consulta no endereço eletrônico da Funpresp-Jud: www.funprespjud.com.br (Publicações / Editais).

6.2 O candidato deverá, obrigatoriamente, acessar o referido endereço eletrônico para verificar o local, data e horário das entrevistas.

6.3 É de responsabilidade exclusiva do candidato a identificação correta do local de realização da entrevista, bem como o comparecimento no horário determinado, com antecedência mínima de 20 (vinte) minutos.

6.4 As entrevistas ocorrerão em Brasília/DF conforme previsto no cronograma (aAnexo VIII).

6.5 Durante o processo seletivo, não será concedida ajuda de custo para o deslocamento do órgão e/ou cidade de origem para Brasília/DF.

6.6 A Comissão de Seleção poderá manter comunicação pessoal dirigida ao candidato, por e-mail, sendo de exclusiva responsabilidade do candidato a manutenção/atualização de seu correio eletrônico, o que não o desobriga do dever de observar o disposto no subitem 6.2 deste edital.

6.7 O resultado final do processo seletivo será publicado no endereço eletrônico da Funpresp-Jud (www.funprespjud.com.br), na data provável de 26/6/2015.

7 DA ANÁLISE CURRICULAR

7.1 A análise curricular, de caráter eliminatório e classificatório, valerá 5 (cinco) pontos, distribuídos conforme tabelas constantes do Anexo IV deste edital.

7.2 Para efeito de contagem de pontos serão apreciados os campos: formação acadêmica e experiência profissional somente dos últimos 10 anos indicada ao emprego em comissão, conforme tabelas do Anexo IV deste edital.

7.3 Todo documento expedido em língua estrangeira somente será considerado quando traduzido para a língua portuguesa por tradutor juramentado e convalidado por instituição brasileira, quando necessário.

7.4 Cada título e cada comprovante serão considerados uma única vez.

7.5 Os pontos que excederem o valor máximo estabelecido para cada título e para a experiência, bem como os que excederem os 5 (cinco) pontos fixados neste edital, serão desconsiderados.

7.6 Para comprovação de conclusão de curso, inclusive de pós-graduação, deverá ser apresentado certificado/diploma, devidamente registrado, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC.

7.7 Somente serão pontuados os certificados de cursos que contenham todos os dados necessários à sua avaliação, inclusive a carga horária do curso.

7.8 Constatada, em qualquer tempo, irregularidade ou ilegalidade na obtenção de títulos e/ou de comprovantes apresentados, o candidato terá anulada a pontuação e será excluído do processo seletivo.

7.9 Será eliminado do processo seletivo o candidato que não apresentar a documentação comprobatória exigida no Anexo V (tabela I para a 1ª etapa e tabela II para a 2ª etapa) deste edital.

7.10 Serão de inteira responsabilidade do candidato os prejuízos advindos do preenchimento indevido de seu formulário de inscrição e de seu currículo. Modelos de currículos diferentes do Anexo II serão desconsiderados automaticamente.

7.11 A Comissão de Seleção divulgará a pontuação atribuída à 1ª etapa (análise curricular), de todos os candidatos, no endereço eletrônico <http://www.funprespjud.com.br>, na data provável de 18/6/2015.

7.12 Os candidatos serão ordenados de acordo com os valores decrescentes da pontuação final obtida na análise curricular. Destes, somente os 5(cinco) que possuem as maiores pontuações serão classificados para a etapa de entrevista técnica e comportamental.

8 DOS RECURSOS

8.1 O candidato que desejar interpor recursos contra o resultado da análise curricular (1ª etapa) disporá de 1 (um) dia útil para fazê-lo, até às 23h59min do dia 19/6/2015.

8.2 Para recorrer contra o resultado da análise curricular (1ª etapa), o candidato deverá encaminhar formulário de recurso, conforme Anexo VII, por meio de mensagem eletrônica para o e-mail selecao@funprespjud.com.br, especificando o item e o motivo de discordância. Cada item questionado deverá conter, no máximo, 20 (vinte) linhas.

8.3 O candidato deverá ser claro, consistente e objetivo em seu pleito. Recurso inconsistente ou intempestivo será indeferido.

8.4 Não será aceito recurso via postal, via fax, ou, ainda, fora do prazo.

8.5 Recurso cujo teor desrespeite a Comissão de Seleção será indeferido.

8.6 O resultado definitivo da etapa de análise curricular será divulgado no endereço eletrônico <http://www.funpresjud.com.br>, na data provável de 23/6/2015.

8.7 Em nenhuma hipótese serão aceitos pedidos de revisão de recurso ou recurso ao resultado definitivo.

9 DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE

9.1 Em caso de empate na nota final da análise curricular, terá preferência o candidato com maior pontuação no item experiência.

9.2 Persistindo ainda o empate, terá preferência o candidato com maior tempo de experiência em EFPC. Neste quesito, desempatará a favor do candidato a experiência que for a mais recente.

10 DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1 A inscrição do candidato implicará a aceitação das normas para o processo seletivo contidas neste edital.

10.2 A qualquer tempo poder-se-á anular a inscrição e a designação do candidato, desde que verificada qualquer falsidade nas declarações e/ou quaisquer irregularidades nos documentos apresentados.

10.3 As informações prestadas no formulário de inscrição serão de inteira responsabilidade do candidato, dispondo a Comissão de Seleção do direito de excluir do processo seletivo aquele que não preencher o formulário de forma completa, correta e legível e/ou que fornecer dados comprovadamente inverídicos.

10.4 O não comparecimento às entrevistas na data, na hora e no local definidos será considerado como desistência por parte do candidato, sendo ele automaticamente eliminado do processo seletivo.

10.5 As entrevistas visam a aferir se o candidato possui o conhecimento técnico desejado e o perfil profissional definido (2ª etapa) pela Comissão de Seleção da Funpres-Jud.

10.5.1 A Funpres-Jud irá publicar o resultado da etapa de entrevista (2ª etapa) dos candidatos por ordem de classificação.

10.6 O candidato considerado não recomendado na entrevista técnica e comportamental será eliminado do processo seletivo.

10.7 A seleção do candidato gera apenas a expectativa de direito à nomeação, quando houver vaga disponível no quadro da Funpres-Jud segundo sua estrutura organizacional definida pela Resolução CD nº 20, de 18 de dezembro de 2014.

10.8 As despesas decorrentes da participação no processo seletivo correm por conta do candidato.

10.9 O processo seletivo terá validade de um ano, podendo ser prorrogado por igual período, a critério da Funpres-Jud.

10.10 Os candidatos selecionados, se servidores públicos, serão cedidos pelo órgão de origem à Funpres-Jud, com ônus integral à Fundação.

10.11 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Seleção.

Brasília/DF, ____ de _____ de 2015.

ELAINE DE OLIVEIRA CASTRO
DIRETORA-PRESIDENTE

ANEXO I

FICHA DE INSCRIÇÃO	
Emprego em Comissão:	
DADOS DO CANDIDATO	
Nome:	
CPF:	RG:
Data de Nascimento:	Sexo:
Cargo Efetivo, se servidor público:	
Órgão de Origem, se servidor público:	
Órgão de Lotação, se servidor público:	UF:
Telefones:	
Endereço Eletrônico:	
<p>Declaro estar ciente e de acordo com as disposições constantes no Edital nº 6/2015 da Funpresp-Jud. Declaro, ainda, serem verdadeiras as informações aqui prestadas, sobre as quais assumo toda a responsabilidade, sob pena de ser eliminado do processo seletivo.</p>	
Local/Data _____, ____/____/2015.	Assinatura:

ANEXO II
CURRÍCULO

Emprego em Comissão:	
I - DADOS PESSOAIS	
Nome:	
Órgão de lotação, se servidor público:	
II - FORMAÇÃO ACADÊMICA	
01 - TÍTULO DE GRADUAÇÃO (reconhecido pelo MEC):	
Curso 1:	Ano de Conclusão:
Instituição:	
Curso 2:	Ano de Conclusão:
Instituição:	
Curso 3:	Ano de Conclusão:
Instituição:	
02 - TÍTULOS DE PÓS-GRADUAÇÃO (reconhecidos pelo MEC):	
Especialização <i>lato sensu</i> 1:	
Duração (mínima de 360 horas):	Ano de Conclusão:
Área de Concentração:	
Instituição:	
Especialização <i>lato sensu</i> 2:	
Duração (mínima de 360 horas):	Ano de Conclusão:
Área de Concentração:	
Instituição:	
Mestrado:	
Área de Concentração:	Ano de Conclusão:
Instituição:	
Outros Títulos de Pós Graduação (reconhecidos pelo MEC):	
III - EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL	
Informe, em ordem cronológica regressiva, o tempo de experiência profissional desenvolvida no exercício de atividades na área de atuação para o qual está se candidatando.	
Instituição:	Período:
Cargo ocupado:	
Cargo/Função Comissionada:	
Resumo das atividades desenvolvidas:	
Instituição:	Período:
Cargo ocupado:	
Cargo/Função Comissionada:	

Resumo das atividades desenvolvidas:	
Instituição:	Período:
Cargo ocupado:	
Cargo/Função Comissionada:	
Resumo das atividades desenvolvidas:	
Instituição:	Período:
Cargo ocupado:	
Cargo/Função Comissionada:	
Resumo das atividades desenvolvidas:	
Instituição:	Período:
Cargo ocupado:	
Cargo/Função Comissionada:	
Resumo das atividades desenvolvidas:	
Instituição:	Período:
Cargo ocupado:	
Cargo/Função Comissionada:	
Resumo das atividades desenvolvidas:	
ATENÇÃO: Anexar, obrigatoriamente , os documentos comprobatórios de todos os elementos declarados.	
Local/Data: _____, ____/____/2015.	Assinatura:

ANEXO III

PONTUAÇÃO DOS TÍTULOS APRESENTADOS

Emprego em Comissão:
PONTUAÇÃO DOS TÍTULOS APRESENTADOS
Nome:
Órgão de lotação, se servidor público:

Prezado (a) candidato (a),

Para cada item de avaliação, descreva o documento anexado ao currículo e indique a pontuação pleiteada, conforme tabela abaixo, constante deste Anexo.

Item de avaliação	Documentos apresentados	Pontos pleiteados	Para uso da comissão de seleção
Graduação			
Pós-graduação			
Mestrado			
Experiência			
Local/Data:		Assinatura:	
_____, ____/____/2015.			

ANEXO IV – TABELA I

**TABELA DE PONTUAÇÃO DA ANÁLISE CURRICULAR PARA O CARGO DE:
ASSESSOR DE CONTROLE INTERNO**

Item de avaliação	Pontuação por item	Pontuação máxima
Mestrado: Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso, nas áreas de interesse do emprego em comissão, reconhecido pelo MEC, conforme indicadas nos pré-requisitos do cargo desejado.	0,5 (zero vírgula cinco)	0,5
Pós-graduação lato sensu: Certificado de conclusão de curso, reconhecido pelo MEC de, no mínimo, 360 horas, nas áreas de interesse do emprego em comissão, indicadas nos pré-requisitos do cargo desejado.	0,5 (zero vírgula cinco)	1,0
Graduação: Certificado de conclusão de curso em Administração, Ciências Contábeis, Ciências Econômicas ou Direito, reconhecido pelo MEC.	0,25 (zero vírgula vinte e cinco)	0,5
Experiência profissional comprovada: Documentos comprobatórios do tempo de experiência, em anos completos, de efetivo exercício profissional nas áreas de interesse do emprego em comissão, indicado nos pré-requisitos do cargo desejado, nos últimos 10 (dez) anos.	0,3 (zero vírgula três pontos) por cada ano completo.	3,0

ANEXO IV - TABELA II

TABELA DE PONTUAÇÃO DA ANÁLISE CURRICULAR PARA O CARGO DE:

ASSISTENTE NA COORDENADORIA DE ARRECADAÇÃO E DE CADASTRO

Item de avaliação	Pontuação por item	Pontuação máxima
Mestrado: Diploma, devidamente registrado, de conclusão de curso.	0,5 (zero vírgula cinco)	1,0
Pós-graduação lato sensu: Certificado de conclusão de curso, reconhecido pelo MEC de, no mínimo, 360 horas.	0,5 (zero vírgula cinco)	
Experiência profissional comprovada: Documentos comprobatórios do tempo de experiência, em anos completos, de efetivo exercício profissional nas áreas de interesse do emprego em comissão, conforme indicado nos pré-requisitos do item 2 deste edital, nos últimos 10 (dez) anos.	0,4 (zero vírgula quatro pontos) por cada ano completo	4,0

ANEXO V – TABELA I

DOCUMENTAÇÃO EXIGIDA PARA A 1ª ETAPA (ANÁLISE CURRICULAR)

Requisitos básicos	Documentos comprobatórios
Documento de Identidade	Carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação e pelos Corpos de Bombeiros Militares; carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos, entre outros); passaporte brasileiro; certificado de reservista; carteiras funcionais do Ministério Público; carteiras funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, valham como identidade; carteira de trabalho; carteira nacional de habilitação (somente o modelo aprovado pelo artigo 159 da Lei n.º 9.503, de 23 de setembro de 1997, publicada no Diário Oficial da União de 24 de setembro de 1997).
Cadastro de Pessoa Física – CPF	O próprio CPF ou qualquer outro documento oficial de identidade que possua o número de CPF.
Escolaridade	Diploma de graduação, especialização, mestrado e/ou doutorado.
Experiência profissional	<p>Cópia de Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) acrescida de declaração do órgão ou da empresa, ou, no caso de servidor público, de certidão de tempo de serviço, ambas emitidas pelo setor de pessoal ou equivalente;</p> <p>Para comprovação de experiência profissional no exterior, mediante apresentação de cópia de declaração do órgão ou da empresa ou, no caso de servidor público, de certidão de tempo de serviço. Esses documentos somente serão considerados quando traduzidos para a língua portuguesa por tradutor juramentado;</p> <p>Para comprovação de experiência profissional em cargo em comissão, função comissionada e chefia (quando for o caso) ou equivalente, mediante apresentação de certidão/declaração emitida pela empresa ou/e órgão no qual o candidato exerceu atividades de gestão com no máximo 60 dias da data do edital, contendo os cargos/funções executados com os respectivos períodos.</p>

ANEXO V – TABELA II

**DOCUMENTAÇÃO EXIGIDA PARA A 2ª ETAPA
(ENTREVISTA TÉCNICA E COMPORTAMENTAL)**

<p>Documentos exigidos pela Resolução nº 156/2012 do CNJ,</p>	<p>Certidões ou declarações negativas: I - das Justiças: a) Federal; b) Eleitoral; c) Estadual ou Distrital; d) Militar; II - dos Tribunais de Contas da União, do Estado e, quando for o caso, do Município; III - do Cadastro Nacional de Condenações Cíveis por Ato de Improbidade Administrativa do Conselho Nacional de Justiça; IV - dos entes públicos ou órgãos jurisdicionais, em que tenha trabalhado nos últimos dez anos, constando a informação de que não foi demitido ou exonerado a bem do serviço público. V – Declaração constante do Anexo VI, somente para servidor público. OBS 1: As certidões ou declarações negativas, referentes aos itens I e II, devem ser emitidas pelos órgãos com jurisdição sobre o domicílio do candidato. OBS 2: Em relação ao item IV, caso não possua dez anos completos, entregar declaração, de próprio punho indicando o período em que não foi servidor público.</p>
--	---

ANEXO VI

DECLARAÇÃO

IDENTIFICAÇÃO

Nome:

DECLARAÇÃO NEGATIVA OU NÃO DE CONDENAÇÃO POR ATOS DE IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA OU POR CRIMES ESPECIFICADOS NA RESOLUÇÃO CNJ N. 156, DE 8 DE AGOSTO DE 2012 (marcar com X)

DECLARO:

- NÃO INCIDIR** nas hipóteses de vedação especificadas nos arts.1º e 2º da Resolução CNJ n. 156, de 8 de agosto de 2012, obedecidas as ressalvas dispostas no art. 3º da mesma resolução.
- INCIDIR** nas hipóteses de vedação especificadas nos arts.1º e 2º da Resolução CNJ n. 156, de 8 de agosto de 2012, obedecidas as ressalvas dispostas no art. 3º da mesma resolução, no(s) caso(s) de:

DECLARO, ainda:

- **SEREM** verdadeiras as informações prestadas no presente documento, sob pena de responsabilidade civil, administrativa e penal;

- **TER** ciência de que a Administração poderá exigir a documentação constante do §1º do art. 5º da Resolução CNJ n. 156 de 8/8/2012.

_____, _____ de _____ de _____.

ASSINATURA

Exigências constantes da Resolução n. 156 de 8 de agosto de 2012, do Conselho Nacional de Justiça

Art. 1º Fica proibida a designação para função de confiança ou a nomeação para cargo em comissão, incluídos os de natureza especial, de pessoa que tenha sido condenada em decisão com trânsito em julgado ou proferida por órgão jurisdicional colegiado, nos seguintes casos:

I - atos de improbidade administrativa;

II - crimes:

a) contra a administração pública;

b) contra a incolumidade pública;

c) contra a fé pública;

d) hediondos;

e) praticados por organização criminosa, quadrilha ou bando;

f) de redução de pessoa à condição análoga à de escravo;

g) eleitorais, para os quais a lei comine pena privativa de liberdade;

h) de lavagem ou ocultação de bens, direitos e valores.

Art. 2º Na mesma proibição do art. 1º incidem aqueles que tenham:

I - praticado atos causadores da perda do cargo ou emprego público;

II - sido excluídos do exercício da profissão, por decisão sancionatória judicial ou administrativa do órgão profissional competente;

III - tido suas contas relativas ao exercício de cargos ou funções públicas rejeitadas por irregularidade insanável que configure ato doloso de improbidade administrativa, por decisão irrecurável do órgão competente.

Art. 3º Não se aplicam as vedações do art. 1º quando o crime tenha sido culposo ou considerado de menor potencial ofensivo.

Parágrafo único. Deixam de incidir as vedações dos arts. 1º e 2º depois de decorridos cinco anos da:

I - extinção da punibilidade do crime respectivo, salvo em caso de absolvição pela instância superior, que retroagira para todos os efeitos;

II - decisão que tenha ocasionado a exclusão do exercício profissional, a perda do cargo ou emprego público;

III - rejeição das contas relativas ao exercício de cargos ou funções públicas; ou

IV - cessação dos efeitos da suspensão dos direitos políticos.

Art. 4º É vedada a manutenção, aditamento ou prorrogação de contrato de prestação de serviços com empresa que tenha entre seus empregados colocados à disposição dos Tribunais para o exercício de funções de chefia, pessoas que incidam na vedação dos arts. 1º e 2º, devendo tal condição constar expressamente dos editais de licitação.

Parágrafo único. No prazo de cento e vinte dias os Presidentes dos Tribunais que tenham empresas prestadoras de serviços contratadas deverão adotar os procedimentos necessários à plena observância desta Resolução.

Art. 5º O nomeado ou designado, antes da posse, declarará por escrito, sob as penas da lei, não incidir em qualquer das hipóteses de vedação previstas em lei ou nesta Resolução.

§ 1º Os Tribunais verificarão a veracidade da declaração, mediante a exigência e análise, no mínimo, das seguintes certidões ou declarações negativas:

I - das Justiças:

a) Federal;

b) Eleitoral;

c) Estadual ou Distrital;

d) ~~do Trabalho~~; (Revogado pela Resolução Nº 173 de 08/04/2013)

e) Militar;

II - dos Tribunais de Contas da União, do Estado e, quando for o caso, do Município;

III - do Cadastro Nacional de Condenações Cíveis por Ato de Improbidade Administrativa do Conselho Nacional de Justiça;

IV - do conselho ou órgão profissional competente, constando a informação de que não foi excluído do exercício da profissão;

V - dos entes públicos ou órgãos jurisdicionais, em que tenha trabalhado nos últimos dez anos, constando a informação de que não foi demitido ou exonerado a bem do serviço público. (Redação dada pela Resolução Nº 173 de 08/04/2013)

§ 2º As certidões ou declarações negativas de que tratam os incisos I e II do § 1º deste artigo devem ser emitidas pelos órgãos com jurisdição sobre o domicílio do nomeado ou designado.

Art. 6º No prazo máximo de noventa dias, os Tribunais realizarão recadastramento, exigindo dos atuais ocupantes dos cargos em comissão ou função de confiança os documentos indicados no art. 5º.

Parágrafo único. Os Presidentes dos Tribunais, no prazo máximo de cento e oitenta dias, promoverão a exoneração dos atuais ocupantes de cargos em comissão e a dispensa dos ocupantes de funções de confiança que se encontrem nas situações previstas nos arts. 1º e 2º ou que deixem de cumprir com as disposições previstas no art. 5º, comunicando tudo ao Conselho Nacional de Justiça.

Art. 7º A aplicação das disposições desta Resolução far-se-á por decisão motivada, assegurada a ampla defesa.

Ministro Ayres Britto

ANEXO VIII

CALENDÁRIO DAS ATIVIDADES

ATIVIDADE	DATA PREVISTA
Período de inscrição	1º a 10/6/2015
Análise curricular	11/6 a 17/6/2015
Resultado preliminar da análise curricular	18/6/2015
Recursos contra o resultado preliminar da análise curricular	19/6/2015
Análise dos recursos	22/6/2015
Resultado final da análise curricular e divulgação do cronograma de entrevistas	23/6/2015
Realização das entrevistas	24/6/2015 a 25/6/2015
Resultado final do processo seletivo	26/6/2015