



Encontro Nacional de  
**PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**  
do Poder Judiciário, MPU e CNMP

# A SPPC – Políticas de Fomento da Previdência Complementar



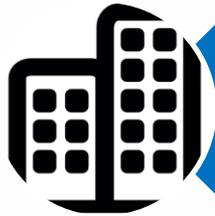
29 de abril de 2016.



# Sumário



A SPPC



Cenário Fundos de  
Pensão



Estratégia de  
Fomento





# Competências

Avaliar as propostas de alteração da legislação e seus possíveis impactos sobre o regime de previdência complementar e sobre as atividades das entidades fechadas de previdência complementar.

Promover o desenvolvimento harmônico do regime de previdência complementar operado pelas entidades fechadas, fomentando o intercâmbio de experiências nacionais e internacionais.

Exercer as funções de Secretaria-Executiva do Conselho Nacional de Previdência Complementar e da Câmara de Recursos da Previdência Complementar.

Coordenar, em articulação com os demais órgãos envolvidos, o processo de negociação e estabelecimento de metas de gestão e desempenho para a PREVIC.



# Competências

Assistir o Ministro de Estado na formulação e no acompanhamento das políticas e diretrizes do regime de previdência complementar operado pelas entidades fechadas de previdência complementar.

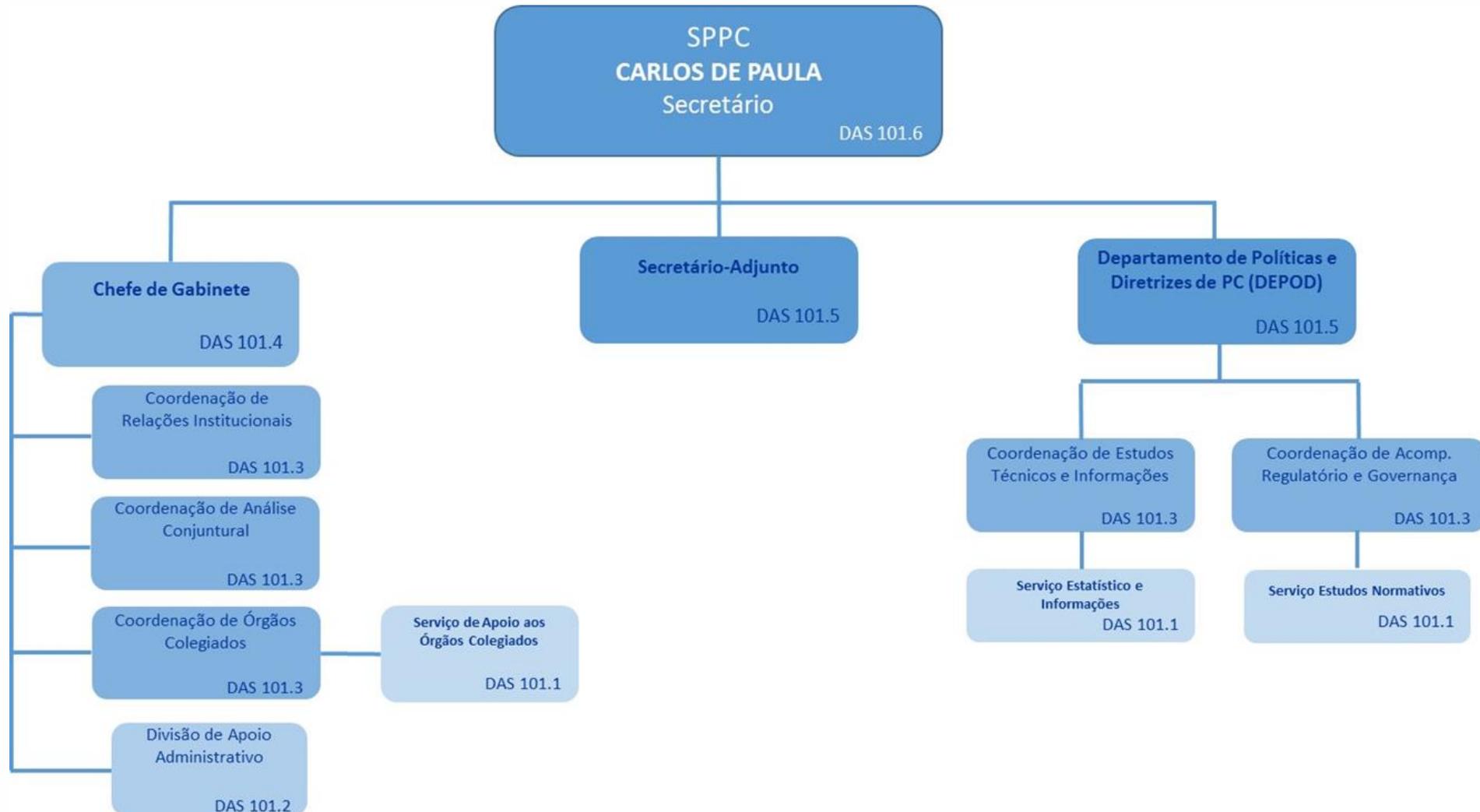
Assistir o Ministro de Estado na supervisão das atividades da Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, inclusive quanto ao acompanhamento das metas de gestão e desempenho da autarquia.

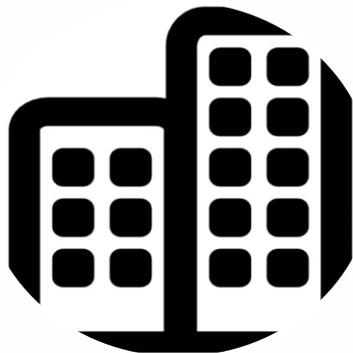
Subsidiar o Ministro de Estado na celebração de acordo de metas de gestão e desempenho com a Diretoria Colegiada da PREVIC.

Propor ao Conselho Nacional de Previdência Complementar a edição de normas relativas ao regime de previdência complementar.



# Estrutura atual - SPPC





# Cenário Fundos de Pensão



# Regimes de Previdência

## Regime Geral

Base: CF, art 201

### Obrigatório Repartição Simples

Beneficiários: 32,7  
milhões\*

Resultado Previdenciário:

**R\$ - 85,8 Bi**

Urbana: R\$ 5,1 bilhões

## Regimes Próprios

Obrigatório  
Repartição Simples  
Segurados (total): 9,7  
milhões\*\*

Resultado  
Previdenciário:

**R\$ - 72,5 bilhões**

## Previdência Complementar

### Facultativo Capitalização

População: 3,4 milhões  
Patrimônio: R\$ 721 Bi

**12,2% do PIB**

Fontes:

RGPS: Resultado do Regime Geral de Previdência Social (RGPS) - Dezembro 2015

RPPS: Relatório Resumido da Execução Orçamentária – Ministério da Fazenda (Dezembro/2015)

RPC: Relatórios Report Service

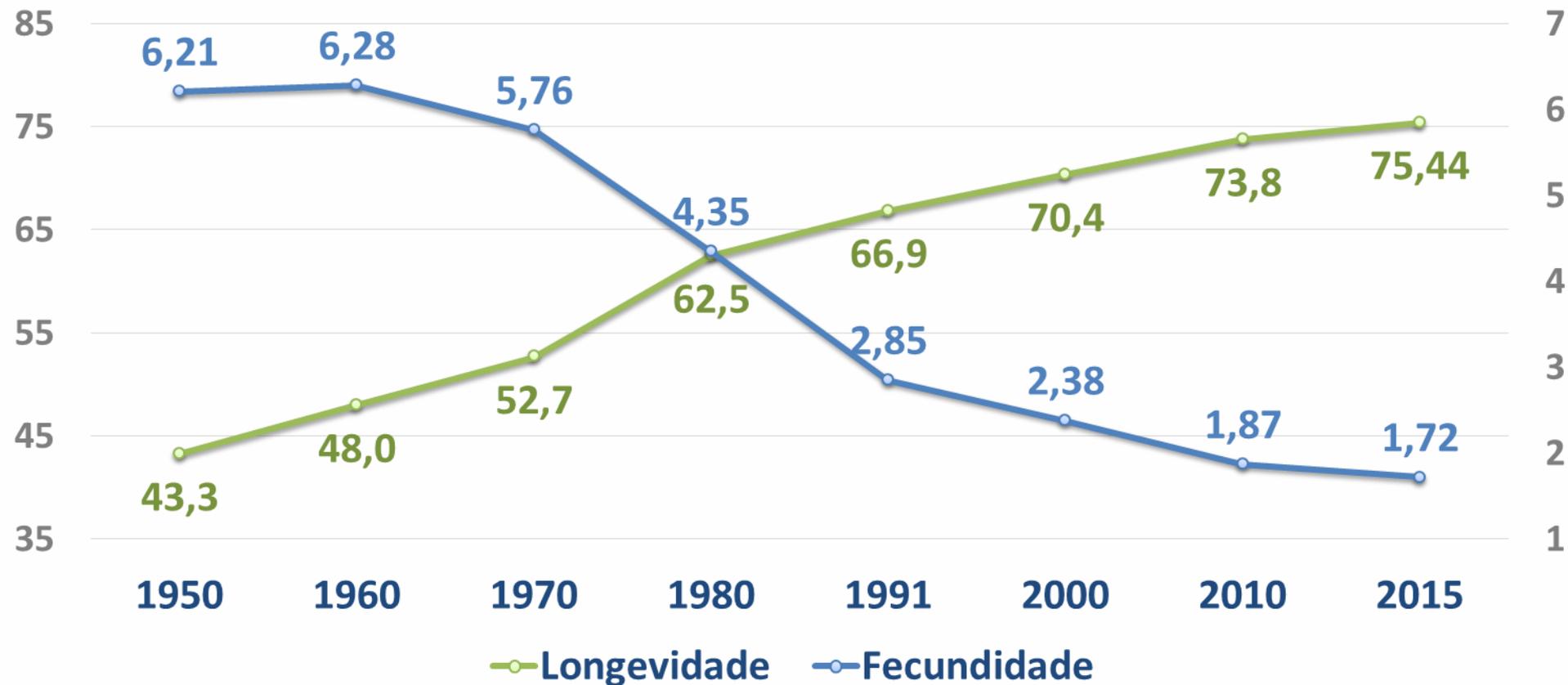
\*Benefícios previdenciários (28,3) e assistenciais (4,4).

\*\*Dados consolidados – Anuário Estatístico 2014 (Segurados totais = ativos + aposentados + beneficiários de pensão).

Resultado previdenciário = receitas - despesas.

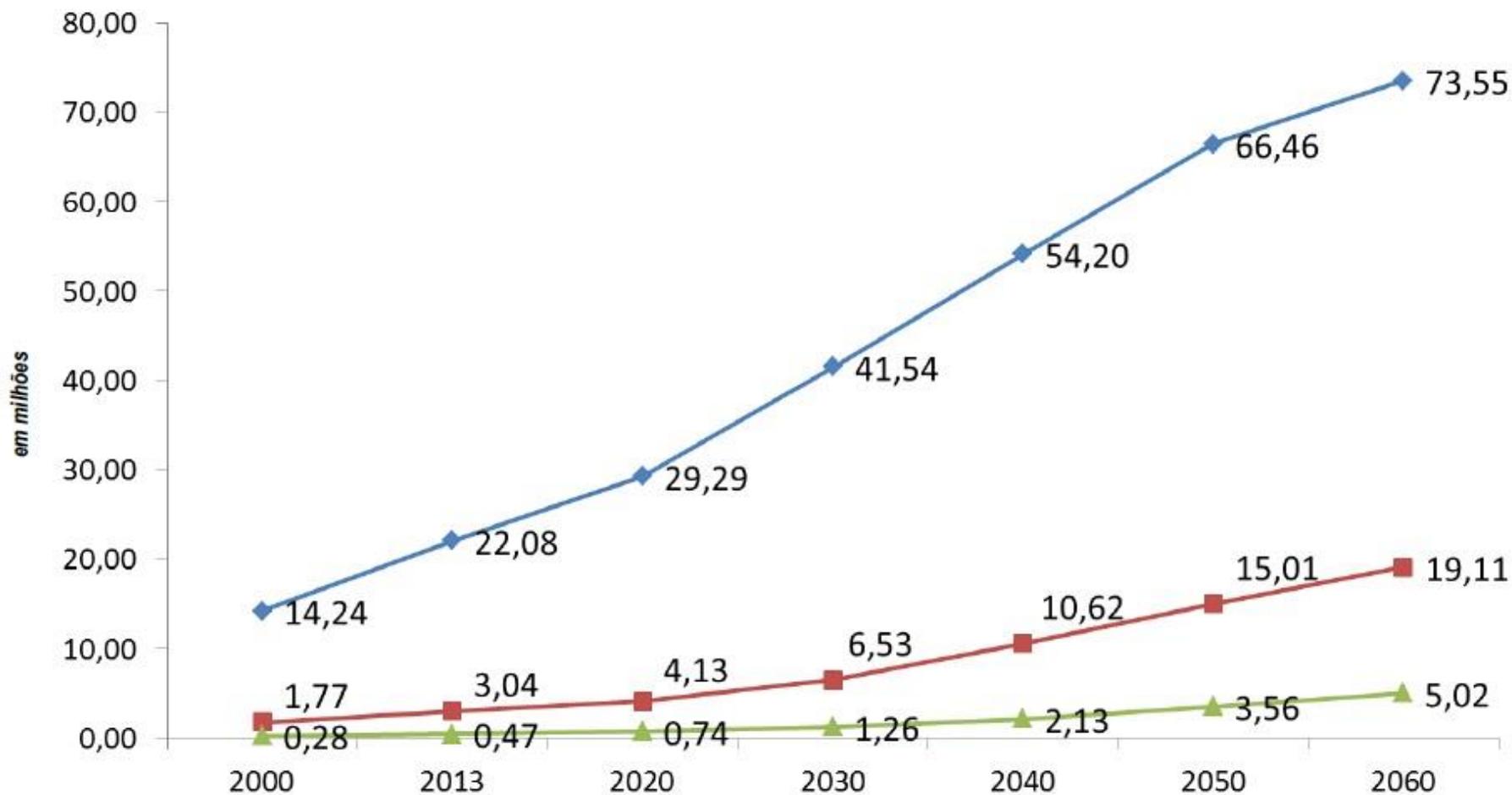


## Longevidade x Fecundidade (1950 - 2015)





## ***Evolução População de Idosos Brasil 2000 – 2060, Projeção IBGE 2013, em milhões***





## Dados Gerais do Sistema

Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC)	307
Planos de Benefícios	1.110
Patrocinadores e Instituidores	3.175
Total População Protegida*	7.602.770
➤ Participantes Ativos	2.729.768
➤ Aposentados	565.430
➤ Beneficiários de Pensão	173.761
➤ Designados **	4.133.811
Ativo Total (em bilhões – R\$)	<b>721,28</b>
Valor Médio Mensal Benefício Prev. Complementar (R\$)	3.841,81

(\*) dados de População são de DEZ/14.

(\*\*) **Designado**: É a pessoa escolhida pelo participante ou aposentado, que não precisa ter vínculo familiar ou dependência, para receber o pecúlio.

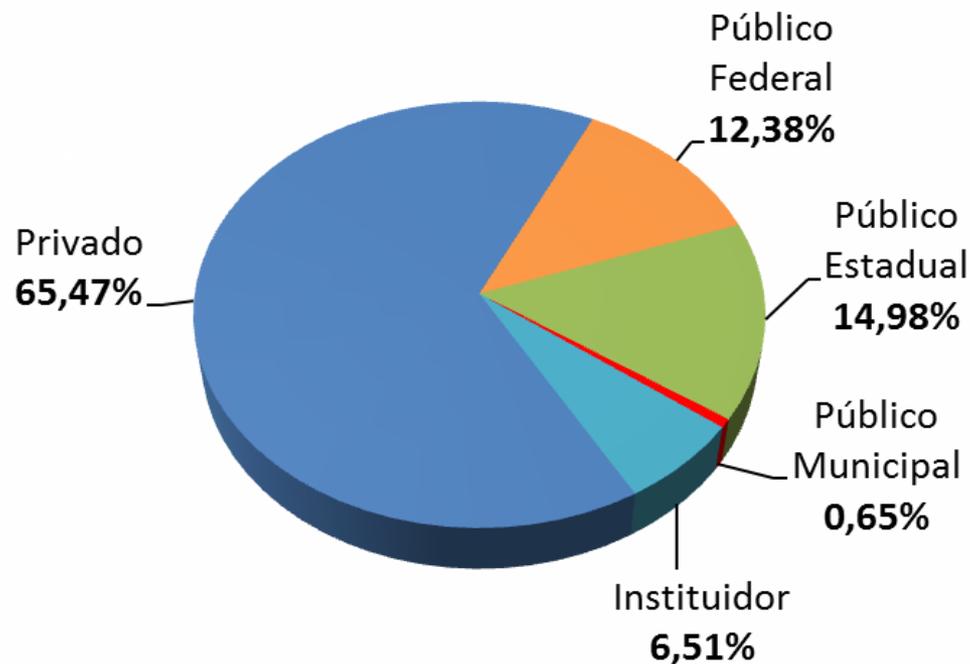
Fonte: Relatórios SPPC (Referência: 31/12/2015).



# EFPC

[Total e por patrocínio]

<b>Quantidade de EFPC</b>	<b>307</b>
<b>Patrocinadores</b>	2.672
<b>Instituidores</b>	503
<b>EFPC por patrocínio</b>	
<b>Instituidor</b>	20
<b>Privado</b>	201
<b>Público Estadual</b>	46
<b>Público Federal</b>	38
<b>Público Municipal</b>	2
<b>Total</b>	<b>307</b>





# EFPC

[Por região geográfica]

EFPC por Região	2011	2015
Centro - Oeste	30	31
Nordeste	30	29
Norte	4	3
Sudeste	223	192
Sul	58	52
<b>Total</b>	<b>345</b>	<b>307</b>

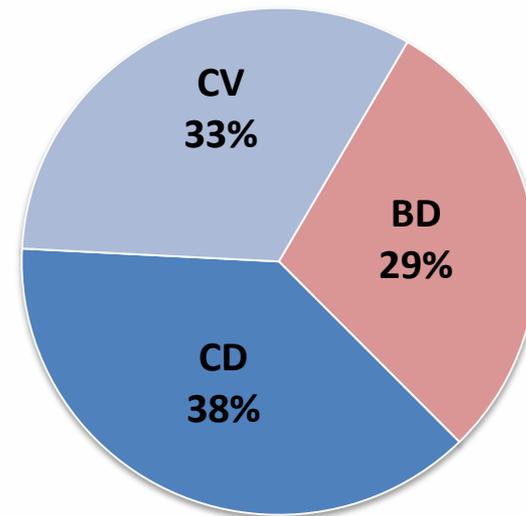
Percentual de EFPC por Região 2015





# Planos de Benefícios

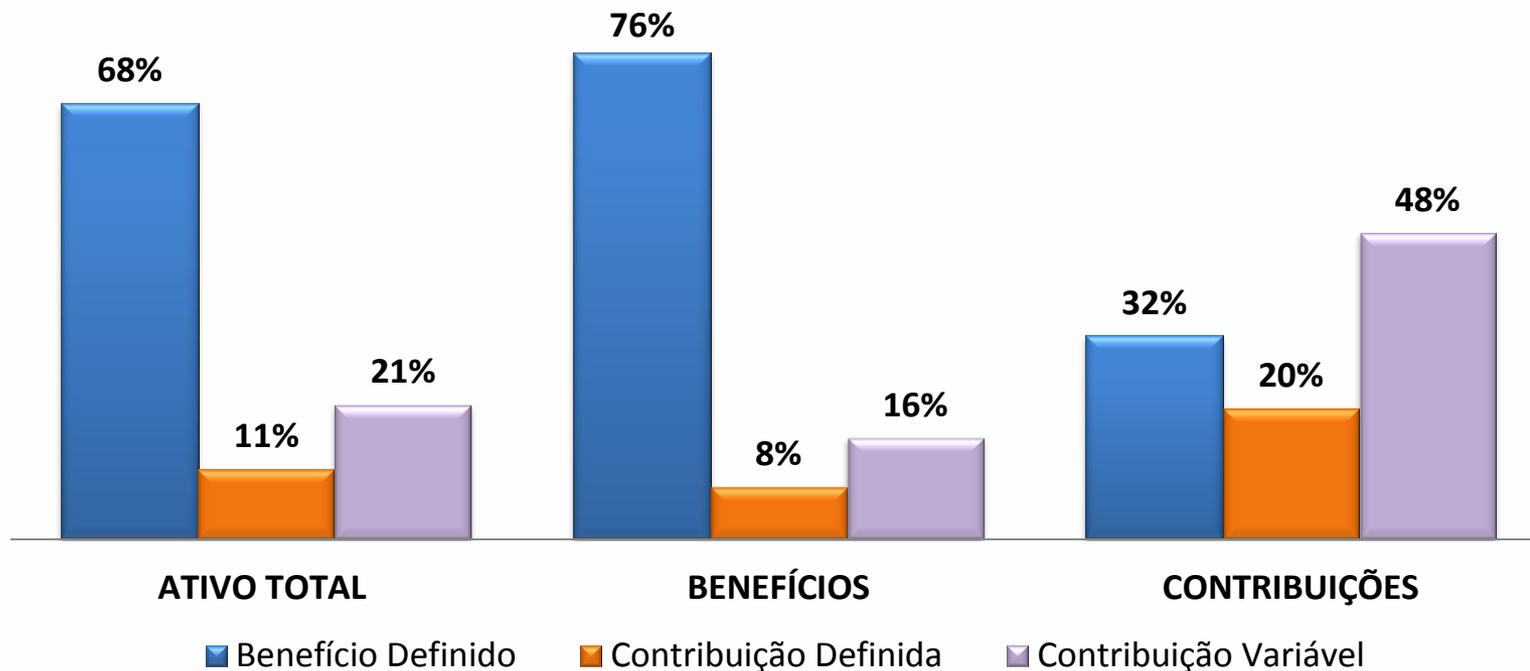
<b>Quantidade de Planos Previdenciais</b> <b>1.110</b>		
Benefício Definido - BD	Contribuição Definida - CD	Contribuição Variável - CV
<b>325</b>	<b>424</b>	<b>361</b>



Variação da quantidade de planos por modalidade					
Modalidade de Plano	2011	2012	2013	2014	2015
Benefício Definido	345	339	335	330	325
Contribuição Definida	389	398	406	415	424
Contribuição Variável	367	367	359	364	361
<b>Total</b>	<b>1.101</b>	<b>1.104</b>	<b>1.100</b>	<b>1.109</b>	<b>1.110</b>



# Benefícios, Contribuições e Ativo por modalidade de plano

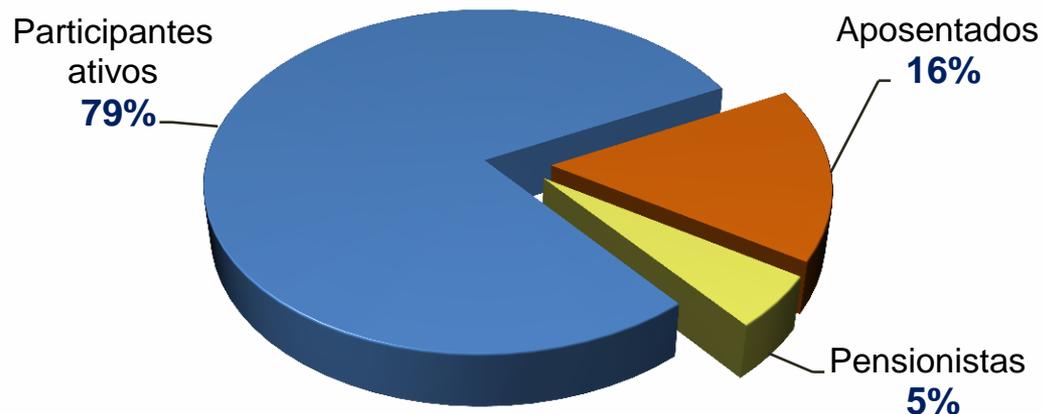




# População dos Planos de Benefícios

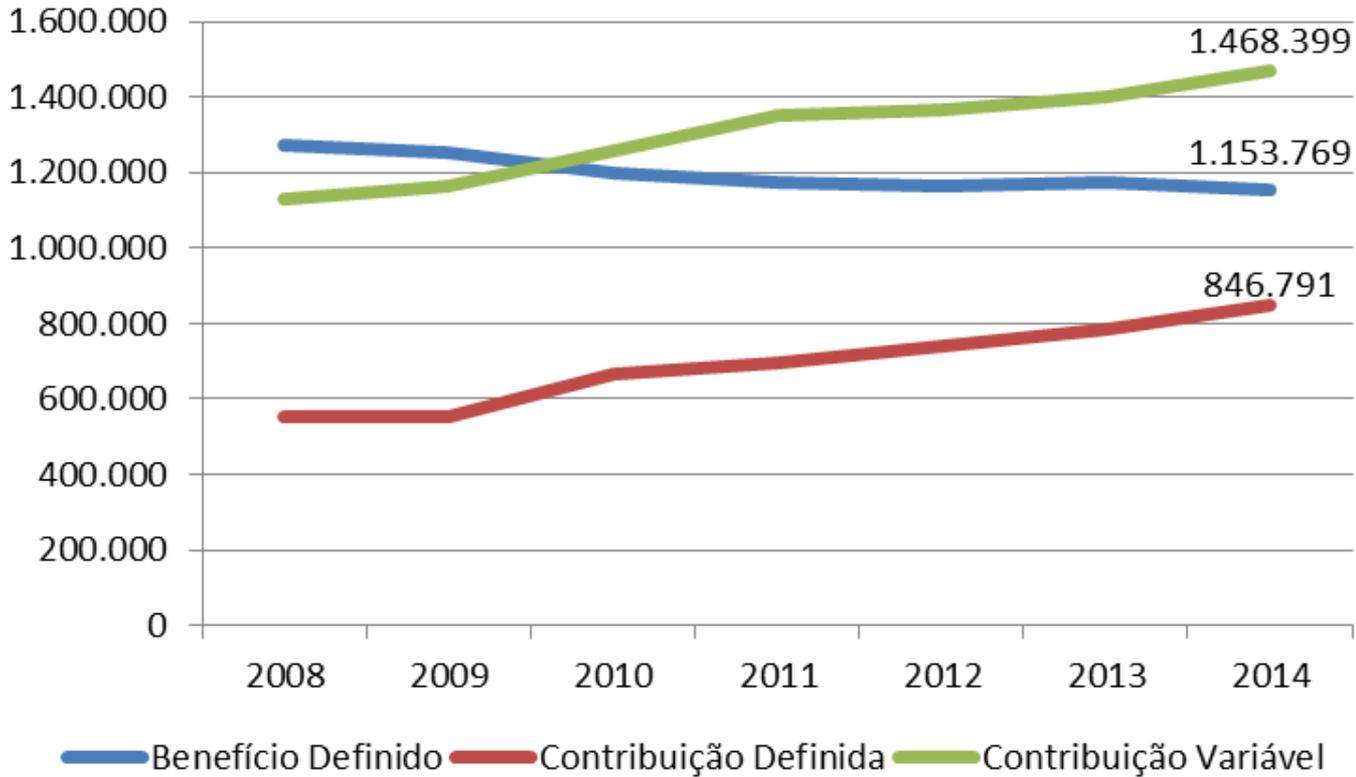
Evolução da População			
Descrição	2011	2014	Variação 2011 / 2014
<b>Participantes ativos</b>	2.536.877	2.729.768	7,60%
<b>Aposentados</b>	521.834	565.430	8,35%
<b>Pensionistas</b>	162.569	173.761	6,88%
<b>Total</b>	3.221.280	3.468.959	7,69%
<b>Designados</b>	4.044.330	4.133.811	2,21%

## % População 2014





# Evolução da população por modalidade de plano





## Previdência Complementar no Mundo

País		Investimentos Totais (em bilhões de dólares)	PIB - %	Modelo de Adesão
1	EUA	13.941,62	83,0	Voluntário
2	Reino Unido	2.676,15	100,7	Voluntário
3	Austrália	1.458,13	103,3	Mandatário
4	Holanda	1.381,90	166,3	Voluntário <sup>1</sup>
5	Japão	1.331,23	29,3	Voluntário
6	Canadá	1.260,16	71,3	Voluntário <sup>2</sup>
7	Suíça	805,46	119,0	Mandatário
<b>8</b>	<b>Brasil</b>	<b>275,34</b>	<b>13,3</b>	<b>Voluntário</b>
9	Alemanha	235,47	6,2	Voluntário
10	México	181,25	14,8	Mandatário
11	Chile	162,99	62,2	Mandatário

Fonte: OECD - *Pension Markets in Focus* – 2014. Dados posicionados em 2013.

<sup>1</sup> Holanda – Teoricamente Voluntário, mas a maioria dos empregadores obriga seus empregados a participarem de planos ocupacionais.

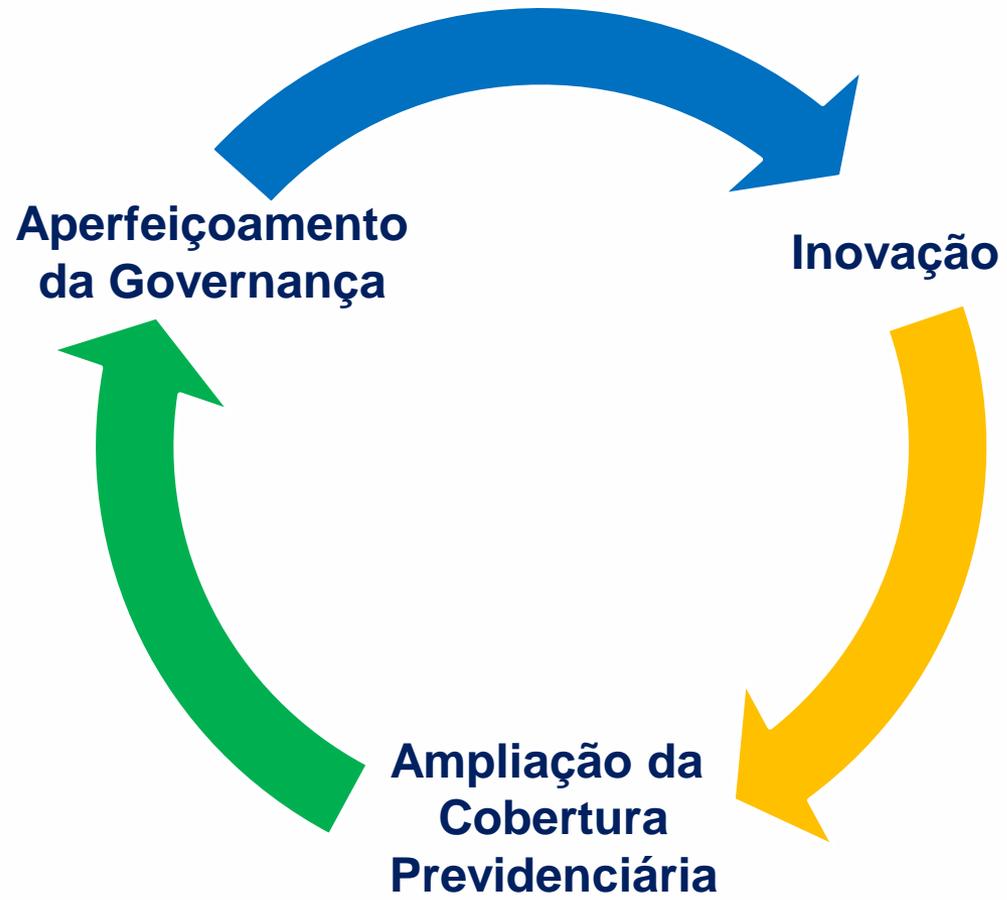
<sup>2</sup> Canadá – Normalmente voluntário, mas pode ser mandatário em British Columbia e Quebec



## Estratégia de Fomento



## Estratégia da SPPC para 2016





## Agenda Interna

1. Revisão das Resoluções CGPC nº 13/2004 e nº 07/2002
2. Revisão do Decreto nº 4.942/2003
3. Patrimônio de Afetação
4. Acordos de Cooperação Técnica





# Agenda Externa

1. Tratamento Tributário
2. PrevSaúde
3. Inscrição Automática / Simplificada
4. Estímulos aos Fundos Multipatrocinaados
5. Estímulo à Previdência Associativa
6. PrevFederação (Funpresp-Exe)
7. Nova Previdência Complementar





**“A única coisa que sabemos sobre o futuro  
é que ele será diferente”**  
(Peter Druker)

**Grato!**

**Carlos de Paula**

Secretário de Políticas de Previdência Complementar

[sppc.gab@previdencia.gov.br](mailto:sppc.gab@previdencia.gov.br)  
**(61) 2021-5320 ou 2021-5482**



# Potencial PREVFEDERAÇÃO

**Total de entes com RPPS: 2.033**

**Total de entes com servidores que ganham acima do teto RGPS: 1.716**

**Total de servidores: 4.685.321** servidores (2.496.846 dos Estados e DF e 2.188.475 de Municípios).

**Total de servidores que ganham acima do teto RGPS: 1.263.647** (27% do total de servidores). 

**Total de servidores que ganham acima do teto RGPS com idade de até 40 anos: 322.609.**

**Obs.: os dados amostrais foram extraídos da RAIS 2014**

