

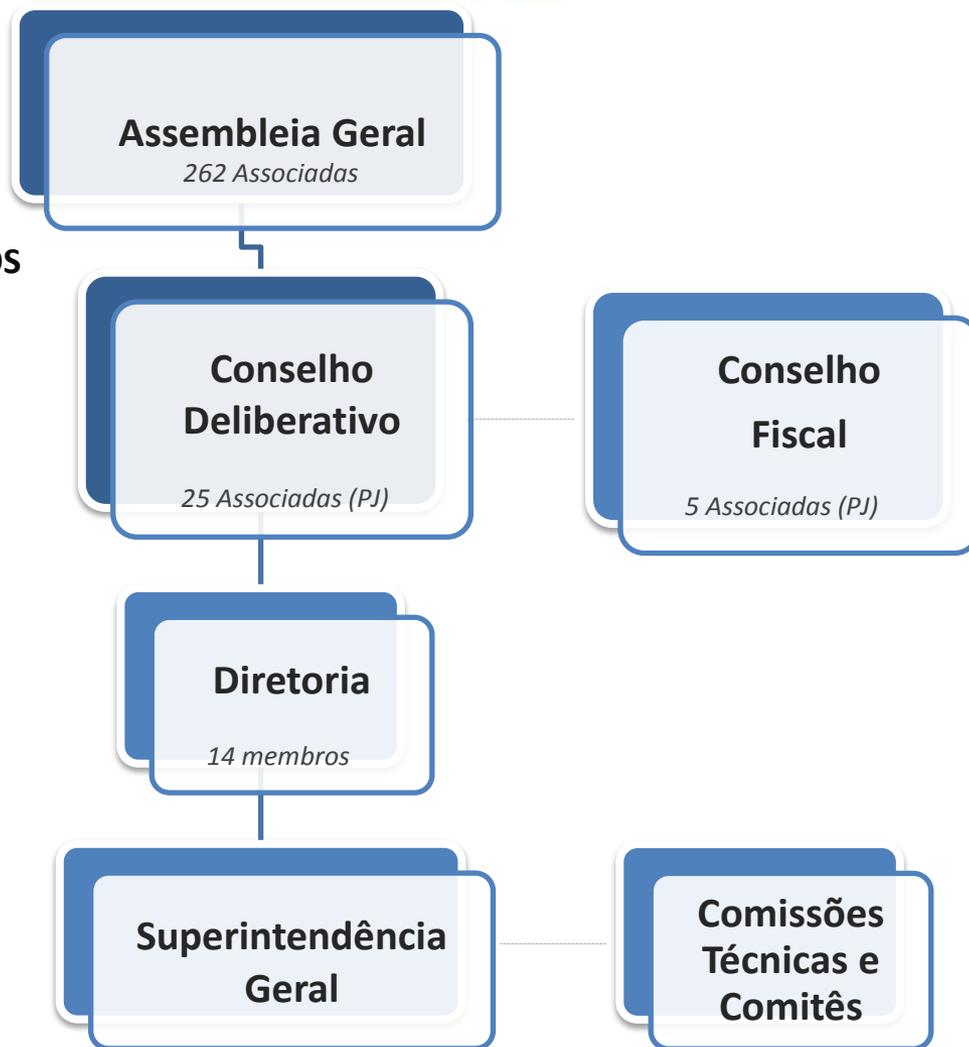
Atuação da ABRAPP

Associação Brasileira das Entidades
Fechadas de Previdência Complementar

José Ribeiro Pena Neto, Diretor-Presidente

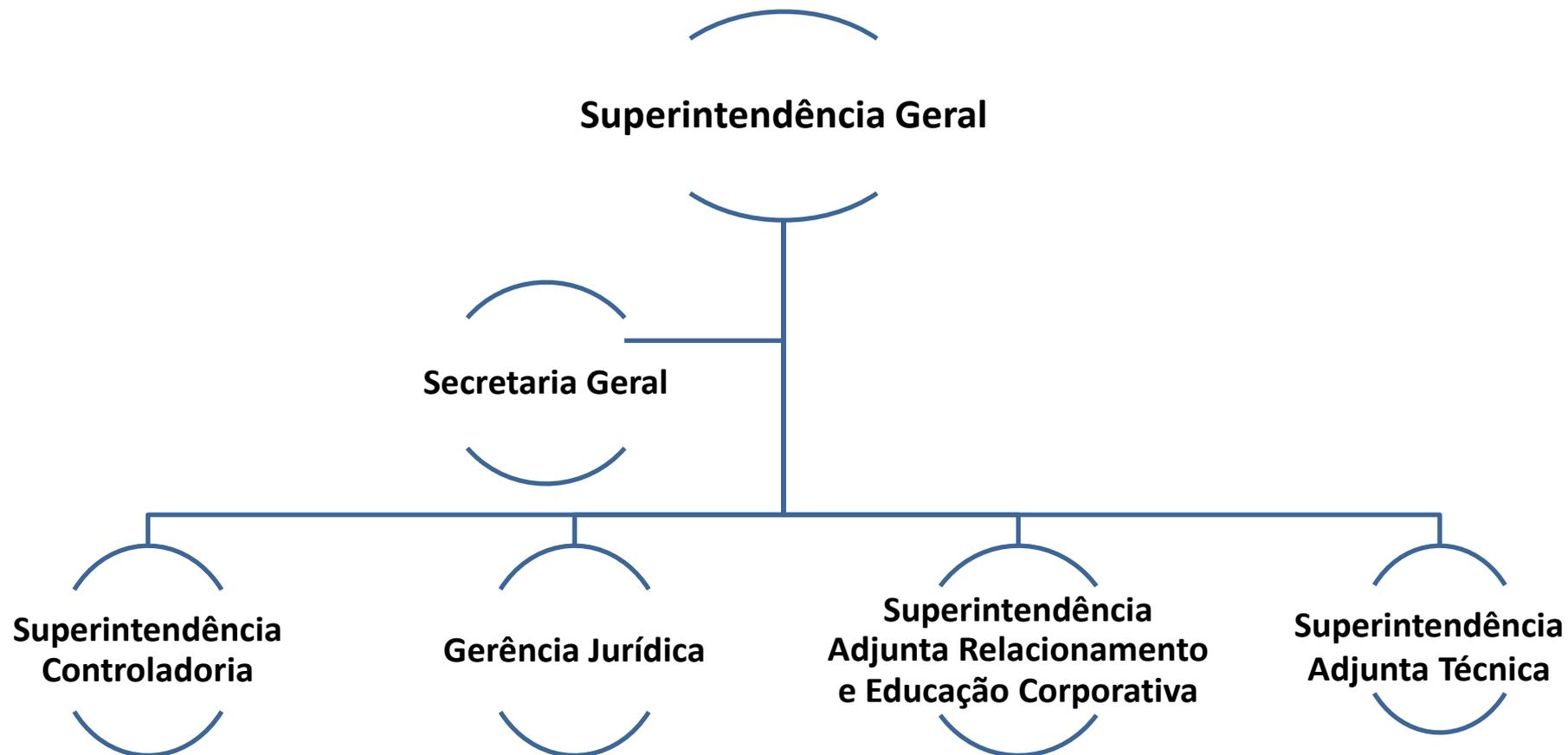
Hoje, a Abrapp é composta por **262 fundos de pensão associados** – que representa **84% das entidades em pleno funcionamento** e cerca de **96% do patrimônio** do setor – em **seis regionais**, que compartilham a gestão por meio de participação efetiva na Diretoria, o que garante a manifestação da diversidade, motiva o envolvimento e torna legítima a atuação nacional.





GESTÃO: 3 ANOS

A Abrapp é entidade sem fins lucrativos, criada há **38 anos**, e que representa as entidades fechadas de previdência complementar no País.

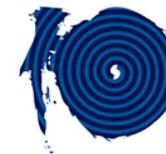


ORGANISATION
FOR ECONOMIC
CO-OPERATION
AND DEVELOPMENT



ANCEP

INSTITUTO
ETHOS
DE EMPRESAS E RESPONSABILIDADE SOCIAL



CARBON DISCLOSURE PROJECT

IBGC 15 *Anos
Disseminando as
Melhores Práticas*
Instituto Brasileiro de Governança Corporativa



IBA Instituto Brasileiro de Atuária

 FUNDAÇÃO
GETULIO VARGAS

 **Wharton**
UNIVERSITY of PENNSYLVANIA

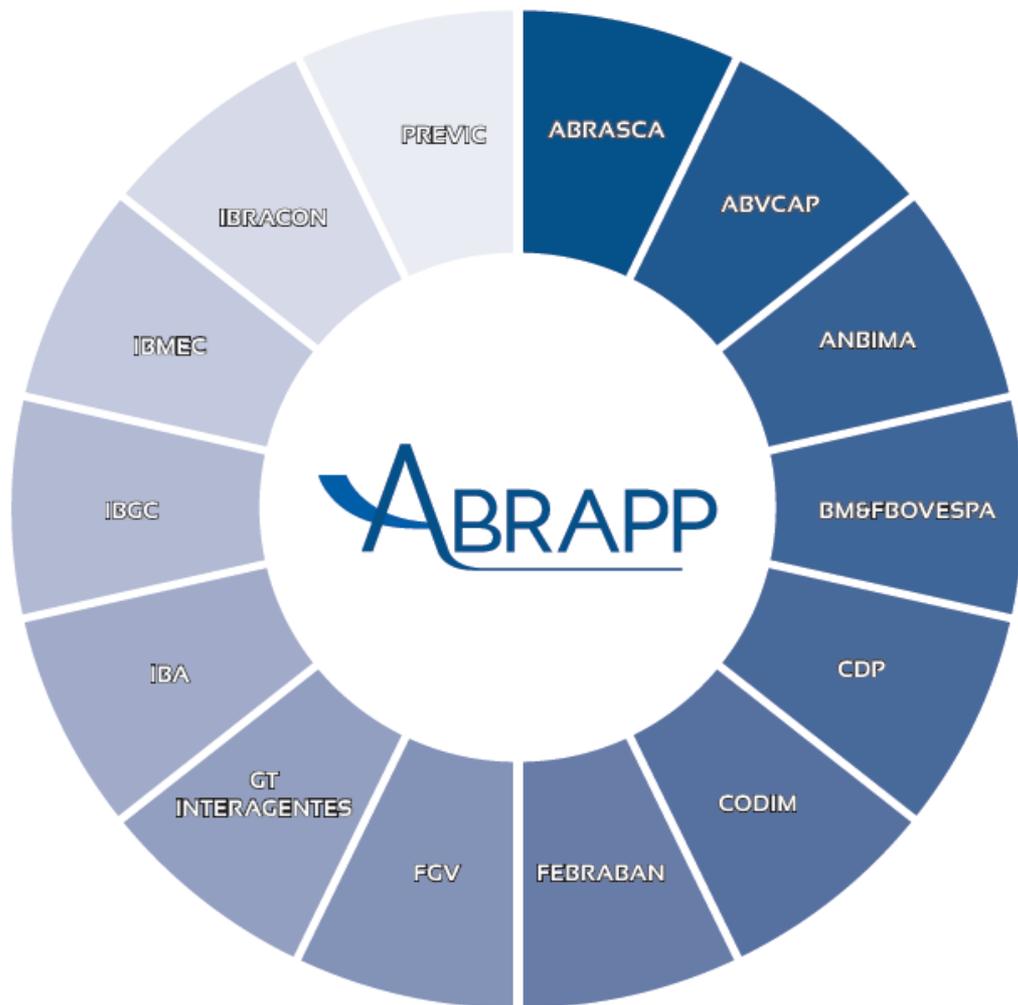
SINDAPP

SINDICATO NACIONAL DAS ENTIDADES
FECHADAS DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

ICSS

INSTITUTO DE
CERTIFICAÇÃO DOS
PROFISSIONAIS DE
SEGURIDADE SOCIAL


PREVIDÊNCIA SOCIAL



Além dos assentos no CNPC – Conselho Nacional de Previdência Complementar e na CRPC – Câmara de Recursos da Previdência Complementar, a Abrapp se faz representar nos principais fóruns de relevância e expressão, o que coloca a Associação sempre atuante nas principais discussões e com espaço para propostas de interesse do Sistema.

Comissões Técnicas Nacionais e Regionais e Comitês em 18 áreas temáticas:

- + Assuntos Jurídicos
- + Atuária
- + Comunicação e Marketing
- + Contabilidade
- + Educação
- + Fundos de Pensão dos Servidores Públicos
- + Fundos Multipatrocinados
- + Governança
- + Indicadores de Desempenho e Gestão
- + Investimentos
- + Investimentos Imobiliários
- + Planos de Autogestão em Saúde
- + Previdência Associativa
- + Recursos Humanos
- + Relacionamento com o Participante
- + Seguridade
- + Sustentabilidade
- + Tecnologia da Informação

São **18** Comissões Técnicas Nacionais e Comitês e **50** Comissões Técnicas Regionais das quais participam **941** profissionais do Sistema.

INDICADORES - *BENCHMARKS*

O comportamento do Sistema sobre diversos aspectos e assuntos. A possibilidade de analisar a situação atual da gestão e operação da sua fundação comparativamente ao setor ou algumas entidades de mesmo porte ou região e com isso auxiliar a tomada de decisões estratégicas e gerenciais.



INSTRUMENTOS DE GESTÃO

Sistemas gratuitos, as melhores práticas e compartilhamento colaborativo de experiências sobre os mais variados aspectos da gestão dos fundos de pensão.



Banco de Talentos[®]



Calendário de
Obrigações[®]

futuro
positivo 

M@pTi[®]
Mapeamento de
Tecnologia da Informação

Guias, manuais e políticas com orientação e melhores práticas, baseadas em experiências, sobre os mais variados aspectos da gestão dos fundos de pensão

- Como Pensar, Criar e Aprimorar uma Área de Relacionamento
- Guia de Boas Práticas para a EFPC sob a Ótica da Lei Anticorrupção para EFPC sob a Ótica da Lei nº 12.846/13
- Guia de Referência Adesão e Utilização de Redes Sociais por EFPC
- Guia de Referência para Cálculo de Cotas de Planos de Benefícios
- Guia de Melhores Práticas em Sustentabilidade
- Guia Para Modelagem de Programas de Educação Previdenciária
- Guia para Modelo de Avaliação de Desempenho e Guia de Boas Práticas em Treinamento e Desenvolvimento
- Guia de Boas Práticas para Planos de Continuidade de Negócios
- Manual de Governança em Segurança da Informação
- Manual de Boas Práticas de Tecnologia da Informação – Principais Direcionadores Estratégicos de TI
- Manual de Melhores Práticas de Seguridade
- Manual de Gestão de Crise e Imagem
- Manual de Planejamento Estratégico
- Política de Comunicação
- Política de Relacionamento

CENTRAL DE NOTÍCIAS

Notícias exclusivas e em primeira mão! Conteúdo próprio que vai muito além da transmissão de informações – incluindo obras específicas do setor, com agilidade e frequência que permite aos profissionais e gestores se manterem sempre atualizados sobre as discussões e o que há de mais relevante no mercado.



DIÁRIO DOS
FUNDOS DE PENSÃO[®]



INFORMATIVO[®]
JURÍDICO



INFORMATIVO DAS
COMISSÕES TÉCNICAS[®]



ABRAPP

REVISTA[®]
FUNDOS
DE PENSÃO

ACERVO JURÍDICO E BIBLIOGRÁFICO

O patrimônio histórico e cultural da Previdência Complementar em formato físico e digital – com mais de 6 mil títulos; o arcabouço normativo que regulamenta o setor e o maior banco de decisões judiciais, totalmente colaborativo.



CONGRESSO, SEMINÁRIOS E ENCONTROS SETORIAIS



CONGRESSO BRASILEIRO
DOS FUNDOS DE PENSÃO

SEMINÁRIOS E
ENCONTROS SETORIAIS

*Além de promover o maior evento do mercado – **Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão**, que reuniu cerca de **3.000 profissionais** em 2015, a Abrapp realiza anualmente cerca de **30 iniciativas institucionais**, entre **Seminários sobre temas de oportunidade e relevância**, bem como os já consagrados **Encontros: Regionais, de Comunicação e Relacionamento com Participantes, Advogados, Sustentabilidade, Governança, TI, Educação e Seguridade**, que constituem oportunidades únicas para qualificação, reciclagem e trocas de experiências aos profissionais do Sistema.*

A criação da UniAbrapp visa atender a necessidade de oferta de soluções específicas, de forma crescente e continuamente atualizada, com credibilidade e excelência, para formação dos quadros profissionais dos fundos de pensão e dos agentes com os quais interage.

Missão

Promover a expansão do conhecimento, contribuindo na qualificação profissional, técnico e gerencial dos agentes da Previdência Complementar.

Visão

Ser a principal referência educacional no mercado brasileiro de previdência complementar, por meio de excelência na capacitação e qualificação profissional.

Valores

Renovação: processo contínuo de desenvolvimento e difusão de novos conhecimentos;
Compartilhamento: socialização do saber;
Associatividade: estimular a união dos profissionais;
Ética e Credibilidade.

PROPOSTA DE ATUAÇÃO

A UniAbrapp inicia suas atividades oferecendo as soluções educacionais já existentes na Abrapp, com excelência técnica e formatação didática, diferenciada e ampliada, nas seguintes **modalidades**:



PRESENCIAL



IN COMPANY



À DISTÂNCIA

NOSSA ATUAÇÃO ENVOLVE

1

Formação e qualificação profissional com base em trilhas do conhecimento.

2

Carreira executiva por meio de programas de MBA em parceria acadêmica com instituição de credibilidade e Seminários Internacionais.

3

Preparatórios para a certificação profissional.

4

Apoio à Pesquisa.



Conhecendo o Modelo Previdenciário

Objetiva transmitir conhecimentos gerais sobre o modelo Previdenciário, envolvendo comparativos entre as opções existentes, incluindo as melhores práticas internacionais.



O Exercício da Função do Conselheiro

Objetiva capacitar, sob **perspectiva prática**, conselheiros das EFPCs a atuarem na função e serem, de forma colegiada, **agentes promotores do desenvolvimento da boa governança dos fundos de pensão**.

O programa é habilitado para a **Certificação por Capacitação**.

Tem por finalidade cursos de formação profissional, estruturada nos seguintes níveis:

- FUNDAMENTOS (nível inicial): objetiva fornecer visão geral e abrangente da previdência complementar fechada em cada uma das 8 áreas, com ou sem experiência e conhecimentos específicos prévios.
- CONCEITOS E HABILIDADES (nível intermediário): objetiva fornecer conceitos, vinculados às práticas das rotinas de trabalho, para desenvolvimento das competências essenciais dos profissionais que atuam em uma das 8 áreas.
- ESTRATÉGIA E GESTÃO (nível avançado): objetiva fornecer especialização com foco em estratégia e competências e ferramentas de gestão em cada uma das 8 áreas.

08 áreas do Conhecimento



Cursos Online

O aluno estabelece caminhos e ritmos próprios de aprendizado, o que garante **maior flexibilidade** ao processo além de estímulo ao **autodesenvolvimento**.



CONTROLES INTERNOS EM FUNDOS DE PENSÃO
CONCEITOS FUNDAMENTAIS



CONTABILIDADE PARA FUNDOS DE PENSÃO



FUNDAMENTOS DA
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR



GESTÃO DE RISCOS OPERACIONAIS
NOS FUNDOS DE PENSÃO

MBA Gestão em Previdência Complementar

// MBA EM GESTÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

// FOCO NO QUE INTERESSA

MBA focado em Previdência Complementar, tem entre seus maiores diferenciais, o perfeito alinhamento aos direcionamentos estratégicos do sistema e a agenda que dele decorre, do primeiro dia de aula até o trabalho de conclusão do curso.

Esse diferencial fica reforçado pela confiança que inspira a parceria entre a UniAbrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar e a FIA - Fundação Instituto de Administração, nascida como um braço da USP.

O MBA contará com aulas de desenvolvimento de projetos que pretendem agregar valor ao sistema de previdência complementar.

// CONHECIMENTO EDUCACIONAL

FIA - Fundação Instituto de Administração é uma das instituições mais reconhecidas no Brasil e posicionada entre as melhores nos rankings de cursos de pós-graduação e MBA com mais de 10 mil alunos, foi criada e vem sendo mantida por professores do Departamento de Administração da Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade da Universidade de São Paulo - USP.

// EXPERIÊNCIAS AMPLIADAS

Formação de dirigentes ou profissionais interessados em **Gestão de Previdência Complementar**, com titulação acadêmica reconhecida pelo MEC; bem como qualificação em questões que permeiam a fronteira do conhecimento e melhores práticas.

O profissional consegue, através da aquisição de muito mais conhecimento, turbinar a sua carreira no melhor momento para isso.

// NETWORKING ESSENCIAL

Aulas com especialistas, mestres e de

// INÍCIO DAS AULAS AGOSTO 2016

Duração do curso: 24 meses

FUNDAÇÃO INSTITUTO DE ADMINISTRAÇÃO

Nós acreditamos que representar um segmento é se colocar no lugar de cada associada e é por isso que todos os dias a Abrapp busca maximizar essa relação, agregando valor à gestão e operação de toda entidade fechada de previdência complementar.

Obrigado!