

RPRESI 06

RELATÓRIO DA

PRESIDÊNCIA

Junho
2017

Relatório (PRESI 06/2017) de natureza gerencial de acompanhamento das atividades relacionadas ao Planejamento Estratégico da Fundação, bem como de prestação de contas das principais atividades e projetos desenvolvidos pelo Gabinete e pelas Assessorias da Presidência.

1. Objetivo

Este relatório tem natureza gerencial de acompanhamento das atividades relacionadas ao Planejamento Estratégico da Fundação, bem como de prestação de contas das principais atividades e projetos desenvolvidos pelo Gabinete e pelas Assessorias da Presidência.

O relatório mensal fornece subsídios para eventuais decisões com vistas ao estabelecimento de novas diretrizes e de orientações gerais de organização, operação e administração da Fundação.

2. Institucional

2.1 Destaques

Conforme Plano de Ação 2017, os Encontros Regionais planejados para o ano foram todos realizados, cumprindo a expectativa de abordar temas de grande relevância para os Representantes Funpresp-Jud e servidores que atuam na área de gestão de pessoas.

Os Encontros tinham por objetivo melhorar o relacionamento e fomentar a integração com os patrocinadores, além de capacitar os Representantes Funpresp-Jud para atuar como multiplicadores da previdência complementar do servidor público federal.

2.2 Visitas Institucionais

O Projeto Visitas Institucionais relaciona-se com os Objetivos Estratégicos OE 07 – Atrair e reter participantes e OE 08 – Melhorar o relacionamento e fomentar a integração com os patrocinadores e sistema de previdência complementar.

Neste mês a Fundação deu prosseguimento ao Projeto realizando 16 visitas institucionais nos seguintes órgãos patrocinadores: PRT-PE, TRF 5ª Região, TRT 6ª Região, PRT 15ª Região, TRT 15ª Região, TRF 3ª Região, TRE-SP, SJ-SP, PR-SP, PRT 2ª Região, TRT 2ª Região, PR-MG, SJ-MG, PRT-MG, TRE-MG e TRT 3ª Região.

2.3 Reuniões da Diretoria Executiva

Em linha com o Objetivo Estratégico OE4 - Ter práticas de gestão eficiente, transparente e com foco em resultado e de acordo com o art. 25 do Regimento Interno, no mês de maio foram realizadas quatro reuniões ordinárias (23ª, 24ª, 25ª e 26ª) e uma extraordinária (10ª) da Diretoria Executiva.

Destacam-se os seguintes itens das pautas das reuniões: mapeamento de processos da Coafi e da Ascom; processo seletivo de membros externos para o Coinv; implantação de URA na Relpa; contratação de suporte software *Channel*; edital do Prêmio Funpresp-Jud 2018; Encontro da Comissão Técnica Regional de TI da Abrapp; recomendações do Conselho Fiscal referente ao Relatório de Controle Interno do 2º semestre; definição dos cursos EAD; prazo de

elaboração dos relatórios mensais; divulgação do simulador para vinculado; modelos de troféu para o Prêmio Funpresp-Jud 2017; e realocação de investimentos do Plano de Benefícios (PB).

3. Acompanhamento das atividades da Presidência

3.1 Gabinete (Gabin)

O Gabinete coordenou e revisou os trabalhos das Assessorias de Comunicação, Jurídica e de Controle Interno, além de gerenciar projetos, emitir ofícios, relatórios e atender outras demandas da Diretoria Executiva.

3.2 Assessoria de Comunicação (Ascom)

Os projetos gerenciados/executados pela Ascom estão vinculados aos Objetivos Estratégicos – OE 3 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa; OE 5 - Ampliar a oferta de produtos e serviços adequados ao perfil dos participantes e beneficiários; OE 8 - Melhorar o relacionamento e fomentar a integração com os patrocinadores e sistema de previdência complementar; e OE 9 - Promover a educação financeira e previdenciária aos servidores e membros dos patrocinadores.

A Assessoria recebeu retorno da publicação de 24 notícias em 15 órgãos patrocinadores (STF, CNJ, STJ, TJDF, TRF-1, TRF-3, TRE-SE, TRE-MG, TRT- 1, TRT-6, TRT-20, SJGO, SJPI, PRPI e PRR-1), sobre Encontro Regional de Recife, Visita Institucional, Palestra Funpresp-Jud, Funpresp-Jud abre seleção para membros do COINV, Concurso de Frases e Simulador simplificado para participante vinculado.

Foram publicadas 8 notícias, 3 em 2 veículos de mídia especializada em Fundos de Pensão (AssPreviSite e Diário da Previdência Complementar Fechada), 1 no Investidor Institucional, 1 na Assejus (associação de servidores), 1 na TV Abrapp, 1 na Revista de Previdência complementar e 1 na Previc.

O Funpresp-Jud Notícias e os resultados parciais da campanha de adesão do Prêmio Funpresp-Jud foram divulgados.

Foram feitos *banners* destaque para o site e post para Facebook alusivos ao Dia Mundial do Meio Ambiente, Dia dos Namorados, Dia Mundial do Doador de Sangue e Dia de São João. Até junho 171 publicações (Facebook e Youtube), 600 seguidores no Facebook.

3.3 Assessoria de Controle Interno (Ascoi)

Em linha com o Objetivo Estratégico OE4 - Ter práticas de gestão eficiente, transparente e com foco em resultado, a Assessoria de Controle Interno, em conjunto com os gestores das áreas técnicas, está realizando o mapeamento dos processos da Assessoria Jurídica e da Coordenação de Atuária e de Benefícios.

Mensalmente, a Ascoi emite manifestação com o objetivo de avaliar a consistência das apropriações e dos lançamentos contábeis dos balancetes do Plano de Benefícios - PB, do Plano de Gestão Administrativa – PGA e do Consolidado, verificando a adequação dos valores apropriados, das conciliações realizadas, bem como a verificação da conformidade às normas vigentes.

Além disso, são emitidas manifestações sobre as certidões negativas da Fundação, com o objetivo de verificar a regularidade da Funpresp-Jud junto à Receita Federal do Brasil, Justiça Trabalhista e Caixa Econômica Federal (FGTS).

Está em andamento o 1º Ciclo de autoavaliação do exercício de 2017, que resultará na catalogação da matriz de riscos da Fundação e no relatório de Controles Internos referente ao 1º semestre de 2017.

3.4 Assessoria Jurídica (Asjur)

A Assessoria elaborou os seguintes pareceres:

- Novo Termo Aditivo Infovia (novo modelo de negócios);
- Confecção de Laudos para PPRA, PCMSO e PPP;
- Contratação de serviços de suporte técnico, suporte funcional e manutenção evolutiva na Plataforma Channel;
- Aquisição de Material de Expediente;
- Termo Aditivo Aluguel Sede Funpresp-Jud;
- Serviços de Terceirização (repactuação);
- Livros Contábeis;
- Participantes cedidos a outros órgãos da administração com ônus para o cessionário e o respectivo recolhimento das contribuições para o Plano JusMP-Prev. Foi também elaborada consulta à Previc sobre o tema;
- Resgate parcial (contribuições não patrocinadas) e elaborados consulta à Previc e ofício à Abrapp sobre o tema

Foi protocolizada nova consulta à Receita Federal do Brasil sobre prazo para opção pelo regime de tributação por força da adesão automática, tendo em vista não haver resposta à consulta feita pela Funpresp-Exe.

Em 20/06/2017, a Funpresp-Jud compareceu à audiência inaugural no processo de Vasti Gomes de Melo Bezerra, na 3ª Vara do Trabalho de Brasília/DF, referente ao concurso público.

A Fundação foi citada numa ação sobre enquadramento, ajuizada por Felipe Alcântara de Albuquerque (19ª Vara Federal de Recife), sendo que a parte ré é a Funpresp-Exe. Essa situação foi resolvida por meio de contato telefônico e e-mail diretamente com o advogado do autor, que retificou a polaridade passiva da demanda.

Foi notificada, também, da ação judicial movida por Maria Aparecida Alves dos Santos, mas não é parte na ação, que trata do concurso público e já adotou as medidas administrativas deferidas em sede de liminar.

A Funpresp-Jud foi citada em 05 novas ações:

- Tuisa Silva Nakagava – 6ª Vara do Trabalho de Brasília/DF (concurso público);
- Adriel José da Siva – 14ª Vara Federal de Brasília (enquadramento);
- Associação dos Juízes Federais do Brasil (ASJUFE) – 4ª Vara Federal de Brasília/DF (enquadramento);
- Natália Magnago Morosini – 21ª Vara Federal de São Paulo (enquadramento); e
- Leonan Roberto de França Pinto – 1ª Vara Federal de Brasília (portabilidade).

3.4 Acompanhamento do Planejamento Estratégico e Indicadores 2016-2020

Este tópico do relatório tem por objetivo monitorar o cumprimento do Planejamento Estratégico e do Plano de Ação Tático da Funpresp-Jud, suas respectivas metas e ações, bem como o resultado dos indicadores de gestão e desempenho, visando assegurar a interação entre o planejamento e sua execução, viabilizando a correção de desvios e a retroalimentação permanente de todo o processo de planejamento.

Cumprir frisar que nem todas as ações possuem um indicador correspondente, a fim de não haver uma sobrecarga de captação de informações. Desse modo, existem 54 ações e 42 indicadores estratégicos de desempenho.

Apresentamos o estágio das ações vinculadas aos objetivos do Planejamento Estratégico e o resultado da apuração dos indicadores no anexo 3 a este relatório.

