

RELATÓRIO
DE ATIVIDADES
DA DIRETORIA
EXECUTIVA

2º Trimestre de 2017

Sumário

APRESENTAÇÃO	03
DESTAQUES DO TRIMESTRE	04
INFORMAÇÕES ESTATÍSTICAS	09
DESPESAS E RECEITAS	11
AQUISIÇÕES E LICITAÇÕES	15
RELACIONAMENTO	16
INVESTIMENTOS	18

Trata-se do Relatório Trimestral de Atividades da Diretoria Executiva referente ao 2º trimestre de 2017. Este relatório é de natureza gerencial e visa prestar contas aos participantes, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e patrocinadores sobre as atividades desenvolvidas, bem como dar transparência aos resultados alcançados.

O Relatório Trimestral possibilita ao Conselho Deliberativo um acompanhamento mais amigável da Fundação e, com isso, fornece subsídios para eventuais decisões com vistas ao estabelecimento de novas diretrizes e de orientações gerais de organização, operação e administração.

Este relatório visa atender ao disposto no inciso VIII do art. 49 do Estatuto da Funpres-Jud.

ABRIL

Webinar

A Funpresp-Jud realizou o 2º Webinar de 2017, no dia 07 de abril, ministrada pelo Sr. Edmilson Ene-dino das Chagas, Diretor de Se-guridade da Funpresp-Jud, sobre Benefício Especial. Esse evento contou com 309 pessoas online e mais de 100 ativas no chat e teve o objetivo de explicar as regras do benefício especial e como calculá-lo, bem como orientou sobre os documentos necessários para solicitá-lo.

Evento Correio Debate

No dia 25 de abril, a Fundação participou do evento Correio Debate: A Reforma da Previdência, compondo o painel "A Reforma e o Setor Público", promovido pelo jornal Correio Braziliense. Foi uma oportunidade de explicar a regra de transição para aposentadoria do servidor público, prevista no relatório da reforma da Previdência - Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 287.

Relatório Anual de Informações aos Participantes 2016

Neste mês finalizou o Relatório Anual de Informações aos Participantes 2016 com intuito de compartilhar a gestão e a governança, as ações de comunicação e marketing, os eventos realizados ao longo do ano, os resultados previdenciários, o quantitativo de participantes e o relacionamento, bem como a evolução da Entidade que alcançou 6.934 participantes em 2016, superando novamente sua meta de adesões nos três anos de existência.

MAIO

Café com Representantes

No início de maio foi realizado o 2º Café com representantes sobre Benefício Especial, com o objetivo de explicar as regras do benefício especial e a forma de calculá-lo, bem como de orientar sobre os documentos necessários para solicitá-lo.

Semana ENEF

Este mês a Funpresp-Jud participou da Semana Nacional de Educação Financeira – Semana ENEF, uma iniciativa do Comitê Nacional de Educação Financeira (CONEF) para promover a Estratégia Nacional de Educação Financeira (ENEF).

Diversas ações educacionais foram promovidas pelos membros do Comitê e por seus parceiros de 8 a 14 de maio de 2017. A Fundação contribuiu com o Encontro Regional do Rio de Janeiro (RJ), que ocorreu em 12 de maio, na Procuradoria da República do Rio de Janeiro.

JUNHO

Encontros Regionais

Em junho os Encontros Regionais aconteceram em Recife (02), São Paulo (09), Belo Horizonte (23) e Brasília (30). Foram realizadas 16 visitas institucionais (PRT-PE, TRF 5ª Região, TRT 6ª Região, PRT 15ª Região, TRT 15ª Região, TRF 3ª Região, TRE-SP, SJ-SP, PR-SP, PRT 2ª Região, TRT 2ª Região, PR-MG, SJ-MG, PRT-MG, TRE-MG e TRT 3ª Região).

Encontros Regionais

Além do Encontro Regional realizado no Rio de Janeiro (12 de maio), foram realizados Encontros Regionais também em Belém (19 de maio) e Florianópolis (26 de maio) com intuito de disseminar a educação financeira e previdenciária, além de 19 visitas institucionais (TRT 1ª Região, TRF 2ª Região, TRE-RJ, PRT-RJ, SJ-RJ, PR-RJ, PRT-PA, PR-PA, TRT 8ª Região, TRE-PA, SJ-PA, SJ-SC, TRE-SC, PR-SC, PRT-SC, TRT 12ª Região, SJ-PE, TRE-PE e PR-PE).

ENCONTROS REGIONAIS E VISITAS INSTITUCIONAIS

Os Projetos das Visitas Institucionais e dos Encontros Regionais relacionam-se com os Objetivos Estratégicos OE 07 – Atrair e reter par-

ticipantes e OE 08 – Melhorar o relacionamento e fomentar a integração com os patrocinadores e sistema de previdência complementar.

Conforme Plano de Ação 2017, foram realizadas 35 visitas institucionais e 07 Encontros Regionais:

a. Encontros Regionais:

Dia	Região	Cidade	Local
12/05/2017	Sudeste	Rio de Janeiro	Procuradoria da República no Rio de Janeiro
19/05/2017	Norte	Belém	Tribunal Regional do Trabalho 8ª Região
26/05/2017	Sul	Florianópolis	Tribunal Regional do Trabalho 12ª Região
02/06/2017	Nordeste	Recife	Tribunal Regional do Trabalho 6ª Região
09/06/2017	Sudeste	São Paulo	Tribunal Regional do Trabalho 2ª Região
23/06/2017	Sudeste	Belo Horizonte	Tribunal Regional do Trabalho 3ª Região
30/06/2017	Centro-Oeste	Brasília	Supremo Tribunal Federal

b. Visitas Institucionais:

Data	Local	Patrocinador	Descrição
10/05/2017	Rio de Janeiro	TRT 1ª Região	Diretor-Geral, Dr. Flávio Pires Ferreira Clementino
10/05/2017	Rio de Janeiro	Tribunal Regional Federal da 2ª região	Secretária-Geral, Dra. Maria Lúcia Pedrosa de Lima Raposo
10/05/2017	Rio de Janeiro	Tribunal Regional Eleitoral do Rio de Janeiro	Diretora-Geral, Sra. Adriana Freitas Brandão Correa
11/05/2017	Rio de Janeiro	Procuradoria Regional do Trabalho no Rio de Janeiro	Diretora Regional - Neuzeli Calheiros e Gestão de Pessoal - Lara Salomão
11/05/2017	Rio de Janeiro	Seção Judiciária do Rio de Janeiro	Diretor da Secretaria Geral - Marcelo Menezes, Diretor de Gestão de Pessoas, Monica Valeria e Ascom, Maria do Socorro
12/05/2017	Rio de Janeiro	Procuradoria da República no Estado do Rio de Janeiro	Procurador-Chefe da República, Dr. José Gomes Riberto Schettino
17/05/2017	Pará	Procuradoria Regional do Trabalho em Belém do Pará	Procurador Regional do Trabalho - Procurador-Chefe - Hideraldo Luiz de Souza Machado
17/05/2017	Pará	Procuradoria da República do Pará	Procurador-Chefe da Procuradoria do Pará - Alan Mansur - substituto
18/05/2017	Pará	Tribunal Regional do Trabalho 8ª Região	Diretor-Geral - George Rocha Pitman Junior
18/05/2017	Pará	Tribunal Regional Eleitoral do Pará	Diretor-Geral - Francisco Valentim Maia

b. Visitas Institucionais (continuação):

Data	Local	Patrocinador	Descrição
18/05/2017	Pará	Seção Judiciária do Pará	Diretor do Foro - Sergio Wolney de Oliveira Batista Guedes
24/05/2017	Florianópolis	Seção Judiciária de Santa Catarina	Diretor do Foro - Jairo Gilberto Schäfer e Diretora da Secretaria Administrativa - Lyane aparecida Hildedrand
25/05/2017	Florianópolis	Tribunal Regional Eleitoral de Santa Catarina	Diretor do Foro - Sérgio Manoel Martins
25/05/2017	Florianópolis	Procuradoria da República no Estado de Santa Catarina	Secretário Estadual - Maximiliano Eller e Coordenadora de Gestão de Pessoas - Cynthia de Moura Orengo
25/05/2017	Florianópolis	Procuradoria Regional do Trabalho de SC	Procurador-Chefe do Trabalho - Marcelo Goss Neves
26/05/2017	Florianópolis	Tribunal Regional do Trabalho 12ª Região	Diretora-Geral - Ana Paula Volpato Wronski
31/05/2017	Recife	Seção Judiciária do Pernambuco	Diretora da Secretaria Administrativa - Ana Isabel Furtado
31/05/2017	Recife	Tribunal Regional Eleitoral de Pernambuco	Diretora-Geral - Alda Isabela Saraiva Landim Lessa e Secretario de Gestão de Pessoas - Antonio José Nascimento
31/05/2017	Recife	Procuradoria da República em Pernambuco	Procurador-Chefe - Luiz Vicente de Medeiros Queiroz Neto
01/06/2017	Recife	Procuradoria Regional do Trabalho em Pernambuco	Procurador-Chefe - José Laizio Pinto Junior
01/06/2017	Recife	Tribunal Regional Federal da 5ª Região	Diretor de Gestão de Pessoas - Onaldo Mangueira e Representante Funpresp-Jud - Eliabe Ferreira
02/06/2017	Recife	Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região	Diretor-Geral - Wladimir de Souza Rolim
06/06/2017	São Paulo	Procuradoria Regional do Trabalho da 15ª Região	Procurador-Chefe - Eduardo Luís Amgarten
06/06/2017	São Paulo	Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região	Diretor-Geral - Adlei Cristian Carvalho Pereira Schlosser
07/06/2017	São Paulo	Tribunal Regional Federal da 3ª Região	Diretor-Geral - Gilberto de Almeida Nunes
07/06/2017	São Paulo	Tribunal Regional Eleitoral de São Paulo	Dir. Geral, Jade Almeida Prometti, Sec. de Gestão de Pessoas - Paula Helena e Sec. Judiciário - Dogival dos Santos Hipólito
08/06/2017	São Paulo	Seção Judiciária de São Paulo	Diretora de Gestão de Pessoas - Adriana Piesco e Assessor de Comunicação - Ricardo Acedo Nabarro.
08/06/2017	São Paulo	Procuradoria da República em São Paulo	Procurador-Chefe - Thiago Larceda Nobre
08/06/2017	São Paulo	Procuradoria Regional do Trabalho	Procurador-Chefe substituto - William Sebastião Bedone
09/06/2017	São Paulo	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região	Diretora-Geral - Rita Kotomi Yuti e Diretor de Gestão de Pessoas - Rodrigo Correa da Cunha
21/06/2017	Belo Horizonte	Procuradoria da República em Minas Gerais	Procurador-Chefe - Bruno Nominato de Oliveira
21/06/2017	Belo Horizonte	Seção Judiciária de Minas Gerais	Diretora do Foro - Simone Santos
22/06/2017	Belo Horizonte	Procuradoria Regional do Trabalho de Minas Gerais	Procuradora Regional do Trabalho - Adriana Augusta de Morais
22/06/2017	Belo Horizonte	Tribunal Regional Eleitoral - MG	Diretor-Geral - Adriano Denardi Júnior
23/06/2017	Belo Horizonte	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região	Dir. de Gestão de Pessoas e Maria Cristina Gonçalves Discacciati e Ricardo Bahia Rachid - Ascom - Ana Flávia Bueno Chaib

ABRIL

- 04 e 06** *Treinamento para os empregados concursados*
- 06** *Palestra para membros do MPDFT*
- 06** *Ambientação para servidores do STF*
- 07** *Webinar 2: Educação Financeira e Previdenciária*
- 7, 10 e 25** *Treinamento para os empregados concursados*
- 12** *Encontro Regional Centro-Norte para Alta Direção da Abrapp*
- 17** *Palestra - Os caminhos para reforma da previdência*
- 19** *69ª Reunião Ordinária da CRPC*
- 24** *Lançamento do Painel de Preços do Governo Federal*
- 25** *Palestra no Evento Correio Debate: A reforma da Previdência, promovido pelo Jornal Correio Braziliense*
- 26** *Evento RH em foco - Painel - Conflito Geracional, promovido pela FGV*

REUNIÕES | EVENTOS | PALESTRAS

- 04** *Reunião com o Diretor Superintendente da Previc, Sr. Fábio Coelho*
- 04** *Palestra para novos servidores da área de gestão de pessoas sobre Reforma da Previdência, benefício especial e inscrição de novos participantes*
- 4, 9 e 10** *Treinamento para os empregados concursados*
- 05** *2º Café com Representantes Funresp-Jud*
- 09** *12º Reunião ordinária da Comissão especial de Previdência Complementar da OAB-DF*
- 09** *2º Encontro Nacional de Comunicação, Relacionamento e Educação da Previdência Complementar, promovido pela Abrapp*
- 10** *Visita institucional no TRT 1ª Região*
- 10** *Visita institucional no TRF 2ª Região*
- 10** *Visita institucional no TRE/RJ*
- 11** *Visita institucional na PRT/RJ*
- 11** *Visita institucional na SJRJ*
- 12** *Reunião da Comissão Técnica Regional Centro-Norte de Assuntos Jurídicos*
- 12** *Visita institucional na PR/RJ*
- 12** *Encontro Regional Procuradoria da República no RJ*
- 15** *Palestra na Semana de Educação Financeira da PR/DF*
- 16** *14ª Reunião do Grupo de Trabalho IDG II*
- 17** *Visita institucional na PRT/PA*
- 17** *Visita institucional na PR/PA*
- 18** *Visita institucional no TRT 8ª Região*
- 18** *Visita institucional no TRE/PA*
- 18** *Visita institucional na SJPA*
- 19** *Encontro Regional no TRT 8ª Região*
- 23 e 30** *Treinamento para os empregados concursados*

MAIO

- 24** *Palestra no TRT 12ª Região
Visita institucional na SJSC*
- 25** *Visita institucional no TRE/SC*
- 25** *Visita institucional na PR/SC*
- 25** *Visita institucional na PRT/SC*
- 26** *Visita institucional no TRT 12ª Região*
- 26** *Encontro Regional no TRT 12ª Região*
- 29** *Seminário Contabilidade nas EFPCs na Fundação Sistel*
- 31** *Visita institucional na PR/PE*
- 31** *Visita institucional na SJ/PE*
- 31** *Visita institucional no TRE/PE*

REUNIÕES | EVENTOS | PALESTRAS

JUNHO

- | | | | |
|---|---|--|---|
| <p>01 <i>Palestra na PR/PE</i></p> <p>01 <i>Visita institucional na PRT/PE</i></p> <p>01 <i>Visita institucional no TRF 5ª Região</i></p> <p>02 <i>Encontro Regional no TRT 6ª Região</i></p> <p>02 <i>Visita institucional no TRT 6º Região</i></p> <p>02 <i>Palestra na PRR 5ª Região</i></p> <p>06 <i>Visita institucional na PRT 15ª Região</i></p> <p>06 <i>Visita institucional no TRT 15ª Região</i></p> <p>06 <i>Palestra na PR/SP (Campinas)</i></p> <p>07 <i>Visita institucional no TRF 3ª Região</i></p> <p>07 <i>Palestra no TRF 3ª Região</i></p> <p>07 <i>Visita institucional TRE/SP</i></p> <p>08 <i>Visita institucional da SJ/SP</i></p> <p>08 <i>Visita e palestra na PR/SP</i></p> <p>08 <i>Visita institucional na PRT 2ª Região</i></p> | <p>09 <i>Evento para avaliadores do 21º concurso de inovação 2017, promovido pela ENAP</i></p> <p>09 <i>Visita institucional no TRT 2ª Região</i></p> <p>09 <i>Encontro Regional no TRT 2ª Região</i></p> <p>12 <i>Palestra no TRT 1ª Região</i></p> <p>12 <i>Palestra no TRF 2ª Região</i></p> <p>13 <i>13º Reunão ordinária da Comissão especial de Previdência Complementar da OAB-DF</i></p> <p>13 <i>Palestra para novos servidores no MPDFT</i></p> <p>14 <i>Treinamento para servidores no TRE/RJ</i></p> <p>16 <i>Reunião com servidores do TJDFT (Gama)</i></p> <p>19 <i>Ciclo de Palestras 2017: "Estudo de aderência sob ótica da Instrução Previc 23/2015", ministrada pelo Sr. Christian Aggensteiner Catunda, Diretor de Orientação Técnica e Normas Substituto da Previc</i></p> | <p>20 <i>Treinamento Software Channel</i></p> <p>20 e 21 <i>Reunião RJ PREV</i></p> <p>21 <i>Reunião Comissão Técnica Regional de Comunicação e Marketing da Abrapp</i></p> <p>21 <i>Palestra no TRE/MG</i></p> <p>21 <i>Visita institucional na PR/MG</i></p> <p>21 <i>Visita institucional SJ/MG</i></p> <p>22 <i>Visita institucional na PRT 3ª Região</i></p> <p>22 <i>Visita institucional no TRE/MG</i></p> <p>23 <i>Encontro Regional TRT 3ª Região</i></p> <p>23 <i>Visita institucional no TRT 3ª Região</i></p> <p>23 <i>Visita SebraePrev</i></p> <p>26 <i>Palestra sobre Educação Previdenciária no STJ</i></p> <p>27 <i>Palestra sobre Reforma da Previdência na PR/SC</i></p> | <p>27 <i>Palestra sobre Reforma da Previdência e Plano de Benefícios na SJSC</i></p> <p>28 <i>Entrevista para Revista da Previdência Complementar Fechada</i></p> <p>30 <i>Encontro Regional em Brasília</i></p> <p>30 <i>Visita à Infraprev</i></p> <p>30 <i>Visita à Trust</i></p> |
|---|---|--|---|

ABRANGÊNCIA

A Fundação administra o Plano de Benefícios na modalidade contribuição definida, denominado de JusMP-Prev, com 98 patrocinadores e 8.021 participantes em junho de 2017. Destes são 7.751 participantes patrocinados,

235 vinculados, 25 no prazo de opção dos institutos e 10 autopatrocinados.

A seguir apresentamos informações estatísticas da massa de participantes, considerando os participantes autopatrocinados e os que estão no

prazo de opção dos institutos como participantes patrocinados. Cabe ressaltar que algumas estatísticas poderão ser modificadas em função do recebimento de fichas de inscrição posteriores à data de extração dos dados cadastrais¹.

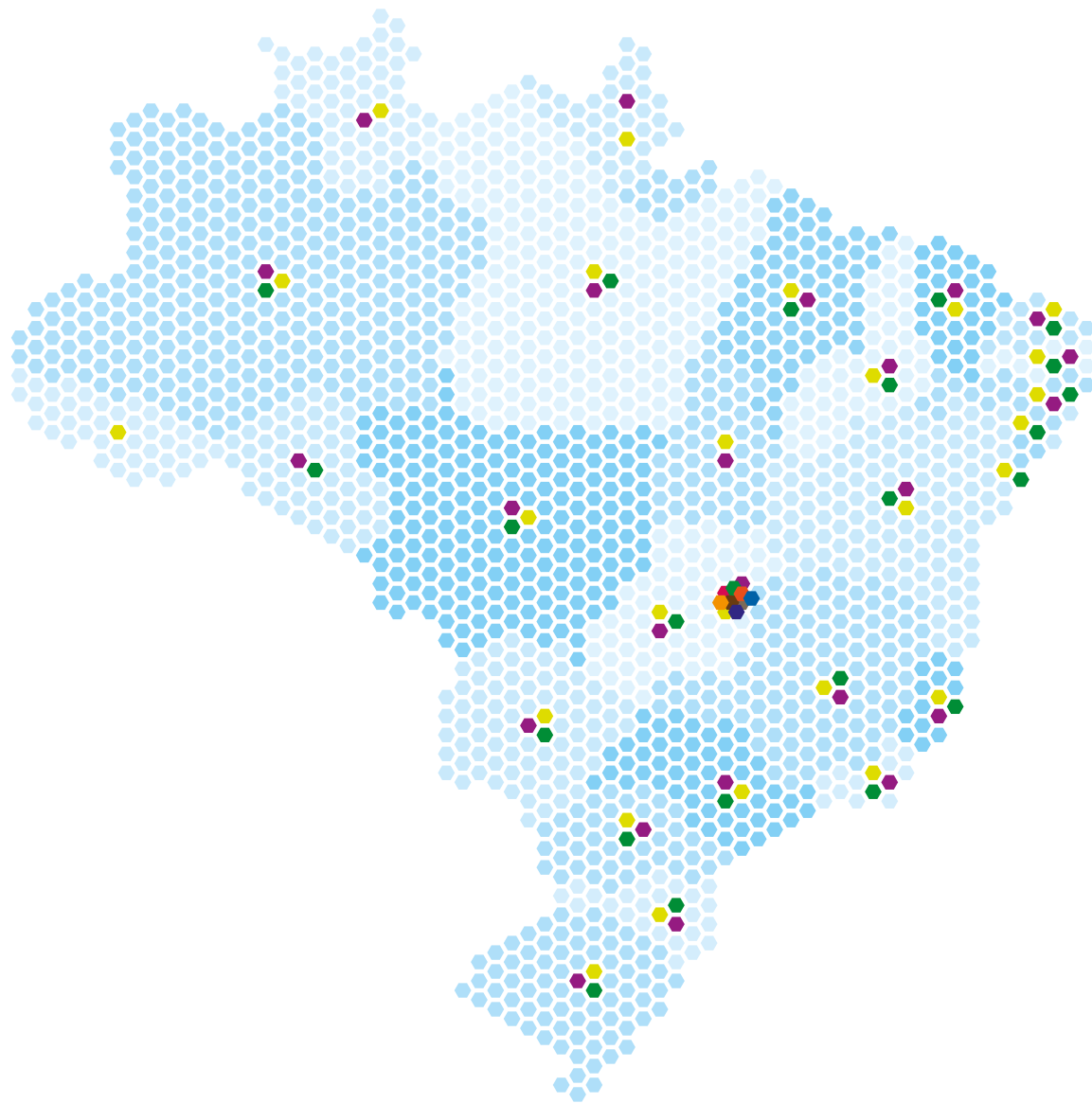
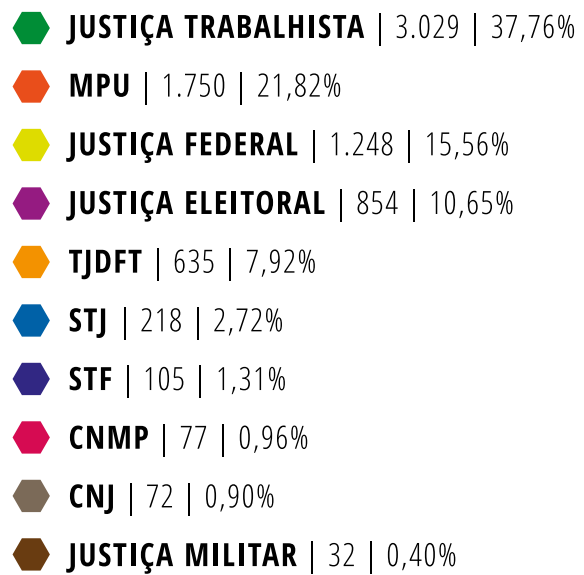
Quantidade de participantes ativos em junho/17, por sexo e tipo de participante no plano e a idade média.



¹ Fonte: COARC/DISEG - Painel dos participantes junho/2017 (base de dados extraída em 10/07/2017)

DISTRIBUIÇÃO POR RAMO DE JUSTIÇA E MPU

Junho 2017



DESPESAS E RECEITAS

As despesas administrativas se referem aos gastos realizados para manutenção da Fundação, como pagamento de pessoal e encargos, treinamentos, viagens, serviços de terceiros, despesas gerais e outros.

No 2º trimestre de 2017 registramos um valor de R\$ 2.098.905 de despesas, sensibilizado pela variação do valor da correção do em-

préstimo dos patrocinadores pelo IPCA.

Já o custeio administrativo se refere ao volume de recursos destinado pelo Plano de Benefícios para cobertura das despesas administrativas. Na Funpresp-Jud o custeio administrativo é suportado parcialmente pela taxa de carregamento de 7% das contribuições vertidas pelos participantes e patrocinadores.

O montante registrado no 2º trimestre de R\$ 1.026.270 de taxa de carregamento, confirma o ritmo de crescimento de novas adesões, fruto de ações desenvolvidas para atrair e reter participantes conforme planejamento estratégico da Funpresp-Jud, com atingimento de 8.021 participantes até junho de 2017, totalizando 594 novas adesões no 2º trimestre de 2017.

Tabela 3 – Demonstrativo - Receitas e Despesas (R\$ 1,00)

OBS	PESSOAL	ABR/17	MAI/17	JUN/17
(A)	Receitas - PGA	457.356	438.686	480.040
	Cobertura de despesas administrativas	338.149	322.614	365.507
	Resultado dos investimentos - administrativo	119.207	116.072	114.533
	Outras receitas	251.639	357.195	113.989
	Receitas - Total	708.995	795.881	594.029
(B)	Despesas - PGA	(708.995)	(795.881)	(594.029)
	Despesas - Gestão Administrativa	(708.995)	(795.881)	(594.029)
(C)	Participantes	7.563	7.798	8.021
	M. DE CÁLCULO	ABR/17	MAR/17	JUN/17
(A/C)	Receita per capita (RPC)	60,47	56,26	59,85
(B/C)	Despesa per capita (DPC)	(93,75)	(102,06)	(74,06)

Fonte: Relatório RDEC 04, 05 e 06/2017.

Indicadores de Gestão do Plano de Gestão Administrativa - PGA - DIRAD

a) Arrecadação por participante (ARP): Apura a contribuição por participante dos últimos doze meses, ou seja, qual o valor cobrado de cada participante e/ou patrocinador (**taxa de carregamento**) nesse período para administrar o plano.

$$\text{ARP} = \frac{\text{Taxa de carregam. } (\Sigma 12 \text{ meses})}{\text{N}^\circ \text{ de participantes do fim do período de apuração}}$$

$$\text{ARP} = \frac{3.759.065}{8.021}$$

$$\underline{\underline{\text{ARP} = \text{R\$ } 468,65}}$$

b) Receita por participante (RPC): Apura o somatório da contribuição participante, ou seja, qual o valor médio cobrado de cada participante e/ou patrocinador (**taxa de carregamento**) com o fluxo de investimentos.

$$\text{RPC} = \frac{\text{Taxa de carregam. } (\Sigma 12 \text{ meses}) + \text{Fluxo invest. } (\Sigma 12 \text{ meses})}{\text{N}^\circ \text{ de participantes do fim do período de apuração}}$$

$$\text{RPC} = \frac{3.759.065 + 1.976.782}{8.021} = \frac{5.735.847}{8.021}$$

$$\underline{\underline{\text{RPC} = \text{R\$ } 715,10}}$$

c) Despesas Per Capita (DPC): Valor do total de despesas administrativas (consolidação das despesas da gestão administrativa, correspondendo à soma das despesas da gestão previdencial, investimentos e demais despesas) em relação ao número apurado de participantes no fim do período.

$$\text{DPC} = \frac{\text{Despesa mensal no período } (\Sigma 12 \text{ meses})}{\text{N}^\circ \text{ de participantes do fim do período de apuração}}$$

$$\text{DPC} = \frac{9.570.635}{8.021}$$

$$\underline{\underline{\text{DPC} = \text{R\$ } 1.193,00}}$$

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

O orçamento é o instrumento utilizado pelo Conselho Deliberativo para avaliar a alocação dos recursos, observado o regulamento do PGA,

em centros de custos específicos, bem como em projetos e ações, visando o melhor atendimento das necessidades e demandas da Fundação.

Tabela 5 - Execução Orçamentária – abril a junho 2017

ITENS	ABR/17	MAI/17	JUN/17
Despesas Administrativas (A)	618.282	644.831	743.159
Diárias e Passagens	-	16.513	27.529
Treinamentos	6.346	2.260	2.804
Investimentos em TI - PDTI ⁽¹⁾	-	-	-
Serviços de Terceiros ⁽¹⁾	30.807	31.900	23.559
Comunicação e Marketing	4.370	1.440	173
Tributos	41.311	34.272	36.688
Pessoal e Encargos	470.754	482.270	575.776
Estagiários	3.990	6.059	6.008
Benefícios	23.753	24.988	27.256
Atividades de Manutenção	35.250	43.664	42.993
Modernização das Instalações	1.214	1.060	-
Investimentos	488	404	372

Fonte: Balancetes dos meses de abril, maio e junho de 2017.

Tabela 6 - Execução acumulada 2017

ITENS	ORÇAMENTO (R\$ 1,00)		EXECUÇÃO (R\$ 1,00)	D/B	D/C	D-C
	ANO (B)	ATÉ O MÊS (C)	ATÉ O MÊS (D)	(%)	(%)	
Despesas Administrativas (A)	9.319.433	4.670.052	3.992.700	43	85	(677.353)
Diárias e Passagens	76.961	60.617	44.402	58	73	(16.215)
Treinamentos	251.043	106.262	12.885	5	12	(93.377)
Investimentos em TI-PDTI	69.800	59.400	53.251	76	90	(6.149)
Serviços de Terceiros	626.349	356.398	227.211	36	64	(129.187)
Comunicação e Marketing	112.500	32.750	29.612	26	90	(3.138)
Tributos	572.685	280.335	249.748	44	89	(30.587)
Pessoal e Encargos	6.592.685	3.289.656	2.956.902	45	90	(332.754)
Estagiários	73.920	36.960	34.602	47	94	(2.358)
Benefícios	397.673	166.901	150.995	38	90	(15.906)
Atividades de Manutenção	495.578	253.050	228.166	46	90	(24.884)
Modernização das Instalações	45.000	25.000	2.274	5	9	(22.726)
Despesas com Investimentos do PGA	5.239	2.723	2.652	51	97	(71)

Fonte: Módulo financeiro da TrustPrev e Caderno Orçamentário de 2017.

No 2º trimestre de 2017 não foram realizadas aquisições e licitações de bens e serviços.

CONTRATOS E LICITAÇÕES

No 2º trimestre foram realizadas apenas sete contratações, conforme discriminado no quadro a seguir:

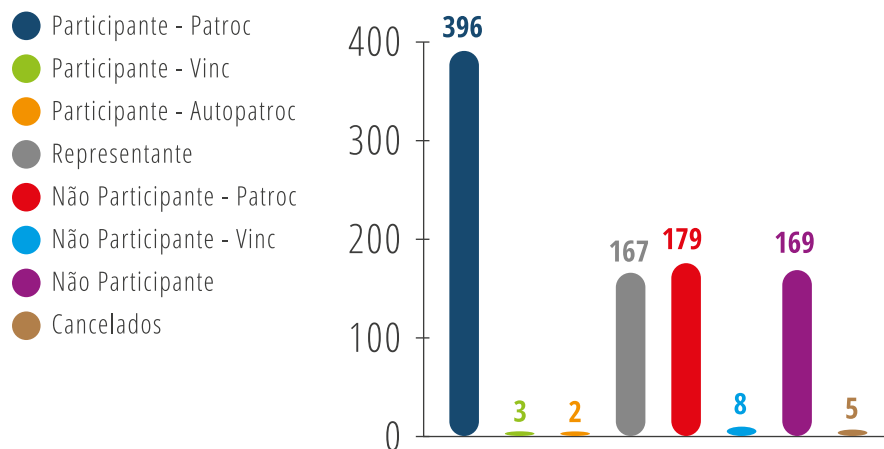
CONTRATADA	DATA	PROCESSO FUNPESP-JUD	VALOR	FINALIDADE	MODALIDADE
Insight Recursos Humanos Ltda - EPP	18/04/2017	00.083/2016	R\$ 13.442,00	Desenvolvimento, transposição e atualização de cursos na modalidade a distância	Pregão Eletrônico (SRP)
Bez Auditores Independentes S/S - EPP	17/04/2017	00.081/2016	-	Prestação de serviços de auditoria das demonstrações financeiras/contábil	Credenciamento
Fundação Getulio Vargas	26/04/2017	00.030/2017	-	Benefícios concedidos ao público de interesse da Funpresp-Jud, mediante divulgação da parceria e de suas vantagens por seus canais internos	Acordo de Parceria
Agência Estado S.A.	02/05/2017	00.026/2017	R\$ 79.260,00	Licenciamento de conteúdo por intermédio do software denominado "AE Broadcast"	Inexigibilidade
Robson Teixeira Neves - 01920211179	13/06/2017	00.029/2017	R\$ 6.730,00	Serviços de transporte de malotes e volumes	Dispensa de Licitação
Multi Life Centro Clínico Ltda-EPP	19/06/2017	00.035/2017	R\$ 3.200,00	Serviços relacionados a saúde e segurança do trabalho	Dispensa de Licitação
JExperts Tecnologia S.A.	29/06/2017	00.066/2016	R\$ 17.450,00	Suporte técnico, suporte funcional e manutenção evolutiva da Plataforma Channel	Inexigibilidade de Licitação

Fonte: Relatórios RCON de abril a junho/2017.

RELACIONAMENTO COM O PARTICIPANTE

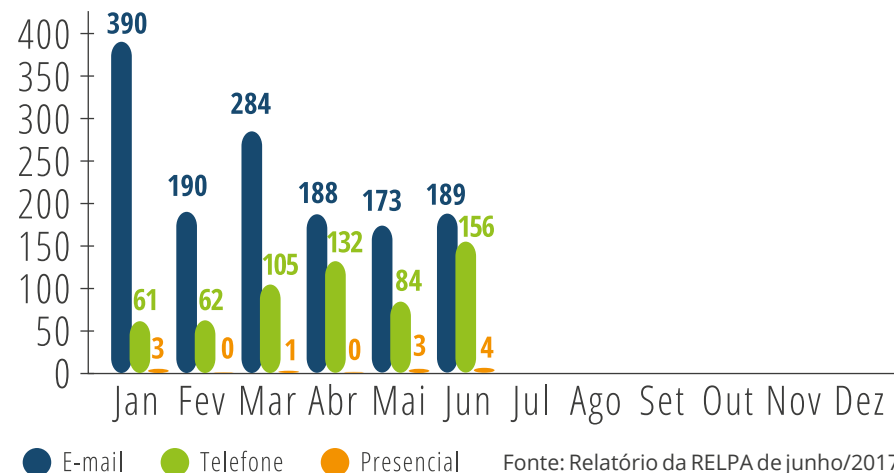
No 2º trimestre de 2017 foram registradas 929 solicitações, com tempo médio de resposta de 30,41 horas.

Gráfico – Atendimentos por tipo de público



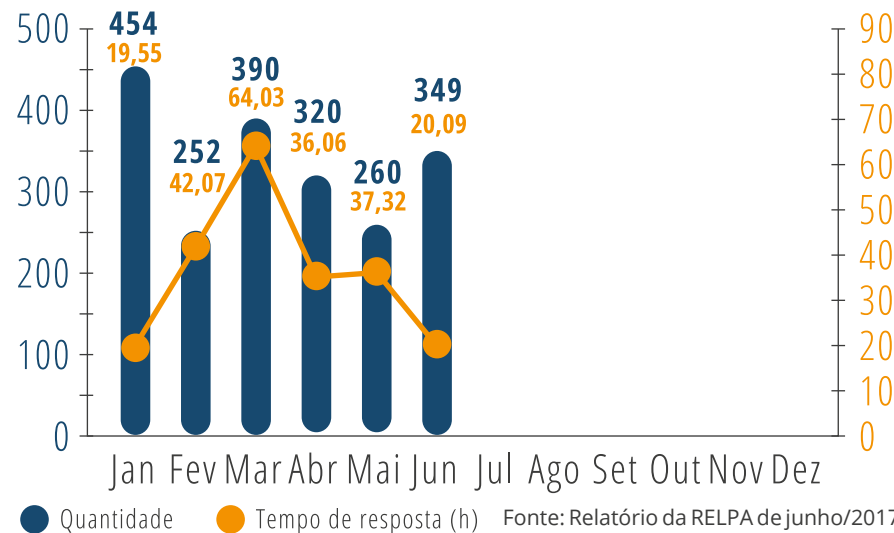
Fonte: Relatório da RELPA de junho/2017

Gráfico – Quantitativo de atendimentos



Fonte: Relatório da RELPA de junho/2017

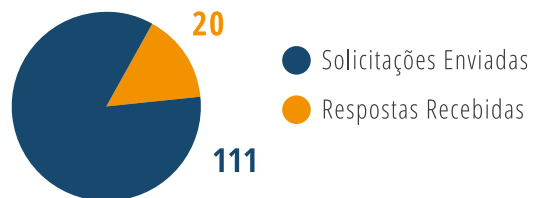
Gráfico – Tempo médio de resposta



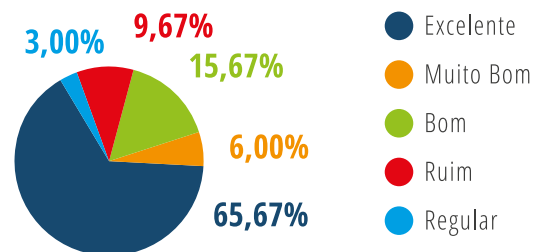
Fonte: Relatório da RELPA de junho/2017

A RELPA realiza mensalmente uma pesquisa de opinião sobre a qualidade de atendimento, por amostragem. No 2º trimestre de 2017 foram obtidas as seguintes informações:

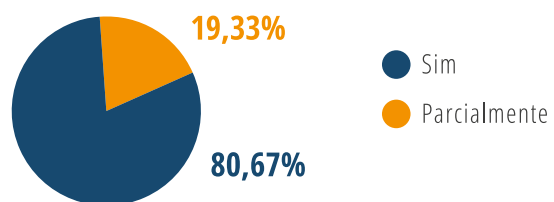
Quantidade de solicitações enviadas X respondidas



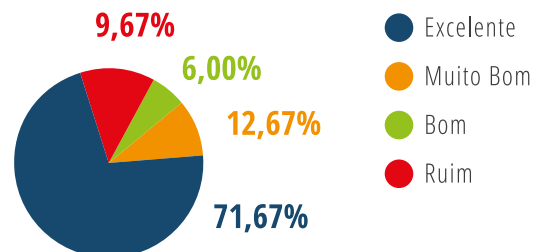
Tempo de retorno para seu atendimento foi?



Suas dúvidas foram respondidas de forma clara?



Nossa equipe de relacionamento prestou um atendimento?

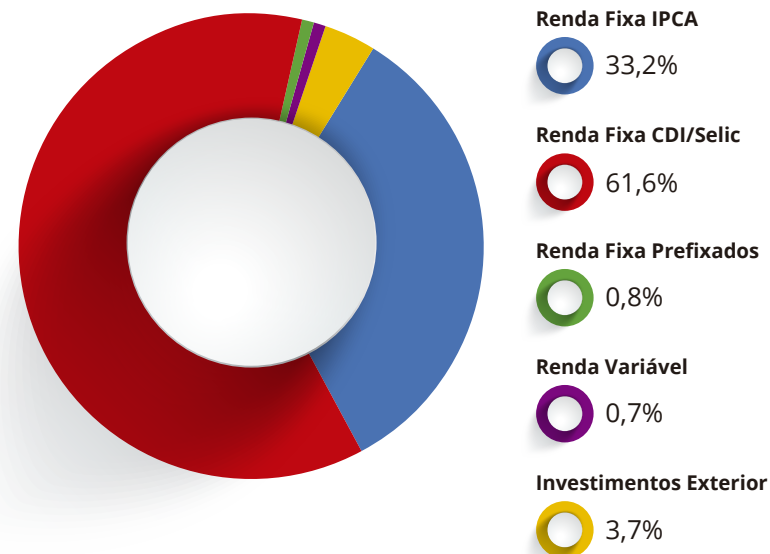


Fonte: Relatório da RELPA de junho/2017

SALDOS SEGREGADOS POR PLANOS (em R\$ mil)

Data	PB	PGA	TOTAL
Dez/13	24	26.104	26.128
Dez/14	5.520	23.253	28.772
Dez/15	29.314	19.146	48.461
Dez/16	76.694	16.275	92.969
Jan/17	82.004	16.148	98.152
Fev/17	87.775	15.566	103.341
Mar/17	92.822	15.557	108.380
Abr/17	98.469	15.306	113.775
Mai/17	103.602	15.212	118.814
Jun/17	109.926	14.822	124.648

COMPOSIÇÃO PB



RENTABILIDADE / INDICADORES

	2014	2015	2016	2017							ACUMULADO		
				JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	ACUMULADO	12 meses	24 meses	36 meses
PB *	10,05%	13,60%	14,03%	1,11%	1,19%	1,10%	0,73%	0,67%	0,86%	5,79%	12,30%	28,56%	43,36%
PGA*	10,52%	13,54%	14,08%	1,07%	0,99%	1,13%	0,77%	0,76%	0,76%	5,59%	12,62%	28,85%	43,90%
BENCHMARK PB *	10,34%	15,89%	10,82%	0,75%	0,63%	0,64%	0,42%	0,68%	0,09%	3,25%	7,38%	22,02%	38,83%
BENCHMARK PGA *	10,52%	13,31%	13,95%	1,07%	0,97%	1,10%	0,75%	0,74%	0,73%	5,49%	12,44%	28,46%	43,31%
CDI	10,81%	13,24%	14,00%	1,08%	0,86%	1,05%	0,79%	0,93%	0,81%	5,65%	12,85%	28,75%	43,97%
Poupança	7,08%	8,07%	8,30%	0,67%	0,53%	0,65%	0,50%	0,58%	0,55%	3,54%	7,82%	16,87%	25,51%
IPCA	6,41%	10,67%	6,29%	0,38%	0,33%	0,25%	0,14%	0,31%	-0,23%	1,18%	3,00%	12,11%	22,08%
PB Real **	3,43%	2,65%	7,29%	0,72%	0,86%	0,84%	0,59%	0,36%	1,10%	4,56%	9,03%	14,67%	17,43%
PGA Real **	3,86%	2,59%	7,33%	0,68%	0,66%	0,87%	0,63%	0,44%	0,99%	4,36%	12,62%	28,85%	43,90%

Benchmark: indicador de desempenho que serve como parâmetro de comparação. No caso da Funpresp-Jud, é a meta de rentabilidade a ser perseguida por cada tipo de Plano (PB ou PGA).

Benchmark 2017 Plano de Benefícios (PB): IPCA + 4,50% ao ano, deduzidos os custos dos investimentos

Benchmark 2017 Plano de Gestão Administrativa (PGA): 80% CDI + 20% IMA-B5, deduzidos os custos dos investimentos

* Rentabilidade Nominal Líquida = Rentabilidade Nominal, deduzidos os custos dos investimentos

** Rentabilidade Real Líquida = Rentabilidade Nominal Líquida, deduzido o IPCA

Fonte: Funpresp-Jud, Cetip, Banco Central, IBGE, Banco do Brasil, CAIXA

Diretoria Executiva

Diretora-Presidente
Elaine de Oliveira Castro

Diretor de Administração
Marcio Lima Medeiros

Diretor de Segurança
Edmilson Enedino das Chagas

Diretor de Investimentos
Ronnie Gonzaga Tavares

Expediente Técnico

Chefe de Gabinete da Presidência
Roberta Ribeiro Coêlho

Coordenador de Contabilidade
Sergio Allan Epaminondas Cabral

Coordenador de Arrecadação e de Cadastro
Giovani Alves da Rocha

Coordenador de Administração e Finanças
Kleber Vieira Pina

Coordenador de Investimentos
Gilberto T. Stanzione

Supervisora de Relacionamento e Atendimento
Adelice Barauna dos Reis

Assessora Jurídica
Jordana Perfeito Castro

Assessora de Controle Interno
Fabíola Silva Carvalhedo

Assessora de Comunicação e Marketing
Paolla Christine de Oliveira Dantas

Design e Diagramação

Assessor de Criação e Design
Rodrigo Camargos e Silva

