




CARREIRA
MULLER

CONSTRUINDO
SENTIDOS

A faint, light-colored world map is visible in the background of the slide, centered behind the main text.

ESTRUTURAÇÃO DE CARGOS OPERACIONAIS

A faint, light blue world map is visible in the background of the slide, centered behind the main text.

ESTUDOS DE CASO

**INÚMEROS POSTOS
DE TRABALHO**

**COMO SABER A
QUANTIA EXATA DE
FAMÍLIAS
POSSÍVEIS DE
SEREM CRIADAS?**

**AQUISIÇÃO DE
UNIDADES FABRIS**

**COMO FALAR A
MESMA LÍNGUA
EM TODAS AS
UNIDADES?**

QUAIS SÃO OS MEIOS PARA RESOLVERMOS ESSES CASOS?

**INÚMEROS POSTOS
DE TRABALHO**

**AQUISIÇÃO DE
UNIDADES FABRIS**

**INÚMEROS POSTOS
DE TRABALHO**

**AQUISIÇÃO DE
UNIDADES FABRIS**

**MAPEAMENTO
DE FATORES CRÍTICOS**

ENTENDENDO O PROCESSO COMPLETO

1

Análise de Cenário junto ao RH, compreendendo as práticas atuais em relação à administração de cargos e salários.

2

Visita às áreas operacionais, visualizando cada posto de trabalho in loco.

É aqui que basicamente definimos qual será o melhor processo de mapeamento.

3

Reuniões com os Gestores das áreas para entendimento dos postos de trabalho e cargos envolvidos.

4

Identificação do “peso” de cada posto junto aos Gestores.

5

Proposta da Arquitetura de Cargos

MAPEAMENTO DE FATORES CRÍTICOS

O CORAÇÃO DA ESTRUTURAÇÃO DOS CARGOS

Complexidade

Fator recomendado pela consultoria

Impacto

Tipo de Equipamento

Categoria de Habilitação

Condições adversas

Formação Escolar

Ritmo da Produção

Responsabilidade pelo patrimônio

Demanda mental

Treinamento *On the Job*

Manutenção Setup

Custo da hora parada

Complexidade

Baixa Complexidade	+/-	Média Complexidade	+/-	Alta Complexidade
<p>Normalmente, são trabalhos padronizados, não há necessidade de tomar decisões ou as decisões tomadas são baseadas em simples escolhas.</p> <p>Na maioria das vezes, o profissional preocupa-se exclusivamente na execução das atividades do posto de trabalho em que está atuando, não há necessidade de conhecer outras etapas do processo.</p>		<p>Pode haver situações imprevistas, porém as decisões são baseadas em procedimentos e rotinas preestabelecidos.</p> <p>Em alguns casos, pode ter a necessidade de conhecer outras etapas do processo produtivo.</p>		<p>Trabalho diversificado com necessidade do conhecimento do processo produtivo, suas relações e impactos nas áreas de interface.</p> <p>Precisa compreender os procedimentos para avaliar e solucionar problemas.</p> <p>Pode acompanhar e orientar outros profissionais. Pode ser multiplicador de conhecimentos.</p>

Manutenção / Setup

Não Executa	+/-	Executa sob Acompanhamento	+/-	Executa
<p>Não precisa conhecer ou executar manutenções em equipamentos.</p> <p>Não executa setup nem ajustes em equipamentos e máquinas.</p> <p>Pode auxiliar a execução de manutenção ou setup.</p>		<p>Pode realizar pequenas manutenções preventivas ou corretivas, conforme procedimentos preestabelecidos e sob orientação / acompanhamento.</p> <p>Pode realizar setup da máquina, sob orientação / acompanhamento.</p>		<p>Prepara e faz ajustes na máquina que opera. Pode preparar outras máquinas do seu setor também.</p> <p>Realiza manutenções básicas preventivas e corretivas nos equipamentos.</p>

A dark blue background with a faint, light blue world map outline. The map shows the continents of North America, South America, Europe, Africa, Asia, and Australia.

VAMOS AOS CASES

INÚMEROS POSTOS DE TRABALHO

**COMO SABER A QUANTIA EXATA DE
FAMÍLIAS POSSÍVEIS DE SEREM CRIADAS?**

AQUISIÇÃO DE UNIDADES FABRIS

**COMO FALAR A MESMA LÍNGUA EM TODAS
AS UNIDADES?**



POR ONDE COMEÇAR...

RESUMO

CRIAR ESTÍMULOS INTERNOS

**MANTER A EMPRESA PROTEGIDA
LEGALMENTE**

CARREIRA
M U L L E R

CONSTRUINDO
SENTIDOS

 www.carreira.com.br

 www.carreira.com.br/Linkedin

 www.carreira.com.br/Facebook