



| EDITORIAL |

| CAPA |

**A**brimos esta edição falando sobre a renovação parcial dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Funpresp-Jud, ato de grande importância para a governança e para a representatividade dos participantes. Leia a matéria aqui ao lado!

Ainda sobre boas práticas de governança, trazemos informações sobre o nosso segundo Concurso Público, que tem como objetivo preencher 10 vagas e formar cadastro reserva do nosso quadro de pessoal.

Outra boa notícia é a publicação do Regulamento dos Perfis de Investimentos, que deverá ser implementado pela Fundação no segundo trimestre de 2022. Confira a matéria sobre o importante assunto!

Não deixe de ler a matéria sobre o Relatório de Investimentos referente ao mês de agosto, bem como a página com os números atualizados sobre a sua previdência complementar.

Nesta edição, falamos também sobre as lives realizadas nos meses de agosto e setembro, direcionadas às Associações, Sindicatos aos membros e servidores e Representantes Funpresp-Jud.

Por último, trazemos matérias ligadas às iniciativas realizadas pelos voluntários da Funpresp-Jud.

Tenha uma excelente leitura! Até a próxima edição!

Amarildo Vieira de Oliveira  
Diretor-Presidente

## Conselho Deliberativo da Funpresp-Jud tem novo presidente

**O** Conselho Deliberativo da Funpresp-Jud tem novo Presidente. O conselheiro **Cícero Rodrigues de Oliveira Gomes** assumiu a função no dia 8 de setembro, durante reunião do Conselho Deliberativo, conforme designação do Presidente do Supremo Tribunal Federal (STF), **Ministro Luiz Fux**, através da Portaria nº 222, de 1º de setembro de 2021.

A mesma portaria também designou para compor o Conselho Deliberativo da Funpresp-Jud, como representantes dos patrocinadores: **Gustavo Bicalho Ferreira da Silva**, reconduzido como membro titular, conforme indicação pela Justiça Federal; e **Rui Moreira de Oliveira**, como membro titular e presidente substituto, indicado pela Justiça Eleitoral. O mandato de ambos será de quatro anos. Saiba mais aqui.

Anteriormente, no dia 27 de agosto, foi realizada sessão extraordinária do Conselho Deliberativo para empossar os membros da Diretoria Executiva e os Conselheiros eleitos pelos participantes para os Conselhos Deliberativo e Fiscal.

Inicialmente, tomaram posse Celso de Oliveira e Sousa Neto, membro titular, e Gustavo Sanches, membro suplente, no Conselho Deliberativo; e Rodrigo Mendes Cerqueira, membro titular e presidente substituto, e Jailton Manguiera Assis, membro suplente, no Conselho Fiscal. O mandato dos Conselheiros será de quatro anos, a contar da data da posse.

Na sequência, tomaram posse os membros da Diretoria Executiva, que foram reconduzidos para mais um mandato de três anos, nos termos do § 3º do art. 48 do Estatuto Social. Foram empossados Amarildo Vieira de Oliveira, Diretor-Presidente; Marco Antônio Martins Garcia, Diretor de Administração; Ronnie Gonzaga Tavares, Diretor de Investimentos; e Edmilson Enedino das Chagas, Diretor da Seguridade.

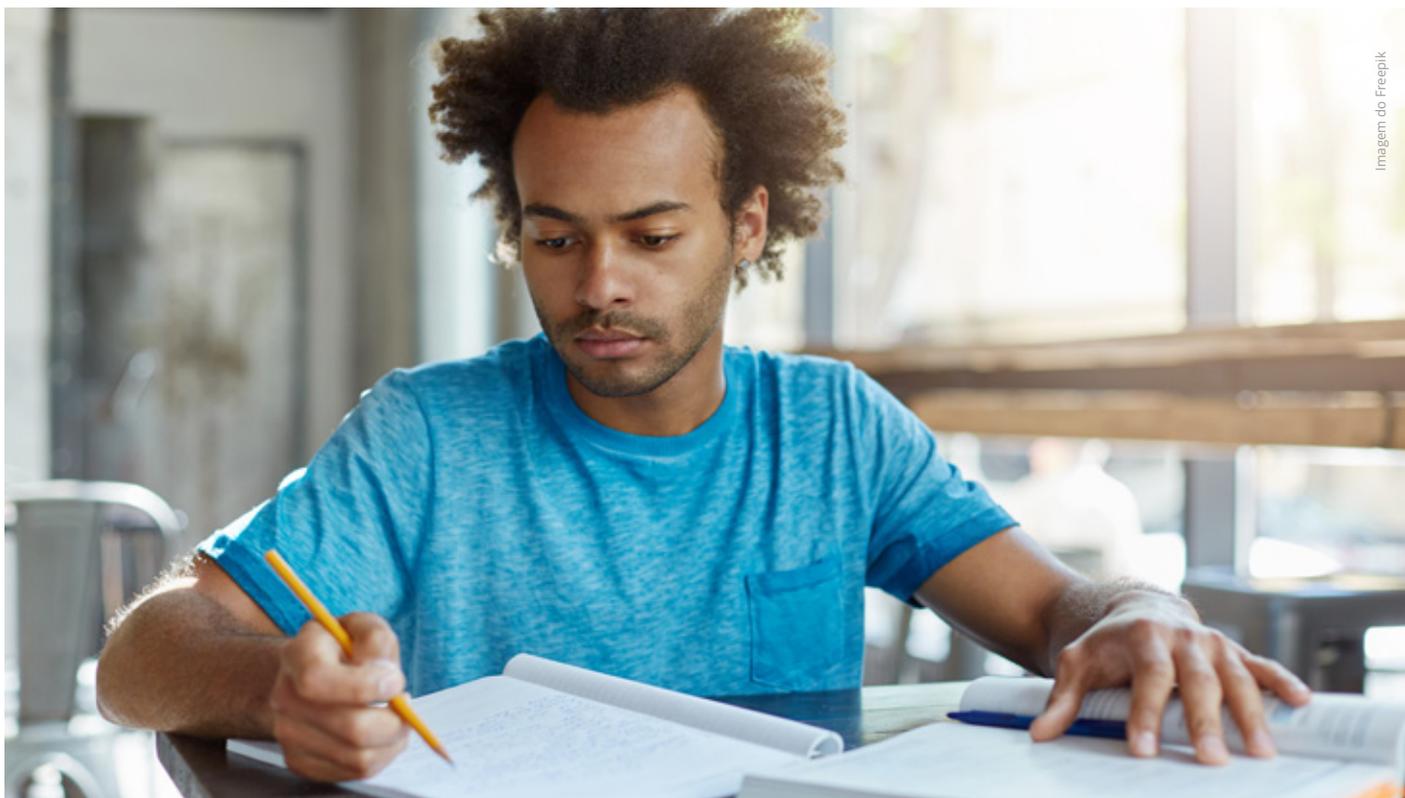


Imagem do Freepik

## Concurso Público para Funpresp-Jud

**A** Funpresp-Jud realizará Concurso Público para o preenchimento de 10 vagas e formação de cadastro reserva do seu quadro de pessoal.

O edital prevê **três vagas** para a carreira de Analista de Investimentos, **uma vaga** para Analista de Conformidade, **duas vagas** para Analista de Tecnologia e Informação, sendo uma para área de atuação em Infraestrutura de Tecnologia e outra para a área de Desenvolvimento de Sistemas, com remuneração inicial de R\$ 8.204,82. Também são oferecidas outras **quatro vagas**, sendo **duas** para Analistas de Seguridade, uma para Analista de Gestão de Pessoas e **uma** para Analista de Administração e Finanças, com remuneração inicial de R\$ 6.558,63, todas com exigência de nível superior.

As vagas estão divididas conforme a especialidade e área de atuação para exercer suas atividades na sede da Funpresp-Jud, em Brasília. De acordo com o edital, as provas objetivas estão previstas para serem realizadas, em Brasília, no dia 5 de dezembro de 2021, nos turnos da manhã e tarde, nos termos do Edital nº 12/2021.

Há também previsão para formação de Cadastro Reserva em outros empregos efetivos, como Advogado, Atuário, além de Analistas nas Especialidades de Contabilidade, Secretário Executivo e Comunicação e Marketing, sendo esse último em duas áreas de atuação: Comunicação; e Publicidade e Propaganda.

As inscrições somente poderão ser feitas pelo site do **Instituto AOCP**, empresa organizadora do certame, até às 23h59min do dia 21/10/2021. A taxa de inscrição custa R\$ 69,00 para os empregos de Advogado, Analistas de Investimentos, de Conformidade, de Tecnologia e Informação e Atuário, e R\$ 55,00 para os empregos de Analistas, nas especialidades Administração e Finanças, Comunicação e Marketing, Contabilidade, Gestão de Pessoas, Seguridade e Secretariado Executivo. Os interessados deverão ter idade superior a 18 anos.

Este é o segundo concurso realizado para a contratação de empregados efetivos na Funpresp-Jud. As vagas são resultado de um estudo de dimensionamento da força de trabalho, de acordo com Plano de Empregos, Carreiras e Salários (PECS) da Funpresp-Jud, aprovado pelo Conselho Deliberativo da Entidade, que prevê o provimento de 10 vagas até 2023.

Todas as informações oficiais relativas ao **2º Concurso Público da Funpresp-Jud**, bem como eventuais alterações, atualizações ou acréscimos ao Edital nº 12/2021, assim como outros Comunicados ou Avisos Oficiais que se fizerem necessários serão divulgados pelo Instituto AOCP, no endereço eletrônico [www.institutoaocp.org.br](http://www.institutoaocp.org.br).

Clique [aqui](#) para acessar o edital do concurso.

# Regulamento dos Perfis de Investimentos

Ilustração adaptada do Freepik



A Funpresp-Jud publicou em seu site o **Regulamento dos Perfis de Investimentos**, aprovado pelo Conselho Deliberativo, conforme a **Resolução CD nº 12/2021**. O modelo escolhido pela Fundação é denominado Ciclo de Vida, com utilização de Fundos Data-Alvo.

**Atualmente**, a equipe da Funpresp-Jud trabalha na adequação dos sistemas de informática para operacionalização, gestão e controle dos Perfis de Investimentos, bem como dos processos de trabalho e no treinamento das equipes. **Ao longo dos próximos meses** será realizada ampla divulgação sobre a implementação dos perfis de investimentos, incluindo conceitos, regulamentação e procedimentos, dentre outras informações.

Por conta dos extensos trabalhos de aprimoramento dos sistemas, não será possível a implementação dos Perfis de Investimentos em 2021, como inicialmente planejado. Assim, a nova previsão é de que o novo modelo seja adotado no **segundo trimestre de 2022**.

Os recursos garantidores correspondentes às reservas individuais dos participantes serão alocados no Perfil de Investimentos indicado para cada participante pela Funpresp-Jud, em função da data de sua provável aposentadoria. O participante que tem previsão de aposentadoria até 31/12/2046 será inserido no **Vértice 2040**. Já os participantes que têm previsão de aposentadoria a partir de 1º/1/2047 serão inseridos no **Vértice 2050**. Quando um participante passar para a condição de assistido, ou seja, quando começar a receber renda de previdência complementar pela Funpresp-Jud, ele será migrado automaticamente para o perfil **Assistidos**.

Previamente à implementação dos perfis de investimentos, todos os participantes serão comunicados so-

bre qual é o seu perfil indicado e terão a oportunidade de realizar eventual alteração de perfil, com exceção dos assistidos.

O objetivo da implantação dos perfis de investimentos será o de promover a adequação dos níveis de risco associados aos investimentos das reservas individuais à data provável de aposentadoria de cada participante. Será facultado ao participante alterar o perfil indicado pela Fundação, em período a ser definido pela Diretoria Executiva e, depois disso, anualmente e/ou por ocasião da criação ou extinção de Perfil de Investimento.

As alocações dos recursos garantidores correspondentes às reservas individuais serão definidas na Política de Investimentos para cada Perfil de Investimento. Os perfis poderão apresentar rentabilidades e riscos associados diferentes entre si, de acordo com o desempenho de cada carteira de investimentos.

A implementação dos Perfis de Investimentos será um importante passo a ser dado pela Funpresp-Jud, com o objetivo de aprimorar a gestão dos investimentos.

Amarildo Vieira, Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, avalia que “a implantação dos perfis de investimentos vai atender a uma demanda dos nossos participantes. A heterogeneidade das faixas etárias possibilita a criação de alternativas mais adequadas ao perfil dos participantes, de modo a maximizar a rentabilidade dos investimentos, de acordo com o tempo de permanência no plano. Sem dúvida nenhuma, se trata de um grande avanço”.

Informações sobre o modelo Data-Alvo podem ser encontradas na **Política de Investimentos 2021-2025** e no **Plano Gerencial de Investimentos 2021**.



# Resultado de agosto dos investimentos

A Funpresp-Jud divulgou o Relatório de Investimentos referente ao mês de agosto. Leia [aqui](#). No referido mês, o Plano de Benefícios (PB) apresentou retorno de -0,39% em termos nominais e -1,25% em termos reais, abaixo do *benchmark* do PB no mês (1,23% em termos nominais e 0,36% em termos reais). No acumulado de 2021, o retorno nominal foi de 2,62% e real de -2,89%, ante 8,56% e 2,73% do *benchmark* em termos nominais e reais, respectivamente.

Já as Reservas do PB encerraram o mês com retorno de -0,58% em termos nominais e -1,44% em termos reais, também inferior ao *benchmark* no período. No acumulado de 2021, o retorno nominal foi de 1,74% e real de -3,72%, ficando também abaixo do *benchmark* no ano. Essa é a rentabilidade que efetivamente impacta o saldo de conta dos participantes da Fundação.

O Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE) encerrou o mês com retorno de 0,76% em termos nominais e -0,11% em termos reais, ficando abaixo do *benchmark* no período. No acumulado de 2021, o retorno nominal foi de 8,17% e real de 2,37%, abaixo do *benchmark* no ano.

Em agosto, a carteira de investimentos do Plano de Benefícios finalizou o período, sob a ótica dos ativos, com 75,6% dos recursos em Renda Fixa, 10,7% em Renda Variável, 2,9% em Investimentos Estruturados, 8,1% em Investimentos no Exterior e 2,7% em Imobiliário.

No Relatório de Investimentos deste mês, assim como nos demais divulgados pela Funpresp-Jud, o participante encontra uma análise sobre o cenário econômico e sobre as perspectivas futuras sobre os investimentos realizados pela entidade.

De acordo com o Relatório de Investimentos, no mês de agosto, assim como em julho, as preocupações mundiais estiveram voltadas à disseminação da variante Delta do coronavírus. As preocupações mais recentes giram em torno do arrefecimento do crescimento mundial, diante de um cenário de inflação persistente, intrinsecamente relacionado à doença.

Com isso, o ambiente tem sido cada vez mais de cautela por parte dos investidores, tanto nacionais quanto estrangeiros, uma vez que a tomada de riscos se torna, também, mais indissociável quando se fala na busca por rendimentos. Nesse cenário, é importante compreender os possíveis efeitos da excessiva elevação da volatilidade no comportamento dos ativos, principal-

mente em economias emergentes.

Especificamente no Brasil, para os próximos meses, o cenário é de continuidade da forte deterioração inflacionária vista até o momento, que, somada ao cenário incipiente de disputas eleitorais para o próximo ano, adicionam desafios ao processo de gestão de carteiras.

Entretanto, períodos de maior volatilidade e de perda de valor dos ativos abrem a possibilidade de aquisição desses ativos com melhores perspectivas de retorno, algo que a Fundação vem realizando de maneira bastante cautelosa, tanto para as Reservas dos Participantes quanto para o FCBE, dado o cenário prospectivo mencionado.

O Relatório de Investimentos destaca, ainda, que a probabilidade de a Fundação atingir a meta de IPCA + 4,15% em 2021 para as Reservas do plano de benefícios é reduzida.

Também é preciso considerar que a [Política de Investimentos 2021-2025](#) indicou incremento relevante de risco nas aplicações das Reservas do Plano de Benefícios, com o objetivo de atingir o *benchmark* estabelecido em um ambiente de taxas de juros reduzidas, com conseqüente maior volatilidade nos resultados, principalmente em períodos mais curtos de avaliação. Por conta disso, o objetivo é o atingimento da meta de rentabilidade em um horizonte de investimento de cinco anos, mesmo que não seja alcançada em cada um dos anos individualmente, mas sim ao final de todo o período.

Já em relação ao FCBE, os retornos continuam consistentes, porém levemente abaixo do *benchmark* acumulado do ano. Apesar de contar com parcela expressiva dos ativos de Renda Fixa com critério de contabilização de Marcação pela Curva (MTC), não sofrendo os efeitos negativos da perda de valor da Marcação a Mercado (MTM) verificada nos títulos de médio e longo prazos em 2021, a carteira começou a ser penalizada pela deterioração da inflação comentada.

Em um cenário adverso e desafiador, a Funpresp-Jud preza por uma postura de cautela nos investimentos, com estruturas de proteção de parcela dos ativos de Renda Variável, que inclusive têm suavizado o resultado acumulado no ano, buscando equilibrar o nível de risco e retorno de maneira que resguarde a saúde previdenciária do participante, embora esteja sendo possível, em momento pontuais e específicos, aproveitar os preços mais atraentes dos ativos, com uma visão de médio e longo prazos.



## O RENDIMENTO DO SEU PATRIMÔNIO

### RENTABILIDADE NOMINAL LÍQUIDA

Plano de Benefícios PB		Plano de Gestão Administrativa - PGA	
Acumulado até ago/2021	2,62%	Acumulado até ago/2021	1,47%

Fonte: Custodiante Qualificado (Santander)

### SALDOS SEGREGADOS POR PLANOS

em R\$ mil

DATA	PB	PGA	TOTAL
31/dez/2013	24	26.104	26.128
31/dez/2014	5.520	23.253	28.772
31/dez/2015	29.314	19.146	48.461
31/dez/2016	76.694	16.275	92.969
31/dez/2017	160.202	13.603	173.805
31/dez/2018	327.550	17.249	344.799
31/dez/2019	733.649	24.382	758.030
31/dez/2020	1.222.820	25.356	1.248.175
<b>31/ago/2021</b>	<b>1.505.275</b>	<b>28.322</b>	<b>1.533.597</b>

Fonte: Custodiante Qualificado (Santander)

## SEU PLANO DE BENEFÍCIOS - PARTICIPANTES

Data de extração dos dados: 15/09/2021 - referente ao mês de agosto

### POR CATEGORIA



20.977 Patrocinados  
428 Vinculados  
64 BPD  
40 No prazo opção institutos  
20 Autopatrocinados  
8 Assistidos

### POR SEXO



11.176



10.361

### POR CARGO

	Membro	Analista	Técnico	Auxiliar
Patrocinado	2.205	7.798	10.972	2
Vinculado	35	191	202	-
No prazo opção institutos	2	14	24	-
BPD	2	21	41	-
Autopatrocinado	-	5	15	-
Assistidos	2	2	4	-
<b>Total</b>	<b>2.246</b>	<b>8.031</b>	<b>11.258</b>	<b>2</b>

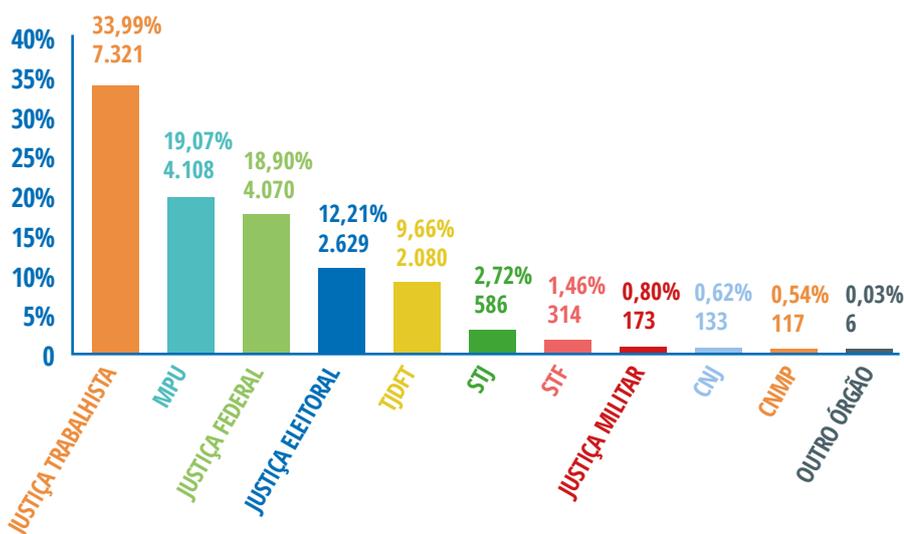
### MAIORES PATROCINADORES

#### RANKING DAS ADESÕES

TOTAL: 21.537 / AGO 2021

1°	MPF	2.403
2°	TJDFT	2.080
3°	TRT2	946
4°	MPT	875
5°	TRT3	769
6°	TRT1	759
7°	MPDFT	716
8°	TST	599
9°	STJ	586
10°	TRT15	492

### POR RAMO DOS PATROCINADORES





# live Planejamento previdenciário

Região  
**NORDESTE**

Depois das regiões Norte e Sul, chegou a vez da Funpresp-Jud realizar *lives* para membros e servidores lotados na Região Nordeste. Os eventos online foram realizados nos dias 1º e 2 de setembro, pelo canal da Fundação no **YouTube**, e tiveram como objetivo alertar sobre as alterações trazidas pela Emenda Constitucional 103/2019, que diminuíram o valor dos benefícios previdenciários. Nos próximos dias 29 e 30 de setembro será a vez da Região Centro-Oeste, com transmissão pelo *YouTube*, às 15 horas.

Durante os encontros para membros e servidores da Região Nordeste, o Diretor de Seguridade, Edmilson Enedino das Chagas, reforçou a importância de o servidor se informar sobre a sua situação pessoal e de garantir o complemento da sua renda na aposentadoria. Dentre os pontos destacados, o primeiro alerta foi para os membros e servidores que estão limitados ao teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS), que na ocasião da aposentadoria não necessariamente receberão como benefício 100% do valor do teto, uma vez que o valor final irá considerar o tempo de contribuição e a média dos valores das contribuições.

Edmilson também falou sobre a importância de conhecer a nova regra para aposentadoria por incapacidade permanente e mostrou exemplos. Com base no valor da remuneração de contribuição de R\$ 6.433,57 (teto do RGPS), um analista com média de 70%, que contribuiu por até 20 anos ao RGPS e Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) poderá receber o benefício de R\$ 2.702,10 por incapacidade permanente.

Outro alerta é sobre a pensão por morte, que passou a considerar o cálculo da aposentadoria por incapacidade permanente como base. Além disso, o prazo para o recebimento passou a ser temporário para os beneficiários com até 44 anos de idade. O Diretor citou o exemplo de um servidor que contribuiu por menos de 20 anos e que tenha deixado apenas um beneficiário. Nesse caso, o benefício de pensão por morte poder ser de R\$ 1.852,87.

Para os servidores enquadrados nas regras anteriores de aposentadoria (média e integralidade), Edmilson lembrou que apesar do aumento da alíquota de contribuição ao RPPS, houve diminuição do valor dos benefícios e que isso pode ser minimizado a partir da adesão à Funpresp-Jud, como previdência complementar, e com a contratação da Cobertura Adicional de Risco de Morte e/ou Invalidez (CAR).

Durante as *lives*, ele também esclareceu que migração não é o mesmo que aderir à Funpresp-Jud. Qualquer membro ou servidor efetivo do Poder Judiciário da União, do Ministério Público da União e do Conselho Nacional do Ministério da União pode ser participante da Funpresp-Jud e não há prazo para realizar a inscrição, a solicitação pode ser feita a qualquer momento. A diferença é que aquele que está enquadrado no regime limitado ao teto receberá a contrapartida da instituição onde trabalha e aqueles que estiverem enquadrados nas regras antigas de previdência contribuirão sozinhos, mas também poderão contratar a CAR.

O Diretor mostrou simulações da contratação da CAR. Por exemplo, um servidor de 21 anos pode pagar por mês R\$ 77,30 pelas coberturas de morte e de invalidez permanente, com capital segurado de R\$ 1 milhão.

Edmilson também lembrou que a Funpresp-Jud foi criada pelo Poder Judiciário da União, faz parte da administração pública indireta, sendo vinculada ao Supremo Tribunal Federal (STF). Apresentou números e um comparativo de rentabilidade dos investimentos da Fundação.

Nas *lives*, o Diretor de Seguridade também explicou que novas adesões ao plano e contratações da CAR por morte e invalidez valerão pontos para o sorteio de uma TV Smart 55 polegadas por região, patrocinada pela Icatu Seguros. A campanha começou no dia 23 de junho e irá até o dia 23 de novembro.



## Conexão Funpresp-Jud teve novas edições em agosto

O Conexão Funpresp-Jud, evento *online* realizado pela Fundação ao longo do ano com o objetivo de compartilhar informações com Representantes Funpresp-Jud, Associações e Sindicatos, contou com duas edições no mês de agosto, através do *Google Meet*.

A primeira, no dia 23, para Associações e Sindicatos dos membros e servidores do Poder Judiciário da União e do Ministério Público da União (MPU). O evento reuniu representantes da Associação Nacional dos Magistrados da Justiça do Trabalho (Anamatra), da Associação Nacional dos Procuradores e das Procuradoras do Trabalho (ANPT), da Associação Nacional dos Agentes de Segurança Institucional do MPU e CNMP (AGEMPU) e do Sindicato dos Servidores do Poder Judiciário Federal no Estado do Sergipe (Sindjuf/SE).

A segunda edição do mês foi realizada no dia 24, para Representantes Funpresp-Jud da Região Nordeste do País. Estiveram presentes servidores de 15 patrocinadores: TRE-PB, TRT-5, TRF-5, TRT-7, TRT-19, TRT-20, TRT-21, SJ-PE, SJ-AL, SJ-MA, PR-CE, PR-PE, PR-PI, PR-RS e PRT-13.

Na ocasião, o Diretor de Segurança, Edmilson Enedino das Chagas, levantou questões como a insegurança jurídica em relação ao Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), cujas regras ainda podem mudar até o momento da aposentadoria dos membros e servidores atualmente na ativa.

Reforçou a importância de cada um olhar para sua situação pessoal, fazer as contas e se prevenir do impacto na diminuição da renda causado pela própria aposentadoria e pelas mudanças trazidas pela EC 103/2019.

O Diretor também apresentou a Campanha de Adeção 2021, além de levar informações de alerta sobre a proteção da renda dos servidores. A ação sorteará *Smart TVs 55"* para participantes e *Gift Cards*, no valor de R\$ 500,00, para Representantes Funpresp-Jud. Os prêmios serão patrocinados pela Icatu Seguros, empresa contratada mediante licitação para operacionalizar a CAR. A campanha começou no dia 23 de junho e irá até o dia 23 de novembro.

### | CURTAS |

A Funpresp-Jud comunica que não possui consultores previdenciários externos. Somente os Representantes da Fundação, servidores da área de Gestão de Pessoas nos órgãos patrocinadores e a equipe de Relacionamento e Atendimento da Funpresp-Jud estão autorizados a prestar informações sobre a entidade aos participantes.

Dúvidas sobre o Plano de Benefícios JusMP-Prev ou sobre a CAR (Cobertura Adicional de Risco) podem ser esclarecidas pelos Representantes Funpresp-Jud ou pelos nossos canais de atendimento, (61) 3217-6598 ou [sap@funprespjud.com.br](mailto:sap@funprespjud.com.br).



## Equipe Funpresp-Jud celebra Dia Nacional do Voluntariado com ação social e projeto de Educação Financeira e Previdenciária

O Dia Nacional do Voluntariado foi celebrado no último sábado 28 de agosto. Aqui na Funpresp-Jud, desde 2018 a data é lembrada através da **Semana da Boa Ação**, que mobiliza os empregados em prol de alguma causa social. Este ano, cestas básicas foram entregues na última sexta-feira (27/8) para 32 famílias de alunos do Centro de Ensino Fundamental (CEF) 102 Norte, em Brasília, que tiveram a renda comprometida pela pandemia e que estão em situação de vulnerabilidade social.

Os empregados Paolla Dantas, Fernanda Ottoni e Anastácio Júnior, acompanhados pelo Diretor-Presidente, Amarildo Vieira de Oliveira, realizaram algumas entregas no final da manhã e conversaram com os pais de alunos. “Foi muito bom contribuir um pouco no auxílio dessas famílias de alunos, especialmente nesse momento difícil que estão passando com a pandemia. A cada entrega pudemos sentir a gratidão e a alegria dos pais”, destacou Paolla.

A proposta da Semana da Boa Ação deste ano foi criada a partir do resultado de enquete realizada na rede social corporativa. A ideia é contribuir com as famílias ao longo de **três meses consecutivos (agosto, setembro e outubro)**, ampliando a duração da iniciativa. Para isso, os empregados podem adotar famílias, por meio de aquisição de cestas básicas.

No mesmo dia, aproveitando a véspera do Dia Nacional do Voluntariado, o grupo de voluntários da Funpresp-Jud realizou a primeira atividade *online* de **educação financeira e previdenciária** para os alunos do 6º ano do CEF 102 Norte. O projeto piloto chega como uma nova frente de atuação do voluntariado, desta vez de forma contínua e no segmento de educação. Coube ao voluntário Sérgio Cabral, Gerente de Contabilidade, abrir a programação para os jovens de 11 a 13 anos. Os alunos tiveram acesso prévio ao vídeo gravado pelo Sérgio, sobre a “A Fórmula da Riqueza”. Durante a semana, eles também receberam vídeos produzidos pelos voluntários para divulgar o encontro ao vivo de sexta, seguindo tendências do WhatsApp e do TikTok.

No encontro ao vivo, Sérgio conduziu animada e divertida dinâmica através da realização de perguntas que envolviam temas sobre o cotidiano dos jovens, seus sonhos, suas alegrias, tristezas e expectativas para o futuro. Para Sérgio, “poder participar de alguma forma na transformação do futuro de uma criança é realmente inspirador”.

As próximas atividades serão realizadas nos dias 24 de setembro, 29 de outubro e 26 de novembro, às 9h30, conduzidas por outros professores voluntários. Temas como envelhecimento da população brasileira e aposentadoria; finanças pessoais; tecnologia e finanças serão abordados.

## Roberta Rossi fala sobre voluntariado para equipe da Funpresp-Jud



No dia 10 de setembro, os empregados da Funpresp-Jud assistiram à palestra *online* “Voluntariado: uma ferramenta de transformação”, ministrada pela especialista Roberta Rossi. A atividade fez parte dos treinamentos promovidos pela Gerência de Gestão de Pessoas (Gepes), que atendem aos objetivos previstos no Planejamento Estratégico, como atrair e reter talentos.

A mediação foi realizada pela Gerente de Comunicação e Marketing, Paolla Dantas. Na ocasião, a Analista de Comunicação e Marketing, Andréia Cardoso, fez um breve histórico sobre o projeto de voluntariado, que reúne 12 empregados.

O Presidente da Funpresp-Jud, Amarildo Vieira de Oliveira, fez a abertura e o encerramento do evento. Na ocasião, comentou que apesar da pandemia, que colocou toda a equipe em trabalho remoto e com a comunicação intermediada por videoconferências, empregados da Fundação conseguiram estruturar um projeto de voluntariado. Ele destacou que o espírito de preocupação social sempre foi forte entre a equipe e que ações anteriores já mostraram isso, de forma que a iniciativa do grupo chega para aprofundar as ações de voluntariado. Ele explicou que a palestra da Roberta tinha como objetivo estimular o engajamento por parte da equipe, sensibilizar as pessoas sobre o tema, incentivar o maior estreitamento de laços entre a equipe por meio da atuação junto à comunidade.

“Qual mundo você quer construir?”, perguntou Roberta, sugerindo que a solidariedade e o voluntariado são movimentos fundamentais nessa construção. A especialista explicou que o conceito de voluntariado mudou ao longo dos anos e que hoje é vista como ferramenta de transformação social. “O voluntário é a pessoa que, mo-

tivada por valores de participação e solidariedade, doa seu tempo, trabalho e talento de maneira espontânea e não remunerada para causas de interesse social e comunitário”, definiu ela.

Roberta explicou que o voluntariado empresarial/corporativo é o convite da pessoa jurídica para a pessoa física; a estruturação do interesse do trabalho voluntário dentro da organização; o incentivo e o apoio no envolvimento de seus funcionários em atividades voluntárias na comunidade, como tem ocorrido na Funpresp-Jud. Ela também citou exemplos do Bradesco e do Banco do Brasil, que possuem iniciativas de voluntariado ligadas à causa da educação financeira.

Para a especialista, voluntariado envolve uma relação de “ganha, ganha”, por meio da qual ganham os voluntários, a organização e a sociedade. Segundo a pesquisa “Além do Bem”, da Santo Caos, realizada em 2017, 16% dos participantes de Programas de Voluntariado são mais engajados com a organização; 89% dos gestores de diferentes áreas consideram que o voluntariado empresarial faz a pessoa ser um profissional melhor; e 62% das pessoas consideram o Programa de Voluntariado um grande diferencial para escolha de um emprego.

Dentre os benefícios para o voluntário, Roberta destacou que: estimula a capacidade de trabalhar com diferentes culturas, pessoas e opiniões; fortalece equipes e comunidade de sentido; e desenvolve lideranças, dentre outros.

Roberta detalhou todo o passo a passo para contribuir com um projeto de voluntariado e citou oportunidades de ações com foco em educação financeira e previdenciária. Os empregados também foram convi-



dados a compor um mural durante a apresentação, com atividades com as quais se sentem mobilizados a realizar. Roberta finalizou a palestra destacando que a lição para fazer a diferença é que todos nós podemos aprender e ensinar. “Ser voluntário é um ato de consciência, uma rede de conexões, um caminho para a aprendizagem, um passo para a transformação”, disse.

Jordana Castro, Gerente Jurídica e integrante do grupo do voluntariado da Funpresp-Jud, registrou a felicidade de assistir a palestra e perceber que o trabalho realizado pelo grupo na Fundação está no caminho certo.

Destacou também o entusiasmo dos empregados com o projeto, provando que mais uma vez a Fundação está à frente, permitindo que os empregados dediquem um tempo de sua rotina para o projeto.

Ao fazer o encerramento do evento *online*, Amarildo destacou que a palestra despertou questões nas quais podemos evoluir. Reforçou, ainda, que o voluntariado traz mais coleguismo e que vai muito além da questão da imagem da Fundação, contribuindo para a melhoria de cada um como pessoa e como profissional e também fortalecendo a responsabilidade social da marca.



## | CURTAS |

### Cadastro

Mantenha o seu cadastro atualizado junto à Funpresp-Jud. Quaisquer alterações de telefone, endereço ou e-mail podem ser realizadas no Portal do Participante, disponível no site [www.funprespjud.com.br](http://www.funprespjud.com.br) ou encaminhadas à Fundação, para o e-mail: [sap@funprespjud.com.br](mailto:sap@funprespjud.com.br).