

RESOLUÇÃO-CD Nº 08, DE 20 DE AGOSTO DE 2014

Institui o Planejamento Estratégico da
Fundação de Previdência Complementar do
Servidor Público Federal do Poder
Judiciário

O **PRESIDENTE DO CONSELHO DELIBERATIVO**, no uso de suas atribuições e tendo em vista o decidido na 10ª sessão extraordinária deste Conselho, realizada em 20 de agosto de 2014.

RESOLVE:

Art. 1º Instituir o Planejamento Estratégico da Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário – Funpresp-Jud para o ano de 2014, na forma estabelecida no Mapa Estratégico constante do Anexo I desta Portaria.

§ 1º As regras dispostas nesta Portaria constituem as diretrizes estratégicas que nortearão a Funpresp-Jud até 2020.

§ 2º Todas as ações, projetos, planos, indicadores e metas de gestão deverão estar alinhados às diretrizes estratégicas estabelecidas nesta Portaria.

Art. 2º A identidade estratégica em que se baseia o Planejamento Estratégico da Funpresp-Jud é constituída pelos seguintes componentes:

I - Missão: proporcionar ao participante o melhor benefício previdenciário, por meio da otimização dos recursos investidos, respeitados níveis prudentes de risco, de forma responsável, ética e transparente;

II - Visão de futuro: ser reconhecida pela excelência na administração de plano de benefícios previdenciários para servidores e membros dos patrocinadores até 2020;

III - Valores: ética, transparência, comprometimento, credibilidade, excelência e responsabilidade; e

IV - Dez objetivos estratégicos.

Art. 3º Os objetivos estratégicos estão distribuídos em quatro perspectivas, conforme elencados abaixo:

I - Perspectiva Aprendizado e Crescimento:

a) objetivo 1: Prover sistema de informações gerenciais e soluções eficazes de Tecnologia e Informação; e

b) objetivo 2: Atrair e reter talentos, desenvolver competências, proporcionando gestão do conhecimento entre os colaboradores.

II - Perspectiva Processos Internos:

a) objetivo 3: Ter práticas de gestão eficiente, transparente e com foco em resultado;

b) objetivo 4: Aperfeiçoar a comunicação interna e externa; e

c) objetivo 5: Implementar processos de trabalho ágeis, eficientes, efetivos e normatizados.

III - Perspectiva: Financeira

a) objetivo 6: Ampliar a oferta de produtos e serviços adequados ao perfil dos participantes e beneficiários; e

a) objetivo 7: Otimizar a rentabilidade dos recursos geridos, observando-se níveis prudentes de risco.

IV - Perspectiva: Partes Interessadas

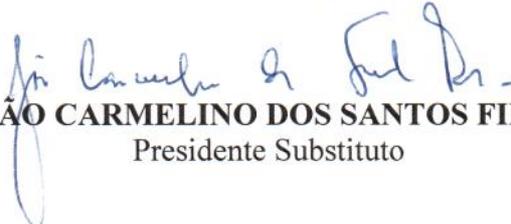
a) objetivo 8: Melhorar o relacionamento e fomentar a integração com os patrocinadores;

a) objetivo 9: Promover a educação financeira e previdenciária aos servidores e membros dos patrocinadores; e

a) objetivo 10: Atrair e reter participantes

Art. 4º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Brasília, 20 de agosto de 2014.


JOÃO CARMELINO DOS SANTOS FILHO
Presidente Substituto

ANEXO I
MAPA ESTRATÉGICO



MAPA ESTRATÉGICO

MISSÃO

Proporcionar ao participante o melhor benefício previdenciário, por meio da otimização dos recursos investidos, respeitados níveis prudentes de risco, de forma responsável, ética e transparente.

VISÃO

Ser reconhecida pela excelência na administração de plano de benefícios previdenciários para servidores e membros dos patrocinadores até 2020.

VALORES

Ética, Transparência, Comprometimento, Credibilidade, Excelência e Responsabilidade.

FINANCEIRA

Ampliar a oferta de produtos e serviços adequados ao perfil dos participantes e beneficiários.

Otimizar a rentabilidade dos recursos geridos, observando-se níveis prudentes de risco.

PARTES INTERESSADAS

Melhorar o relacionamento e fomentar a integração com os patrocinadores.

Promover a educação financeira e previdenciária aos servidores e aos membros dos patrocinadores.

Atrair e reter participantes.

PROCESSOS INTERNOS

Ter prática de gestão eficiente, transparente e com foco em resultado.

Aperfeiçoar a comunicação interna e externa.

Implementar processos de trabalho ágeis, eficientes, efetivos e normatizados.

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Prover sistema de informações gerenciais e soluções eficazes de TI.

Atrair e reter talentos, desenvolver competências, proporcionando gestão do conhecimento entre os colaboradores.