

RELATÓRIO
DE ATIVIDADES
DA DIRETORIA
EXECUTIVA

3º Trimestre de 2018

Sumário

APRESENTAÇÃO	03
DESTAQUES DO TRIMESTRE	04
INFORMAÇÕES ESTATÍSTICAS	09
DESPEAS E RECEITAS	11
AQUISIÇÕES E LICITAÇÕES	15
RELACIONAMENTO	16
INVESTIMENTOS	18

Trata-se do Relatório Trimestral de Atividades da Diretoria Executiva referente ao 3º trimestre de 2018. Este relatório é de natureza gerencial e visa prestar contas aos participantes, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e patrocinadores sobre as atividades desenvolvidas, bem como dar transparência aos resultados alcançados.

O Relatório Trimestral possibilita ao Conselho Deliberativo um acompanhamento mais amigável da Fundação e, com isso, fornece subsídios para eventuais decisões com vistas ao estabelecimento de novas diretrizes e de orientações gerais de organização, operação e administração.

Este relatório visa atender ao disposto no inciso VIII do art. 49 do Estatuto da Funpresp-Jud.

JULHO

Posse da DIREX

A nova Diretoria Executiva, após a habilitação junto à Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), tomou posse em 25 de julho, na sede da Fundação. Estiveram presentes na cerimônia membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e a equipe da Fundação.

Por meio de Processo Seletivo Nacional, Amarildo Vieira de Oliveira foi selecionado para o cargo de Diretor-Presidente e Marco Antônio Martins Garcia foi selecionado para o cargo de Diretor de Administração. Os Diretores de Investimentos, Ronnie Gonzaga Tavares e de Seguridade, Edmilson Enedino das Chagas, foram reconduzidos para mais um mandato.

Campanha de Adesão

No dia 10, a Fundação divulgou os resultados finais da campanha de adesão, ocorrida entre

4 de setembro de 2017 e 29 de junho de 2018, prevista como uma das modalidades do Prêmio Funpresp-Jud 2018, com o objetivo de incentivar o trabalho dos nossos órgãos patrocinadores.

No Grupo I, o ganhador do 1º lugar foi a Seção Judiciária do Rio Grande do Norte (SJRN), com 23 pontos; em 2º lugar, o Conselho Nacional de Justiça (CNJ), com 16 pontos; e em 3º lugar ficou a Seção Judiciária de Mato Grosso (SJMT), com 11 pontos.

No Grupo II, em primeiro lugar ficou o Tribunal Regional Eleitoral de Goiás (TRE-GO), com 82 pontos; em 2º lugar o Tribunal Superior Eleitoral (TSE), com 46 pontos; e em 3º lugar o Superior Tribunal Militar (STM), com 25 pontos.

O Tribunal de Justiça do Distrito Federal e Territórios (TJDFT) ficou na liderança do Grupo III, com 446 pontos; em 2º lugar, o Minis-

tério Público Federal (MPF), com 292 pontos; e em 3º lugar, o Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região (TRT-2), com 149 pontos.

Previc e as 17 ESIs

Amarildo Vieira Oliveira, Diretor Presidente da Funpresp-Jud, participou do relevante encontro entre a Previc e as 17 Entidades Sistemicamente Importantes (ESIs), organizado pela Abrapp, no dia 18, em São Paulo. Entre os temas tratados, o principal foi a atividade de fiscalização desempenhada pela Autarquia sobre as ESIs, além de assuntos como a regulamentação do Comitê de Auditoria e a Supervisão Baseada em Risco. O encontro contou com a presença dos Presidentes e Diretores das entidades, que tiveram mais de duas horas para dialogar e expor suas preocupações ao Diretor Superintendente da Previc, Fábio Henrique Coelho, e ao Diretor de Fiscalização, Sérgio Djundi.

Regulamento PB

A proposta de alteração do regulamento do Plano de Benefícios do Judiciário da União, do Ministério Público da União e do Conselho Nacional do Ministério Público (JusMP-Prev) foi aprovada pela Previc. A Portaria nº 708, de 24 de julho de 2018, foi publicada em 31 de julho no Diário Oficial da União, passando as novas regras a vigorar imediatamente.

Palestra para Sindiquinze

Neste mês, o Diretor-Presidente ministrou palestra sobre migração de regime no Sindicato dos Servidores Públicos Federais da Justiça do Trabalho da 15ª Região (Sindiquinze), Tribunal Regional do Trabalho da 12ª Região (Santa Catarina), Tribunal Regional do Trabalho da 7ª (Fortaleza) e Justiça Federal no Ceará.

AGOSTO

EaD

As inscrições para a terceira turma 2018 do curso do EaD “Noções básicas sobre o Regime de Previdência Complementar (RPC) do servidor público federal” foram reabertas no período de 16 a 31 de agosto. Os módulos são: Introdução ao RPC, A Previdência Complementar dos servidores públicos, Plano de Benefícios JusMP-Prev, Sistema tributário aplicável à Previdência Complementar e Normas legais e regulamentares.

Seguro Adicional

Amarildo Vieira de Oliveira, Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, e Alexandre Sousa, Coordenador de Atuária e de Benefícios, apresentaram a proposta do modelo de seguro adicional e o cronograma da contratação ao Conselho Deliberativo, em sua 8ª Sessão Ordinária, em 1º de agosto.

A Fundação realizou contatos com algumas seguradoras para conhecer os produtos disponíveis em face dos estudos que vem de-

envolvendo com a intenção de oferecer um seguro para proteção adicional aos participantes, abrangendo a cobertura para os eventos de invalidez e morte. O projeto básico e o edital encontram-se em fase final de elaboração com vistas a realizar a licitação ainda em 2018, oportunidade que serão analisadas as propostas enviadas pelas seguradoras, conforme diretrizes do Conselho Deliberativo.

Ciclo de Palestras

No dia 10, na sede da Fundação, aconteceu a palestra “Ciclo de vida de produtos e serviços”, ministrada pelo Coordenador de Administração e de Finanças, Kleber Pina. O evento faz parte do programa de capacitação e contou com a participação da Diretoria Executiva e de toda equipe.

CRPC

O Diretor-Presidente, Amarildo Vieira de Oliveira, foi designado pelo Secretário-Executivo Adjunto do Ministério da Fazenda, Arios-

AGOSTO

to Antunes Culau, como membro suplente da Câmara de Recursos da Previdência Complementar (CRPC), representando as entidades fechadas de previdência complementar, conforme Portaria nº 342, de 7 de agosto de 2018.

Encontros Regionais

Neste mês, a Fundação promoveu os Encontros Regionais na Seção Judiciária do Rio Grande do Norte, em Natal (13 e 14/8), no Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região, em São Paulo (20 e 21/8), e no Supremo Tribunal Federal, em Brasília (23 e 24/8). Ao todo, participaram cerca de 122 servidores que atuam nas unidades de gestão de pessoas, Representantes Funpresp-Jud, além de outros servidores interessados, oriundos de 54 patrocinadores.

Na oportunidade, foram entregues os troféus aos ganhadores do Prêmio Funpresp-Jud 2018, da modalidade campanha de adesão, bem como bolsa de estudos para o 39º Congresso Brasileiro

dos Fundos de Pensão, organizada pela ABRAPP, incluídas despesas com diárias e passagens, custeadas de acordo com as normas específicas da Funpresp-Jud.

Semana da Boa Ação

A Funpresp-Jud lançou a “Semana da Boa Ação”, campanha alusiva ao Dia Nacional do Voluntariado, comemorado no dia 28 de agosto, como uma ação de responsabilidade social. A campanha mobilizou os empregados para arrecadação de itens de higiene pessoal para as crianças e de limpeza para a Creche Santa Rita, instituição escolhida para a primeira ação, localizada na comunidade carente da Vila do Bôa, em São Sebastião/DF, que atende 52 crianças de 1 ano e meio a 6 anos, de segunda a sexta-feira, das 7h às 18h.

No próximo ano, a Fundação pretende ampliar a campanha aos participantes, de modo a funcionar como um posto de coleta para a entrega de doações para outras entidades.

Concurso de Fotografia

A Fundação divulgou o resultado do Concurso de Fotografia do Prêmio Funpresp-Jud 2018, o qual procurou destacar o que o participante do Plano de Benefícios JusMP-Prev pretende fazer quando se aposentar e teve por objetivo estimular a participação e a reflexão dos participantes em relação à importância da previdência complementar para sua aposentadoria.

Foram premiadas as 12 melhores fotografias, com o valor de R\$ 1.000,00 por vencedor. Somente podiam se inscrever os participantes do Plano de Benefícios.

Campanha de Vacinação

O TJDFT firmou importante parceria com a Fundação para proporcionar vacinação contra a H1N1, para mais de 20 pessoas, dentre diretores, empregados, estagiários e terceirizados. A realização dessa campanha somente foi possível ante a sensibilidade do Presidente do TJDFT, Desembargador Romão Cícero de Oliveira,

e do Secretário-Geral, Dr. Celso de Oliveira e Sousa Neto, que gentilmente atenderam à nossa demanda.

Migração de Regime

No dia 25, em cerimônia realizada no Palácio do Planalto, o Presidente do Supremo Tribunal Federal, Ministro Dias Toffoli, no exercício do cargo de Presidente da República, assinou a Medida Provisória nº 853, que reabriu o prazo para migração por 180 dias (29/03/2019).

O membro ou servidor que ingressou no serviço público federal antes de 14 de outubro de 2013 ganhou novo prazo para fazer a opção de migração do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), que proporciona uma aposentadoria integral ou pela média remuneratória, para o novo RPPS, que limita o benefício de aposentadoria ao teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS/INSS).

SETEMBRO

Webinar Funpresp-Jud

Além disso, aconteceu o Webinar “migrei, não aderi, e agora?”, com o Diretor de Segurança, Edmilson Enedino das Chagas, mais uma oportunidade para explicar aos membros e servidores as regras do Plano de Benefícios JusMP-Prev, o que é preciso fazer para aderir, qual regime de tributação escolher, benefício fiscal, patrocínio do órgão em que trabalha, rentabilidade dos investimentos, portabilidade, legislação previdenciária, pensão em caso de morte e invalidez, além de responder perguntas dos participantes.

Licitação

Neste mês, a Funpresp-Jud iniciou processo de licitação (concorrência) para contratação de administradores de fundos de investimento exclusivos e de credenciamento de administradores de fundos de investimento abertos com vistas à terceirização da gestão de parcela das reservas técnicas, provisões

e fundos do Plano de Benefícios (PB) administrado pela Fundação.

No primeiro caso (concorrência), serão contratados 4 administradores de fundos de investimento, sendo que 3 farão a gestão terceirizada dos recursos e 1 será gerido pela própria Fundação. Os fundos de investimento exclusivos serão na categoria Multimercado, porém com foco principal no segmento de Renda Fixa (mínimo de 90% dos recursos) e secundariamente de Renda Variável (máximo de 10% dos recursos). Tais fundos também poderão utilizar instrumentos derivativos (especificados no edital) para a melhor gestão dos recursos.

ENCONTROS REGIONAIS E VISITAS INSTITUCIONAIS

Os Projetos das Visitas Institucionais e dos Encontros Regionais relacionam-se com os Objetivos Estratégicos OE 07 – Atrair e reter par-

ticipantes e OE 08 – Melhorar o relacionamento e fomentar a integração com os patrocinadores e sistema de previdência complementar.

No Planejamento Estratégico 2016-2020 consta a meta de 50 visitas institucionais, das quais já foram realizadas:

Visitas Institucionais:

Data	Local	Data	Local
16/04/2018	Tribunal Regional da 15ª Região	13/08/2018	Tribunal Regional Eleitoral do Rio Grande do Norte
14/05/2018	Tribunal Superior Eleitoral	13/08/2018	Procuradoria Regional do Trabalho do Rio Grande do Norte
12/06/2018	Tribunal Regional Federal da 4ª Região	20/08/2018	Seção Judiciária de São Paulo
17/07/2018	Seção Judiciária do Ceará	21/08/2018	Tribunal Regional Federal da 3ª Região
13/08/2018	Tribunal Regional do Trabalho da 21ª Região	21/08/2018	Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região
13/08/2018	Seção Judiciária do Rio Grande do Norte	21/08/2018	Tribunal Regional Eleitoral de São Paulo

REUNIÕES | EVENTOS | PALESTRAS

JULHO

- 02** Gravação do programa sobre migração na SISUJEPE
- 02** Palestra no Sindiquinze (Campinas/SP)
- 03** Audiência Técnica no TRT 10ª Região
- 04** Participação no Ciclo de Palestras da AJUFE
- 05** Palestra no MPM
- 05** Solenidade de ingresso na Comissão Especial de Previdência Complementar OAB/DF
- 06** Palestra no TRE-CE
- 09 e 10** Palestra no TRE-SE
- 10** Reunião da Comissão Técnica Centro-Norte de Governança e Riscos
- 11** Videoconferência com a PRMG
- 13** Palestra sobre migração na JFSC
- 13** Palestra sobre migração no TRT-SC
- 13** Palestra sobre migração no TRT PR
- 16** Palestra no TRT 7ª Região
- 16 e 17** Palestra no TRT 19ª Região
- 17** Reunião de advogados de entidades de servidores públicos na Funresp-Jud
- 17** Palestra na SJCE
- 18** Atendimento para juízes no TRE-DF
- 18** Reunião com a PREVIC, as ESIs e a Abrapp (São Paulo/SP)
- 20** Apresentação para membros e servidores na PR-GO
- 20** Apresentação sobre migração na PRT-GO

AGOSTO

- 24** Atendimento para juízes no TJDFT
- 24** Reunião da comissão Especial de Previdência Complementar na OAB-DF
- 25** 3ª Reunião da Comissão Técnica Centro-Norte de Estratégias e Criação de Valor
- 26** Reunião com Dr. Célio Peres, Diretor-Presidente da SCPREV
- 26** Atendimento para servidores no SITRAEMG
- 27** Audiência Pública da Previdência Complementar no Ministério da Fazenda
- 30** Reunião com a Mongeral sobre contratação de seguro
- 01 e 02** 3º Encontro Nacional de Comunicação, Relacionamento e Educação de Previdência no Royal Tulip Brasília Alvorada
- 07** Atendimento para servidores no TRT 10ª Região
- 09** Reunião com o Sr. Andrea Levy, Consultor da Presidência da Mongeral Aegon, sobre contratação de seguro
- 10** Palestra "Ciclo de vida de produtos e serviços", ministrada pelo Coordenador de Administração e de Finanças, Kleber Pina
- 10** Ambientação para novos servidores no STJ
- 13** Visita institucional na SJRN
- 13** Reunião com XP Investimentos
- 13** Visita institucional ao TRT 21ª Região
- 13** Visita institucional à SJRN

REUNIÕES | EVENTOS | PALESTRAS

AGOSTO

- 13** *Visita institucional ao TRE-RN*
- 13 e 14** *Encontro Regional – Nordeste e Norte (SJRN)*
- 14** *Visita institucional à PRT 21ª Região*
- 20 e 21** *Encontro Regional – Sudeste e Sul (TRT 2ª Região)*
- 20** *Visita institucional à SJSP*
- 21** *Visita institucional ao TRF 3ª Região*
- 21** *Visita institucional ao TRT 2ª Região*
- 21** *Visita institucional ao TRE-SP*
- 23 e 24** *Encontro Regional – Centro-Oeste (STF)*
- 24** *Seminário “Auditorias internas e independentes de fundos de pensão”, organizado pela Previc*

- 27** *Reunião da Comissão Técnica Centro-Norte de Investimentos da Abrapp*
- 28** *Evento Mercer de Previdência Complementar*
- 29** *Reunião do CNPC no Ministério da Fazenda*
- 30** *Reunião da Comissão Técnica Centro-Norte de Assuntos Jurídicos da Abrapp*

SETEMBRO

- 10 a 12** *39º Congresso Brasileiro da Previdência Complementar Fechada, organizado pela Abrapp*
- 13** *Reunião no TJDFT*
- 18** *4ª Reunião da Comissão Técnica Centro-Norte de Estratégias e Criação de Valor*
- 25** *Assinatura da Medida Provisória que dispõe sobre a reabertura do prazo de migração no Palácio do Planalto*
- 25** *Webinar “Migrei, não aderi, e agora?” com o Diretor de Segurança, Edmilson Enedino das Chagas*
- 25** *26ª Reunião Ordinária da Comissão Especial de Previdência Complementar da OAB/DF*
- 26** *Reunião do CRPC no Ministério da Fazenda*
- 27** *Palestra no TRT 1ª Região*
- 28** *Palestra no Evento sobre Previdência Complementar na OAB/DF*
- 28** *Visita institucional ao TST*

ABRANGÊNCIA

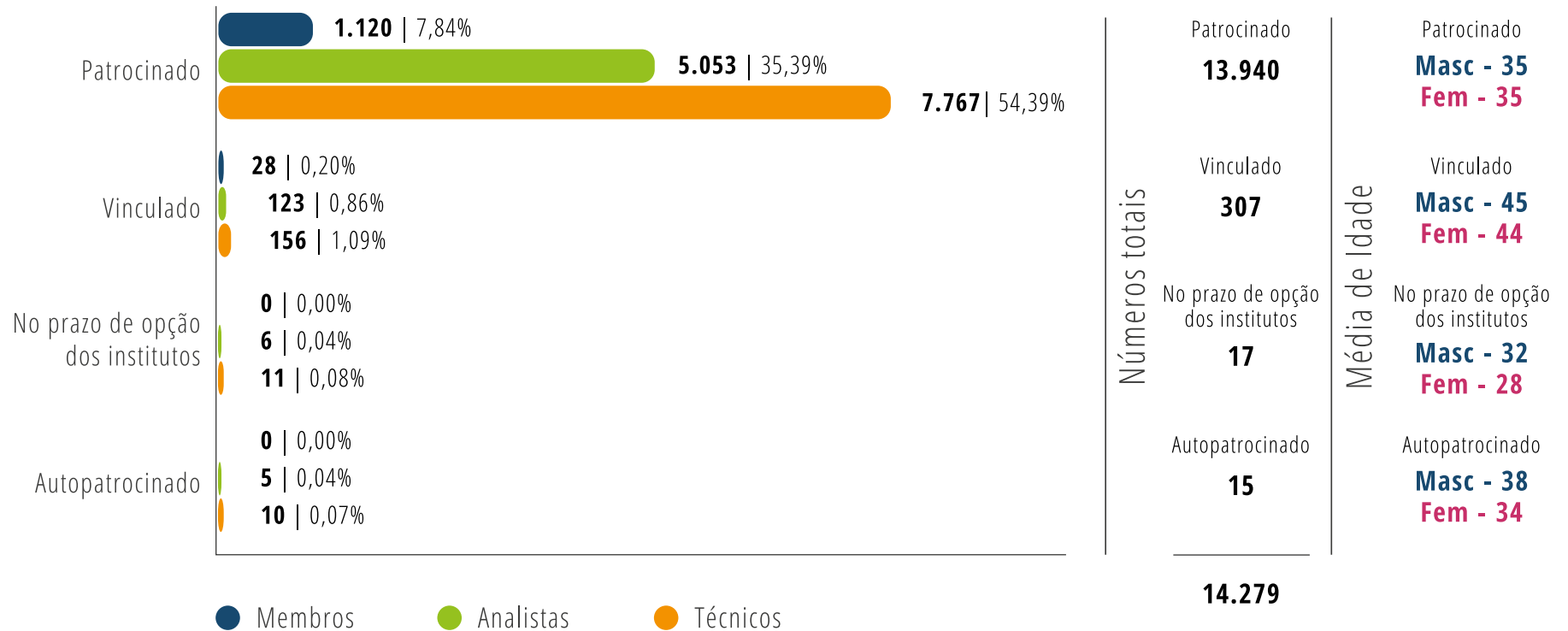
A Fundação administra o Plano de Benefícios na modalidade contribuição definida, denominado de JusMP-Prev, com 98 patrocinadores e 14.279 participantes em junho de 2018. Destes são 13.940 participantes patrocina-

dos, 307 vinculados, 15 autopatrocinados e 17 no prazo de opção dos institutos.

A seguir, apresentamos informações estatísticas da massa de participantes, considerando os autopatrocinados e os que estão no prazo de

opção dos institutos como participantes patrocinados. Cabe ressaltar que algumas estatísticas poderão ser modificadas em função do recebimento de fichas de inscrição posteriores à data de extração dos dados cadastrais¹.

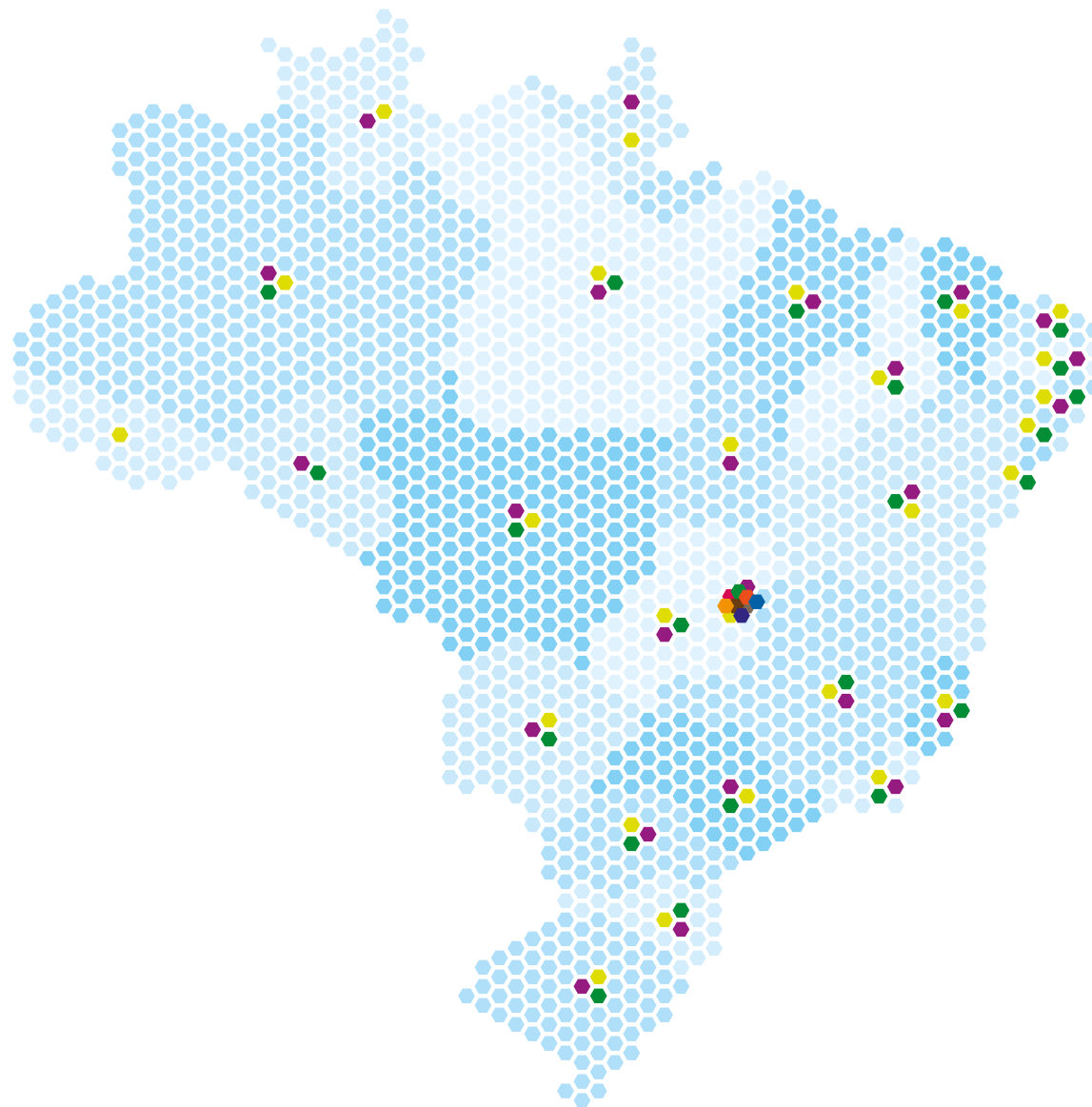
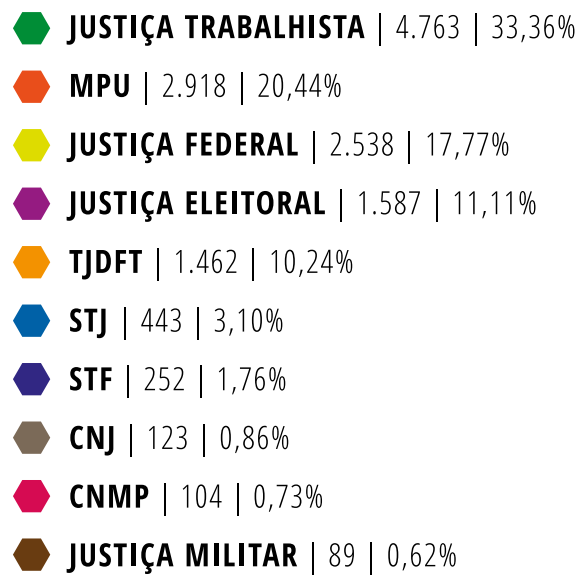
Quantidade de participantes ativos em setembro/18, por sexo e tipo de participante no plano e a idade média.



¹ Fonte: COARC/DISEG - Painel dos participantes (base de dados extraída em 10/10/2018)

DISTRIBUIÇÃO POR RAMO DE JUSTIÇA E MPU

Setembro 2018



DESPESAS E RECEITAS

As despesas administrativas se referem aos gastos realizados para manutenção da Fundação, como pagamento de pessoal e encargos, treinamentos, viagens, serviços de terceiros, despesas gerais e outros.

No 3º trimestre de 2018 registramos um valor de R\$ 2.274.332 de despesas, sensibilizado pela variação do valor da correção do em-

préstimo dos patrocinadores pelo IPCA.

Já o custeio administrativo se refere ao volume de recursos destinado pelo Plano de Benefícios para cobertura das despesas administrativas. Na Funpresp-Jud o custeio administrativo é suportado parcialmente pela taxa de carregamento de 7% das contribuições vertidas pelos participantes e patrocinadores.

O montante registrado no 3º trimestre de R\$ 2.803.433 de taxa de carregamento, confirma o ritmo de crescimento de novas adesões, fruto de ações desenvolvidas para atrair e reter participantes conforme planejamento estratégico da Funpresp-Jud, com atingimento de 14.279 participantes até setembro de 2018, totalizando 3.959 novas adesões no 3º trimestre de 2018.

Tabela 3 – Demonstrativo - Receitas e Despesas (R\$ 1,00)

OBS	PESSOAL	JUL/18	AGO/18	SET/18
(A)	Receitas - PGA	728.610	1.122.275	1.202.307
	Cobertura de despesas administrativas	605.965	1.083.067	1.114.401
	Resultado dos investimentos - administrativo	122.644	39.208	87.906
	Outras receitas	31.045	434.987	374.917
	Receitas - Total	759.654	1.557.262	1.577.224
(B)	Despesas - PGA	759.654	687.288	827.390
	Despesas - Gestão Administrativa	759.654	687.288	827.390
(C)	Participantes	12.397	14.036	14.279
	M. DE CÁLCULO	JUL/18	AGO/18	SET/18
(A/C)	Receita per capita (RPC)	58,17	79,96	84,20
(B/C)	Despesa per capita (DPC)	-61,28	-48,97	-57,94

Fonte: Relatório RDEC 7, 8 e 9/2018.

Indicadores de Gestão do Plano de Gestão Administrativa - PGA - DIRAD

a) Arrecadação por participante (ARP): Apura a contribuição por participante dos últimos doze meses, ou seja, qual o valor cobrado de cada participante e/ou patrocinador (**taxa de carregamento**) nesse período para administrar o plano.

$$\text{ARP} = \frac{\text{Taxa de carregam. } (\Sigma 12 \text{ meses})}{\text{N}^\circ \text{ de participantes do fim do período de apuração}}$$

$$\text{ARP} = \frac{7.877.413}{14.279}$$

$$\underline{\underline{\text{ARP} = \text{R\$ } 551,65}}$$

b) Receita por participante (RPC): Apura o somatório da contribuição participante, ou seja, qual o valor médio cobrado de cada participante e/ou patrocinador (**taxa de carregamento**) com o fluxo de investimentos.

$$\text{RPC} = \frac{\text{Taxa de carregam. } (\Sigma 12 \text{ meses}) + \text{Fluxo invest. } (\Sigma 12 \text{ meses})}{\text{N}^\circ \text{ de participantes do fim do período de apuração}}$$

$$\text{RPC} = \frac{7.877.413 + 906.004}{14.279} = \frac{8.783.417}{14.279}$$

$$\underline{\underline{\text{RPC} = \text{R\$ } 615,13}}$$

c) Despesas Per Capita (DPC): Valor do total de despesas administrativas (consolidação das despesas da gestão administrativa, correspondendo à soma das despesas da gestão previdencial, investimentos e demais despesas) em relação ao número apurado de participantes no fim do período.

$$\text{DPC} = \frac{\text{Despesa mensal no período } (\Sigma 12 \text{ meses})}{\text{N}^\circ \text{ de participantes do fim do período de apuração}}$$

$$\text{DPC} = \frac{9.639.021}{14.279}$$

$$\underline{\underline{\text{DPC} = \text{R\$ } 675,05}}$$

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

O orçamento é o instrumento utilizado pelo Conselho Deliberativo para avaliar a alocação dos recursos, observado o regulamento do PGA,

em centros de custos específicos, bem como em projetos e ações, visando ao melhor atendimento das necessidades e demandas da Fundação.

Tabela 4 - Execução Orçamentária – julho a setembro 2018

ITENS	JUL/17	AGO/17	SET/17
Despesas Administrativas (A)	698.490	630.435	432.029
Diárias e Passagens	3.810	8.360	1.328
Treinamentos	6.075	3.405	17.092
Investimentos em TI - PDTI	-	-	-
Serviços de Terceiros	66.714	54.676	35.229
Comunicação e Marketing	191	1.300	4.745
Tributos	52.789	35.129	60.186
Pessoal e Encargos	504.445	460.537	242.465
Estagiários	5.021	6.125	6.244
Benefícios	24.650	25.038	27.870
Atividades de Manutenção	34.037	35.111	36.097
Modernização das Instalações	-	-	-
Investimentos	759	755	774

Fonte: Balancetes dos meses de julho a setembro de 2018.

Tabela 5 - Execução acumulada 2018

ITENS	ORÇAMENTO (R\$ 1,00)		EXECUÇÃO (R\$ 1,00)	D/B	D/C	D-C
	ANO (B)	ATÉ O MÊS (C)	ATÉ O MÊS (D)	(%)	(%)	
Despesas Administrativas (A)	9.436.823	6.866.222	5.448.538	58	79	(1.417.684)
Diárias e Passagens	57.973	51.227	48.310	83	94	(2.917)
Treinamentos	191.825	162.976	51.382	27	32	(111.594)
Investimentos em TI-PDTI	82.500	82.500	47.606	58	58	(34.894)
Serviços de Terceiros	771.908	596.440	462.364	60	78	(134.075)
Comunicação e Marketing	57.000	35.600	11.507	20	32	(24.093)
Tributos	537.240	388.633	369.562	69	95	(19.072)
Pessoal e Encargos	6.677.256	4.794.095	3.871.612	58	81	(922.483)
Estagiários	76.200	57.150	48.185	63	84	(8.965)
Benefícios	475.494	308.137	223.253	47	72	(84.884)
Atividades de Manutenção	480.443	362.583	309.167	64	85	(53.416)
Modernização das Instalações	20.000	20.000	0	0	0	(20.000)
Investimentos	8.984	6.881	5.590	62	81	(1.291)

Fonte: Módulo financeiro da TrustPrev e Caderno Orçamentário de 2018.

No 3º trimestre de 2018 não foram realizadas aquisições e licitações de bens e serviços.

CONTRATOS E LICITAÇÕES

No 3º trimestre de 2018 foram firmados 2 (dois), conforme Tabela 6:

Tabela 6 - Contratos Firmados

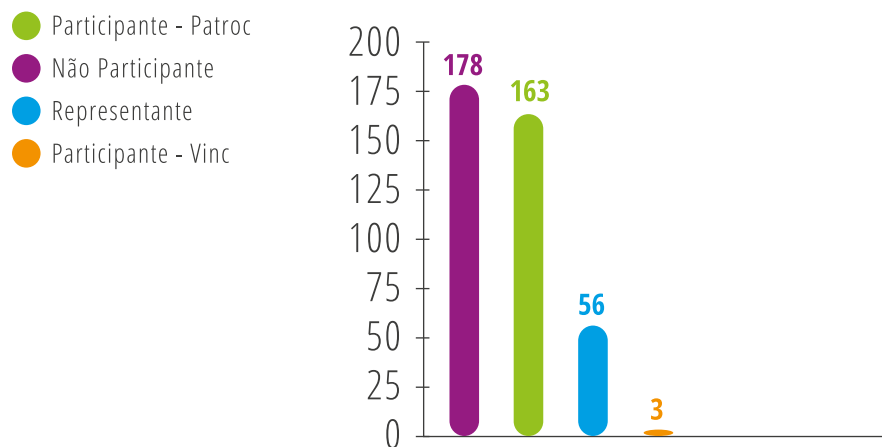
CONTRATADA	DATA	PROCESSO FUNPESP-JUD	VALOR	FINALIDADE	MODALIDADE
Economática Software de Apoio a Investidores Ltda	08/08/2018	00.037/2018	62.400,00	Licenciamento de uso do software	Inexigibilidade
Defesa Service Serviços Gerais Ltda-ME	15/08/2018	00.033/2018	97.290,00	Prestação de serviços de recepção, limpeza e conservação	Registro de preços

Fonte: Relatórios RCON de julho a setembro/2018.

RELACIONAMENTO COM O PARTICIPANTE

No 3º trimestre de 2018 foram registradas 3.604 solicitações, com tempo médio de resposta de 125,19h.

Gráfico - atendimentos por tipo de público



Fonte: Relatório da RELPA de set/2018

Gráfico - Quantitativo de atendimentos

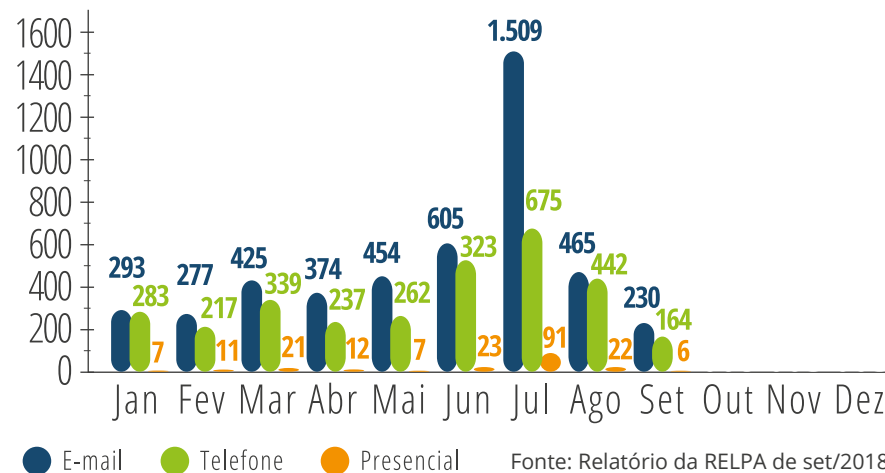
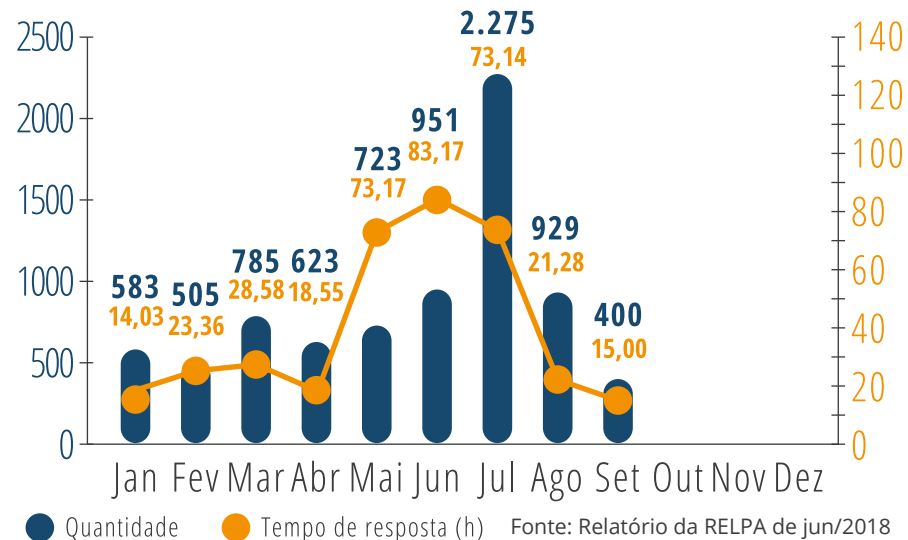
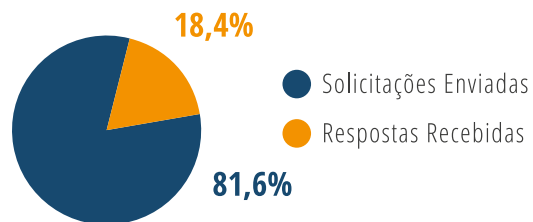


Gráfico - Tempo médio de resposta

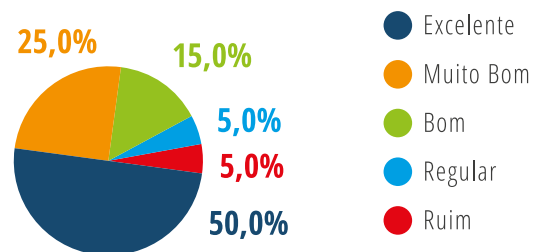


A RELPA realiza mensalmente uma pesquisa de opinião sobre a qualidade de atendimento, por amostragem. No 3º trimestre de 2018 foram obtidas as seguintes informações:

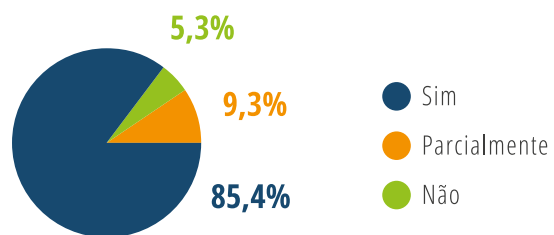
Quantidade de solicitações enviadas X respondidas



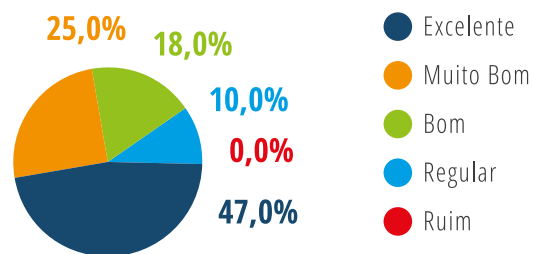
Tempo de retorno para seu atendimento foi?



Suas dúvidas foram respondidas de forma clara?



Nossa equipe de relacionamento prestou um atendimento?

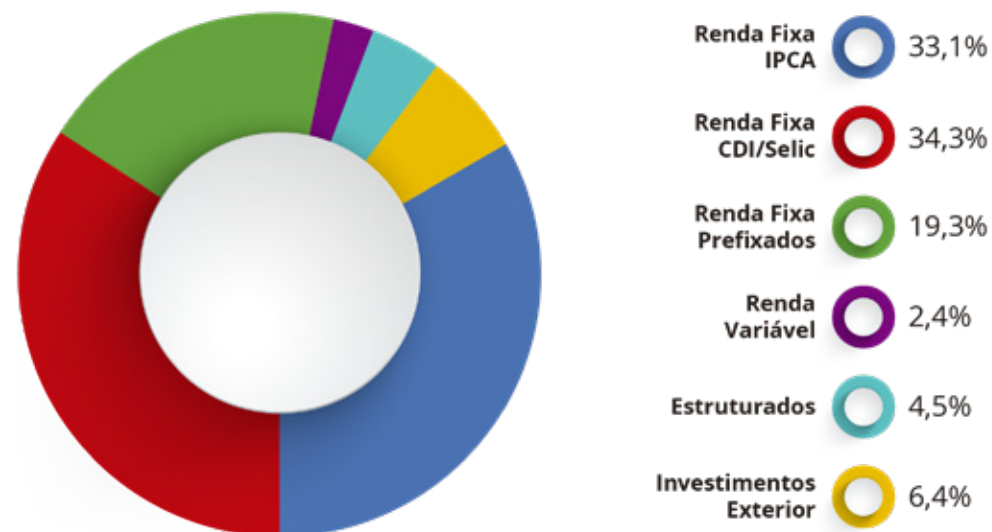


Fonte: Relatório da RELPA de jul a set/2018

SALDOS SEGREGADOS POR PLANOS (em R\$ mil)

Data	PB	PGA	TOTAL
Dez/13	24	26.104	26.128
Dez/14	5.520	23.253	28.772
Dez/15	29.314	19.146	48.461
Dez/16	76.694	16.275	92.969
Dez/17	160.202	13.603	173.805
Mar/18	186.525	14.383	200.908
Jun/18	209.944	14.196	224.140
Set/18	254.879	15.484	270.364

COMPOSIÇÃO PB



RENTABILIDADE / INDICADORES

	2014	2015	2016	2017	2018										ACUMULADO		
					JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	ANO	12 meses	24 meses	36 meses
PB*	10,05%	13,60%	14,03%	10,91%	1,39%	0,59%	0,91%	0,84%	-0,99%	0,27%	1,66%	0,31%	0,68%	5,79%	7,82%	20,36%	38,77%
PGA*	10,52%	13,54%	14,08%	10,36%	0,79%	0,46%	0,89%	0,47%	0,23%	0,47%	0,85%	0,27%	0,59%	4,65%	6,39%	19,03%	36,50%
Benchmark ⁽¹⁾ PB*	10,34%	15,89%	10,82%	7,25%	0,66%	0,62%	0,44%	0,57%	0,75%	1,61%	0,70%	0,30%	0,80%	6,62%	8,94%	16,41%	31,80%
Benchmark ⁽²⁾ PGA*	10,52%	13,31%	13,95%	10,20%	0,82%	0,47%	0,89%	0,46%	0,23%	0,48%	0,85%	0,26%	0,59%	4,68%	6,41%	18,87%	36,16%
100% CDI*	10,81%	13,24%	14,00%	9,93%	0,58%	0,46%	0,53%	0,52%	0,52%	0,52%	0,54%	0,57%	0,47%	4,81%	6,65%	18,95%	35,76%
Poupança*	7,08%	8,07%	8,30%	6,61%	0,40%	0,40%	0,39%	0,37%	0,37%	0,37%	0,37%	0,37%	0,37%	3,47%	4,84%	12,52%	21,92%
IPCA	6,41%	10,67%	6,29%	2,95%	0,29%	0,32%	0,09%	0,22%	0,40%	1,26%	0,33%	-0,09%	0,48%	3,34%	4,53%	7,18%	16,26%
PB Real**	3,43%	2,65%	7,29%	7,73%	1,10%	0,27%	0,82%	0,62%	-1,38%	-0,98%	1,32%	0,40%	0,20%	2,37%	3,15%	12,30%	19,36%
PGA Real**	3,86%	2,59%	7,33%	7,20%	0,50%	0,14%	0,80%	0,25%	-0,63%	-0,78%	0,52%	0,36%	0,11%	1,26%	1,78%	11,06%	17,40%

⁽¹⁾Benchmark 2018 do PB: IPCA + 4,50% ao ano, deduzidos os custos dos investimentos e ⁽²⁾Benchmark 2018 do PGA: 65% CDI + 35% IMA-B5, deduzidos os custos dos investimentos

* Rentabilidade Nominal Líquida = Rentabilidade Nominal, deduzidos os custos dos investimentos

** Rentabilidade Real Líquida = Rentabilidade Nominal Líquida, deduzido o IPCA

Fonte: Funpresp-Jud, Cetip, Banco Central, IBGE, Banco do Brasil, CAIXA

Diretoria Executiva

Diretor-Presidente
Amarildo Vieira de Oliveira

Diretor de Seguridade e Diretor
de Administração em exercício
Edmilson Enedino das Chagas

Diretor de Investimentos
Ronnie Gonzaga Tavares

Expediente Técnico

Chefe de Gabinete da Presidência
Roberta Ribeiro Coêlho

Coordenador de Contabilidade
Sergio Allan Epaminondas Cabral

Coordenador de Arrecadação e de Cadastro
Giovani Alves da Rocha

Coordenador de Atuação e de Benefícios
Alexandre Rodrigues de Sousa

Coordenador de Administração e Finanças
Kleber Vieira Pina

Coordenador de Investimentos
Rodrigo Pereira de Almeida

Supervisora de Relacionamento e Atendimento
Adelice Barauna dos Reis

Assessora Jurídica
Jordana Perfeito Castro

Assessora de Controle Interno
Fabíola Silva Carvalhedo

Assessora de Comunicação e Marketing
Paolla Christine de Oliveira Dantas

Design e Diagramação

Assessor de Criação e Design
Rodrigo Camargos e Silva

