

RGEP 04
RELATÓRIO GERENCIAL
DE GESTÃO DE PESSOAS

Abril
2019

Relatório Gerencial de Gestão de Pessoas que apresenta informações das atividades desenvolvidas no mês, o qual inclui folha de pagamento, capacitação, processos seletivos, entre outras informações.

1. Folha de Pagamento e Benefícios

No mês de abril/2019 o quadro de pessoal da Fundação é composto por 4 diretores, 2 servidores cedidos, 13 empregados comissionados, 7 Analistas/Assistentes, 6 estagiários e 20 membros dos Conselhos Deliberativos e Fiscais, entre titulares e suplentes.

A remuneração de servidores cedidos, inclusive diretores, obedece ao critério estabelecido no Plano de Cargos, Carreiras e Salários:

8.5.4.4 Aos servidores e empregados públicos cedidos à Funpresp-Jud, investidos em Emprego Público, é facultado optar pela remuneração de seu cargo efetivo ou emprego permanente, acrescida:

I - de 60% (sessenta por cento) dos valores fixados no Anexo II desta Resolução; ou

II - da diferença entre os valores fixados para os respectivos empregos em comissão no Anexo II desta Resolução e a remuneração ou salário de seu cargo efetivo ou emprego permanente.

De acordo com a Resolução-CD Nº 4, de 1º de fevereiro de 2017, os custos com a cessão de pessoal à Funpresp-Jud são integralmente ressarcidos ao órgão cedente.

Os números abaixo demonstram os valores efetivamente processados na folha de pagamento desta Fundação.

Tabela 1: Demonstrativo de Gastos com Pessoal

Item	Abril/2018	Abril/2019	Varição (%)	Varição (R\$)
Diretores	56.128	86.155	53,50%	30.027
Salário Líquido	44.483	57.805	29,95%	13.322
FGTS	0	2.614		2.614
INSS (individual/patronal)	0	9.039		9.039
IRRF	11.645	16.698	43,39%	5.053
Pessoal Cedido	15.182	7.951	-47,63%	-7.231
Salário Líquido	12.850	6.738	-47,56%	-6.112
IRRF	2.332	1.213	-47,98%	-1.119
Pessoal Próprio	227.837	305.316	34,01%	77.479
Salário Líquido	118.529	148.665	25,43%	30.136
Rescisão (valor líquido)	7.795	27.443	252,06%	19.648
Férias	10.243	9.424	-7,99%	-819
FGTS	12.923	16.665	28,95%	3.742
INSS (individual/patronal)	52.055	67.408	29,49%	15.353
IRRF	23.711	32.227	35,92%	8.516
Conselhos	42.445	41.682	-1,80%	-763
Remuneração	40.187	39.457	-1,82%	-730
IRRF	2.258	2.225	-1,44%	-33
Total	341.592	441.104	29,13%	99.512

Fonte: Módulo financeiro da TrustPrev.

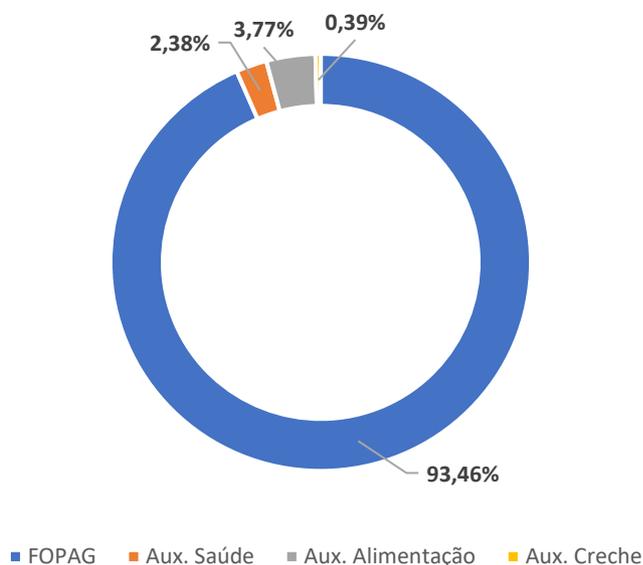
Tabela 2: Execução Orçamentária (Pessoal, Encargos e Benefícios) - abr/19

Item	Orçado	Realizado	Realizado/ Orçado (%)	Realizado – Orçado (R\$)
Pessoal, Encargos e Benefícios	615.355,44	581.697,73	94,53%	-33.657,71
Pessoal e Encargos	571.684,97	544.160,75	95,19%	-27.524,22
Dirigentes	165.019,57	154.532,32	93,64%	-10.487,25
Pessoal Cedido	49.197,88	33.366,43	67,82%	-15.831,45
Pessoal Próprio	299.743,00	305.316,00	101,86%	5.573,00
Estagiário	10.808,00	9.264,00	85,71%	-1.544,00
Conselho Deliberativo	21.782,67	20.007,36	91,85%	-1.775,31
Conselho Fiscal	25.133,85	21.674,64	86,24%	-3.459,21
Benefícios	43.670,47	37.536,98	85,96%	-6.133,49
Auxílio alimentação/refeição	18.040,00	21.654,00	120,03%	3.614,00
Auxílio Creche	3.150,00	2.250,00	71,43%	-900,00
Auxílio Saúde	22.480,47	13.632,98	60,64%	-8.847,49

Fonte: Caderno Orçamentário do exercício de 2019 e Módulo financeiro da TrustPrev.

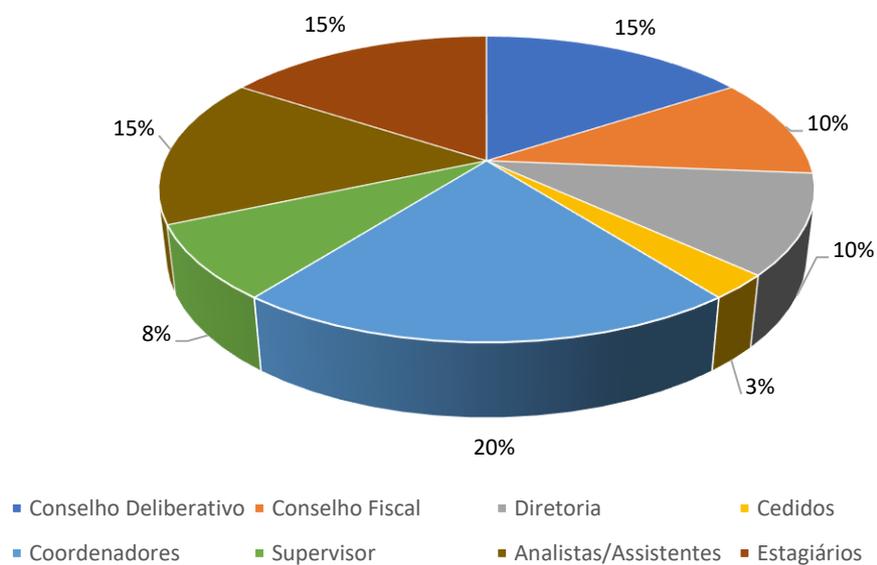
OBS: O custo de Dirigentes e Cedidos considera o valor processado em folha de pagamento da Funpresp-Jud mais o ressarcimento de custos ao órgão de origem.

1.1 Demonstrativo da Execução Orçamentária por Segmento



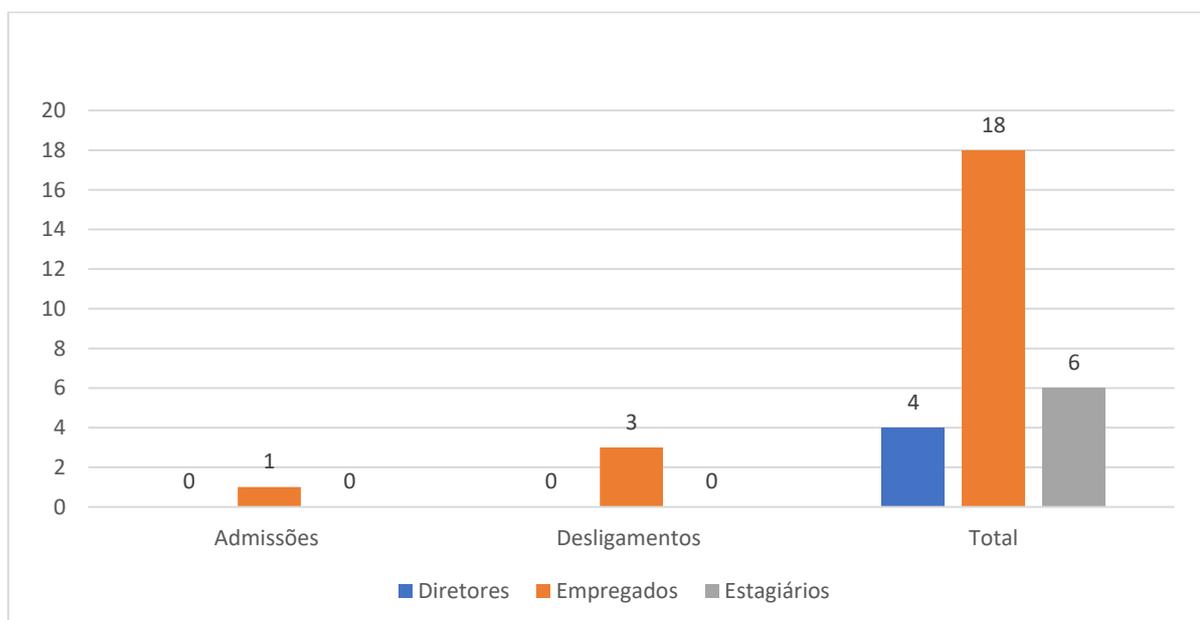
Fonte: Caderno Orçamentário do exercício de 2019 e Módulo financeiro da TrustPrev.

1.2 Distribuição da Força de Trabalho



Fonte: COGEP/Dados Cadastrais.

1.3 Admissões, Desligamentos e Número de Empregados



Fonte: COGEP/Dados Cadastrais.

1.5 Rotatividade

No mês de abril/2019 foram registradas as seguintes movimentações:

- Admissão e desligamento, a pedido, de um assistente administrativo, lotado na Coordenadoria de Administração e Finanças – COAFI;
- Desligamento de um assistente na Coordenadoria de Contabilidade – CCONT;
- Retorno de servidor cedido ao órgão de origem, responsável de pela Coordenação de Gestão de Pessoas – COGEP.

1.6 Processos Seletivos

1.6.1 Seleção Nacional para Provimento de Supervisor de Riscos de Investimentos e Controles Internos

- Em 08/04/2019 foi publicado o Edital Nº 15/2019 com o resultado preliminar da análise curricular;
- Em 10/04/2019 foi publicado o Edital Nº 17/2019 com o resultado definitivo da análise curricular;
- Em 17/04/2019 foi publicado o Edital Nº 19/2019 com o resultado definitivo da entrevista técnica.

1.6.2 Seleção Nacional para Provimento de Coordenador de Gestão de Pessoas

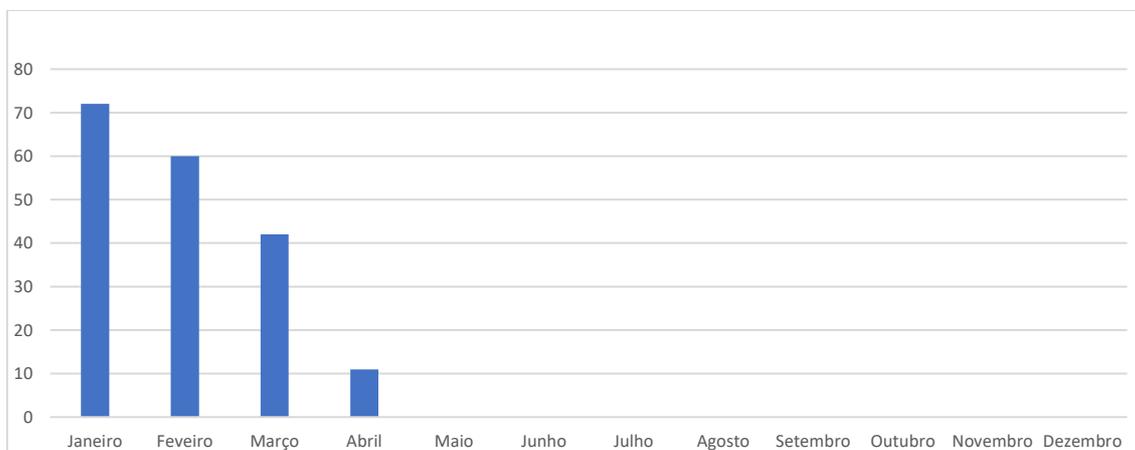
- Em 15/04/2019 foi publicado o Edital Nº 18/2019 tornando pública a realização de processo seletivo nacional para o emprego em comissão de Coordenador de Gestão de Pessoas.
- Em 26/04/2019 foi publicado o Edital Nº 20/2019 com o resultado preliminar da análise curricular;
- Em 30/04/2019 foi publicado o Edital Nº 21/2019 com o resultado definitivo da análise curricular.

2. Treinamento e Desenvolvimento

2.1 Capacitações realizadas

Curso	Instituição	Área	Valor	CH
Dia do Atuário	IBA	COABE	--	3h/a

2.2 Horas de Treinamentos



Fonte: COGEP/Capacitação.

2.3 Programa de Certificação

A Resolução CNPC Nº 19, de 30 de março de 2015, e suas alterações, dispõem sobre os processos de certificação, habilitação e qualificação no âmbito das entidades fechadas de previdência complementar.

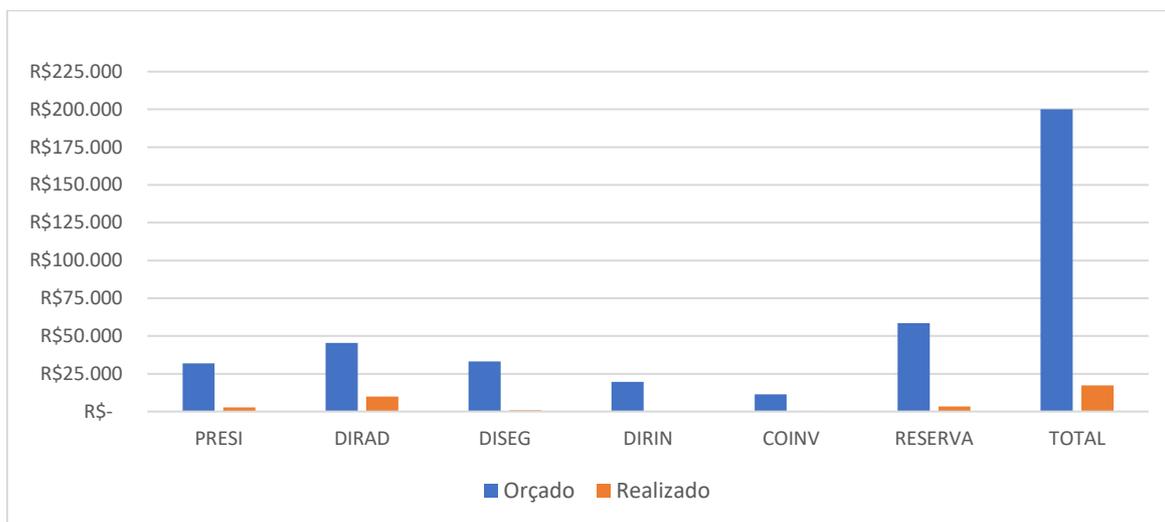
De acordo com o normativo em questão é exigida certificação para o exercício dos seguintes cargos e funções nas EFPC:

- I. Membro da diretoria-executiva;
- II. Membro do conselho deliberativo e do conselho fiscal;
- III. Membro dos comitês de assessoramento que atuem na avaliação e aprovação de investimentos; e
- IV. Demais empregados da EFPC diretamente responsáveis pela aplicação dos recursos garantidores dos planos.

Tabela 04: Demonstrativo de Certificações

Certificação	Instituição	Área	Valor
ICSS - Título de Certificado com Ênfase em Administração	ICSS	DIRAD	R\$ 901,00
ICSS - Título de Certificado com Ênfase em Administração	ICSS	PRESI	R\$ 901,00
ICSS - Título de Certificado com Ênfase em Administração	ICSS	CCONT	R\$ 901,00
ICSS - Título de Certificado com Ênfase em Administração	ICSS	CD	R\$ 901,00
ICSS - Título de Certificado com Ênfase em Administração	ICSS	CD	R\$ 901,00
ICSS - Título de Certificado com Ênfase em Administração	ICSS	CD	R\$ 901,00

2.4 Execução Orçamentária de Treinamento



Fonte: COGEP/Capacitação.

OBS: No gráfico acima, o valor orçado refere-se ao recurso anual previsto para cada diretoria. O realizado representa as capacitações executadas de janeiro a abril/2019.

Especificamente no mês de abril/2019 foram executados R\$ 5.406,00 (cinco mil quatrocentos e seis reais).

3. Avaliação de Desempenho

No mês de abril/2019 foi implantada a revisão do PIAD – Programa Institucional de Avaliação de Desempenho e apresentado o novo modelo ADF – Avaliação de Desempenho Funcional.

O Programa estabelece sete competências institucionais e um plano de trabalho com até três atividades a ser desenvolvido no decorrer no ciclo avaliatório, que dura em média cinco meses.

O processo foi construído para ser realizado em três etapas: planejamento, acompanhamento e avaliação e feedback.

O modelo da ADF está estruturado em três níveis de complexidade com foco em atuação operacional; tático-operacional e atuação tática, compreendendo os três níveis da estrutura de cargos da Fundação.

A descrição do procedimento está prevista na Instrução Normativa Nº 1, de 8 de abril de 2019, que dispõe sobre alteração na Resolução-CD Nº 1, de 30 de janeiro de 2018, que regulamenta o processo de Avaliação do Desempenho dos Empregados em Comissão, Analistas e Assistentes do Quadro de Pessoal da Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário - Funpresp-Jud.

Brasília, 02 de setembro de 2019.

Coordenadoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Administração