RGEP 08 RELATÓRIO GERENCIAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Agosto 2019

Relatório Gerencial de Gestão de Pessoas que apresenta informações das atividades desenvolvidas no mês, o qual influi folha de pagamento, capacitação, processos seletivos, entre outras informações.





1. Folha de Pagamento e Benefícios

No mês de agosto/2019 o quadro de pessoal da Fundação é composto por 4 diretores, 1 servidor cedido, 14 empregados comissionados, 11 Analistas/Assistentes, 6 estagiários e 20 membros dos Conselhos Deliberativos e Fiscais, entre titulares e suplentes.

A remuneração de servidores cedidos, inclusive diretores, obedece ao critério estabelecido no Plano de Cargos, Carreiras e Salários:

8.5.4.4 Aos servidores e empregados públicos cedidos à Funpresp-Jud, investidos em Emprego Público, é facultado optar pela remuneração de seu cargo efetivo ou emprego permanente, acrescida:

I - de 60% (sessenta por cento) dos valores fixados no Anexo II desta Resolução; ou

II - da diferença entre os valores fixados para os respectivos empregos em comissão no Anexo II desta Resolução e a remuneração ou salário de seu cargo efetivo ou emprego permanente.

De acordo com a Resolução-CD Nº 4, de 1º de fevereiro de 2017, os custos com a cessão de pessoal à Funpresp-Jud são integralmente ressarcidos ao órgão cedente.

Os números abaixo demonstram os valores efetivamente processados na folha de pagamento desta Fundação.

Tabela 1: Demonstrativo de Gastos com Pessoal

Item	Agosto/2018	Agosto/2019	Variação (%)	Variação (R\$)
Diretores	92.195	87.165	-5,46%	-5.030
Salário Líquido	56.604	58.326	3,04%	1.722
Férias	7.419	0	-100,00%	-7.419
FGTS	2.516	2.671	6,17%	155
INSS (individual/patronal)	8.703	9.224	5,98%	521
IRRF	16.953	16.945	-0,05%	-8
Pessoal Cedido	15.182	7.952	-47,62%	-7.230
Salário Líquido	12.850	6.739	-47,56%	-6.111
IRRF	2.332	1.213	-47,98%	-1.119
Pessoal Próprio	237.536	342.688	44,27%	105.152
Salário Líquido	129.477	184.540	42,53%	55.063
Férias	9.653	13.930	44,30%	4.277
FGTS	14.096	20.451	45,09%	6.355
INSS (individual/patronal)	56.613	81.602	44,14%	24.989
IRRF	25.314	36.992	46,13%	11.678
Pensão Alimentícia	2.383	2.473	3,79%	90
Auxílio Creche	0	2.700		2.700
Conselhos	38.201	44.413	15,46%	5.906
Remuneração	36.221	42.127	16,31%	5.906
IRRF	1.980	2.286	15,43%	306
Total	383.114	482.218	25,87%	99.104

Fonte: Módulo financeiro da TrustPrev.



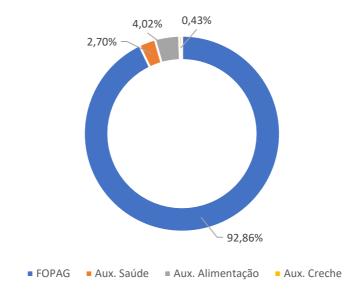
Tabela 2: Execução Orçamentária (Pessoal, Encargos e Benefícios) ago/19

Item	Orçado	Realizado	Realizado/ Orçado (%)	Realizado – Orçado (R\$)
Pessoal e Encargos	621.123	583.987	94,02%	-37.135
Dirigentes	165.020	161.838	98,07%	-3.181
Pessoal Cedido	49.198	25.508	51,85%	-23.690
Pessoal Próprio	299.743	342.688	114,33%	42.946
Estagiário	10.808	9.492	87,82%	-1.316
Conselho Deliberativo	25.134	23.342	92,87%	-1.792
Conselho Fiscal	21.736	21.119	97,16%	-617
Benefícios	49.438	44.908	90,84%	-4.530
Auxílio alimentação/refeição	21.648	25.256	116,67%	3.608
Auxílio Creche	3.150	2.700	85,71%	-450
Auxílio Saúde	24.640	16.952	68,80%	-7.688

Fonte: Caderno Orçamentário do exercício de 2019 e Módulo financeiro da TrustPrev.

OBS: O custo de Dirigentes e Cedidos considera o valor processado em folha de pagamento da Funpresp-Jud acrescido do ressarcimento ao órgão de origem.

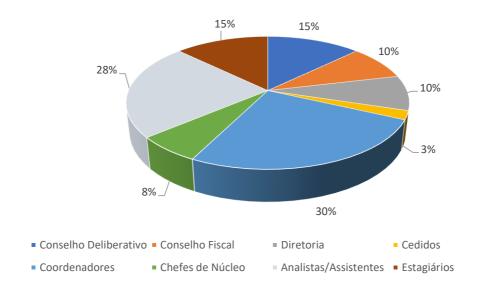
1.2.1 Demonstrativo da Execução Orçamentária por Segmento



Fonte: Caderno Orçamentário do exercício de 2019 e Módulo financeiro da TrustPrev.

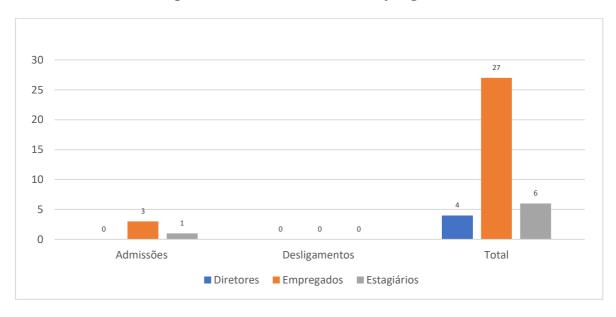


1.3 Distribuição da Força de Trabalho



Fonte: COGEP/Dados Cadastrais.

1.4 Admissões, Desligamentos e Número de Empregados



Fonte: COGEP/Dados Cadastrais.

1.5 Rotatividade

No mês de agosto/2019 não foram registradas movimentações de força de trabalho.



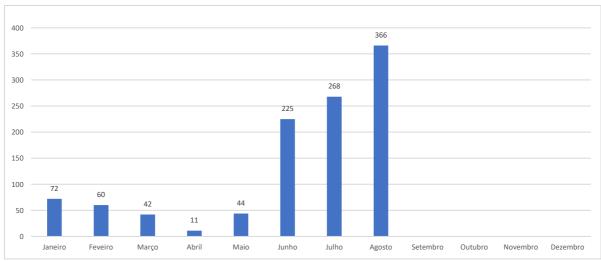
2. Treinamento e Desenvolvimento

2.1 Capacitações realizadas

Curso	Instituição	Área	Valor (Inscrição)	СН
14ª ENAPC - Encontro Nacional de Advogados das Entidades Fechadas de Previdência Complementar	ABRAPP	ASJUR	R\$790,00	16h
Curso Completo de Licitações e Contratos	Professora Antonieta	ASCOI COAFI	R\$2.637,00 R\$2.637,00	28h 28h
Gestão de Investimentos para Fundo de Pensão	CNF	ASCOI	R\$840,00	16h
8º ENCONT - Encontro Nacional dos Contabilistas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar	ABRAPP	CCONT	R\$980,00	14h
Contabilidade Gerencial*	FIPECAFI	CCONT	R\$960,00	80h
Contabilidade del eficial		CCONT	R\$960,00	80h
Elaboração de Projeto Básico, Memorial Descritivo e Termo de Referência		COAFI	R\$920,00	8h
8º Seminário - Desafio da Gestão de	ABRAPP	DIRIN	R\$890,00	16h
Investimentos da Previdência Complementar		COINF	R\$720,00**	16h
Fechada		COINF	R\$890,00	16h
1º Encontro Nacional de Atuária e Seguridade	ABRAPP	COARC	R\$840,00	16h
das Entidades Fechadas de Previdência Complementar		COABE	R\$840,00	16h
Gestão e Práticas orçamentárias aplicadas a Fundos de Pensão – <i>In Company</i>	ANCEP	Equipe	R\$239,43	8h

Obs: *Curso EAD com carga-horária de 80h com período de realização entre agosto e dezembro/2019.

2.2 Horas de Treinamentos



Fonte: COGEP/Capacitação.

OBS: As horas de treinamento apresentadas no gráfico acima compreendem a carga horária do curso multiplicada pela quantidade de inscritos/participantes.

^{**} Desconto concedido a Membro da Comissão Técnica da ABRAPP.



2.3 Programa de Certificação

Não foram registradas novas certificações ou renovações no mês de agosto/2019.

2.4 Execução Orçamentária de Treinamento



Fonte: COGEP/Capacitação.

OBS: No gráfico acima, o orçado refere-se ao recurso anual previsto para cada Diretoria, Coinv e Reserva Técnica, valor destinado às capacitações de conselheiros e cursos in company. O realizado representa as capacitações executadas no período de janeiro a agosto/2019.

No mês de agosto/2019 foi realizado o valor de 19.932,00 (dezenove mil, novecentos e trinta e dois reais), com inscrições nas capacitações especificadas no subitem 2.1.

Bloco B - Ed. Varig - Torre Sul



3. Avaliação de Desempenho

No mês de agosto foram realizadas as avaliações de experiência relativas aos trinta e sessenta primeiros dias de trabalho dos empregados contratados em maio e junho/2019.

Competência	Média por Competência	Observações
Qualidade Técnica	2,7	- A
Iniciativa	3,1	As avaliações apresentaram divergências naturais
Trabalho em Equipe	3,5	de percepção, sendo utilizado o mecanismo do consenso, apesar de a autoavaliação neste período
Atendimento ao Cliente	2,8	- consenso, apesar de a autoavanação neste periodo - de experiência não ser considerada na apuração da
Orientação para Resultados	3,0	- de experiencia não ser considerada na apuração da - nota final.
Média Geral	3,0	- nota miai.

Neste primeiro ciclo avaliatório do período de experiência não houve indicação imediata de intervenção ou uso outras ferramentas para o desenvolvimento das competências para os Empregos em Comissão. Para alguns assistentes foi necessária a realização imediata de capacitação em função da natureza das atividades desenvolvidas, a exemplo da legislação aplicada à modalidade de compras e contratações.

De maneira geral, o trabalho interno com o gestor e as equipes mostrou-se suficiente para o desenvolvimento do novo empregado.

Brasília, 04 de setembro de 2019.

Coordenadoria de Gestão de Pessoas Diretoria de Administração



