RGEP 09
RELATÓRIO GERENCIAL DE GESTÃO DE PESSOAS

Setembro 2019

Relatório Gerencial de Gestão de Pessoas que apresenta informações das atividades desenvolvidas no mês, o qual influi folha de pagamento, capacitação, processos seletivos, entre outras informações.

FUNPRESP-JUD

1. Folha de Pagamento e Benefícios

No mês de setembro/2019 o quadro de pessoal da Fundação é composto por 4 diretores, 1 servidor cedido, 13 empregados comissionados, 11 Analistas/Assistentes, 6 estagiários e 20 membros dos Conselhos Deliberativos e Fiscais, entre titulares e suplentes.

A remuneração de servidores cedidos, inclusive diretores, obedece ao critério estabelecido no Plano de Cargos, Carreiras e Salários:

> *8.5.4.4 Aos servidores e empregados públicos cedidos à Funpresp-Jud, investidos em Emprego Público, é facultado optar pela remuneração de seu cargo efetivo ou emprego permanente, acrescida:*
>
> *I - de 60% (sessenta por cento) dos valores fixados no Anexo II desta Resolução; ou*
>
> *II - da diferença entre os valores fixados para os respectivos empregos em comissão no Anexo II desta Resolução e a remuneração ou salário de seu cargo efetivo ou emprego permanente.*

Os números abaixo demonstram os valores efetivamente processados na folha de pagamento desta Fundação.

Tabela 1: Demonstrativo de Gastos com Pessoal

Item	Setembro/2018	Setembro/2019	Variação (%)	Variação (R$)
Dirigentes	**70.627**	**86.478**	**22,44%**	**15.851**
Salário Líquido	49.360	57.805	17,11%	8.445
FGTS	1.698	2.614	53,93%	916
INSS (Individual/Patronal)	6.075	9.224	51,83%	3.149
IRRF	13.495	16.836	24,75%	3.341
Pessoal Cedido	**15.182**	**7.952**	**-47,62%**	**-7.230**
Salário Líquido	12.850	6.739	-47,56%	-6.111
IRRF	2.332	1.213	-47,98%	-1.119
Pessoal Próprio	**240.075**	**341.800**	**42,37%**	**101.725**
Salário Líquido	129.550	180.358	39,22%	50.808
Férias	10.112	10.335	2,21%	223
FGTS	14.365	19.276	34,19%	4.911
INSS (Retido + patronal)	58.051	90.825	56,46%	32.774
IRRF	25.477	39.337	54,40%	13.860
Pensão Alimentícia	2.521	1.670	-33,77%	-851,38
Conselhos	**38.200**	**43.397**	**13,61%**	**5.197**
Remuneração	36.221	41.064	13,37%	4.843
IRRF	1.980	2.333	17,85%	353,36
Total	**364.084**	**479.627**	**31,74%**	**115.543**

Fonte: Módulo financeiro da TrustPrev.

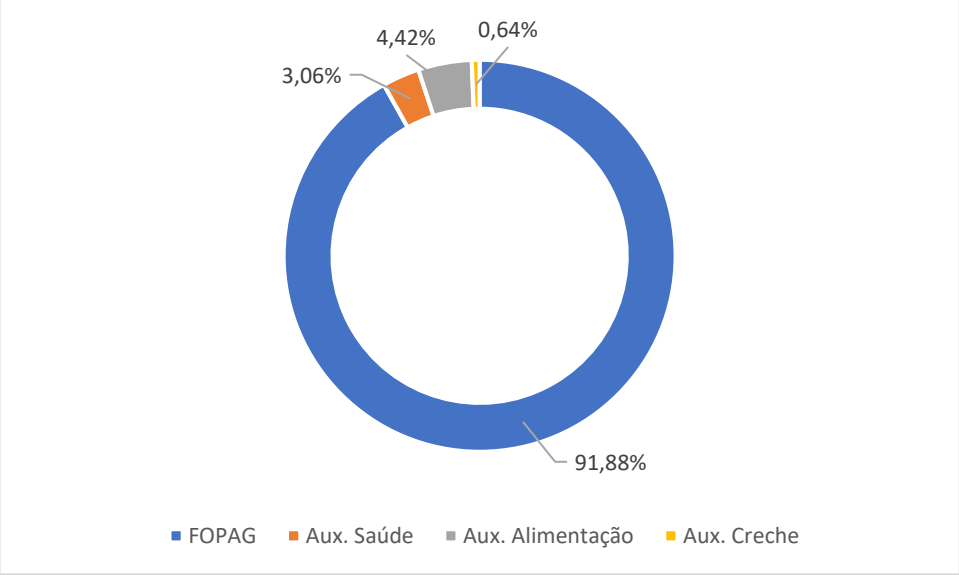
Tabela 2: Execução Orçamentária (Pessoal, Encargos e Benefícios) - Set/19

Item	Orçado	Realizado	Realizado/ Orçado (%)	Realizado – Orçado (R$)
Pessoal e Encargos	**621.123**	**581.076**	**93,55%**	**-40.046**
Dirigentes	165.020	161.151	97,66%	-3.869
Pessoal Cedido	49.198	25.508	51,85%	-23.690
Pessoal Próprio	299.743	341.800	114,03%	42.058
Estagiário	10.808	9.268	85,75%	-1.540
Conselho Deliberativo	25.134	23.342	92,87%	-1.792
Conselho Fiscal	21.736	20.007	92,05%	-1.728
Benefícios	**49.438**	**51.368**	**103,90%**	**1.930**
Auxílio alimentação/refeição	21.648	27.968	129,19%	6.320
Auxílio Creche	3.150	4.050	128,57%	900
Auxílio Saúde	24.640	19.350	78,53%	-5.290

Fonte: Caderno Orçamentário do exercício de 2019 e Módulo financeiro da TrustPrev.

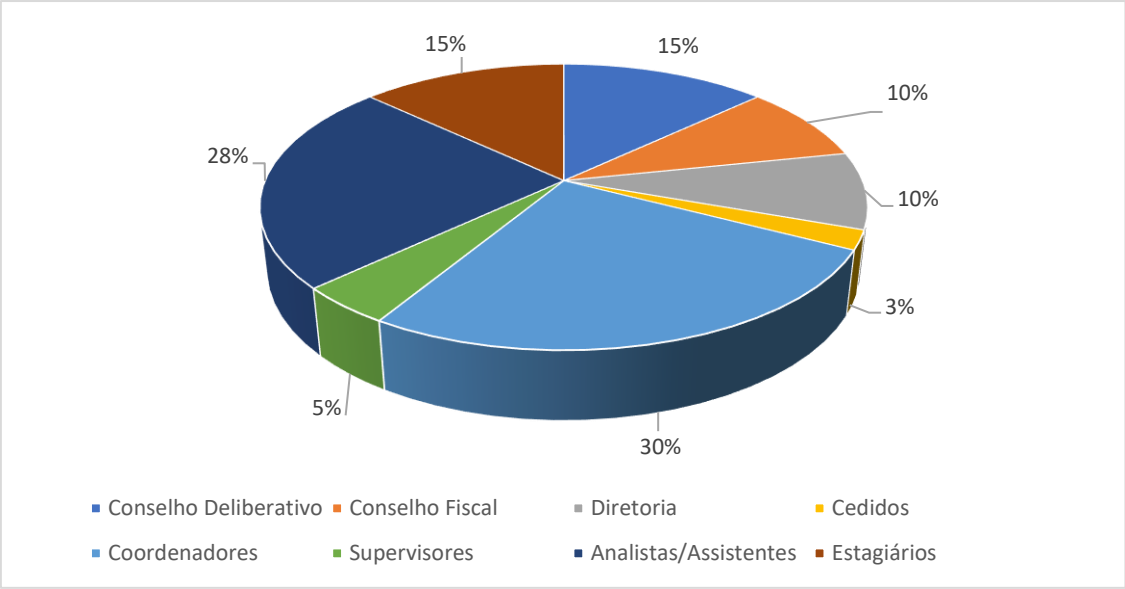
De acordo com a Resolução-CD Nº 4, de 1º de fevereiro de 2017, os custos com a cessão de pessoal à Funpresp-Jud são integralmente ressarcidos ao órgão cedente. Com isso, o custo de Dirigentes e Cedidos considera o valor processado em folha de pagamento da Funpresp-Jud acrescido do ressarcimento ao órgão de origem.

1.2.1 Demonstrativo da Execução Orçamentária por Segmento



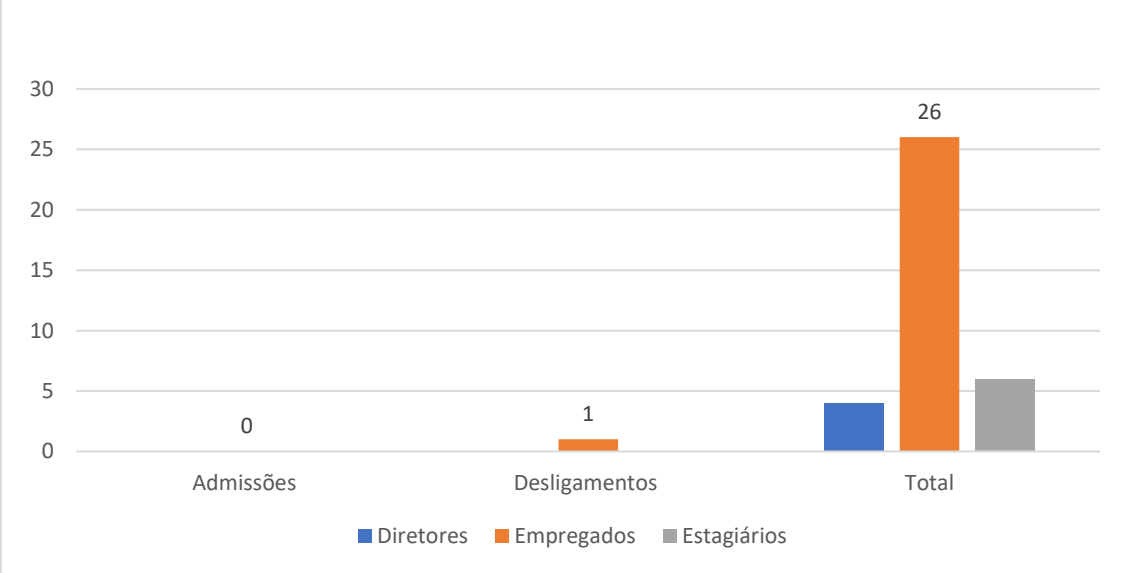
Fonte: Caderno Orçamentário do exercício de 2019 e Módulo financeiro da TrustPrev.

1.3 Distribuição da Força de Trabalho



Fonte: COGEP/Dados Cadastrais.

1.4 Admissões, Desligamentos e Número de Empregados



Fonte: COGEP/Dados Cadastrais.

1.5 Rotatividade

No mês de setembro/2019 foi registrado o desligamento do Chefe de Núcleo de Desenvolvimento.

1.6 Processos Seletivos

1.6.1 Seleção Nacional para de Chefe de Núcleo de Desenvolvimento

a. Em 18/09/2019 foi publicado o Edital Nº 31/2019 com a abertura do Processo Seletivo;

1.6.2 Seleção Nacional para membro do Comitê de Auditoria

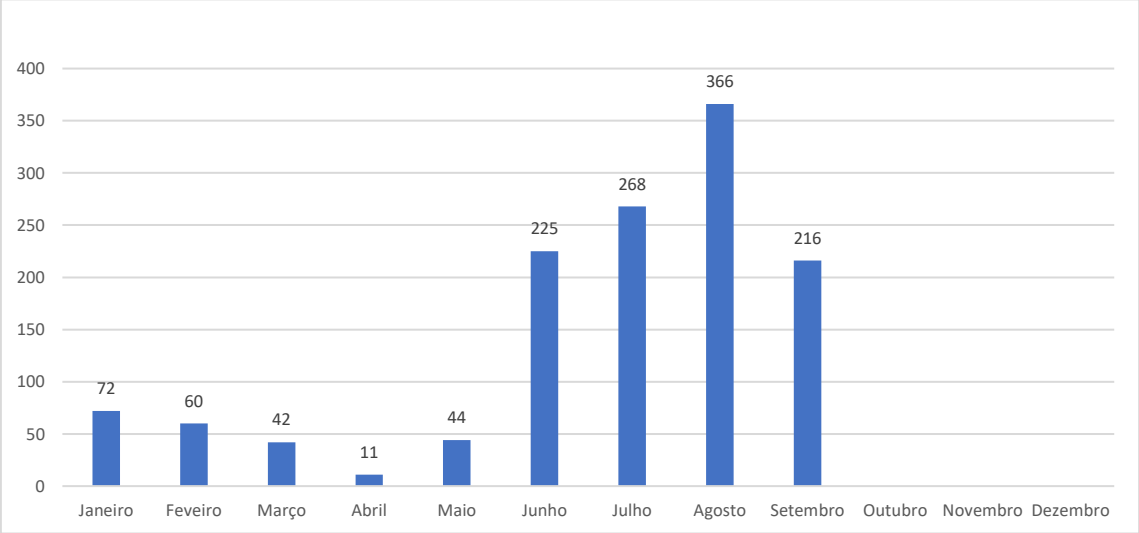
a. Em 18/09/2019 foi publicado o Edital Nº 32/2019 com a abertura do Processo Seletivo, conduzido pelo Conselho Deliberativo da Fundação.

2. Treinamento e Desenvolvimento

2.1 Capacitações realizadas

Curso	Instituição	Área	Valor (Inscrição)	CH
Formação Básica em Finanças	CNF	ASCOI	R$1.813	24h
Análise Fundamentalista para o Mercado de Ações	CNF	COINV COINV COINV COINF	R$1.155 R$1.155 R$1.155 R$1.155	24h 24h 24h 24h
15º Encontro de Secretariado da Administração Pública	ESAFI	GABIN	R$2.990	16h
Gestão de Riscos de Mercado e Liquidez	CNF	COINV	Crédito 2018	16h
Concentrado de Gestão de Tesouraria e Fluxo de Caixa	FGV	COTES	R$1.350	16h
CONAREC	Tendecy	ASCOM DISEG	R$1.375 R$1.375	24h 24h

2.2 Horas de Treinamentos



Fonte: COGEP/Capacitação.

OBS: As horas de treinamento apresentadas no gráfico acima compreendem a carga horária do curso multiplicada pela quantidade de inscritos/participantes.

2.3 Programa de Certificação

A Resolução CNPC Nº 19, de 30 de março de 2015, e suas alterações, dispõem sobre os processos de certificação, habilitação e qualificação no âmbito das entidades fechadas de previdência complementar.

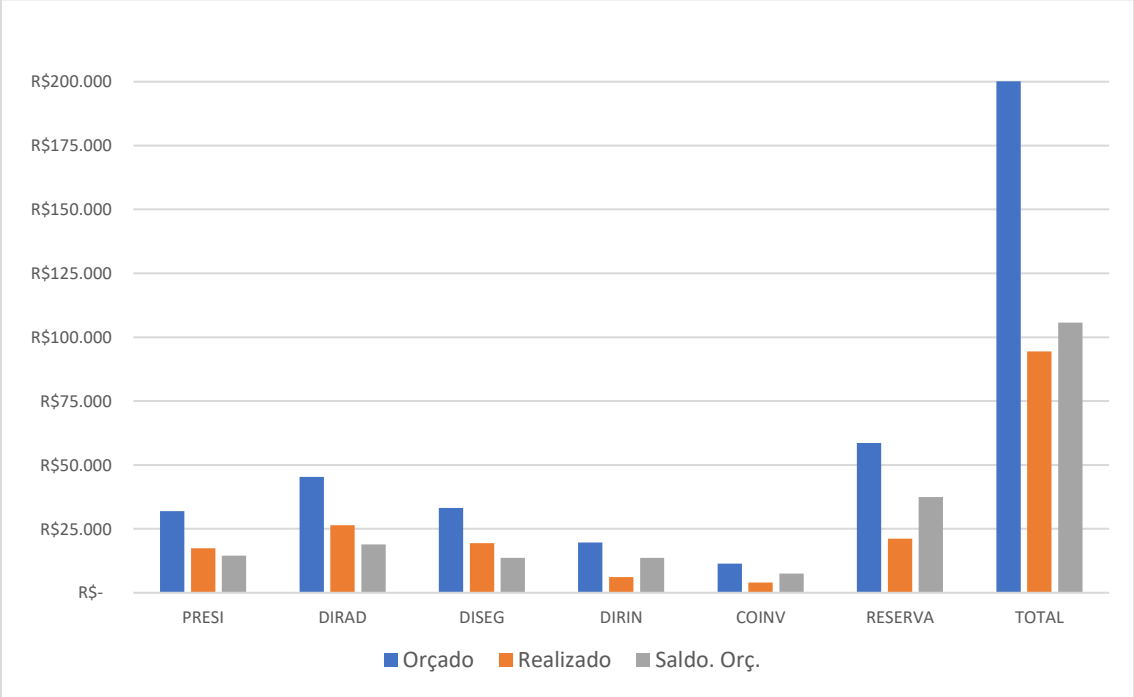
De acordo com o normativo em questão é exigida certificação para o exercício dos seguintes cargos e funções nas EFPC:

I. Membro da diretoria-executiva;
II. Membro do conselho deliberativo e do conselho fiscal;
III. Membro dos comitês de assessoramento que atuem na avaliação e aprovação de investimentos; e
IV. Demais empregados da EFPC diretamente responsáveis pela aplicação dos recursos garantidores dos planos.

Tabela 04: Demonstrativo de Certificações

Certificação	Instituição	Área	Valor
João Carmelino dos Santos Filho	ICSS	CD	R$901
Raimundo Francisco de Aguiar Sousa	ICSS	CD	R$901

2.4 Execução Orçamentária de Treinamento



Fonte: COGEP/Capacitação.

OBS: No gráfico acima, o orçado refere-se ao recurso anual previsto para cada Diretoria, Comitê de Investimentos - Coinv e Reserva Técnica (valor destinado às capacitações de conselheiros e cursos *in company)*. O realizado representa as capacitações executadas no período de janeiro a setembro/2019.

No mês de setembro/2019 foi realizado o valor de R$ 15.520,00 (quinze mil, quinhentos vinte reais), com inscrições nas capacitações especificadas no subitem 2.1 e 2.3.

3. Avaliação de Desempenho

No mês de setembro/2019 não foi realizado nenhum ciclo avaliatório constante do Programa Institucional de Avaliação de Desempenho – PIAD.

Brasília, 16 de outubro de 2019.

Coordenadoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Administração