

RGEP 02
RELATÓRIO GERENCIAL
DE GESTÃO DE PESSOAS

Fevereiro
2019

Relatório Gerencial de Gestão de Pessoas que apresenta informações das atividades desenvolvidas no mês, o qual inclui folha de pagamento, capacitação, processos seletivos, entre outras informações.

1. Folha de Pagamento e Benefícios

No mês de fevereiro/2019 o quadro de pessoal da Fundação é composto por 4 diretores, 2 servidores cedidos, 13 empregados comissionados, 8 Analistas/Assistentes, 6 estagiários e 20 membros dos Conselhos Deliberativos e Fiscais, entre titulares e suplentes.

A remuneração de servidores cedidos, inclusive diretores, obedece ao critério estabelecido no Plano de Cargos, Carreiras e Salários

8.5.4.4 Aos servidores e empregados públicos cedidos à Funpresp-Jud, investidos em Emprego Público, é facultado optar pela remuneração de seu cargo efetivo ou emprego permanente, acrescida:

I - de 60% (sessenta por cento) dos valores fixados no Anexo II desta Resolução; ou

II - da diferença entre os valores fixados para os respectivos empregos em comissão no Anexo II desta Resolução e a remuneração ou salário de seu cargo efetivo ou emprego permanente.

De acordo com a Resolução-CD Nº 4, de 1º de fevereiro de 2017, os custos com a cessão de pessoal à Funpresp-Jud são integralmente ressarcidos ao órgão cedente.

Os números abaixo demonstram os valores efetivamente processados na folha de pagamento desta Fundação.

Tabela 1: Demonstrativo de Gastos com Pessoal

Item	Fevereiro/2018	Fevereiro/2019	Variação (%)	Variação (R\$)
Diretores	47.138	87.600	85,84%	40.462
Salário Líquido	37.966	58.130	53,11%	20.164
FGTS	0	2.642,49		2.642
INSS (individual/patronal)	0	9.085,18		9.085
IRRF	9.173	17.742	93,42%	8.569
Pessoal Cedido	15.182	15.903	4,75%	721
Salário Líquido	12.850	13.373	4,07%	523
IRRF	2.332	2.530	8,51%	198
Pessoal Próprio	200.320	275.484	37,52%	75.164
Salário Líquido	111.739	153.842	37,68%	42.103
Férias	0	3.506		3.505
Rescisão (valor líquido)	5.935	14.468	143,78%	8.533
FGTS	11.756	16.695	42,01%	4.939
INSS (Retido + patronal)	47.188	53.750	13,91%	6.562
IRRF	22.133	29.738	34,36%	7.605
Pensão Alimentícia	1.568	3.484	122,19%	1.916
Conselhos	44.567	43.349	-2,73%	-1.218
Remuneração	42.219	40.833	-3,28%	-1.386
IRRF	2.348	2.516	7,16%	168
Total	307.207	422.336	37,48%	115.129

Fonte: Módulo financeiro da TrustPrev.

Principais Variações:

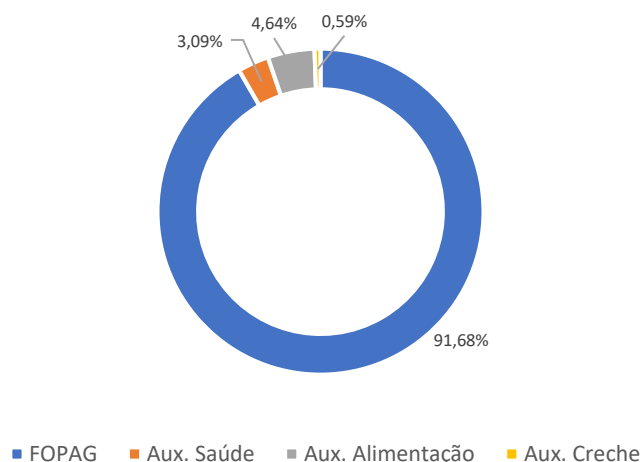
- Diretoria: em fevereiro de 2018 o diretor de Administração exercia cumulativamente a função de Diretor-Presidente. Dentre os membros da Diretoria, três são servidores cedidos e um contratado diretamente pela Fundação, sendo para este recolhidos os encargos sociais (INSS/FGTS) na folha de pagamento.
- Pessoal próprio: a variação diz respeito as contratações de analistas e assistentes em 2018.
- No mês de fevereiro/2019 foi desligado da Fundação o Chefe do Núcleo de Desenvolvimento. MOTIVO 4-Pedido de demissão SEM justa causa

Tabela 2: Execução Orçamentária – Pessoal, Encargos e Benefícios – fev/19

Item	Orçado	Realizado	Variação (%)	Variação (R\$)
Pessoal, Encargos e Benefícios	615.355,44	573.562,15	93,21%	-41.793,29
Pessoal e Encargos	571.684	535.255	93,63%	-36.429,62
Dirigentes	165.019,57	156.697	94,96%	-8.322,59
Pessoal Cedido	49.197,88	50.533,60	102,71%	1.335,72
Pessoal Próprio	299.743,00	275.483,69	91,91%	-24.259,31
Estagiário	10.808,00	9.191,80	85,05%	-1.616,20
Conselho Deliberativo	21.782,67	20.007,36	91,85%	-1.775,31
Conselho Fiscal	25.133,85	23.341,92	92,87%	-1.791,93
Benefícios	43.670,47	38.306,80	87,72%	-5.363,67
Auxílio alimentação/refeição	18.040,00	21.377,40	118,50%	3.337,40
Auxílio Creche	3.150,00	2.700,00	85,71%	-450,00
Auxílio Saúde	22.480,47	14.229,4	63,30%	-8.251,07

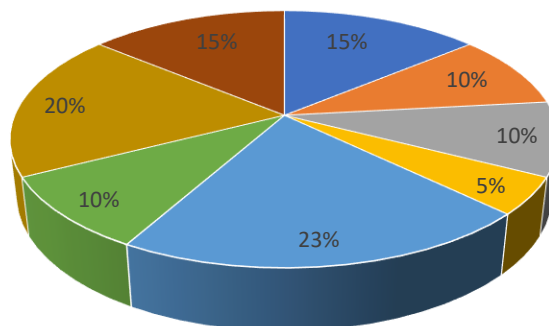
Fonte: Caderno Orçamentário do exercício de 2019 e Módulo financeiro da TrustPrev.

1.1 Demonstrativo de Custos com Pessoal por Segmento



Fonte: Caderno Orçamentário do exercício de 2019 e Módulo financeiro da TrustPrev.

1.2 Dimensionamento da Força de Trabalho por Cargo/Função



■ Conselho Deliberativo ■ Conselho Fiscal ■ Diretoria ■ Cedidos
■ Coordenadores ■ Chefes de Núcleo ■ Analistas/Assistentes ■ Estagiários

Fonte: COGEP/Dados Cadastrais.

1.3 Admissões, Desligamentos e Número de Empregados



Fonte: COGEP/Dados Cadastrais.

1.4 Análise da Rotatividade

No mês de fevereiro/2019 foi registrado um desligamento e uma admissão para o mesmo cargo, Chefe de Núcleo de Desenvolvimento.

1.5 Processos Seletivos

1.5.1 Seleção Nacional para Provimento Chefe de Núcleo de Desenvolvimento

Em janeiro de 2019 foi publicado o Edital Nº 2/2019-Funpresp-Jud disciplinando os critérios de Seleção Nacional para provimento para o cargo de Chefe de Núcleo de Desenvolvimento, por meio de processo seletivo nacional simplificado.

O processo foi realizado em duas etapas, análise curricular e entrevistas, conforme etapas a seguir:

- a) Edital 03/2019 – torna público o resultado preliminar da análise curricular;
- b) Edital 04/2019 – torna público o resultado final da análise curricular e o cronograma das entrevistas técnica e comportamental;
- c) Edital 06/2019 – torna público o resultado final referente ao processo seletivo nacional para provimento da vaga de Chefe do Núcleo de Desenvolvimento.

1.5.2 Seleção Nacional para Provimento de Supervisor de Riscos de Investimentos e Controles Internos

O Conselho Deliberativo, por meio da RESOLUÇÃO-CD Nº 2, de 6 de fevereiro de 2019, alterou o dimensionamento do quadro de pessoal da Fundação, com a previsão de provimento imediato para o cargo em questão, motivado pelas exigências do órgão regulador.

Em 08/02/2019 foi publicado o Edital 05/2019, tornando pública a realização de processo seletivo nacional para o emprego em comissão de Supervisor de Riscos de Investimentos e Controles Internos.

2. Treinamento e Desenvolvimento

2.1 Capacitações realizadas

Foram realizadas três capacitações em fevereiro/2019 alinhadas ao Objetivo Estratégico de *Atrair e reter talentos, desenvolver competências, proporcionando gestão do conhecimento entre os colaboradores.*

O curso “Impactos e Aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados a EFPC” teve por objetivo fornecer um panorama sobre a nova legislação brasileira de proteção de dados pessoais (LGPD). A Funpresp-Jud pela condição de gestora de planos de benefícios previdenciais tem grande responsabilidade e obrigações em cumprir os dispositivos da citada legislação. Ao longo do exercício, será desenvolvido Plano de Capacitação específico para esta finalidade.

Tabela 3: Capacitações Realizadas

Curso	Instituição	Área	Valor	CH
Impactos e Aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados a EFPC	ABRAPP	ASJUR	R\$936	8h/a
		COGEP	--	8h/a
VII Congresso Brasileiro de Liderança e Gestão de Pessoas	CORPORH	COTEC	--	8h/a
		COAFI	--	8h/a
In Company "Os 4 Pilares do Bem-Estar Financeiro"		TODAS	--	1h/a

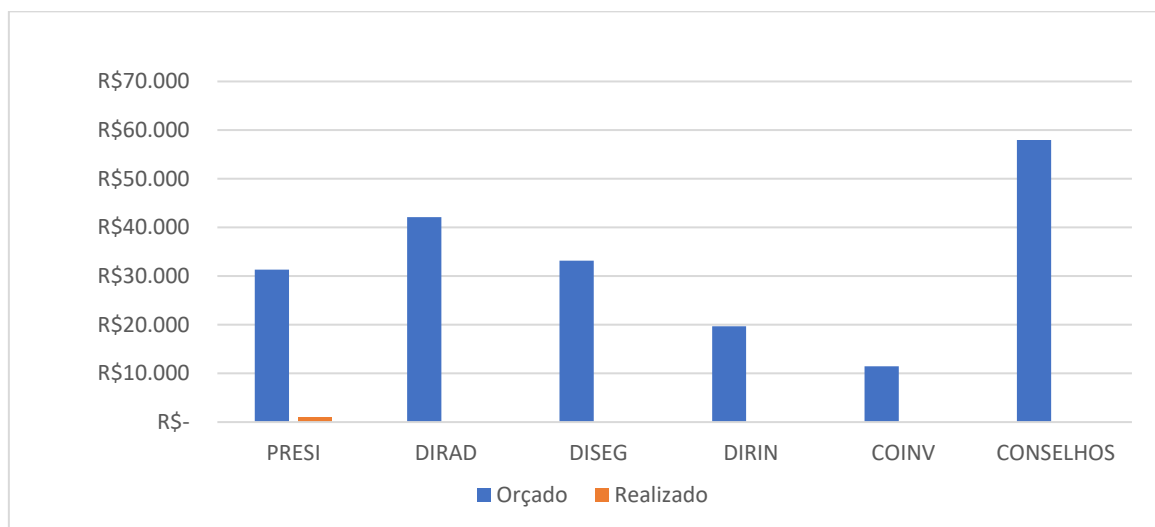
Fonte: COGEP/Capacitação.

2.2 Horas de Treinamentos



Fonte: COGEP/Capacitação.

2.3 Execução Orçamentária de Treinamento



Fonte: COGEP/Capacitação.

3. Gestão de Desempenho

No mês de fevereiro/2019 não foi realizado nenhum ciclo avaliatório. O Programa Institucional de Avaliação de Desempenho – PIAD encontrava-se em processo de revisão.

Brasília, 15 de julho de 2019.

**Coordenadoria de Gestão de Pessoas
Diretoria de Administração**