

RELATÓRIO DE ATIVIDADES DA DIRETORIA EXECUTIVA

3º Trimestre de 2019

Sumário

APRESENTAÇÃO	03
DESTAQUES DO TRIMESTRE	04
INFORMAÇÕES ESTATÍSTICAS	08
DESPESAS E RECEITAS	10
INDICADORES DE GESTÃO	11
EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	12
AQUISIÇÕES E LICITAÇÕES	13
RELACIONAMENTO	14
INVESTIMENTOS	16

Trata-se do Relatório Trimestral de Atividades da Diretoria Executiva referente ao 3º trimestre de 2019. Este relatório é de natureza gerencial e visa prestar contas aos participantes, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e patrocinadores sobre as atividades desenvolvidas, bem como dar transparência aos resultados alcançados.

O Relatório Trimestral possibilita ao Conselho Deliberativo um acompanhamento mais amíúde da Fundação e, com isso, fornece subsídios para eventuais decisões com vistas ao estabelecimento de novas diretrizes e de orientações gerais de organização, operação e administração.

Este relatório visa atender ao disposto no inciso VIII do art. 49 do Estatuto da Funpresp-Jud.

JULHO

Seguro de Invalidez e de Morte

Começamos o mês disponibilizando, em conjunto com a Icatu, o seguro de invalidez e de morte para possibilitar a complementação da reserva individual acumulada pelos participantes do Plano de Benefícios JusMP-Prev. O valor da indenização pode ser escolhido entre R\$ 20.000,00 e R\$ 2.946.999,00, a um custo inferior ao praticado por instituições financeiras e seguradoras.

Além disso, há o benefício fiscal, com abatimento mensal do imposto de renda, que já incide sobre as contribuições do participante, também incidirá sobre a contribuição do seguro.

Em caso de sinistro, o valor da indenização contratada será depositado na reserva acumulada suplementar em nome do participante, para fins de pagamento do benefício ou de opção por um dos institutos conforme regras

dispostas no Regulamento do Plano JusMP-Prev.

Prêmio Funpresp-Jud

Foram divulgados os resultados finais na campanha de adesão do Prêmio Funpresp-Jud 2019, realizada de 1/10/2018 a 28/6/2019, com o objetivo de incentivar o trabalho dos nossos órgãos patrocinadores.

No Grupo I, em 1º lugar, ficou o Tribunal Regional do Trabalho da 22ª Região (PI), com 60 pontos; em 2º lugar, ficaram empatados o Tribunal Regional Eleitoral do Espírito Santo (TRE-ES) e a Seção Judiciária do Rio Grande do Norte (SJRN), com 38 pontos cada; e em 3º lugar, ficou a Seção Judiciária do Amazonas (SJAM), com 32 pontos.

No Grupo II, em 1º lugar, ficou o Tribunal Regional do Trabalho da 18ª Região (GO), com 107 pontos; em 2º lugar, ficou o Tribunal Superior Eleitoral (TSE),

com 96 pontos; e em 3º lugar, ficou o Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região (CE), com 80 pontos.

O Ministério Público Federal (MPF) ficou na liderança do Grupo III, com 870 pontos; em 2º lugar, ficou o Tribunal de Justiça do Distrito Federal e Territórios (TJDFT), com 713 pontos; e em 3º lugar, ficou o Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (MG), com 610 pontos.

O primeiro colocado de cada grupo recebeu como prêmio uma bolsa de estudos para o 40º Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão, em 2019, organizado pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP).

Também foram contemplados, mediante sorteio, a Seção Judiciária do Piauí, o Tribunal Regional do Trabalho da 16ª Região (MA) e o Tribunal de Justiça do Distrito

Federal e Territórios (TJDFT).

Treinamentos in Company

Nos dias 4 e 5, os conselheiros, diretores e empregados fizeram treinamento in company sobre Fundamentos da Governança Corporativa e Gestão de Riscos nas EFPC, da Universidade Corporativa da Previdência Complementar (UniAbrapp). O objetivo principal foi propiciar aos participantes conhecimentos com enfoque em controles internos e sobre o papel dos órgãos de governança nas entidades fechadas de previdência complementar.

No dia 17 foi realizado o treinamento in company sobre "Aplicação da Lei Geral de Proteção de Dados" (LGPD), ministrado pela advogada e especialista Patrícia Linhares a todos os empregados, combinado com assessoramento de implantação da referida Lei no dia 18.

AGOSTO

Encontros Regionais

Neste mês, a Funpresp-Jud promoveu os Encontros Regionais e Capacitações em Fortaleza (6 e 7/08), Belo Horizonte (13 e 14/8), Vitória (20 e 21/8), Porto Alegre (27 e 28/8) e Brasília (3 e 4/9).

Esses Encontros tiveram por objetivos melhorar o relacionamento, fomentar a integração com os patrocinadores, capacitar os Representantes Funpresp-Jud para atuar como multiplicadores da previdência complementar do servidor público federal, bem como premiar os ganhadores da Campanha de Adesão do Prêmio Funpresp-Jud 2019.

Na oportunidade houve a palestra institucional ministrada pelo Diretor-Presidente, Amarildo Vieira de Oliveira, e módulos ministrados pelo Diretor de Seguridade, Edmilson Enedino das Chagas e pela Assessora de Comunicação e Marketing, Paolla Dantas.

AGOSTO

Reunião ESIs

Em 14 de agosto, a Funpresp-Jud participou da reunião com os dirigentes das Entidades Sistemicamente Importantes (ESIs), promovida pela Abrapp, em São Paulo, com o objetivo de ampliar a interlocução junto ao Governo Federal e ao Poder Legislativo. Foram apreciados temas atuais, como: a retomada dos trabalhos do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc), a reforma da previdência e a capitalização, a nova estrutura de supervisão e fiscalização, o grupo de incentivo ao mercado de capitais (IMK) do Ministério da Economia, entre outros.

Foi dedicada atenção especial à articulação junto aos fundos dos servidores públicos, em virtude da criação de um Grupo de Trabalho de Entes Federativos no âmbito do CNPC, conforme definido em recente reunião do órgão. O Diretor da Abrapp e Presidente da SP-Prevcom, Carlos Flory, e o Di-

retor Presidente da Funpresp-Jud, Amarildo Vieira de Oliveira, foram indicados para representar o sistema no referido GT.

Semana da Boa Ação

A Funpresp-Jud promoveu a Campanha “Semana da Boa Ação”, alusiva ao Dia Nacional do Voluntariado. O Projeto Alma Lavada foi escolhido e receberá as doações da equipe, dos participantes e dos Representantes Funpresp-Jud de Brasília (itens de higiene pessoal, roupas e sapatos).

O Projeto Alma Lavada é uma Organização Não Governamental, localizada na CLN 108 – bloco D – sala 202, que realiza ações que viabilizam o asseio corporal de pessoas em situação de rua, contribuindo para fortalecer a sua autoestima e tornar suas vidas mais saudáveis e dignas por meio de banhos solidários, realizados aos domingos, no Setor Comercial Sul.

Oficinas - Plano Gerencial

A Funpresp-Jud realizou, nos dias 9, 16 e 23, oficinas para revisar os Planejamentos Estratégico (2019/22), Tático (2019/21), Operacional (2019/20) e Orçamentário 2020, reavaliar a sua missão, visão, valores, bem como os objetivos estratégicos e as respectivas metas. A partir disso, foram definidas ações e atividades, cujo resultado final será o plano gerencial de cada área. Tais documentos compatibilizaram as oportunidades oferecidas pelo ambiente externo às condições internas e balizaram o trabalho coordenado da Fundação de modo a satisfazer seus objetivos futuros.

Resolução Conjunta (CAR)

O mês encerrou com a importante publicação da Resolução Conjunta STF/MPU 3, de 28/8/19, que orienta os patrocinadores do Plano de Benefícios JusMP-Prev sobre a contratação da Cobertura Adicional de Risco (CAR) de morte e/ou invalidez.

A CAR é uma cobertura de adesão voluntária, cujo valor dependerá da cobertura escolhida pelo participante, e visa proteger o saldo de conta projetado na ocorrência dos eventos de invalidez e morte, constituindo benefício não programado do JusMP-Prev, tendo a contribuição correspondente natureza de contribuição para entidade fechada de previdência complementar.

SETEMBRO

Carta aos Participantes

Neste mês, a Funpresp-Jud publicou texto de investimentos aos participantes com o objetivo de informar sobre o cenário econômico mundial e as implicações nas estratégias de investimentos da Fundação.

Emprego em Comissão

Foi publicado o Edital nº 31/2019, referente à seleção nacional para o emprego em comissão de Chefe de Núcleo de Desenvolvimento.

Palestra

Foi realizada palestra para os colaboradores, no dia 13, com o seguinte tema: “Vida Digital – O mundo das redes sociais e suas implicações na vida”, ministrada pelo Coordenador de Tecnologia e Informação da Fundação, Marcus Quintella.

ENCONTROS REGIONAIS E VISITAS INSTITUCIONAIS

Os Projetos das Visitas Institucionais e dos Encontros Regionais relacionam-se com os Objetivos Estratégicos OE 07 – Atrair e reter par-

ticipantes e OE 08 – Melhorar o relacionamento e fomentar a integração com os patrocinadores e sistema de previdência complementar.

No Planejamento Estratégico 2016-2020 consta a meta de 50 visitas institucionais, das quais já foram realizadas:

Visitas Institucionais:

Data	Local	Data	Local
08/02/2019	Superior Tribunal de Justiça (STJ)	14/08/2019	Procuradoria da República em Minas Gerais
15/04/2019	Tribunal Superior do Trabalho (TST)	18/08/2019	Supremo Tribunal Federal
15/04/2019	Supremo Tribunal Federal (STF)	20/08/2019	Tribunal Regional do Trabalho da 17ª Região
13/05/2019	Tribunal Regional Federal 4ª Região (TRF4)	20/08/2019	Procuradoria da República no Espírito Santo
06/08/2019	Seção Judiciária do Ceará	20/08/2019	Tribunal Regional Eleitoral no Espírito Santo
06/08/2019	Tribunal Regional do Trabalho da 7ª Região	21/08/2019	Procuradoria Regional do Trabalho no Espírito Santo
07/08/2019	Tribunal Regional Eleitoral do Ceará	21/08/2019	Seção Judiciária do Espírito Santo
07/08/2019	Procuradoria da República no Ceará	27/08/2019	Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região
07/08/2019	Procuradoria Regional do Trabalho da 7ª Região	27/08/2019	Seção Judiciária do Rio Grande do Sul
13/08/2019	Tribunal Regional Eleitoral da 3ª Região	27/08/2019	Tribunal Regional Federal da 4ª Região
13/08/2019	Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região	28/08/2019	Procuradoria Regional do Trabalho no Rio Grande do Sul
13/08/2019	Seção Judiciária de Minas Gerais	28/08/2019	Procuradoria da República no Rio Grande do Sul
14/08/2019	Procuradoria da Regional do Trabalho da 3ª Região	28/08/2019	Tribunal Regional Eleitoral do Rio Grande do Sul

REUNIÕES | EVENTOS | PALESTRAS

JULHO

- 01** Reunião com a Sistel sobre Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD)
- 15** Reunião com a Quântica Consultoria
- 17** Visita Técnica Multilife
- 17 e 18** Workshop sobre LGPD
- 19 a 24** Reunião com a Quântica Consultoria
- 31** Reunião da Câmara de Recursos da Previdência Complementar

AGOSTO

- 06** Visita institucional à SJCE
- 06** Visita institucional ao TRT da 7ª Região
- 07** Visita institucional ao TRE-CE
- 07** Visita institucional à PRCE
- 08** Reunião com o SINDJUS
- 09** Curso in company Gestão de Práticas Orçamentárias Aplicadas a EFPC
- 12** II Congresso Nacional sobre sustentabilidade dos Fundos de Pensão na UFMG
- 13** Visita institucional ao TRE-MG
- 13** Visita institucional ao TRT da 3ª Região.
- 13** Visita institucional à SJMG
- 14** Visita institucional à PRT da 3ª Região
- 14** Visita institucional à PR-MG

SETEMBRO

- 14** Reunião com o Banco Votarantim
- 15** Reunião do Comitê Técnica de Estratégias, Criação e Valor da Abrapp
- 20** Visita institucional à PR-ES
- 21** Visita institucional à PRT-ES
- 23** Entrevista para Acontece da Abrapp
- 23** Oficina de Planejamento Tático
- 26 e 30** Oficina de Planejamento Estratégico
- 28** Reunião da Câmara de Recursos da Previdência Complementar
- 17** Reunião com a Quântica Consultoria
- 19** Reunião com a Auditoria dos Patrocinadores
- 25** Reunião da Câmara de Recursos da Previdência Complementar

ABRANGÊNCIA

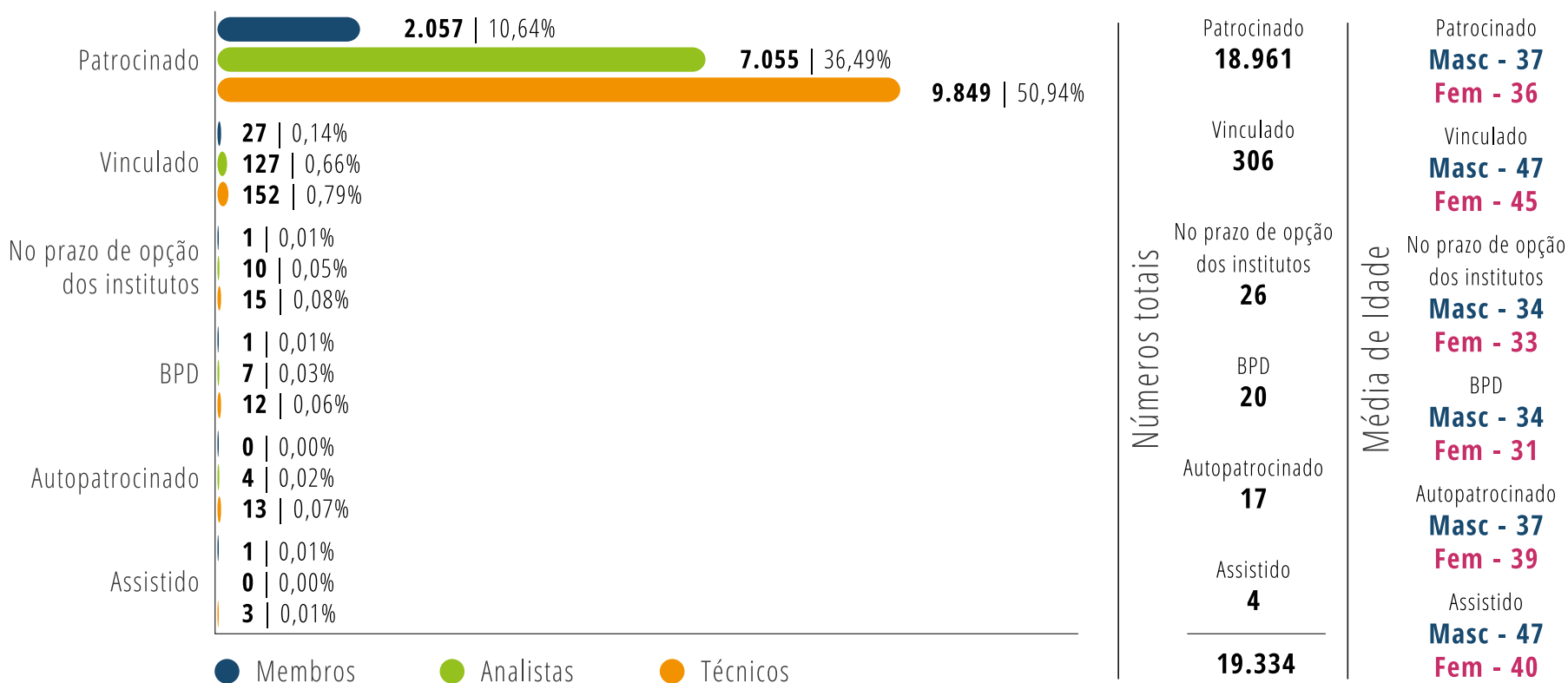
A Fundação administra o Plano de Benefícios na modalidade contribuição definida, denominado de JusMP-Prev, com 98 patrocinadores e 19.334 participantes em setembro de 2019. Destes são 18.961 participantes patrocinados, 306 vinculados, 17

autopatrocinados, 20 em benefício proporcional diferido (BPD) e 26 no prazo de opção dos institutos.

A seguir, apresentamos informações estatísticas da massa de participantes, considerando os autopatrocinados e os que estão

no prazo de opção dos institutos como participantes patrocinados. Cabe ressaltar que algumas estatísticas poderão ser modificadas em função do recebimento de fichas de inscrição posteriores à data de extração dos dados cadastrais¹.

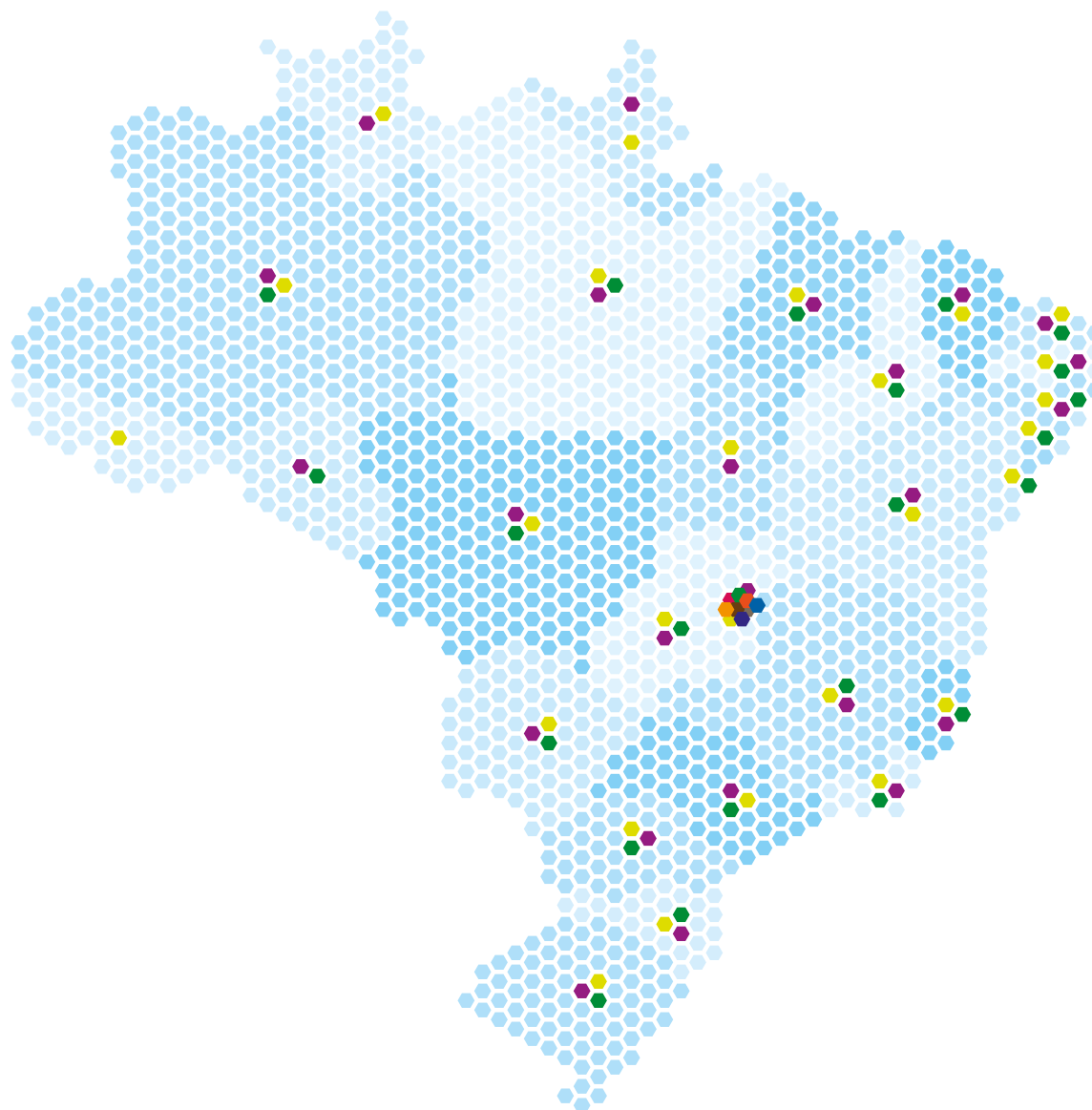
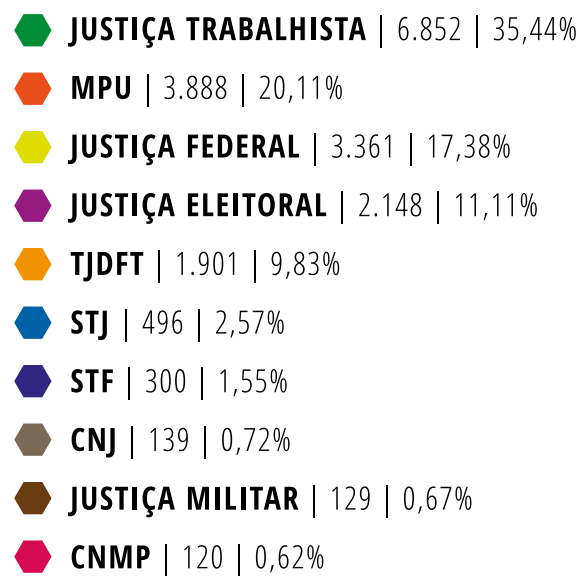
Quantidade de participantes ativos em setembro/19, por sexo e tipo de participante no plano e a idade média.



¹ Fonte: COARC/DISEG – base de dados extraída em 23/10/2019

DISTRIBUIÇÃO POR RAMO DE JUSTIÇA E MPU

Setembro 2019



Fonte: COARC/DISEG – base de dados extraída em 23/10/2019

DESPESAS E RECEITAS

As despesas administrativas se referem aos gastos realizados para a manutenção da Fundação, como pagamento de pessoal e encargos, treinamentos, viagens, serviços de terceiros, despesas gerais e outros.

No 3º trimestre de 2019 registramos um valor de R\$ 3.041.272 de despesas, sensibilizado pela variação do valor da correção do em-

préstimo dos patrocinadores pelo IPCA.

Já o custeio administrativo se refere ao volume de recursos destinado pelo Plano de Benefícios para cobertura das despesas administrativas. Na Funpresp-Jud o custeio administrativo é suportado parcialmente pela taxa de carregamento de 6% das contribuições vertidas pelos participantes e patrocinadores.

O montante registrado no 3º trimestre de 2019, de R\$ 5.402.264 de taxa de carregamento, confirma o ritmo de crescimento de novas adesões, fruto de ações desenvolvidas para atrair e reter participantes, conforme planejamento estratégico da Funpresp-Jud, com atingimento de 19.334 participantes até setembro de 2019, totalizando 290 novas adesões no 3º trimestre de 2019.

Tabela 3 – Demonstrativo - Receitas e Despesas (R\$ 1,00)

OBS	DESCRIÇÃO	JUL/19	AGO/19	SET/19
(A)	Receitas - PGA	1.949.898,68	1.840.598,59	2.063.615
	Cobertura de despesas administrativas	1.777.122,01	1.781.535,80	1.794.535
	Resultado dos investimentos - administrativo	172.776,67	59.062,79	269.080
(B)	Despesas - PGA	986.490,32	1.048.551,61	1.006.230
	Despesas - Gestão Administrativa	986.490,32	1.048.551,61	1.006.230
(C)	Participantes	19.154	19.274,00	19.334
	M. DE CÁLCULO	JUL/19	AGO/19	SET/18
(A/C)	Receita per capita (RPC)	101,80	95,50	106,74
(B/C)	Despesa per capita (DPC)	-51,50	-54,40	-52,04

Fonte: Relatório RDEC julho a setembro de 2019.

Indicadores de Gestão do Plano de Gestão Administrativa - PGA - DIRAD

DESCRIÇÃO		ORÇADO	META	PROJEÇÃO (DEZ/2019)*
A)	Nível de execução orçamentária (Meta = 95%) – R\$	11.860.679	11.267.645	10.800.045
B)	Despesa com funcionamento <i>per capita</i> (Meta = 95%) – R\$	651,69	619,11	530,14
C)	Despesa com funcionamento sobre ativo total (Meta = 95%) – %	1,88	1,79	1,79
D)	Despesa com funcionamento sobre receita (Meta = 95%) – %	61,55	58,47	50,07

Fonte: Coordenadoria de Contabilidade – CCONT e Caderno Orçamentário de 2019.

* Projeção calculada a partir dos números apurados até setembro/2019.

EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

O orçamento é o instrumento utilizado pelo Conselho Deliberativo para avaliar a alocação dos recursos, observado o regulamento do PGA,

em centros de custos específicos, bem como em projetos e ações, visando ao melhor atendimento das necessidades e demandas da Fundação.

Tabela 4 – Execução Orçamentária – julho a setembro de 2019

ITENS	JUL/19	AGO/19	SET/19
Despesas Administrativas (A)	980.572,86	852.970,52	937.128,75
Pessoal e Ancargos	755.526,91	612.682,29	663.427,20
Folha de pagamentos	701.894,13	556.846,89	605.144,17
Estagiários	8.512,00	9.221,87	8.998,33
Benefícios	45.120,78	46.613,53	49.284,70
Treinamentos/congressos/seminários	40.619,80	30.056,57	50.280,50
Viagens e estadias	1.492,50	9.045,00	1.410,00
Serviços de terceiros	51.502,66	66.919,14	79.480,52
Despesas gerais	37.261,27	43.504,94	44.888,26
PDTI	0	45	0
Comunicação	16.510,00	1.408,95	25.008,00
Manutenção	20.751,27	42.050,99	19.880,26
Tributos	93.519,18	90.762,58	97.587,83
Outras Despesas	650,54	0	54,44
Contencioso	650,54	0	54,44

Fonte: Balancetes de julho a setembro de 2019.

No 3º trimestre de 2019 não foram realizadas aquisições e licitações de bens e serviços.

CONTRATOS E LICITAÇÕES

No 3º trimestre de 2019 foram firmados 3 (três) contratos e 1 (um) aditivado:

Tabela 6 - Contratos Firmados

CONTRATADA	DATA	PROCESSO	VALOR (R\$)	FINALIDADE	MODALIDADE
Tullet Prebon Brasil Corretora de Valores e Câmbio Ltda.	11/07/2019	00.057/2019	NA	Disciplinar as obrigações e responsabilidades das Partes no que tange à execução de ordens pela corretora para realização de operações nos mercados administrados pela B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão (B3)	Contrato
Defesa Service Serviços Gerais Ltda-ME	27/08/2019	00.071/2018	109.598,64	Execução indireta de serviços auxiliares ao apoio administrativo, inerentes ao cargo de operador de telemarketing (híbrido) para o exercício da função de atendente de relacionamento	Contrato
VR Group Auditores & Consultores S/S	26/09/2019	00.001/2019	27.000,00	Prestação de serviços de auditoria contábil	Contrato

Fonte: Relatórios RAFO de julho a setembro de 2019

Tabela 7 - Contratos Aditivados

CONTRATADA	DATA	PROCESSO	VALOR (R\$)	FINALIDADE	MODALIDADE
Defesa Service Serviços Gerais Ltda-ME	30/07/2019	00.033/2018	281.296,80	Prorrogação do prazo contratual e atualização do valor mensal	Termo Aditivo ao Contrato

Fonte: Relatórios RAFO de julho a setembro de 2019

RELACIONAMENTO COM O PARTICIPANTE

Gráfico 1 – Atendimento por Tipo de Canal

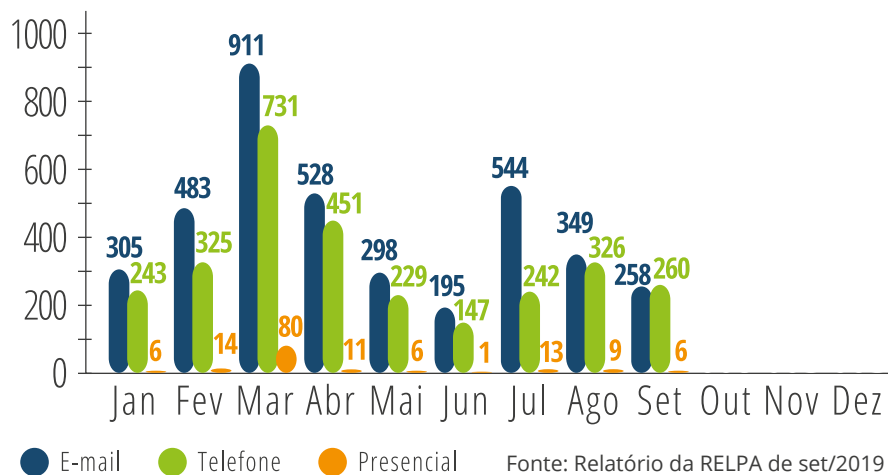


Gráfico 2 – Atendimentos por Tipo de Público

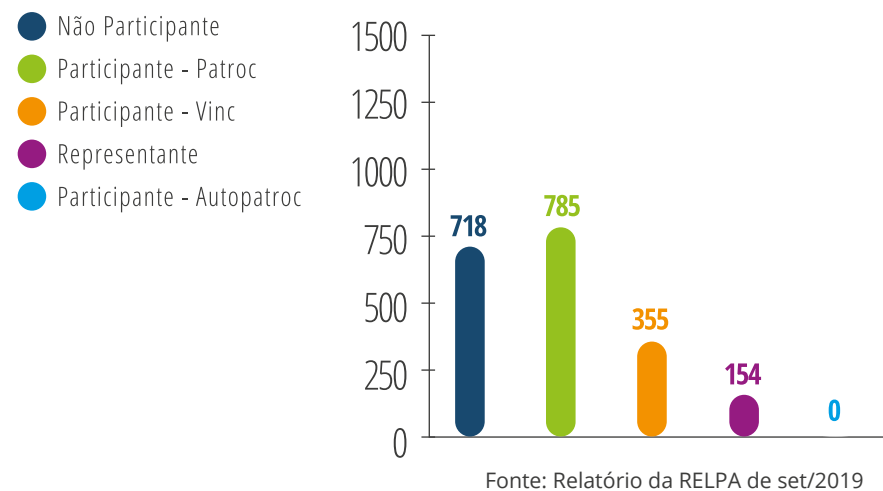
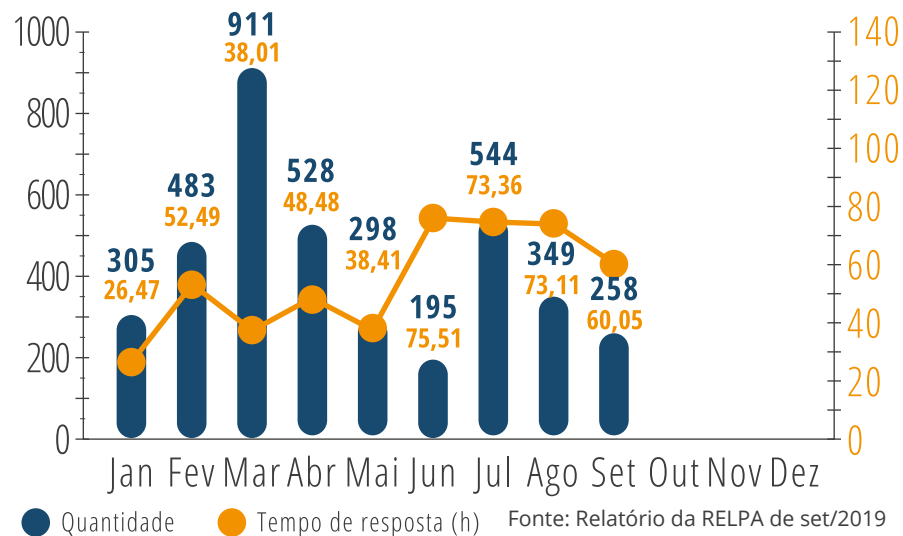
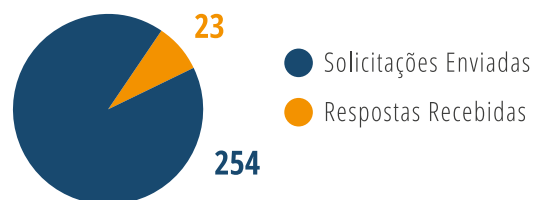


Gráfico 3 – Tempo Médio de Resposta

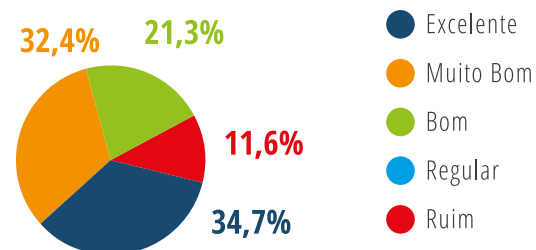


A RELPA realiza mensalmente uma pesquisa de opinião por amostragem sobre a qualidade de atendimento. No 3º trimestre de 2019 foram obtidas as seguintes informações:

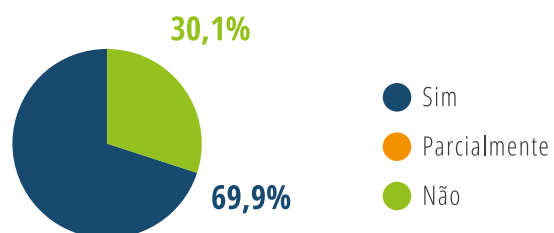
Quantidade de solicitações enviadas X respondidas



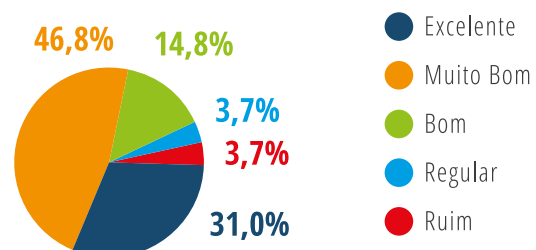
Tempo de retorno para seu atendimento foi?



Suas dúvidas foram respondidas de forma clara?



Nossa equipe de relacionamento prestou um atendimento?

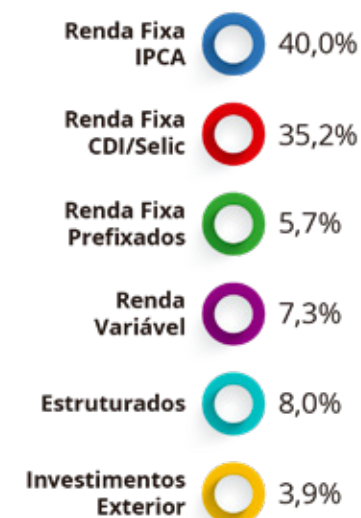
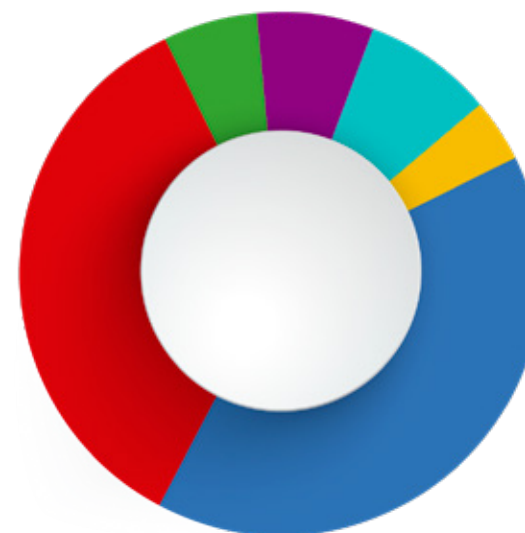


Fonte: Relatório da RELPA de jul a set/2019

SALDOS SEGREGADOS POR PLANOS (em R\$ mil)

Data	PB	PGA	TOTAL
Dez/13	24	26.104	26.128
Dez/14	5.520	23.253	28.772
Dez/15	29.314	19.146	48.461
Dez/16	76.694	16.275	92.969
Dez/17	160.202	13.603	173.805
Dez/18	327.550	17.249	344.799
Mar/19	395.440	19.861	415.301
Jun/19	496.172	21.544	517.716
Set/19	594.424	25.538	619.962

COMPOSIÇÃO PB



RENTABILIDADE / INDICADORES

	2014	2015	2016	2017	2018	Até SET/19	ACUMULADO			
							12 meses	24 meses	36 meses	Início ***
PB*	10,05%	13,60%	14,03%	10,91%	8,87%	8,82%	11,99%	20,77%	34,83%	89,30%
PGA*	10,52%	13,54%	14,08%	10,36%	7,33%	7,21%	9,96%	16,98%	30,88%	84,69%
Benchmark ⁽¹⁾ PB*	10,34%	15,89%	10,82%	7,25%	8,14%	5,73%	7,23%	16,82%	24,84%	75,51%
Benchmark ⁽²⁾ PGA*	10,52%	13,31%	13,95%	10,20%	7,36%	7,23%	9,98%	17,02%	30,73%	83,95%
100% CDI*	10,81%	13,24%	14,00%	9,93%	6,42%	4,66%	6,27%	13,34%	26,41%	76,90% (PB) 77,96% (PGA)
Poupança*	7,08%	8,07%	8,30%	6,61%	4,62%	3,34%	4,49%	9,55%	17,57%	45,49% (PB) 46,13% (PGA)
IPCA	6,41%	10,67%	6,29%	2,95%	3,75%	2,49%	2,89%	7,55%	10,28%	38,54% (PB) 39,15% (PGA)
PB Real**	3,43%	2,65%	7,29%	7,73%	4,94%	6,17%	8,84%	12,29%	22,26%	36,64%
PGA Real**	3,86%	2,59%	7,33%	7,20%	3,46%	4,60%	6,87%	8,77%	18,68%	32,73%

⁽¹⁾Benchmark 2019 do PB: IPCA + 4,25% ao ano e ⁽²⁾Benchmark 2019 do PGA: 50% CDI + 50% IMA-B5, deduzidos os custos dos investimentos

* Rentabilidade Nominal Líquida = Rentabilidade Nominal, deduzidos os custos dos investimentos

** Rentabilidade Real Líquida = Rentabilidade Nominal Líquida, deduzido o IPCA

*** PB: Início em 21/nov/2013 e PGA: início em 28/out/2013. CDI, Poupança e IPCA acumulados desde o início do PB e do PGA

Fonte: Funpresp-Jud, Cetip, Banco Central, IBGE, Custodiante Qualificado (Santander)

Diretoria Executiva

Diretor-Presidente
Amarildo Vieira de Oliveira

Diretor de Administração
Marco Antônio Martins Garcia

Diretor de Segurança
Edmilson Enedino das Chagas

Diretor de Investimentos
Ronnie Gonzaga Tavares

Expediente Técnico

Chefe de Gabinete da Presidência
Roberta Ribeiro Coêlho

Coordenador de Contabilidade
Sergio Allan Epaminondas Cabral

Coordenador de Arrecadação e de Cadastro
Giovani Alves da Rocha

Coordenador de Atuária e de Benefícios
Alexandre Rodrigues de Sousa

Coordenador de Administração e Finanças
Kleber Vieira Pina

Coordenador de Investimentos
Rodrigo Pereira de Almeida

Supervisora de Relacionamento e Atendimento
Adelice Barauna dos Reis

Assessora Jurídica
Jordana Perfeito Castro

Assessora de Controle Interno
Fabiola Silva Carvalhedo

Assessora de Comunicação e Marketing
Paolla Christine de Oliveira Dantas

Design e Diagramação

Assessor de Criação e Design
Rodrigo Camargos e Silva

