

**RELATÓRIO DE GESTÃO  
FUNPESP-JUD  
PRESTAÇÃO DE CONTAS (TCU)**

---

2020

---

## SUMÁRIO

<b>1.</b> Introdução.....	03
<b>2.</b> Estrutura Organizacional.....	04
<b>3.</b> Quadro de pessoal.....	08
<b>4.</b> Planejamento Estratégico.....	10
<b>5.</b> Gestão de Riscos e Controles Internos.....	40
<b>6.</b> Gestão das Compras e Contratações.....	54
<b>7.</b> Anexo I.....	77
<b>8.</b> Anexo II.....	131
<b>9.</b> Anexo III.....	173

## 1. INTRODUÇÃO

Relatório de Gestão Integrado relativo ao exercício de 2020, apresentado como prestação de contas anual ao Tribunal de Contas da União - TCU e à sociedade, elaborado de acordo com as disposições da Instrução Normativa TCU nº 84/2020, da Decisão Normativa TCU nº 187/2020 e da 3ª edição 2020 do Guia TCU para Elaboração na Forma de Relato Integrado.

Em março de 2020, por meio da Decisão Normativa 183/2020, a Funpresp-Jud foi incluída na relação de unidades prestadoras de contas ao TCU. Neste sentido, este é o segundo relatório de gestão emitido pela Fundação em atendimento às determinações daquele Tribunal, sendo que o primeiro foi relativo ao exercício de 2019.

Conforme disposto no § 5º do art. 8º da Instrução Normativa nº 84/2020, este relatório apenas complementa o Relatório Anual de Informações – RAI, de 2020.

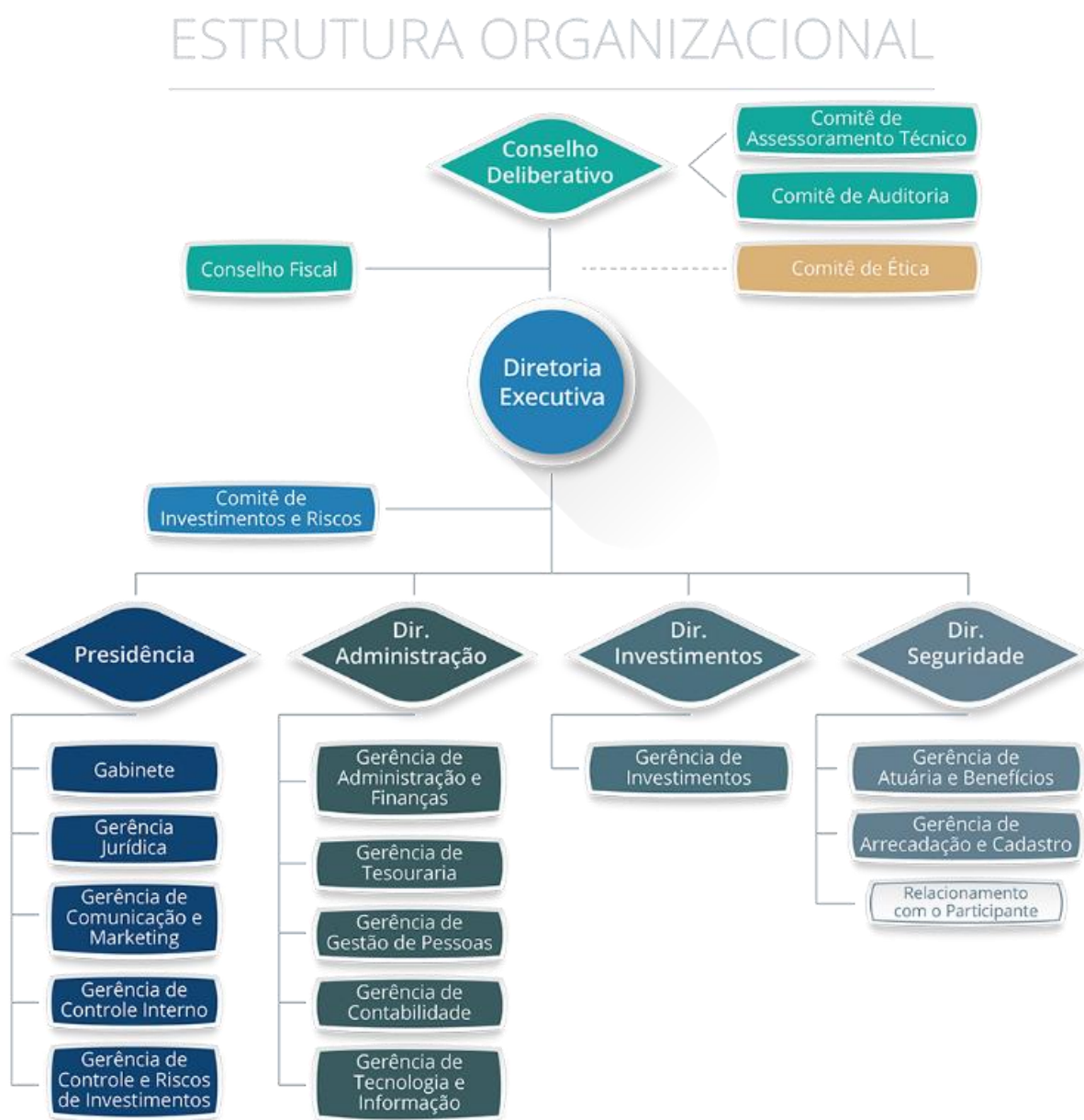
Neste sentido, as informações sobre a Funpresp-Jud, a Mensagem da Diretoria Executiva e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, a Missão, Visão e Valores, a Governança, a Gestão Previdenciária, a Gestão dos Investimentos, a Gestão Orçamentária, financeira, operacional e patrimonial constam do RAI 2020.

Este complemento apresentará as informações sobre a Estrutura Organizacional, o Quadro de Pessoal, o Planejamento Estratégico, a Gestão de Riscos e Controles Internos e a Gestão de Compras e Contratações, sendo que todas as informações aqui constantes foram aprovadas pelos órgãos responsáveis, registradas em relatórios específicos e publicados na área de transparência do site da Fundação, no link: <http://www.funprespjud.com.br/quem-somos/transparencia/>.

## 2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A gestão da Funpresp-Jud é efetuada pelos órgãos estatutários, Conselhos Deliberativo e Fiscal e a gestão operacional é executada pela Diretoria Executiva. A estrutura Organizacional está refletida no organograma apresentado a seguir.

Imagem 1: Estrutura organizacional Funpresp-Jud



As competências da Diretoria e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal estão previstas no Estatuto Social e no Regimento Interno da Funpresp-Jud.

A estrutura organizacional e as competências das unidades vinculadas aos órgãos específicos singulares da Fundação foram alteradas e aprovadas pelo Conselho Deliberativo, por meio da Resolução-CD 14, de 24/11/2020.

O Conselho Deliberativo, órgão máximo da estrutura organizacional, é responsável pela definição da política geral de administração da Funpresp-Jud e dos seus planos de benefícios e sua ação será exercida por meio do estabelecimento de diretrizes e normas gerais de organização, funcionamento, administração e operação.

**TABELA 1: COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO**

<b>Conselheiros Indicados pelos Patrocinadores</b>	<b>Conselheiros Eleitos pelos Participantes</b>
Representando a Justiça Federal: <b>GUSTAVO BICALHO FERREIRA DA SILVA</b> Conselheiro Titular e Presidente – mandato: 4 anos Data da posse: 16/8/2017	Representando a Justiça do Trabalho: <b>JOÃO CARMELINO DOS SANTOS FILHO</b> Conselheiro Titular – mandato: 4 anos Data da posse: 2/5/2019
Representando a Justiça Federal: <b>MISAEEL GUERRA PESSOA DE ANDRADE</b> Conselheiro Suplente – mandato: 4 anos Data da posse: 16/8/2017	Representando a Justiça do Trabalho: <b>RAFAEL ALVES BELLINELLO</b> Conselheiro Suplente – mandato: 4 anos Data da posse: 2/5/2019
Representando o Supremo Tribunal Federal: <b>CÍCERO RODRIGUES DE OLIVEIRA GOMES</b> Conselheiro Titular e Presidente Substituto – mandato: 4 anos Data da posse: 2/5/2019	Representando o Ministério Público da União: <b>RAIMUNDO FRANCISCO DE AGUIAR SOUSA</b> Conselheiro Titular – mandato: 4 anos Data da posse: 2/5/2019
Representando o Supremo Tribunal Federal: <b>SEVERINO DUARTE AMARAL</b> Conselheiro Suplente – mandato: 4 anos Data da posse: 2/5/2019	Representando o Ministério Público da União: <b>IZAIAS DANTAS FREITAS</b> Conselheiro Suplente – mandato: 4 anos Data da posse: 2/5/2019
Representando a Justiça Eleitoral: <b>MAURÍCIO CALDAS DE MELO</b> Conselheiro Titular – mandato: 4 anos Data da posse: 16/8/2017	Representando o Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios: <b>CELSO DE OLIVEIRA E SOUSA NETO</b> Conselheiro Titular – mandato: 4 anos Data da posse: 5/7/2017
	Representando a Justiça Militar da União: <b>CAMILO REY LAURETO</b> Conselheiro Suplente – mandato: 4 anos Data da posse: 5/7/2017

O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização e controle interno da Funpresp-Jud.

**TABELA 2: COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL**

<b>Conselheiros Indicados pelos Patrocinadores</b>	<b>Conselheiros Eleitos pelos Participantes</b>
Representando o MPU: <b>ADRIENO REGINALDO SILVA</b> Conselheiro Titular – mandato: 4 anos Data da posse: 16/8/2017	Representando o Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios: <b>PATRÍCIA SILVA BERNADI PERES</b> Conselheira Titular e Presidente – mandato: 4 anos Data da posse: 05/7/2017

Representando a Justiça do Trabalho: <b>ANNE FLORIANE DA ESCÓSSIA LIMA</b> Conselheira Suplente – mandato: 4 anos Data da posse: 16/8/2017	Representando a Justiça Militar da União: <b>PEDRO VAZ SAMMARCO FREITAS</b> Conselheiro Suplente – mandato: 4 anos Data da posse: 05/7/2017
Representando o TST: <b>GUSTAVO CARIBÉ DE CARVALHO</b> Conselheiro Titular – mandato: 4 anos Data da posse: 6/5/2019	Representando o Superior Tribunal de Justiça: <b>MARCELO DE ASSIS</b> Conselheiro Titular e Presidente Substituto – mandato: 4 anos Data da posse: 2/5/2019
Representando o TRT: <b>ANA BEATRIZ DO AMARAL CID ORNELAS</b> Conselheira Suplente – mandato: 4 anos Data da posse: 2/5/2019	Representando a Justiça do Trabalho: <b>ADRIANA FELIX FERREIRA</b> Conselheiro Suplente – mandato: 4 anos Data da posse: 2/5/2019

A Diretoria-Executiva é o órgão de administração e gestão da Funpresp-Jud, cabendo-lhe executar as diretrizes e a política de administração estabelecidas pelo Conselho Deliberativo.

**TABELA 3: COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA**

<b>Membros selecionados por processo seletivo de âmbito nacional conduzido pelo Conselho Deliberativo</b>	
<b>AMARILDO VIEIRA DE OLIVEIRA</b> Diretor-Presidente - mandato 3 anos Data da posse: 25/7/2018	<b>RONNIE GONZAGA TAVARES</b> Diretor de Investimentos - mandato 3 anos Data da posse: 25/7/2018
<b>MARCO ANTÔNIO MARTINS GARCIA</b> Diretor de Administração - mandato 3 anos Data da posse: 25/7/2018	<b>EDMILSON ENEDINO DAS CHAGAS</b> Diretor de Seguridade mandato 3 anos Data da posse: 25/7/2018

Além dos órgãos estatutários, existem os seguintes órgãos auxiliares na estrutura da Fundação: o Comitê de Auditoria (Coaud), o Comitê de Ética e de Conduta, o Comitê de Investimentos (Coinv) e a Comissão de Segurança da Informação.

O Coaud é um órgão auxiliar vinculado ao Conselho Deliberativo. É composto por três integrantes, todos independentes e externos, escolhidos por processo seletivo simplificado.

**TABELA 4: COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE AUDITORIA (COAUD)**

<b>Membros selecionados por processo seletivo simplificado conduzido pelo Conselho Deliberativo</b>			
Nome	Cargo	Especialidade	Mandato
Mauro Rodrigues Uchôa	Presidente	Contábil/Auditoria	2019-2022
Francisco Carlos Cavalcante Melo	Membro	Atuária	2019-2021
Sérgio dos Santos Carvalho	Membro	Investimentos	2020-2023

O Comitê de Ética e de Conduta tem por finalidade difundir, aplicar e atualizar o Código de Ética.

Os quatro membros do Comitê de Ética e de Conduta são obrigatoriamente integrantes da Funpresp-Jud, sendo: um membro dentre os integrantes da Diretoria Executiva; um membro indicado pelo Conselho Deliberativo; um membro dentre os integrantes do Conselho Fiscal; e um representante dentre os empregados.

A atual composição do comitê foi designada pela Portaria do Conselho Deliberativo nº 2, de 28/10/2019, com base no inciso VI do item 8.2 do Código de Ética e de Conduta da Funpresp-Jud.

**TABELA 5: COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE ÉTICA E DE CONDUTA**

<b>Indicados pelo Conselho Deliberativo</b>	<b>Indicados pelo Conselho Fiscal</b>
Cícero Rodrigues de Oliveira – Titular – mandato: 2019-2021	Marcelo de Assis – Titular – mandato: 2019-2021
Severino Duarte Amaral – Suplente – mandato: 2019-2021	Adriana Felix Ferreira – Suplente – mandato: 2019-2021
<b>Indicados pela Diretoria Executiva</b>	<b>Indicados pelos Empregados em Comissão</b>
Marco Antônio Martins Garcia – Titular e Coordenador – mandato: 2019-2021	Marcus Vinícius Tinoco Gonçalves Quintella Ribeiro – Titular e Secretário – mandato: 2019-2021
Ronnie Gonzaga Tavares – Suplente – mandato: 2019-2021	Kleber Vieira Pina – Suplente – mandato: 2019-2021

O Comitê de Investimentos (Coinv) é um órgão auxiliar vinculado à Diretoria-Executiva, de caráter consultivo, responsável por avaliar propostas de investimentos a serem realizados pela entidade e seus respectivos riscos. Conta atualmente com cinco membros titulares e três suplentes.

**TABELA 6: COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS (COINV)**

<b>Membros Internos Titulares</b>	<b>Membros Internos Suplentes</b>
Rodrigo Pereira de Almeida – Gerente de Investimentos	Sérgio Allan Epaminondas Cabral – Gerente de Contabilidade
Alexandre Rodrigues de Sousa – Gerente de Atuária e Benefícios	Roberta Ribeiro Coelho – Chefe de Gabinete da Presidência
Adriano Rosetti Machado de Resende – Analista de Investimentos	Vinícius Araújo da Silva – Gerente da Tesouraria
Vinícius Coelho dos Santos – Analista de Investimentos	
<b>Membro Externo Titular</b>	
Paulo Jabali Júnior – Analista Administrativo do Ministério Público do Trabalho, com mandato até agosto de 2021	

A Comissão de Segurança da Informação foi instituída para aperfeiçoar a gestão de segurança da informação da Funpresp-Jud e zelar pelo cumprimento da referida Política. Conta atualmente com seis membros titulares e cinco suplentes, todos indicado pela Diretoria Executiva.

**TABELA 7: COMPOSIÇÃO DA COMISSÃO DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO**

Membros titulares
Marco Antônio Martins Garcia – Diretor de Administração e Coordenador da Comissão
Marcus Vinícius Tinoco Gonçalves Quintela Ribeiro – Gerente de Tecnologia e Informação
Giovani Alves da Rocha – Gerente de Arrecadação e Cadastro
Fabíola Silva Carvalhedeo – Gerente de Controle Interno
Paolla Christine de Oliveira Dantas – Gerente de Comunicação e Marketing
Jordana Perfeito Castro – Gerente Jurídica
Membros suplentes
Kleber Vieira Pina – Gerente de Administração e Finanças
Sidney Roberto Cruvinel Silva – Supervisor de Tecnologia e Informação
Adelice Barauna dos Reis – Supervisora de Relacionamento e Atendimento
Karla Correia Alves Dourado – Analista de Conformidade
Rodrigo Camargos e Silva – Supervisor de Criação e Design

### 3. QUADRO DE PESSOAL

O Plano de Empregos, Carreiras e Salários (PECS) da Fundação foi instituído pelo Conselho Deliberativo, por meio da Resolução-CD nº 11, de 2/10/2019, e suas alterações.

O quadro de pessoal da Fundação, em 2020, estava composto por 4 diretores e 36 empregados, sendo 18 comissionados e 18 efetivos, além de 20 membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, entre titulares e suplentes, e 3 membros do Comitê de Auditoria.

Apresentamos a seguir a relação de diretores, empregados e membros dos conselhos e comitês e suas respectivas remunerações.

**TABELA 8: QUADRO DE PESSOAL FUNPESP-JUD E SALÁRIOS**

NOME	CARGO	SALÁRIO
Amarildo Vieira de Oliveira	Diretor-Presidente	R\$ 38.928,17
Edmilson Enedino das Chagas	Diretor de Seguridade	R\$ 35.961,91
Marco Antônio Martins Garcia	Diretor de Administração	R\$ 35.961,91
Ronnie Gonzaga Tavares	Diretor de Investimentos	R\$ 35.961,91
Roberta Ribeiro Coelho	Chefe de Gabinete	R\$ 17.658,53
Alexandre Rodrigues de Sousa	Gerente de Atuária e Benefícios	R\$ 17.875,79
Fabíola Silva Carvalhedeo	Gerente de Controle Interno	R\$ 17.658,53
Giovani Alves da Rocha	Gerente de Arrecadação e Cadastro	R\$ 17.658,53
Jamile Ribeiro Macedo Monteiro	Gerente de Gestão de Pessoas	R\$ 16.053,22



NOME	CARGO	SALÁRIO
Jordana Maria Perfeito Castro	Gerente Jurídica	R\$ 17.658,53
Kleber Vieira Pina	Gerente de Administração e Finanças	R\$ 17.658,53
Marcus Vinícius Tinoco Gonçalves Quintella Ribeiro	Gerente de Tecnologia e Informação	R\$ 17.658,53
Paolla Christine de Oliveira Dantas	Gerente de Comunicação e Marketing	R\$ 17.658,53
Rodrigo Pereira de Almeida	Gerente de Investimentos	R\$ 17.875,79
Sérgio Allan Epaminondas Cabral	Gerente de Contabilidade	R\$ 17.658,53
Thiago de Souza Celani	Gerente de Controle e Riscos de Investimentos	R\$ 17.875,79
Vinícius Araújo da Silva	Gerente de Tesouraria	R\$ 16.053,22
Adelice Baraúna dos Reis	Supervisora do Relacionamento e Atendimento	R\$ 12.401,30
André Carvalho Machado	Supervisor de Cadastro	R\$ 11.273,84
Angelo Nonato de Sousa Lima	Supervisor de Empréstimo	R\$ 11.273,84
Rodrigo Camargos e Silva	Supervisor de Criação e Design	R\$ 12.401,30
Sidney Roberto Silva Cruvinel	Supervisor de Tecnologia e Informação	R\$ 11.273,84
Adriano Rosetti Machado de Resende	Analista de Investimentos	R\$ 9.950,40
Andréia Paula Cardoso	Analista / Comunicação e Marketing	R\$ 6.558,63
Eline Ferreira Veiga	Analista/Seguridade	R\$ 7.953,98
Erismar de Moura	Analista/Seguridade	R\$ 6.886,56
Esdras Lucas Ramos Martins	Analista de Tecnologia e Informação	R\$ 8.615,06
Fabiane Petry	Advogada	R\$ 8.615,06
Fernanda Campos Ottoni	Analista/Administração e Finanças	R\$ 6.886,56
Giselle da Costa Vargas Carnide	Analista/Seguridade	R\$ 7.953,98
Havila Donnely de Sousa Ferreira	Atuário	R\$ 8.615,06
Igor Leite do Nascimento	Analista/Contabilidade	R\$ 6.558,63
Karla Correia Alves Dourado	Analista de Conformidade	R\$ 9.045,82
Marcílio Rene Toda	Analista / Contabilidade	R\$ 6.558,63
Pedro Fernando Moura de Araújo	Analista/Administração e Finanças	R\$ 6.886,56
Priscilla Santos Ribeiro	Analista/Secretariado Executivo	R\$ 8.351,68
Roberta Diniz Gregorin Marinheiro	Analista/Gestão de Pessoas	R\$ 6.886,56
Roger Afonso Aparecido Ventola	Analista de Investimentos	R\$ 8.204,82
Sendy Queiroz de Paula	Analista/Seguridade	R\$ 7.953,98
Vinícius Coelho dos Santos	Analista de Investimentos	R\$ 9.045,82
Camilo Rey Laureto	Conselheiro Deliberativo Suplente	R\$ 3.744,50
Celso de Oliveira e Sousa Neto	Conselheiro Deliberativo Titular	R\$ 3.744,50
Cícero Rodrigues de Oliveira Gomes	Conselheiro Deliberativo Titular	R\$ 3.744,50
Gustavo Bicalho Ferreira da Silva	Conselheiro Deliberativo Titular	R\$ 3.744,50
Izaías Dantas Freitas	Conselheiro Deliberativo Suplente	R\$ 3.744,50
João Carmelino dos Santos Filho	Conselheiro Deliberativo Titular	R\$ 3.744,50
Maurício Caldas de Melo	Conselheiro Deliberativo Titular	R\$ 3.744,50
Misael Guerra Pessoa de Andrade	Conselheiro Deliberativo Suplente	R\$ 3.744,50
Rafael Alves Bellinello	Conselheiro Deliberativo Suplente	R\$ 3.744,50
Raimundo Francisco de Aguiar	Conselheiro Deliberativo Titular	R\$ 3.744,50
Severino Duarte Amaral	Conselheiro Deliberativo Suplente	R\$ 3.744,50
Tobias Back Carrijo	Conselheiro Deliberativo Suplente	R\$ 3.744,50

NOME	CARGO	SALÁRIO
Adriana Felix Ferreira	Conselheiro Fiscal Suplente	R\$ 3.744,50
Adrieno Reginaldo Silva	Conselheiro Fiscal Titular	R\$ 3.744,50
Ana Beatriz do Amaral Cid Ornelas	Conselheiro Fiscal Suplente	R\$ 3.744,50
Anne Floriane da Escóssia Lima	Conselheiro Fiscal Suplente	R\$ 3.744,50
Gustavo Caribé de Carvalho	Conselheiro Fiscal Titular	R\$ 3.744,50
Marcelo de Assis	Conselheiro Fiscal Titular	R\$ 3.744,50
Patrícia Silva Bernadi Peres	Conselheiro Fiscal Titular	R\$ 3.744,50
Pedro Vaz Samarco Freitas	Conselheiro Fiscal Suplente	R\$ 3.744,50
Mauro Uchoa	Membro Comitê de Auditoria	R\$ 3.670,35
Francisco Carlos Cavalcante	Membro Comitê de Auditoria	R\$ 3.670,35
Sérgio Carvalho	Membro Comitê de Auditoria	R\$ 3.670,35

Vale ressaltar que a remuneração dos conselheiros suplentes é realizada conforme as participações efetivas nas reuniões dos colegiados.

#### **4. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

O primeiro planejamento estratégico da Fundação foi instituído em agosto de 2014, por meio da Resolução-CD nº 8, para o período de 2014-2020.

Em 2016, a Fundação realizou a revisão do Planejamento Estratégico para o período 2016-2020, conforme disposto na Resolução-CD nº 5, de 1º/6/2016.

Considerando o crescimento acelerado da Fundação, o alcance do ponto de equilíbrio operacional e o cumprimento de diversas metas, no segundo semestre de 2019 ocorreu a revisão do planejamento estratégico para o período 2019-2022.

Foram revisados os objetivos estratégicos, a missão, a visão e o valores, bem como foram definidas as metas a serem cumpridas pela Entidade nos próximos anos. O processo foi dividido em 3 fases: estratégica, tática e operacional.

Dentre as atividades desenvolvidas durante todas as etapas, além da revisão das declarações, foram definidos 6 objetivos estratégicos dentro de 4 perspectivas: partes interessadas, financeira, processos internos e aprendizado e crescimento.

O novo Planejamento Estratégico foi aprovado pelo Conselho Deliberativo, em 6/11/2019, por meio Resolução-CD nº 12, o qual foi desdobrado de forma objetiva no mapa estratégico abaixo, que concentra instruções para as perspectivas, além de enfatizar objetivos voltados aos patrocinadores e participantes, com foco na melhoria da gestão do Plano de Benefícios JusMP-Prev.

Imagem 2: Planejamento Estratégico Funpresp-Jud para o período 2019-2022



O processo de monitoramento visa assegurar a interação entre o planejamento estratégico e sua execução, viabilizando a correção de desvios e a retroalimentação permanente de todo o processo de planejamento.

O Planejamento Estratégico 2019-2022 foi desdobrado em um plano com 23 ações estratégicas e 81 atividades operacionais consideradas prioritárias para a Funpresp-Jud nesse período, conforme tabela a seguir:

**TABELA 9: RESUMO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2019-2022**

RESUMO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2019-2022		
<b>NÍVEL ESTRATÉGICO</b>	<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>4</b>
	<b>OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	<b>6</b>
	<b>AÇÕES</b>	<b>23</b>
<b>NÍVEL TÁTICO/OPERACIONAL</b>	<b>ATIVIDADES</b>	<b>81</b>
	ATIVIDADES SEM CUSTO	42
	ATIVIDADES COM CUSTO	39

A tabela a seguir apresenta a distribuição das ações e atividades entre os Objetivos Estratégicos – OE do Planejamento Estratégico 2019-2022.

**TABELA 10: DISTRIBUIÇÃO DAS AÇÕES E ATIVIDADES DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2019-2022:**

OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE	AÇÕES	ATIVIDADES
OE01 - Atrair e reter participantes	6	37
OE02 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa	6	16
OE03 - Otimizar as rentabilidades dos recursos geridos, observando níveis prudentes de risco	3	10
OE04 - Te práticas de gestão eficiente, transparente e com foco em resultado	1	5
OE05 - Prover soluções de tecnologia e informação	4	10
OE06 - Atrair e reter talentos	3	3
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>81</b>

O acompanhamento da execução das atividades vinculadas aos objetivos estratégicos foi realizado a partir dos relatórios gerenciais e/ou pelo acompanhamento ativo junto às unidades da Fundação, conforme tabela a seguir:

**TABELA 11: ACOMPANHAMENTO ANALÍTICO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2019-2022:**

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Definir estratégias para atrair novos participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.1.1. Desenvolver campanha: Vinculados com incentivo da CAR
<b>RESPONSÁVEL</b>	RELPA/GECOM
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	200 adesões de vinculados
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	De maio a julho, desenvolvimento da campanha e no segundo semestre a realização da campanha. Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Definir estratégias para atrair novos participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.1.2. Estabelecer espaço de atendimento personalizado: Patrocinadores sediados em Brasília
<b>RESPONSÁVEL</b>	RELPA/GECOM
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	5 patrocinadores em BSB. Material: 2 notebooks, deslocamento
<b>CUSTO (R\$) (R\$)</b>	6.500,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Definir estratégias para atrair novos participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.1.3. Implantar novas tecnologias de atendimento - <i>Call Center</i>
<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>RELPA/GECOM/GETEC/GEAFI</b>
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Sistema próprio de atendimento
<b>CUSTO (R\$) (R\$)</b>	45.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Projeto básico e Termo de Referência elaborado, aprovado pela Diretoria de Seguridade. Termo de Referência em análise na Gerência de Administração e Finanças para o processo de licitação.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Definir estratégias para atrair novos participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.1.4. Realizar pesquisa - Não participantes
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/GEAFI/RELPA
<b>PRAZO</b>	set/21
<b>META</b>	Pesquisa realizada por instituto
<b>CUSTO (R\$)</b>	120.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Iniciará em 2021
<b>STATUS</b>	<b>PROGRAMADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Definir estratégias para atrair novos participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.1.5. Criar Política de Relacionamento
<b>RESPONSÁVEL</b>	RELPA/GECOM/GEARC/GEABE
<b>PRAZO</b>	mar/20
<b>META</b>	Política implementada
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Política elaborada pela Relpa e aprovada pela Diretoria Executiva. Aguardando análise do Conselho Deliberativo
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Definir estratégias para atrair novos participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.1.6. Desenvolver campanha: Migrados não aderidos
<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>RELPA/GECOM</b>
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	300 adesões
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Definir estratégias para atrair novos participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.1.7. Participar de ambientações com novos servidores: Órgãos sediados em Brasília
<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>RELPA/GECOM</b>
<b>PRAZO</b>	dez/21
<b>META</b>	5 Patrocinadores em BSB
<b>CUSTO (R\$)</b>	300,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Iniciará em 2021.
<b>STATUS</b>	<b>PROGRAMADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Definir estratégias para atrair novos participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.1.8. Desenvolver produto: Plano Família
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEABE/GEJUR/GEINV/GABIN/GEARC/RELPA
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Plano aprovado pelo CD
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	O processo está parado, no aguardo da manifestação da PRESI do despacho emitido pela GEJUR, em face, da tramitação da reforma da previdência e GT do CNPC.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Definir estratégias para atrair novos participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.1.9. Criar vídeo de boas vindas
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/RELPA/GEABE/GEARC
<b>PRAZO</b>	out/20
<b>META</b>	Vídeo disponibilizado
<b>CUSTO (R\$)</b>	20.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	
<b>STATUS</b>	<b>PROGRAMADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Definir estratégias para fidelizar os participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.2.1. Realizar pesquisa de satisfação participantes
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/RELPA/GETEC
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Pesquisa realizada e plano de ação implementado
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Pesquisa realizada e plano de ação em andamento
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Definir estratégias para fidelizar os participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.2.2. Criar formulário eletrônico de cancelamento (incluindo o motivo de cancelamento)
<b>RESPONSÁVEL</b>	RELPA/GEARC/GETEC
<b>PRAZO</b>	fev/20
<b>META</b>	Formulário disponibilizado
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	A Relpa elaborou o Protótipo do Formulário <i>online</i> de cancelamento e fluxograma de tratativa do formulário e encaminhou para validação do Diretor de Seguridade.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Definir estratégias para fidelizar os participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.2.3. Reverter os pedidos de cancelamento
<b>RESPONSÁVEL</b>	RELPA
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	44 reversões
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Definir estratégias para fidelizar os participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.2.4. Implantação clube de benefícios
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/GEJUR/GEAFI
<b>PRAZO</b>	abr/20
<b>META</b>	Clube implantado
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Estudo em andamento internamente.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>



<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Definir estratégias para fidelizar os participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.2.5. Implantar a carteira de Empréstimo
<b>RESPONSÁVEL</b>	GT Empréstimo
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Carteira de empréstimo deverá iniciar no primeiro semestre de 2021.
<b>CUSTO (R\$)</b>	330.545,40
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Estudo aprovado pelo CD. Supervisor de Empréstimos contratado em agosto de 2020. Processo de implementação da carteira em andamento.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Definir estratégias para fidelizar os participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.2.6. Mapear os principais motivos de cancelamento por patrocinador
<b>RESPONSÁVEL</b>	RELPA
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Motivos mapeados e elaboração de um plano de reversão
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com patrocinadores
<b>ATIVIDADES</b>	1.3.1. Aprimorar portal: Patrocinadores
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEARC/GEABE/RELPA/GETEC/GETES/GECOM
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Portal aprimorado
<b>CUSTO (R\$)</b>	40.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Portal aprimorado e implementado. A Fundação realizou o evento <i>online</i> Conexão Funpresp-Jud, no dia 20 de agosto, para apresentar novidades do Portal do Patrocinador aos Representantes Funpresp-Jud e servidores responsáveis das áreas de cadastro e pagamento dos órgãos patrocinadores, denominados "Facilitadores".
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com patrocinadores
<b>ATIVIDADES</b>	1.3.2. Participar de eventos nos patrocinadores
<b>RESPONSÁVEL</b>	RELPA/GECOM
<b>PRAZO</b>	dez/21
<b>META</b>	3 eventos
<b>CUSTO (R\$)</b>	300,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Iniciará em fev/2021.
<b>STATUS</b>	<b>PROGRAMADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com patrocinadores
<b>ATIVIDADES</b>	1.3.3. Enviar brindes: DG ou SG (aniversário)
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Brindes enviados
<b>CUSTO (R\$)</b>	7.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Ação suspensa, para reavaliação.
<b>STATUS</b>	<b>REVER</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com patrocinadores
<b>ATIVIDADES</b>	1.3.4. Promover seminários Funpresps
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/GABIN
<b>PRAZO</b>	jun/20
<b>META</b>	Seminário realizado
<b>CUSTO (R\$)</b>	6.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com patrocinadores
<b>ATIVIDADES</b>	1.3.5. Realizar Visitas institucionais
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/PRESI
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	30 visitas realizadas
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com representantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.4.1. Aprimorar portal: Área para os Representantes
<b>RESPONSÁVEL</b>	RELPA/GEABE/GEARC/GETEC/GECOM
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Área do Representante implementada
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com representantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.4.2. Realizar pesquisa - Representantes
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/RELPA/GEARC
<b>PRAZO</b>	abr/20
<b>META</b>	Pesquisa realizada
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Pesquisa realizada
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com representantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.4.3. Realizar evento exclusivo para Representantes
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/RELPA/GEARC
<b>PRAZO</b>	set/20
<b>META</b>	4 eventos realizados
<b>CUSTO (R\$)</b>	25.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Eventos previstos para ago/set/2020, adiados em razão da COVID-19
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com representantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.4.4. Promover <i>Webinar</i> de investimentos para Representantes
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/RELPA/GETEC/GEINV
<b>PRAZO</b>	mai/20
<b>META</b>	<i>Webinar</i> realizado
<b>CUSTO (R\$)</b>	8.500,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Evento realizado.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com representantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.4.5. Desenvolver vídeos: Representantes (novos produtos e treinamento remoto)
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/RELPA/GEARC/GEABE
<b>PRAZO</b>	ago/20
<b>META</b>	vídeos desenvolvidos e publicados
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Até dezembro foram elaborados 10 vídeos, sendo que a previsão inicial era de produzir 3 vídeos.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com representantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.4.6. Entregar brindes: Dia do Representante
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/RELPA
<b>PRAZO</b>	jun/20
<b>META</b>	brindes entregues
<b>CUSTO (R\$)</b>	1.400,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com representantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.4.7. Aprimorar Prêmio Funpresp-Jud
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/RELPA/GEARC/GEAFI
<b>PRAZO</b>	jun/21
<b>META</b>	Regulamento aprovado pela Direx
<b>CUSTO (R\$)</b>	50.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus.
<b>STATUS</b>	<b>PROGRAMADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com representantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.4.8. Aperfeiçoar Encontros Regionais
<b>RESPONSÁVEL</b>	RELPA/GECOM
<b>PRAZO</b>	jun/20
<b>META</b>	Sugestões concluídas
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com representantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.4.9. Criar canal exclusivo de comunicação
<b>RESPONSÁVEL</b>	RELPA/GETEC
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Canal exclusivo de comunicação implementado
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com representantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.4.10. Criar plano de capacitação a equipe de representantes
<b>RESPONSÁVEL</b>	RELPA/GECOM/GEINV/GEARC
<b>PRAZO</b>	dez/21
<b>META</b>	Plano de capacitação entregue
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Iniciará em jun/2021.
<b>STATUS</b>	<b>PROGRAMADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com representantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.4.11. Realizar 2 Cafés com Representantes
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/RELPA
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	2 Cafés realizados
<b>CUSTO (R\$)</b>	9.300,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Eventos realizados em junho e novembro de 2020.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Aperfeiçoar o relacionamento com participantes
<b>ATIVIDADES</b>	1.5.1. Reduzir tempo de atendimento
<b>RESPONSÁVEL</b>	RELPA
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Realizar os atendimentos em até 48h
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade iniciada. Houve redução de 63% no tempo médio de respostas via <i>e-mail</i> de dezembro/2019 para novembro/2020.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Intensificar educação financeira e previdenciária
<b>ATIVIDADES</b>	1.6.1. Contratar empresa especializada para produção de conteúdo e desenvolvimento do EAD
<b>RESPONSÁVEL</b>	GABIN/GECOM/RELPA
<b>PRAZO</b>	dez/21
<b>META</b>	Empresa contratada.
<b>CUSTO (R\$)</b>	O custo será previsto no orçamento de 2021
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Iniciará em 2021.
<b>STATUS</b>	<b>PROGRAMADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Intensificar educação financeira e previdenciária
<b>ATIVIDADES</b>	1.6.2. Capacitar funcionários e conselheiros
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEPES/GEINV/GECOM/RELPA/GABIN
<b>PRAZO</b>	set/20
<b>META</b>	<i>In company</i> realizado
<b>CUSTO (R\$)</b>	2.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Em face da pandemia de COVID-19, as capacitações presenciais continuam suspensas por medida de segurança e integridade à saúde dos empregados, diretores e conselheiros. Já as capacitações presenciais autorizadas nos meses anteriores, tem-se negociado a conversão do valor da inscrição em créditos para utilização futura ou devolução à Funpresp-Jud.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Intensificar educação financeira e previdenciária
<b>ATIVIDADES</b>	1.6.3. Promover a educação do participante - Investimentos
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/GEINV/RELPA/GABIN
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	3 ações realizadas
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Intensificar educação financeira e previdenciária
<b>ATIVIDADES</b>	1.6.4. Portal Vida Previdenciária
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Atingir 6.500 acessos
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atingiu 80% da meta, até dezembro foram 5.234 acessos ao portal.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE1 - Atrair e reter participantes
<b>AÇÕES</b>	Intensificar educação financeira e previdenciária
<b>ATIVIDADES</b>	1.6.5. Revista em quadrinhos IV
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM
<b>PRAZO</b>	out/20
<b>META</b>	Revista publicada
<b>CUSTO (R\$)</b>	2.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Revista publicada em julho/2020
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>



<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Aprimorar os canais de comunicação interna
<b>ATIVIDADES</b>	2.1.1. Implementar rede social corporativa/intranet (chats)
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/GETEC/GETES/GEPES/GEAFI/GABIN
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Rede implementada
<b>CUSTO (R\$)</b>	9.600,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	<i>WorkPlace</i> implementado em abril de 2020. Análise da versão paga da ferramenta e de outras ferramentas serão realizadas pela GEPES/GECOM/GETEC.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Aprimorar os canais de comunicação interna
<b>ATIVIDADES</b>	2.1.2. Gerenciar conteúdos da rede social / Intranet
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/GEPES
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Rede gerenciada
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	<i>WorkPlace</i> implementado em abril de 2020. Os conteúdos oficiais são disponibilizados pela GEPES/GECOM, sendo que todos os empregados podem publicar informações na rede corporativa.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Aprimorar os canais de comunicação interna
<b>ATIVIDADES</b>	2.1.3. Criar grupo WhatsApp Institucional
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM
<b>PRAZO</b>	jan/20
<b>META</b>	Grupo criado
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Ação será reavaliada.
<b>STATUS</b>	<b>REVER</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Aprimorar os canais de comunicação interna
<b>ATIVIDADES</b>	2.2.1. Contratar agência de comunicação: Melhorar o engajamento nas mídias sociais da Fundação (Facebook, Youtube e LinkedIn) e realizar estudos para implementação de outras mídias.
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/GEAFI
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Agência contratada
<b>CUSTO (R\$)</b>	60.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Rever ação, tendo em vista outras ações prioritárias.
<b>STATUS</b>	<b>REVER</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Aprimorar os canais de comunicação interna
<b>ATIVIDADES</b>	2.2.2. Realizar 5 campanhas institucionais, pontuais e promocionais
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Campanhas realizadas
<b>CUSTO (R\$)</b>	10.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Até dezembro foram realizadas 5 campanhas.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Aprimorar os canais de comunicação interna
<b>ATIVIDADES</b>	2.2.3. Contratar monitoramento de notícias ( <i>clipping</i> eletrônico)
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/GEAFI
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Empresa contratada para monitoramento
<b>CUSTO (R\$)</b>	12.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Empresa contratada e o serviço já está em andamento.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Aprimorar os canais de comunicação interna
<b>ATIVIDADES</b>	2.2.4. Renovar contrato de monitoramento de mídias sociais
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/GEAFI
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Contrato renovado para monitoramento
<b>CUSTO (R\$)</b>	8.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Contrato renovado
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Realizar eventos institucionais
<b>ATIVIDADES</b>	2.3.1. Realizar 1 evento anual com foco nos Participantes, Representantes Funpresp-Jud e órgãos patrocinadores
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/GABIN
<b>PRAZO</b>	jun/20
<b>META</b>	Evento realizado
<b>CUSTO (R\$)</b>	15.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Evento realizado em maio, virtualmente.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Realizar eventos institucionais
<b>ATIVIDADES</b>	2.3.2. Realizar 1 evento anual com foco nos empregados da Funpresp-Jud
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/GEPES
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Evento realizado
<b>CUSTO (R\$)</b>	3.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Evento realizado em dezembro de forma virtual.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Realizar eventos institucionais
<b>ATIVIDADES</b>	2.3.3. Evento de comemoração de 1 bilhão com equipes e conselheiros
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/GEPES/GABIN
<b>PRAZO</b>	ago/20
<b>META</b>	Evento realizado
<b>CUSTO (R\$)</b>	25.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Evento realizado em setembro de forma virtual.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Realizar eventos institucionais
<b>ATIVIDADES</b>	2.3.4. Adquirir brindes para eventos, participantes e Representantes Funpresp-Jud
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/GEAFI
<b>PRAZO</b>	set/20
<b>META</b>	Brindes adquiridos
<b>CUSTO (R\$)</b>	13.500,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Brindes adquiridos
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Desenvolver assessoria de imprensa e prestar informações aos públicos de interesse
<b>ATIVIDADES</b>	2.4.1. Produzir 50 <i>releases</i> (entrevistas/matérias) para publicação em mídia externa, mídia especializada e veículos de comunicação dos patrocinadores.
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	40 <i>releases</i> publicados
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Até dezembro foram produzidos 161 <i>releases</i> .
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Desenvolver assessoria de imprensa e prestar informações aos públicos de interesse
<b>ATIVIDADES</b>	2.4.2. Produzir 6 Informativos do Patrocinador
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	6 Informativos publicados
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Até dezembro foram produzidos 6 informativos.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Desenvolver assessoria de imprensa e prestar informações aos públicos de interesse
<b>ATIVIDADES</b>	2.4.3. Produzir 6 Funpresp-Jud Notícias
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	6 Funpresp-Jud Notícias publicados
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Até dezembro foram produzidos 6 Funpresp-Jud notícias.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Aprimorar relacionamento com Associações e Sindicatos
<b>ATIVIDADES</b>	2.5.1. Realizar Café com Associações e Sindicatos
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM/GABIN
<b>PRAZO</b>	abr/20
<b>META</b>	Café realizado
<b>CUSTO (R\$)</b>	400,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Eventos realizados <i>online</i> .
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Partes Interessadas
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE2 - Aperfeiçoar a comunicação interna e externa
<b>AÇÕES</b>	Realizar ação de responsabilidade social
<b>ATIVIDADES</b>	2.6.1. Realizar a Semana da Boa Ação
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOM
<b>PRAZO</b>	ago/20
<b>META</b>	Ação implementada
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Ação realizada no mês de agosto
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Financeira
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE3 - Otimizar as rentabilidades dos recursos geridos, observando níveis prudentes de risco
<b>AÇÕES</b>	Buscar a máxima rentabilidade dado o nível de risco autorizado
<b>ATIVIDADES</b>	3.1.1. Aprimorar o controle dos investimentos
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEINV/GEAFI/GETEC
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Implantação de sistema de controle de investimentos / Implantação de gestão à vista / Geração de Relatórios Diários de Controle
<b>CUSTO (R\$)</b>	179.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Envolve treinamento de equipe, compra de sistema, compra de equipamentos (TVs e computadores), recursos tecnológicos (programação de robôs e planilhas).
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Financeira
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE3 - Otimizar as rentabilidades dos recursos geridos, observando níveis prudentes de risco
<b>AÇÕES</b>	Buscar a máxima rentabilidade dado o nível de risco autorizado
<b>ATIVIDADES</b>	3.1.2. Reforçar a equipe de análise dos investimentos
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEPES/GEINV
<b>PRAZO</b>	fev/20
<b>META</b>	Pelo menos + 1 analista de investimentos
<b>CUSTO (R\$)</b>	140.462,67
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Novo analista tomou posse em 1/4/2020.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Financeira
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE3 - Otimizar as rentabilidades dos recursos geridos, observando níveis prudentes de risco
<b>AÇÕES</b>	Buscar a máxima rentabilidade dado o nível de risco autorizado
<b>ATIVIDADES</b>	3.1.3. Capacitar os membros do Coinv
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEPES/GEINV
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Plano de capacitação elaborado
<b>CUSTO (R\$)</b>	37.566,50
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Plano de capacitação do COINV elaborado quando da entrega da proposta orçamentária do exercício de 2020. Plano em andamento, conforme o possível, dada a pandemia do COVID-19.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Financeira
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE3 - Otimizar as rentabilidades dos recursos geridos, observando níveis prudentes de risco
<b>AÇÕES</b>	Buscar a máxima rentabilidade dado o nível de risco autorizado
<b>ATIVIDADES</b>	3.1.4. Disponibilizar ferramentas de análise
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEINV/GEAFI/GETEC
<b>PRAZO</b>	jan/20
<b>META</b>	Contratação Bloomberg
<b>CUSTO (R\$)</b>	155.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Contratação realizada
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Financeira
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE3 - Otimizar as rentabilidades dos recursos geridos, observando níveis prudentes de risco
<b>AÇÕES</b>	Buscar a máxima rentabilidade dado o nível de risco autorizado
<b>ATIVIDADES</b>	3.1.5. Aprimorar o relacionamento com o mercado: Palestras, eventos institucionais
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEINV
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Realizar, no mínimo, quatro visitas a gestores da Fundação em 2020. Coordenador/Gerente + 1 analista em cada visita. Realizar 4 Palestras de Gestores na Fundação em 2020 (out/2020).
<b>CUSTO (R\$)</b>	60.680,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Financeira
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE3 - Otimizar as rentabilidades dos recursos geridos, observando níveis prudentes de risco
<b>AÇÕES</b>	Buscar a máxima rentabilidade dado o nível de risco autorizado
<b>ATIVIDADES</b>	3.1.6. Buscar flexibilização da legislação para a área de investimentos - Licitação
<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>DIREX/CD</b>
<b>PRAZO</b>	-
<b>META</b>	-
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Ação será reavaliada
<b>STATUS</b>	<b>REVER</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Financeira
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE3 - Otimizar as rentabilidades dos recursos geridos, observando níveis prudentes de risco
<b>AÇÕES</b>	Analisar Estratégia de Investimentos
<b>ATIVIDADES</b>	3.2.1. Analisar a melhor estrutura de investimentos do FCBE e reservas
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEINV/COINV/DIREX
<b>PRAZO</b>	out/19
<b>META</b>	Nota Técnica de mudança de estratégia do FCBE apresentada.
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Nota Técnica nº 44, de 9 de setembro de 2019.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Financeira
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE3 - Otimizar as rentabilidades dos recursos geridos, observando níveis prudentes de risco
<b>AÇÕES</b>	Analisar Estratégia de Investimentos
<b>ATIVIDADES</b>	3.2.2. Alterar a estratégia de alocação dos investimentos do FCBE e reservas
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEINV/COINV/DIREX
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	% de execução de implementação da nova estratégia.
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Após aprovação da DIREX, todas as mudanças de alocação foram executadas.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>



<b>PERSPECTIVAS</b>	Financeira
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE3 - Otimizar as rentabilidades dos recursos geridos, observando níveis prudentes de risco
<b>AÇÕES</b>	Criar perfis de investimentos
<b>ATIVIDADES</b>	3.3.1. Desenhar estrutura de perfil de investimento
<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>GEINV</b>
<b>PRAZO</b>	dez/19
<b>META</b>	Entrega de relatório do GT com desenho inicial recomendado. Um GT está formado e o primeiro desenho deve ser entregue ainda em 2019. A execução de atividades ligada a Perfil de Investimentos deve se dar ao longo de 2020. Estima-se que, em sendo aprovado, a implementação de Perfis de Investimentos poderia ocorrer em 2021.
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Projeto em andamento. Previsão de implementação dos perfis setembro/2021.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Financeira
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE3 - Otimizar as rentabilidades dos recursos geridos, observando níveis prudentes de risco
<b>AÇÕES</b>	Criar perfis de investimentos
<b>ATIVIDADES</b>	3.3.2. Promover a educação do participante - Investimentos
<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>GECOM/GEINV/RELPA/GABIN</b>
<b>PRAZO</b>	-
<b>META</b>	-
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	A ação será revisada para definir seu início e fim e o custo para a Fundação
<b>STATUS</b>	<b>REVER</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Processos Internos
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE4 - Ter práticas de gestão eficiente, transparente e com foco em resultado
<b>AÇÕES</b>	Implantar Gestão Baseada em risco
<b>ATIVIDADES</b>	4.1.1. Promover reuniões periódicas de acompanhamento
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEPES/GECOI
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Reuniões realizadas
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Processos Internos
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE4 - Ter práticas de gestão eficiente, transparente e com foco em resultado
<b>AÇÕES</b>	Implantar Gestão Baseada em risco
<b>ATIVIDADES</b>	4.1.2. Disponibilizar informações dos indicadores por painéis visuais
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOI/GETEC
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	<i>Dashboard</i> criado e painel disponibilizado. Para 2020 será apenas 1 painel na sala da Direx. O início da publicação será maio, devido a necessidade de aquisição da tela por meio de processo licitatório.
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Rever ação para 2021.
<b>STATUS</b>	<b>REVER</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Processos Internos
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE4 - Ter práticas de gestão eficiente, transparente e com foco em resultado
<b>AÇÕES</b>	Implantar Gestão Baseada em risco
<b>ATIVIDADES</b>	4.1.3. Acompanhar o Planejamento Estratégico
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOI
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Relatórios de acompanhamento do planejamento estratégico elaborados e publicados.
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Relatório elaborado semestralmente e publicado na área de transparência do site.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Processos Internos
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE4 - Ter práticas de gestão eficiente, transparente e com foco em resultado
<b>AÇÕES</b>	Implantar Gestão Baseada em risco
<b>ATIVIDADES</b>	4.1.4. Promover capacitações <i>in company</i>
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEPES
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Pelo menos dois treinamentos realizados em 2020
<b>CUSTO (R\$)</b>	20.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Em 2020, dada a pandemia do COVID-19, foi oferecido, nos dias 16 e 17/01/2020, o treinamento <i>in company</i> "Contexto de Gestão de Riscos e seus Processos", com o especialista Antonio Bastos, oferecido a todos os conselheiros, dirigentes e empregados da Fundação.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Processos Internos
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE4 - Ter práticas de gestão eficiente, transparente e com foco em resultado
<b>AÇÕES</b>	Implantar Gestão Baseada em risco
<b>ATIVIDADES</b>	4.1.5. Mapear riscos e acompanhar a matriz de riscos
<b>RESPONSÁVEL</b>	GECOI
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Relatórios de acompanhamento do mapeamento de riscos elaborados e publicados.
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Relatório de acompanhamento do mapeamento de riscos emitido e publicado na área de transparência do site da Fundação.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Processos Internos
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE5 - Prover soluções de tecnologia e informação
<b>AÇÕES</b>	Prover automatização de processos críticos da fundação
<b>ATIVIDADES</b>	5.1.1. Reforçar a equipe de tecnologia e informação
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEPES/GETEC
<b>PRAZO</b>	dez/19
<b>META</b>	Reforçar a equipe com pelo menos 1 analista
<b>CUSTO (R\$)</b>	Custos já incorporados no projeto do PECS
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Novo analista tomou posse em 1/4/2020.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Processos Internos
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE5 - Prover soluções de tecnologia e informação
<b>AÇÕES</b>	Prover automatização de processos críticos da fundação
<b>ATIVIDADES</b>	5.1.2. Implantar Escritório de Inteligência
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEPES/GETEC
<b>PRAZO</b>	31/12/2020
<b>META</b>	-
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	-
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Processos Internos
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE5 - Prover soluções de tecnologia e informação
<b>AÇÕES</b>	Prover automatização de processos críticos da fundação
<b>ATIVIDADES</b>	5.1.3. Reforçar a utilização da ferramenta de BI
<b>RESPONSÁVEL</b>	GETEC/GEPES/GEAFI
<b>PRAZO</b>	31/12/2020
<b>META</b>	Capacitar empregados
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade suspensa durante a pandemia do coronavírus. Havia sido programadas 4 turmas de “Treinamento <i>In Company</i> – Tableau”. A primeira ocorreu no período de 17 a 21/2/2020. A segunda turma estava prevista para o período de 16 a 20/3, mas tendo em vista a pandemia do COVID-19, o projeto está parado.
<b>STATUS</b>	<b>PARADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Processos Internos
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE5 - Prover soluções de tecnologia e informação
<b>AÇÕES</b>	Prover automatização de processos críticos da fundação
<b>ATIVIDADES</b>	5.1.4. Revisar o mapeamento de processos
<b>RESPONSÁVEL</b>	<b>GECOI/UNIDADES</b>
<b>PRAZO</b>	30/06/2020
<b>META</b>	Processos mapeados e manuais aprovados pela Direx
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	A revisão do mapeamento de processos das áreas teve início em 2019, das 13 unidades restam pendentes apenas 2, sendo elas GEINV e RELPA.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Processos Internos
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE5 - Prover soluções de tecnologia e informação
<b>AÇÕES</b>	Implantar ferramenta CRM
<b>ATIVIDADES</b>	5.2.1. Identificar necessidades e opções disponíveis no mercado
<b>RESPONSÁVEL</b>	RELPA/GETEC/GEAFI
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Ferramenta de sistema Implantada.
<b>CUSTO (R\$)</b>	45.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Projeto básico e Termo de Referência elaborado, aprovado pela Diretoria de Seguridade da Funpresp-Jud. Termo de Referência em análise da Gerência de Administração e Finanças para o processo de licitação.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Processos Internos
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE5 - Prover soluções de tecnologia e informação
<b>AÇÕES</b>	Implantar novo sistema de controle de investimentos
<b>ATIVIDADES</b>	5.3.1. Identificar necessidades e opções disponíveis no mercado
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEINV/GETEC/GEAFI
<b>PRAZO</b>	31/12/2020
<b>META</b>	Sistema implementado
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Contratação do sistema programada para janeiro/2021, conforme Edital publicado em dezembro de 2020.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Processos Internos
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE5 - Prover soluções de tecnologia e informação
<b>AÇÕES</b>	Aprimorar o portal do participante
<b>ATIVIDADES</b>	5.4.1. Aprimorar simuladores - benefício, tributação
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEABE/GCONT/GETEC/GEAFI
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Disponibilizar simulador na área restrita do participante
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Simulador de benefícios disponibilizado. O projeto para desenvolvimento do simulador de tributação está em fase inicial na GEABE.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Processos Internos
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE5 - Prover soluções de tecnologia e informação
<b>AÇÕES</b>	Aprimorar o portal do participante
<b>ATIVIDADES</b>	5.4.2. Disponibilizar canais diversificados de relacionamento
<b>RESPONSÁVEL</b>	RELPA/GETEC
<b>PRAZO</b>	dez/21
<b>META</b>	Canais de relacionamento implementado
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Atividade Programada para iniciar em abril/2021. Projeto Básico em andamento.
<b>STATUS</b>	<b>PROGRAMADA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Processos Internos
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE5 - Prover soluções de tecnologia e informação
<b>AÇÕES</b>	Aprimorar o portal do participante
<b>ATIVIDADES</b>	5.4.3. Aperfeiçoar o extrato de contribuições
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEARC/RELPA/GETEC
<b>PRAZO</b>	dez/20
<b>META</b>	Novo extrato disponibilizado
<b>CUSTO (R\$)</b>	40.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Projeto previsto para conclusão em janeiro de 2021.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Processos Internos
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE5 - Prover soluções de tecnologia e informação
<b>AÇÕES</b>	Aprimorar o portal do participante
<b>ATIVIDADES</b>	5.4.4. Aprimorar o processo de cálculo e divulgação da cota (D+1)
<b>RESPONSÁVEL</b>	GCONT/GETEC/GEINV/GETES
<b>PRAZO</b>	30/06/2020
<b>META</b>	Processo aprimorado
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Em andamento o projeto de identificação das contribuições em D+0 com a implementação do repasse das contribuições via boleto bancário, coordenado pela GEARC e desenvolvimento pela GETEC.
<b>STATUS</b>	<b>EM ANDAMENTO</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Aprendizado e Crescimento
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE6 - Atrair e reter talentos
<b>AÇÕES</b>	Aprimorar o atual Plano de Cargos, Carreiras e Salários - PCCS
<b>ATIVIDADES</b>	6.1.1. Implantar o novo Plano de Cargos, Empregos e Salários - PECS
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEPES
<b>PRAZO</b>	jan/20
<b>META</b>	PECS implantado
<b>CUSTO (R\$)</b>	1.228.559,24
<b>OBSERVAÇÃO</b>	PECS implantado
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Aprendizado e Crescimento
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE6 - Atrair e reter talentos
<b>AÇÕES</b>	Ampliar política de benefícios aos colaboradores
<b>ATIVIDADES</b>	6.2.1. Mapear demandas, verificar viabilidade e implementar
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEPES
<b>PRAZO</b>	jan/21
<b>META</b>	Benefícios implantados
<b>CUSTO (R\$)</b>	-
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Acordo coletivo 2021 aprovado e assinado em dezembro 2020.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

<b>PERSPECTIVAS</b>	Aprendizado e Crescimento
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO - OE</b>	OE6 - Atrair e reter talentos
<b>AÇÕES</b>	Implementar ações de qualidade de vida no trabalho
<b>ATIVIDADES</b>	6.3.1. Realizar pesquisa - Clima Organizacional
<b>RESPONSÁVEL</b>	GEPES
<b>PRAZO</b>	jun/20
<b>META</b>	Pesquisa realizada
<b>CUSTO (R\$)</b>	15.000,00
<b>OBSERVAÇÃO</b>	Pesquisa realizada entre setembro e outubro de 2020, a Pesquisa alcançou alto índice geral de favorabilidade, de 84,42%, e o expressivo percentual de 86,11% de participação dos empregados.
<b>STATUS</b>	<b>CONCLUÍDA</b>

**TABELA 12: ACOMPANHAMENTO CONSOLIDADO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2019-2022:**

ACOMPANHAMENTO ANALÍTICO - QUANTIDADES									
Atividades Concluídas	%	Atividades em Andamento	%	Atividades Paradas	%	Atividades Programadas	%	Atividades - Rever	%
7	19%	7	19%	15	41%	7	19%	1	3%
12	75%	2	13%	0	0%	0	0%	2	13%
4	40%	3	30%	1	10%	0	0%	2	20%
0	0%	2	40%	2	40%	0	0%	1	20%
1	10%	6	60%	2	20%	1	10%	0	0%
3	100%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
<b>27</b>	<b>33%</b>	<b>20</b>	<b>25%</b>	<b>20</b>	<b>25%</b>	<b>8</b>	<b>10%</b>	<b>6</b>	<b>7%</b>

\*Atividades que serão revisadas dadas algumas alterações orçamentárias e/ou a consolidação em outros projetos.

Para análise dos resultados apresentados nas tabelas 11 e 12, vale destacar uma importante variável que impactou o andamento de algumas ações no exercício de 2020. Em fevereiro de 2020 o Brasil foi atingido pela pandemia do Covid-19, que vem se alastrando pelo mundo desde janeiro de 2020.

Neste sentido, dado o agravamento da pandemia no Distrito Federal, a Funpresp-Jud adotou o trabalho em *home office* a partir de 16/3/2020, conforme protocolo de contingência aprovado pela Direx em 3/3/2020.

Passando a analisar os resultados apresentados na tabela 12, verifica-se que 33% das atividades foram concluídas, 25% estão em andamento, 25% estão paradas devido à pandemia do Covid-19, 10% estão programadas e 7% serão revisadas dadas algumas alterações orçamentárias e/ou a consolidação em outros projetos.

As atividades que estão paradas por conta da pandemia basicamente são aquelas relacionadas a eventos presenciais e que ainda não podem ser substituídas por ações realizadas virtualmente.

Verifica-se que 33% do planejamento para o período 2019-2022 foi cumprido e que os 67% das ações estão em andamento, programadas, paradas e/ou serão revisadas em 2021.

Tudo isto posto, verifica-se o regular cumprimento do Planejamento Estratégico 2019-2022 no período compreendido entre janeiro a dezembro de 2020, não obstante a necessidade de revisão de algumas ações para o período 2021-2022.

## 5. GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

A Funpresp-Jud, de acordo com as melhores práticas de gestão de riscos e controles internos e orientações e designações da Resolução CGPC nº 13, de 1º/10/2004, formalizou metodologia, por meio da Política de Gerenciamento de Riscos, aprovada pelo Conselho Deliberativo em sua 8ª Sessão Ordinária, realizada em 3/8/2016.

A Política foi elaborada com o objetivo de definir as diretrizes a serem observadas para identificação, avaliação, controle e monitoramento contínuo dos riscos e dos controles internos da Fundação, visando ao fortalecimento do ambiente de governança corporativa e à aderência dos controles internos aos normativos vigentes.

Relevante destacar que, além da Política de Gerenciamento de Riscos Operacionais, também foi aprovada a Política de Gerenciamento de Riscos de Investimentos, sendo que esta última foi revisada e aprovada pelo Conselho Deliberativo em 15/7/2020, conforme Resolução-CD nº 9/2020.

O primeiro ciclo de avaliação de riscos da Funpresp-Jud foi concluído e aprovado pela Diretoria Executiva em 13/9/2019 e pelo Conselho Deliberativo em 23/10/2019.

A seguir estão apresentadas as principais diretrizes utilizadas no mapeamento dos riscos relacionados aos processos da Fundação:

- Foram mapeados os riscos: **Operacional** (cadastro, especificação de processo, conformidade operacional, recursos humanos, documentação, falha humana, fraude, infraestrutura, segurança da informação e recursos tecnológicos), **Imagem; Legal; Terceirização; Atuarial** (provisão e técnico); e, **Estratégico** (conjuntura, governança e patrocinador);
- Foi realizada análise qualitativa por meio de um processo de autoavaliação assistida dos gestores;



- Foram mapeados os riscos de todos os processos das áreas da Fundação;
- O trabalho foi realizado em três etapas: i) mapeamento dos riscos inerentes aos processos das áreas; ii) identificação e análise dos controles existentes para aferição dos riscos residuais; e iii) recomendações de implementação de novos controles e/ou melhoria dos controles existentes;
- Foram elaboradas as Matrizes de Riscos catalogadas a partir do cálculo da frequência x impacto da ocorrência do risco, utilizando 5 graus em cada eixo;
- Foi aferida a maturidade dos controles internos de cada área.

Foram mapeados 738 riscos, em 81 processos, distribuídos pelas áreas da Fundação, conforme tabela a seguir:

**TABELA 13: DETALHAMENTO DA QUANTIDADE DE PROCESSOS E RISCOS POR UNIDADE**

DIRETORIA	ÁREAS	QUANTIDADE DE PROCESSOS	QUANTIDADE DE RISCOS	Nº DE REUNIÕES COM OS GESTORES
DIRETORIA DE SEGURIDADE	Gerência de Arrecadação e Cadastro (GEARC)	9	80	6
	Relacionamento com Participante (RELPA)	10	96	6
	Gerência de Atuária e Benefícios (GEABE)	9	92	3
<b>SUBTOTAL</b>		<b>28</b>	<b>268</b>	<b>15</b>
DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO	Gerência de Contabilidade (GCONT)	4	40	1
	Gerência de Administração e Finanças (GEAFI)	2	17	1
	Gerência de Tesouraria (GETES)	2	15	1
	Gerência de Gestão de Pessoas (GEPES)	6	50	3
	Gerência de Tecnologia e Informação (GETEC)	7	59	3
<b>SUBTOTAL</b>		<b>21</b>	<b>181</b>	<b>9</b>

DIRETORIA	ÁREAS	QUANTIDADE DE PROCESSOS	QUANTIDADE DE RISCOS	Nº DE REUNIÕES COM OS GESTORES
DIRETORIA DE INVESTIMENTOS	Gerência de Investimentos (GEINV)	8	98	6
<b>SUBTOTAL</b>		<b>8</b>	<b>98</b>	<b>6</b>
PRESIDÊNCIA	Gerência de Comunicação e Marketing (GECOM)	9	63	2
	Gerência de Controle Interno (GECOI)	9	76	1
	Gabinete (GABIN)	4	30	2
	Gerência Jurídica (GEJUR)	2	22	3
<b>SUBTOTAL</b>		<b>24</b>	<b>191</b>	<b>8</b>
<b>TOTAL</b>		<b>81</b>	<b>738</b>	<b>38</b>

Os riscos foram catalogados na matriz de riscos, da seguinte forma: 320 riscos com exposição alta, 363 riscos com exposição moderada e 55 riscos com exposição baixa, conforme abaixo:

**TABELA 14: MATRIZ DE RISCO RESIDUAL DA FUNPESP-JUD**

Frequência (Probabilidade)	Muito frequente	5	13	5	5		73
	Frequente	4	1	6	6	2	13
	Eventual	3		35	10	7	53
	Raro	2		18	20	7	171
	Raríssimo	1	1	15	18	2	260
		1	2	3	4	5	
		Baixo	Moderado	Relevante	Grave	Gravíssimo	
		<b>Impacto (Consequência)</b>					

O plano de ação para mitigação dos riscos identificados no primeiro ciclo de avaliação de riscos da Fundação, com 58 recomendações de implementação e/ou melhoria de controles existentes, observadas as metas constantes do Planejamento Estratégico da Fundação e as melhores práticas constantes dos Guias Previc, foi aprovado pela Direx e pelo Conselho Deliberativo (CD).

Conforme disposto na Política de Gerenciamento de Riscos, o CD aprovou o apetite a risco tolerado pela Fundação, ou seja, a exposição ao risco a que a Entidade está disposta a aceitar para

o alcance das metas e objetivos definidos no Planejamento Estratégico. Para tanto, restou consignado na ata da 9ª Sessão Extraordinária do CD:

*Por fim, após análise dos resultados do ciclo de autoavaliação a Diretoria Executiva propôs a aprovação pelo Conselho Deliberativo do apetite a risco tolerado pela Fundação, com a implementação das recomendações e/ou aperfeiçoamento dos controles existentes, conforme proposto pela Assessoria de Controles Internos, possibilitando a mitigação dos riscos com exposição alta, migrando-os para um nível de exposição moderada ou baixa neste primeiro ciclo de avaliação de riscos da Funpresp-Jud. Após análise e manifestações dos conselheiros, a proposta foi aprovada por unanimidade.*

Outro ponto importante, foi a aferição do grau de maturidade dos controles internos da Funpresp-Jud, cujo o resultado apresentou uma evolução de 47% na maturidade dos controles Internos da Fundação.

Conforme o disposto no item 6.4 da Política de Gerenciamento de Riscos a Gerência de Controle Interno realizou durante o exercício de 2020 o monitoramento da implementação do plano de ação resultante do ciclo de avaliação de riscos da Fundação, cujo os resultados estão demonstrados na tabela a seguir.

**TABELA 15: ACOMPANHAMENTO DA IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO DO MAPEAMENTO DE RISCOS DA FUNPESP-JUD:**

Nº	RECOMENDAÇÕES: IMPLANTAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO DOS CONTROLES EXISTENTES	PRAZO	RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO	STATUS
1	Atualizar mapeamento de processos - COAFI	30/3/2020	Geafi; Gecoi	<b>Concluído.</b> Fluxogramas e manual de processos revisados.	CONCLUÍDO
2	Implantação de um sistema de Gerenciamento Eletrônico de Documentos - GED - que possibilite o controle dos documentos por meio de <i>workflow</i> que garanta o rastreamento do histórico dos processos e projetos da Fundação.	Aguardar implementação do SEI para analisar a aderência aos processos da Fundação: Prazo de implementação: <u>20/12/2019</u>	Getec	<b>Concluído.</b> Desde janeiro de 2020 todos os processos são instruídos e circulados a partir do SEI. Inclusive foi demonstrada sua eficiência durante a situação de home office, causada pela pandemia do COVID-19. O processo será reavaliado durante ciclo de avaliação de riscos de 2020.	CONCLUÍDO
3	Elaboração de <i>check-list</i> para verificação do cumprimento de todas as obrigações legais prevista na Lei 12.618/1993. Por exemplo a publicação dos extratos dos contratos no DOU.	30/10/2019	Geafi	<b>Concluído.</b> <i>Check-list</i> implementado desde setembro/2019.	CONCLUÍDO

Nº	RECOMENDAÇÕES: IMPLANTAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO DOS CONTROLES EXISTENTES	PRAZO	RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO	STATUS
4	Elaborar relação de arquivos, caixas e pastas da Gepes	30/10/2019	Gepes	<b>Em andamento.</b> Recomendação em andamento. Adotamos como padrão o <i>check-list</i> de documentação funcional, exigidos na admissão conforme E-social e neste momento estão sendo mapeados os documentos pendentes de cada empregado ativo. À medida em que se conclui o diagnóstico individualizado, acionamos o empregado para providenciar a documentação dentro de um prazo. De toda forma, as pastas funcionais estão sendo alimentadas no SEI, no total são 14 pastas completas. Considerando que, devido a pandemia do COVID-19 a Fundação está trabalhando em home office, aguardaremos o retorno presencial para conclusão do mapeamento dos arquivos físicos da Gepes.	EM ANDAMENTO
5	Atualizar mapeamento de processos – Gepes	31/12/2019	Gepes; Gecoi	<b>Concluído.</b> Fluxogramas e manual de processos finalizados.	CONCLUÍDO
6	Revisar o dimensionamento de pessoal das áreas: Gepes; Geabe; Gejur; Getec. Conforme melhores práticas de governança, a segregação de funções é essencial para que haja separação entre as funções de autorização, aprovação de operações, execução, controle e contabilização, de forma que uma instância, empregado ou gestor da EFPC, não inicie e conclua todas as etapas de um mesmo processo.	Redimensionamento de pessoal apreciado pela Direx na sua 34ª reunião ordinária, de 26/8/2019, e aprovado pelo Conselho Deliberativo em 4/9/2019.	Direx; CD	<b>Concluído.</b> Em outubro de 2019 tomaram posse os analistas das áreas Jurídica, Atuarial e Benefícios e Gestão de Pessoas. Além disso, em abril de 2020 tomou posse o Supervisor de Cadastro para a Gerência de Arrecadação e mais um analista para a gerência de investimentos.	CONCLUÍDO

Nº	RECOMENDAÇÕES: IMPLANTAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO DOS CONTROLES EXISTENTES	PRAZO	RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO	STATUS
7	Elaboração de norma para o processo de demissão dos colaboradores, tendo em vista o quadro heterogêneo de colaboradores da Fundação (Empregados em Comissão e Concursados).	31/12/2019	Gepes	<b>Realizado parcialmente.</b> As condições de desligamento estão previstas PECS aprovado pelo Conselho Deliberativo. Em complemento, será elaborada orientação interna consolidando os procedimentos.	EM ANDAMENTO
8	Elaboração do <i>check-list</i> para conferência de todo o rito operacional da Folha de pagamento da Fundação.	30/9/2019	Gepes	<b>Concluído.</b> Realizado a partir da listagem dos itens que constam das planilhas de envio à PRP e de conferência no retorno da folha.	CONCLUÍDO
9	Incluir no mapeamento de processos a forma de execução interna da folha de pagamento, para que haja a regra específica nos casos do terceiro não entregar o objetivo contratual, bem como o desdobramento da folha (Dirf, Caged, E-social)	31/12/2019	Gepes; Gecoi	<b>Concluído.</b> Recomendação implementada. Mapeamento de processos finalizado. Além disso a Gepes implementou a utilização de Planilha de Cálculo da Fopag a título de conferência e contingência.	CONCLUÍDO
10	Atualizar mapeamento de processos - Gcont	31/12/2019	Gcont; Gecoi	<b>Concluído.</b> Fluxogramas e manual de processos revisados.	CONCLUÍDO
11	Implantação do projeto LGPD e revisão da Política de Segurança da Informação.	30/4/2020	Dirad; Getec	<b>Concluído.</b> Projeto LGPD finalizado em setembro de 2020. A alteração da Política de Segurança da Informação foi aprovada pelo Conselho Deliberativo em 2/9/2020, por meio da Resolução-CD nº 12/2020.	CONCLUÍDO
12	Mapear e manualizar processos - Getec	30/3/2020	Getec; Gecoi	<b>Concluído.</b> Fluxogramas e manual de processos finalizados.	CONCLUÍDO
13	Implementar projeto de contratação de novo provedor de serviço de telefonia	31/12/2019	Getec	<b>Em andamento.</b> Pela vantajosidade, decidiu-se aderir a ata do pregão eletrônico do Poder Executivo, que ainda irá ocorrer. Até o encerramento dessa ação, permanecemos dentro do serviço do STF, por meio do termo de cooperação ainda vigente.	EM ANDAMENTO

Nº	RECOMENDAÇÕES: IMPLANTAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO DOS CONTROLES EXISTENTES	PRAZO	RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO	STATUS
14	Atualizar Plano de Continuidade de negócios - PCN	Verificar projeto LGPD (EAP 2.14)	CSI	<b>Concluído.</b> Plano de Continuidade de Negócios - PCN aprovado pela Direx e normatizado por meio da Orientação Interna PRESI-DE nº 11, de 22/9/2020.	CONCLUÍDO
15	Elaborar norma de perfis de acesso	Verificar projeto LGPD (EAP 2.9)	CSI	<b>Concluído.</b> Norma de Perfil de acesso normatizada por meio da Orientação Interna PRESI-DE nº 9, de 9/9/2020.	CONCLUÍDO
16	Atualizar mapeamento de processos - Getes	31/12/2019	Getes; Gecoi	<b>Concluído.</b> Fluxogramas e manual de processos revisados.	CONCLUÍDO
17	Elaborar norma de classificação, tratamento e tabela de temporalidade das informações.	Vide projeto LGPD (EAP 2.4)	CSI	<b>Finalizado.</b> Fluxograma e manual finalizados.	CONCLUÍDO
18	Implantar sistema para controle dos investimentos	30/6/2020	Geinv; Getec	<b>Em andamento.</b> O processo licitatório, modalidade tomada de preço, para a contratação de licença de uso de <i>software</i> para a realização de cálculo e controle de investimentos teve início em dezembro/2020 com a publicação do Edital 25/2020, conforme registrado no Processo SEI 01822/2020.	EM ANDAMENTO
19	Atualizar mapeamento de processos - Geinv	31/12/2019	Geinv; Gecoi	<b>Em andamento.</b> Mapeamento iniciado e pausado pela definição de atividades prioritárias. Novo prazo acordado para conclusão 30/4/2021.	EM ANDAMENTO
20	Implementar procedimento de checagem dos protocolos e relatórios de cumprimento das obrigações legais da Geinv - Gecoi	30/10/2019	Gecoi	<b>Concluído.</b> Supervisor de riscos de investimentos e controles internos responsável pela atividade.	CONCLUÍDO
21	Implementar procedimento, mensal, de checagem das movimentações de investimentos - Gecoi	30/11/2019	Gecoi	<b>Concluído.</b> As movimentações de investimentos são analisadas pela Gecoi e semestralmente são emitidas manifestações com os registros da conformidade legal e operacional das operações.	CONCLUÍDO
22	Reavaliar, em 9 meses, a execução dos processos da Dirin, tendo em vista o crescimento acelerado da	30/5/2020	Gecoi; Geinv	<b>1) Dimensionamento de pessoal concluído,</b> novo analista da Geinv tomou posse em 1/4/2020. Além disso, em novembro o Conselho Deliberativo aprovou a segregação total das atividades de gestão e	CONCLUÍDO

Nº	RECOMENDAÇÕES: IMPLANTAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO DOS CONTROLES EXISTENTES	PRAZO	RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO	STATUS
	Fundação e a consequente complexidade da carteira de investimentos, para verificar a aderência dos controles e o dimensionamento de pessoal.			controle dos investimentos. Desde 1º de dezembro de 2020 as atividades de controle e riscos de investimentos são executadas pela Gerência de Controles e Riscos de Investimentos - Geris, diretamente subordinada ao Diretor-Presidente.	
23	Solicitar a inclusão no PDTI 2020 da troca das máquinas da Geinv para máquinas com maior capacidade (memória)	30/9/2019	Geinv	<b>Concluído.</b> Máquinas da Geinv foram trocadas, com um ganho de cerca de 30% de tempo em determinados processos.	CONCLUÍDO
24	Implementação das determinações da Direx registradas nas Atas da 31ª e 35ª reuniões quanto à adequação urgente do Sistema Trust e estudo de identificação de sistema ou plataforma para o controle gerencial dos investimentos. Cronograma adequação do sistema da Trust: melhoria na rotina de venda de ativos em carteira própria, até o dia 31/10; a correção da imprecisão da quantidade de cotas detidas pela Funpresp-Jud nos fundos em que aplica, até 30/09; a possibilidade de movimentações no sistema sem contrapartida financeira, até o dia 20/09; preparação do sistema para resgate	15/12/2019	Geinv	<p><b>Em andamento: a)</b> melhoria na rotina de venda de ativos em carteira própria, até o dia 31/10; Não concluído. A atividade "P" foi priorizada (por solicitação da Fundação) em detrimento de outras, já que sua resolução impacta na possibilidade da Fundação aumentar a diversificação de seus investimentos.</p> <p><b>Não concluída. No entanto, é possível que a demanda será resolvida com a implementação do sistema de controle de investimentos que está em andamento.</b></p> <p><b>b)</b> a correção da imprecisão da quantidade de cotas detidas pela Funpresp-Jud nos fundos em que aplica, até 30/09; Não concluído. A solução sugerida pela Trust não foi acatada pela Fundação por incorrer em risco de erro no controle dos investimentos. A Trust deve apresentar nova solução a ser avaliada pela Fundação. <b>Não concluída. No entanto, é possível que a demanda será resolvida com a implementação do sistema de controle de investimentos que está em andamento.</b></p> <p><b>c)</b> a possibilidade de movimentações no sistema sem contrapartida financeira, até o dia 20/09; <b>Concluído</b></p>	EM ANDAMENTO

Nº	RECOMENDAÇÕES: IMPLANTAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO DOS CONTROLES EXISTENTES	PRAZO	RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO	STATUS
	<p>total de fundos, até 31/10; a solução dos problemas de parametrização de prazos de operação, liquidação e conversão em aplicações e resgates, até 13/9; a impossibilidade de lançamentos de resgate de fundos de investimento em que a cotização não seja no mesmo dia do pedido, até 15/12. Esses ajustes não terão custo para Fundação. Ficou pendente de análise o tópico referente à inserção manual de aplicações e regaste, bem como importação de fundo via xml, em que a proposta de acerto será enviada posteriormente com data para implementação e possível custo para a Fundação.</p>			<p><b>e aprovado.</b>  <b>d)</b> preparação do sistema para resgate total de fundos, até 31/10; <b>Concluído e aprovado.</b>  <b>e)</b> a solução dos problemas de parametrização de prazos de operação, liquidação e conversão em aplicações e resgates, até 13/09; <b>Não concluído e abandonado pela Trust.</b>  <b>f)</b> a impossibilidade de lançamentos de resgate de fundos de investimento em que a cotização não seja no mesmo dia do pedido, até 15/12. <b>Concluído e aprovado.</b>  <b>g)</b> Esses ajustes não terão custo para Fundação. Ficou pendente de análise o tópico referente à inserção manual de aplicações e regaste, bem como importação de fundo via xml, em que a proposta de acerto será enviada posteriormente com data para implementação e possível custo para a Fundação.  <b>Provavelmente a demanda será resolvida com a implementação do sistema de controle de investimentos que está em andamento.</b></p>	
25	<p>Formalizar a regra de acesso as informações e conduta na sala da Geinv</p>	31/12/2019	Geinv	<p><b>Em andamento.</b> Foi instalada a fechadura biométrica na sala entrada da sala da Geinv, onde somente o Diretor de Investimentos e os empregados da unidade foram cadastrados para desbloqueio da porta. Será formalizada a norma de acesso às informações e de conduta na sala da GEINV. Novo prazo 30/6/2021.</p>	EM ANDAMENTO
26	<p>Mapear e manualizar processos - Geabe (1ª fase Fluxogramas: 30/10/2019; Manualização dos processos: 30/3/2020)</p>	1) 30/10/2019; 2) 30/3/2020	Geabe; Gecoi	<p><b>Concluído.</b> Fluxogramas e manual de processos finalizados.</p>	CONCLUÍDO



Nº	RECOMENDAÇÕES: IMPLANTAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO DOS CONTROLES EXISTENTES	PRAZO	RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO	STATUS
27	Contratação do sistema, se possível, ainda para o processamento da avaliação atuarial de 2019. Já há previsão no PDTI 2019 para contratação de sistema para processamento da avaliação atuarial.	31/12/2019	Geabe; Geafi	<b>Concluído.</b> O processo licitatório para contratação do <i>software</i> para processamento da avaliação atuarial ocorreu em 2020, conforme registrado no processo SEI: 00396/2020.	CONCLUÍDO
28	Atualizar mapeamento de processos - Gearc	30/6/2020	Gearc; Gecoí	<b>Finalizado.</b> Fluxograma e manual finalizados.	CONCLUÍDO
29	Definir procedimento de segregação de função na inserção de informações no cadastro e confirmação das informações cadastrais.	30/10/2019	Gearc	<b>Concluído:</b> Fluxo definido e processo manualizado.	CONCLUÍDO
30	Realizar o apostilamento do contrato com as regras de tratamento dos dados pela Icatu.	Verificar projeto LGPD (EAP 2.12)	Geafi; Gejur	<b>Concluído.</b>	CONCLUÍDO
31	1) Implantar Adesão Completa - "participante + patrocinador" e o cadastro eletrônico/completo"; 2) Implementar críticas financeiras e cadastrais no portal do patrocinador;	31/12/2019	Gearc; Getec	<b>1) Concluído.</b> Novo portal do Patrocinador implementado. A apresentação da ferramenta para os patrocinadores foi realizada no dia 20/08, no evento Conexão Funpresp-Jud. <b>2) Concluído:</b> Conforme recomendação 39.	CONCLUÍDO
32	Inclusão no cadastro de todas as fichas de informações complementares (2.150) pendentes no portal do patrocinador	30/10/2019	Gearc + FORÇA TAREFA	<b>Concluído.</b> A equipe da Gearc finalizou o trabalho em 2019.	CONCLUÍDO
33	Assinatura da Resolução Conjunta que trata da contratação da Cobertura Adicional	Resolução Conjunta STF/MPU nº 3, de 28/8/2019, publicada no Diário da Justiça Eletrônico no dia 30/8/2019	Direx	<b>Concluído.</b>	CONCLUÍDO

Nº	RECOMENDAÇÕES: IMPLANTAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO DOS CONTROLES EXISTENTES	PRAZO	RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO	STATUS
	de Risco - CAR de morte e/ou invalidez.				
34	Atualizar Manual do Patrocinador	30/4/2020	Gearc	<b>Concluído.</b> O novo Manual do Patrocinador foi divulgado em setembro de 2020, logo após a implementação do novo portal do patrocinador, conforme recomendação 31.	CONCLUÍDO
35	Implementar cronograma de conclusão da parametrização do processo de seguro no portal do patrocinador.	1º/11/2019	Gearc; Getec	<b>Concluído.</b> Módulo implementado.	CONCLUÍDO
36	Desenhar o fluxo e manualizar o processo do seguro.	30/10/2019	Gearc	<b>Concluído:</b> Fluxo definido e processo manualizado.	CONCLUÍDO
37	Implantação do módulo de cálculo de juros e multa das contribuições em atraso no portal do patrocinador	30/1/2020	Getec; Gearc	<b>Concluído.</b> Entrada em produção juntamente com o portal do patrocinador em agosto de 2020, conforme recomendação 31.	CONCLUÍDO
38	Implantar projeto de que as devoluções das contribuições indevidas sejam substituídas pelas compensações realizadas diretamente pelos patrocinadores no momento da arrecadação mensal. Para tanto é necessário o desenvolvimento de funcionalidade dentro do portal do patrocinador, conforme projeto do portal do patrocinador aprovado em março de 2018.	31/12/2019	Getec; Gearc	<b>Concluído.</b> Entrada em produção juntamente com o portal do patrocinador em agosto de 2020, conforme recomendação 31.	CONCLUÍDO
39	Implementação, PRIORITÁRIA, das rotinas aprovadas pela Diretoria	Final: 18/12/2019; Controle 30/9/2019; 30/10/2019; 30/11/2019.	Gearc	<b>i) Primeira fase concluída:</b> As notificações aos patrocinadores referentes às inconsistências identificadas no processo de	CONCLUÍDO

Nº	RECOMENDAÇÕES: IMPLANTAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO DOS CONTROLES EXISTENTES	PRAZO	RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO	STATUS
	Executiva, registrada na ata da 11ª reunião ordinária, de 28/6/2019, cujo o prazo final para implementar a rotina de consistência e ajustar as informações na base é 16/12/2019 e o prazo para envio das inconsistências aos patrocinadores é 18/12/2019 e disponibilização do relatório de consistências - base de dados set/2019 - 30/1/2020;			conciliação foram realizadas em atendimento ao cronograma aprovado pela Direx em 28/6/2019. Os relatórios de acompanhamento das inconsistências cadastrais e financeiras serão elaborados com periodicidade trimestral, de caráter interno, conforme aprovado pela Direx em 28/6/2019; <b>ii) Segunda fase concluída:</b> O relatório com o acompanhamento das inconsistências realizadas em dezembro elaborado.	
40	Realizar conciliação da planilha da Gearc x planilha ICATU.	30/9/2019	Gearc	<b>Concluído.</b> Processo de conciliação está sendo realizado com comparativo dos valores informados pelo patrocinador no portal do participante, aceites enviados via planilha pela ICATU, conforme planilha "MODELO - Conferência Valores", disponível no endereço abaixo: W:\DISEG\GEARC_RESTRITO\SEGURO DE VIDA_ICATU\Arquivos de Pagamento.	CONCLUÍDO
41	Mapear e manualizar processos - Relpa	31/12/2019	Relpa; Gecoi	<b>Em andamento.</b> Tendo em vista o estabelecimento de atividades prioritárias para a Relpa, o mapeamento será finalizado até 30/6/2021.	EM ANDAMENTO
42	Concluir a elaboração da base de conhecimento, para consulta e para subsidiar o treinamento dos atendentes da Relpa.	30/9/2019	Relpa	<b>Concluído.</b>	CONCLUÍDO
43	Concluir a contratação de empresa terceirizada para prestação de serviços continuados de Operador de Telemarketing e	30/9/2019	Relpa	<b>Concluído.</b> A Relpa conta atualmente com dois atendentes terceirizados.	CONCLUÍDO

Nº	RECOMENDAÇÕES: IMPLANTAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO DOS CONTROLES EXISTENTES	PRAZO	RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO	STATUS
	implementar a rotina de atendimento pelos terceiros.				
44	Implementar outros canais de comunicação com participantes e representantes	31/12/2020	Relpa; Getec	<b>Em andamento.</b> Conforme planejamento estratégico 2019-2022.	EM ANDAMENTO
45	Identificar, durante o mapeamento de processos da Relpa, as fragilidades do portal para proposição de melhorias no processo.	31/12/2019	Relpa; Gecoi	<b>Em andamento.</b> O processo de reformulação do portal do participante, bem como do extrato/demonstrativo de contribuições está em andamento pela Getec.	EM ANDAMENTO
46	Mapear e manualizar processos - Gecoi	30/11/2019	Gecoi	<b>Finalizado.</b> Fluxogramas elaborados e aprovados pelo Diretor-Presidente	CONCLUÍDO
47	Incluir o mapeamento de riscos no Channel, para que o acompanhamento das recomendações seja realizado de forma sistêmica.	30/9/2019	Gecoi	<b>Concluído.</b>	CONCLUÍDO
48	Utilizar o Tableau - BI para realização das análises da Gecoi.	30/1/2020	Gecoi	<b>Em andamento.</b> A utilização do BI pela Gecoi carece de treinamento para utilização da ferramenta. O projeto de capacitação <i>in company</i> foi pausado, dada a pandemia do COVID-19 e o estabelecimento de atividades prioritárias. A atividade será retomada após o retorno às atividades presenciais na Fundação.	EM ANDAMENTO
49	Especificar procedimento para emissão de manifestações, e modelo de planilhas de controles que não contenham dados pessoais.	Verificar projeto LGPD (EAP 2.5)	Gecoi; Geabe	<b>Concluído.</b> Processo especificado e implementado.	CONCLUÍDO
50	Especificar procedimento para arquivamento e transferência dos arquivos para as auditorias e	30/10/2019	Gecoi	<b>Concluído.</b> Realizado juntamente com a elaboração dos fluxos dos processos da unidade.	CONCLUÍDO

Nº	RECOMENDAÇÕES: IMPLANTAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO DOS CONTROLES EXISTENTES	PRAZO	RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO	STATUS
	fiscalizações da Fundação.				
51	Elaboração de norma interna sobre as iniciativas de comunicação e marketing (conteúdo do jornal ou notícias; campanhas - consentimento do titular)	Verificar projeto LGPD (EAP 2.8)	Gecom	<b>Concluído.</b> Política de Comunicação revisada e aprovada pelo Conselho Deliberativo na 5ª Sessão Ordinária, realizada em 6/5/2020.	CONCLUÍDO
52	Elaborar <i>check-list</i> para o processo de compras pela Gecom.	30/10/2019	Gecom	<b>Concluído.</b>	CONCLUÍDO
53	Excluir dos pareceres jurídicos nomes e CPF de participantes, recomenda-se inserir apenas a matrícula do participante.	30/9/2019	Gejur	<b>Concluído.</b> Procedimento alinhado e implementado. Somente a matrícula dos participantes é incluída nos pareceres da Gejur.	CONCLUÍDO
54	Analisar, quando das previsões da revisão do PDTI 2019-2020, a necessidade de contratação de sistema para controle do contencioso da Fundação.	30/10/2019	Gejur	<b>Concluído.</b> Não houve a necessidade de contratar sistema de controle do contencioso para 2019/2020. O assunto será reavaliado em 2020 para a previsão orçamentária de 2021.	CONCLUÍDO
55	Revisar e/ou a excluir a planilha publicada como anexo do relatório da Presi, na qual consta o acompanhamento do contencioso da Fundação, já em aderência às disposições da Lei Geral de Proteção de Dados - Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, que passará a vigor a partir de 14/8/2020.	30/9/2019	Gejur	<b>Concluído.</b> Procedimento alinhado e implementado. Desde o relatório competência 9/2019 a planilha não consta mais do relatório da Presi.	CONCLUÍDO
56	Contratar e/ou definir melhor processo para compra de	15/12/2019	Gabin; Geafi	<b>Concluído.</b> Implementado em 2020.	CONCLUÍDO

Nº	RECOMENDAÇÕES: IMPLANTAÇÃO E/OU APERFEIÇOAMENTO DOS CONTROLES EXISTENTES	PRAZO	RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO	STATUS
	passagens direto pela Fundação.				
57	Elaborar norma interna de função e funcionamento dos Grupos de Trabalhos (GT).	30/3/2020	Ggabin	<b>Concluído.</b> Orientação Interna PRESI-DE nº 6, de 24/6/2020.	CONCLUÍDO
58	Mapear e manualizar processo da Gestão dos Cursos EAD - Gabin	31/12/2019	Gabin; Gecoi	<b>Finalizado.</b> Fluxograma e manual finalizados.	CONCLUÍDO

Constata-se que 47 das 58 recomendações foram cumpridas e que as outras 11 estão em andamento, ou seja, 81% do plano de ação foi cumprido, estando as demais atividades em andamento, seja por revisão dos prazos ou por desdobramentos das atividades durante a sua execução.

Neste sentido, constata-se o regular cumprimento plano de ação resultante do primeiro ciclo de avaliação de riscos da Fundação.

## 6. GESTÃO DAS COMPRAS E CONTRATAÇÕES

Conforme disposto no inc. I do art. 8º da Lei nº 12.618/12, a Funpresp-Jud está submetida à legislação federal sobre licitação e contratos administrativos.

Anualmente, a Fundação realiza as previsões de compras e contratações para o exercício seguinte. As informações são apensadas ao caderno orçamentário do ano para controle pela gerência responsável e pelo ordenador de despesas da Funpresp-Jud.

Durante o exercício de 2020 foram realizados 137 processos licitatórios, nas modalidades de pregão eletrônico, credenciamento, dispensa e inexigibilidade, todas devidamente instruídas em processos administrativos com todas as evidências que garantem a verificação da conformidade legal e operacional das compras e contratações.

Destaca-se a integração entre as áreas técnicas proponentes, a Gerência de Administração e Finanças e a Gerência Jurídica, referente aos procedimentos licitatórios e de compras e contratações da Fundação, bem assim com a Gerência de Controle Interno na verificação dos processos.

Por fim, e extremamente importante, registramos que todas as compras e contratações realizadas no exercício de 2020, subsidiaram as atividades operacionais e de infraestrutura da Fundação, devidamente previstas no orçamento da Entidade e diretamente vinculadas ao Planejamento Estratégico da Fundação.

**TABELA 16: COMPRAS E CONTRATAÇÕES REALIZADAS EM 2020:**

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
00008/20	2/3/20	Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência - ANCEP	R\$ 600,00	Participação de 1 (um) empregado no Seminário Procedimentos e Controles na Elaboração das Demonstrações Contábeis do Exercício de 2019 das EFPCs.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00016/20	2/3/20	Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência - ANCEP	R\$ 600,00	Participação de 1 (um) membro do COAUD no Seminário Procedimentos e Controles na Elaboração das Demonstrações Contábeis do Exercício 2019 das EFPCs	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00018/20	2/3/20	Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência - ANCEP	R\$ 600,00	Participação de 1 (um) membro do COAUD no Seminário Procedimentos e Controles na Elaboração das Demonstrações Contábeis do Exercício 2019 das EFPCs	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00019/20	2/3/20	Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência - ANCEP	R\$ 600,00	Participação de 1 (um) membro do COAUD no Seminário Controles na Elaboração das Dem. Contábeis do Exercício 2019 das EFPCs	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00053/20	2/3/20	Empresa Brasileira de Negócios e Serviços Eireli	R\$ 1.399,00	Participação de 1 (um) empregado(s) no curso de Especialista em Departamento de Pessoal.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00054/20	2/3/20	Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência - ANCEP	R\$ 1.200,00	Participação de 2 (dois) empregado(s) no Seminário Procedimentos e Controles na Elaboração das	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
				Demonstrações Contábeis do Exercício 2019 das EFPC		
00074/20	2/3/20	Instituto Mazini Treinamento e Consultoria Ltda.	R\$ 2.000,00	Palestra <i>in company</i> Competências do Século XXI: Como se Preparar para o Futuro do Trabalho.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00079/220	2/3/20	Instituto Negócios Públicos do Brasil - Estudos e Pesquisas na Administração Pública - IMP - Ltda.	R\$ 4.385,00	Participação de 1 (um) empregado no 15º Congresso Brasileiro de Pregoeiros.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00106/20	2/3/20	UNIABRAPP - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 12.000,00	Palestra Contexto da Gestão de Riscos e seus Processos.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00176/20	2/3/20	Confederação Nacional das Instituições Financeiras - CNF	R\$ 1.692,00	Participação de 1 (um) empregado(s) no curso Formação Básica em Finanças.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00226/20	2/3/20	Confederação Nacional das Instituições Financeiras - CNF	R\$ 1.471,50	Participação de 1 (um) empregado(s) no curso Gestão de Risco Operacional, <i>Compliance</i> e Governança Corporativa - Conceitos e casos práticos	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00239/20	2/3/20	SOAP Comunicação Ltda.	R\$ 1.395,00	Participação de 1 (um) empregado(s) no curso Como Construir uma Apresentação de Alto Impacto.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE



PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
00251/20	2/3/20	UNIABRAPP - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 3.240,00	Participação de 4 (quatro) conselheiros no curso Relatórios de Controles Internos Semestrais e Parecer das Demonstrações Contábeis	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00292/20	2/3/20	Confederação Nacional das Instituições Financeiras - CNF	R\$ 1.692,00	Participação de 1 (um) empregado(s) no curso Formação Básica em Finanças.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00298/20	2/3/20	Confederação Nacional das Instituições Financeiras - CNF	R\$ 1.471,50	Participação de 1 (um) empregado(s) no curso Gestão de Risco Operacional, <i>Compliance</i> e Governança Corporativa – Conceitos e casos práticos	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00311/20	3/3/20	Sucesso Desenvolvimento Organizacional Ltda.	R\$ 1.665,00	Participação de 01 empregado(s) no curso Formação em Analista Comportamental DISC.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00303/20	9/3/20	LNG Organização de Eventos Eireli	R\$ 4.205,00	Participação de 1 (um) empregado na Conferência de Tesouraria Estratégica.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00.062/14	16/3/20	Valor Econômico S/A	R\$ 1.094,36	Assinatura Jornal Valor Econômico	art. 25, <i>caput</i> , da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00397/20	28/4/20	Reliza Comércio e Serviços Ltda.	R\$ 923,79	Aquisição de <i>Mousepads</i> ergonômicos.	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
00429/20	28/4/20	Indacrilicos Indústria e Comércio Ltda.	R\$ 2.536,80	Aquisição de Placas em acrílico para sinalização da sede.	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
00484/20	28/4/20	Safe-ID Brasil Certificação Digital Eireli	R\$ 170,00	Aquisição de Certificado Digital e-CNPJ A1, com validade de 12 meses	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. I, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
00512/20	28/4/20	Encom Energia e Comércio Ltda.	R\$ 6.319,43	Manutenção corretiva emergencial dos <i>nobreaks</i> do CPD	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
00544/20	28/4/20	Tokio Marine Seguradora S/A	R\$ 673,71	Contratação de seguro empresarial, considerando cobertura para incêndio/raio e explosão, perda de aluguel e responsabilidade civil.	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
00165/20	29/4/20	Art Stilo Papelaria, Livraria, Comércio e Informática Eireli	R\$ 510,00	Aquisição de 2 (dois) quadros brancos para as salas de reuniões.	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
0025/20	29/4/20	VALID Certificadora Digital Ltda.	R\$ 1.883,00	Emissão de Certificado Digital SSL A1	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
00622/20	5/5/20	Sicolos Tecnologia Eireli	R\$ 5.538,76	Licença <i>Software</i> Winautomation Versão 9.	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
00430/20	08/05/20	Mãe de Sete Eireli	R\$ 4.000,00	Palestra em comemoração ao Dia das Mães.	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
00.047/16	26/5/20	Imune Dedetizadora Ltda.	R\$ 320,00	Dedetização Geral	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
00134/20	26/5/20	Gremi José Gonçalves	R\$ 1.455,33	Aquisição de Fechadura Biométrica G-Lock, modelo Vitro 50	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
00390/20	26/5/20	Serviço Federal de Processamento de Dados - SERPRO	R\$ 508.573,44	Prestação de serviços especializados em tecnologia da informação e gerenciamento de conexões à Rede Infovia Brasília.	art. 24, incs. VIII e XV, da Lei nº. 8.666/1993	DISPENSA DE LICITAÇÃO
00750/20	27/5/20	P & B Sistemas de Segurança Eireli	R\$ 145,00	Recarga periódica de extintores	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
00885/20	28/5/20	Way Educação Ltda.	R\$ 260,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Escrituração Contábil Fiscal (ECF) e Escrituração Fiscal Digital (EFD - PIS e COFINS)	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01009/20	8/6/20	Way Educação Ltda.	R\$ 260,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Escrituração Contábil Digital - ECD (Sped Contábil)	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
01013/20	8/6/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 360,00	Participação de 1 (um) diretor no curso Política e perfis de investimento - e agora?	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00960/20	15/6/20	Safra Serviços de Administração Fiduciária Ltda.	n/a	Credenciamento de Administradora de Fundos de Investimento abertos, autorizada e registrada pela Comissão de Valores Mobiliários	art. 25, <i>caput</i> , da Lei nº 8.666/93	CRENCIAMIEN-TO
01044/20	16/6/20	Way Educação Ltda.	R\$ 1.280,00	Participação de 4 (quatro) empregados no curso: Princípios e práticas atuariais na gestão de planos de benefícios.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00750/20	27/5/20	P & B Sistemas de Segurança Eireli	R\$ 145,00	Recarga periódica de extintores	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
00885/20	28/5/20	Way Educação Ltda.	R\$ 260,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Escrituração Contábil Fiscal (ECF) e Escrituração Fiscal Digital (EFD - PIS e COFINS)	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01009/20	8/6/20	Way Educação Ltda.	R\$ 260,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Escrituração Contábil Digital - ECD (Sped Contábil)	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
01013/20	8/6/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 360,00	Participação de 1 (um) diretor no curso Política e perfis de investimento - e agora?.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00960/20	15/6/20	Safra Serviços de Administração Fiduciária Ltda.	n/a	Credenciamento de Administradora de Fundos de Investimento abertos, autorizada e registrada pela Comissão de Valores Mobiliários	art. 25, <i>caput</i> , da Lei nº. 8.666/93	CREENCIAMENTO
01044/20	16/6/20	Way Educação Ltda.	R\$ 1.280,00	Participação de 4 (quatro) empregados no curso: Princípios e práticas atuariais na gestão de planos de benefícios.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00990/20	17/6/20	Daycoval S/A	n/a	Credenciamento de Administradora de Fundos de Investimento abertos, autorizada e registrada pela Comissão de Valores Mobiliários	art. 25, <i>caput</i> , da Lei nº. 8.666/93	CREENCIAMENTO
01080/20	17/6/20	Way Educação Ltda.	R\$ 256,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Princípios e Práticas Atuariais na Gestão de Planos de Benefícios.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01131/20	26/6/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 460,00	Participação de 1 (um) diretor no curso Marcação a Mercado - O que mudou com a Resolução CNPC nº 37/20	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
01132/20	26/6/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 460,00	Participação de 1 (um) diretor no curso Marcação a Mercado - O que mudou com a Resolução CNPC nº 37/20	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01155/20	29/6/20	One Cursos - Treinamento, Desenvolvimento e Capacitação Ltda.	R\$ 2.500,00	Participação de 2 (dois) empregados no curso Elaboração de Planilhas de Custos e Formação de Preços de Bens e de Serviços Terceirizados de acordo com a IN 05/17 SEGES/MPDG e suas Alterações.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01137/20	30/6/20	RH Cursos e Treinamento Empresarial Ltda.	R\$ 500,00	Participação de 1 (um) empregado no curso e-Social atualizado.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00884/20	2/7/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 260,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Entendendo os planos de benefícios previdenciários.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01152/20	2/7/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 460,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Marcação a Mercado: Saiba tudo que mudou com a Resolução CNPN 37/20.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01196/20	3/7/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 920,00	Participação de 2 (dois) empregados no curso Marcação a Mercado: Saiba tudo que mudou com a Resolução CNPC 37/20.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01207/20	6/7/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 460,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Marcação a Mercado: Saiba tudo que mudou com a Resolução CNPC 37/20.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00827/20	7/7/20	Clipping Express Serviços de Informação Ltda.	R\$ 17.400,00	Monitoramento de palavras-chave, em mídias <i>online</i> , impressa, rádio e TV	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
01185/20	7/7/20	Confederação Nacional das Instituições Financeiras - CNF	R\$ 1.210,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Fundo de Investimento - Gestão de Risco.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01213/20	7/7/20	Way Educação Ltda.	R\$ 320,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Gestão de Investimentos Moderna em Planos de Previdência	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01245/20	13/7/20	RH Cursos e Treinamento Empresarial Ltda.	R\$ 350,00	Participação de 1 (um) empregado no curso A Repercussão da COVID-19 nas Relações de Trabalho.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01347/20	28/7/20	ABRH - Associação Brasileira de Recursos Humanos	R\$ 558,00	Participação de 2 (duas) empregadas no Conarh 2020 - edição especial digital.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01357/20	29/7/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 260,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Fundamentos do Mercado Financeiro.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01370/20	29/7/20	Fundação Carlos Alberto Vanzolini	R\$ 1.320,00	Participação de 1 (um) empregado no curso LGPD Na Prática: como implantar a Lei Geral de Proteção de Dados na sua empresa	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01154/20	3/8/20	Start Print Comunicação Visual Eireli	R\$ 6.175,00	Barreiras protetoras em acrílico.	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c com o art. 24, inc. II da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
01377/20	3/8/20	XP Educação – Assessoria Empresarial e Participações	R\$ 479,20	Participação de 1 (um) empregado no curso Viva de Renda com Fundos Imobiliários.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
01350/20	4/8/20	Padrão Editorial Eireli	R\$ 1.750,00	Participação de 1 (um) diretor no curso Conarec 2020 - Experiência digital - O consumidor em reconexão.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01442/20	7/8/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 940,00	Participação de 1 (um) diretor no curso Liderança empática e Engajamento Organizacional.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01406/20	10/8/20	Way Educação Ltda.	R\$ 640,00	Participação de 2 (dois) empregados no curso Desvendando o E-financeiro.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01429/20	12/8/20	Bsbmob Desenvolvimento de Sistemas Ltda.	R\$ 994,00	Participação de 2 (duas) empregadas no curso Programa BPM Total.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01520/20	19/8/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 720,00	Participação de 2 (dois) conselheiros no Curso Relatório de CI - Tudo o que o CF precisa saber.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01369/20	20/8/20	Saint Paul Educacional Ltda.	R\$ 3.979,99	Participação de 1 (uma) empregada no curso: Formação em Mercado de Ações, Compreendendo Análise Fundamentalista I e II.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01392/20	20/8/20	R. Prebianchi Rocha Informática Eireli EPP	R\$ 6.368,13	Aquisição de porteiro eletrônico	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
01394/20	26/8/20	Kmee Informática Ltda.	R\$ 2.065,84	Aquisição de 2 (duas) Licenças do <i>Software</i> Proxmox Mail Gateway Community (1 ano).	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
01574/20	27/8/20	Saint Paul Educacional Ltda.	R\$ 2.988,56	Participação de 1 (um) membro do comitê de investimentos no curso Extensão em Mercado de Derivativos: Conceitos e Características.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE



PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
01570/20	28/8/20	Centro Latino-Americano de Estudos Jurídicos Ltda.	R\$ 1.003,00	Participação de 2 (duas) empregadas no curso A LGPD nas atividades das Entidades de Previdência Complementar.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01578/20	02/9/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 560,00	Participação de 2 (dois) empregados no 1º Fórum UniAbrapp e Ancep - Alterações nos normativos contábeis das EFPC e seus reflexos nas gestões	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01583/20	2/9/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 280,00	Participação de 1 (um) diretor no 1º Fórum UniAbrapp e Ancep - Alterações nos normativos contábeis das EFPC e os seus reflexos nas gestões	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01661/20	8/9/20	Adyen do Brasil Ltda.	R\$ 514,00	Certificação de 1 (um) empregado no CPA-20 (Anbima).	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00661/20	9/9/20	Technodata Computadores Ltda.	R\$ 52.160,00	Estações de Trabalho (8un.)	Lei nº 10.520/02; Lei nº 8.666/93	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) - 002/2020
00661/20	9/9/20	APH Com. e Serv. Informática Eireli	R\$ 9.456,00	Monitores de Vídeo (12un.)	Lei nº 10.520/02; Lei nº 8.666/93	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) - 002/2020
00661/20	9/9/20	Vinicius Ferreira Barbosa 02922642160	R\$ 5.100,00	Televisores Smart (3un.)	Lei nº 10.520/02; Lei nº 8.666/93	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) - 002/2020

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
00661/20	9/9/20	Techribom Suprimentos e Comunicação Ltda.	R\$ 2.304,00	Webcams (16un.)	Lei nº 10.520/02; Lei nº 8.666/93	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) - 002/2020
00661/20	9/9/20	MS Tecnologia Serviços e Comércio de Máquinas e Equipamentos Eireli	R\$ 3.177,68	Pentes de memória SDRAM (4un.)	Lei nº 10.520/02; Lei nº 8.666/93	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) - 002/2020
01157/20	10/9/20	Solução Indústria e Comércio de Acrílicos Ltda.	R\$ 700,00	Confecção de 10 (dez) troféus direcionados ao Prêmio Funpresp-Jud 2020.	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
01633/20	15/9/20	Tendency - Marketing, Eventos e Comunicação Ltda.	R\$ 1.200,00	Participação de 2 (duas) empregadas no congresso Conarec 2020 - Experiência digital - O consumidor em reconexão.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01184/20	16/9/20	Prata Consultoria e Locações Ltda.	R\$ 135.711,36	Contratação de serviços continuados de Operador de Telemarketing Técnico.	Leis nºs 8.666/1993, 10.520/2002, Decretos nºs 7.892/2013, 9.507/2018 e IN SEGES/MP nº 5/2017.	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) - 001/2020

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
01562/20	16/9/20	IDEAS - Desenvolvimento e Estudos Aplicados a Seguridade Social Ltda.	R\$ 350,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Gestão da Carteira de Empréstimo ao Participante de EFPC - Protagonismo reforçado em tempos de crise.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01732/20	16/9/20	Fundação Instituto de Pesquisas Contábeis, Atuariais e Financeiras (Fipecafi)	R\$ 2.528,00	Participação de 2 (dois) membros do comitê de auditoria no curso Comitês de Auditoria.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. VI, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01623/20	18/9/20	Quântica Empresa de Consultoria e Serviços Ltda.	R\$ 4.700,00	Contratação de consultoria especializada para realização da Pesquisa de Clima Organizacional.	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
01743/20	21/9/20	KA Solution Informática Ltda.	R\$ 8.900,00	Participação de 1 (um) empregado no curso CISSP - Certified Information Systems Security Professional.	art. 13, inc. VI, c/c com o art. 25, inc. VI, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01798/20	23/9/20	Way Educação Ltda.	R\$ 342,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Novas Políticas de Investimentos	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. VI, da Lei nº 8.666/94	INEXIGIBILIDADE
01773/20	28/9/20	Frinkles Conteúdos Estratégicos Ltda	R\$ 120,00	Participação de 1 (uma) empregada no curso RH Top Talks.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
01769/20	29/9/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 940,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Curso: Desenvolvimento de Competências para as Lideranças do Sistema de Previdência	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01843/20	1º/10/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 260,00	Participação de 1 (uma) empregada no Curso Aspectos Jurídicos Fundamentais da Previdência Complementar	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01620/20	6/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 450,00	Participação de 1 (um) diretor no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01622/20	6/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 450,00	Participação de 1 (um) empregado no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01648/20	6/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 450,00	Participação de 1 (um) empregado no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01651/20	6/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 450,00	Participação de 1 (um) empregado no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01652/20	6/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 450,00	Participação de 1 (um) empregado no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
01666/20	6/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 900,00	Participação de 2 (dois) empregados no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01701/20	6/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 450,00	Participação de 1 (uma) empregada no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01724/20	6/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 450,00	Participação de 1 (um) empregado no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01758/20	6/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 450,00	Participação de 1 (um) empregado no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01770/20	6/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 450,00	Participação de 1 (um) empregado no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01772/20	6/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 2.700,00	Participação de 6 (seis) membros do Conselho Fiscal no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01776/20	6/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 3.600,00	Participação de 8 (oito) membros do Conselho Deliberativo no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
01787/20	6/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 450,00	Participação de 1 (um) empregado no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01795/20	6/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 450,00	Participação de 1 (uma) empregada no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01825/20	6/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 900,00	Participação de 2 (dois) empregados no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01653/20	7/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 450,00	Participação de 1 (um) diretor no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01736/20	7/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 450,00	Participação de 1 (um) empregado no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01824/20	7/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 2.700,00	Participação de 6 (seis) representantes no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
01868/20	7/10/20	ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais	R\$ 429,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Atualização CPA-20 Anbima	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01896/20	8/10/20	Way Educação Ltda.	R\$ 936,00	Renovação da Certificação ICSS de 1 (um) conselheiro.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01739/20	9/10/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 756,00	Participação de 3 (três) membros do Comitê de Auditoria no 1º Fórum Uniabrapp/Ancepp.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01653/20	7/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 450,00	Participação de 1 (um) diretor no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01736/20	7/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 450,00	Participação de 1 (um) empregado no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01824/20	7/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 2.700,00	Participação de 6 (seis) representantes no 41º Congresso Brasileiro de Previdência Privada.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01868/20	7/10/20	ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais	R\$ 429,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Atualização CPA-20 Anbima	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
01896/20	8/10/20	Way Educação Ltda.	R\$ 936,00	Renovação da Certificação ICSS de 1 (um) conselheiro.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01739/20	9/10/20	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	R\$ 756,00	Participação de 3 (três) membros do Comitê de Auditoria no 1º Fórum Uniabrapp/Ancepp.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01184/20	13/10/20	Diretiva Patrimonial Ltda.	R\$ 95.895,00	Contratação de serviços continuados de Recepcionista e Servente de Limpeza.	Leis nºs 8.666/1993, 10.520/2002, Decretos nº 7.892/2013, 9.507/2018 e IN SEGES/MP nº 5/2017	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) - 001/2020
01554/20	13/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 1.311,00	Participação de 2 (duas) empregadas no 15º ENAPC - Encontro Nacional de Advogados das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00024/20	16/10/20	BeSecure Informática e Segurança Eletrônica Ltda.	R\$ 4.979,79	Aquisição de 2 (duas) fechaduras biométricas	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
01934/20	16/10/20	Ideas - Desenvolvimento e Estudos Aplicados a Seguridade Social Ltda.	R\$ 350,00	Participação de 1 (um) diretor no curso Curso: PGA e Controles Internos como Ferramentas de Gestão.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01893/20	21/10/20	ANCEP - Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência	R\$ 600,00	Participação de 2 (dois) empregados no curso: Orçamento de 2021 para EFPC - Gestão, Práticas aplicadas e Adequação a Instrução Previc nº 31/2020.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE



PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
01900/20	21/10/20	ANCEP - Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência	R\$ 300,00	Participação de 1 (uma) empregada no curso: Orçamento de 2021 para EFPC - Gestão, Práticas aplicadas e Adequação a Instrução Previc nº 31/2020.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01924/20	21/10/20	Integração Escola de Negócios Ltda.	R\$ 480,00	Participação de 1 (uma) empregada no Curso: Redação Empresarial.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01636/20	27/10/20	APIMEC - Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais	R\$ 385,00	Renovação de certificação CNPI de 1 (um) empregado.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
02037/20	27/10/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 1.950,00	Participação de 1 (um) diretor e 4 (quatro) empregados no 2º Encontro Nacional de Estratégias e Criação de Valor.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01640/20	28/10/20	Augusto Cesar de Sousa Silva Junior - ME	R\$ 7.500,00	Palestra <i>in company</i> Paixão e Propósito como diferencial de carreira	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
02027/20	4/11/20	Fernanda Rodrigues de Paula Sales - ME	R\$ 1.190,00	Participação de 1 (uma) empregada no curso Remuneração Estratégica e Benefícios.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
02095/20	4/11/20	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (ABRAPP)	R\$ 870,00	Participação de 1 (um) diretor e 2 (dois) empregados no 9º Seminário de Gestão de Investimentos.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
02103/20	4/11/20	Kalunga S/A	R\$ 67,16	Aquisição de 10 (dez) protetores faciais	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
01854/20	11/11/20	MCR Sistemas e Consultoria Ltda.	R\$ 939,79	Aquisição de 1 (uma) licença Acrobat Reader DC Pro	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
02165/20	13/11/20	Giuliano Batista de Oliveira - ME	R\$ 303,96	Aquisição de lenços de papel e álcool em gel	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
02166/20	16/11/20	Conceito Seminários e Eventos Corporativos Eireli	R\$ 2.580,00	Participação de 2 (dois) empregados no 1º Fórum Pagamentos Instantâneos na Prática	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
02177/20	16/11/20	Vanessa Portela da Silva Comércio de Distribuição de Alimentos	R\$ 74,90	Aquisição de 10 (dez) tubos de álcool 70%.	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
01600/20	19/11/20	Santander Caceis Brasil Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S/A	0,007% (sete milésimos por cento) ao ano sobre o patrimônio líquido do Fundo	Prestação de serviço de administração fiduciária de fundos de investimento.	Lei nº 10.520/02; Lei nº 8.666/93	PREGÃO ELETRÔNICO - 003/2020
02073/20	19/11/20	Elo Consultoria Empresarial e Produção de Eventos Ltda.	R\$ 4.200,00	Participação de 2 (duas) empregadas no 4º Congresso Brasileiro de Licitações e Contratos	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
02238/20	26/11/20	ICSS Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social	R\$ 1.522,00	Certificação de 1 (um) empregado no ICSS	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
01998/20	1º/12/20	Quântica Empresa de Consultoria e Serviços Ltda.	R\$ 36.700,00	Prestação de serviços de consultoria técnica especializada em recursos humanos, com fins ao Dimensionamento da Força de Trabalho.	Lei nº 10.520/02; Lei nº 8.666/93	PREGÃO ELETRÔNICO - 004/2020
02308/20	10/12/20	Exceller Treinamentos Eireli	R\$ 1.580,00	Participação de 2 (dois) empregados no curso Gestão e Fiscalização de Contratos	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
02073/20	19/11/20	Elo Consultoria Empresarial e Produção de Eventos Ltda.	R\$ 4.200,00	Participação de 2 (duas) empregadas no 4º Congresso Brasileiro de Licitações e Contratos	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
02238/20	26/11/20	ICSS Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social	R\$ 1.522,00	Certificação de 1 (um) empregado no ICSS	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
01998/20	1º/12/20	Quântica Empresa de Consultoria e Serviços Ltda.	R\$ 36.700,00	Prestação de serviços de consultoria técnica especializada em recursos humanos, com fins ao Dimensionamento da Força de Trabalho.	Lei nº 10.520/02; Lei nº 8.666/93	PREGÃO ELETRÔNICO - 004/2020
02265/20	1º/12/20	Olege Edson Pereira Júnior 40403899800	R\$ 302,50	Aquisição de 50 (cinquenta) borrifadores de plástico para álcool.	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
01050/20	4/12/20	Brasilmed Auditoria Médica e Serviços Ltda.	R\$ 2.803,10	Serviços de ginástica laboral	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
02283/20	4/12/20	Solo Network Brasil S/A	R\$ 4.808,37	Aquisição de 1 (uma) licença Adobe Gov Creative Cloud.	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	VALOR	FINALIDADE	FUNDAMENTO LEGAL	MODALIDADE
02308/20	10/12/20	Exceller Treinamentos Eireli	R\$ 1.580,00	Participação de 2 (dois) empregados no curso Gestão e Fiscalização de Contratos	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
02320/20	11/12/20	Adyen do Brasil Ltda.	R\$ 429,00	Participação de 1 (um) empregado no curso CPA-20 Anbima	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
02375/20	15/12/20	Adyen do Brasil Ltda.	R\$ 429,00	Renovação da certificação de CPA-20 Anbima de 1 (um) diretor	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
02263/20	17/12/20	Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência - ANCEP	R\$ 350,00	Participação de 1 (um) empregado no curso Elaboração das demonstrações contábeis 2021.	art. 13, inc. VI, c/c o art. 25, inc. II, da Lei nº 8.666/93	INEXIGIBILIDADE
00396/20	29/12/20	Mercer Human Resource Consulting Ltda.	R\$ 114.720,00	Licenciamento de uso de <i>software</i> para a realização de cálculo atuarial.	art. 24, inc. V, da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
02464/20	29/12/20	Lojas Colombo S/A	R\$ 158,89	Aquisição de 2 (dois) carregadores de bateria	art. 23, inc. II, alínea 'a', c/c o art. 24, inc. II da Lei nº 8.666/93	DISPENSA DE LICITAÇÃO
01393/20	21/01/21	N de Araújo Sellin Desenvolvimento de Sistemas Ltda.	R\$ 38.495,00	Prestação de serviços de desenvolvimento, manutenção e suporte de aplicativo mobile.	Lei nº 10.520/02; Lei nº 8.666/93	PREGÃO ELETRÔNICO - 005/2020

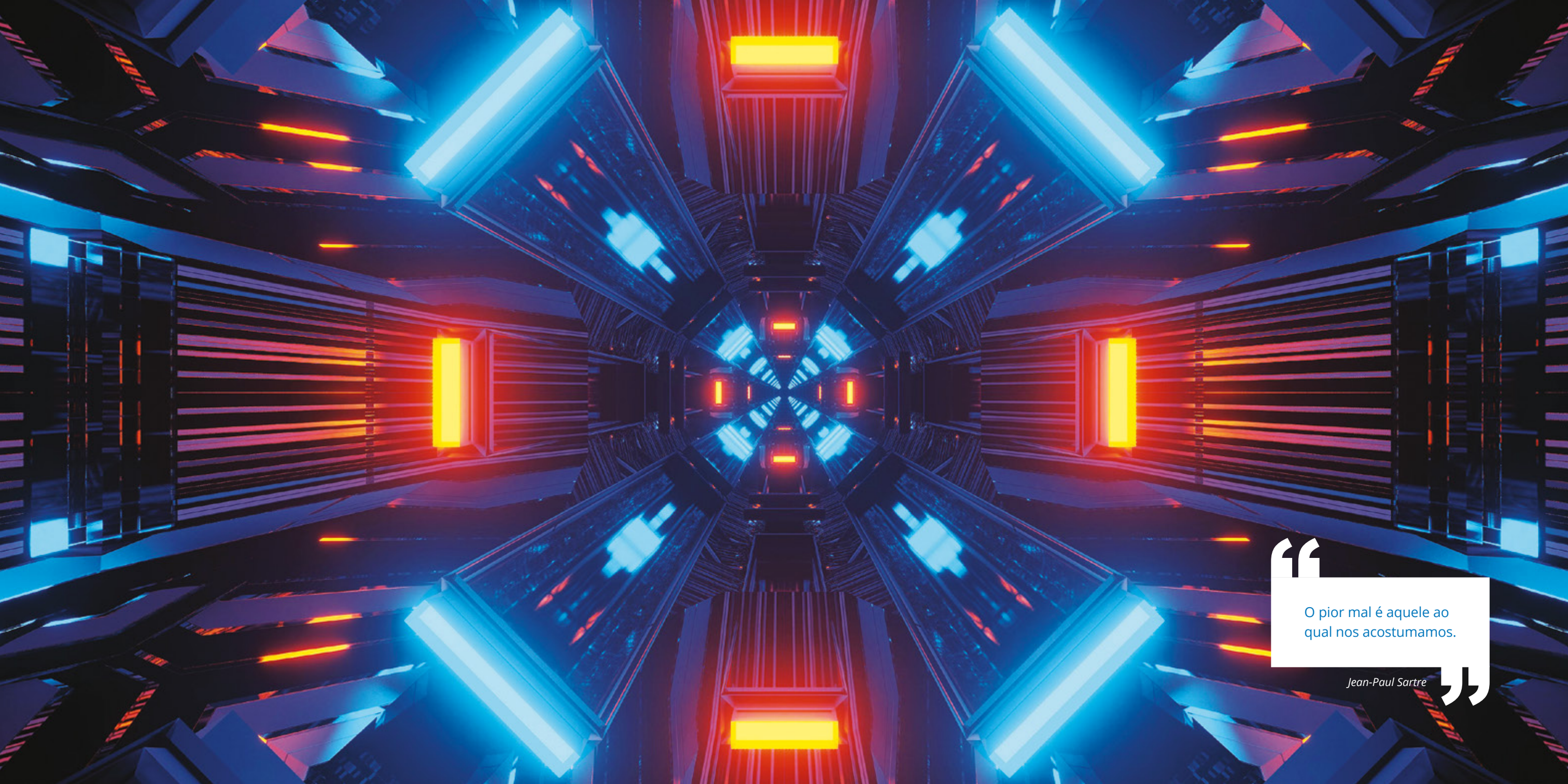
Em atendimento ao princípio da transparência e com base nas melhores práticas de governança, todos os processos licitatórios realizados no período em análise foram publicados na área de transparência, no site da Funpresp-Jud, no link: <http://www.funprespjud.com.br/quem-somos/transparencia/>.

Anexo I  
Relatório Anual de Informações – RAI 2020  
Caderno 1

20

Relatório Anual





“  
O pior mal é aquele ao qual nos acostumamos.  
”

*Jean-Paul Sartre*



## **06 APRESENTAÇÃO**

## **08 MENSAGEM**

Diretoria Executiva; Conselho Deliberativo; Conselho Fiscal

## **12 GESTÃO E GOVERNANÇA**

Missão; Valores; Visão; Objetivos Estratégicos

## **14 COMUNICAÇÃO, MARKETING E GESTÃO DE PESSOAS**

Principais Eventos Internos e Externos

## **44 RESULTADOS PREVIDENCIÁRIOS**

Atuariais; Plano de Benefícios

## **54 SEGURIDADE**

Quantidade de Participantes; Relacionamento

## **60 INVESTIMENTOS**

Política de Investimentos; Plano de Trabalho de Investimentos; Resultados e Indicadores; Anexo

## **96 RECEITAS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS**



# APRESENTAÇÃO

A Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário – Funpresp-Jud foi criada com a finalidade de administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário para os membros e os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Poder Judiciário da União, do Ministério Público da União e do Conselho Nacional do Ministério Público.

A Funpresp-Jud é uma entidade fechada, sem fins lucrativos e com autonomia administrativa, financeira e gerencial, nos termos da Lei 12.618/2012, e possui uma estrutura organizacional composta pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria-Executiva.

O regime de previdência complementar é facultativo e visa assegurar a constituição de reservas que garantam o benefício contratado, conforme art. 202 da

Constituição Federal de 1988.

A partir da aprovação do Plano de Benefícios da Funpresp-Jud, em 14/10/2013, os membros e servidores titulares de cargos efetivos que ingressarem no serviço público federal do Poder Judiciário, do Ministério Público da União e do Conselho Nacional do Ministério Público terão suas aposentadorias limitadas ao teto do RGPS e poderão participar de um Plano de Benefícios complementar para obter renda superior a esse valor. Para tanto, a União, na qualidade de patrocinadora, contribuirá paritariamente até o limite de 8,5% sobre a parcela da remuneração que ultrapassar o teto do RGPS.

Em conformidade com a Resolução CNPC 32/2019, a Funpresp-Jud apresenta o Relatório Anual de Informações aos Participantes 2020.

O ano de 2020 foi atípico e desafiador em decorrência da pandemia de Covid-19. Apesar desse cenário, adaptamo-nos rapidamente ao universo digital, adotando o *home office* e potencializando a interação entre os conselheiros, diretores, empregados, participantes e patrocinadores por meio de diversas tecnologias, de modo que não houvesse interrupção em nenhum processo de trabalho.

Essa rápida adaptação possibilitou lançarmos o Manual do Patrocinador, o Simulador de Benefícios e a ficha de inscrição *online* ao Plano, bem como propor, e o Conselho Deliberativo aprovar, a alteração das Políticas de Gerenciamento de Riscos de Investimentos, de Comunicação e de Segurança da Informação.

Propusemos a redução da taxa de carregamento de 6% para 5%, que entrou em vigor, em abril, com o Plano de Custeio de 2020. Isso foi possível devido ao controle das despesas administrativas e às novas adesões, que alcançaram 20.691 participantes.

Encerramos o mês de julho com R\$ 1 bilhão de patrimônio. Apesar da crise econômica, alcançamos, em 2020, resultado positivo, especialmente em relação às Reservas dos Participantes, que superou a meta estabelecida, com retorno de 8,90% em termos nominais e 4,19% em termos reais. A Carteira de Investimentos do Plano obteve retorno de 8,81% em termos nominais e 4,11% em termos reais, apenas ligeiramente abaixo da meta para o ano (8,84% em termos nominais e 4,13% em termos reais).

Foi um percurso longo, cheio de sobressaltos, mas nossa vontade de proporcionar o melhor benefício previdenciário aos participantes persiste. Em 2021, trabalharemos com a mesma seriedade, comprometimento e transparência para seguirmos nesse caminho de evolução.

Agradecemos a todos pela confiança depositada em nosso trabalho.



## CONSELHO DELIBERATIVO

Em um cenário de conjuntura político-econômica desafiador, que demandou trabalho e dedicação de todos, o Conselho Deliberativo tem a satisfação de noticiar mais um ano de conquistas e de aprimoramento da governança.

O Conselho aprovou o Plano Gerencial de Investimentos, que aprimora a gestão de ativos e detalha a estratégia a ser seguida para a execução da Política de Investimentos ao longo do ano, em consonância com a Política de Gerenciamento de Riscos de Investimentos.

Alinhado às melhores práticas de prevenção e gestão da ética e integridade, este Conselho aprovou Resolução sobre as reuniões realizadas com agentes externos pelos diretores e empregados e regulamentou os procedimentos operacionais relacionados à recepção e ao processamento de denúncias, representações ou demandas correlatas direcionadas ao Comitê de Ética e de Conduta.

Em 2020 foram aprovadas alterações das Políticas de Comunicação, de Gerenciamento de Riscos de Investimentos, de Segurança da Informação, bem como baixou o calendário com prazos para obrigações legais e próprias e designou o Encarregado pelo Tratamento de Dados Pessoais ou DPO – *Data Protection Officer* da Funpresp-Jud.

Em face do crescimento da Fundação, este Conselho aprovou nova estrutura organizacional e a revisão do Plano de Empregos, Carreiras e Salários (PECS), com destaque para criação dos Supervisores de Cadastro e de Empréstimos, e para a segregação das atividades de controle de investimentos da gestão dos investimentos, com a criação de Gerência responsável pelo controle e riscos de investimentos.

O Plano de Benefícios (PB) encerrou o turbulento ano de 2020 com retorno positivo, e as Reservas do PB, alcançaram retorno real de 4,19%, superando o *benchmark*. A consolidação do equilíbrio operacional permitiu que este Conselho, pelo terceiro ano consecutivo, aprovasse a redução da taxa de carregamento, de 6% para 5,5%, a partir de abril de 2021.

Graças ao trabalho conjunto dos órgãos de governança, da equipe de colaboradores e dos patrocinadores, a Funpresp-Jud encerrou mais um exercício com resultados positivos, firme no propósito de consolidação da Entidade.

## CONSELHO FISCAL

A Funpresp Jud, em apenas sete anos, deixou de ser um projeto para ser uma referência no mercado. Destacando-se principalmente por suas ferramentas de gestão, controle e transparência. As informações prestadas aos participantes através de relatórios, e-mails e o site, já foram, por diversas vezes, motivo de elogios de outras instituições do mesmo ramo e principalmente do nosso órgão de fiscalização e controle, a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

Esse reconhecimento é resultado do zeloso trabalho do Conselho Deliberativo, da Diretoria Executiva e deste Conselho Fiscal, órgão de fiscalização e controle interno da Fundação, composto por 4 conselheiros titulares e outros 4 suplentes, todos atuantes no sentido de garantir, para além de sua obrigação regimental, maior entrega, segurança e transparência para os participantes e patrocinadores.

Um dos grandes motivos de orgulho deste Colegiado é ter colaborado conjuntamente com a Diretoria, Conselho Deliberativo e demais colaboradores desta instituição para a redução da taxa de carregamento, que, ao longo dos últimos anos, saiu de 7% para 4,5%, percentual este a vigorar a partir de abril de 2021. Isto demonstra que nossa instituição está no caminho certo do crescimento com segurança, rentabilidade e legalidade, sempre objetivando o melhor e o maior benefício futuro para todos os participantes do Plano de Benefícios.

Em maio de 2021 ocorrerão as eleições para escolha de novos integrantes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal. Na ocasião, dois novos conselheiros fiscais (1 titular e 1 suplente) serão eleitos pelos participantes e assistidos para representá-los neste Colegiado. Por isso, não deixem de participar com o seu voto.



## MISSÃO

Proporcionar ao participante e ao assistido o melhor benefício previdenciário

## VISÃO

Ser reconhecida pela excelência em administração de planos de benefícios previdenciários até 2025

## VALORES

Ética  
Transparência  
Excelência  
Responsabilidade

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

### PARTES INTERESSADAS

Atrair e reter participantes.  
Aperfeiçoar a comunicação interna e externa.

### FINANCEIRA

Otimizar a rentabilidade dos recursos geridos, observando níveis prudentes de risco.

### PROCESSOS INTERNOS

Ter práticas de gestão eficiente, transparente e com foco em resultado.  
Prover soluções de tecnologia e informação.

### APRENDIZADO E CRESCIMENTO

Atrair e reter talentos.

# COMUNICAÇÃO, MARKETING & GESTÃO DE PESSOAS

1

2

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

31

32

A Funpresp-Jud promoveu importantes eventos e palestras com intuito de prestar informações de forma fluida, coerente e eficaz aos participantes e patrocinadores, bem como aos demais membros e servidores do Poder Judiciário da União, do Ministério Público da União (MPU) e do Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP). Os eventos tiveram por objetivo também fortalecer a Política de Gestão de Pessoas da Fundação, aprimorando as competências técnicas da força de trabalho que faz a Funpresp-Jud acontecer. Neste capítulo destacamos as principais ações de comunicação desenvolvidas em 2020.

## PRINCIPAIS EVENTOS INTERNOS E EXTERNOS

# JANEIRO

### FUNPESP-JUD REALIZA TREINAMENTO DO SEI PARA TODA EQUIPE >

Nos dias 13 e 14/1, foi promovido treinamento do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), destinado aos diretores, empregados e estagiários.



### < FUNPESP-JUD REALIZA O PRIMEIRO CURSO IN COMPANY DE 2020

A Funpresp-Jud promoveu o curso *in company*: Contexto de Gestão de Riscos e seus Processos, em parceria com a UniAbrapp, nas manhãs dos dias 16 e 17/1, destinado a todos os empregados e Conselheiros. Ministrado pelo especialista Antônio Carlos Bastos d'Almeida.



## FUNPRESP-JUD E AMAGIS/DF FIRMAM CONVÊNIO PARA DESCONTOS EM CURSOS >

A Funpresp-Jud e a Associação dos Magistrados do Distrito Federal e Territórios (AMAGIS/DF) firmaram convênio para a concessão de desconto nos cursos de pós-graduação e demais cursos preparatórios oferecidos pela Escola da Magistratura do Distrito Federal (ESMA/DF).



# FEVEREIRO

## DESAFIOS ATUAIS DAS EFPC FOI TEMA DE PALESTRA NA FUNPRESP-JUD >

Toda equipe da Funpresp-Jud assistiu a palestra sobre os Desafios Atuais das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, ministrada por Tiago Calçada e Sívio Rangel, da Mercer Consultoria, em 4/2, na sede da Fundação em Brasília.



## < FUNPRESP-JUD TOMA POSSE NA NOVA DIRETORIA ELEITA DA ABRAPP

O Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, Amarildo Vieira de Oliveira, eleito para o triênio de 2020 a 2022, foi empossado Diretor-Executivo Titular da Regional Centro-Norte, na cerimônia dos novos membros dos colegiados da Abrapp, UniAbrapp, Sindapp e ICSS, realizada no dia 30/1, em São Paulo.



## FUNPESP-JUD REALIZA PRIMEIRA REUNIÃO CONJUNTA DOS CONSELHOS E COAUD



A primeira reunião conjunta dos Conselhos Deliberativo, Fiscal e do Comitê de Auditoria (Coaud) foi realizada no dia 20/2, na sede da Funpresp-Jud. Na ocasião, o Gerente de Contabilidade, Sérgio Cabral, fez a apresentação dos Demonstrativos Contábeis 2019.



## COMPETÊNCIAS PARA O FUTURO DO TRABALHO SÃO TEMA DE PALESTRA NA FUNPESP-JUD



A psicóloga Amanda Walter ministrou a palestra “Competências do Século XXI: como se preparar para o futuro do trabalho”, no dia 11/2, na sede da Fundação. O evento foi o primeiro do Ciclo de Palestras 2020 e teve por objetivo capacitar a equipe, conselheiros e Representantes Funpresp-Jud.



# MARÇO

## DIRETOR-PRESIDENTE DA FUNPESP-JUD PARTICIPA DE PODCAST DA ABRAPP

O Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, Amarildo Vieira de Oliveira, participou do programa “Sintonia 2.0”, da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), no dia 3/3.





## FUNPESP-JUD PARTICIPA DE GRUPO DE TRABALHO DO GDF >

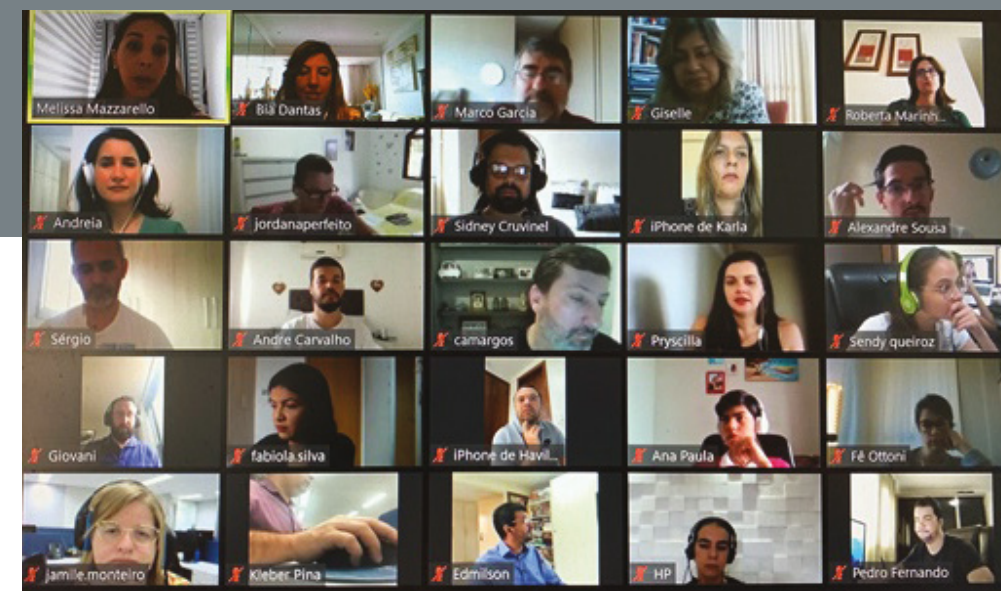
O Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, Amarildo Vieira de Oliveira, foi convidado pelo Governador do Distrito Federal, Ibaneis Rocha, a participar de Grupo de Trabalho para analisar a viabilidade de concessão do Benefício Especial Previdencial a servidores do Distrito Federal. A iniciativa foi publicada no Diário Oficial do dia 17/3, por meio do Decreto nº 40.527.



# ABRIL

## FUNPESP-JUD PROMOVE A VIDEOCONFERÊNCIA "ORGANIZAR FORA PARA ORGANIZAR DENTRO" PARA SUA EQUIPE >

O Dia Mundial da Saúde é celebrado em 7/4. Para a ocasião, a Funpresp-Jud havia organizado uma palestra para a equipe, na sede. Em razão da pandemia do Covid-19, a tecnologia entrou em ação, junto com o interesse dos empregados. O resultado foi a realização do evento, por videoconferência, no dia 15/4. Na ocasião, a psicóloga Melissa Mazzarelo falou sobre "Organizar fora para organizar dentro".



# MAIO

## DIRIGENTES DA FUNPESP-JUD E EXE FALAM SOBRE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR FEDERAL EM TEMPOS DE COVID-19 >

Amarildo Vieira, Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, e Ricardo Pena, Diretor-Presidente da Funpresp-Exe, participaram, em 28/04, do *webinar* "Bate-Papo Funpresp", no Youtube. O tema foi "A previdência do servidor federal em tempos de Covid-19" e o evento contou com a audiência de mais de 1.100 pessoas *online* durante a transmissão. A iniciativa teve o objetivo de esclarecer dúvidas dos participantes e tranquilizá-los quanto ao momento econômico atual. A mediação foi da jornalista Sônia Filgueiras.



## LIVE COM 'MÃE DE SETE' ESTÁ DISPONÍVEL NO CANAL DA FUNPESP-JUD >

A Funpresp-Jud realizou, em 7/5, a *live* em homenagem ao Dia das Mães, "Família em Quarentena: como ensinar o valor do dinheiro aos filhos?", com a Julyana Mendes, mais conhecida como "Mãe de Sete". A transmissão alcançou 2,2 mil impressões e foi direcionada aos participantes do Plano de Benefícios JusMP-Prev, aos empregados da Fundação e ao público em geral.



## DIRETORES DA FUNPESP-JUD PARTICIPAM DE WEBINAR PROMOVIDO PELA ANPR E AJUFE >

O Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, Amarildo Vieira de Oliveira, e o Diretor de Investimentos, Ronnie Gonzaga Tavares, participaram no dia 21/5 do webinar promovido pela Associação Nacional dos Procuradores da República (ANPR) e pela Associação dos Juizes Federais do Brasil (Ajufe), no Youtube. O tema foi "Funpresp-Jud e a crise", com o objetivo de abordar os impactos provocados pela pandemia do novo coronavírus e a mudança na Política de Investimentos para manutenção de rendimentos satisfatórios em um cenário de turbulência. A moderação foi feita pelo Procurador da República Rodrigo Tenório e pela Juíza Federal Caroline Scofield.



## LIVE PROMOVIDA PELA FUNPESP-JUD ABORDA O NOVO TEMPO PÓS COVID-19 >

No dia 29/5, o psicólogo Ricardo de Faria Barros realizou gratuitamente uma *live* sobre o Novo Tempo Pós Covid-19. No evento, promovido pela Funpresp-Jud, foi abordado as tendências transformacionais durante e após o estresse traumático mundial, com base em relatórios elaborados pelo Google, Consultoria Nielsen e Banco Caixa Geral (BCG).



# JUNHO

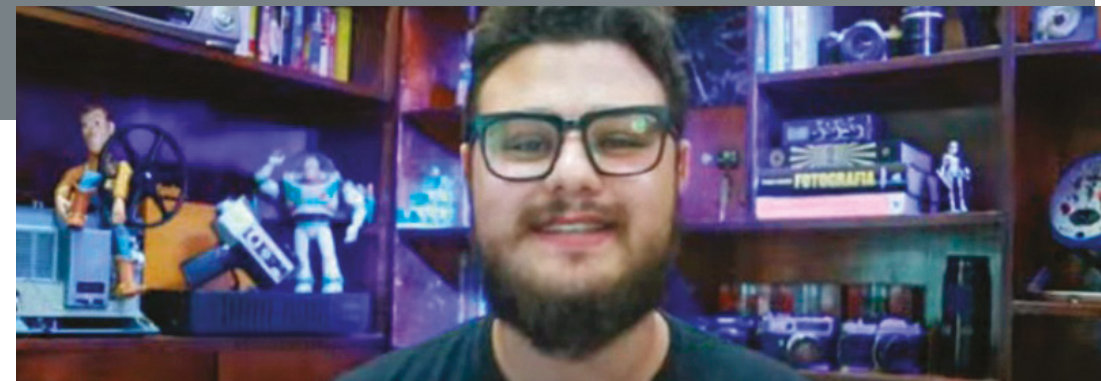
## DIRETORES DA FUNPESP-JUD PARTICIPAM DE CONVERSA COM ASSOCIADOS DA AMAGIS >

O Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, Amarildo Vieira de Oliveira, e o Diretor de Investimentos, Ronnie Gonzaga Tavares, participaram do encontro virtual promovido pela Associação dos Magistrados do Distrito Federal e Territórios (Amagis), no dia 3/6, com o tema "Funpresp e a Crise". O Presidente da Amagis, o Juiz Fábio Francisco Esteves, e a suplente do Conselho Fiscal da Amagis, a Juíza Caroline Santos Lima, conduziram o evento.



## EQUIPE DA FUNPESP-JUD PARTICIPA DE LIVE COM CINEASTA SOBRE REUNIÕES VIRTUAIS >

O cineasta Vinícius Rosa realizou, gratuitamente, *live* exclusiva para a equipe da Funpresp-Jud, em 10/6, sobre como dominar reuniões remotas. A transmissão foi pelo Youtube e teve como objetivo compartilhar dicas sobre como planejar, executar e participar de videoconferências profissionais.



## DIRETORES DE ADMINISTRAÇÃO DA FUNPESP-JUD E EXE FALAM SOBRE FUNCIONAMENTO E OFERTA DE SERVIÇOS >

Os diretores de Administração da Funpresp-Jud, Marco Antônio Garcia, e da Funpresp-Exe, Cleiton Araújo, participaram de webinar, no dia 23/6, sobre "Funcionamento e oferta de serviço na previdência complementar". A transmissão foi realizada pelo Youtube, com a mediação da jornalista Sônia Filgueiras.



# JULHO

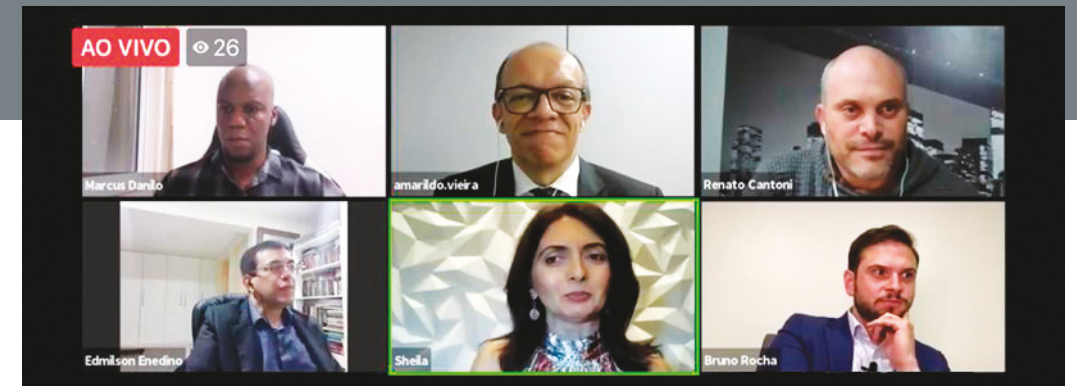
## RELACIONAMENTO DIGITAL FOI TEMA DE LIVE PARA A EQUIPE DA FUNPRESP-JUD >

No dia 23/07, Glauco Milhomem, Diretor de Operações e Tecnologia na Quanta Previdência, participou de *live* com a equipe da Funpresp-Jud, pelo *Google Meet*. O tema da conversa foi "Relacionamento Digital: A experiência Quanta 4.0". A iniciativa teve como objetivo manter a programação de treinamentos internos durante o período de teletrabalho.



## DIRETORES DA FUNPRESP-JUD PARTICIPAM DE LIVE PROMOVIDA PELO SINDMPU >

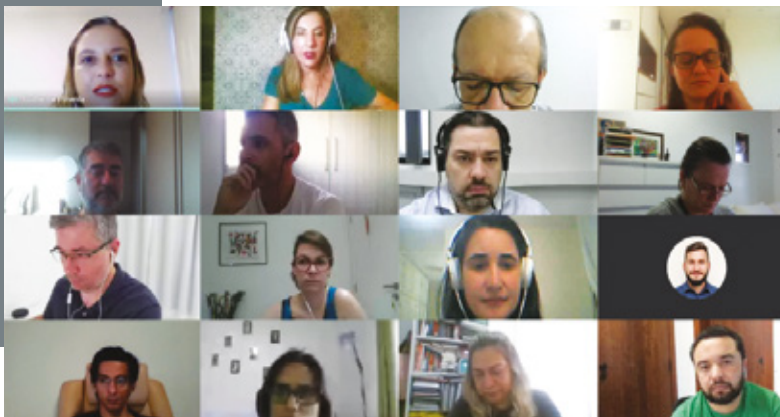
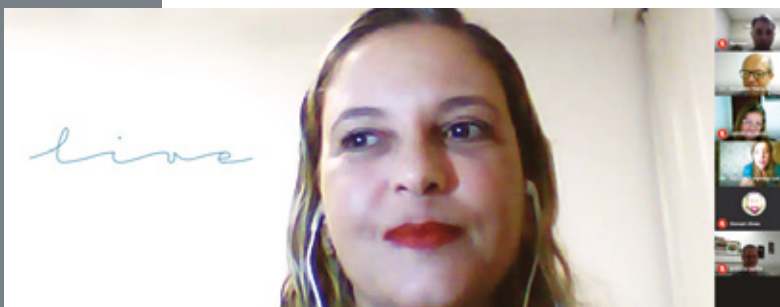
O Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, Amarildo Vieira de Oliveira, e o Diretor de Seguridade e servidor de carreira do MPU cedido à Fundação, Edmilson Enedido das Chagas, participaram de *live* promovida pelo SindMPU, no dia 30/7. O tema do encontro foi "Funpresp-Jud: o que você precisa saber". A mediação foi realizada por Adriel Gael, Diretor Executivo do Sindicato, com a participação da Sheila Regine, da Seccional-SindMPU/SE; Marcus Danilo, da Seccional- SindMPU/BA; Renato Catoni, Diretor Jurídico SindMPU; e Bruno Rocha, do Estillac & Rocha Advogados Associados, que representa o SindMPU.



# AGOSTO

## “COVID-19: DA PREVENÇÃO AO TRATAMENTO” É TEMA DE LIVE NA FUNPESP-JUD >

A médica otorrinolaringologista Hercília Pimenta realizou uma *live* gratuita e exclusiva para a equipe Funpresp-Jud, no dia 3/8, sobre “Covid-19: da prevenção ao tratamento”. O bate-papo teve como objetivo abordar o assunto de forma clara e objetiva, para que todos pudessem esclarecer dúvidas e manter as medidas preventivas ao vírus.



## FUNPESP-JUD REALIZA SEMANA DA BOA AÇÃO >

A equipe da Funpresp-Jud deu exemplo de solidariedade ao doar 200 kits dignidade, compostos de itens de higiene pessoal, para atender moradores de rua de Brasília. A iniciativa fez parte da terceira edição da Semana da Boa Ação, projeto social realizado anualmente com o objetivo de ajudar pessoas em situação de pobreza e vulnerabilidade. A entrega foi realizada no dia 23/8, para os projetos “Marmitas da Alegria” e “Turma da Sopa”.



## CONEXÃO FUNPESP-JUD GANHA SEGUNDA EDIÇÃO >

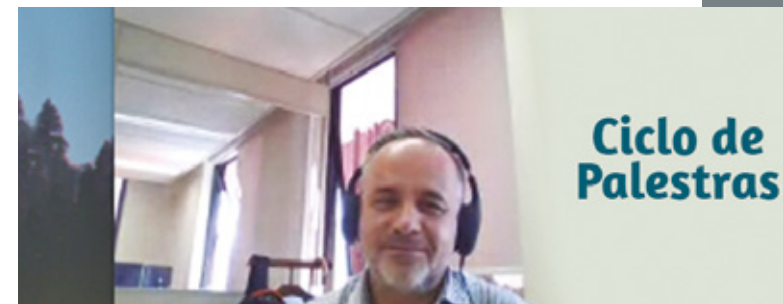
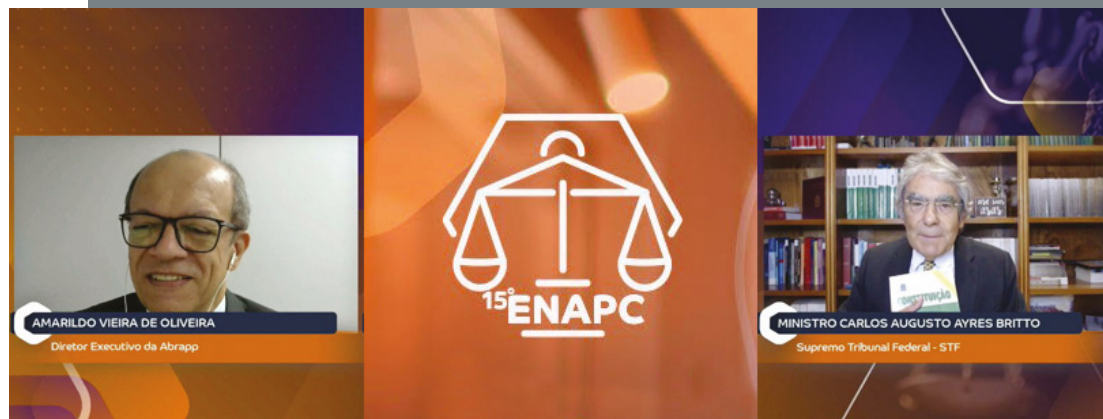
O evento *online* Conexão Funpresp-Jud ganhou nova edição para os Representantes Funpresp-Jud e Facilitadores, no dia 27/8. Foram apresentadas novidades do Portal do Patrocinador, como inscrição *online*; compensação de contribuição indevida, via mapa-resumo; cálculo *online* de juros e multa e cadastro dos Representantes Funpresp-Jud no Portal. Na ocasião, também foi mostrado o novo Simulador de Benefícios, disponível no Portal do Participante.



# SETEMBRO

## FUNPRESP-JUD PARTICIPA DO 15º ENAPC >

No dia 15/9, Amarildo Vieira de Oliveira, Diretor-Presidente da Funpresp-Jud e Diretor Executivo da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), fez a abertura e a moderação da palestra especial do ex-Ministro do Supremo Tribunal Federal (STF) e Jurista Carlos Ayres Britto, no 15º Encontro Nacional de Advogados das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Enapc). Promovido pela Abrapp, o evento foi realizado em formato *online* e ao vivo.



## < FUNPRESP-JUD RECEBE COPEL PARA CONHECER O PLANO FAMÍLIA

O Ciclo de Palestras realizado pela Funpresp-Jud teve edição virtual no dia 30/9, com a participação de empregados, diretores e membros do Conselho Deliberativo. André Luis Moreira Marino, Chefe do Departamento de Benefícios Previdenciários da Fundação Copel e membro do Comitê de Expansão – Planos Setoriais e Família da ABRAPP foi o palestrante convidado. Na ocasião, ele falou sobre o Plano Família da Fundação Copel, lançado em dezembro de 2017, case de sucesso na previdência complementar fechada.

# OUTUBRO

## FUNPESP-JUD CELEBRA COM A EQUIPE O PRIMEIRO BILHÃO DE PATRIMÔNIO GERIDO >

A equipe da Funpresp-Jud participou de *live* social, em 3/10, para celebrar a conquista do primeiro bilhão de patrimônio gerido, alcançada em julho. Na ocasião, a equipe e diretores participaram de um “bingo digital” e, em alusão ao “Outubro Rosa”, todos vestiram roupa ou acessório na cor rosa.



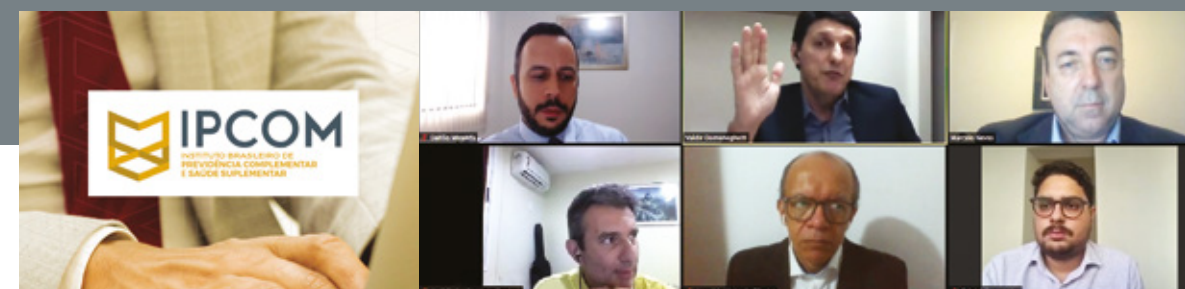
## FUNPESP-JUD COMPLETA 7 ANOS >

A Funpresp-Jud completou sete anos de existência, no dia 14/10, e tem muitos motivos para comemorar, inclusive neste ano atípico em razão da pandemia. Em abril, a Fundação não apenas retomou o resultado positivo, como também obteve o melhor resultado da história do Plano de Benefícios JusMP-Prev, de 2,97%, bem como a taxa de carregamento do nosso Plano de Benefícios foi reduzida de 6% para 5%, para todos os participantes.



## FUNPESP-JUD PARTICIPA DO II SEMINÁRIO PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR EM DEBATE >

O Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, Amarildo Vieira de Oliveira, foi um dos convidados do “II Seminário Previdência Complementar em Debate”, promovido pelo Instituto Brasileiro de Previdência Complementar e Saúde Suplementar (IPCom), nos dias 20 e 21/10. Ele participou do painel “O risco na previdência complementar – alteração de paradigma?”, mediado por Danilo Ribeiro Miranda, Procurador Federal da Advocacia-Geral da União, e por Gabriel Cintra Leite, Advogado em Previdência Complementar Fechada.





## FUNPESP-JUD PARTICIPA DO LANÇAMENTO DO GUIA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA DA ABRAPP >

A Funpresp-Jud participou da elaboração e do lançamento do Guia de Preparação para Aposentadoria (PPA) da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp). A *live* de apresentação foi realizada no dia 21/10. O guia é direcionado aos RH's e lideranças das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) e suas patrocinadoras e, por isso, Representantes e Facilitadores da Funpresp-Jud foram convidados a conhecer a ferramenta que poderá inspirar a criação ou incrementar projetos em seus respectivos ambientes de trabalho.



## < EQUIPE DA FUNPESP-JUD PARTICIPA DE LIVE SOBRE "PAIXÃO E PROPÓSITO COMO DIFERENCIAL DE CARREIRA"

Empregados, Diretores e Conselheiros da Funpresp-Jud participaram de *live* com Augusto Júnior, Diretor Executivo do Instituto Anga, no dia 23/10. O evento interno fazia parte do planejamento e o tema foi "Paixão e propósito como diferencial de carreira".

# NOVEMBRO

## CAFÉ COM REPRESENTANTES FUNPESP-JUD DEBATE REFORMAS ADMINISTRATIVA E PREVIDENCIÁRIA >

O tradicional Café com Representantes da Funpresp-Jud ganhou mais uma edição *online*, no dia 13/11, com o tema “Consequências das Reformas Administrativa e Previdenciária”.



## < FUNPESP-JUD PROMOVE OFICINA DE PREVENÇÃO AO CÂNCER DE PRÓSTATA

A equipe da Funpresp-Jud participou da Oficina de Prevenção ao Câncer de Próstata, no dia 24/11. Na ocasião, Rodrigo Ferreira, Técnico de Enfermagem do Sabin Medicina Diagnóstica, falou sobre prevenção, sintomas e tratamento da doença.



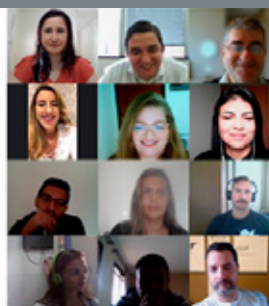
# DEZEMBRO

## LUCAS NÓBREGA FALA SOBRE PERFIS DE INVESTIMENTOS PARA EQUIPE DA FUNPRESP-JUD >

Lucas Nóbrega, Diretor-Presidente da Fundação Libertas, falou sobre "Perfis de Investimentos", em *live*, realizada no dia 9/12, para toda a equipe da Funpresp-Jud. O tema foi escolhido em razão de a Fundação estar se preparando para oferecer aos seus participantes, provavelmente a partir do 2º semestre de 2021, perfis de investimento baseados no modelo Ciclo de Vida, Fundo Data Alvo, que considera a data de aposentadoria provável do participante e não a idade dele.

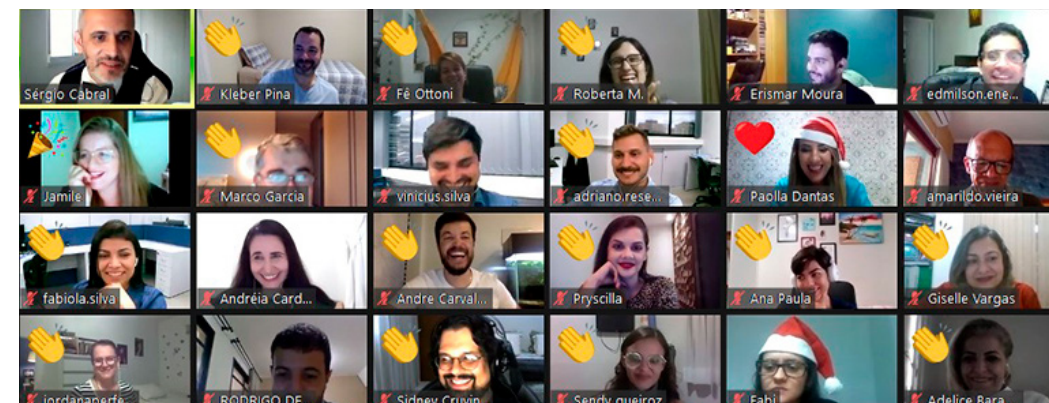


NOVAS GERAÇÕES  
IMEDIATISMO x FUTURO  
PREVIDÊNCIA



## LIVE SOCIAL CELEBRA O FIM DE ANO NA FUNPRESP-JUD >

Diretores e empregados da Funpresp-Jud participaram de *live* social, no dia 11/12. Se por um lado a pandemia impossibilitou o tradicional encontro presencial, não faltou animação, integração e manifestações de afeto na versão *online*.



**RESULTADOS  
PREVIDENCIÁRIOS**



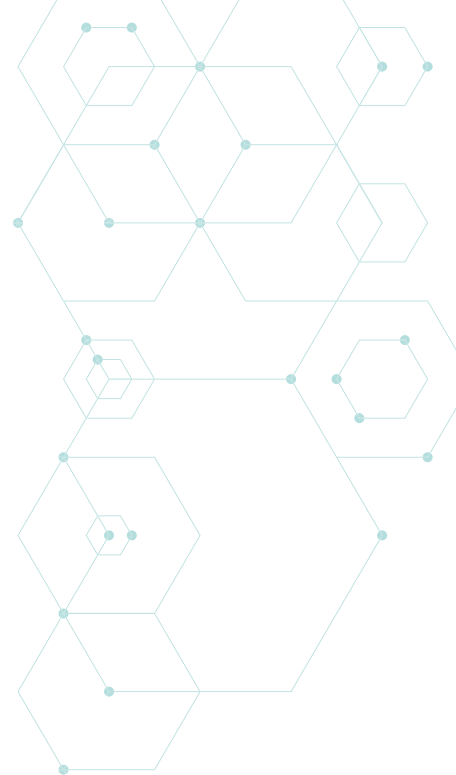


### »»» EVOLUÇÃO DO CUSTEIO

O Plano JusMP-Prev possui somente um grupo de custeio, sendo seus benefícios estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD) e seu custo calculado atuarialmente apenas em relação aos aportes destinados ao FCBE, o qual corresponde a um percentual da contribuição normal vertida pelos Participantes Patrocinados e Patrocinadores.

A contribuição normal média total, apurada considerando as contribuições dos participantes e a paridade do patrocinador, com as informações cadastrais em **31/12/2020** foi de 15,85%, da folha da remuneração de participação, já descontado da taxa de carregamento.

Comparativamente à Avaliação Atuarial de 2019, que a contribuição normal média total foi mensurada em 15,70%, houve um aumento da contribuição normal média total, motivado pela diminuição da taxa de carregamento que fez com que a contribuição destinada ao saldo de conta fosse maior, pois se avaliarmos não houve alterações significativas na massa de participantes.



O custo apurado destinado à formação do FCBE na avaliação atuarial de **2020**, foi apurado em 13,67%. Desta forma, descontada a taxa de carregamento de 4,50% e o FCBE de 13,67%, o percentual destinado à conta de Reserva Acumulada Normal (RAN) é de 81,83%.

O Plano de Custeio proposto deverá ser aprovado pelo Conselho Deliberativo da Fundação antes de sua aplicação, conforme normas vigentes.

Cabe esclarecer que os custos do FCBE são influenciados por fatores demográficos, biométricos, econômicos e financeiro, configurando variáveis diversas e de reduzido controle do atuário ou da Entidade.

### »»» VARIÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

A variação das Provisões Matemáticas entre a Avaliação Atuarial de 2019 e a Avaliação Atuarial de 2020, decorre principalmente, dos valores vertidos de contribuição dos participantes, dos patrocinadores, dos valores portados e da rentabilidade dos investimentos, que ainda superam o movimento de saídas decorrentes dos processos de resgates, portabilidades e devoluções.

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (PMBC), registradas no balanço de 31/12/2020, estão subdivididas em duas contas, uma estruturada na modalidade de contribuição definida, que se referem aos saldos individuais dos assistidos em gozo de benefício de prestação continuada, no montante de R\$ 91.928,20 e a outra parcela a conta coletiva, que se refere ao FCBE dos assistidos em percepção do benefício mínimo após o esgotamento do saldo individual, no montante de R\$ 151.164,10.

As Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder (PMBaC), registradas no balanço de 31/12/2020, estão subdivididas em duas contas, uma estruturada na modalidade de contribuição definida, que se referem aos saldos individuais dos participantes e patrocinadores, no montante de R\$ 1.053.569.704,78 e a outra parcela a conta coletiva, que se refere ao FCBE, no montante de R\$ 167.794.544,90.

A seguir, são apresentados os montantes de cada uma das contas, em reais, comparativamente ao exercício de 2019:

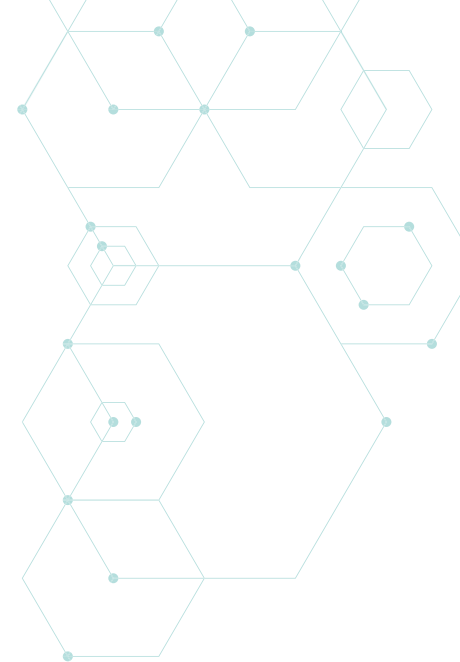
CONTAS	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2019 (I)	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2020 (II)	VARIAÇÃO [(II)/(I)]-1
<b>Patrimônio de Cobertura</b>	<b>732.711.068,15</b>	<b>1.221.610.340,98</b>	<b>66,7%</b>
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>732.711.068,15</b>	<b>1.221.610.340,98</b>	<b>66,7%</b>
Benefícios Concedidos	200.209,25	243.092,30	21,4%
Saldo de Conta Assistido	91.330,76	91.928,20	0,7%
Benefício Definido (FCBE)	108.878,49	151.164,10	38,8%
Benefícios a Conceder	732.510.858,90	1.221.367.248,68	66,7%
Saldo de Conta Patrocinadores	291.959.858,78	492.729.398,07	68,8%
Saldo de Conta Participantes	339.648.490,44	560.843.305,71	65,1%
Benefício Definido (FCBE)	100.902.509,68	167.794.544,90	66,3%
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>-</b>

O Patrimônio Social possui o montante de R\$ 1.222.160.149,96, formado pelo Patrimônio de Cobertura e o Fundo Administrativo no montante de R\$ 549.808,98.

Importante destacar que a Funpresp-Jud iniciou, em novembro de 2019, a devolução de recursos à União, referente ao aporte inicial de R\$ 26,2 milhões recebidos para o início das atividades em 2013. A devolução atende as disposições dos termos de compromisso assinados entre a entidade e os patrocinadores.

### »»» PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

O Plano JusMP-Prev está estruturado na modalidade de contribuição definida para os benefícios programados e de risco. As hipóteses atuariais não são utilizadas para apuração das obrigações junto aos participantes, mas sim para o cálculo das rendas, por equivalência financeira.



As rendas pagas pelo Plano JusMP-Prev têm seu valor permanentemente ajustados ao saldo de conta mantido em nome do participante, considerando o resultado líquido dado pela aplicação dos recursos, contribuições recebidas e benefícios pagos com exceção do benefício por sobrevivência do assistido que o reajuste é atrelado ao índice do Plano.

Os recursos alocados no FCBE têm natureza coletiva e visam dar garantia aos benefícios de risco e para a apuração do custeio necessário. Sendo assim, o FCBE é a única parcela que pode trazer desequilíbrios atuariais, caso as hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas não se confirmem no longo prazo, por essa razão, anualmente é realizada a reavaliação do custeio necessário.

As premissas atuariais e hipóteses adotadas na Avaliação Atuarial, descritas na tabela abaixo, foram formuladas com base no estudo técnico onde avaliou sua aderência no longo prazo, com a indicação do atuário, aprovação da Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo e manifestação do Conselho Fiscal.

PREMISSAS	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2019 (I)	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2020 (II)
Tábua de Mortalidade Geral	RP-2000 Geracional M&F	RP-2000 Geracional M&F
Tábua de Mortalidade de Inválidos	AT-83 Male	AT-83 Male
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Rotatividade	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Crescimento Salarial	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Composição familiar	- Família Real para os Assistidos. - Família Padrão para os Ativos (90% de casados e cônjuge feminino 3 anos mais jovem.	- Família Real para os Assistidos. - Família Padrão para os Ativos (90% de casados e cônjuge feminino 3 anos mais jovem.
Taxa de Juros	4,15% a.a.	4,15% a.a.
Fator de Capacidade	98,44%	98,55%

# PLANO DE BENEFÍCIOS



## QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

O cadastro dos participantes foi extraído do sistema previdenciário, posicionado em 31/12/2020. Após os testes de consistência e as devidas retificações os dados foram considerados válidos e suficientes para a avaliação atuarial.

Os resultados gerados pelos testes de consistência aplicados ao cadastro de participantes encontram-se descritos em relatório específico da Gerência de Atuária e Benefícios (Geabe) e as possíveis inconsistências foram ajustadas em conjunto com a Gerência de Arrecadação e Cadastro (Gearc).

## VARIAÇÃO DO RESULTADO

Em face da modalidade em que o Plano é estruturado, não há que se falar em variação do resultado.

## NATUREZA DO RESULTADO

Em face da modalidade em que o Plano é estruturado, não há que se falar em natureza do resultado.

## ADEQUAÇÃO DO MÉTODO DE FINANCIAMENTO

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento têm por objetivo estabelecer a forma de acumulação das reservas para garantia dos benefícios previsto pelo Plano e a determinação do plano de custeio anual.

No financiamento de todos os benefícios do Plano utiliza-se o regime financeiro de capitalização, adotando-se o método de financiamento financeiro (capitalização individual) na avaliação dos benefícios programados e de risco previstos no Plano, exceto o benefício por sobrevivência do assistido e dos aportes extraordinários, sendo que para estes a avaliação é pelo método agregado. Os referidos métodos são adequados e devem continuar sendo adotados para o financiamento dos benefícios do Plano, à luz da legislação previdenciária vigente.

BENEFÍCIOS	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadoria normal	Capitalização	Financeira
Aporte extraordinário	Capitalização	Agregado
Benefício proporcional diferido	Capitalização	Financeira
Aposentadoria por invalidez <sup>(1)</sup>	Capitalização	Financeira/ Agregado
Pensão por morte do participante ativo <sup>(1)</sup>	Capitalização	Financeira/ Agregado
Pensão por morte do participante assistido	Capitalização	Financeira
Sobrevivência do assistido	Capitalização	Agregado
Suplementar	Capitalização	Financeira

(1) Para a concessão do benefício mínimo considera o método de financiamento agregado.

## OUTROS FATOS RELEVANTES

I - Considerando a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2020, os valores de ativos, exigíveis, patrimônio e fundos, foram aqueles extraídos do balancete contábil posicionados em 31/12/2020, não realizando qualquer avaliação acerca das informações fornecidas pelas respectivas áreas responsáveis, sendo os ativos contabilizados a valor de mercado, exceto no que tange ao FCBE que em face de sua característica estão contabilizados na curva, sendo sua via-

bilidade verificada por meio de análise de fluxos de pagamentos de benefícios.

II - No encerramento de 2020 conforme determina o regulamento do Plano foi revertido os valores apurados de Fundo Previdencial de Recursos não Resgatáveis (FRR) para o FCBE, no montante de R\$ 521.080,84.

III - O Fundo Administrativo encerrou o exercício de 2020 com a quantia de R\$ 549.808,98:

a - Foi iniciado, em novembro de 2019, a devolução de recursos à União, referente ao aporte inicial de R\$ 26,2 milhões recebidos para o início das atividades em 2013. A devolução respeita os termos de compromisso assinados entre a entidade e os patrocinadores.

IV - As hipóteses e premissas atuariais são utilizadas para apuração das rendas mensais, por equivalência financeira, sendo os benefícios permanentemente ajustados ao saldo de conta mantido em favor dos participantes e para determinação do plano de custeio anual.

V - A rentabilidade nominal apurada no Plano de Benefícios no encerramento do exercício de 2020 foi de 8,81%, sendo seu efeito distribuído nas contas individuais dos participantes e na conta coletiva, valorizando, portanto, a cota patrimonial. Considerando a inflação (IPCA) no período de 4,52%, o Plano obteve uma rentabilidade real de 4,11%.

VI - No exercício de 2020, foi realizada a segregação real entre as parcelas referente às contas individuais, referente aos saldos da Reserva Acumulada Normal, Reserva Acumulada Suplementar e Saldo de Conta Individual de concessão de benefício, saldos estruturados na modalidade de contribuição definida de um lado e do outro os recursos referentes à Conta Coletiva, qual seja, FCBE (Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários) que dá cobertura aos benefícios estruturados na modalidade de benefício definido.

a - Rentabilidade nominal da parte dos saldos de contas individuais: 8,90% a.a.  
b - Rentabilidade nominal da Parte do FCBE: 8,27% a.a.

VII - Em comparação com o exercício de 2019, foram alteradas a seguinte premissa: Fator de Capacidade de 98,44% para 98,45%.

### »»» REGRA DE REVERSÃO E CONSTITUIÇÃO

O Fundo de Recursos não Resgatados (FRR) é um fundo previdencial e constitui-se a partir de parcela de recursos não resgatados pelos participantes decorrentes do instituto do resgate, nas seguintes situações:

I - Parcela da CPATR (conta do patrocinador) não contemplada no valor do resgate pago ao ex-participante;

II - Saldos remanescentes das contas individuais de participantes ou assistidos, no caso de inexistirem beneficiários ou herdeiros legais.

Os recursos existentes no FRR, por exigência regulamentar (§ 1º do art. 18 do Regulamento do Plano de Benefícios), são transferidos anualmente ao FCBE e serão considerados para fins da elaboração do plano de custeio anual.

Em função dos resgates pagos no exercício de 2020, foi constituído o FRR e revertido ao FCBE um montante de R\$ 521.080,84, na data-base de 31/12/2020.

### »»» CONCLUSÃO

Conclui-se que o Plano de Benefícios JusMP-Prev, administrado pela Funpresp-Jud, atende à legislação vigente e mantém a situação econômico-financeira e atuarial equilibrada, em 31 de dezembro de 2020, com a devida mensuração do plano de custeio dos benefícios oferecidos.



# SEGURIDADE



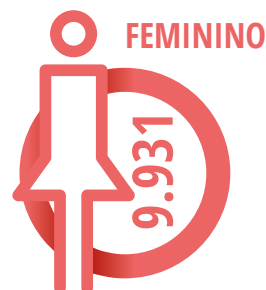
# QUANTIDADE DE PARTICIPANTES



# 20.691

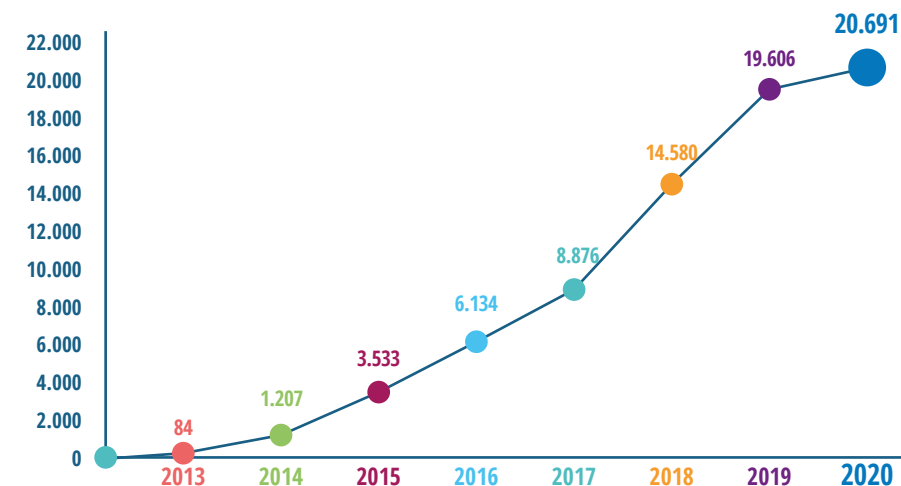
Participantes no Plano de Benefício, ao final de 2020.

- 20.214** PATROCINADOS
- 375** VINCULADOS
- 48** BPD
- 30** NO PRAZO OPÇÃO INSTITUTOS
- 19** AUTOPATROCINADOS
- 5** ASSISTIDOS



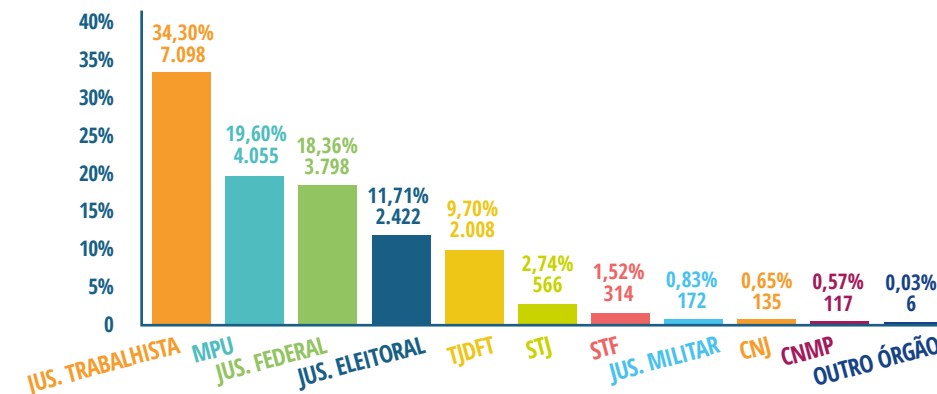
## »»» ADEÇÃO DE NOVOS PARTICIPANTES

Posição em 13/01/2021



## »»» PARTICIPANTES POR RAMOS DOS PATROCINADORES

Posição em 13/01/2021



## RELACIONAMENTO



Em 2020, a Fundação realizou 6.513 atendimentos a participantes, não participantes e representantes, sendo 4.088 por e-mail, 2.419 por telefone e 6 presenciais.

Entre os assuntos mais abordados podemos destacar: Interesse pela Cobertura Adicional de Risco (CAR) por invalidez permanente e por morte; Plano de Benefícios JusMP-Prev para futuras adesões; Extrato de contribuições; Rentabilidade do plano; Regime de tributação; Benefício fiscal; Migração de regime previdenciário; Benefício especial; Beneficiários do Plano; Cursos de EAD (Ensino a Distância); e Solicitações de simulações.

A Fundação realizou 3 apresentações *online* sobre o Plano de Benefícios JusMP-Prev e disponibilizou os cursos EAD de “Noções Básicas de Previdência Complementar” para 487 inscritos e de “Noções Básicas sobre Investimentos” para 1.745 inscritos.

A Pesquisa de Satisfação, aplicada junto ao público demandante, apontou o seguinte resultado: 53,67% consideraram o tempo de retorno das solicitações como excelente, 30,69% como muito bom, 10,47% como bom e 5,17% classificaram entre regular e ruim. Quanto ao esclarecimento de dúvida, 88,85% consideraram que suas perguntas foram totalmente esclarecidas, 6,14% que foram parcialmente esclarecidas e 5,01% que não foram esclarecidas. A qualidade do atendimento foi classificada como excelente por 63,02%, como muito boa por 24,34%, boa por 8,33% e entre regular e ruim 4,31%.

# INVESTIMENTOS

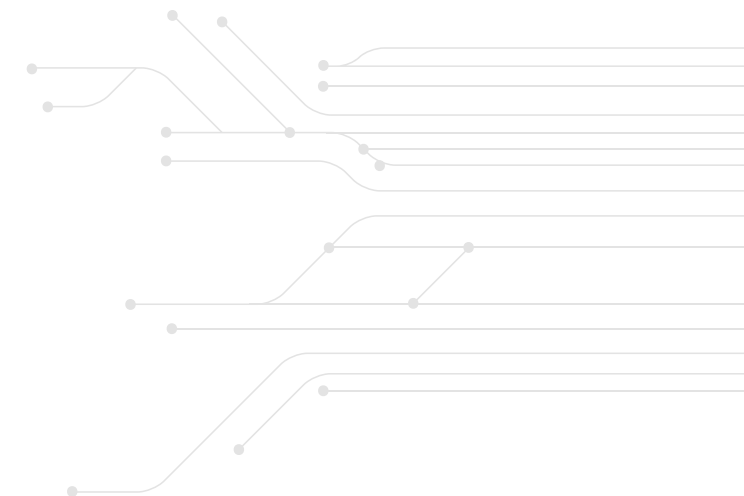


# POLÍTICA DE INVESTIMENTOS



A Política de Investimentos 2020-2024 da Funpresp-Jud foi aprovada em 4 de dezembro de 2019, na 12ª Sessão Ordinária do Conselho Deliberativo, com posterior alteração, em 20 de maio de 2020, em sua 3ª Sessão Extraordinária.

Em relação ao Plano de Gestão Administrativa (PGA), houve alteração no *benchmark*, com elevação da parcela em IMA-B5 (de 50% para 65% do patrimônio) e consequente redução dos investimentos em CDI (de 50% para 35%). O detalhamento pode ser visto na Tabela 1 a seguir.



**TABELA 1**

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITE INFERIOR	LIMITE SUPERIOR	LIMITE LEGAL	BENCHMARK <sup>(4)</sup>
<b>1. Renda Fixa <sup>(1)</sup></b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>35% DI - Depósito Interfinanceiro e 65% em IMA-B5</b>
Títulos Públicos Federais prefixados, pós-fixados, indexados à Inflação e Operações Compromissadas	100%	50%	100%	100%	-
Títulos Privados <sup>(2) (3)</sup>	0%	0%	50%	80%	-

Fonte: Funpresp-Jud.

Notas: (1) Inclui ETF (*Exchange Traded Fund*) de renda fixa.

(2) Títulos Privados classificados como de baixo risco de crédito, conforme item 15.4 da Política de Investimentos 2020-2024.

(3) Limite Superior para Títulos Privados, o percentual indicado de 50% vale somente para aplicações em fundos de investimento abertos. Aplicações diretas (via carteira própria ou fundos de investimento exclusivos) ficam limitadas a 25%.

(4) Deverão ser deduzidos os custos dos investimentos: taxas de administração cobradas pelos gestores de recursos, despesas diretamente ligadas ao Custodiante Qualificado (remuneração, manutenção de contas - CETIP e SELIC), entre outros (corretagens, emolumentos, custo na compra/venda de títulos públicos e privados).



No caso do Plano de Benefícios (PB), a principal mudança em relação ao ano de 2019 se referiu às alterações nas alocações por segmento (vide Tabela 2 na sequência). Finalmente, foi mantida a possibilidade de criação de fundos exclusivos para a administração dos recursos do Plano de Benefícios, seja com gestão terceirizada ou própria, que teve início em 2019 e continua em processo de ampliação, com Licitação e Processo Seletivo de Administrador e Gestores durante o ano de 2020, com vistas a criação de 3 (três) novos veículos de investimentos no início de 2021.

**TABELA 2**

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	ALOCAÇÃO OBJETIVO	LIMITE INFERIOR	LIMITE SUPERIOR	LIMITE LEGAL	BENCHMARK
<b>1. Renda Fixa <sup>(1)</sup></b>	<b>41%</b>	<b>25%</b>	<b>93%</b>	<b>100%</b>	
Títulos Públicos Federais prefixados e indexados à Inflação, Operações Compromissadas, Títulos Públicos Federais pós-fixados	35%	25%	93%	100%	<b>IPCA + 4,15% ao ano</b>
Títulos Privados <sup>(2) (3)</sup>	6%	0%	49%	80%	
<b>2. Renda Variável <sup>(4)</sup></b>	<b>35%</b>	<b>5%</b>	<b>50%</b>	<b>70%</b>	<b>Ibovespa</b>
<b>3. Investimentos Estruturados <sup>(5)</sup></b>	<b>12%</b>	<b>0%</b>	<b>15%</b>	<b>20%</b>	
FI/FIC Multimercado	11,5%	0%	15%	15%	<b>100% DI</b>
Certificados de Operações Estruturadas (COE)	0,5%	0%	5%	10%	
<b>4. Investimentos no Exterior</b>	<b>8%</b>	<b>2%</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>	<b>BDRX</b>
<b>5. Imobiliário</b>	<b>4%</b>	<b>0%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>IFIX</b>
<b>Carteira Total</b>					<b>IPCA + 4,15% ao ano</b>

Fonte/Elaboração: Funpresp-Jud.

Notas: (1) Inclui ETF (*Exchange Traded Fund*) de renda fixa.

(2) Títulos Privados classificados como de baixo risco de crédito, conforme item 15.4 da Política de Investimentos 2020-2024.

(3) Limite Superior para Títulos Privados, o percentual indicado de 49% vale somente para aplicações em fundos de investimento abertos ou fundos exclusivos com gestão terceirizada. Aplicações diretas (carteira própria ou fundos de investimento exclusivos com gestão própria) ficam limitadas a 25%.

(4) Inclui ETF (*Exchange Traded Fund*) de renda variável, que são fundos de índices referenciados em cesta de ações de companhias abertas.

(5) Somente via aquisição de cotas de fundos de investimento e de cotas de fundos de investimento em cotas de fundos de investimento classificados como multimercado ou em Certificados de Operações Estruturadas (COE).

# PLANO DE TRABALHO DE INVESTIMENTOS 2020



O Plano de Trabalho de Investimentos 2020 foi solicitado pelo Conselho Deliberativo à Diretoria Executiva com o objetivo de se aprimorar a gestão de ativos da Fundação. Dessa forma, referido documento segue, necessariamente, as diretrizes gerais constantes da Política de Investimentos 2020-2024, e apresenta a estratégia mais indicada a ser seguida ao longo do ano, dentro de cada um dos cenários prospectivos elencados.

Especificamente em relação ao PGA, tendo em vista a escolha dos índices de referência (DI e IMA-B5), a gestão dos investimentos do PGA se dará predominantemente de forma passiva, tentando ao máximo replicar os índices estabelecidos. Em virtude da alteração do *benchmark* para 2020 (35% CDI e 65% IMA-B5), já no primeiro dia útil do ano a Diretoria de Investimentos tomou as providências necessárias para ajustar as aplicações financeiras à nova meta estabelecida.

Já em relação ao Plano de Benefícios, destacam-se:

## »»» PARÂMETROS DE RISCO DE MERCADO

Foram determinados os principais parâmetros de risco a serem seguidos pela Fundação, conforme segue:

- **Valor em Risco (*Value-at-Risk: V@R*)** de 1 dia útil, paramétrico ou não paramétrico, e 95% de intervalo de confiança<sup>1</sup>: **o limite de rentabilidade diária mínima, com 95% de probabilidade, será de -1,25%** (menos um vírgula vinte e cinco por cento), ou seja, é possível a ocorrência de rentabilidade diária negativa<sup>2</sup>;
- **Volatilidade**<sup>3</sup> anualizada, em janelas móveis de doze meses e desde o início do ano, representado pelo grau médio de variação dos retornos diários dos ativos ou das cotas dos fundos de investimento: **o limite máximo anualizado será de 11,50%** (onze vírgula cinquenta por cento)<sup>4</sup>.

<sup>1</sup> O **V@R** é uma medida da probabilidade de perda de determinada aplicação em diversos cenários da economia. A metodologia avalia qual a perda máxima que uma carteira pode ter dentro de um horizonte de tempo predeterminado. Tradicionalmente na Fundação os cálculos são realizados com a utilização de horizonte de tempo mensal para os retornos dos investimentos e grau de confiança de 95%. Já o mercado financeiro tem por praxe realizar os cálculos com base nos retornos diários, também com grau de confiança de 95%.

<sup>2</sup> A título de comparação, o nível de V@R 95% da Carteira de Investimentos do PB ao final de 2019 encontrava-se em -0,18% (com base nos retornos diários).

<sup>3</sup> A **Volatilidade** representa o grau médio de variação dos retornos de um determinado investimento. Na Fundação, é calculada a partir dos retornos mensais da carteira de investimentos verificada no último dia útil de cada mês (sendo esta carteira mantida constante para os períodos anteriores), assim como também é verificada para um horizonte dos retornos mensais efetivamente realizados dos últimos doze meses, em janelas móveis. Já o mercado financeiro tem por praxe realizar os cálculos com base nos retornos diários, em janelas móveis de 12 meses e/ou desde o início do ano.

<sup>4</sup> A título de comparação, o nível de Volatilidade Anualizada na Ponta da Carteira de Investimentos do PB ao final de 2019 encontrava-se em 2,60% (com base nos retornos diários). Os cálculos foram efetuados para um horizonte de 12 meses.

## »»» DEFINIÇÃO DO NÍVEL DE *STOP LOSS*

O mecanismo de *stop loss* (contenção de perdas) tem por objetivo limitar as perdas em determinado investimento e impedir que o prejuízo continue se elevando indefinidamente em cenário contrário ao previsto. Este é um mecanismo de proteção indispensável para investimentos Marcados a Mercado.

A definição do nível de *stop loss* pode obedecer a um dos seguintes parâmetros, quais sejam:

**I - Análise específica do ativo**, ou

**II - Análise da carteira de investimentos**<sup>5</sup>. A partir do exposto, foi decidido que será adotada a Análise de Carteira de Investimentos para a definição do *stop loss*, utilizando-se a DNP 36 meses como parâmetro de acionamento do referido mecanismo, porém, agregando-se uma variável referente ao V@R.

Dessa forma, os parâmetros para acionamento do *stop loss* encontram-se na Tabela 3 a seguir:

**TABELA 3**

PERÍODO	DNP 36 MESES (NÍVEL MÍNIMO)
Jan-Fev/2020	5,80%
Mar-Mai/2020	4,75%
Jun-Jul/2020	3,65%
Ago-Dez/2020	2,50%

Caberá à Diretoria Executiva a determinação dos ativos e respectivos volumes financeiros que deverão ser objeto de desinvestimento com vistas à redução do nível de risco de mercado e sistêmico da Carteira de Investimentos.

<sup>5</sup> As definições e análises comparativas encontram-se no Plano de Trabalho de Investimentos 2020.

## »»» RENDA FIXA

O principal segmento de aplicação financeira dos recursos do Plano de Benefícios permaneceu sendo a Renda Fixa. Nesse sentido, os maiores esforços foram destinados aos ativos deste segmento com vistas ao alongamento da *duration* para a busca de retornos mais elevados.

O movimento de alongamento no segmento de Renda Fixa leva em consideração os limites de risco de mercado apresentados, assim como são observados os movimentos de diversificação de investimentos para os demais segmentos autorizados, haja vista que estes também impactam o risco global da carteira.

### Títulos Indexados ao IPCA

Parte significativa dos investimentos é destinada, preferencialmente, à aquisição de títulos públicos federais de médio e longo prazo indexados ao IPCA, tendo em vista a estratégia de se buscar manter o poder de compra dos ativos, em linha com as diretrizes adotadas pelas principais fundações no país.

Tendo em vista que, ao final de 2019, a *duration* da Carteira de Investimentos do Plano de Benefícios se encontrava em patamar reduzido, vis a vis a necessidade de aumento de risco para fazer frente ao *benchmark* do Plano, há espaço para o alongamento destes ativos dentro dos limites de risco autorizados.

Além disso, parte expressiva do alongamento continuaria ocorrendo por meio da Carteira de Investimentos do FCBE, cujos títulos públicos com vencimento acima de 5 anos são Marcados pela Curva e geridos de maneira independente das reservas individuais dos participantes (RAN/RAS).

Não obstante, a Carteira de Investimento das Reservas também necessita de alongamento de prazos dos seus títulos, que são marcados a mercado e, portanto, conferem aumento de riscos de mercado ao portfólio.



### Títulos Prefixados

Esta parcela de investimentos do Plano de Benefícios poderia apresentar aumento de participação percentual, embora pouco expressiva, no período considerado, caso se verificasse elevação do prêmio neste tipo de ativo comparativamente àqueles indexados ao IPCA.

Nesse sentido, estima-se que a participação de títulos prefixados fique em, no máximo, 20% do total de recursos do Plano de Benefícios, ressaltando que os títulos com melhor relação retorno x risco neste momento são aqueles de médio prazo (entre 3 e 5 anos), o que não elevaria de forma significativa o nível de risco da Carteira de Investimentos do PB, caso substituam parte da parcela atualmente alocada em CDI.

A depender do cenário político/econômico, poder-se-ia buscar patamares ainda mais elevados para a parcela prefixada, obviamente em análise comparativa com os demais indexadores de renda fixa.

### Títulos Atrrelados ao CDI/Selic

A redução de posições elevadas em ativos indexados ao CDI/Selic deve continuar a ocorrer de forma consistente ao longo dos próximos anos.

Estas posições são basicamente defensivas, porém, por conta do processo de queda da taxa básica de juros no país, passaram a apresentar retorno real inferior ao *benchmark* do Plano de Benefícios, algo que deverá perdurar.

Nesse sentido, este tipo de investimento naturalmente será reduzido, dentro dos parâmetros de risco adequados para a melhor gestão da Carteira de Investimentos do PB.

### »»» RENDA VARIÁVEL

A diversificação dos investimentos do PB via renda variável se manterá prioritariamente por meio de fundos de investimento abertos, entretanto abre-se a possibilidade de investimentos diretamente em ações ou em Ibovespa Futuro por meio dos fundos exclusivos.

Atualmente, a alocação ocorre em veículos com estratégias de foco em dividendos e em valor/crescimento, selecionados a partir de procedimento licitatório e avaliados trimestralmente.

Caso o cenário básico volte a se confirmar, a estratégia da Fundação será de elevar gradualmente o percentual de recursos do PB para o segmento de renda variável até o nível de cerca de 35%, sendo essa a Alocação Objetivo para o período 2021-2025, tendo encerrado 2020 em cerca de 14% do PB.

### »»» INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS

No segmento de Investimentos Estruturados, a Fundação deverá priorizar as aplicações nos novos veículos com retornos mais elevados (Subgrupo 2D), porém com menor liquidez e maior risco. A Fundação poderá também continuar investimento nos fundos de investimento dos demais subgrupos (2A, 2B e 2C) do Grupo 2, além de eventualmente adquirir Certificados de Operações Estruturadas (COE). Importante ressaltar que não se espera que esta parcela de investimentos das Reservas do Plano de Benefícios apresente aumento de participação percentual ao longo dos próximos meses, pois, com a retomada da queda da Taxa Selic, a rentabilidade necessária para que tais veículos possam superar o *benchmark* (IPCA + 4,15%) passou a ser extremamente elevada (acima de 400% do CDI para um IPCA de 4%, por exemplo). Ao final de 2020, a participação deste segmento na Carteira de Investimentos das Reservas do PB foi de 4,6%. Para o período 2021-2025, a Alocação Objetivo é de 5%. É importante lembrar que os fundos multimercados

em geral possuem baixa correlação com parte dos investimentos das Reservas do Plano de Benefícios, gerando maior retorno com menor risco para a Carteira de Investimentos. Finalmente, a possibilidade de se operar em diversos mercados, assim como a velocidade de eventuais ajustes nas posições, indica que tal tipo de veículo é bastante adequado para cenários de volatilidade elevada.

### »»» INVESTIMENTOS NO EXTERIOR

O processo de diversificação das aplicações financeiras do Plano de Benefícios com a utilização de investimentos no exterior será mantido ao longo dos próximos anos (2021- 2025), sendo a Alocação Objetivo neste segmento de 9% das Reservas do PB, ressaltando que tal segmento encerrou o ano de 2020 com participação de 9,4% das Reservas do Plano de Benefícios. A Fundação continuará mantendo aplicações nos atuais fundos de investimento (Subgrupos 3A e 3B), bem como nos novos veículos selecionados (Subgrupos 3C, 3D e 3E). Deve-se ressaltar que tais aplicações são ótimas alternativas de diversificação dos investimentos e melhoram o resultado da Carteira Ótima (Fronteira Eficiente) por conta da baixa (ou mesmo negativa) correlação entre ativos externos e domésticos.

### »»» IMOBILIÁRIO

Finalizamos em 2020 os estudos iniciais para aplicação no segmento imobiliário, a ser iniciado em 2021, tendo em vista o cenário favorável para tal tipo de investimento, principalmente por conta do ciclo de recuperação em que se encontra. Prioritariamente, os investimentos serão realizados por meio de aquisição de cotas de fundo de investimento imobiliário negociados em bolsa de valores, mas não se descarta a aquisição de cotas de tais veículos que não estejam listados no mercado bursátil. A Alocação Objetivo para o segmento passou de 4% para 18% das Reservas, o qual deverá ser perseguido ao longo dos próximos cinco anos.



# RESULTADOS E INDICADORES

TABELA 1

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Plano de Benefícios (PB) *</b>	<b>13,60%</b>	<b>14,03%</b>	<b>10,91%</b>	<b>8,87%</b>	<b>12,15%</b>	<b>8,81%</b>
Reservas*	13,60%	14,03%	10,91%	8,87%	12,15%	8,90%
FCBE*	13,60%	14,03%	10,91%	8,87%	12,15%	8,27%
<b>Plano de Gestão Administrativa (PGA) *</b>	<b>13,54%</b>	<b>14,08%</b>	<b>10,36%</b>	<b>7,33%</b>	<b>9,20%</b>	<b>5,79%</b>
Benchmark <sup>(1)</sup> PB *	15,89%	10,82%	7,25%	8,14%	8,74%	8,84%
Benchmark <sup>(2)</sup> PGA *	13,31%	13,95%	10,20%	7,36%	9,23%	5,93%
100% CDI *	13,24%	14,00%	9,93%	6,42%	5,96%	2,76%
Poupança *	8,07%	8,30%	6,61%	4,62%	4,26%	2,11%
IPCA	10,67%	6,29%	2,95%	3,75%	4,31%	4,52%
<b>PB Real **</b>	<b>2,65%</b>	<b>7,29%</b>	<b>7,73%</b>	<b>4,94%</b>	<b>7,52%</b>	<b>4,11%</b>
<b>PGA Real **</b>	<b>2,59%</b>	<b>7,33%</b>	<b>7,20%</b>	<b>3,46%</b>	<b>4,69%</b>	<b>1,21%</b>

Fonte: Funpresp-Jud, Cetip, Banco Central, IBGE, Custodiante Qualificado (Santander).

(1) Benchmark 2020 Plano de Benefícios (PB): IPCA + 4,15% ao ano.

(2) Benchmark 2020 Plano de Gestão Administrativa (PGA): 35% CDI + 65% IMA-B5, deduzidos os custos dos investimentos.

\* Rentabilidade Nominal Líquida = Rentabilidade Nominal, deduzidos os custos dos investimentos.

\*\* Rentabilidade Real Líquida = Rentabilidade Nominal Líquida, deduzido o IPCA.

\*\*\* PB: Início em 21/nov/2013 e PGA: início em 28/out/2013. CDI, Poupança e IPCA acumulados desde o início do PB e do PGA.

A estratégia inicialmente prevista para 2020 seria a continuação daquela adotada nos anos anteriores: **alongamento gradual dos ativos de Renda Fixa** e continuação da diversificação dos investimentos, com **elevação da participação dos recursos do Plano de Benefícios nos segmentos de Renda Variável, Estruturados e Investimentos no Exterior**, com o objetivo principal de obter rentabilidade superior ao *benchmark* proposto, porém com a manutenção de níveis reduzidos de risco de mercado.

Entretanto, com o cenário de pandemia e abertura das Taxas, a rentabilidade do Plano de Benefícios passou boa parte do ano aquém do *benchmark*, além de apresentar métricas de risco de mercado próximas aos limites autorizados. Dessa maneira, buscou-se um alongamento da posição de forma comedida na medida em que os níveis de risco autorizados pudessem ser respeitados, priorizando níveis prudenciais de risco.

O resultado da Carteira de Investimentos do Plano de Benefícios ficou ligeiramente aquém das expectativas para 2020, encerrando o período com rentabilidade nominal líquida de 8,81% e de 4,41% em termos reais, abaixo do *benchmark* estabelecido para o ano de 8,84% (IPCA + 4,15%).

Adicionalmente, em 2020 ocorreu a segregação real de patrimônios das carteiras das Reservas e FCBE, com acompanhamento de rentabilidade também segregado. Diante disso, o resultado das Reservas ficou acima do *benchmark*, encerrando o período com rentabilidade nominal líquida de 8,90%, enquanto o FCBE apresentou resultado abaixo do *benchmark*, de 8,27% (*benchmark* de 8,84% em 2020).

Diferentemente de 2019, o grande destaque de rentabilidade em 2020 foi o segmento de Exterior (vide Tabelas 5 e 14 do Anexo). A alocação dos investimentos do Plano de Benefícios nesse segmento ficou próxima ao limite legal de 10% conferindo ao Plano o máximo de benefício possível, dentro das limitações impostas pela regulação.

Nesse sentido, os principais ganhos em termos percentuais na Carteira de Investimentos das Reservas do Plano de Benefícios, além das posições em Investimentos no Exterior, foram decorrentes das posições em títulos públicos federais (vide Tabelas 7 e 8 do Anexo):

**I - LTN** com vencimento em Jan/2022, adquiridas no primeiro quadrimestre de 2018 e vendidas em abril de 2020;

**II - NTN-B** com vencimento em 2055, compradas em abril de 2020 e que ainda permanece na Carteira de Investimentos das Reservas do PB;

**III - Letras Financeiras** de emissão dos bancos Safra e Votorantim, indexadas ao IPCA e com prazos entre 7 e 12 anos, adquiridas no segundo semestre de 2020 e que continuam em poder da Fundação.

Deve-se ressaltar que todos os ativos dessa Carteira são Marcados a Mercado (MTM).

Já na Carteira de Investimentos do FCBE, os retornos mais elevados permanecem sendo dos títulos de Renda Fixa adquiridos entre 2016 e 2018, cujo critério contábil é de Marcação pela Curva (MTC).

### »»» OPORTUNIDADE APROVEITADAS

- Montagem de estruturas de proteção no segmento de Renda Variável na segunda quinzena de janeiro de 2020, quando o Índice Bovespa se encontrava próximo ao seu pico histórico;
- Elevação nos investimentos no Exterior até próximo ao limite máximo autorizado (10%);

- Elevação do nível de risco da Carteira de Investimentos do Plano de Benefícios por meio do alongamento de prazos nos ativos de Renda Fixa após o período mais crítico da pandemia.

### »»» OPORTUNIDADE NÃO APROVEITADAS

- O incremento de risco poderia ter se dado de maneira maior após o período mais crítico da pandemia, porém não foi possível por conta dos modelos de risco e de *stop loss* utilizados pela Fundação, os quais necessitaram de aperfeiçoamento (já realizado e cuja entrada em vigor se deu no início de 2021);
- Não foi possível iniciar os investimentos no segmento Imobiliário, algo que deverá ocorrer ainda durante o primeiro trimestre de 2021.

Ao final de 2020, a Carteira de Investimentos do Plano de Benefícios apresentou patamar de risco mais elevado, passando do nível conservador para o moderado (em se tratando de um fundo de pensão). Podemos separar tal incremento de risco em dois fatores:

**I - Ativo:** decorrente do aumento da participação da Renda Variável e também do expressivo alongamento dos ativos de Renda Fixa (vide Tabela 2 a seguir); e

**II - Passivo:** devido ao incremento da volatilidade nos ativos financeiros por conta da pandemia<sup>6</sup>.

<sup>6</sup> Informamos que desde o início de 2021 foi alterada a metodologia para cálculo dos indicadores de risco de mercado (Volatilidade e Valor em Risco). A nova metodologia, baseada no modelo *RiskMetrics*, irá solucionar a questão da imperfeição do modelo anterior quando da ocorrência de alterações bruscas e intensas no mercado financeiro, pois os indicadores passarão a responder de forma mais rápida às variações nos preços dos ativos financeiros.

**TABELA 2**

ANO	DURATION <sup>7</sup> (MESES)	VALOR EM RISCO - V@R (1DU; 95%)*	VOLATILIDADE DIÁRIA (a.a%)*	COMPOSIÇÃO PB (POR ATIVOS)				
				RENDA FIXA	RENDA VARIÁVEL	ESTRUTURADO	EXTERIOR	IMOBILIÁRIO
Dez/2016	6,9	0,64%	0,55%	98,1%	1,0%	---	0,9%	---
Dez/2017	20,9	0,19%	1,92%	89,8%	2,5%	3,4%	4,3%	---
Dez/2018	18,8	-0,17%	2,10%	87,8%	2,1%	6,0%	4,1%	---
Dez/2019	30,0	-0,18%	2,60%	73,6%	10,5%	8,0%	7,9%	---
<b>Dez/2020</b>	<b>88,5</b>	<b>-0,68%</b>	<b>10,51%</b>	<b>75,5%</b>	<b>12,4%</b>	<b>4,0%</b>	<b>8,2%</b>	<b>---</b>
<b>Alocação Objetivo PI 2020-2024</b>				<b>41,0%</b>	<b>35,0%</b>	<b>12,0%</b>	<b>8,0%</b>	<b>4,0%</b>

Fonte: Funpresp-Jud.

\* Indicadores de calculados com base na carteira de investimentos do fechamento de cada ano (ponta). Em 2016 e 2017 os indicadores foram calculados com base nos retornos mensais.

Nesse sentido, a estratégia para o período 2021-2025 é manter o processo de diversificação dos investimentos por meio do incremento, principalmente, da participação de aplicações em Renda Variável, assim como dar início à atuação nos segmentos Imobiliário e Empréstimos aos Participantes<sup>8</sup>.

Lembramos que, na medida em que ocorre a diversificação de investimentos, eleva-se a magnitude da oscilação das cotas do Plano de Benefícios, assim como das Reservas dos Participantes e do FCBE, principalmente quando ocorre maior alocação em segmentos mais arriscados.

O que se busca com essa diversificação dos investimentos é uma melhor relação risco x retorno, estratégia que vem sendo adotada ao longo dos últimos anos.

<sup>7</sup> Os ativos indexados ao CDI/Selic e aqueles Marcados pela Curva (MTC) foram considerados com *duration* igual a zero. Deve-se esclarecer que a *duration*, embora medida em período de tempo e utilizada originalmente como forma de uniformizar fluxos futuros de caixa de títulos (*Duration* de Macaulay), aqui é tratada apenas como a sensibilidade do preço de um título (ou carteira de títulos) de renda fixa a mudanças nas taxas de juros, medindo de forma mais acurada o risco de mercado da Carteira de Investimentos do PB.

<sup>8</sup> Maiores detalhes poderão ser encontrados na Política de Investimentos 2021-2025 e no Plano Gerencial de Investimentos 2021.

É importante reiterar que não é mais possível atingir os mesmos resultados de outrora com investimentos menos arriscados. Com a forte redução nas taxas de retorno dos títulos de renda fixa, para se buscar um retorno semelhante ao do passado, há que se incorrer em nível de risco mais elevado. Olhando de outra forma, quem não aceitar aumentar sua exposição a risco poderá ter uma redução significativa no retorno de seus investimentos. O impacto dessa redução de rentabilidade nas reservas acumuladas para a previdência seria uma queda na expectativa de benefício quando da aposentadoria.

Importante lembrar que a Funpresp-Jud decidiu adotar o Modelo de Ciclo de Vida com a utilização dos Fundos Data-Alvo para a implementação dos perfis de investimento, cujo início está previsto para ocorrer no segundo semestre de 2021. Primeiramente, serão criados dois perfis de investimento com Data-Alvo em 2040 e 2050. Assim, a Funpresp-Jud irá sugerir o enquadramento inicial para os participantes a partir da data prevista de aposentadoria. Entretanto, previamente à implantação dos perfis de investimentos, será dada oportunidade aos participantes para alteração do enquadramento inicial proposto. Adicionalmente, poderá haver migração entre os perfis uma única vez a cada ano<sup>9</sup>.

Em resumo, o novo cenário macroeconômico, que já se mostrava bastante desafiador antes da pandemia, tornou-se ainda mais complexo. Estratégias antigas deixaram de ser válidas e um maior nível de risco deverá ser adotado, de maneira gradual e contínua, para que se mantenha uma rentabilidade compatível com o esperado.

A Funpresp-Jud tem sido plenamente capaz de realizar os ajustes necessários nos investimentos efetuados, conservando elevados padrões de governança e excelente relação risco x retorno aos nossos participantes. Mas é fato que novos tempos continuam a demandar novas atitudes, e estas implicam em menos conforto para aqueles investidores habitualmente acostumados com ganhos elevados com baixos níveis de risco.

<sup>9</sup> Em momento oportuno serão divulgados maiores detalhes sobre os perfis de investimento.

# ANEXO I

### TABELA 3 - SALDOS SEGREGADOS POR PLANOS

Em R\$ mil

DATA	PLANO DE BENEFÍCIOS (PB)	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)	TOTAL
Dez/13	24	26.104	26.128
Dez/14	5.520	23.253	28.772
Dez/15	29.314	19.146	48.461
Dez/16	76.694	16.275	92.969
Dez/17	160.202	13.603	173.805
Dez/18	327.550	17.249	344.799
Dez/19	733.649	24.382	758.030
<b>Dez/20</b>	<b>1.222.820</b>	<b>25.356</b>	<b>1.248.175</b>

Fonte: Funpresp-Jud.

### TABELA 4 - RENTABILIDADE NOMINAL DOS PLANOS (BRUTA X LÍQUIDA)

DATA	PB			PGA		
	Bruta	Custo *	Líquida	Bruta	Custo *	Líquida
2016	14,29%	0,26%	<b>14,03%</b>	14,36%	0,28%	<b>14,08%</b>
2017	11,26%	0,35%	<b>10,91%</b>	10,62%	0,26%	<b>10,36%</b>
2018	9,14%	0,27%	<b>8,87%</b>	7,60%	0,27%	<b>7,33%</b>
2019	12,56%	0,36%	<b>12,15%</b>	9,47%	0,25%	<b>9,20%</b>
<b>2020</b>	<b>9,32%</b>	<b>0,47%</b>	<b>8,81%</b>	<b>6,05%</b>	<b>0,24%</b>	<b>5,79%</b>

Fonte: Funpresp-Jud.

\* Taxa de administração, despesas diretamente ligadas ao Custodiante Qualificado (remuneração, manutenção de contas – CETIP e SELIC), às operações com títulos públicos para a Carteira Própria, entre outros.

### TABELA 5 - RENTABILIDADE NOMINAL DAS RESERVAS DOS PARTICIPANTES E DO FCBE (BRUTA X LÍQUIDA)

DATA	RESERVAS			FCBE		
	Bruta	Custo *	Líquida	Bruta	Custo *	Líquida
<b>2020</b>	<b>9,44%</b>	<b>0,50%</b>	<b>8,90%</b>	<b>8,59%</b>	<b>0,30%</b>	<b>8,27%</b>

Fonte: Funpresp-Jud.

Observação: a segregação real entre Reservas dos Participantes e FCBE dentro do Plano de Benefícios ocorreu em 10/jul/2020.

\* Taxa de administração, despesas diretamente ligadas ao Custodiante Qualificado (remuneração, manutenção de contas – CETIP e SELIC), às operações com títulos públicos para a Carteira Própria, entre outros.

### TABELA 6 - RENTABILIDADE NOMINAL LÍQUIDA DOS PLANOS (POR SEGMENTO)

DATA	PB				Total	PGA	
	Renda Fixa	Renda Variável	Estruturados	Exterior		Renda Fixa	Total
2016	14,29%	18,03%*	---	-11,19%	<b>14,03%</b>	14,08%	<b>14,08%</b>
2017	10,45%	25,30%	1,93%**	22,83%	<b>10,91%</b>	10,36%	<b>10,36%</b>
2018	8,79%	13,96%	6,95%	9,26%	<b>8,87%</b>	7,33%	<b>7,33%</b>
2019	9,95%	36,57%	6,47%	34,73%	<b>12,15%</b>	9,20%	<b>9,20%</b>
<b>2020</b>	<b>8,64%</b>	<b>-3,65%</b>	<b>2,68%</b>	<b>59,82%</b>	<b>8,81%</b>	<b>5,79%</b>	<b>5,79%</b>

Fonte: Funpresp-Jud, IBGE, B3, Broadcast.

Observação: *Benchmarks* por segmento PB em 2020: RF (IPCA + 4,15% ao ano), RV (Ibovespa), MM (CDI), Exterior (BDRX).

\* Início das aplicações em 18/mar/2016.

\*\* Início das aplicações em 11/out/2017.

**TABELA 7 - RENTABILIDADE NOMINAL LÍQUIDA DOS PLANOS (COMPARATIVOS CONTRA CDI E BENCHMARK)**

DATA	PB		PGA		CDI	Bmk PB	Bmk PGA
	% CDI	% Bmk	% CDI	% Bmk			
2016	100,23%	127,83%	100,56%	100,90%	14,00%	10,82%	13,95%
2017	109,42%	148,01%	104,14%	101,42%	9,93%	7,25%	10,20%
2018	136,59%	108,62%	113,69%	99,63%	6,42%	8,14%	7,36%
2019	198,13%	136,90%	151,97%	99,60%	5,96%	5,74%	9,23%
<b>2020</b>	<b>310,50%</b>	<b>99,74%</b>	<b>206,81%</b>	<b>97,63%</b>	<b>2,76%</b>	<b>8,84%</b>	<b>5,93%</b>

Fonte: Funpresp-Jud.  
Bmk = Benchmark.

**TABELA 8 - RENTABILIDADE NOMINAL INDICADORES SEGMENTOS RESOLUÇÃO CMN 4.661/2018**

DATA	RENDA FIXA					RENDA VARIÁVEL		EXTERIOR	
	IRF-M1	IRF-M1+	IMA-B5	IMA-B5+	IDkA IPCA 2A	IDIV	IBOV	BDRX	MSCI W BRL
2016	14,72%	29,64%	15,48%	31,04%	15,21%	38,94%	60,49%	-9,71%	ND
2017	11,12%	16,67%	12,58%	12,75%	13,61%	26,86%	25,30%	24,07%	22,18%
2018	6,97%	12,27%	9,87%	15,41%	9,75%	15,03%	15,95%	12,02%	4,93%
2019	6,76%	14,24%	13,15%	30,37%	11,82%	31,58%	45,16%	35,67%	29,59%
<b>2020</b>	<b>3,84%</b>	<b>8,45%</b>	<b>8,04%</b>	<b>5,50%</b>	<b>8,62%</b>	<b>-1,00%</b>	<b>2,92%</b>	<b>54,01%</b>	<b>47,52%</b>

Fonte: Anbima, B3, Broadcast, Stockq.org.

**TABELA 9 - RENTABILIDADE REAL (ACIMA DO IPCA)**

DATA	PB*			PGA	CDI	Bmk PB	Bmk PGA
	Reservas	FCBE	Total				
2016	7,29%	7,29%	7,29%	7,33%	7,25%	4,26%	7,21%
2017	7,73%	7,73%	7,73%	7,20%	6,78%	4,18%	7,04%
2018	4,94%	4,94%	4,94%	3,46%	2,57%	4,23%	3,48%
2019	7,52%	7,52%	7,52%	4,69%	1,58%	4,25%	4,72%
<b>2020</b>	<b>4,19%</b>	<b>3,59%</b>	<b>4,11%</b>	<b>1,21%</b>	<b>-1,68%</b>	<b>4,13%</b>	<b>1,35%</b>

Fonte: Funpresp-Jud.  
\* A segregação real entre Reservas e FCBE ocorreu em 10/jul/2020.  
Bmk = Benchmark.

## ANEXO II

### RESULTADO DAS OPERAÇÕES VIA FUNDOS DE INVESTIMENTOS

#### I – Fundo de Investimentos Exclusivo com Gestão Própria PB

##### Funpresp-Jud Athena

	DEZ/2020	2020	12 meses	DESDE INÍCIO*	APLICAÇÃO INICIAL
<b>Funpresp-Jud MTM + Athena</b>	3,38%	3,40%	3,40%	12,23%	2/mai/2019 16/jul/2019
CDI	0,16%	2,76%	2,76%	6,68%	
<i>Benchmark PB</i>	1,71%	8,84%	8,84%	14,35%	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

\* Funpresp-Jud MTM: a partir de 2/mai/2019. Athena: início em 16/jul/2019. Carteira MTM incorporada ao Athena em 26/jul/2019.

#### II – Fundos de Investimentos Exclusivos com Gestão Terceirizada PB<sup>10</sup>

##### BNP Mafdet

	DEZ/2020	2020	12 meses	DESDE INÍCIO*	APLICAÇÃO INICIAL
<b>BNP Mafdet</b>	1,82%	4,15%	4,15%	13,09%	2/mai/2019
CDI	0,16%	2,76%	2,76%	6,68%	
<i>Benchmark PB</i>	1,71%	8,84%	8,84%	14,35%	

Fonte: Funpresp-Jud, BNP, B3.

<sup>10</sup> As composições das carteiras se encontram no Anexo IV.

#### III – Fundos de Investimentos Abertos PB: Renda Variável (Grupo 1)

##### Subgrupo 1A: Dividendos

	DEZ/2020	2020	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
<b>ARX Income FIA</b>	8,26%	2,55%	2,55%	39,43%	80,56%	23/jul/2019
<b>4UM Marlim DIV FIA</b>	7,26%	-5,60%	-5,60%	35,93%	47,14%	24/jul/2019
IDIV	8,94%	-1,00%	-1,00%	-43,71%	66,63%	
<i>Benchmark PB</i>	1,71%	8,84%	8,84%	18,35%	27,98%	

Fonte: Funpresp-Jud, ARX, Icatu, 4UM, B3.

##### Subgrupo 1B: Ações Livre/Valor/Crescimento

	DEZ/2020	2020	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
<b>BB Ações Retorno Total</b>	7,99%	-3,46%	-3,46%	44,17%	68,32%	25/nov/2020
IBOV	9,30%	2,92%	2,92%	35,42%	55,78%	
<i>Benchmark PB</i>	1,71%	8,84%	8,84%	18,35%	27,98%	

Fonte: Funpresp-Jud, AZ Quest, BB-DTVM, Franklin Templeton, Western Asset, B3.

##### Subgrupo 1D: Ações Baixa Liquidez

	DEZ/2020	2020	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
<b>Bogari Value FCFIA</b>	9,19%	10,39%	10,39%	71,62%	95,02%	25/nov/2020
<b>Claritas Valor Feeder FIA</b>	7,01%	5,20%	5,20%	44,23%	82,26%	25/nov/2020
<b>Constância Fundamento FIA</b>	6,28%	-6,23%	-6,23%	41,49%	73,82%	25/nov/2020
IBOV	9,30%	2,92%	2,92%	35,42%	55,78%	
<i>Benchmark PB</i>	1,71%	8,84%	8,84%	18,35%	27,98%	

Fonte: Funpresp-Jud, Bogari, Claritas, Constância, B3.



## IV – Fundos de Investimentos Abertos PB: Estruturados Multimercados (Grupo 2)

### Subgrupo 2A: Multimercados Macro/Balanceado

	DEZ/2020	2020	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
<b>BB Mult Empresa LP</b>	0,96%	3,94%	3,94%	11,62%	19,24%	28/out/2020
<b>Claritas Institucional FIM</b>	0,32%	3,16%	3,16%	10,08%	17,37%	24/jul/2019
CDI	0,16%	2,76%	2,76%	8,88%	15,87%	
<i>Benchmark PB</i>	1,71%	8,84%	8,84%	18,35%	27,98%	

Fonte: Funpresp-Jud, BB-DTVM, Claritas, B3.

### Subgrupo 2B: Multimercados Livre/Dinâmico/Trading

	DEZ/2020	2020	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
<b>Daycoval Multiestratégia FIM</b>	0,05%	3,42%	3,42%	11,59%	19,30%	4/nov/2020
CDI	0,16%	2,76%	2,76%	8,88%	15,87%	
<i>Benchmark PB</i>	1,71%	8,84%	8,84%	18,35%	27,98%	

Fonte: Funpresp-Jud, BB-DTVM, Daycoval, Occam, Pacífico, B3.

### Subgrupo 2C: Multimercados Juros e Moeda

	DEZ/2020	2020	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
<b>Vinci Multiestratégia FIM</b>	0,59%	3,41%	3,41%	11,54%	19,51%	24/set/2020
<b>Vinci Valorem FIM</b>	0,74%	7,34%	7,34%	20,72%	30,14%	23/jul/2019
CDI	0,16%	2,76%	2,76%	8,88%	15,87%	
<i>Benchmark PB</i>	1,71%	8,84%	8,84%	18,35%	27,98%	

Fonte: Funpresp-Jud, Vinci Partners, B3.

## Subgrupo 2D: Multimercados Baixa Liquidez

	DEZ/2020	2020	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
<b>Absolute Alpha Global FCFIM</b>	0,18%	2,13%	2,13%	11,01%	21,54%	25/nov/2020
<b>Absolute Vertex II FCFIM</b>	1,45%	3,82%	3,82%	14,59%	29,36%	25/nov/2020
<b>Gávea Macro FCFIM</b>	-0,01%	11,25%	11,25%	17,26%	26,92%	25/nov/2020
CDI	0,16%	2,76%	2,76%	8,88%	15,87%	
<i>Benchmark PB</i>	1,71%	8,84%	8,84%	18,35%	27,98%	

Fonte: Funpresp-Jud, Itajubá (Absolute), Gávea, B3.

## V – Fundos de Investimentos Abertos PB: Exterior (Grupo 3)

### Subgrupo 3A: BDR Nível I

	DEZ/2020	2020	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
<b>Western Asset BDR Nível I</b>	-0,22%	66,02%	66,02%	125,04%	147,14%	25/fev/2019
BDR Nível I	0,93%	54,01%	54,01%	108,94%	134,06%	
<i>Benchmark PB</i>	1,71%	8,84%	8,84%	18,35%	27,98%	

Fonte: Funpresp-Jud, Western Asset, B3.

### Subgrupo 3B: MSCI World

	DEZ/2020	2020	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
<b>BB Global Select (JPM)</b>	1,09%	51,88%	51,88%	101,94%	113,67%	18/mai/2017
<b>BB Schroder</b>	0,24%	55,99%	55,99%	102,81%	115,50%	18/mai/2017
MSCI World (BRL)	1,07%	47,52%	47,52%	91,18%	100,59%	
<i>Benchmark PB</i>	1,71%	8,84%	8,84%	18,35%	27,98%	

Fonte: Funpresp-Jud, BB-DTVM, Santander, B3.

## VI – Fundos de Investimentos Abertos PB: Renda Fixa (Grupo 4)

### Subgrupo 4A: CDI

	DEZ/2020	2020	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
<b>BB Institucional Federal</b>	0,22%	2,41%	2,41%	8,27%	14,95%	23/mar/2016
<b>Santander Soberano DI</b>	0,26%	2,33%	2,33%	8,20%	14,89%	19/jul/2019
CDI	0,16%	2,76%	2,76%	8,88%	15,87%	
<i>Benchmark PB</i>	1,71%	8,84%	8,84%	18,35%	27,98%	

Fonte: Funpresp-Jud, BB-DTVM, Santander, B3.

### Subgrupo 4B: IMA-B5

	DEZ/2020	2020	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
<b>BB Previdenciário IMA-B5</b>	1,81%	7,78%	7,78%	21,67%	33,42%	22/jan/2020
<b>BTG Tesouro IPCA</b>	1,80%	7,75%	7,75%	21,66%	33,38%	22/jan/2020
<b>Santander IMA-B5</b>	1,81%	7,83%	7,83%	21,74%	33,48%	22/jan/2020
IMA-B5	1,83%	8,04%	8,04%	22,25%	34,31%	
<i>Benchmark PB</i>	1,71%	8,84%	8,84%	18,35%	27,98%	

Fonte: Funpresp-Jud, BB-DTVM, BTG Pactual, Santander, B3.

### Subgrupo 4D: Crédito Privado Baixa Liquidez

	DEZ/2020	2020	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
<b>Icatu Vanguarda Infl CP</b>	2,37%	7,60%	7,60%	20,61%	33,32%	28/ago/2020
CDI	0,16%	2,76%	2,76%	8,88%	15,87%	
<i>Benchmark PB</i>	1,71%	8,84%	8,84%	18,35%	27,98%	

Fonte: Funpresp-Jud, Icatu, B3.

## VII – Fundos de Investimentos Abertos PGA: Renda Fixa (Grupo 4)

### Subgrupo 4A: CDI

	DEZ/2020	2020	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
<b>BB Institucional Federal</b>	0,22%	2,41%	2,41%	8,27%	14,95%	30/mar/2016
<b>Santander Soberano DI</b>	0,26%	2,33%	2,33%	8,20%	14,89%	16/jul/2019
CDI	0,16%	2,76%	2,76%	8,88%	15,87%	
<i>Benchmark PGA</i>	1,22%	5,93%	5,93%	15,71%	24,23%	

Fonte: Funpresp-Jud, BB-DTVM, Santander, B3.

### Subgrupo 4B: IMA-B5

	DEZ/2020	2020	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
<b>BB Previdenciário IMA-B5</b>	1,81%	7,78%	7,78%	21,67%	33,42%	2/jan/2015
<b>BTG Tesouro IPCA</b>	1,80%	7,75%	7,75%	21,66%	33,38%	18/jul/2019
<b>Santander IMA-B5</b>	1,81%	7,83%	7,83%	21,74%	33,48%	18/jul/2019
IMA-B5	1,83%	8,04%	8,04%	22,25%	34,31%	
<i>Benchmark PGA</i>	1,22%	5,93%	5,93%	15,71%	24,23%	

Fonte: Funpresp-Jud, BB-DTVM, BTG Pactual, Santander, B3.

## ANEXO III

### ATIVOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Em R\$ milhões

VEÍCULO	PB	RESERVAS	FCBE
Carteira Própria	289,39	146,76	142,63
Funpresp-Jud Athena FIM	248,06	248,06	0,00
Fundos Exclusivos Gestão Terceirizada	166,31	166,31	0,00
Fundos de Investimento Abertos	519,01	496,43	22,58
Conta Corrente	0,05	0,05	0,00
<b>Total</b>	<b>1.222,82</b>	<b>1.057,61</b>	<b>165,21</b>

Carteira Própria	PB	RESERVAS	FCBE
Títulos Públicos MTC	72,82	0,00	72,82
Títulos Públicos MTM	40,40	40,40	0,00
Títulos Privados MTC	65,75	0,00	65,75
Títulos Privados MTM	110,42	106,36	4,06

NTN-B 2026 MTC	0,88	0,00	0,88
NTN-B 2035 MTC	1,49	0,00	1,49
NTN-B 2045 MTC	16,71	0,00	16,71
NTN-B 2050 MTC	4,35	0,00	4,35
NTN-B 2055 MTC	49,39	0,00	49,39
NTN-B 2055 MTM	40,40	40,40	0,00
LF Bradesco MTC	3,14	0,00	3,14
LF Safra MTC	24,47	0,00	24,47
LF Safra MTM	13,52	9,47	4,06
LF BV MTC	28,69	0,00	28,69
LF BV MTM	92,49	92,49	0,00
Debêntures Taesa (TAEE17) MTC	9,45	0,00	9,45
Debêntures Taesa (TAEE17) MTM	4,41	4,41	0,00

Em % PL

VEÍCULO	PB	RESERVAS	FCBE
Carteira Própria	23,7%	13,9%	86,3%
Funpresp-Jud Athena FIM	20,3%	23,5%	0,0%
Fundos Exclusivos Gestão Terceirizada	13,6%	15,7%	0,0%
Fundos de Investimento Abertos	42,4%	46,9%	13,7%
Conta Corrente	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>1000%</b>

Carteira Própria	PB	RESERVAS	FCBE
Títulos Públicos MTC	6,0%	0,0%	44,1%
Títulos Públicos MTM	3,3%	3,8%	0,0%
Títulos Privados MTC	5,4%	0,0%	39,8%
Títulos Privados MTM	9,0%	10,1%	2,5%

NTN-B 2026 MTC	0,1%	0,0%	0,5%
NTN-B 2035 MTC	0,1%	0,0%	0,9%
NTN-B 2045 MTC	1,4%	0,0%	10,1%
NTN-B 2050 MTC	0,4%	0,0%	2,6%
NTN-B 2055 MTC	4,0%	0,0%	29,9%
NTN-B 2055 MTM	3,3%	3,8%	0,0%
LF Bradesco MTC	0,3%	0,0%	1,9%
LF Safra MTC	2,0%	0,0%	14,8%
LF Safra MTM	1,1%	0,9%	2,5%
LF BV MTC	2,3%	0,0%	17,4%
LF BV MTM	7,6%	8,7%	0,0%
Debêntures Taesa (TAEE17) MTC	0,8%	0,0%	5,7%
Debêntures Taesa (TAEE17) MTM	0,4%	0,4%	0,0%

Continuação...

Fundos de Investimento Abertos	Em R\$ milhões		
	PB	RESERVAS	FCBE
Grupo 1: Renda Variável	99,13	95,94	3,20
<i>Subgrupo 1A: Dividendos</i>	37,95	37,95	0,00
<i>Subgrupo 1B: Ações Livre e Valor/Crescimento</i>	13,73	13,73	0,00
<i>Subgrupo 1D: Ações Baixa Liquidez</i>	47,45	44,26	3,20
Grupo 2: Multimercados	48,45	48,45	0,00
<i>Subgrupo 2A: Macro/Balanceado</i>	10,70	10,70	0,00
<i>Subgrupo 2B: Livre/Dinâmico/Trading</i>	5,41	5,41	0,00
<i>Subgrupo 2C: Juros e Moeda</i>	21,78	21,78	0,00
<i>Subgrupo 2D: Baixa Liquidez</i>	10,57	10,57	0,00
Grupo 3: Exterior	99,86	99,86	0,00
<i>Subgrupo 3A: BDR Nível I</i>	51,42	51,42	0,00
<i>Subgrupo 3B: MSCI World</i>	48,43	48,43	0,00
Grupo 4: Renda Fixa	271,57	252,18	19,38
<i>Subgrupo 4A: CDI/Selic (Soberano/Simples)</i>	21,16	16,23	4,93
<i>Subgrupo 4B: IMA-B5</i>	204,93	204,93	0,00
<i>Subgrupo 4C: Crédito Privado</i>	0,00	0,00	0,00
<i>Subgrupo 4D: Crédito Privado Baixa Liquidez</i>	45,48	31,03	14,45

Fonte: Funpresp-Jud, Custodiante Qualificado (Santander Caceis)  
PB: Plano de Benefícios

Continuação...

Fundos de Investimento Abertos	Em % PL		
	PB	RESERVAS	FCBE
Grupo 1: Renda Variável	8,1%	9,1%	1,9%
<i>Subgrupo 1A: Dividendos</i>	3,1%	3,6%	0,0%
<i>Subgrupo 1B: Ações Livre e Valor/Crescimento</i>	1,1%	1,3%	0,0%
<i>Subgrupo 1D: Ações Baixa Liquidez</i>	3,9%	4,2%	1,9%
Grupo 2: Multimercados	4,0%	4,6%	0,0%
<i>Subgrupo 2A: Macro/Balanceado</i>	0,9%	1,0%	0,0%
<i>Subgrupo 2B: Livre/Dinâmico/Trading</i>	0,4%	0,5%	0,0%
<i>Subgrupo 2C: Juros e Moeda</i>	1,8%	2,1%	0,0%
<i>Subgrupo 2D: Baixa Liquidez</i>	0,9%	1,0%	0,0%
Grupo 3: Exterior	8,2%	9,4%	0,0%
<i>Subgrupo 3A: BDR Nível I</i>	4,2%	4,9%	0,0%
<i>Subgrupo 3B: MSCI World</i>	4,0%	4,6%	0,0%
Grupo 4: Renda Fixa	22,2%	23,8%	11,7%
<i>Subgrupo 4A: CDI/Selic (Soberano/Simples)</i>	1,7%	1,5%	3,0%
<i>Subgrupo 4B: IMA-B5</i>	16,8%	19,4%	0,0%
<i>Subgrupo 4C: Crédito Privado</i>	0,0%	0,0%	0,0%
<i>Subgrupo 4D: Crédito Privado Baixa Liquidez</i>	3,7%	2,9%	8,7%

Fonte: Funpresp-Jud, Custodiante Qualificado (Santander Caceis)  
PB: Plano de Benefícios

## ANEXO IV

### COMPOSIÇÃO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

COMPOSIÇÃO POR ATIVOS	PB	RESERVAS	FCBE
Renda Fixa	75,5%	71,9%	98,1%
<i>CDI/Selic</i>	14,8%	16,6%	3,0%
<i>IPCA</i>	60,2%	54,8%	95,1%
<i>Prefixados</i>	0,5%	0,6%	0,0%
Renda Variável	12,4%	14,0%	1,9%
Estruturados (Multimercados)	4,0%	4,6%	0,0%
Exterior	8,2%	9,4%	0,0%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

COMPOSIÇÃO POR FATOR DE RISCO	PB	RESERVAS	FCBE
Renda Fixa	74,7%	71,0%	98,1%
<i>CDI/Selic</i>	15,5%	17,4%	3,0%
<i>IPCA</i>	60,2%	54,8%	95,1%
<i>Prefixados</i>	-1,0%	-1,2%	0,0%
Renda Variável	13,2%	15,0%	1,9%
Estruturados (Multimercados)	4,0%	4,6%	0,0%
Exterior	8,2%	9,4%	0,0%
<b>Total</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Fonte: Funpresp-Jud



# RECETAS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS





### »»» RECEITAS

Ao longo do ano de 2020 pôde-se observar um movimento de estabilização das receitas, fato este ocasionado pelos efeitos da pandemia do Covid-19 sobre a economia do país e sobre o comportamento de consumo e demais despesas da população em geral. Além dos efeitos da economia real e comportamental, soma-se a escassez de novos concursos no âmbito do poder judiciário federal no país que, a reboque, tem mantido a base de participantes ativos da Funpresp-Jud em baixo crescimento.

Contudo, mister é destacar que, mesmo diante de um cenário com baixa inclusão de novos participantes, a Entidade manteve a estratégia de redução da Taxa de Carregamento prevista em seu plano de custeio e as receitas auferidas têm se mostrado suficientes para suportar o conjunto dos custos administrativos, reverter os resultados negativos registrados até meados de 2018 e realizar a devolução do empréstimo inicial aos seus Patrocinadores.

### »»» DEVOUÇÃO DOS EMPRÉSTIMOS AOS PATROCINADORES

Obedecendo acordos firmados com os Patrocinadores que, no processo de criação da Funpresp-Jud, realizaram um aporte de valores a título de empréstimo inicial para custear as despesas com a implantação da Entidade, em 2020, a Funpresp-Jud continuou seu plano de pagamentos, antecipando e quitando integralmente a despesa com alguns e continuando o plano de amortizações anuais com outros. Esclarecimentos detalhados estão dispostos na Seção 10, livro 2.



### »»» AS DESPESAS

O ano de 2020 mostrou-se bastante desafiador para o gerenciamento do processo orçamentário da Funpresp-Jud quando, a partir da segunda quinzena do mês de março, por conta da pandemia do Covid-19, algumas medidas contingenciais necessitaram ser postas em prática. Ainda assim, o ano foi finalizado com a meta de Eficiência Orçamentária<sup>10</sup> na ordem de 94,5%, conforme reportado por meio do Relatório da Gerência de Administração e Finanças – Geafi de Dezembro de 2020.

A Entidade vem seguindo seu plano de adequação das equipes profissionais e implementação de ações que agreguem valor aos processos de trabalho que, após forte contingenciamento financeiro e operacional nos primeiros anos, buscando atingir um resultado operacional superavitário, subsidiarão o crescimento esperado para os próximos anos. Tais ajustes ocasionaram uma elevação apurada de 30,5% no patamar dos dispêndios necessários à operação, se comparados à 2019, sendo que o total destas despesas administrativas foi custeado integralmente pelas receitas obtidas por meio da taxa de carregamento, originada das contribuições realizadas pelos participantes e Patrocinadores, e pela rentabilidade advinda dos investimentos.

<sup>10</sup> Relação percentual entre despesas realizadas e orçadas.


DESCRIÇÃO DO SEGMENTO	2020	2019	VAR. (%)
Participantes (A) - qtde.	20.691	19.606	6%
Ativo Total (B)	1.252,196	760.872	65%
Taxa de Carregamento (C)	21.131	22.048	-4%
Despesas de Funcionamento (D)	1.599	11.265	-86%
Pessoal e Encargos	11.237	8.056	39%
Treinamentos/Congressos	152	167	-9%
Viagens e Estadias	6	134	-96%
Serviços de Terceiros	690	691	0%
Despesas Gerais	995	993	0%
Depreciação e Amortização	79	53	49%
Tributos	94	51	84%
Contingências	1.074	1.120	-4%
Despesa Financeira	1.254	1.430	-12%
Despesas Administrativas (E)	15.581	12.695	23%
Receitas Financeiras (F)	1.600	1.964	-19%

### INDICADORES DE GESTÃO (12 MESES)

CÓDIGO	DESCRIÇÃO	2020	2019	VAR. (%)
I1	Arrecadação per capita (R\$) - C/A	1.021	1.125	-9%
I2	Despesa per capita (R\$) - E/A	753	648	16%
I3	Despesa sobre Ativo Total (%) - E/B	1,2	1,7	-29%
I4	Despesa sobre receita (%) - E/(C+F)	68,5	52,9	29%





The background of the entire page is a highly detailed, symmetrical digital illustration of a futuristic tunnel or data center. The perspective is looking down a long, narrow corridor that recedes into the distance. The walls and ceiling are composed of dark, metallic-looking panels with intricate, glowing patterns. The lighting is a mix of vibrant blue and bright orange, creating a high-tech, cybernetic atmosphere. The central axis of the tunnel is perfectly symmetrical, with light sources and architectural details mirrored on both sides. The overall effect is one of depth and technological sophistication.

### **Elaboração e organização**

Amarildo Vieira de Oliveira  
Ronnie Gonzaga Tavares  
Edmilson Enedino das Chagas  
Marco Antônio Martins Garcia  
Roberta Ribeiro Coelho

### **Gerência de Comunicação e Marketing**

Paolla Christine de Oliveira Dantas

### **Projeto Gráfico e Diagramação**

Rodrigo Camargos e Silva

### **Impressão**

Continental Editora e Gráfica LTDA

### **Fotos**

Arquivos Funpresp-Jud, Freepik, Unsplash



FUNPESP-JUD



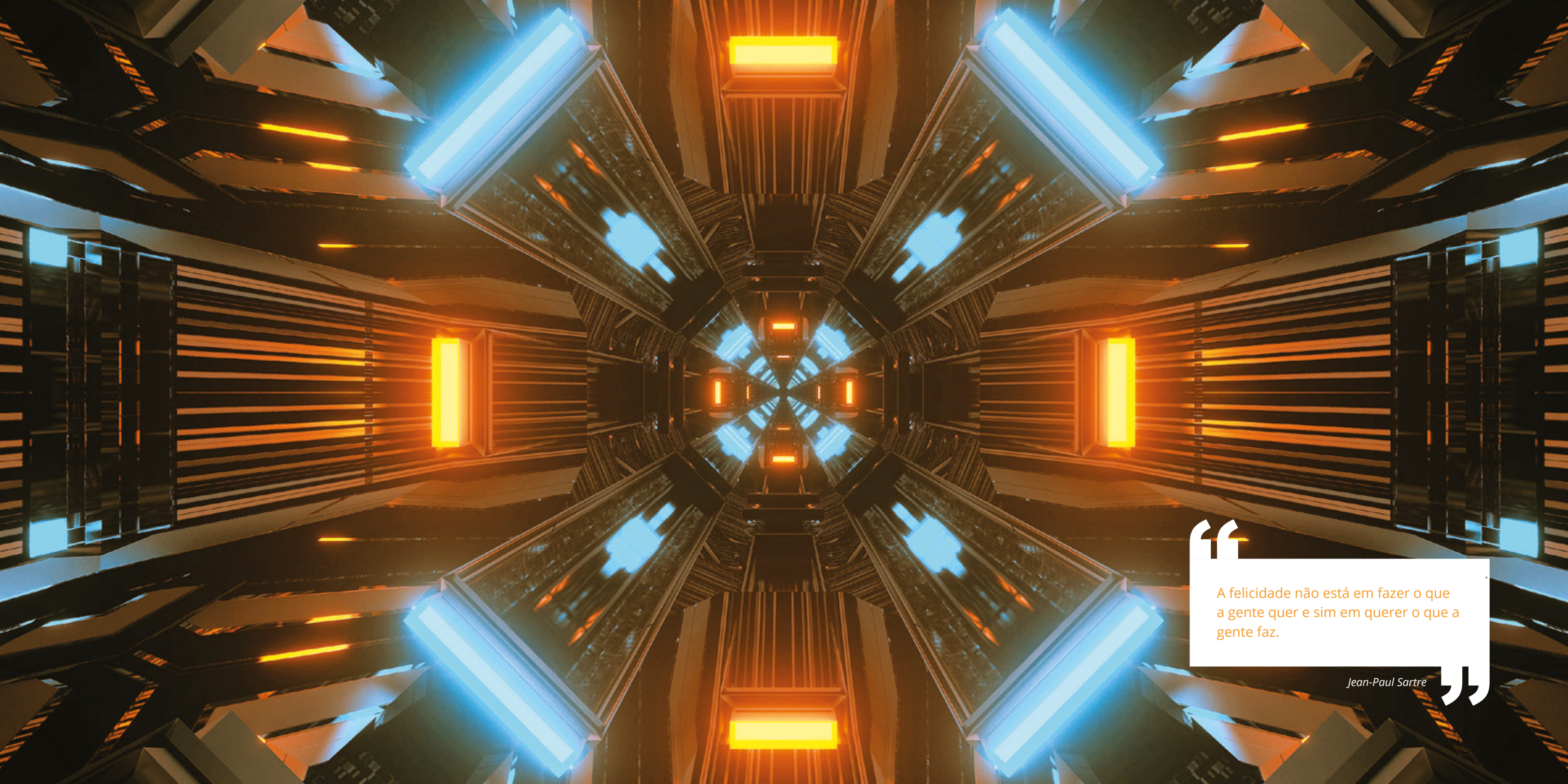
20

Anexo II  
Relatório Anual de Informações – RAI 2020  
Caderno 2 – Demonstrações Contábeis 2020

20

Relatório Anual





“  
A felicidade não está em fazer o que a gente quer e sim em querer o que a gente faz.”

*Jean-Paul Sartre*



## **06 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS**

Balço Patrimonial; Demonstração da Mutaço do Patrimnio Social (DMPS); Demonstração da Mutaço do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DMAL); Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios (DAL); Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA); Demonstração das Provisões Técnicas por Plano de Benefícios (DPT)

## **14 NOTAS EXPLICATIVAS**

Contexto Operacional, Plano Administrado, Legislação Aplicável, Apresentação das Demonstrações Contábeis, Principais Diretrizes Contábeis, Realizável, Investimentos, Ativo Permanente, Exigível Operacional, Ponto de Equilíbrio, Exigível Contingencial, Patrimnio de Cobertura de Plano, Fundos, Principais Desdobramentos das Contas de Resultado, Aspectos Tributários, Efeitos da Consolidação, Patrocinadores, Remuneração da Administração - Partes Relacionadas, Alterações na Legislação, Parecer do Auditor Independente e Parecer dos Órgãos de Governança

## **74 ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA**

Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal

# DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



## BALANÇO PATRIMONIAL

CNPJ: 18.465.825/0001-47 - Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019

(Em milhares de reais)

ATIVO				PASSIVO			
	Notas Explicativas	2020	2019		Notas Explicativas	2020	2019
<b>Disponível</b>		<b>170</b>	<b>225</b>	<b>Exigível operacional</b>	<b>9</b>	<b>26.814</b>	<b>25.508</b>
<b>Realizável</b>		<b>1.252.172</b>	<b>760.494</b>	Gestão Previdencial		418	209
Gestão Previdencial		12	-	Gestão Administrativa	10	26.393	25.296
Gestão Administrativa	6.2	4.042	2.576	Investimentos		3	3
Investimentos	7	1.248.118	757.918	<b>Exigível Contingencial</b>	<b>11</b>	<b>3.574</b>	<b>2.500</b>
Títulos Públicos		113.220	56.714	Gestão Administrativa		3.574	2.500
Créditos Privados e Depósitos		176.171	38.993	<b>Patrimônio social</b>	<b>12</b>	<b>1.222.160</b>	<b>732.864</b>
Fundos de Investimentos		958.727	662.211	<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>		<b>1.221.610</b>	<b>732.711</b>
<b>Permanente</b>	<b>8</b>	<b>206</b>	<b>153</b>	Provisões Matemáticas		1.221.610	732.711
Imobilizado		206	153	Benefícios Concedidos		243	200
				Benefícios a Conceder		1.221.367	732.511
				<b>Fundos</b>	<b>13</b>	<b>550</b>	<b>153</b>
				Fundo Administrativo		550	153
<b>Total do Ativo</b>		<b>1.252.548</b>	<b>760.872</b>	<b>Total do Passivo</b>		<b>1.252.548</b>	<b>760.872</b>

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

## DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL (DMPS)

CNPJ: 18.465.825/0001-47 - Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019

(Em milhares de reais)

Descrição	Notas Explicativas	Exercício		Variação (%)
		2020	2019	
<b>A) Patrimônio Social - início do exercício</b>	<b>12</b>	<b>732.864</b>	<b>330.099</b>	<b>122</b>
<b>1. Adições</b>		<b>514.231</b>	<b>432.950</b>	<b>19</b>
(+) Contribuições Previdenciais		398.452	352.393	13
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	7	92.989	56.475	65
(+) Receitas Administrativas		21.190	22.118	-4
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	7	1.600	1.964	19
<b>2. Destinações</b>		<b>-24.935</b>	<b>-30.185</b>	<b>-17</b>
(-) Benefícios		-2.542	-2.898	-12
(-) Despesas Administrativas		-21.319	-26.167	-19
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa		-1.074	-1.120	-4
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>		<b>489.296</b>	<b>402.765</b>	<b>21</b>
(+/-) Provisões Matemáticas		488.899	405.970	20
(+/-) Fundos Previdenciais		-	-	N/A
(+/-) Fundos Administrativos		397	-3.205	-112
<b>B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3)</b>	<b>12</b>	<b>1.222.160</b>	<b>732.864</b>	<b>67</b>

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.



### DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO (DMAL) - JusMP-Prev - CNPB 2013001738

CNPJ: 18.465.825/0001-47 - Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (Em milhares de reais)

Descrição	Notas Explicativas	Exercício		Variação (%)
		2020	2019	
<b>A) Ativo líquido - início do exercício</b>	<b>12</b>	<b>732.711</b>	<b>326.741</b>	<b>124</b>
<b>1. Adições</b>		<b>512.573</b>	<b>430.916</b>	<b>19</b>
(+) Contribuições		419.584	374.441	12
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	7	92.989	56.475	65
<b>2. Destinações</b>		<b>-23.674</b>	<b>-24.946</b>	<b>-5</b>
(-) Benefícios		-2.542	-2.898	-12
(-) Custeio Administrativo		-21.132	-22.048	-4
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)</b>		<b>488.899</b>	<b>405.970</b>	<b>20</b>
(+/-) Provisões Matemáticas		488.899	405.970	20
<b>B) Ativo Líquido - Final do Exercício (A+3)</b>	<b>12</b>	<b>1.221.610</b>	<b>732.711</b>	<b>67</b>
<b>C) Fundos Não Previdenciais</b>	<b>13</b>	<b>550</b>	<b>153</b>	<b>260</b>
(+/-) Fundos Administrativos		550	153	260

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

### DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO (DAL) - JusMP-Prev - CNPB 2013001738

CNPJ: 18.465.825/0001-47 - Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019 (Em milhares de reais)

Descrição	Notas Explicativas	Exercício		Variação (%)
		2020	2019	
<b>1. Ativos</b>		<b>1.223.382</b>	<b>733.802</b>	<b>67</b>
Disponível		52	107	-51
Recebível		562	153	268
Investimento	7	1.222.768	733.542	67
Títulos Públicos		113.220	56.714	100
Créditos Privados e Depósitos		176.171	38.993	352
Fundos de Investimento		933.377	637.835	46
<b>2. Obrigações</b>		<b>1.222</b>	<b>938</b>	<b>30</b>
Operacional		1.222	938	30
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>13</b>	<b>550</b>	<b>153</b>	<b>260</b>
Fundos Administrativos		550	153	260
<b>4. Ativo Líquido (1-2-3)</b>		<b>1.221.610</b>	<b>732.711</b>	<b>67</b>
Provisões Matemáticas		1.221.610	732.711	67

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

## DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA) - Consolidado

CNPJ: 18.465.825/0001-47 - Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019

(Em milhares de reais)

Descrição	Nota Explicativa	Exercício		Variação (%)
		2020	2019	
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>		<b>153</b>	<b>3.358</b>	<b>-95</b>
<b>1. Custeio de Gestão Administrativa</b>		<b>22.790</b>	<b>24.082</b>	<b>-5</b>
<b>1.1. Receitas</b>		<b>22.790</b>	<b>24.082</b>	<b>-5</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	12	21.132	22.048	-4
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	7	1.600	1.964	-19
Outras Receitas		58	70	-17
<b>2. Despesas Administrativas</b>		<b>22.393</b>	<b>27.287</b>	<b>-18</b>
<b>2.1. Administração previdencial</b>		<b>21.343</b>	<b>26.212</b>	<b>-19</b>
Pessoal e Encargos		10.198	7.003	46
Treinamentos/Congressos Seminários		144	161	-11
Viagens e Estadias		5	120	-96
Serviços de Terceiros		690	691	0
Despesas Gerais		993	991	0
Depreciação e Amortização		79	52	50
Tributos		94	51	84
Outras despesas	10	8.067	16.022	-50
Devolução Contribuição Indevida - Rentabilidade Negativa - PB		2	-	N/A
Correção - Empréstimo Patrocinador		1.254	1.430	-12
Reversão de Resultado Negativo		6.811	14.592	-53
<b>2.2. Administração Investimentos</b>		<b>1.049</b>	<b>1.075</b>	<b>-2</b>
Pessoal e Encargos		1.039	1.053	-1
Treinamentos/Congressos Seminários		8	6	29
Viagens e Estadia		1	13	-96
Despesas Gerais		2	3	-12
<b>3. Constituição/Reversão de Contingências</b>		<b>1.074</b>	<b>1.120</b>	<b>-4</b>
<b>6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2)</b>		<b>397</b>	<b>-3.205</b>	<b>-112</b>
<b>7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)</b>	10.2	<b>397</b>	<b>-3.205</b>	<b>-112</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7)</b>	<b>13</b>	<b>550</b>	<b>153</b>	<b>72</b>

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

## DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (DPT) - JusMP-Prev - CNPB 2013001738

CNPJ: 18.465.825/0001-47 - Exercícios findos em 31 de dezembro de 2020 e 2019

(Em milhares de reais)

Descrição	Nota Explicativa	Exercício		Variação (%)
		2020	2019	
<b>Provisões Técnicas (1+4)</b>		<b>1.222.832</b>	<b>733.649</b>	<b>67</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	12	<b>1.221.832</b>	<b>732.711</b>	<b>67</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>		<b>243</b>	<b>200</b>	<b>21</b>
Contribuição Definida		92	91	1
Benefício Definido		151	109	39
<b>1.2. Benefícios a conceder</b>		<b>1.221.367</b>	<b>732.511</b>	<b>67</b>
Contribuição Definida		1.053.573	631.608	67
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores		492.729	291.960	69
Saldo de Contas - Parcela Participantes		560.843	339.648	65
Benefício definido		167.795	100.903	66
<b>4. Exigível operacional</b>		<b>1.222</b>	<b>938</b>	<b>30</b>
4.1. Gestão Previdencial		1.222	938	30

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.



# 1.CONTEXTO OPERACIONAL



Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário (Funpresp-Jud) é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), sem fins lucrativos e com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, criada pela Resolução STF 496, de 26/10/2012, com base na Lei 12.618, de 30/4/2012.

Com início das atividades em 14/10/2013, a Entidade tem por finalidade administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário destinado aos membros e servidores públicos titulares de cargo efetivo do Poder Judiciário da União (PJU) e do Ministério Público da União (MPU), aos servidores públicos titulares de cargo efetivo do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), do Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP) e Escola Superior do Ministério Público da União (ESMPU) e aos seus respectivos beneficiários.

A Fundação possui estrutura de governança composta pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva e Comitê de Auditoria, com a missão de proporcionar aos participantes e aos assistidos o melhor benefício previdenciário, por meio da otimização dos recursos investidos, respeitados

níveis prudentes de risco, de forma responsável, ética e transparente.

Os patrocinadores podem contribuir paritariamente com 6,5% até o limite de 8,5% sobre a parcela da remuneração que ultrapassar o teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS), conforme o Regulamento do Plano de Benefícios.

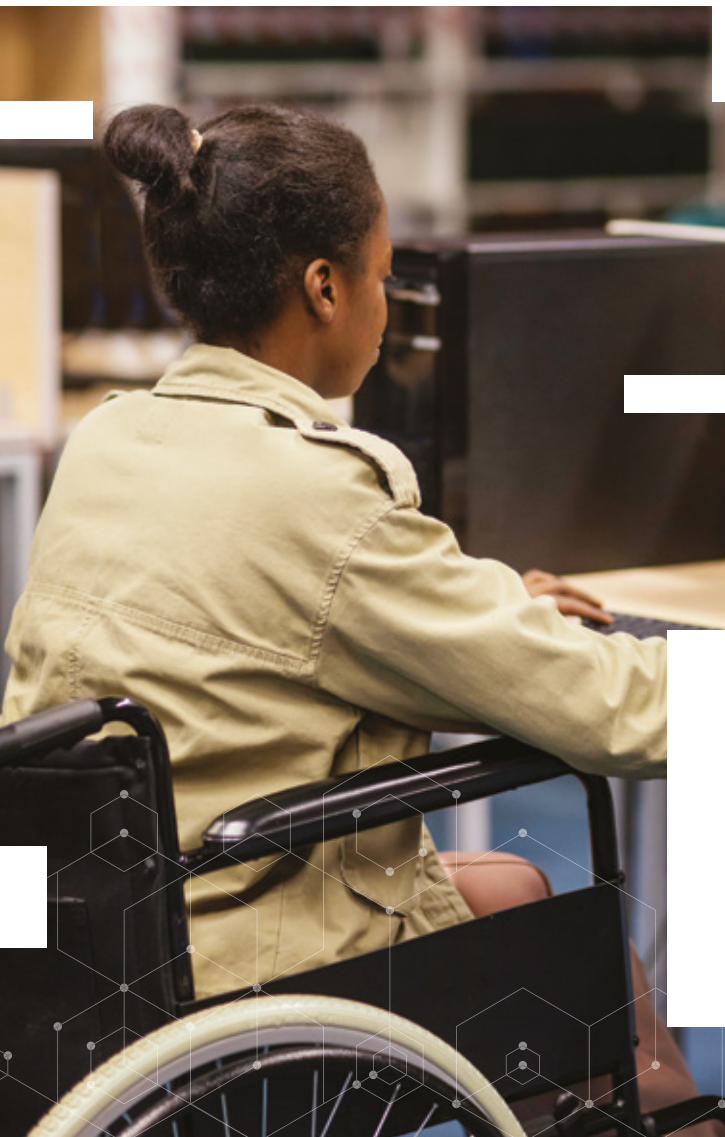
O Regime de Previdência Complementar (RPC) é facultativo e visa assegurar o melhor retorno possível no investimento dos recursos destinados à complementação das aposentadorias e pensões. O principal objetivo é a constituição de reservas que garantam o benefício contratado, conforme art. 202 da Constituição Federal de 1988.

As EFPC são regulamentadas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e fiscalizadas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

A Fundação está sediada em Brasília-DF, no Setor Comercial Norte, Quadra 4, Bloco B, Ed. Varig, Torre Sul, 8º andar, Sala 803, Asa Norte, CEP: 70.714-020.



## 2. PLANO ADMINISTRADO



Funpresp-Jud administra um único plano previdenciário, inscrito no Cadastro Nacional de Plano de Benefícios (CNPB) sob o nº 2013.0017-38, denominado JusMP-Prev.

O Plano de Gestão Administrativa (PGA) tem como finalidade estabelecer regras, normas e critérios para a gestão administrativa dos planos de benefícios previdenciais, na forma de seu regulamento aprovado pelo Conselho Deliberativo e disponibilizado no sítio da Entidade.

A Fundação goza de isenção tributária de Imposto de Renda Pessoa Jurídica e Contribuição Social sobre o Lucro Líquido conforme artigo 5º da Lei 11.053/2004 e Instrução Normativa SRF 588/2005, e está sujeita à tributação do PIS e da COFINS no regime cumulativo, nos termos da Lei 9.718/1998.

O Plano de Benefícios é estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD) e possui 99 (noventa e nove) patrocinadores, conforme observado a seguir:

- SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL
- CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA
- SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA
- CONSELHO DA JUSTIÇA FEDERAL
- TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO
- CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO
- TRIBUNAL SUPERIOR ELEITORAL
- SUPERIOR TRIBUNAL MILITAR
- TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO DISTRITO FEDERAL E DOS TERRITÓRIOS
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 1ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 10ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 17ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 20ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 22ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 24ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE MATO GROSSO DO SUL
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ESPÍRITO SANTO
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO DISTRITO FEDERAL
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIÁS
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE TOCANTINS
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE PERNAMBUCO
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SANTA CATARINA
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO MATO GROSSO
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ACRE
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE MINAS GERAIS
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RORAIMA
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PIAUÍ
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO AMAZONAS

- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO MARANHÃO
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE ALAGOAS
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO CEARÁ
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO DE JANEIRO
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SÃO PAULO
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO AMAPÁ
- TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARÁ
- TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 1ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 2ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 3ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 4ª REGIÃO
- TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 5ª REGIÃO
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO AMAZONAS
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO PARÁ
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO MARANHÃO
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO PIAUÍ
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO CEARÁ
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO RIO GRANDE DO NORTE
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DA PARAÍBA
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO PERNAMBUCO
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DE ALAGOAS
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO SERGIPE

- SEÇÃO JUDICIÁRIA DA BAHIA
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DE MINAS GERAIS
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO ESPÍRITO SANTO
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO MATO GROSSO DO SUL
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO RIO DE JANEIRO
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DE SÃO PAULO
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO PARANÁ
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DE SANTA CATARINA
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO RIO GRANDE DO SUL
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO MATO GROSSO
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO GOIÁS
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO DISTRITO FEDERAL
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO ACRE
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DE RONDÔNIA
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO AMAPÁ
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DE RORAIMA
- SEÇÃO JUDICIÁRIA DO TOCANTINS
- MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO
- MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL
- MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
- MINISTÉRIO PÚBLICO DO DISTRITO FEDERAL E DOS TERRITÓRIOS
- MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR
- CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO
- ESCOLA SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO

A Funpresp-Jud encerrou o exercício de 2020 com 20.691 (vinte mil seiscentos e noventa e um) participantes, conforme tabela a seguir:

### QUANTIDADE DE PARTICIPANTES ATIVOS EM 31/12/2019 E 31/12/2018, POR TIPO DE PARTICIPANTE:

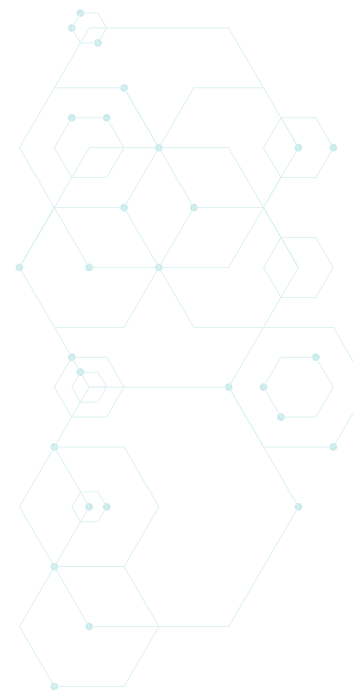
PARTICIPANTE	DEZ/20		DEZ/19	
	M	F	M	F
Patrocinado	9.742	10.472	9.948	9.259
Vinculado	150	225	198	120
No Prazo de Opção nos Institutos	12	18	15	13
Autopatrocinado	10	9	9	9
Benefício Proporcional Diferido	15	33	23	8
Assistido	2	3	2	2
Total por Sexo	9.931	10.760	10.195	9.411
<b>Total Geral</b>	<b>20.691</b>		<b>19.606</b>	

As demonstrações contábeis foram aprovadas pela Diretoria Executiva da Funpresp-Jud em 25/02/2021 para serem submetidas à apreciação dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

### 3.LEGISLAÇÃO APLICÁVEL

A legislação contábil aplicada à Previdência Complementar Fechada possui normas, critérios, conceitos e procedimentos específicos. A contabilidade aplicável às EFPCs tem seus procedimentos regulamentados pela legislação a seguir:

- »»» **INSTRUÇÃO Nº 34**, de 24/9/2009, estabelece normas específicas para os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, define a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis, e dá outras providências.
- »»» **RESOLUÇÃO CGPC 29**, de 31/8/2009, que dispõe sobre os critérios e limites para custeio das despesas administrativas pelas entidades fechadas de previdência complementar, vigente a partir de 1º de janeiro de 2010.
- »»» **RESOLUÇÃO CNPC 29**, de 13/4/2018, dispõe sobre os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar e dá outras providências complementada pelas seguintes normas:
  - **Instrução MF/PREVIC 11**, de 3/12/2018 - DOU de 4/12/2018;
  - **Instrução ME/Previc 15**, de 27/8/2019 - DOU de 28/8/2019, que altera e inclui contas na Planificação Contábil Padrão;
  - **Instrução ME/Previc 16**, de 27/8/2019 - DOU de 29/8/2019;



- **Instrução ME/Previc 18**, de 18/11/2019 - DOU de 22/11/2019, que altera e inclui contas na Planificação Contábil Padrão;
- **Resolução CNPC 1**, de 3/3/2011;
- **Resolução CFC 1.272/10**, de 22/1/2010, que aprova a Interpretação Técnica - ITG 2001 das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), estabelecendo critérios e procedimentos específicos para estruturação das demonstrações contábeis, para registro das operações e variações patrimoniais, bem como para o conteúdo mínimo das notas explicativas a serem adotadas pelas EFPC;
- **Resolução MPS/CNPC 12**, de 19/8/2013, que altera o Anexo B e incluiu um novo demonstrativo, DPT - Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios, em substituição ao DOAP - Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios;
- **Resolução MPS/CNPC 16**, de 19/11/2014, que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados pelas EFPC na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios de caráter previdenciário que administram;
- **Resolução MPS/CNPC 20**, de 18/6/2015, que dispõe sobre os procedimentos contábeis das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

## 4. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as normas contábeis específicas do CNPC e da PREVIC, e quando aplicável, as normas editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

A contabilidade das EFPC é suportada por um plano de contas e por demonstrações contábeis especiais, descritas na Resolução CNPC 29/2018 como também pela Instrução MPS/SPC 34/2009. Esta última estabelece os procedimentos que deverão ser observados, bem como a função e o funcionamento das contas. São observados, ainda, os Princípios de Contabilidade (PC), conforme Resoluções emitidas pelo CFC, além dos pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), aplicáveis a esse segmento econômico.

As demonstrações contábeis são apresentadas em reais e todos os valores arredondados para **milhares de reais**.

De acordo com as normas específicas são apresentadas as seguintes demonstrações:

- **Balanco Patrimonial;**
- **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS);**
- **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido – Por Plano de Benefícios (DMAL);**
- **Demonstração do Ativo Líquido – Por Plano de Benefícios (DAL);**
- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA); e**
- **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT).**





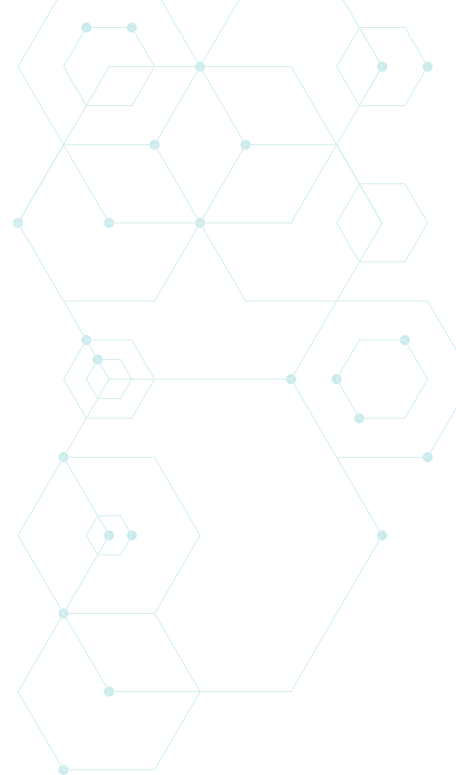
## 5. PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS



As demonstrações contábeis são de responsabilidade da administração da Entidade e sua escrituração obedece à planificação de contas-padrão em vigor para as EFPC.

A Funpresp-Jud adota como procedimento padrão contábil a prática de discriminar, controlar e contabilizar todos os fatos **de forma segregada** para o Plano de Benefícios JusMP-Prev e para o PGA, respeitando a **autonomia patrimonial** de cada plano, assegurando um conjunto de informações individualizadas, consistentes e transparentes.

A contabilidade aplicável às EFPC é estruturada em gestão previdencial, administrativa e de investimentos, por Planos de Benefícios e PGA, de acordo com a natureza e a finalidade dos fatos gerados:



»»» **PREVIDENCIAL:** atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos previstos no art. 14 da Lei Complementar 109, de 29/5/2001, bem como do resultado dos planos de benefícios de natureza previdenciária;

»»» **ADMINISTRATIVA:** atividade de registro e de controle inerentes à administração dos planos de benefícios; e

»»» **INVESTIMENTOS:** atividade de registro e controle referentes à aplicação dos recursos dos planos de benefícios e do plano de gestão administrativa.

Os resultados do Plano JusMP-Prev e do PGA são apurados mensalmente de acordo com o princípio contábil de competência.

Em função de ser estruturado na modalidade CD, o Plano JusMP-Prev **não apresenta resultado superavitário ou deficitário.**

As políticas contábeis adotadas pela Funpresp-Jud são aplicadas de forma consistente em todos os períodos apresentados nestas demonstrações contábeis e de maneira uniforme.

## 6. REALIZÁVEL

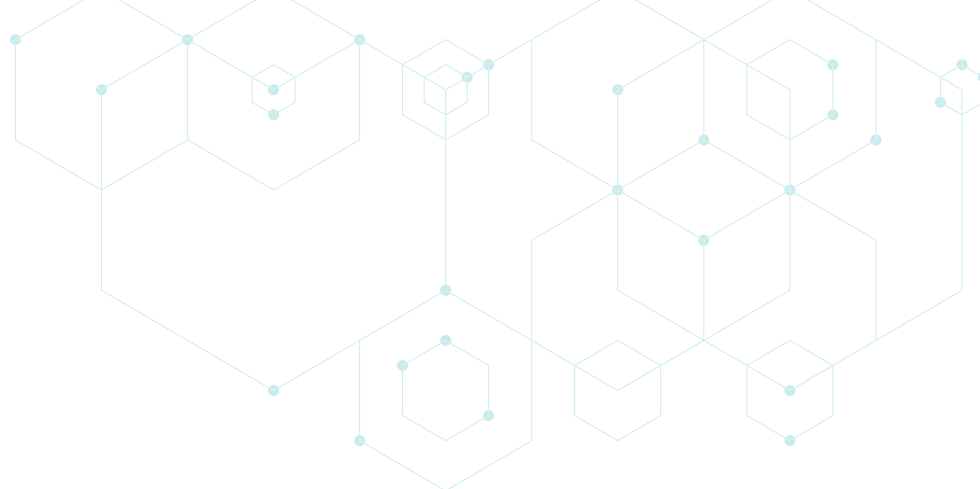


O grupo Realizável nas Gestões Previdencial e Administrativa registra os direitos normais dessas atividades e no Investimento registra todas as aplicações de recursos em nome da Fundação, bem como os acréscimos ou decréscimos decorrentes de valorizações ou desvalorizações de tais operações, sem distinção de prazos de aplicação.

### »»» 6.1. GESTÃO PREVIDENCIAL

A Gestão Previdencial representa a atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos, bem como do resultado do plano de benefícios de natureza previdenciária.

Em 31/12/2020, a Funpresp-Jud não apresentava saldo relativo a contribuições a receber para o Plano de Benefícios nem perda estimada para crédito de liquidação duvidosa.



### »»» 6.2. GESTÃO ADMINISTRATIVA

A Gestão Administrativa representa a atividade de registro e de controle da administração do plano de benefícios. O realizável administrativo apresenta o valor de realização e inclui, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos.

Em 31/12/2020, apresentava o saldo de R\$ 4.042, conforme principais movimentos descrito a seguir:

	(Em milhares de reais)	
DESCRIÇÃO	2020	2019
Despesas Antecipadas	544	225
Despesas Gerais - Desp. Alugueis Antecipados - ED. Varig	442	225
Despesas Gerais - Desp. Adiantamento Cond - ED. Varig	102	0
Depósito judicial-Tributário	3.438	2.351
<b>Total Geral</b>	<b>3.982</b>	<b>2.576</b>

O valor total de Despesas Antecipadas é constituído por:

- R\$ 442 - Adiantamento de Aluguel da sede da Funpresp-Jud;
- R\$ 102 - Adiantamento de condomínio da sede da Funpresp-Jud;

O depósito judicial tributário refere-se a:

R\$ 3.438 - Registro do depósito judicial realizado pela Funpresp-Jud na ação que discute a cobrança do PIS e da COFINS no custeio administrativo.

## 7. INVESTIMENTOS



A Resolução CMN 4.661, de 25/5/2018, juntamente com a Instrução PREVIC/DC 35, de 11/11/2020, estabelecem a forma de elaboração e divulgação do Demonstrativo de Investimentos, o qual apresenta a composição analítica dos ativos das carteiras próprias e fundos dos quais a EFPC seja direta ou indiretamente cotista, cujo resumo compõe o Relatório Anual de Informações encaminhado aos participantes e assistidos.

O plano de contas das EFPC classifica os investimentos em títulos e valores mobiliários de acordo com os emissores desses ativos, ou seja, Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos, Ações, Fundos de Investimento e Derivativos, diferentemente da Resolução CNPC nº 29, de 13/04/2018, alterada pela Resolução CNPC nº37, de 13/03/2020 que os classifica por modalidade em Renda Fixa e Renda Variável.

Representam o montante consolidado da carteira de investimentos, conforme segue:

## NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EM 31 DE DEZEMBRO DE 2020 E 2019.

(Em milhares de reais)

SEGMENTO	CARTEIRA	DESCRIÇÃO	2020			2019		
			PGA	PLANO	TOTAL	PGA	PLANO	TOTAL
Créditos Privados		DEBENTURE - IPCA	-	13.856	13.856	-	18.582	18.582
		LETRA FINANCEIRA	-	162.315	162.315	-	20.411	20.411
		<b>Subtotal Créditos Privados</b>	<b>-</b>	<b>176.171</b>	<b>176.171</b>	<b>-</b>	<b>38.993</b>	<b>38.993</b>
Renda Fixa	Fundos de Investimento	SANTANDER FICFI SOBERANO	4.431	10.065	14.496	6.089	5.093	11.182
		BB INSTITUCIONAL FEDERAL	4.431	11.096	15.527	6.089	6.382	12.471
		ICATU VANGUARDA FIRF	-	45.477	45.477	-	-	-
		BTG PACTUAL TESOIRO IPCA	4.016	55.635	59.651	4.067	-	4.067
		AF INVEST FI RF CP GERAES	-	-	-	-	1.660	1.660
		AZ QUEST LUCE FCFI RF CP LP	-	-	-	-	1.651	1.651
		RIO BRAVO CP FI RF	-	-	-	-	1.652	1.652
		BB PREVID RF IMA-5 LP FIC FI	6.236	74.601	80.837	4.064	-	4.064
		SANT FICFI IMA B 5 TIT PUBL RF	6.237	74.692	80.929	4.067	-	4.067
				<b>Subtotal Fundos Renda Fixa</b>	<b>25.351</b>	<b>271.566</b>	<b>296.917</b>	<b>24.376</b>
Títulos Públicos		Nota do Tesouro Nacional-B	-	113.220	113.220	-	56.714	56.714
		<b>Subtotal NTN-B</b>	<b>-</b>	<b>113.220</b>	<b>113.220</b>	<b>-</b>	<b>56.714</b>	<b>56.714</b>
		<b>Subtotal Renda Fixa</b>	<b>25.351</b>	<b>560.957</b>	<b>586.308</b>	<b>24.376</b>	<b>112.144</b>	<b>136.520</b>

CONTINUA NA PRÓXIMA PÁGINA >

SEGMENTO	CARTEIRA	DESCRIÇÃO	2020			2019		
			PGA	PLANO	TOTAL	PGA	PLANO	TOTAL
Renda Variável	Fundos de Investimento	ABSOLUTE ALPHA GLOBAL FC FI	-	3.506	3.506	-	-	-
		GAVEA MACRO FC DE FI MULT	-	3.510	3.510	-	-	-
		ABSOLUTE VERTEX II FC FI MULT	-	3.551	3.551	-	-	-
		CLARITAS INSTITUCIONAL FI	-	5.313	5.313	-	6.551	6.551
		BB MULTIMERCADO LP	-	5.386	5.386	-	-	-
		DAYCOVAL MULTISTRATEGIA	-	5.411	5.411	-	-	-
		VINCI MULTISTRATEGIA FUNDO	-	10.470	10.470	-	-	-
		VINCI VALOREM FUNDO DE	-	11.307	11.307	-	9.788	9.788
		BB ACOES RET TOTAL	-	13.729	13.729	-	-	-
		CLARITAS VALUE FEEDER	-	15.716	15.716	-	-	-
		CONSTANCIA FUNDAMENTO FIA	-	15.776	15.776	-	-	-
		BOGARI VALUE FIC FIA	-	15.962	15.962	-	-	-
		JMALUCELLI MARLIM	-	18.115	18.115	-	18.159	18.159
		ARX INCOME FIA	-	19.835	19.835	-	18.282	18.282
		BB MULTIMERCADO JP MORGAN	-	23.997	23.997	-	14.587	14.587
		BB MULTIMERCADO SCHRODER	-	24.436	24.436	-	14.511	14.511
		WESTERN ASSET BDR NÍVEL I	-	51.423	51.423	-	28.779	28.779
		BNP MAFDET FUNDO DE	-	166.312	166.312	-	65.543	65.543
		FUNPRESP-JUD ATHENA FIM	-	248.056	248.056	-	310.218	310.218
		ABSOLUTE HEDGE	-	-	-	-	6.564	6.564
		BB PREV MM	-	-	-	-	6.669	6.669
		OCCAM INST FIM	-	-	-	-	6.530	6.530
		PACIFICO AZUL FI MM	-	-	-	-	6.491	6.491
		SULAMERICA ENDURANCE FI MM	-	-	-	-	9.714	9.714
		SULAMERICA EVOLUTION FI MM	-	-	-	-	6.506	6.506
		SULAMERICA FORSETTI	-	-	-	-	53.848	53.848
		AZ QUEST ACOES FIC FI	-	-	-	-	9.657	9.657
FRANKLIN VALOR LIQUIDEZ FICFIA	-	-	-	-	9.886	9.886		
ICATU VANGUARDA DIV FICFIA	-	-	-	-	9.274	9.274		
WESTERN ASSET VALUATION	-	-	-	-	9.838	9.838		
		<b>Subtotal Renda Variável</b>	<b>-</b>	<b>661.811</b>	<b>661.811</b>	<b>-</b>	<b>621.398</b>	<b>621.398</b>
		<b>Total Geral</b>	<b>25.351</b>	<b>1.222.768</b>	<b>1.222.768</b>	<b>24.376</b>	<b>733.542</b>	<b>733.542</b>

Fonte: Relatório da Posição da Carteira em 31/12/2020 e 31/12/2019 - Dados da Gerencia de Investimentos, consolidados pela Gerência de Contabilidade.

Embora os recursos alocados nos fundos de investimentos: a) Western Asset FIA BDR Nível I; b) BB Global Select Equity; e c) BB Multimercado Schroder Exterior, apareçam classificados como sendo de Renda Variável, por conta de planificação contábil específica da Previc, no âmbito da Resolução CMN 4.661/2018 são classificados no segmento de Investimentos no Exterior.

No caso específico dos Fundos BNP Mafdet FIM e Funpresp-Jud Athena FIM, embora apareçam classificados como sendo de Renda Variável, por conta de planificação contábil específica da Previc, são fundos de investimentos exclusivos da Fundação e, portanto, seus ativos são consolidados diretamente nos segmentos de Renda Fixa e de Renda Variável, para efeito de segmentação (Capítulo V) e também para apuração de limites (Capítulo VI), constantes da Resolução CMN 4.661/2018.

A principal parcela dos recursos dos investimentos do PGA é oriunda do adiantamento de contribuições futuras previsto na Lei 12.618/2012, enquanto os investimentos do Plano de Benefícios são originários das contribuições dos participantes e patrocinadores da Fundação, bem como de portabilidades recebidas.

**De acordo com a Resolução CNPC 29/2018, em seu artigo 36º, cujo caput foi alterado pela Resolução CNPC nº 37/2020, “É obrigatória a divulgação, em notas explicativas às demonstrações contábeis relativas ao exercício em que houver a negociação, de informações que abranjam, no mínimo, os seguintes aspectos relativos a cada categoria de classificação:**

**I - O montante, a natureza e as faixas de vencimento;**

**II - Os valores de custo e de mercado, segregados por tipo de título, bem como os parâmetros utilizados na determinação desses valores;**

**III - O montante dos títulos reclassificados, o reflexo no resultado e os motivos que levaram à reclassificação.**

**Parágrafo único. No caso de entidades fechadas de previdência complementar que adotem a segregação real dos ativos por plano de benefícios, modelo multifundo, o disposto neste artigo deverá ser realizado por plano de benefícios.”**

As aplicações terceirizadas, fundos de investimento abertos de renda fixa ou de renda variável (incluindo investimento no exterior) estão atualizadas pelo valor de mercado, tomando-se por base o valor nominal diário das cotas, que é precificado de acordo com metodologia do administrador e em consonância com as normas vigentes.

Os limites operacionais de aplicações dos recursos garantidores das provisões matemáticas, fundos e provisões passivas são determinados pela Resolução CMN 4.661/2018.

Dentre os ativos de renda fixa que constam da Carteira Própria da Fundação, existem títulos públicos federais marcados na curva, que contabilizam o valor de compra do título mais a correção do indexador e a taxa de juros negociada na compra do papel, até seu vencimento. Isso quer dizer que o valor é atualizado todos os dias, sem considerar a oscilação de preço que os títulos possam sofrer no mercado.

Esses títulos compõem a carteira do Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE), que possui característica distinta das Reservas individuais dos participantes, no que tange ao aspecto de coletividade.

Enquanto as Reservas são individuais e depositadas no saldo de cada participante, o FCBE é mutualista, à semelhança de um Plano de Benefício Definido (BD), no qual é recomendável a Marcação pela Curva (MTC) dos seus ativos, associado a uma gestão ativa de ALM (Gestão de Ativos e Passivos – *Asset and Liability Management* em inglês), tanto em relação ao indexador quanto ao fluxo financeiro esperado das obrigações.

A intenção e a capacidade de manutenção desses títulos até o seu vencimento foram comprovadas ao Custodiante Qualificado (Santander Securities Services Brasil DTVM S.A.), respeitados os compromissos financeiros do Plano de Benefícios Resolução CNPC 29/2018, conforme Ofícios Funpresp-Jud 64/2018, 77/2018, 205/2018, 246/2018, 267/2018, 302/2018, 36/2019, 53/2019, 61/2019, 93/2019, 240/2019, 264/2019, 295/2019, 046/2020, 059/2020, 064/2020, 073/2020, 082/2020 e 083/2020. Os demais títulos públicos federais são marcados a mercado, que consiste na marcação pelo preço a que a Fundação teria acesso caso precisasse aliená-los no mercado secundário, de acordo com as normas em vigor, sendo que os preços são disponibilizados diariamente pela ANBIMA.

Ainda, a Fundação possui Letras Financeiras (LF) que também são MTC e compõem a carteira do FCBE, tendo sido comprovadas a intenção e a capacidade de manutenção desses títulos até o seu vencimento, respeitados os compromissos financeiros do Plano de Benefícios, conforme a Resolução CNPC 29/2018, alterada pela Resolução CNPC 37/2020. A metodologia de precificação adotada encontra-se no Caderno de Fórmulas (CDBs, DIs, DPGE, LAM, LC, LF, LFS, LFSC, LFSN, IECI e RDB) da B3 (antiga CETIP).

Nesse sentido, apresentamos abaixo o detalhamento dos ativos que compõem Carteira Própria da Fundação:

ATIVO	VENCIMENTO	EMISSOR	VALOR FINANCEIRO DE AQUISIÇÃO (R\$ MIL)	VALOR FINANCEIRO EM 31/12/2020 (R\$ MIL)	CRITÉRIO*
LF Bradesco	07/07/2021	Banco Bradesco	2.000.000,00	3.140.350,17	MTC
NTN-B	15/05/2035	Tesouro Nacional	1.333.995,34	1.485.345,01	MTC
NTN-B	15/08/2026	Tesouro Nacional	773.453,63	883.476,78	MTC
NTN-B	15/05/2055	Tesouro Nacional	639.681,64	729.718,07	MTC
NTN-B	15/05/2045	Tesouro Nacional	727.321,09	827.792,19	MTC
NTN-B	15/05/2045	Tesouro Nacional	846.574,79	955.471,80	MTC
NTN-B	15/08/2050	Tesouro Nacional	940.924,38	1.082.402,65	MTC
NTN-B	15/05/2045	Tesouro Nacional	923.106,98	1.026.190,55	MTC
NTN-B	15/08/2050	Tesouro Nacional	891.400,57	1.012.845,42	MTC
NTN-B	15/05/2055	Tesouro Nacional	1.167.823,94	1.325.610,89	MTC
NTN-B	15/08/2050	Tesouro Nacional	2.003.934,03	2.257.096,26	MTC
NTN-B	15/05/2055	Tesouro Nacional	1.039.153,67	1.158.170,58	MTC
NTN-B	15/05/2055	Tesouro Nacional	2.152.567,69	2.374.231,95	MTC
NTN-B	15/05/2055	Tesouro Nacional	1.242.605,92	1.363.513,15	MTC
NTN-B	15/05/2055	Tesouro Nacional	3.258.739,72	3.635.811,66	MTC
LF Safra	19/07/2024	Banco Safra	1.750.000,00	2.211.081,28	MTC
NTN-B	15/05/2055	Tesouro Nacional	2.918.836,31	3.149.965,55	MTC
NTN-B	15/05/2055	Tesouro Nacional	2.517.027,80	2.686.173,86	MTC
NTN-B	15/05/2055	Tesouro Nacional	2.002.152,58	2.120.113,62	MTC
NTN-B	15/05/2055	Tesouro Nacional	10.020.966,03	10.861.283,67	MTC
LF Safra	22/02/2029	Banco Safra	3.500.000,00	4.111.841,81	MTC
NTN-B	15/05/2055	Tesouro Nacional	2.648.569,78	2.798.628,59	MTC
LF Safra	27/04/2027	Banco Safra	2.500.000,00	2.906.910,89	MTC
NTN-B	15/05/2045	Tesouro Nacional	2.187.147,67	2.300.313,45	MTC
NTN-B	15/05/2055	Tesouro Nacional	3.259.013,48	3.427.335,63	MTC
LF Safra	30/05/2028	Banco Safra	4.000.000,00	4.523.699,86	MTC
TAAE17	15/09/2044	TAESA	8.500.000,00	9.450.018,13	MTC
LF Safra	10/12/2029	Banco Safra	5.000.000,00	5.420.845,28	MTC
NTN-B	15/05/2045	Tesouro Nacional	11.107.611,06	11.602.661,89	MTC
NTN-B	15/05/2055	Tesouro Nacional	2.491.531,86	2.550.219,30	MTC
LF Safra	06/03/2030	Banco Safra	5.000.000,00	5.291.025,26	MTC
NTN-B	15/05/2055	Tesouro Nacional	11.023.168,92	11.207.346,56	MTC
LF BV	22/05/2030	BANCO BV	7.000.000,00	7.507.043,54	MTC
LF BV	24/06/2030	BANCO BV	12.000.000,00	12.803.661,67	MTC
LF BV	24/07/2030	BANCO BV	30.000.000,00	33.257.160,90	MTM
NTN-B	15/05/2055	Tesouro Nacional	39.168.347,75	40.398.224,69	MTM
LF BV	21/08/2030	BANCO BV	4.000.000,00	4.202.279,18	MTC
LF BV	26/08/2032	BANCO BV	40.000.000,00	45.342.195,19	MTM
LF BV	31/08/2032	BANCO BV	4.000.000,00	4.181.453,62	MTC
LF Safra	04/11/2027	Banco Safra	9.000.000,00	9.466.382,87	MTM
LF BV	04/11/2027	BANCO BV	13.000.000,00	13.892.030,51	MTM
TAAE17 <sup>1</sup>	15/09/2044	TAESA	10.004.189,66	4.405.533,90	MTM
LF Safra	18/12/2030	Banco Safra	4.000.000,00	4.057.314,94	MTC

Fonte: Gerência de Investimentos / Legenda - \* MTM – marcação a mercado / MTC – Marcação pela curva

Finalmente, informamos que não houve reclassificação no critério de nenhum título adquirido pela Fundação.

<sup>1</sup> Os valores se referem unicamente à posição em Carteira Própria da Fundação, sendo que parcela dos títulos adquiridos foi transferida para o Funpresp-Jud Athena FIM, daí a redução do valor financeiro verificada entre as colunas "VALOR FINANCEIRO DE AQUISIÇÃO (R\$ MIL)" e "VALOR FINANCEIRO EM 31/12/2020 (R\$ MIL)".

## 8.ATIVO PERMANENTE

Em junho de 2020, foram adquiridos novos equipamentos, conforme cronograma de aquisição do Plano Diretor de TI 2019-2020.

O valor da depreciação dos equipamentos foi calculado pela vida útil, conforme Instrução Normativa MPS/SPC 34/2009, de acordo com os prazos estabelecidos no laudo apresentado no estudo sobre bens de tecnologia da informação do ativo imobilizado, elaborado pela Funpresp-Jud.

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2020	2019
Comp/Periféricos - Hardware - 25%	154	64
Comp/Periféricos - Hardware - 33%	10	37
Máquinas e Equipamentos - 20%	10	13
Móveis e Utensílios - 20%	29	33
Móveis e Utensílios - 100%	2	2
Telefonia - 20%	1	2
Telefonia - 25%	0	2
<b>Imobilizado</b>	<b>206</b>	<b>153</b>
<b>Total Geral</b>	<b>206</b>	<b>153</b>



## 9. EXIGÍVEL OPERACIONAL



O grupo Passivo Exigível Operacional é subdividido pelos segmentos de Gestão Previdencial, Gestão Administrativa e Investimentos; e registra as obrigações decorrentes das operações dos planos de benefícios e do plano de gestão administrativa, sempre que aplicável, como descrito a seguir:

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2020	2019
<b>Gestão Previdencial</b>	<b>418</b>	<b>209</b>
Retenções a Recolher (a)	22	13
Outras Exigibilidades a pagar (b)	396	196
<b>Gestão Administrativa</b>	<b>26.393</b>	<b>25.296</b>
<b>Contas a pagar</b>	<b>1.268</b>	<b>827</b>
Pessoal e Encargos (c)	410	311
Provisões FOPAG (d)	855	516
Convênios Sicoob (e)	3	0
<b>Retenções a Recolher (f)</b>	<b>381</b>	<b>249</b>
<b>Outras Exigibilidades a Pagar - Gestão Administrativa</b>	<b>24.744</b>	<b>24.220</b>
Empréstimo Patrocinador (g)	24.744	31.031
(-) Apropriação de Contribuições Futuras (h)	0	-6.811
<b>Investimentos</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Depósito Caução (i)	3	3
<b>Total do Exigível Operacional</b>	<b>26.814</b>	<b>25.508</b>

- (a) Valores registrados a título de IRRF – Imposto de Renda Retido na Fonte sobre resgates de contribuições.  
 (b) Contribuições a devolver e valores de Contribuição Adicional de Risco (CAR) que serão repassados para a ICATU Seguradora em janeiro/2020.  
 (c) Salários a pagar referentes ao mês de dezembro de 2020.  
 (d) Férias a pagar registradas em 31/12/2020, conforme controles realizados pela Gerência de Gestão de Pessoas (GEPES).  
 (e) Valores a recolher Convênio SICOOB, descontados dos colaboradores, sem ônus para a Fundação.  
 (f) Valores de Imposto de Renda, INSS e FGTS de dezembro de 2020, recolhidos em janeiro de 2021.  
 (g) Adiantamento de Contribuições Futuras (Empréstimo – Patrocinador), atualizado pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Ampliado (IPCA).  
 (h) Contribuições Futuras utilizadas para o custeio das despesas administrativas até o alcance do ponto de equilíbrio pela entidade em 2018 com reversão total registrada em 2020.  
 (i) Registro do depósito caução da empresa PRP Soluções Contábeis e da empresa MOORE VR Auditores & Consultores S.S.



## 10. DEVOLUÇÃO DO EMPRÉSTIMO AOS PATROCINADORES E REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO

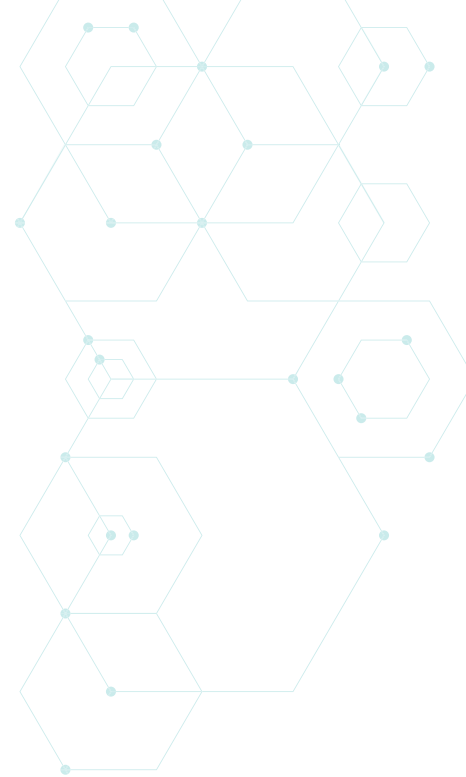
Com o objetivo de propiciar o início das operações e o regular funcionamento da Funpresp-Jud, o art. 25 da Lei 12.618/2012 autorizou a União a fazer, no ato de criação das EFPC's, em caráter excepcional, aporte financeiro a título de adiantamento de contribuições futuras, *litteris*:

**“Art. 25. É a União autorizada, em caráter excepcional, no ato de criação das entidades fechadas de previdência complementar referidas no art. 4º, a promover aporte a título de adiantamento de contribuições futuras, necessário ao regular funcionamento inicial, no valor de:**

- I - Funpresp-Exe: até R\$ 50.000.000,00 (cinquenta milhões de reais);**
- II - Funpresp-Leg: até R\$ 25.000.000,00 (vinte e cinco milhões de reais);**
- e**
- III - Funpresp-Jud: até R\$ 25.000.000,00 (vinte e cinco milhões de reais)”.**

Desse modo, quando da constituição da Fundação, os valores dos aportes iniciais foram derivados de crédito especial consignado no orçamento da União pela Lei 12.697/2012 aos patrocinadores. Assim, em dezembro/2013, os recursos aportados (não contemplando a atualização monetária pelo IPCA) totalizaram R\$ 26.219.576,20.

Conforme previsto nos Protocolos de Compromisso firmados com o STF e o MPU, o início da devolução do empréstimo aos patrocinadores estava condicionado ao alcance do Ponto de Equilíbrio Operacional, ou seja, o valor das Receitas Administrativas maior do que as Despesas Administrativas.



Em 2018, a Funpresp-Jud alcançou esse ponto de equilíbrio. Assim, a partir de agosto/2018, a utilização do saldo dos recursos aportados a título de Apropriação de Contribuições Futuras (empréstimo) por parte dos patrocinadores cessou e, com isso, a Fundação passou a gerar resultado positivo, o qual foi sendo contabilizado mês a mês no Fundo Administrativo.

Em 2019, para cumprir os termos dos protocolos firmados entre a Fundação e os Patrocinadores, no mês de novembro teve início a devolução aos patrocinadores, a ser efetivada em até 15 anos, com parcelas pagas anualmente. Também foi revertido o saldo do Fundo Administrativo para abatimento de parte do valor apropriado de contribuições futuras.

Em dezembro/2020, o valor corrigido pelo IPCA, totalizou R\$ 24.744.

Impulsionado pelo resultado da arrecadação dos Fluxos primários destinados ao PGA, a Funpresp-Jud **reverteu a totalidade do déficit** contabilizado na conta “Apropriações de Contribuições Futuras”. A tabela a seguir, demonstra os movimentos contábeis que foram realizados:

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2020	2019
Empréstimo Patrocinador	24.744	31.031
(-) Apropriação de Contribuições Futuras - Patrocinador	0	-6.811
<b>Total</b>	<b>24.744</b>	<b>24.220</b>

## »»» 10.1. DEVOUÇÃO DO EMPRÉSTIMO AOS PATROCINADORES

A Funpresp-Jud efetuou os pagamentos dando total quitação dos empréstimos dos seguintes Patrocinadores em 2020:

**TSE – Pagamento – R\$ 4.461.565,50 – Quitado.**

**MPF – Pagamento – R\$ 516.505,82 – Quitado.**

**STJ – Pagamento R\$ 666.693,10 – Quitado.**

Pagamentos da segunda parcela dos seguintes Patrocinadores:

**TST – R\$ 1.220.167,43 – Segunda Parcela.**

**CJF – R\$ 625.441,26 – Segunda Parcela.**

O total devolvido a todos os patrocinadores no ano de 2020 foi de R\$ 7.490 mediante Guia de Recolhimento da União (GRU), conforme orientação da Secretaria do Tesouro Nacional (STN).

Os débitos relacionados aos demais patrocinadores foram totalmente quitados em 2019.

Destaca-se que esse adiantamento de contribuições detém caráter de obrigação legal para a Funpresp-Jud, sendo contabilizado como uma Exigibilidade no Passivo Operacional. Os valores que foram utilizados do empréstimo para a cobertura das despesas administrativas até o alcance do ponto de equilíbrio em 2018, estão registrados em conta retificadora do Passivo Operacional e têm característica de resultado negativo.

## »»» 10.2. REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO

Em dezembro de 2020, o saldo do Fundo Administrativo (resultado positivo) foi revertido contra a conta retificadora registrada no Exigível Operacional (resultado negativo), fruto da utilização dos recursos do empréstimo que foram consumidos pela Fundação para a cobertura das despesas administrativas antes do alcance do ponto de equilíbrio.

O valor total revertido em 2020 foi de R\$ 6.811 conforme descrito a seguir:

(Em milhares de reais)

DÉFICIT OPERACIONAL	
(-) Saldo Aprop. de Contr. Futuras - Patrocinador	R\$ 6.811
(+) Resultado Positivo Jan a Dez/2020	R\$ 7.208
(-) Reversão do Fundo Administrativo	R\$ - 6.811
<b>Saldo - 12/2020</b>	<b>R\$ 397</b>

O efeito da reversão, único no sistema de previdência complementar, é o registro da operação nas contas de despesa. O movimento, estritamente contábil, provocava o aumento do valor das despesas totais. Ressaltamos que o ajuste entre os resultados negativos e o resultado positivo não provocou desembolso financeiro.

O procedimento foi totalmente concluído em dezembro de 2020, e com isso, os valores superavitários, estão registrados como Fundo Administrativo.

## 11. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

Em 31/12/2020, a Fundação possuía contencioso judicial com e sem repercussão financeira nas reservas do Plano JusMP-Prev e no PGA da Funpresp-Jud.

### »»» AS AÇÕES SEM REPERCUSSÃO FINANCEIRA TÊM POR OBJETO:

- a) O enquadramento de novo servidor no órgão patrocinador quando de sua entrada em exercício, não ensejando qualquer provisionamento contábil ou bloqueio judicial, tendo em vista tratar-se de questão que afeta somente ao patrocinador, não havendo impactos financeiros para a Funpresp-Jud. Em todas as ações, a Fundação tem arguido sua ilegitimidade passiva *ad causam*, tendo em vista não se imiscuir na questão do enquadramento deste novo servidor;
- b) A possibilidade de portabilidade do saldo da conta individual do Plano JusMP-Prev para outra Entidade, tendo esta sido indeferida pela Funpresp-Jud, por força da não implementação do prazo de vinculação ao plano, consoante exigido no respectivo Regulamento;
- c) A desclassificação de candidatos do concurso público realizado pela Funpresp-Jud em outubro de 2016, sendo que os autores questionam classificação final e cotas. Ditas ações não ensejaram qualquer provisionamento contábil ou bloqueio judicial nem, tampouco, impactos financeiros para a Funpresp-Jud, uma vez que trata de questões sobre o provimento de postos de trabalho, da própria Fundação, por meio do supracitado concurso público.

### »»» A AÇÃO COM REPERCUSSÃO FINANCEIRA E QUE FOI INICIALMENTE CLASSIFICADA COMO SENDO DE PERDA POSSÍVEL TEM POR OBJETO:

O ajuizamento de ação trabalhista, por ex-empregado, requerendo pagamento de verbas rescisórias e indenização no valor total de R\$ 165.923,22 (cento e sessenta e cinco mil, novecentos e vinte e três reais e vinte e dois centavos). Foi proferida sentença de mérito julgando a ação totalmente improcedente. Foi interposto Recurso Ordinário por parte do ex-empregado/reclamante, o qual aguarda julgamento pelo Tribunal Regional do Trabalho da 10ª Região. Como a classificação inicial da ação foi de perda possível, não houve necessidade de provisionamento contábil.

### »»» AS AÇÕES COM REPERCUSSÃO FINANCEIRA E QUE FORAM INICIALMENTE CLASSIFICADAS COMO SENDO DE PERDA REMOTA TÊM POR OBJETO:

O ajuizamento de ação trabalhista, por ex-empregado, requerendo sua reintegração ao trabalho e o pagamento de verbas rescisórias e indenização no valor total de R\$ 49.920,80 (quarenta e nove mil, novecentos e vinte reais e oitenta centavos).

Foi proferida sentença de mérito determinando a reintegração do ex-empregado (por meio de tutela de urgência), bem como o pagamento das verbas salariais inerentes ao período que esteve afastado do trabalho. A Funpresp-Jud

interpôs Recurso Ordinário, cujo julgamento foi suspenso em face de Tema de Repercussão Geral no STF que trata da necessidade ou não de motivação do ato demissionário em caso de empregado público. A Funpresp-Jud e o Reclamante interpuseram Agravo Interno dessa decisão pugnando pela continuidade do julgamento. Os Agravos Internos foram julgados em sessão virtual realizada no início de dezembro/2020, tendo prevalecido o entendimento de que os temas não se identificam e que deve prosseguir o julgamento do Recurso Ordinário interposto pela Funpresp-Jud, o qual espera-se ocorrerá em 2021. Como não houve início da execução provisória da sentença não sabemos qual será exatamente a repercussão financeira.

Como a classificação inicial da ação foi de perda remota, não houve necessidade de provisionamento contábil, o que será feito somente se a decisão de primeiro grau for confirmada pelo TRT, quando então haverá também a alteração de sua classificação para perda provável.

O ajuizamento de ação de ressarcimento pela Funpresp-Jud, em 23/06/2020, sob o nº 0719016-26.2020.8.07.0001 e distribuída à 2ª Vara Cível de Brasília, cujo objeto é reaver o valor de R\$ 12.309,22 (doze mil, trezentos e nove reais e vinte e dois centavos) depositados por equívoco, pela Fundação, na conta corrente de titularidade de S. M. A. (vide processo). Após uma tentativa de citação frustrada, via Correios, foi determinada a expedição de Carta Precatória Citatória para a citação de S. M. A. na cidade do Rio de Janeiro/RJ. A Carta Precatória foi distribuída em 01/12/2020 à 2ª Vara Cível de São Gonçalo/RJ - Proc. nº 0028734-46.2020.8.19.0004. Aguarda-se o cumprimento da Carta Precatória Citatória.

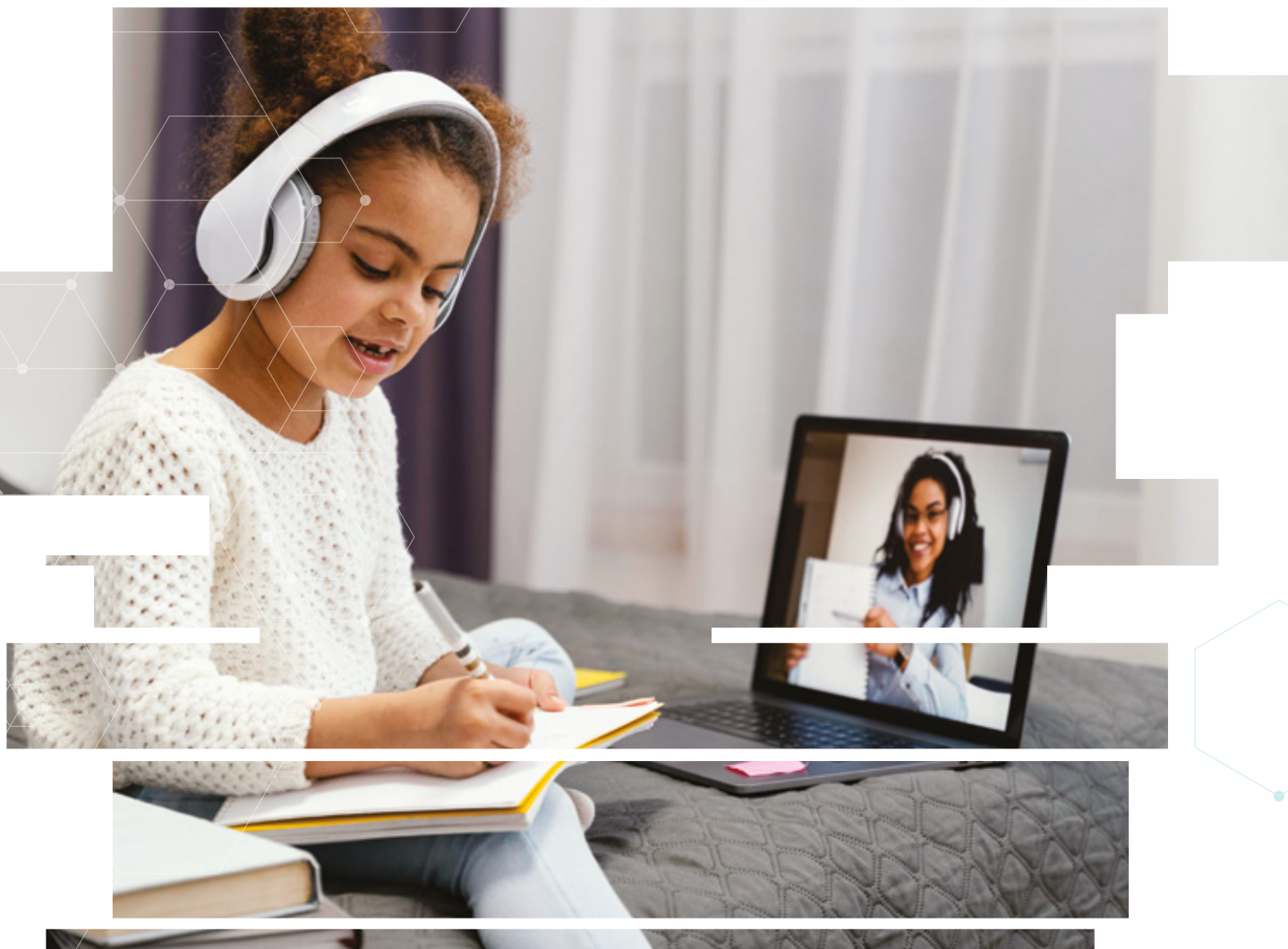
Dentre as ações supracitadas, existem aquelas em que houve condenação da Funpresp-Jud em custas e honorários de sucumbência, cujo valor total, até dezembro 2020, era de R\$ 13.872,53, conforme consta no Relatório Trimestral do 4º Trimestre de 2020 constante na área restrita do sítio da Funpresp-Jud. Ditos valores ainda não foram executados pelas partes credoras e não há previsão de quando serão cobrados, visto que as ações ainda não transitaram em julgado.

Foi impetrado o Mandado de Segurança nº 1006144-65.2015.4.01.3400, distribuído à 3ª Vara Federal da Seção Judiciária de Brasília, por meio do qual a Funpresp-Jud questiona a legalidade da cobrança do PIS e da COFINS. Em 12/09/2016 foi deferido o depósito judicial dos referidos tributos, tendo a Funpresp-Jud aberto as contas judiciais respectivas em 11/10/2016, fazendo depósitos judiciais mensalmente, com a comprovação nos autos do processo. Foi denegada a segurança quando do julgamento do mérito do Mandado de Segurança, mas manteve-se a possibilidade dos depósitos em juízo até julgamento da Apelação interposta pela Funpresp-Jud. Aguarda-se o julgamento do referido recurso pelo TRF da 1ª Região. A seguir demonstramos os saldos depositados até 31/12/2020:

(Em milhares de reais)

TRIBUTO	TOTAL DEPÓSITO - CEF	TOTAL A RECOLHER - 12/2019	TOTAL PASSIVO
PIS	481	19	500
COFINS	2.958	117	3.075
<b>Total</b>	<b>3.439</b>	<b>136</b>	<b>3.574</b>

## 12. PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO



### »»» 12.1. PRINCIPAIS PREMISSAS ATUARIAIS

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS	2020	2019
Tábua de Mortalidade Geral	RP-2000 Geracional (escala AA), por sexo	RP-2000 Geracional (escala AA), por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Tábua de Mortalidade de Inválidos	AT-83 Male	AT-83 Male
HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS		
Rotatividade	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Composição Familiar	- Família Real para os Assistidos - Família Padrão para os Ativos (90% de casados e cônjuge feminino 3 anos mais jovem)	- Família Real para os Assistidos - Família Padrão para os Ativos (90% de casados e cônjuge feminino 3 anos mais jovem)
HIPÓTESES ECONÔMICO-FINANCEIRAS		
Taxa Real de Juros	4,15% a.a.	4,15% a.a.
Projeção de Crescimento Real de Salário	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Fator de Capacidade	98,55% a.a.	98,44% a.a.

Os resultados do estudo de aderência das premissas foram formalizados na Nota Técnica SEI 0013416, de 4 de agosto de 2020, que após a avaliação da massa de participantes e realização dos testes estatísticos, foi proposto pelo atuário do Plano de Benefícios, a manutenção e em face do baixo número de ocorrências recomenda-se o acompanhamento constantes das premissas biométricas e demográficas.

Quanto às premissas econômico-financeiras, foi promovida alteração no fator de capacidade, tendo em vista a atualização da expectativa de rentabilidade e inflação.

A taxa real de juros adotada no encerramento do exercício de 2020, mantida em 4,15% a.a., encontra-se dentro do intervalo definido pela Portaria Previc 337/2020 e foi embasada na rentabilidade esperada dos investimentos de longo prazo, que dão cobertura ao FCBE, no fluxo futuro de receita de contribuições e pagamentos de benefícios, conforme Nota Técnica nº SEI 0012353, de 17 de julho de 2020 - Estimativas Taxas de Retorno dos Investimentos – Base para Estudo de Aderência das Hipóteses Atuariais.

O resultado do estudo teve a aprovação da Diretoria Executiva, manifestação do Conselho Fiscal e aprovação do Conselho Deliberativo.

## »»» 12.2. PROVISÕES MATEMÁTICAS

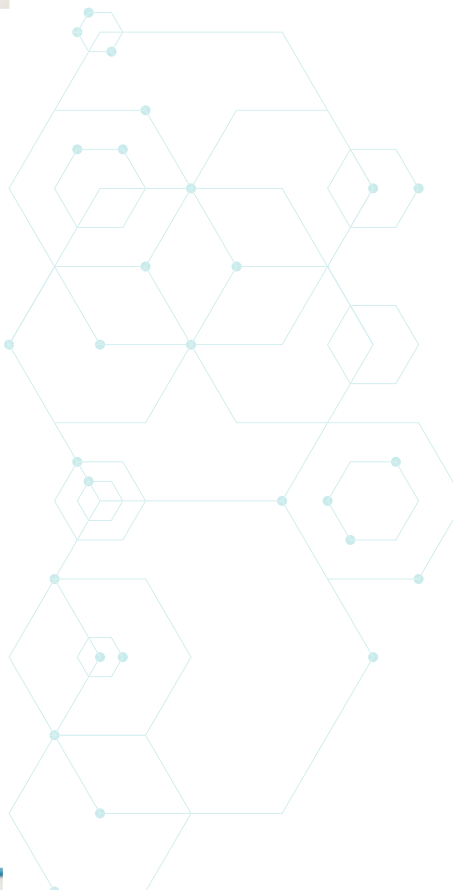
Determinadas como o valor atual dos compromissos do plano, e por se tratar de um plano estruturado na modalidade CD, as provisões matemáticas correspondem ao saldo de contas em nome do participante e do Fundo de Cobertura dos Benefícios Extraordinários (FCBE).

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2020	2019
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>243</b>	<b>200</b>
Contribuição Definida	92	91
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	151	109
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>1.221.367</b>	<b>732.511</b>
Contribuição Definida	1.053.573	631.608
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização não Programado	167.794	100.903
<b>Total das Provisões Matemáticas</b>	<b>1.221.610</b>	<b>732.711</b>

No exercício de 2020, a Funpresp-Jud deu início à concessão de benefícios de prestação continuada, decorrentes de aposentadoria por invalidez e pensão por morte de participante ativo. Todos os benefícios estão sendo pagos considerando o valor do benefício mínimo, conforme definido no regulamento do Plano de Benefícios.

## 13.FUNDOS



Os Fundos são constituídos para a cobertura de despesas administrativas e de investimentos, bem como para garantir as oscilações dos benefícios de risco, alocar recursos destinados a futuras alterações de planos, ou qualquer fim específico definido em Nota Técnica e observada a legislação vigente.

**O Fundo de Recursos não Resgatados (FRR) é um fundo previdencial, constituído a partir de parcela de recursos não resgatados pelos participantes decorrentes do instituto do resgate, nas seguintes situações:**

- **Parcela da conta do patrocinador (CPATR) não contemplada no valor do resgate pago ao ex-participante;**
- **Saldos remanescentes das contas individuais de participantes ou assistidos, no caso de inexistirem beneficiários ou herdeiros legais.**

Os recursos existentes no FRR, por exigência regulamentar (§ 1º do art. 18 do Regulamento do Plano), são transferidos anualmente ao FCBE e são considerados para fins da elaboração do plano de custeio anual.

Em função dos resgates pagos no exercício de 2020, foi constituído o FRR e revertido ao FCBE um montante de R\$ 459.364,48, até a data-base de 31/12/2020.

O valor mantido no Fundo Administrativo corresponde ao valor do Ativo Permanente.

O valor revertido foi de R\$ 521.080,84. Conforme consta no Livro 1.

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2020	2019
Fundo Administrativo	550	153
<b>Total dos Fundos</b>	<b>550</b>	<b>153</b>

## 14.PRINCIPAIS DESDOBRAMENTOS DAS CONTAS DE RESULTADO

### »»» DESDOBRAMENTOS DAS PRINCIPAIS RECEITAS:

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2020	2019
<b>Receitas Correntes da Gestão Previdencial</b>	<b>21.132</b>	<b>22.048</b>
Patrocinadores	10.538	11.002
Participantes	10.563	11.024
Autopatrocinados	6	6
Benefício Proporcional Diferido	16	5
Remuneração de Contribuições em Atraso	9	11
<b>Outras Receitas (a)</b>	<b>58</b>	<b>70</b>
<b>Total dos Fundos</b>	<b>21.190</b>	<b>22.118</b>

**(a) Outras Receitas** – referente à transferência ao PGA do valor obtido no Plano de Benefícios pela rentabilidade decorrente das contribuições indevidas oriundas de patrocinadores, contribuições em atraso, devolução de adesão automática e de reenquadramento, resgates, portabilidade e concessão de benefícios.

### »»» DESDOBRAMENTOS DAS PRINCIPAIS DESPESAS:

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2020	2019
<b>Gestão Previdencial</b>	<b>21.343</b>	<b>26.212</b>
Pessoal e Encargos	10.198	7.003
Treinamentos/Congressos e Seminários	144	161
Viagens e Estadias - Diárias e Passagens	5	120
Serviços de Terceiros	690	691
Despesas Gerais	993	991
Depreciações e Amortizações	79	53
Tributos	94	51
Outras despesas	8.067	0
Correção - Empréstimo Patrocinador	1.254	1.430
Devolução Contribuição Indevida - Rentabilidade Negativa - PB	2	0
Baixa - Empréstimo Patrocinador (Reversão do Fundo)	6.811	14.592
Contingências - Tributárias	1.074	1.120
<b>Gestão de Investimentos</b>	<b>1.050</b>	<b>1.075</b>
Pessoal e Encargos	1.039	1.053
Treinamentos/Congressos e Seminários	8	6
Viagens e Estadias - Diárias e Passagens	1	13
Despesas Gerais	2	3
<b>Total das Despesas</b>	<b>22.393</b>	<b>27.287</b>



## 15. ASPECTOS TRIBUTÁRIOS

As EFPC estão isentas de Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) desde janeiro de 2005, de acordo com a Lei 11.153/2004.

A Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (TAFIC) é recolhida quadrimestralmente à Previc, até o dia 10 dos meses de janeiro, maio e setembro de cada ano, e calculada com base nos recursos garantidores do plano de benefícios, de acordo com a Instrução MPS/PREVIC 3/2012.

Os valores referentes ao PIS e COFINS são calculados mensalmente, de acordo com as alíquotas de 0,65% e 4%, respectivamente, sobre o somatório das receitas administrativas da Entidade e o resultado das aplicações do fundo administrativo, conforme Instrução Normativa SRF 1.285/2012.



## 16.EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

Para anular os efeitos das obrigações e dos direitos entre o Plano JusMP-Prev e o PGA, foram realizados os seguintes lançamentos de consolidação:

(Em milhares de reais)

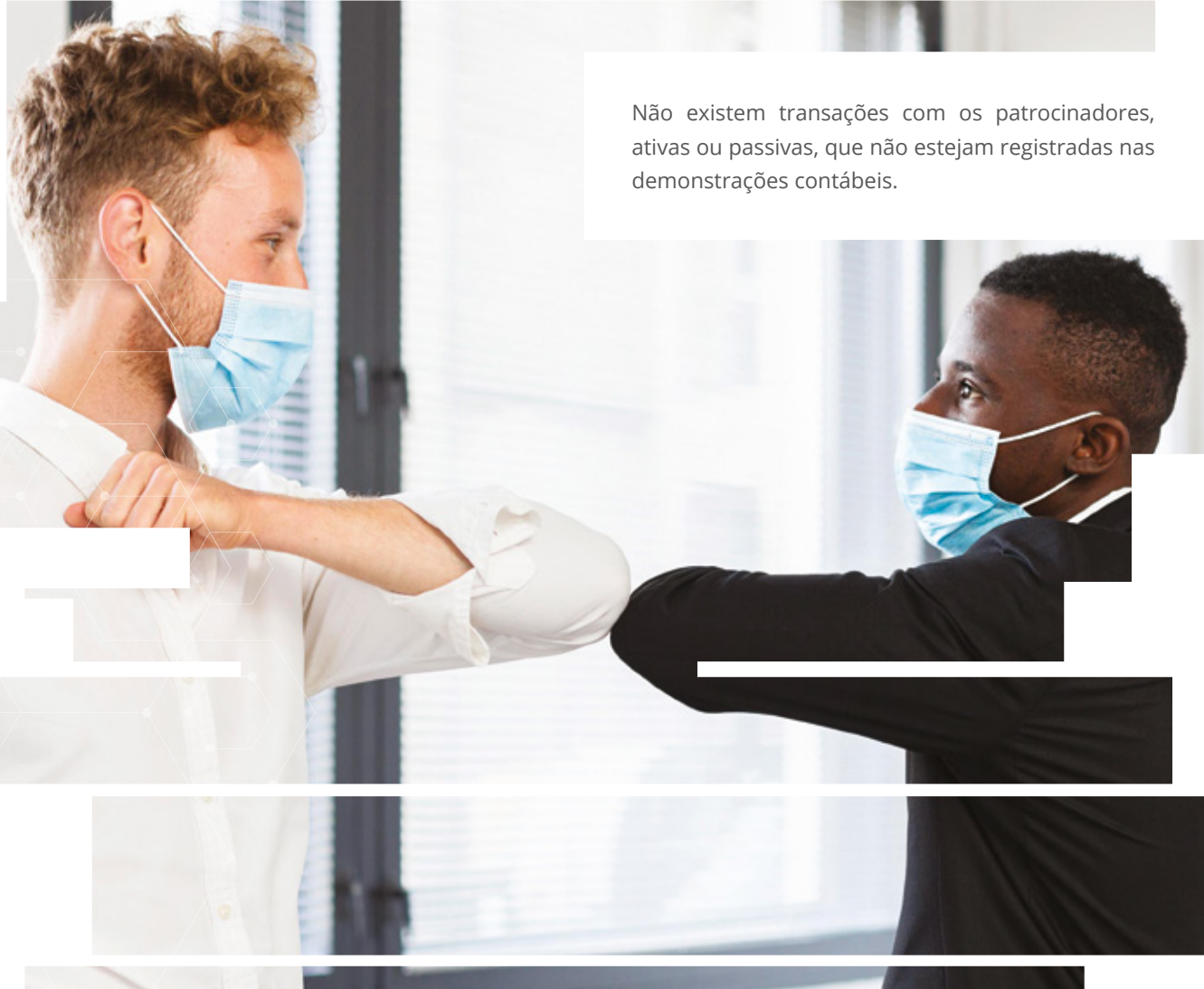
ATIVO	PLANO	PGA	OP. COMUNS	CONSOLIDADO
<b>Disponível</b>	<b>51.904,50</b>	<b>118.302,56</b>	-	<b>170.207,06</b>
<b>Realizável</b>	<b>1.223.329.820,44</b>	<b>30.195.722,21</b>	<b>-1.353.430,75</b>	<b>1.252.172.111,90</b>
Gestão Previdencial	12.309,32	-	-	12.303,32
Gestão Administrativa	549.808,98	4.845.791,52	-1.353.430,75	4.042.169,75
Investimentos	1.222.767.702,14	25.349.930,69	-	1.248.117.632,83
Títulos Públicos	113.219.943,76	-	-	113.219.943,76
Créditos Privados e Depósitos	176.170.829,00	-	-	176.170.829,00
Fundos de Investimento	933.376.929,38	25.349.930,69	-	958.726.860,07
<b>Permanente</b>	-	<b>205.508,81</b>	-	<b>205.508,81</b>
Imobilizado	-	205.508,81	-	205.508,81
<b>Total do Ativo</b>	<b>1.223.381.724,94</b>	<b>30.519.533,58</b>	<b>-1.353.430,75</b>	<b>1.252.547.827,77</b>

(Em milhares de reais)

PASSIVO	PLANO	PGA	OP. COMUNS	CONSOLIDADO
<b>Exigível Operacional</b>	<b>1.221.574,98</b>	<b>26.395.393,06</b>	<b>-803.621,77</b>	<b>26.813.346,27</b>
Gestão Previdencial	1.221.574,98	-	-803.621,77	417.953,21
Gestão Administrativa	-	26.392.760,87	-	26.392.760,87
Investimentos	-	2.632,19	-	2.632,19
<b>Exigível Contingencial</b>	-	<b>3.574.331,54</b>	-	<b>3.574.331,54</b>
Tributário	-	3.574.331,54	-	3.574.331,54
<b>Patrimônio Social</b>	<b>1.222.160.149,96</b>	<b>549.808,98</b>	<b>-549.808,98</b>	<b>1.222.160.149,96</b>
Patrimônio de Cobertura do Plano	1.221.610.340,98	-	-	1.221.610.340,98
Provisões Matemáticas	1.221.610.340,98	-	-	1.221.610.340,98
Benefícios a Concedidos	243.092,30	-	-	243.092,30
Benefícios a Conceder	1.221.367.248,68	-	-	1.221.367.248,68
Fundos	549.808,98	549.808,98	-549.808,98	549.808,98
Fundos Previdenciais	0,00	-	-	0,00
Fundos Administrativos	549.808,98	549.808,98	-549.808,98	549.808,98
<b>Total do Passivo</b>	<b>1.223.381.724,94</b>	<b>30.519.533,58</b>	<b>-1.353.430,75</b>	<b>1.252.547.827,77</b>

A consolidação, demonstrada em reais, segue as normas estabelecidas pela PREVIC, e representa os saldos das contas do Plano de Benefícios e do PGA.

## 17. EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO



Não existem transações com os patrocinadores, ativas ou passivas, que não estejam registradas nas demonstrações contábeis.

## 18. REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO - PARTES RELACIONADAS

A seguir, os custos com remunerações e outros benefícios atribuídos ao pessoal da administração (Diretoria Executiva e órgãos colegiados), em conformidade com a Resolução NBC TG 05 (R3):

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2020	2019
Remuneração	2.614	2.318
Encargos incidentes	165	161
Outros benefícios	96	69
<b>Total</b>	<b>2.875</b>	<b>2.548</b>

Fonte: GEPES

## 19. ALTERAÇÕES NA LEGISLAÇÃO

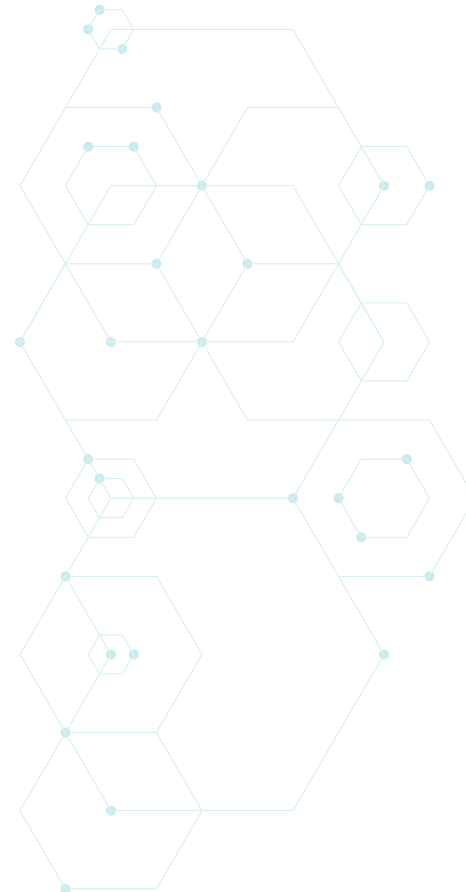


### »»» 19.1. INVESTIMENTOS

- **Instrução PREVIC 35**, de 11 de novembro de 2020, que dispõe sobre a operacionalização de procedimentos previstos na Resolução do Conselho Monetário Nacional que trata das diretrizes de aplicação dos recursos garantidores dos planos administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar e sobre a forma de cumprimento das obrigações em matéria de investimentos junto à Previc.

### »»» 19.2. ATUÁRIA

- **Portaria PREVIC 292**, de 8/4/2020: Divulga a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, para o exercício de 2020, de que trata a Instrução Previc 10, de 30/11/2018.
- **Portaria PREVIC 337**, de 29/4/2020: Altera o Anexo I da Portaria nº 292 de 08 de abril de 2020, que divulga a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, para o exercício de 2020, de que trata a Instrução Previc nº 10, de 30 de novembro de 2018.
- **Instrução PREVIC 33**, de 23/10/2020: Regulamenta critérios técnico-atuariais para definição da duração do passivo, da taxa de juros parâmetro, do ajuste de precificação, do estudo técnico de adequação das hipóteses atuárias.



- **Portaria PREVIC 835**, de 1/12/2020: Dispõe sobre orientações e procedimentos a serem adotados pelas entidades fechadas de previdência complementar na realização de estudos de adequação de hipóteses atuárias, bem como para a obtenção de autorização de utilização de taxa de juros fora do intervalo e a apuração da duração do passivo e do ajuste de precificação.
- **Instrução PREVIC 36**, de 15/12/2020: Altera a instrução Previc 20, de 16/12/2019, que dispõe sobre as Demonstrações Atuárias e os elementos mínimos que devem constar na Nota Técnica Atuarial dos planos de benefícios de caráter previdenciário administrados pelas entidades fechadas de previdência complementar.

### »»» 19.3. CONTABILIDADE

- **Instrução PREVIC 31**, de 20 de agosto de 2020, que estabelece, a partir de janeiro de 2021, normas para os procedimentos contábeis das entidades fechadas de previdência complementar, estrutura o plano contábil padrão, instrui a função e funcionamento das contas, a forma, o meio e a periodicidade de envio das demonstrações contábeis; A norma implanta o nova planificação contábil, altera a codificação das contas contábeis, cria a possibilidade de registro do déficit no fundo administrativo (Fundo Negativo), define, entre outros assuntos, quais as despesas de investimento que podem ser registradas no respectivo resultado e consolida diversas normas de contabilidade aplicadas as Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Sérgio Allan Epaminondas Cabral  
**Contador – CRC/DF 14.341/O**  
CPF: 830.407.901-10

Marco Antônio Martins Garcia  
**Diretor de Administração**  
CPF: 289.278.851-04

Amarildo Vieira de Oliveira  
**Diretor-Presidente**  
CPF: 289.880.001-53

## 20.PARECERES

**FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA  
COMPLEMENTAR DO SERVIDOR  
PÚBLICO FEDERAL DO PODER  
JUDICIÁRIO – FUNPRESP-JUD**

**Relatório do auditor independente**

**Demonstrações contábeis  
Em 31 de dezembro de 2020 e 2019**

**FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO  
FEDERAL DO PODER JUDICIÁRIO – FUNPRESP-JUD**

**Demonstrações contábeis encerradas**

**Em 31 de dezembro de 2020 e 2019**

**Conteúdo:**

**Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis;  
Balanço patrimonial;  
Demonstrações das mutações do patrimônio social – DMPS;  
Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios –  
DMAL;  
Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios – DAL;  
Demonstração do plano de gestão administrativa – DPGA;  
Demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios – DPT; e  
Notas explicativas da Administração às demonstrações contábeis.**

## RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Conselheiros, Diretoria Colegiada, Patrocinadores, Participantes e Assistidos da

**FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER JUDICIÁRIO FUNPRESP-JUD**  
Brasília – DF

### Opinião sem ressalvas

Examinamos as demonstrações contábeis da **FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER JUDICIÁRIO – FUNPRESP-JUD** (“FUNPRESP-JUD”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefício administrados pela FUNPRESP-JUD) em 31 de dezembro de 2020 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER JUDICIÁRIO – FUNPRESP-JUD** e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2020, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc).

### Base para Opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à FUNPRESP-JUD, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião sobre as demonstrações contábeis.

## Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis:

A administração da FUNPRESP-JUD é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a FUNPRESP-JUD continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Fundação ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da FUNPRESP-JUD são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

## Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis:

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, contiuo, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da FUNPRESP-JUD.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração da FUNPRESP-JUD, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da FUNPRESP-JUD. Se concluímos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a FUNPRESP-JUD a não mais se manter em continuidade operacional.



Moore VR Auditores e Consultores S/S  
SBS, Qd.02, Bloco Q, Salas 905 e 907  
Edifício João Carlos Saad  
Brasília/DF - CEP 70070-120  
Tel.: 55 (61) 3223 6098

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília-DF, 25 de fevereiro de 2021.

**MOORE VR AUDITORES & CONSULTORES S/S**  
**CRC DF 002962/F**  
**CVM 12807**

Assinado de forma digital por RICARDO DE ALBUQUERQUE CAVALCANTI90785444149  
DN: cn=BR, ou=ICP-Brasil, ou=Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB, ou=RFB e-CPF A3, ou=EM BRANCO, ou=24732124000120, ou=PRESENCIAL, ou=RICARDO DE ALBUQUERQUE CAVALCANTI90785444149

**Ricardo de Albuquerque Cavalcanti**  
**Contador CRC DF 018838/O-0**  
**CNAI 2563**



FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER JUDICIÁRIO  
Setor Comercial Norte - Quadra 4 - Bloco B - Ed. Varig - Torre Sul - 8º andar - Sala 803 - Bairro Asa Norte - CEP 70714-020 - Brasília - DF -  
www.funpresjud.com.br

## MANIFESTAÇÃO

### MANIFESTAÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva da Funpresp-Jud, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias, manifesta-se pela aprovação das Demonstrações Contábeis relativas ao encerramento do exercício social de 2020, após proceder ao exame dos documentos previstos na Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, com as alterações implementadas pela Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020, e no item 17 do Anexo “C” da Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, quais sejam: Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração da Mutações do Patrimônio Social (DMPS), Demonstração da Mutações do Ativo Líquido (DMAL), Demonstrativo do Ativo Líquido do Plano (DAL), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA), Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT), Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas, Parecer dos Auditores Independentes emitidos pela Moore VR Auditores e do Relatório do Comitê de Auditoria da Funpresp-Jud.

Brasília-DF, 9 de março de 2021.



Documento assinado eletronicamente por **Ronnie Gonzaga Tavares, Diretor**, em 09/03/2021, às 19:05, conforme art. 1º, III, “b”, da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Amarildo Vieira de Oliveira, Diretor-Presidente**, em 09/03/2021, às 19:51, conforme art. 1º, III, “b”, da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Marco Antônio Martins Garcia, Diretor**, em 10/03/2021, às 09:13, conforme art. 1º, III, “b”, da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Edmilson Eneidino das Chagas, Diretor**, em 10/03/2021, às 15:50, conforme art. 1º, III, “b”, da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [https://sei.funpresjud.com.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.funpresjud.com.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0027701** e o código CRC **82D35C41**.



FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER JUDICIÁRIO  
Setor Comercial Norte - Quadra 4 - Bloco B - Ed. Varig - Torre Sul - 8º andar - Sala 803 - Bairro Asa Norte - CEP 70714-020 - Brasília - DF -  
www.funpresjud.com.br

**PARECER DO CONSELHO FISCAL DA FUNPRESJUD SOBRE  
AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS REFERENTES AO  
EXERCÍCIO DE 2020**

1. O Conselho Fiscal da Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário (FUNPRESJUD), no uso das atribuições conferidas pelo inciso II do artigo 42 do Estatuto da Entidade, em atendimento ao art. 17, alínea f, da Resolução CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, e tomando por base os Relatórios Mensais sobre os Balançetes Contábeis, emitidos mensalmente e encaminhados ao Conselho Deliberativo, conforme inciso I do artigo 42 do Estatuto da Entidade, e o exame das Demonstrações Contábeis Anuais compreendidas pelo: 1) Balanco Patrimonial Consolidado; 2) Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS); 3) Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL); 4) Demonstração do Ativo Líquido (DAL); 5) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA); 6) Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT); 7) Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis; e 8) Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis, elaborado por Moore VR Auditores & Consultores SS, analisou as demonstrações contábeis da Funpresjud referentes ao exercício de 2020.

2. Concluiu-se que as Demonstrações Contábeis do exercício de 2020, iniciadas em 1º de janeiro de 2020 e findadas em 31 de dezembro de 2020, possuem recomendação de APROVAÇÃO do Conselho Fiscal e estão em condições de serem apreciadas pelo Conselho Deliberativo.



Documento assinado eletronicamente por **Gustavo Caribé de Carvalho, Conselheiro**, em 11/03/2021, às 13:27, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Pedro Vaz Samareo Freitas, Conselheiro**, em 11/03/2021, às 13:27, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Patrícia Silva Bernadi Peres, Conselheira**, em 11/03/2021, às 13:27, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Anne Floriane da Escóssia Lima, Conselheira**, em 11/03/2021, às 13:27, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Adriana Félix Ferreira, Conselheira**, em 11/03/2021, às 13:28, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Marcelo de Assis, Conselheiro**, em 11/03/2021, às 13:28, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Adriano Reginaldo Silva, Conselheiro**, em 11/03/2021, às 13:28, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [https://sei.funpresjud.com.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.funpresjud.com.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0027762** e o código CRC **0C6CB1FA**.



FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER JUDICIÁRIO  
Setor Comercial Norte - Quadra 4 - Bloco B - Ed. Varig - Torre Sul - 8º andar - Sala 803 - Bairro Asa Norte - CEP 70714-020 - Brasília - DF - www.funpresjud.com.br

**PARECER - CD  
MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO**

Os membros do Conselho Deliberativo da Funpresjud, abaixo relacionados, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias e de acordo com as instruções da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, manifestam sua aprovação às Demonstrações Contábeis relativas ao encerramento do exercício social de 2020, registrada na ata da 3ª Sessão Extraordinária, de 29 de março de 2021, após procederem ao exame dos documentos previstos na Resolução do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) nº 29, de 13 de abril de 2018, com as alterações implementadas pela Resolução CNPC nº 37, de 13 de março de 2020, e no item 17 do Anexo "C" da Resolução CNPC nº 8, de 31 de outubro de 2011, quais sejam: Balanço Patrimonial Consolidado; Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS); Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL); Demonstrativo do Ativo Líquido do Plano (DAL); Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA); Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT); Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas; Parecer dos Auditores Independentes emitidos pela Moore VR Auditores; Relatório do Comitê de Auditoria da Funpresjud; Parecer do atuário interno responsável pelo Plano de Benefícios do Poder Judiciário da União, do Ministério Público da União e do Conselho Nacional do Ministério Público, CNPB nº 2013.0017-38; Parecer do Conselho Fiscal; bem como a Manifestação da Diretoria Executiva pela aprovação das Demonstrações Contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2020.



Documento assinado eletronicamente por **Gustavo Bicalho Ferreira da Silva, Conselheiro**, em 29/03/2021, às 10:18, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Celso de Oliveira e Sousa Neto, Conselheiro**, em 29/03/2021, às 10:18, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Cícero Rodrigues de Oliveira Gomes, Conselheiro**, em 29/03/2021, às 10:19, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Raimundo Francisco de Aguiar Sousa, Conselheiro**, em 29/03/2021, às 10:19, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **João Carmelino dos Santos Filho, Conselheiro**, em 29/03/2021, às 10:19, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Maurício Caldas de Melo, Conselheiro**, em 29/03/2021, às 10:20, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [https://sei.funpresjud.com.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.funpresjud.com.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **0028705** e o código CRC **86831EA1**.





## »»» DIRETORIA EXECUTIVA

### AMARILDO VIEIRA DE OLIVEIRA

Diretor-Presidente

### RONNIE GONZAGA TAVARES

Diretor de Investimentos

### EDMILSON ENEDINO DAS CHAGAS

Diretor de Seguridade

### MARCO ANTÔNIO MARTINS GARCIA

Diretor de Administração

## »»» CONSELHO DELIBERATIVO CONSELHEIROS ELEITOS PELOS PARTICIPANTES

### JOÃO CARMELINO DOS SANTOS FILHO

Conselheiro Titular

Representante da Justiça do Trabalho

### RAFAEL ALVES BELLINELLO

Conselheiro Suplente

Representante da Justiça do Trabalho

### RAIMUNDO FRANCISCO DE AGUIAR SOUSA

Conselheiro Titular

Representante do Ministério Público da União

### IZAIAS DANTAS FREITAS

Conselheiro Suplente

Representante do Ministério Público da União

### CELSO DE OLIVEIRA E SOUSA NETO

Conselheiro Titular

Representante do Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios

### CAMILO REY LAURETO

Conselheiro Suplente

Representante da Justiça Militar da União

## CONSELHEIROS INDICADOS PELOS PATROCINADORES

### GUSTAVO BICALHO FERREIRA DA SILVA

Conselheiro Titular e Presidente

Representante da Justiça Federal

### MISAEEL GUERRA PESSOA DE ANDRADE

Conselheiro Suplente

Representante da Justiça Federal

### CÍCERO RODRIGUES DE OLIVEIRA GOMES

Conselheiro Titular e Presidente Substituto

Representante do Supremo Tribunal Federal

### SEVERINO DUARTE AMARAL

Conselheiro Suplente

Representante do Supremo Tribunal Federal

### MAURÍCIO CALDAS DE MELO

Conselheiro Titular

Representante da Justiça Eleitoral

### TOBIAS BACK CARRIJO

Conselheiro Suplente

Representante do Ministério Público da União

## »»» CONSELHO FISCAL CONSELHEIROS ELEITOS PELOS PARTICIPANTES

### PATRÍCIA SILVA BERNADI PERES

Conselheira Titular e Presidente

Representante do Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios

### PEDRO VAZ SAMMARCO FREITAS

Conselheiro Suplente

Representante da Justiça Militar da União

### MARCELO DE ASSIS

Conselheiro Titular e Presidente Substituto

Representante do Superior Tribunal de Justiça

### ADRIANA FELIX FERREIRA

Conselheira Suplente

Representante da Justiça do Trabalho

## CONSELHEIROS INDICADOS PELOS PATROCINADORES

### ADRIENO REGINALDO SILVA

Conselheiro Titular

Representante do Ministério Público da União

### ANNE FLORIANE DA ESCÓSSIA LIMA

Conselheira Suplente

Representante da Justiça do Trabalho

### GUSTAVO CARIBÉ DE CARVALHO

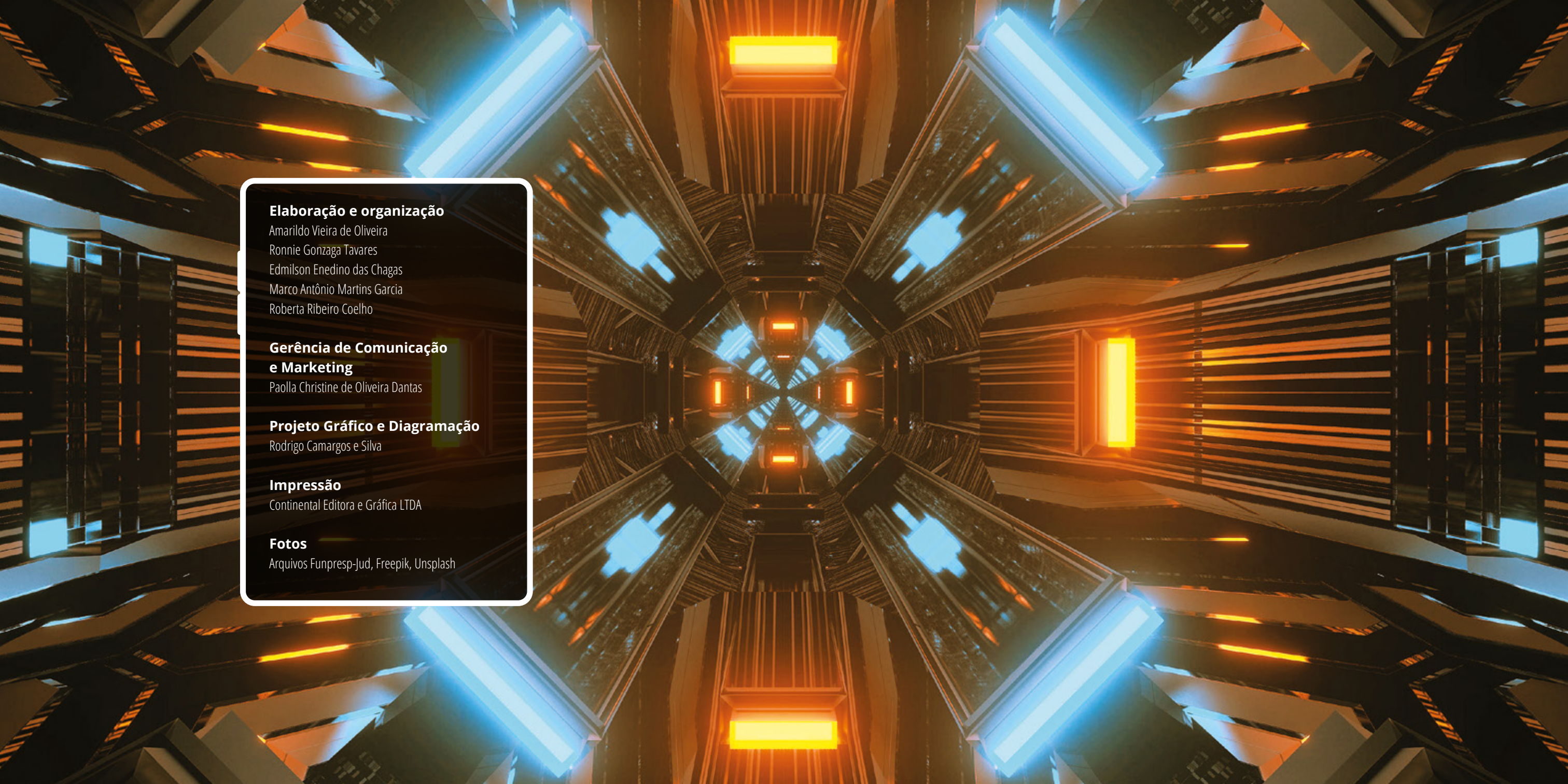
Conselheiro Titular

Representante da Justiça do Trabalho

### ANA BEATRIZ DO AMARAL CID ORNELAS

Conselheira Suplente

Representante da Justiça do Trabalho



### **Elaboração e organização**

Amarildo Vieira de Oliveira  
Ronnie Gonzaga Tavares  
Edmilson Enedino das Chagas  
Marco Antônio Martins Garcia  
Roberta Ribeiro Coelho

### **Gerência de Comunicação e Marketing**

Paolla Christine de Oliveira Dantas

### **Projeto Gráfico e Diagramação**

Rodrigo Camargos e Silva

### **Impressão**

Continental Editora e Gráfica LTDA

### **Fotos**

Arquivos Funpresp-Jud, Freepik, Unsplash



 FUNPESP-JUD

20

## Anexo III

### Demonstrações Atuariais



FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER JUDICIÁRIO  
Setor Comercial Norte - Quadra 4 - Bloco B - Ed. Varig - Torre Sul - 8º andar - Sala 803 - Bairro Asa Norte - CEP 70714-020 - Brasília - DF -  
www.funpresjud.com.br

## NOTA TÉCNICA

### Nota Técnica SEI 0013416, de 4 de agosto de 2020

#### Estudo de Aderência das premissas e hipóteses para realização da Avaliação Atuarial de 2020.

1. A presente Nota Técnica tem por objetivo demonstrar os resultados do estudo das premissas e definir as hipóteses a serem adotadas do Plano JusMP-Prev na Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2020.
2. As hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras devem estar adequadas às características da massa de participantes e ao Regulamento do Plano de Benefícios, conforme determina os normativos a seguir listados:
  - o Resolução CNPC 30, de 10/10/2018;
  - o Instrução Previc 10, de 30/11/2018; e
  - o Portaria Previc 337, de 29/4/2020.
3. Em face da característica do Plano JusMP-Prev (estruturado na modalidade de Contribuição Definida), as premissas adotadas são utilizadas na apuração do benefício e na determinação do Plano de Custeio anual.
4. Da definição das premissas:
  - o **Hipóteses biométricas:** mortalidade geral, mortalidade de inválidos e entrada em invalidez.
  - o **Hipóteses demográficas:** rotatividade e composição familiar.
  - o **Hipóteses econômico-financeiras:** taxa de juros, fator de capacidade e crescimento salarial.
5. Conforme disposto no § 6º do art. 32 da Instrução Previc 10/2018, os estudos técnicos de adequação terão validade de 3 (três) anos, com exceção do estudo de convergência da taxa de juros que tem validade de 1 (um) ano.
6. Foram considerados nos estudos os dados do encerramento (31/12) dos exercícios de 2013 a 2019, após a realização da análise de consistência os dados foram considerados suficientes para a realização dos estudos.
7. Para as premissas biométricas e demográficas considera-se a análise retrospectiva, por meio de testes estatísticos, que permitirá inferir, a partir de uma amostra, se uma dada afirmação sobre uma população é verdadeira.
  - o Teste Qui-quadrado: analisará se o número de eventos esperados é estatisticamente próximo ao número observado de eventos.
  - o Teste Kolmogorov-smirnov: analisará se a distribuição estatística estimada é aderente à observada.
  - o Análise da Tendência do desvio-médio observado entre a ocorrência dos eventos e do esperado pelas tábuas.
  - o Análise gráfica sobre a distribuição dos eventos ocorridos versus esperados.
8. Os testes foram realizados considerando um nível de confiança de 95%.

## 9. Resultados dos testes:

- **Mortalidade geral:**

- Número de ocorrência por ano:

OBSERVADO						
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
0	0	0	6	4	3	5

- Número esperados de acordo com a premissa vigente:

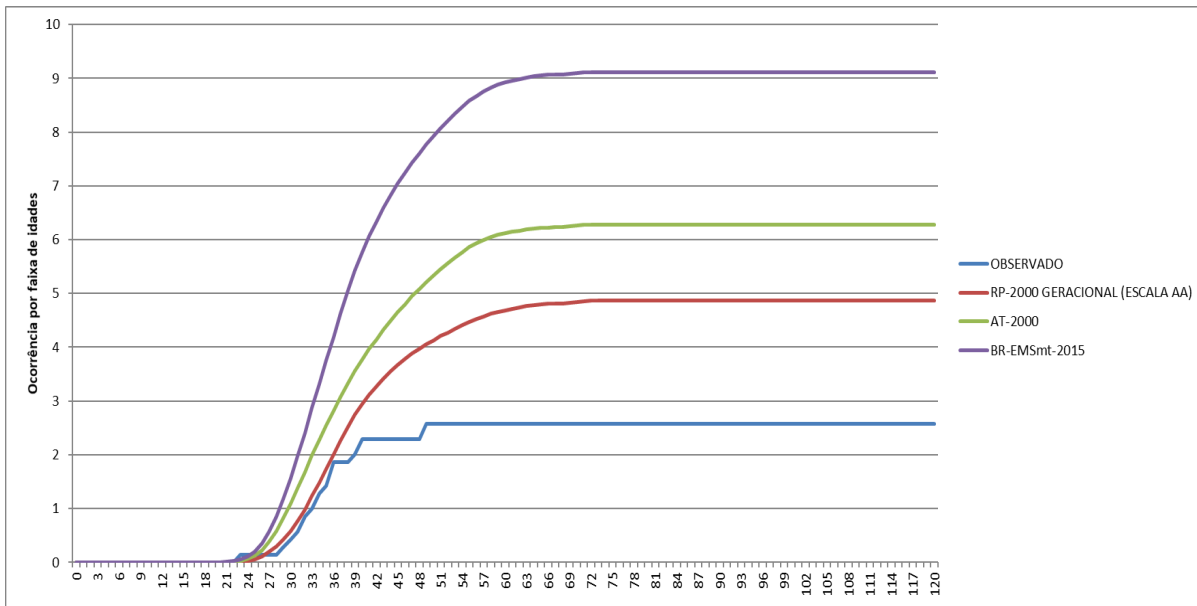
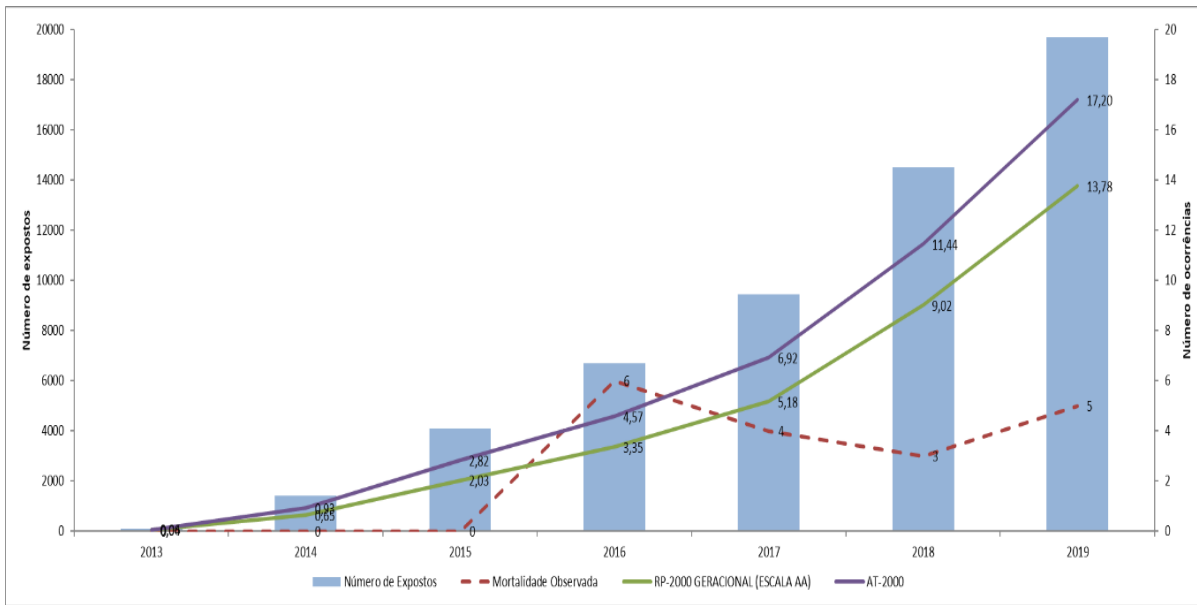
ESPERADOS						
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
0	1	3	4	6	9	13

- Conjunto de tábuas avaliadas: (i) RP-2000 M&F Geracional (Escala AA); (ii) AT-2000 M&F e (iii) BR-EMSmt-2015 M&F.

	<i>RP-2000 M&amp;F Geracional (Escala AA)</i>	<i>AT-2000 M&amp;F</i>	<i>BR-EMSmt-2015 M&amp;F</i>
Teste Qui-Quadrado	Não Rejeitada p-valor: 0,40	Não Rejeitada p-valor: 0,21	Não Rejeitada p-valor: 0,05
Teste Kolmogorov-smirnov	Não Rejeitada p-valor: 0,72	Não Rejeitada p-valor: 0,73	Não Rejeitada p-valor: 0,75

Análise de Tendência							
Dados	Observado	RP-2000 GERACIONAL (ESCALA AA)	Viês	AT-2000	Viês	BR-EMSmt-2015	Viês
2013	0	0		0		0	
2014	0	0	-	0	-	1	+
2015	0	2	+	2	+	4	+
2016	6	3	+	4	-	6	-
2017	4	5	-	6	-	10	+
2018	3	9	+	11	+	16	+
2019	5	13	+	17	+	24	+

- Análise gráfica comparativa entre a quantidade observada e a quantidade estimada pelas tábuas testadas:



• Conforme os resultados apresentados, a recomendação do presente documento é de **manutenção** da Tábua vigente, qual seja, RP-2000 Geracional M&F.

- **Mortalidade de inválido:**
- Número de ocorrência por ano:

OBSERVADO						
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
0	0	0	0	0	0	0

- Número esperados de acordo com a premissa vigente:

ESPERADOS						
2014	2015	2016	2017	2018	2019(*)	2020
0	0	0	0	0	0	0

(\*) Desde agosto/2019 a Fundação iniciou a concessão do benefício de aposentadoria por invalidez em forma de prestação mensal.

- Conjunto de tábuas avaliadas: (i) AT-83 M; (ii) GAM-71 e (iii) RP-2000 Disable M&F.

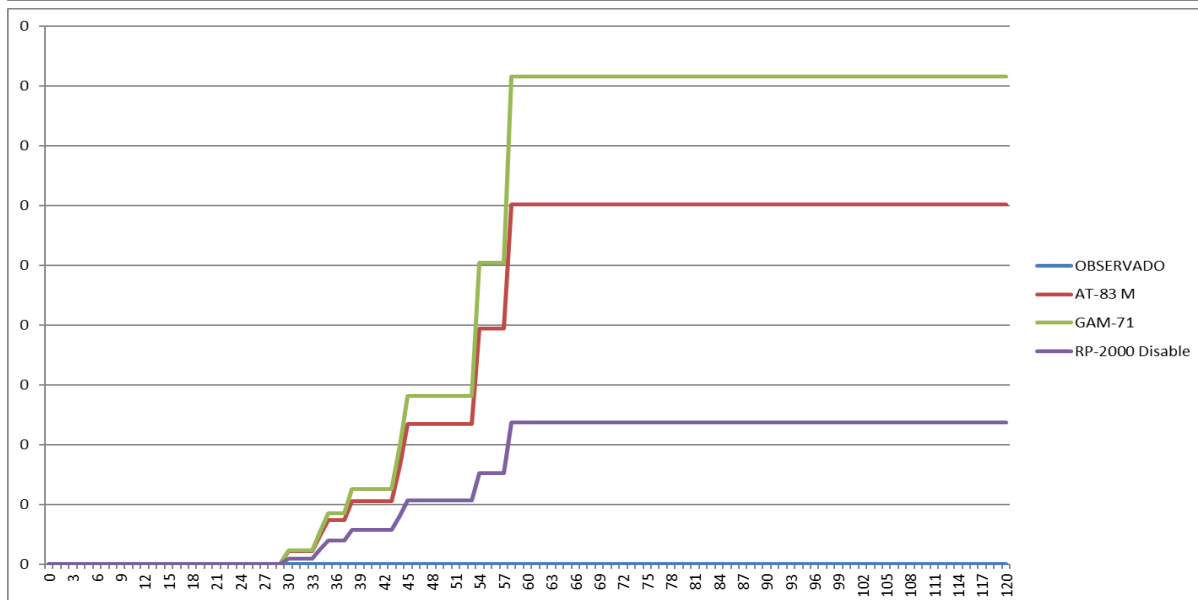
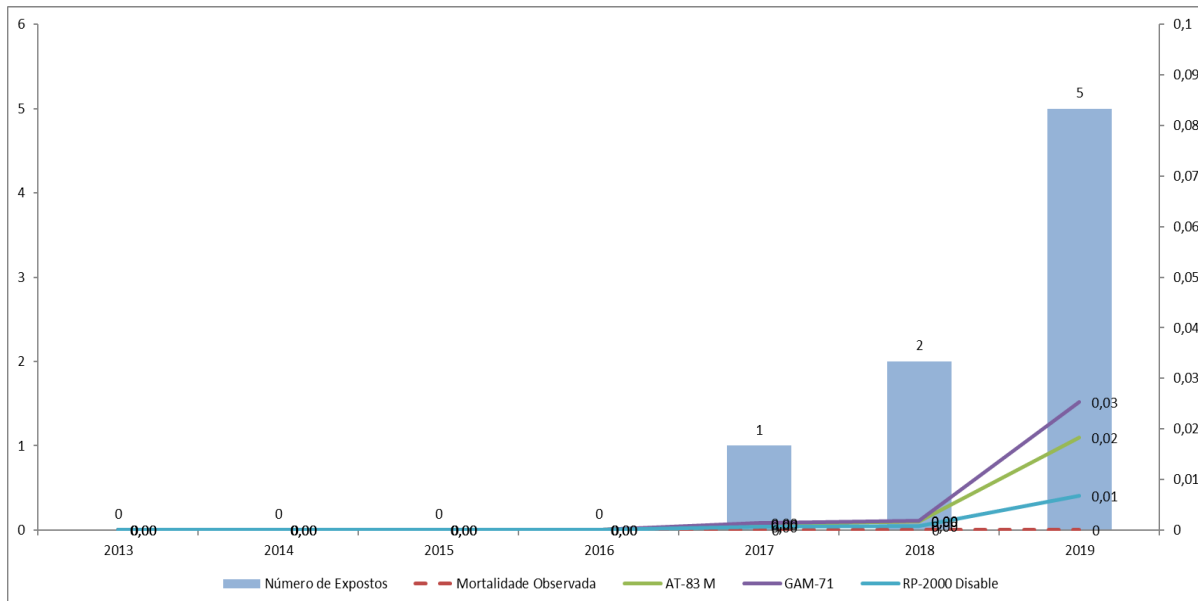
	AT-83 M	GAM-71	RP-2000 Disable M&F
<b>Teste Qui-Quadrado</b>	Não Rejeitada p-valor: 0,96	Não Rejeitada p-valor: 0,95	Não Rejeitada p-valor: 0,97



Teste Kolmogorov-smirnov	Não conclusivo	Não conclusivo	Não conclusivo
--------------------------	----------------	----------------	----------------

Análise de Tendência							
Dados	Observado	AT-83 M	Viês	GAM-71	Viês	RP-2000 Disable	Viês
2013	0	0,00		0,00		0,00	
2014	0	0,00	-	0,00	-	0,00	-
2015	0	0,00	-	0,00	-	0,00	-
2016	0	0,00	-	0,00	-	0,00	-
2017	0	0,00	+	0,00	+	0,00	+
2018	0	0,00	+	0,00	+	0,00	+
2019	0	0,02	+	0,03	+	0,01	+

- Análise gráfica comparativa entre a quantidade observada e a quantidade estimada pelas tábuas testadas:



- Conforme os resultados apresentados, a recomendação do presente documento é de **manutenção** da Tábua vigente, qual seja, AT-83 M.
- **Entrada em invalidez:**
- Número de ocorrência por ano:

OBSERVADO						
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
0	0	0	0	1	2	5

- Número esperados de acordo com a premissa vigente:

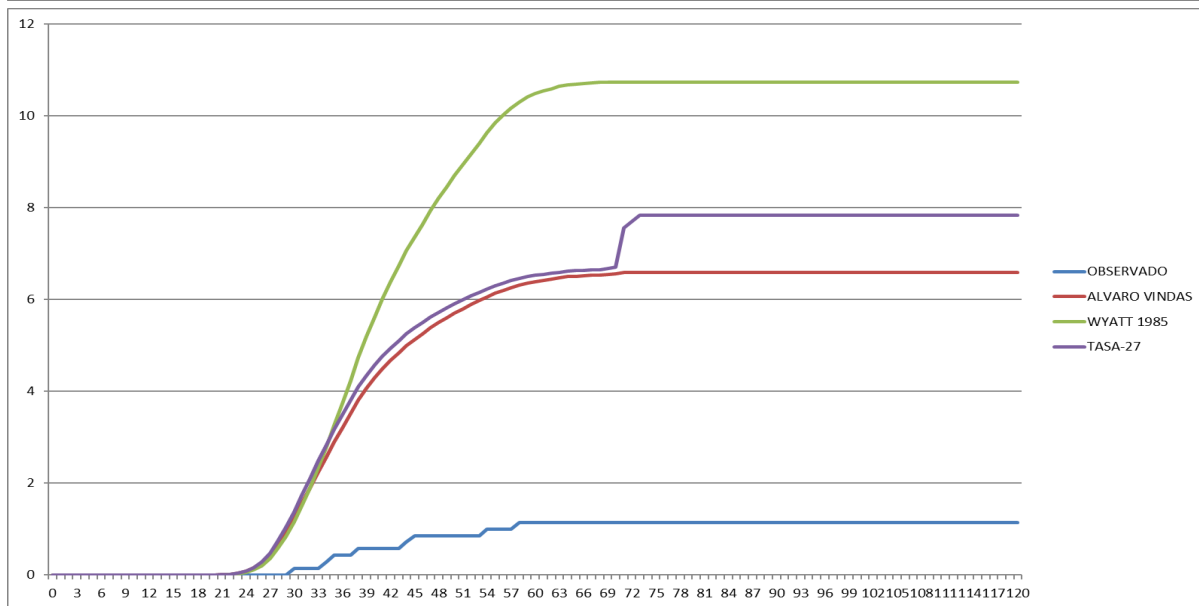
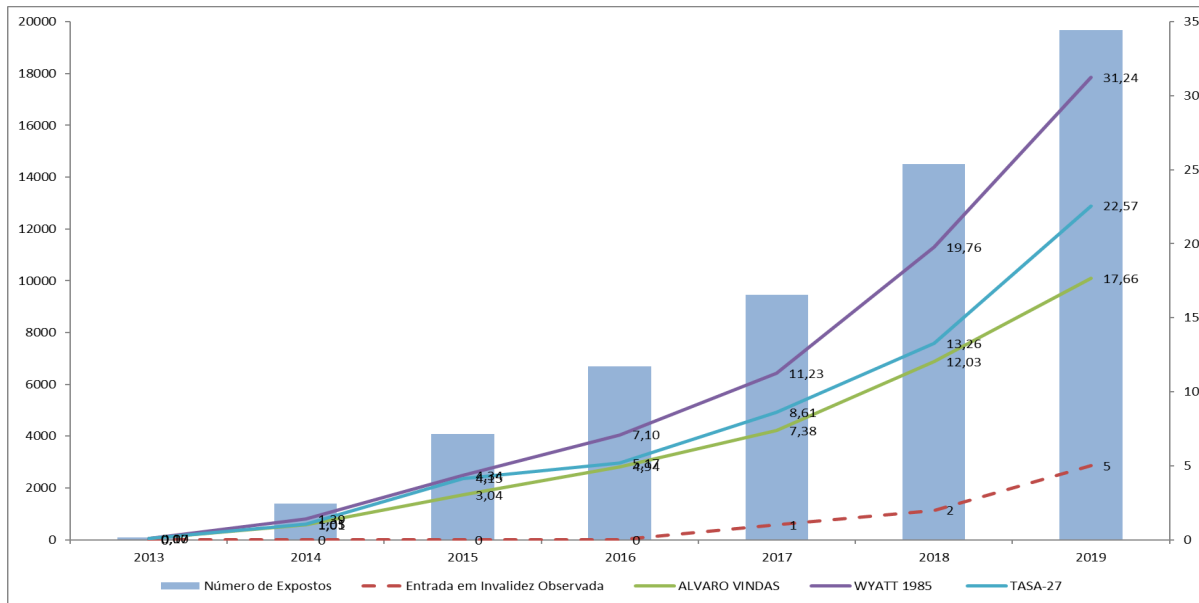
ESPERADOS						
2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
0	1	4	5	7	14	17

- Conjunto de tábuas avaliadas: (i) Álvaro vindas; (ii) Wyatt 1985 e (iii) TASA-27.

	<i>Álvaro Vindas</i>	<i>Wyatt 1985</i>	<i>TASA-27</i>
<b>Teste Qui-Quadrado</b>	Não Rejeitada p-valor: 0,05	Rejeitada p-valor: 0,01	Rejeitada p-valor: 0,02
<b>Teste Kolmogorov-smirnov</b>	Não Rejeitada p-valor: 0,90	Não Rejeitada p-valor: 0,95	Não Rejeitada p-valor: 0,93

Análise da Tendência							
Dados	Observado	ALVARO VINDAS	Viês	WYATT 1985	Viês	TASA-27	Viês
2013	0	0		0		0	
2014	0	1	+	1	+	1	+
2015	0	3	+	4	+	4	+
2016	0	4	+	7	+	5	+
2017	1	7	+	11	+	8	+
2018	2	12	+	19	+	13	+
2019	5	17	+	31	+	22	+

- Análise gráfica comparativa entre a quantidade observada e a quantidade estimada pelas tábuas testadas:



- Conforme os resultados apresentados, a recomendação do presente documento é de **manutenção** da Tábua vigente, qual seja, Álvaro Vindas.

- **Rotatividade:**
- Análise histórica dos desligamentos:

ANO	% DE DESLIGADOS	LIMITE INFERIOR	LIMITE SUPERIOR
2013	0,00%	-	-
2014	0,85%	0,30%	1,60%
2015	0,64%	0,10%	1,30%
2016	0,52%	0,00%	1,10%
2017	0,51%	0,00%	1,00%
2018	0,50%	0,00%	1,00%
2019	0,44%	0,00%	0,90%
<b>Média</b>	<b>0,50%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,90%</b>

- Conforme os resultados apresentados, a recomendação do presente documento é de que a taxa de rotatividade vigente, qual seja, 0,00%, seja **mantida**.

- **Crescimento salarial:**
- Por meio dos ofícios STF-0776247/GDC e MPF-3825/2018/SG, em face do histórico da inexistência de expectativas de reajustes acima da inflação e também considerando que os aumentos

de salário refletem em aumento das contribuições realizadas pelos participantes é recomendável que a premissa seja sem crescimento real.

- Conforme os resultados apresentados, a recomendação do presente documento é de que a taxa do crescimento salarial vigente, qual seja, 0,00%, seja **mantida**.

• **Composição familiar:**

- Para os assistidos será adotada a família real.
- Para os ativos, em face da imprevisibilidade da composição familiar no momento da concessão dos benefícios é prudente manter uma família padrão, considerando um percentual de 90% de casados e diferença de idade entre os cônjuges de 3 anos, sendo a do sexo feminino mais jovem.
- Realizando a análise da base atual, a diferença média de idades está em torno de 4,1 anos.
  - Conforme os resultados apresentados, a recomendação do presente documento é de que a composição familiar vigente seja **mantida**.

10. Para as premissas econômico-financeiras considera-se a análise prospectiva com a projeção de rentabilidades e inflação, fluxos de contribuições e benefícios.

- **Taxa de juros:** Conforme apresentado pela DIRIN (Nota Técnica SEI 0012353, de 17 de julho de 2020), foi utilizado as projeções de expectativa de rentabilidade ao longo dos anos, com base no fluxo do passivo:

Duração do Passivo <sup>(1)</sup>	53,9 anos
Limite Inferior <sup>(2)</sup>	3,81% a.a.
Limite Superior <sup>(2)</sup>	5,85% a.a.
Taxa de Juros Atual	4,15% a.a.
Taxa de Mínima de Retorno Projetada <sup>(3)</sup>	3,76% a.a.
Taxa de Máxima de Retorno Projetada <sup>(3)</sup>	4,53% a.a.
Taxa de Juros Proposta	4,15% a.a.

(1) Demonstrativo Atuarial de 2019.

(2) Portaria Previc nº 337/2020.

(3) Nota Técnica SEI 0012353/2020 - DIRIN.

- Conforme os resultados apresentados, a recomendação do presente documento é de que a taxa de juros seja **mantida** em 4,15% a.a., conjugando com a necessidade de alteração da estratégia de investimento da carteira do FCBE.

- **Fator de capacidade:** O fator de capacidade considera a projeção de inflação para o longo prazo e para fins do nosso estudo considerou a estimativa realizada pelo boletim Focus:

Expectativa de inflação de longo prazo <sup>(1)</sup>	3,25% a.a.
Fator de Capacidade	98,55%

(1) Focus do dia 20/07/2020.

- Conforme os resultados apresentados, a recomendação do presente documento é de que o fator de capacidade seja **alterado** de 98,44% a.a. para **98,55%**, em face da expectativa de inflação de longo prazo.

11. É parte integrante do presente documento:

- Os atestados de validação, expedidos pelo AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado), em relação às rentabilidades e metodologias de projeção dos investimentos e pelo ARPB (Administrador Responsável pelo Plano de Benefícios), acerca da validade das informações cadastrais e do passivo atuarial.

12. Resumo da proposta das premissas a serem utilizadas na Avaliação Atuarial de 2020 proposta pelo Atuário responsável pelo Plano de Benefícios, em face ao disposto no § 6º do art. 32 da Instrução Previc 10/2018:

<b>Premissas</b>	<b>Avaliação Atuarial de 2019</b>	<b>Avaliação Atuarial de 2020 (Recomendado)</b>
Mortalidade Geral	RP-2000 M&F Geracional (Escala AA)	RP-2000 M&F Geracional (Escala AA)
Mortalidade de Inválidos	AT-83 M	AT-83 M
Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Composição Familiar	90% de casados e diferença de idade entre os cônjuges de 3 anos, sendo a do sexo feminino mais jovem	90% de casados e diferença de idade entre os cônjuges de 3 anos, sendo a do sexo feminino mais jovem
Taxa de Rotatividade	0,00%	0,00%
Taxa de Crescimento Salarial	0,00%	0,00%
Fator de Capacidade	98,44%	<b>98,55%</b>
Taxa de juros	4,15%	4,15%

- Tendo em vista o número pequeno de ocorrências, recomenda-se o acompanhamento constante das premissas.

13. O estudo será encaminhado para aprovação da Diretoria Executiva, manifestação do Conselho Fiscal e deliberação do Conselho Deliberativo.

À consideração do Diretor de Seguridade.

**Alexandre Rodrigues de Sousa**

Gerente de Atuária e Benefícios

MIBA 2.547

De acordo.

Encaminha-se à Direx.

**Edmilson Enedino das Chagas**

Diretor de Seguridade



Documento assinado eletronicamente por **Alexandre Rodrigues de Sousa, Gerente**, em 05/08/2020, às 14:25, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Edmilson Enedino das Chagas, Diretor**, em 05/08/2020, às 17:12, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.

A autenticidade do documento pode ser conferida no site  
[https://sei.funpresjud.com.br/sei/controlador\\_externo.php?](https://sei.funpresjud.com.br/sei/controlador_externo.php?)



acao=documento\_conferir&id\_orgao\_acesso\_externo=0, informando o código verificador **0013416** e o código CRC **5D347B66**.

---

*As informações contidas neste documento são restritas, sendo seu sigilo protegido por lei. Caso não seja destinatário, saiba que leitura, divulgação ou cópia são proibidas. O uso impróprio será tratado conforme normas internas e legislação em vigor.*

---

---



**PARECER ATUARIAL - GEABE**

**AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2020**

Plano JusMP-Prev  
CNPB 2013.0017-38

**1. Introdução**

Conforme determinado pelos normativos, no mínimo uma vez ao ano deve ser realizado um estudo para avaliação dos compromissos do Plano de Benefício, tal estudo técnico é denominado de Avaliação Atuarial, desenvolvido pelo atuário, baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.

O presente Parecer Atuarial refere-se à Avaliação Atuarial de encerramento do **exercício de 2020**, do Plano de Benefícios do Judiciário da União, do Ministério Público da União e do Conselho Nacional do Ministério Público (JusMP-Prev), administrado pela Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário (Funpresp-Jud) e patrocinado pelos órgãos do Poder Judiciário da União, do Ministério Público da União e do Conselho Nacional do Ministério Público.

O Plano de Benefícios JusMP-Prev está estruturado na modalidade de Contribuição Definida, conforme disposto na Resolução CGPC 16/2005 e na Instrução SPC 9/2006.

Na qualidade de atuário responsável pelo Plano JusMP-Prev, a Avaliação Atuarial considerou os seguintes normativos: Lei Complementar 108/2001 e 109/2001, bem como a Resolução CNPC 30/2018, que teve por objetivo a apuração do custo dos benefícios assegurados pelo Plano JusMP-Prev e a determinação do Plano de Custeio Anual, com início de vigência a partir de **1º de abril de 2021**, para a preservação da solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do Plano de Benefícios.

A Avaliação Atuarial de encerramento do **exercício de 2020**, considerou os dados cadastrais, informações contábeis e patrimoniais posicionadas em **31/12/2020**, o Regulamento e a Nota Técnica Atuarial vigentes, as premissas e hipóteses atuariais aprovadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo, e com a devida manifestação do Conselho Fiscal e dos Patrocinadores.

Cumprir esclarecer que há um único grupo de custeio, sendo denominado como "1 - GERAL", o qual contempla a totalidade da massa de participantes do Plano JusMP-Prev.

Conforme disposto no art. 80 do Decreto 4942/2003, consideramos a inexistência de qualquer fato que venha comprometer a solvência e equilíbrio financeiro e atuarial do Plano.

**2. Características do Plano de Benefícios**

As características dos benefícios disponíveis pelo Plano JusMP-Prev estão detalhadas na Tabela 1:

**Tabela 1: Dos benefícios oferecidos pelo Plano.**

BENEFÍCIOS	TIPO DE BENEFÍCIO	MODALIDADE DO BENEFÍCIO	NÍVEL BÁSICO
<b>Aposentadoria normal</b>	Programado	Contribuição Definida	Renda por prazo certo, em meses, correspondente à expectativa de sobrevivência do participante apurada, na data de sua concessão.
<b>Aporte extraordinário</b>	Programado	Benefício Definido	Valor apurado na data de concessão do benefício de aposentadoria normal pela aplicação da fórmula: $[RAN \times (35/TC - 1)]$ , destinado ao participante que esteja contemplado nos incisos III e IV do § 2º do art. 17 da Lei 12618/2012.
<b>Benefício proporcional diferido</b>	Programado	Contribuição Definida	Renda por prazo certo, em meses, correspondente à expectativa de sobrevivência do participante apurada, na data de sua concessão.
<b>Aposentadoria por invalidez</b>	Não programado	Benefício Definido/ Contribuição Definida	Renda por prazo certo, em meses, correspondente à expectativa de sobrevivência do participante apurada, na data de concessão, sendo garantido um benefício mínimo de 5% da Remuneração de participação.
<b>Pensão por morte do participante ativo</b>	Não programado	Benefício Definido/ Contribuição Definida	Renda por prazo certo, em meses, correspondente ao maior tempo apurado para o pagamento do benefício dentre os beneficiários apurado, na data de concessão, sendo garantido um benefício mínimo de 5% da Remuneração de participação.
<b>Pensão por morte do participante assistido</b>	Não programado	Contribuição Definida	Renda por prazo certo, sendo 70% da última prestação mensal paga ao participante quando de sua morte.
<b>Sobrevivência do assistido</b>	Não programado	Benefício Definido	Renda mensal vitalícia, com valor inicial a 70% da última prestação mensal do benefício.
<b>Suplementar</b>	Programado/ Não programado	Contribuição Definida	Renda por prazo certo, em meses, pelo prazo definido pelo participante ou prazo remanescente ao beneficiário.

Fonte: Geabe.

**3. Adequações dos Métodos de Financiamento**

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento têm por objetivo estabelecer a forma de acumulação das reservas para garantia dos benefícios previsto pelo Plano e a determinação do plano de custeio anual.

No financiamento de todos os benefícios do Plano utiliza-se o regime financeiro de capitalização, adotando-se o método de financiamento financeiro (capitalização individual) na avaliação dos benefícios programados e de risco previstos no Plano, exceto o benefício por sobrevivência do assistido e dos aportes extraordinários sendo que para estes a avaliação é pelo método agregado. Os referidos métodos são adequados e devem continuar sendo adotados para o financiamento dos benefícios do Plano, à luz da legislação previdenciária vigente.

**Tabela 2: Do regime financeiro e método de financiamento.**

BENEFÍCIOS	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
<b>Aposentadoria normal</b>	Capitalização	Financeira
<b>Aporte extraordinário</b>	Capitalização	Agregado
<b>Benefício proporcional diferido</b>	Capitalização	Financeira
<b>Aposentadoria por invalidez <sup>(1)</sup></b>	Capitalização	Financeira/ Agregado
<b>Pensão por morte do participante ativo <sup>(1)</sup></b>	Capitalização	Financeira/ Agregado
<b>Pensão por morte do participante assistido</b>	Capitalização	Financeira
<b>Sobrevivência do assistido</b>	Capitalização	Agregado
<b>Suplementar</b>	Capitalização	Financeira

<sup>(1)</sup> Para a concessão do benefício mínimo considera o método de financiamento agregado.

Fonte: Geabe.

Por se tratar de um Plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida, as hipóteses e premissas atuariais não são utilizadas para apuração das obrigações do Plano de benefícios, mas sim para o cálculo das rendas mensais, por equivalência financeira, sendo os benefícios permanentemente ajustados ao saldo de conta mantido em favor dos participantes, com exceção do benefício por sobrevivência do assistido que o reajuste é atrelado ao índice do Plano.

As premissas atuariais e hipóteses adotadas na Avaliação Atuarial, descritas na Tabela 3, foram formuladas com base no estudo técnico onde avaliou a sua aderência no longo prazo, com a indicação do atuário, aprovação da Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo e manifestação do Conselho Fiscal.

**Tabela 3: Das premissas e hipóteses atuariais.**

PREMISSAS	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2019	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2020
<b>Tabua de Mortalidade Geral</b>	RP-2000 Geracional M&F	RP-2000 Geracional M&F
<b>Tábua de Mortalidade de Inválidos</b>	AT-83 Male	AT-83 Male
<b>Tábua de Entrada em Invalidez</b>	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
<b>Rotatividade</b>	0,00% a.a.	0,00% a.a.
<b>Crescimento Salarial</b>	0,00% a.a.	0,00% a.a.
<b>Composição familiar</b>	- Família Real para os Assistidos. - Família Padrão para os Ativos (90% de casados e cônjuge feminino 3 anos mais jovem.	- Família Real para os Assistidos. - Família Padrão para os Ativos (90% de casados e cônjuge feminino 3 anos mais jovem.

PREMISSAS	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2019	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2020
Taxa de Juros	4,15% a.a.	4,15% a.a.
Fator de Capacidade	98,44%	98,55%

Fonte: Geabe.

Cumpra esclarecer que no curto prazo as premissas atuariais utilizadas podem sofrer oscilações estatísticas, contudo, com o objetivo de mitigar o risco atuarial da inadequação de alguma premissa, exclusivamente em relação ao Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE), é realizado o acompanhamento anual por meio de estudos técnicos avaliando a adequação e a convergência das hipóteses atuariais.

#### 4. Da Base Cadastral

O cadastro dos participantes foi extraído do sistema previdenciário, posicionado em 31/12/2020. Após os testes de consistência e as devidas retificações os dados foram considerados válidos e suficientes para a avaliação atuarial.

Os resultados gerados pelos testes de consistência aplicados ao cadastro de participantes encontram-se descritos em relatório específico da Gerência de Atuária e Benefícios (Geabe) e as possíveis inconsistências foram ajustadas em conjunto com a Gerência de Arrecadação e Cadastro (Gearc).

Tabela 4: Estatísticas descritivas.

QUANTIDADE DE PARTICIPANTES		
	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2019	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2020
Patrocinado	19.207	20.274
Vinculado	318	375
Autopatrocinado	18	19
BPD	31	48
No prazo de opção dos institutos	28	30
Assistidos	4	5
<b>Total</b>	<b>19.606</b>	<b>20.691</b>

Fonte: Geabe.

IDADE MÉDIA (EM ANOS)		
	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2019	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2020
Patrocinado	36,9	37,7
Vinculado	46,7	47,2
Autopatrocinado	39,1	38,9
BPD	32,6	33,4
No prazo de opção dos institutos	34,9	35,8
Assistidos	44,1	44,7
<b>Total</b>	<b>37,1</b>	<b>38,0</b>

Fonte: Geabe.

TEMPO MÉDIO DE PLANO (EM MESES)		
	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2019	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2020
Patrocinado	26	36
Vinculado	29	34
Autopatrocinado	42	47
BPD	39	47
No prazo de opção dos institutos	38	42
Assistidos	17	31
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>36</b>

Fonte: Geabe.

TEMPO MÉDIO ATÉ A APOSENTADORIA (EM MESES)		
	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2019	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2020
Patrocinado	272	263
Vinculado	162	155
Autopatrocinado	245	283
BPD	338	325
No prazo de opção dos institutos	298	295
<b>Total</b>	<b>270</b>	<b>262</b>

Fonte: Geabe.

REMUNERAÇÃO DE PARTICIPAÇÃO *				
		AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2019 (I)	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2020 (II)	VARIACÃO [(II)/(I)]-1
Patrocinado	Média	9.514,49	9.394,72	-1,3%
	Soma	182.744.742,25	190.092.688,69	4,0%
Vinculado	Média	1.529,53	1.446,10	-5,5%
	Soma	486.391,43	542.287,19	11,5%
Autopatrocinado	Média	2.405,99	2.725,45	13,3%
	Soma	43.307,74	51.783,55	19,6%
BPD	Média	6.287,74	5.185,13	-17,5%
	Soma	194.919,81	254.071,32	30,3%
Assistido	Média	580,23	507,81	-12,5%
	Soma	2.320,92	2.539,06	9,4%

(\*) Parte do salário que excede ao teto do RGPS.

Fonte: Geabe.

DURAÇÃO DO PASSIVO (EM ANOS)		
	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2019	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2020
Duração do Passivo	53,88	52,11

Fonte: Geabe, apurado pelo Sistema VENTURO.

#### 5. Evolução do Custeio

O Plano JusMP-Prev possui somente um grupo de custeio, sendo seus benefícios estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD) e seu custo calculado atuarialmente apenas em relação aos aportes destinados ao FCBE, o qual corresponde a um percentual da contribuição normal vertida pelos Participantes Patrocinados e Patrocinadores.

A contribuição normal média total, apurada considerando as contribuições dos participantes e a paridade do patrocinador, com as informações cadastrais em 31/12/2020 foi de 15,85%, da folha da remuneração de participação, já descontada da taxa de carregamento.

Comparativamente à Avaliação Atuarial de 2019 que contribuição normal média total foi mensurada em 15,70%, houve um aumento da contribuição normal média total, motivado pela diminuição da taxa de carregamento que fez com que a contribuição destinada ao saldo de conta fosse maior, pois se avaliarmos não houve alterações significativas na massa de participantes.

O custo apurado destinado à formação do FCBE na avaliação atuarial de 2020, foi apurado em 13,67%. Desta forma, descontada a taxa de carregamento de 4,50% e o FCBE de 13,67%, o percentual destinado à conta de Reserva Acumulada Normal (RAN) é de 81,83%.

O Plano de Custeio proposto deverá ser aprovado pelo Conselho Deliberativo da Fundação antes de sua aplicação, conforme normas vigentes.



**Tabela 5: Custo segregado por tipo de benefício.**

PARTICIPANTE PATROCINADO	PATROCINADOR	PARTICIPANTE	TOTAL	%
Contribuição Normal <sup>1</sup>	8,50%	8,50%	17,00%	100,00%
Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários – FCBE	1,16%	1,16%	2,32%	13,67%
• Aporte Extraordinário de Aposentadoria Normal	0,455%	0,455%	0,91%	5,35%
• Aposentadoria por Invalidez	0,01%	0,01%	0,02%	0,11%
• Pensão por Morte de Participante Ativo	0,01%	0,01%	0,02%	0,10%
• Pensão por Morte de Participante Assistido	0,04%	0,04%	0,08%	0,50%
• Renda por Sobrevivência do Assistido	0,64%	0,64%	1,28%	7,52%
• Oscilação de Riscos <sup>2</sup>	0,005%	0,005%	0,01%	0,09%
Taxa de Carregamento <sup>3</sup>	0,38%	0,38%	0,76%	4,50%
Reserva Acumulada Normal – RAN	6,956%	6,956%	13,91%	81,83%

(1) Considera-se o percentual máximo de contribuição normal do Patrocinador.

(2) Margem de segurança adotada de 0,57%.

(3) Incidente sobre a contribuição normal.

Cabe esclarecer que os custos do FCBE são influenciados por fatores demográficos, biométricos, econômicos e financeiro, configurando variáveis diversas e de reduzido controle do atuário ou da Entidade.

#### 6. Variação das Provisões Matemáticas

A variação das Provisões Matemáticas entre a Avaliação Atuarial de 2019 e a Avaliação Atuarial de 2020, decorre principalmente, dos valores vertidos de contribuição dos participantes, dos patrocinadores, dos valores portados e da rentabilidade dos investimentos, que ainda superam o movimento de saídas decorrentes dos processos de resgates, portabilidades e devoluções.

As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (PMBC), registradas no balanço de 31/12/2020, estão subdivididas em duas contas, uma estruturada na modalidade de contribuição definida, que se referem aos saldos individuais dos assistidos em gozo de benefício de prestação continuada, no montante de R\$ 91.928,20 e a outra parcela a conta coletiva, que se refere ao FCBE dos assistidos em percepção do benefício mínimo após o esgotamento do saldo individual, no montante de R\$ 151.164,10.

As Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder (PMBaC), registradas no balanço de 31/12/2020, estão subdivididas em duas contas, uma estruturada na modalidade de contribuição definida, que se referem aos saldos individuais dos participantes e patrocinadores, no montante de R\$ 1.053.569.704,78 e a outra parcela a conta coletiva, que se refere ao FCBE, no montante de R\$ 167.794.544,90.

Encontram-se na Tabela 6 os montantes de cada uma das contas, em reais, comparativamente com o exercício de 2019:

**Tabela 6: Patrimônio de Cobertura, Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais.**

CONTAS	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2019 (I)	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2020 (II)	VARIAÇÃO [(II)/(I)]-1
Patrimônio de Cobertura	732.711.068,15	1.221.610.340,98	66,7%
Provisões Matemáticas	732.711.068,15	1.221.610.340,98	66,7%
Benefícios Concedidos	200.209,25	243.092,30	21,4%
Saldo de Conta Assistido	91.330,76	91.928,20	0,7%
Benefício Definido (FCBE)	108.878,49	151.164,10	38,8%
Benefícios a Conceder	732.510.858,90	1.221.367.248,68	66,7%
Saldo de Conta Patrocinadores	291.959.858,78	492.729.398,07	68,8%
Saldo de Conta Participantes	339.648.490,44	560.843.305,71	65,1%
Benefício Definido (FCBE)	100.902.509,68	167.794.544,90	66,3%
Fundos Previdenciais	0,00	0,00	-

Fonte: Geabe.

O Patrimônio Social possui o montante de R\$ 1.222.160.149,96, formado pelo Patrimônio de Cobertura e o Fundo Administrativo no montante de R\$ 549.808,98.

Importante destacar que a Funpresp-Jud iniciou, em novembro de 2019, a devolução de recursos à União, referente ao aporte inicial de R\$ 26,2 milhões recebidos para o início das atividades em 2013. A devolução atende as disposições dos termos de compromisso assinados entre a entidade e os patrocinadores.

#### 7. Principais Riscos Atuariais

O Plano JusMP-Prev está estruturado na modalidade de contribuição definida para os benefícios programados e de risco. As hipóteses atuariais não são utilizadas para apuração das obrigações junto aos participantes, mas sim para o cálculo das rendas, por equivalência financeira.

As rendas pagas pelo Plano JusMP-Prev têm seu valor permanentemente ajustados ao saldo de conta mantido em nome do participante, considerando o resultado líquido dado pela aplicação dos recursos, contribuições recebidas e benefícios pagos com exceção do benefício por sobrevivência do assistido que o reajuste é atrelado ao índice do Plano.

Os recursos alocados no FCBE têm natureza coletiva e visam dar garantia aos benefícios de risco e para a apuração do custeio necessário. Sendo assim, o FCBE é a única parcela que pode trazer desequilíbrios atuariais, caso as hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas não se confirmem no longo prazo, por essa razão, anualmente é realizada a reavaliação do custeio necessário.

#### 8. Regras de Constituição e Reversão dos Fundos Previdenciais

O Fundo de Recursos não Resgatados (FRR) é um fundo previdencial e constitui-se a partir de parcela de recursos não resgatados pelos participantes decorrentes do instituto do resgate, nas seguintes situações:

- Parcela da CPATR (conta do patrocinador) não contemplada no valor do resgate pago ao ex-participante;
- Saldos remanescentes das contas individuais de participantes ou assistidos, no caso de inexistirem beneficiários ou herdeiros legais.

Os recursos existentes no FRR, por exigência regulamentar (§ 1º do art. 18 do Regulamento do Plano de Benefícios), são transferidos anualmente ao FCBE e serão considerados para fins da elaboração do plano de custeio anual.

Em função dos resgates pagos no exercício de 2020, foi constituído o FRR e revertido ao FCBE um montante de R\$ 521.080,84, na data-base de 31/12/2020.

#### 9. Outros Fatos Relevantes

- Considerando a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2020, os valores de ativos, exigíveis, patrimônio e fundos, foram aqueles extraídos do balancete contábil posicionados em 31/12/2020, não realizando qualquer avaliação acerca das informações fornecidas pelas respectivas áreas responsáveis, sendo os ativos contabilizados a valor de mercado, exceto no que tange ao FCBE que em face de sua característica estão contabilizados na curva, sendo sua viabilidade verificada por meio de análise de fluxos de pagamentos de benefícios.
- No encerramento de 2020 conforme determina o regulamento do Plano foi revertido os valores apurados de Fundo Previdencial de Recursos não Resgatáveis (FRR) para o FCBE, no montante de R\$ 521.080,84.
- O Fundo Administrativo encerrou o exercício de 2020 com a quantia de R\$ 549.808,98:

- a. Foi iniciado, em novembro de 2019, a devolução de recursos à União, referente ao aporte inicial de R\$ 26,2 milhões recebidos para o início das atividades em 2013. A devolução respeita os termos de compromisso assinados entre a entidade e os patrocinadores.
- iv. As hipóteses e premissas atuariais são utilizadas para apuração das rendas mensais, por equivalência financeira, sendo os benefícios permanentemente ajustados ao saldo de conta mantido em favor dos participantes e para determinação do plano de custeio anual.
- v. A rentabilidade nominal apurada no Plano de Benefícios no encerramento do exercício de 2020 foi de 8,81%, sendo seu efeito distribuído nas contas individuais dos participantes e na conta coletiva, valorizando, portanto, a cota patrimonial. Considerando a inflação (IPCA) no período de 4,52%, o Plano obteve uma rentabilidade real de 4,11%.
- vi. No exercício de 2020 foi realizada a segregação real entre as parcelas referente as contas individuais, referente aos saldos da Reserva Acumulada Normal, Reserva Acumulada Suplementar e Saldo de Conta Individual de concessão de benefício, saldos estruturados na modalidade de contribuição definida de um lado e do outro os recursos referentes a Conta Coletiva, qual seja, FCBE (Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinárias) que dá cobertura os benefícios estruturados na modalidade de benefício definido.
- a. Rentabilidade nominal da parte dos saldos de contas individuais: 8,90% a.a.
- b. Rentabilidade nominal da Parte do FCBE: 8,27% a.a.
- vii. Em comparação com o exercício de 2020, foram alteradas a seguinte premissa: Fator de Capacidade de 98,44% para 98,45%.

#### 10. Plano de Custeio

O Plano de Custeio determinado na avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2019 com vigência de 1º/4/2021 até 31/3/2022 é o seguinte:

Tabela 7: Plano de Custeio.

PLANO DE CUSTEIO	
Contribuição Normal	
• Patrocinados	De 6,5% a 8,5% <sup>1</sup>
• Vinculados	De 6,5% a 22,0% <sup>1</sup>
Contribuição Facultativa	
Mínima de 2,50% <sup>1</sup>	
Taxa de Carregamento do participante ativo	4,50% <sup>2</sup>
Taxa de Carregamento do assistido	0,38% <sup>3</sup>
Taxa de Carregamento de contribuição facultativa	0,00% <sup>4</sup>
Fundo de Cobertura dos Benefícios Extraordinários	13,67% <sup>5</sup>

(1) Percentual incidente sobre a Remuneração de Participação.  
 (2) Percentual incidente sobre a contribuição normal ou vinculada.  
 (3) Percentual incidente sobre a Remuneração de Participação do assistido ou remido.  
 (4) Percentual igual a zero para as contribuições facultativas (aprovado pelo Conselho Deliberativo).  
 (5) Percentual incidente sobre a contribuição normal dos patrocinados.

Com isso, para a vigência a partir de 1º/4/2021, das contribuições normais efetuadas pelos participantes patrocinados e a respectiva contrapartida patronal 81,83% será para constituição da RAN, 13,67% será para constituição do FCBE e 4,50% para o Custeio Administrativo.

#### 11. Conclusão

Conclui-se que o Plano de Benefícios JusMP-Prev, administrado pela Funpresp-Jud, atende a legislação vigente e mantém a situação econômico-financeira e atuarial equilibrada, em 31 de dezembro de 2020, com a devida mensuração do plano de custeio dos benefícios oferecidos.

Este é o Parecer.

Brasília/DF, 22 de fevereiro de 2021.

**Alexandre Rodrigues de Sousa**  
 Gerente de Atuária e Benefícios  
 Atuário - MIBA 2.547



Documento assinado eletronicamente por Alexandre Rodrigues de Sousa, Gerente, em 01/03/2021, às 15:51, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [https://sei.funpresjud.com.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.funpresjud.com.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador 0027109 e o código CRC 057B75A4.

**INFORMAÇÕES CADASTRAIS**

**Procolo de Envio: 640847**

**Entidade:**

Código: 0474-1      Sigla: FUNPRESP-JUD      CNPJ: 18.465.825/0001-47  
Razão Social: FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER JUDICIÁRIO

**Plano:**

CNPB: 2013001738      Sigla: JUSMP-PREV (SERVIDOR)      Modalidade: Contribuição Definida  
Nome do Plano: PLANO DE BENEFÍCIOS DO JUDICIÁRIO DA UNIÃO, DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO E DO CONSELHO NACIONAL DO  
DO  
Característica: Patrocinado      Legislação: LC 108/109      Situação: ATIVO

**Atuário:**

Nome: ALEXANDRE RODRIGUES DE SOUSA      MIBA: 2547      MTE: 2547  
Empresa Externa: N/D

**Informações sobre a Avaliação Atuarial:**

Motivo: Encerramento do Exercício      Tipo: Completa      Dt. Cadastro: 31/12/2020      Dt. Avaliação: 31/12/2020

Observações:

0

Quantidade de Grupos de Custeio: 1

**Informações sobre a *Duration* do Passivo do Plano de Benefícios:**

Duration do Passivo (em meses): 625

Observações:

Duração do passivo calculada por meio do Sistema Venturo, disponibilizado pela Previc, considerando os fluxos de benefícios dos quais estão cobertos pelo Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE).

**CARACTERÍSTICAS DOS BENEFÍCIOS**

<b>Benefício:</b>	APOSENTADORIA POR INVALIDEZ				
<b>Benef. Programado:</b>	Não	<b>Regime:</b>	Capitalização	<b>Método de Financ.:</b>	CAPITALIZAÇÃO FINANCEIRA
<b>Nível Básico do Benefício:</b>					
RESULTADO DA DIVISÃO DO SALDO ACUMULADO NA RESERVA INDIVIDUAL DO PARTICIPANTE PELO FATOR ATUARIAL, OBTIDO COM BASE NA EXPECTATIVA DE VIDA DO PARTICIPANTE NA DATA DA CONCESSÃO DO BENEFÍCIO E DA TAXA DE JUROS ATUARIAL.					
<b>Benefício:</b>	BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA NORMAL				
<b>Benef. Programado:</b>	Sim	<b>Regime:</b>	Capitalização	<b>Método de Financ.:</b>	CAPITALIZAÇÃO FINANCEIRA
<b>Nível Básico do Benefício:</b>					
RESULTADO DA DIVISÃO DO SALDO ACUMULADO NA RESERVA INDIVIDUAL DO PARTICIPANTE PELO FATOR ATUARIAL, OBTIDO COM BASE NA EXPECTATIVA DE VIDA DO PARTICIPANTE NA DATA DA CONCESSÃO DO BENEFÍCIO E DA TAXA DE JUROS ATUARIAL.					
<b>Benefício:</b>	PENSÃO POR MORTE DE PARTICIPANTE ASSISTIDO				
<b>Benef. Programado:</b>	Não	<b>Regime:</b>	Capitalização	<b>Método de Financ.:</b>	CAPITALIZAÇÃO FINANCEIRA
<b>Nível Básico do Benefício:</b>					
CORRESPONDE A 70%(SETENTA POR CENTO) DO VALOR DO BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA QUE SERIA DEVIDO AO PARTICIPANTE POR OCASIÃO DA MORTE.					
<b>Benefício:</b>	PENSÃO POR MORTE DE PARTICIPANTE ATIVO				
<b>Benef. Programado:</b>	Não	<b>Regime:</b>	Capitalização	<b>Método de Financ.:</b>	CAPITALIZAÇÃO FINANCEIRA
<b>Nível Básico do Benefício:</b>					

**Demonstração Atuarial de Encerramento do Exercício de 2020 - FUNPRESP-JUD - CNPB: 2013001738**

RESULTADO DA DIVISÃO DO SALDO ACUMULADO NA RESERVA INDIVIDUAL DO PARTICIPANTE PELO FATOR ATUARIAL, OBTIDO COM BASE NA EXPECTATIVA DE VIDA DOS DEPENDENTES NA DATA DA CONCESSÃO DO BENEFÍCIO E DA TAXA DE JUROS ATUARIAL.

<b>Benefício:</b>	SOBREVIVÊNCIA DO ASSISTIDO				
<b>Benef. Programado:</b>	Não	<b>Regime:</b>	Capitalização	<b>Método de Financ.:</b>	AGREGADO

**Nível Básico do Benefício:**

CORRESPONDE A 70% (SETENTA POR CENTO) DO BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA, OU DE PENSÃO, OU POR SOBREVIVÊNCIA DEVIDO AO PARTICIPANTE OU AO BENEFICIÁRIO, CONFORME O CASO, QUANDO ATINGIDO PRAZO DA EXPECTATIVA DE VIDA CALCULADO QUANDO DA CONCESSÃO DO BENEFÍCIO ORIGINÁRIO DE APOSENTADORIA OU PENSÃO.

<b>Benefício:</b>	SUPLEMENTAR				
<b>Benef. Programado:</b>	Sim	<b>Regime:</b>	Capitalização	<b>Método de Financ.:</b>	CAPITALIZAÇÃO FINANCEIRA

**Nível Básico do Benefício:**

RESULTADO DA DIVISÃO DO SALDO ACUMULADO NA RESERVA INDIVIDUAL DO PARTICIPANTE PELO FATOR ATUARIAL OBTIDO COM BASE NO PRAZO DEFINIDO PELO PARTICIPANTE OU PELOS DEPENDENTES E NA TAXA DE JUROS ATUARIAL.

**DEMONSTRATIVO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL**

**GRUPO DE CUSTEIO: 1 - GERAL**

<b>Patrocinadores e Instituidores</b>	
<b>CNPJ</b>	<b>Nome</b>
02.482.005/0001-23	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12A REGIAO
00.531.640/0001-28	SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL
11.439.520/0001-11	CONSELHO NACIONAL DO MINIST»RIO PpBLICO
26.989.715/0001-02	MINISTERIO PUBLICO DA UNIAO
00.509.018/0001-13	TRIBUNAL SUPERIOR ELEITORAL
03.883.929/0001-02	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE MATO GROSSO DO SUL
03.910.634/0001-70	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ESPIRITO SANTO
03.985.113/0001-81	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANA
04.099.695/0001-61	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO DISTRITO FEDERAL
04.565.735/0001-13	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDONIA
05.526.875/0001-45	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIAS
05.789.902/0001-72	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE TOCANTINS
05.790.065/0001-00	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE PERNAMBUCO
05.792.645/0001-28	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE
05.885.797/0001-75	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL
05.901.308/0001-21	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO MATO GROSSO
05.910.642/0001-41	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ACRE
05.955.085/0001-85	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RORAIMA
05.967.350/0001-45	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA
06.015.041/0001-38	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE ALAGOAS
06.015.356/0001-85	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE
06.017.798/0001-60	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAIBA
06.026.531/0001-30	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO CEARA
06.170.517/0001-05	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO DE JANEIRO
34.927.343/0001-18	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO AMAPA
05.419.225/0001-09	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO AMAZONAS
05.441.804/0001-40	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM PERNAMBUCO
05.424.467/0001-82	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO ESPIRITO SANTO
05.703.755/0001-76	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARA
07.421.906/0001-29	CONSELHO NACIONAL DE JUSTICA

**GRUPO DE CUSTEIO: 1 - GERAL**

<b>Patrocinadores e Instituidores</b>	
<b>CNPJ</b>	<b>Nome</b>
00.488.478/0001-02	SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICA
00.508.903/0001-88	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRA INSTANCIA
00.509.968/0001-48	TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO
00.497.560/0001-01	SUPERIOR TRIBUNAL MILITAR
00.531.954/0001-20	TRIBUNAL DE JUSTICA DO DISTRITO FEDERAL E DOS TERRITORIOS
05.858.851/0001-93	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SANTA CATARINA
05.940.740/0001-21	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE MINAS GERAIS
05.957.363/0001-33	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PIAUI
05.959.999/0001-14	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO AMAZONAS
05.962.421/0001-17	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO MARANHAO
06.302.492/0001-56	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SAO PAULO
05.421.948/0001-34	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO PARA
05.424.667/0001-35	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO MARANHAO
05.445.642/0001-18	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO PIAUI
05.424.487/0001-53	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRA INSTANCIA SECAO JUDICIARIA DO CEARA
05.441.836/0001-45	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO RIO GRANDE DO NORTE
05.419.211/0001-87	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM ALAGOAS
05.426.567/0001-48	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM SERGIPE
05.442.957/0001-01	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NA BAHIA
05.452.786/0001-00	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM MINAS GERAIS
05.422.922/0001-00	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM MATO GROSSO DO SUL
05.424.540/0001-16	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO RIO DE JANEIRO
05.445.105/0001-78	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM SAO PAULO
05.420.123/0001-03	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO PARANA
05.427.319/0001-11	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM SANTA CATARINA
05.442.380/0001-38	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO RIO GRANDE DO SUL
05.437.178/0001-18	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM MATO GROSSO
05.439.950/0001-30	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM GOIAS
05.456.457/0001-29	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO DISTRITO FEDERAL
05.429.148/0001-60	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO ACRE
05.429.264/0001-89	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM RONDONIA
03.658.507/0001-25	TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 1 REGIAO
32.243.347/0001-51	TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 2 REGIAO
59.949.362/0001-76	TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL 3 REGIAO
92.518.737/0001-19	TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 4 REGIAO
24.130.072/0001-11	TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 5 REGIAO
05.426.574/0001-40	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO AMAPA
05.446.379/0001-81	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO TOCANTINS
05.438.430/0001-03	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM RORAIMA
26.989.715/0050-90	MINISTERIO PUBLICO DA UNIAO
26.989.715/0005-36	MINISTERIO PUBLICO DA UNIAO
26.989.715/0002-93	MINISTERIO PUBLICO DA UNIAO
26.989.715/0004-55	MINISTERIO PUBLICO DA UNIAO
17.270.702/0001-98	CONSELHO SUPERIOR DA JUST DO TRABALHO
02.578.421/0001-20	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 1A. REGIAO

**GRUPO DE CUSTEIO: 1 - GERAL**

**Patrocinadores e Instituidores**

<b>CNPJ</b>	<b>Nome</b>
03.241.738/0001-39	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2A REGIAO
01.298.583/0001-41	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3 REGIAO
02.520.619/0001-52	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4 REGIAO
02.839.639/0001-90	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5 A REGIAO
02.566.224/0001-90	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6A REGIAO
03.235.270/0001-70	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7A. REGIAO
01.547.343/0001-33	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8 REGIAO
03.141.166/0001-16	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9 REGIAO
02.011.574/0001-90	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 10 REGIAO
01.671.187/0001-18	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11 REGIAO
02.658.544/0001-70	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13 REGIAO
03.326.815/0001-53	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO 14A REGIAO
03.773.524/0001-03	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15A. REGIAO
23.608.631/0001-93	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16 REGIAO
02.488.507/0001-61	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO-17 REGIAO
02.395.868/0001-63	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18 REGIAO
35.734.318/0001-80	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19 REGIAO
01.445.033/0001-08	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 20A.REGIAO
02.544.593/0001-82	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21A REGIAO
03.458.141/0001-40	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 22A. REGIAO
37.115.425/0001-56	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23 REGIAO
37.115.409/0001-63	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 24 REGIAO
03.920.829/0001-09	todo

Participantes Ativos:	20.686	Tempo médio de contribuição (meses):	36
Folha de Salário de Participação:	R\$2.482.230.799,75	Tempo médio para aposentadoria (meses):	262

**HIPÓTESES ATUARIAIS**

<b>Hipótese:</b>	Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Salários		
<b>Valor:</b>	98,55		
<b>Quantidade esperada no exercício encerrado:</b>	98,44		
<b>Quantidade ocorrida no exercício encerrado:</b>	98,00		
<b>Quantidade esperada no exercício seguinte:</b>	98,55		
<b>Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:</b>			
Conforme Demonstração Atuarial de 2019, esperava-se, para o exercício encerrado, um fator de capacidade de 98,44%, a divergência deve-se ao índice de inflação observado no exercício encerrado.			
<b>Justificativa da EFPC:</b>			
A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020, apresentados pelo Atuário do Plano, aprovados pela Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo e com a devida manifestação do Conselho Fiscal.			
<b>Opinião do atuário:</b>			
A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020 e teve por base as expectativas de inflação no longo prazo.			
<b>Hipótese:</b>	Fator de Determinação Valor Real Longo do Tempo Ben Entidade		
<b>Valor:</b>	98,55		
<b>Quantidade esperada no exercício encerrado:</b>	98,44		
<b>Quantidade ocorrida no exercício encerrado:</b>	98,00		
<b>Quantidade esperada no exercício seguinte:</b>	98,55		

**Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:**

Conforme Demonstração Atuarial de 2019, esperava-se, para o exercício encerrado, um fator de capacidade de 98,44%, a divergência deve-se ao índice de inflação observado no exercício encerrado.

**Justificativa da EFPC:**

A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020, apresentados pelo Atuário do Plano, aprovados pela Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo e com a devida manifestação do Conselho Fiscal.

**Opinião do atuário:**

A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020 e teve por base as expectativas de inflação no longo prazo.

**Hipótese:** Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas

**Valor:** Família Padrão (ativos); Família Real (assistidos)

**Quantidade esperada no exercício encerrado:** 999,00

**Quantidade ocorrida no exercício encerrado:** 999,00

**Quantidade esperada no exercício seguinte:** 999,00

**Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:**

A hipótese adotada é a seguinte: - Família Real para os Assistidos. - Família Padrão para os Ativos (90% de casados e cônjuge feminino 3 anos mais jovem. O comentário de divergência não se aplica.

**Justificativa da EFPC:**

A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020, apresentados pelo Atuário do Plano, aprovados pela Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo e com a devida manifestação do Conselho Fiscal.

**Opinião do atuário:**

A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020 e teve por base a análise cadastral da base de dados.

**Hipótese:** Hipótese sobre Rotatividade (Percentual)

**Valor:** 0

**Quantidade esperada no exercício encerrado:** 0,00

**Quantidade ocorrida no exercício encerrado:** 0,38

**Quantidade esperada no exercício seguinte:** 0,00

**Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:**

Conforme Demonstração Atuarial de 2019, esperava-se, para o exercício encerrado, uma rotatividade de 0,00%, a divergência deve-se a oscilações no exercício.

**Justificativa da EFPC:**

A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020, apresentados pelo Atuário do Plano, aprovados pela Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo e com a devida manifestação do Conselho Fiscal e dos Patrocinadores.

**Opinião do atuário:**

A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020 e teve por base as expectativas de desligamento no longo prazo.

**Hipótese:** Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)

**Valor:** 7.53

**Quantidade esperada no exercício encerrado:** 7,90

**Quantidade ocorrida no exercício encerrado:** 8,81

**Quantidade esperada no exercício seguinte:** 7,53

**Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:**

Cumpra esclarecer que exceto o benefício de sobrevivência que é indexado pelo IPCA, todos os outros benefícios são reajustados de acordo com a rentabilidade do Plano. Esperava-se, para o exercício encerrado, uma variação da cota (nominal) de 8,81%, a divergência deve-se a rentabilidade auferida dos recursos e a inflação ocorrida.

**Justificativa da EFPC:**

A hipótese utilizada encontra respaldo no Regulamento do Plano.

**Opinião do atuário:**

A hipótese utilizada encontra respaldo no Regulamento do Plano.

<b>Hipótese:</b>	Projeção de Crescimento Real de Salário	
<b>Valor:</b>	0	
<b>Quantidade esperada no exercício encerrado:</b>	0,00	
<b>Quantidade ocorrida no exercício encerrado:</b>	0,00	
<b>Quantidade esperada no exercício seguinte:</b>	0,00	
<b>Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:</b>		
Conforme Demonstração Atuarial de 2019, esperava-se, para o exercício encerrado, um crescimento real de salários de 0,00% e conforme verificado os participantes do Plano não tiveram ganho real de salário, apenas recomposições de exercícios anteriores.		
<b>Justificativa da EFPC:</b>		
A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020, apresentados pelo Atuário do Plano, aprovados pela Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo e com a devida manifestação do Conselho Fiscal e dos Patrocinadores.		
<b>Opinião do atuário:</b>		
A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020 e teve por base as expectativas de crescimento salarial real no longo prazo.		
<b>Hipótese:</b>	Tábua de Entrada em Invalidez	
<b>Valor:</b>	ALVARO VINDAS	
<b>Quantidade esperada no exercício encerrado:</b>	20,00	
<b>Quantidade ocorrida no exercício encerrado:</b>	2,00	
<b>Quantidade esperada no exercício seguinte:</b>	23,00	
<b>Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:</b>		
Conforme Demonstração Atuarial de 2019, a tábua adotada foi a Álvaro Vindas, esperava-se, para o exercício encerrado, uma ocorrência de 20 entradas em invalidez. A divergência deve-se a oscilações no exercício, lembrando que a aderência da premissa deve ser atestada no longo prazo.		
<b>Justificativa da EFPC:</b>		
A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020, apresentados pelo Atuário do Plano, aprovados pela Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo e com a devida manifestação do Conselho Fiscal.		
<b>Opinião do atuário:</b>		
A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020 e teve por base a ocorrências históricas da presente premissa.		
<b>Hipótese:</b>	Tábua de Mortalidade de Inválidos	
<b>Valor:</b>	AT-83 M	
<b>Quantidade esperada no exercício encerrado:</b>	0,00	
<b>Quantidade ocorrida no exercício encerrado:</b>	0,00	
<b>Quantidade esperada no exercício seguinte:</b>	0,00	
<b>Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:</b>		
Conforme Demonstração Atuarial de 2019, a tábua adotada foi a AT-83 M. Em face da pequena massa exposta, a divergência precisa ser avaliada no longo prazo.		
<b>Justificativa da EFPC:</b>		
A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020, apresentados pelo Atuário do Plano, aprovados pela Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo e com a devida manifestação do Conselho Fiscal.		
<b>Opinião do atuário:</b>		
A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020 e teve por base a ocorrências históricas da presente premissa.		
<b>Hipótese:</b>	Tábua de Mortalidade Geral	
<b>Valor:</b>	RP-2000 M e F - Geracional (escala AA)	
<b>Quantidade esperada no exercício encerrado:</b>	13,00	
<b>Quantidade ocorrida no exercício encerrado:</b>	3,00	
<b>Quantidade esperada no exercício seguinte:</b>	14,00	
<b>Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:</b>		



**Demonstração Atuarial de Encerramento do Exercício de 2020 - FUNPRESP-JUD - CNPB: 2013001738**

Conforme Demonstração Atuarial de 2019 a tábua adotada foi a RP-2000 Geracional (M e F; Escala AA), esperava-se, para o exercício encerrado, uma ocorrência de 13 óbitos de válidos. A divergência deve-se a oscilações no exercício, lembrando que a aderência da premissa deve ser atestada no longo prazo.

**Justificativa da EFPC:**

A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020, apresentados pelo Atuário do Plano, aprovados pela Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo e com a devida manifestação do Conselho Fiscal.

**Opinião do atuário:**

A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020 e teve por base a ocorrências históricas da presente premissa.

**Hipótese:** Taxa Real Anual de Juros

**Valor:** 4.15

**Quantidade esperada no exercício encerrado:** 4,15

**Quantidade ocorrida no exercício encerrado:** 3,59

**Quantidade esperada no exercício seguinte:** 4,15

**Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:**

Conforme Demonstração Atuarial de 2019, esperava-se, para o exercício encerrado, uma taxa de juros anual de 4,15%, a divergência deve-se a rentabilidade auferida dos recursos.

**Justificativa da EFPC:**

A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020, apresentados pelo Atuário do Plano, aprovados pela Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo e com a devida manifestação do Conselho Fiscal.

**Opinião do atuário:**

A hipótese utilizada encontra respaldo nos estudos de aderência realizados para o encerramento do exercício de 2020 e teve por base as expectativas de rentabilidade real no longo prazo.

**HIPÓTESES ATUARIAIS NÃO UTILIZADAS NESTA DEMONSTRAÇÃO**

Fator de Determinação do Valor Real Longo do Tempo Ben INSS

Hipótese de Entrada em Aposentadoria

Hipótese sobre Gerações Futuras de Novos Entrados

Projeção de Crescimento Real do Maior Sal Ben INSS

Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano

Tábua de Morbidez

**BENEFÍCIOS**

<b>Benefício: APOSENTADORIA POR INVALIDEZ</b>			
Quantidade de benefícios concedidos:	2	Valor médio do benefício (R\$):	925,32
Idade média dos assistidos:	51	Custo do Ano (R\$):	496.446,16
		Custo do Ano (%):	0,02
<b>Provisões Matemáticas</b>			1.427.518,84
<b>Benefícios Concedidos</b>			70.114,59
<b>Contribuição Definida</b>			70.114,59
Saldo de Conta dos Assistidos			70.114,59
<b>Benefício Definido</b>			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos			0,00
<b>Benefícios a Conceder</b>			1.357.404,25
<b>Contribuição Definida</b>			0,00
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor			0,00
Saldo de Contas – parcela Participantes			0,00
<b>Benefício Definido Capitalização Programado</b>			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
<b>Benefício Definido Capitalização não Programado</b>			1.357.404,25
Valor Atual dos Benefícios Futuros			1.357.404,25
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes			0,00
<b>Benefício Definido Capitais de Cobertura</b>			0,00
<b>Benefício Definido Repartição Simples</b>			0,00

<b>Benefício: BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA NORMAL</b>			
Quantidade de benefícios concedidos:	0	Valor médio do benefício (R\$):	0,00
Idade média dos assistidos:	0	Custo do Ano (R\$):	358.434.127,48
		Custo do Ano (%):	14,44
<b>Provisões Matemáticas</b>			1.051.836.796,79
<b>Benefícios Concedidos</b>			0,00
<b>Contribuição Definida</b>			0,00
Saldo de Conta dos Assistidos			0,00
<b>Benefício Definido</b>			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos			0,00
<b>Benefícios a Conceder</b>			1.051.836.796,79
<b>Contribuição Definida</b>			985.780.919,56
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor			492.729.398,07
Saldo de Contas – parcela Participantes			493.051.521,49
<b>Benefício Definido Capitalização Programado</b>			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
<b>Benefício Definido Capitalização não Programado</b>			66.055.877,23
Valor Atual dos Benefícios Futuros			66.055.877,23
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes			0,00
<b>Benefício Definido Capitais de Cobertura</b>			0,00
<b>Benefício Definido Repartição Simples</b>			0,00

<b>Benefício: PENSÃO POR MORTE DE PARTICIPANTE ASSISTIDO</b>			
Quantidade de benefícios concedidos:	0	Valor médio do benefício (R\$):	0,00
Idade média dos assistidos:	0	Custo do Ano (R\$):	2.234.007,72
		Custo do Ano (%):	0,09
<b>Provisões Matemáticas</b>			6.260.311,72
<b>Benefícios Concedidos</b>			0,00
<b>Contribuição Definida</b>			0,00
Saldo de Conta dos Assistidos			0,00
<b>Benefício Definido</b>			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos			0,00
<b>Benefícios a Conceder</b>			6.260.311,72
<b>Contribuição Definida</b>			0,00
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor			0,00
Saldo de Contas – parcela Participantes			0,00
<b>Benefício Definido Capitalização Programado</b>			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
<b>Benefício Definido Capitalização não Programado</b>			6.260.311,72
Valor Atual dos Benefícios Futuros			6.260.311,72
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes			0,00
<b>Benefício Definido Capitais de Cobertura</b>			0,00
<b>Benefício Definido Repartição Simples</b>			0,00

<b>Benefício: PENSÃO POR MORTE DE PARTICIPANTE ATIVO</b>			
Quantidade de benefícios concedidos:	3	Valor médio do benefício (R\$):	281,20
Idade média dos assistidos:	41	Custo do Ano (R\$):	496.446,16
		Custo do Ano (%):	0,02
<b>Provisões Matemáticas</b>			1.416.933,64
<b>Benefícios Concedidos</b>			172.977,71
<b>Contribuição Definida</b>			21.813,61
Saldo de Conta dos Assistidos			21.813,61
<b>Benefício Definido</b>			151.164,10
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos			151.164,10
<b>Benefícios a Conceder</b>			1.243.955,93
<b>Contribuição Definida</b>			0,00
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor			0,00
Saldo de Contas – parcela Participantes			0,00
<b>Benefício Definido Capitalização Programado</b>			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
<b>Benefício Definido Capitalização não Programado</b>			1.243.955,93
Valor Atual dos Benefícios Futuros			1.243.955,93
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes			0,00
<b>Benefício Definido Capitais de Cobertura</b>			0,00
<b>Benefício Definido Repartição Simples</b>			0,00

<b>Benefício: SOBREVIVÊNCIA DO ASSISTIDO</b>			
Quantidade de benefícios concedidos:	0	Valor médio do benefício (R\$):	0,00
Idade média dos assistidos:	0	Custo do Ano (R\$):	32.020.777,32
		Custo do Ano (%):	1,29
<b>Provisões Matemáticas</b>			92.876.995,77
<b>Benefícios Concedidos</b>			0,00
<b>Contribuição Definida</b>			0,00
Saldo de Conta dos Assistidos			0,00
<b>Benefício Definido</b>			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos			0,00
<b>Benefícios a Conceder</b>			92.876.995,77
<b>Contribuição Definida</b>			0,00
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor			0,00
Saldo de Contas – parcela Participantes			0,00
<b>Benefício Definido Capitalização Programado</b>			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
<b>Benefício Definido Capitalização não Programado</b>			92.876.995,77
Valor Atual dos Benefícios Futuros			92.876.995,77
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes			0,00
<b>Benefício Definido Capitais de Cobertura</b>			0,00
<b>Benefício Definido Repartição Simples</b>			0,00

<b>Benefício: SUPLEMENTAR</b>			
Quantidade de benefícios concedidos:	0	Valor médio do benefício (R\$):	0,00
Idade média dos assistidos:	0	Custo do Ano (R\$):	0,00
		Custo do Ano (%):	0,00
<b>Provisões Matemáticas</b>			67.791.784,22
<b>Benefícios Concedidos</b>			0,00
<b>Contribuição Definida</b>			0,00
Saldo de Conta dos Assistidos			0,00
<b>Benefício Definido</b>			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos			0,00
<b>Benefícios a Conceder</b>			67.791.784,22
<b>Contribuição Definida</b>			67.791.784,22
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor			0,00
Saldo de Contas – parcela Participantes			67.791.784,22
<b>Benefício Definido Capitalização Programado</b>			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
<b>Benefício Definido Capitalização não Programado</b>			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes			0,00
<b>Benefício Definido Capitais de Cobertura</b>			0,00
<b>Benefício Definido Repartição Simples</b>			0,00
<b>CONSOLIDADO DO GRUPO DE CUSTEIO 1 - GERAL</b>			
Custo do Ano (R\$):		393.681.804,84	
Custo do Ano (%):			

<b>Provisões Matemáticas</b>	1.221.610.340,98
<b>Benefícios Concedidos</b>	243.092,30
<b>Contribuição Definida</b>	91.928,20
Saldo de Conta dos Assistidos	91.928,20
<b>Benefício Definido</b>	151.164,10
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos	151.164,10
<b>Benefícios a Conceder</b>	1.221.367.248,68
<b>Contribuição Definida</b>	1.053.572.703,78
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor	492.729.398,07
Saldo de Contas – parcela Participantes	560.843.305,71
<b>Benefício Definido Capitalização Programado</b>	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros	0,00
(–) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00
(–) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00
<b>Benefício Definido Capitalização não Programado</b>	167.794.544,90
Valor Atual dos Benefícios Futuros	167.794.544,90
(–) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00
(–) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	0,00
<b>Benefício Definido Capitais de Cobertura</b>	0,00
<b>Benefício Definido Repartição Simples</b>	0,00
<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR E CONTRATOS</b>	
<b>Contabilizado no Ativo</b>	0,00
<b>Déficit equacionado</b>	0,00
Patrocinador ( 0 meses restantes)	0,00
Participantes ativos ( 0 meses restantes)	0,00
Assistidos ( 0 meses restantes)	0,00
<b>Serviço passado</b>	0,00
Patrocinador ( 0 meses restantes)	0,00
Participantes ativos ( 0 meses restantes)	0,00
Assistidos ( 0 meses restantes)	0,00
<b>Outras finalidades</b>	0,00
Patrocinador ( 0 meses restantes)	0,00
Participantes ativos ( 0 meses restantes)	0,00
Assistidos ( 0 meses restantes)	0,00
<b>Contabilizado no Passivo</b>	0,00
<b>Déficit equacionado</b>	0,00
Patrocinador ( 0 meses restantes)	0,00
Participantes ativos ( 0 meses restantes)	0,00
Assistidos ( 0 meses restantes)	0,00
<b>Serviço passado</b>	0,00
Patrocinador ( 0 meses restantes)	0,00
Participantes ativos ( 0 meses restantes)	0,00
Assistidos ( 0 meses restantes)	0,00
<b>Outras finalidades</b>	0,00
Patrocinador ( 0 meses restantes)	0,00
Participantes ativos ( 0 meses restantes)	0,00
Assistidos ( 0 meses restantes)	0,00



**PATRIMÔNIO DE COBERTURA**

Patrimônio de Cobertura:	R\$1.221.610.340,98	Insuficiência de cobertura:	R\$0,00
--------------------------	---------------------	-----------------------------	---------

**FUNDOS PREVIDENCIAIS ATUARIAIS**

Finalidade	Recursos não resgatáveis (resgate e benefícios). Transferência ao FCBE para utilização no Custeio, conforme disposto no Regulamento do Plano.		
Fonte de custeio	Rec. não resgatável		
Recursos recebidos no exercício			521.080,84
Recursos utilizados no exercício			521.080,84
Saldo			0,00

**FUNDO PREVIDENCIAL DE DESTINAÇÃO E UTILIZAÇÃO DE RESERVA ESPECIAL PARA REVISÃO DE PLANO**

Saldo			0,00
Patrocinador			0,00
Participantes Ativos			0,00
Assistidos			0,00

**PARECER ATUARIAL DO GRUPO DE CUSTEIO**

**EVOLUÇÃO DOS CUSTOS:**

O Plano JusMP-Prev possui somente um grupo de custeio, sendo seus benefícios estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD) e seu custo calculado atuarialmente apenas em relação aos aportes destinados ao FCBE, o qual corresponde a um percentual da contribuição normal vertida pelos Participantes Patrocinados e Patrocinadores. A contribuição normal média total, apurada considerando as contribuições dos participantes e a paridade do patrocinador, com as informações cadastrais em 31/12/2020 foi de 15,85%, da folha da remuneração de participação, já descontado da taxa de carregamento. Comparativamente à Avaliação Atuarial de 2019 que contribuição normal média total foi mensurada em 15,70%, houve um aumento da contribuição normal média total, motivado pela diminuição da taxa de carregamento que fez com que a contribuição destinada ao saldo de conta fosse maior, pois se avaliarmos não houve alterações significativas na massa de participantes. O custo apurado destinado à formação do FCBE na avaliação atuarial de 2020, foi apurado em 13,67%. Desta forma, descontada a taxa de carregamento de 4,50% e o FCBE de 13,67%, o percentual destinado à conta de Reserva Acumulada Normal (RAN) é de 81,83%. O Plano de Custeio proposto deverá ser aprovado pelo Conselho Deliberativo da Fundação antes de sua aplicação, conforme normas vigentes. Cabe esclarecer que os custos do FCBE são influenciados por fatores demográficos, biométricos, econômicos e financeiro, configurando variáveis diversas e de reduzido controle do atuário ou da Entidade.

**VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS:**

A variação das Provisões Matemáticas entre a Avaliação Atuarial de 2019 e a Avaliação Atuarial de 2020, decorre principalmente, dos valores vertidos de contribuição dos participantes, dos patrocinadores, dos valores portados e da rentabilidade dos investimentos, que ainda superam o movimento de saídas decorrentes dos processos de resgates, portabilidades e devoluções. As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (PMB), registradas no balanço de 31/12/2020, estão subdivididas em duas contas, uma estruturada na modalidade de contribuição definida, que se referem aos saldos individuais dos assistidos em gozo de benefício de prestação continuada, no montante de R\$ 91.928,20 e a outra parcela a conta coletiva, que se refere ao FCBE dos assistidos em percepção do benefício mínimo após o esgotamento do saldo individual, no montante de R\$ 151.164,10. As Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder (PMBaC), registradas no balanço de 31/12/2020, estão subdivididas em duas contas, uma estruturada na modalidade de contribuição definida, que se referem aos saldos individuais dos participantes e patrocinadores, no montante de R\$ 1.053.569.704,78 e a outra parcela a conta coletiva, que se refere ao FCBE, no montante de R\$ 167.794.544,90. O Patrimônio Social possui o montante de R\$ 1.222.160.149,96, formado pelo Patrimônio de Cobertura e o Fundo Administrativo no montante de R\$ 549.808,98. Importante destacar que a Funpresp-Jud iniciou, em novembro de 2019, a devolução de recursos à União, referente ao aporte inicial de R\$ 26,2 milhões recebidos para o início das atividades em 2013. A devolução atende as disposições dos termos de compromisso assinados entre a entidade e os patrocinadores.

**PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS:**

O Plano JusMP-Prev está estruturado na modalidade de contribuição definida para os benefícios programados e de risco. As hipóteses atuariais não são utilizadas para apuração das obrigações junto aos participantes, mas sim para o cálculo das rendas, por equivalência financeira. As rendas pagas pelo Plano JusMP-Prev têm seu valor permanentemente ajustados ao saldo de conta mantido em nome do participante, considerando o resultado líquido dado pela aplicação dos recursos, contribuições recebidas e benefícios pagos com exceção do benefício por sobrevivência do assistido que o reajuste é atrelado ao índice do Plano. Os recursos alocados no FCBE têm natureza coletiva e visam dar garantia aos benefícios de risco e para a apuração do custeio necessário. Sendo assim, o FCBE é a única parcela que pode trazer desequilíbrios atuariais, caso as hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas não se confirmem no longo prazo, por essa razão, anualmente é realizada a reavaliação do custeio necessário.

**SOLUÇÕES PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA:**

Em face da modalidade em que o Plano é estruturado, esse item não se aplica.

**INFORMAÇÕES CONSOLIDADAS**

**Demonstração Atuarial de Encerramento do Exercício de 2020 - FUNPRESP-JUD - CNPB: 2013001738**

Participantes ativos do plano:	20.686
Tempo médio de contribuição do plano (meses):	36
Tempo médio para aposentadoria do plano (meses):	262

**TOTAL DAS RESERVAS**

<b>Custo Normal do Ano</b>	393.681.804,84
<b>Provisões Matemáticas</b>	1.221.610.340,98
<b>Benefícios Concedidos</b>	243.092,30
<b>Contribuição Definida</b>	91.928,20
Saldo de Conta dos Assistidos	91.928,20
<b>Benefício Definido</b>	151.164,10
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos	151.164,10
<b>Benefícios a Conceder</b>	1.221.367.248,68
<b>Contribuição Definida</b>	1.053.572.703,78
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor	492.729.398,07
Saldo de Contas – parcela Participantes	560.843.305,71
<b>Benefício Definido Capitalização Programado</b>	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00
<b>Benefício Definido Capitalização não Programado</b>	167.794.544,90
Valor Atual dos Benefícios Futuros	167.794.544,90
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	0,00
<b>Benefício Definido Capitais de Cobertura</b>	0,00
<b>Benefício Definido Repartição Simples</b>	0,00

**PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR E CONTRATOS**

<b>Contabilizado no Ativo</b>	0,00
<b>Déficit equacionado</b>	0,00
Patrocinador	0,00
Participantes ativos	0,00
Assistidos	0,00
<b>Serviço passado</b>	0,00
Patrocinador	0,00
Participantes ativos	0,00
Assistidos	0,00
<b>Outras finalidades</b>	0,00
Patrocinador	0,00
Participantes ativos	0,00
Assistidos	0,00
<b>Contabilizado no Passivo</b>	0,00
<b>Déficit equacionado</b>	0,00
Patrocinador	0,00
Participantes ativos	0,00
Assistidos	0,00
<b>Serviço passado</b>	0,00
Patrocinador	0,00
Participantes ativos	0,00
Assistidos	0,00
<b>Outras finalidades</b>	0,00
Patrocinador	0,00
Participantes ativos	0,00
Assistidos	0,00
<b>RESULTADO DO PLANO</b>	
<b>Resultado do exercício</b>	0,00
<b>Déficit Técnico</b>	0,00
<b>Superávit Técnico</b>	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00

**PARECER ATUARIAL DO PLANO**

**QUALIDADE DA BASE CADASTRAL:**

O cadastro dos participantes foi extraído do sistema previdenciário, posicionado em 31/12/2020. Após os testes de consistência e as devidas retificações os dados foram considerados válidos e suficientes para a avaliação atuarial. Os resultados gerados pelos testes de consistência aplicados ao cadastro de participantes encontram-se descritos em relatório específico da Gerência de Atuária e Benefícios (Geabe) e as possíveis inconsistências foram ajustadas em conjunto com a Gerência de Arrecadação e Cadastro (Gearc).

**REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DOS FUNDOS PREVIDENCIAIS:**

O Fundo de Recursos não Resgatados (FRR) é um fundo previdencial e constitui-se a partir de parcela de recursos não resgatados pelos participantes decorrentes do instituto do resgate, nas seguintes situações: i. Parcela da CPATR (conta do patrocinador) não contemplada no valor do resgate pago ao ex-participante; ii. Saldos remanescentes das contas individuais de participantes ou assistidos, no caso de inexistirem beneficiários ou herdeiros legais. Os recursos existentes no FRR, por exigência regulamentar (§ 1º do art. 18 do Regulamento do Plano de Benefícios), são transferidos anualmente ao FCBE e serão considerados para fins da elaboração do plano de custeio anual. Em função dos resgates pagos no exercício de 2020, foi constituído o FRR e revertido ao FCBE um montante de R\$ 521.080,84, na data-base de 31/12/2020.

**VARIAÇÃO DO RESULTADO:**

Em face da modalidade em que o Plano é estruturado, não há que se falar em variação do resultado.

**NATUREZA DO RESULTADO:**

Em face da modalidade em que o Plano é estruturado, não há que se falar em natureza do resultado.

**SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT:**

Em face da modalidade em que o Plano é estruturado, esse item não se aplica.

**ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO:**

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento têm por objetivo estabelecer a forma de acumulação das reservas para garantia dos benefícios previsto pelo Plano e a determinação do plano de custeio anual. No financiamento de todos os benefícios do Plano utiliza-se o regime financeiro de capitalização, adotando-se o método de financiamento financeiro (capitalização individual) na avaliação dos benefícios programados e de risco previstos no Plano, exceto o benefício por sobrevivência do assistido e dos aportes extraordinários sendo que para estes a avaliação é pelo método agregado. Os referidos métodos são adequados e devem continuar sendo adotados para o financiamento dos benefícios do Plano, à luz da legislação previdenciária vigente.

**OUTROS FATOS RELEVANTES:**

i. Considerando a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2020, os valores de ativos, exigíveis, patrimônio e fundos, foram aqueles extraídos do balancete contábil posicionados em 31/12/2020, não realizando qualquer avaliação acerca das informações fornecidas pelas respectivas áreas responsáveis, sendo os ativos contabilizados a valor de mercado, exceto no que tange ao FCBE que em face de sua característica estão contabilizados na curva, sendo sua viabilidade verificada por meio de análise de fluxos de pagamentos de benefícios. ii. No encerramento de 2020 conforme determina o regulamento do Plano foi revertido os valores apurados de Fundo Previdencial de Recursos não Resgatáveis (FRR) para o FCBE, no montante de R\$ 521.080,84. iii. O Fundo Administrativo encerrou o exercício de 2020 com a quantia de R\$ 549.808,98: a. Foi iniciado, em novembro de 2019, a devolução de recursos à União, referente ao aporte inicial de R\$ 26,2 milhões recebidos para o início das atividades em 2013. A devolução respeita os termos de compromisso assinados entre a entidade e os patrocinadores. iv. As hipóteses e premissas atuariais são utilizadas para apuração das rendas mensais, por equivalência financeira, sendo os benefícios permanentemente ajustados ao saldo de conta mantido em favor dos participantes e para determinação do plano de custeio anual. v. A rentabilidade nominal apurada no Plano de Benefícios no encerramento do exercício de 2020 foi de 8,81%, sendo seu efeito distribuído nas contas individuais dos participantes e na conta coletiva, valorizando, portanto, a cota patrimonial. Considerando a inflação (IPCA) no período de 4,52%, o Plano obteve uma rentabilidade real de 4,11%. vi. No exercício de 2020 foi realizada a segregação real entre as parcelas referente as contas individuais, referente aos saldos da Reserva Acumulada Normal, Reserva Acumulada Suplementar e Saldo de Conta Individual de concessão de benefício, saldos estruturados na modalidade de contribuição definida de um lado e do outro os recursos referentes a Conta Coletiva, qual seja, FCBE (Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinárias) que dá cobertura os benefícios estruturados na modalidade de benefício definido. a. Rentabilidade nominal da parte dos saldos de contas individuais: 8,90% a.a. b. Rentabilidade nominal da Parte do FCBE: 8,27% a.a. vii. Em comparação com o exercício de 2029, foram alteradas a seguinte premissa: Fator de Capacidade de 98,44% para 98,45%.