



## | EDITORIAL |

## | POR DENTRO |

**M**ais um ano está chegando ao fim e junto com ele temos a certeza de que seguimos trabalhando para sempre oferecer os melhores serviços e atendimento em previdência complementar!

Nesta edição, você conhecerá os Representantes Funpresp-Jud e os participantes ganhadores dos sorteios da Campanha de Adesão 2021.

Também encontrará matérias sobre o prazo para realizar contribuições facultativas em 2021 e sobre a campanha de lançamento dos perfis de investimentos.

A Política de Investimentos Funpresp-Jud 2022-2026 foi aprovada pelo Conselho Deliberativo e já está disponível no site da Fundação. Trazemos nesta edição uma matéria sobre o assunto!

Não deixar de ler a página com os números sobre o rendimento do plano JusMP-Prev, bem como sobre os resultados dos investimentos em novembro.

Aproveito a oportunidade para agradecer à equipe e aos Representantes Funpresp-Jud pelo apoio dedicado aos nossos participantes e para desejar boas festas! Que a esperança de dias melhores esteja sempre nos corações!

Amarildo Vieira de Oliveira

Diretor-Presidente

## Conheça os Representantes Funpresp-Jud ganhadores do sorteio da Campanha de Adesão 2021

**J**oão Jorge Lopes de Lima (TRT-8 / Região Norte), Márcia Veiga Mattos (TRE-PR / Região Sul), Davi Lopes Matos (TRT-7 / Região Nordeste), Tatiana Maria Rabelo de Mesquita Moreira (MPDFT / Região Centro-Oeste) e Izamar Vasconcelos de Moraes (SJ-RJ / Região Sudeste) são os Representantes Funpresp-Jud que ganharam *gift cards* no valor de R\$ 500,00, através do sorteio da **Campanha de Adesão 2021**.

Já os participantes que ganharam as *Smart TVs* de 55 polegadas foram: Fábio Luiz Baia Barreto Moreira (TRT8 / Região Norte), Alessandra Cristiane Toledo Zulai (TRE-PR / Região Sul), Flávio Souza Magalhães (TRE-BA / Região Nordeste), Adenilson dos Santos Chaves (MPDFT / Região Centro-Oeste) e Emely Threiss da Silva (SJ-RJ / Região Sudeste). O sorteio foi realizado no dia 11 de dezembro, através de extração da Loteria Federal.

Durante o período da campanha, de 23 de junho a 23 de novembro deste ano, novas inscrições ao plano JusMP-Prev e as contratações de Cobertura Adicional de Risco (CAR) por morte e invalidez valeram pontos para o sorteio. O participante ganhou um número da sorte para cada contratação e concorreu ao sorteio de uma *Smart TV* por região do País.

Os prêmios serão enviados pela Icatu, seguradora licitada para oferecer a Cobertura Adicional de Risco aos participantes Funpresp-Jud e responsável pelo patrocínio da ação.

Durante o período da campanha também foram realizadas *lives* sobre planejamento para cada região do País, conduzidas pelo Diretor de Seguridade, Edmilson Enedino das Chagas. Assista [aqui](#) a *live* realizada para membros e servidores da Região Sudeste limitados ao teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS). Clique [aqui](#) para assistir à *live* para membros servidores enquadrados nos regimes anteriores (Média e Integralidade).



A Funpresp-Jud divulgou no *YouTube* um vídeo sobre o **Balanço 2021**, com o Diretor-Presidente, Amarildo Vieira de Oliveira. Assista [aqui!](#)

Neste segundo ano de pandemia, muitos desafios permaneceram e vários foram superados. Na Funpresp-Jud, a equipe trabalhou muito para lançar novidades, para levar informações sobre a importância do planejamento previdenciário e para cuidar do patrimônio dos nossos participantes.

No vídeo, Amarildo fala sobre temas como os resultados do ano, o novo Portal do Participante, a renovação parcial dos Conselhos Deliberativo e Fiscal por

meio do voto dos participantes, o resultado da auditoria do Tribunal de Contas da União (TCU), a Campanha de Adesão, o Selo de Engajamento Abrapp, os Perfis de Investimentos e o apoio aos servidores do Ministério Público da União em razão da decisão liminar que garantiu ao servidor efetivo do Ministério Público da União (MPU) a possibilidade de migrar para o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) limitado ao teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS). Em consequência, os servidores também puderam se inscrever como participante patrocinado no Regime de Previdência Complementar (RPC), administrado pela Funpresp-Jud e, ainda, contratar a Cobertura Adicional de Risco (CAR).

## | INVESTIMENTOS |

# Funpresp-Jud lançará Perfis de Investimentos em 2022

A Funpresp-Jud lançará Perfis de Investimentos em 2022. Enquanto a equipe da Fundação trabalha para implementar a novidade, a campanha de comunicação já está chegando aos participantes, com o objetivo de explicar o assunto e esclarecer dúvidas previamente.

Além do **Regulamento dos Perfis de Investimentos** e do **Guia Perfil de Investimento**, disponíveis no site da Fundação, bem como uma **página exclusiva** sobre o assunto, há vários vídeos no *YouTube*, incluindo *live* mediada pela jornalista Patrícia Lages, especialista em finanças. Faça a sua inscrição no **canal** e ative o “sinal” para ser avisado sobre novos conteúdos.

# Nova Política de Investimentos

A Política de Investimentos Funpresp-Jud 2022-2026 já pode ser lida no site da Fundação. Aprovada pelo Conselho Deliberativo na 11ª Sessão Extraordinária, de 15 de dezembro de 2021, ela traz as diretrizes gerais para a gestão dos recursos financeiros a serem administrados pela Fundação, com o objetivo de retornar os melhores desempenhos para os recursos dos participantes, observando os mais elevados níveis de prudência, bem como princípios de governança, segurança, solvência, liquidez e transparência.

A leitura do documento é importante e indicada aos participantes, uma vez que a Política de Investimentos traz relevantes informações sobre o cenário macroeconômico e financeiro e as perspectivas para os investimentos, além da estratégia para a gestão dos recursos de todos pela Fundação. Um exemplo, é conhecer os limites, restrições e *benchmark* para os segmentos de aplicação das Reservas dos Participantes, além daqueles referentes aos perfis de investimentos Vértice 2040, Vértice 2050 e Assistidos, que serão lançados em 2022.

Importante destacar a expressiva alteração no cenário macroeconômico e nos preços dos ativos comparativamente àqueles verificados ao final de 2020, quando foi elaborada a Política de Investimentos 2021-2025, atualmente em vigor.

Nesse sentido, o período de 2022 a 2026 se configura como de alteração significativa em relação àquele previsto anteriormente, com provável descontinuidade (ao menos no curto prazo) do alongamento de prazos nos ativos de Renda Fixa e diversificação da carteira, destinando-se uma parcela de menor relevância dos recursos do Plano de Benefícios para a Renda Variável. Já os Investimentos Estruturados (via fundos de investimento multimercado), voltam a apresentar parâmetros que possibilitam uma maior alocação de recursos. Investimentos no Exterior permanecem com papel fundamental para a diversificação das aplicações de recursos, assim como o segmento Imobiliário, que deve ter uma maior composição na carteira. Finalmente, espera-se o início dos Empréstimos aos Participantes.

Conseqüentemente, espera-se a diminuição de risco nas aplicações do Plano de Benefícios sem prejuízo ao

atingimento do *benchmark* estabelecido, mesmo que mais elevado comparativamente àquele atualmente em vigor, fato que tende a gerar menor volatilidade nos resultados, principalmente em períodos mais longos de avaliação.

Por fim, deve-se esclarecer que o atingimento da meta de rentabilidade será perseguido em um horizonte de investimento de 5 anos, **mesmo que não seja alcançada em cada um dos anos subsequentes (ano civil)**, mas sim ao final do período.

Acesse [aqui](#) a Política de Investimentos 2022-2026!



# Resultado positivo dos investimentos em novembro



**O** Relatório de Investimentos referente ao mês de novembro de 2021 já pode ser lido no site da Funpresp-Jud. Clique [aqui!](#)

Em novembro, o Plano de Benefícios apresentou retorno de 1,48% em termos nominais e 0,53% em termos reais, acima do *benchmark* do PB no mês (1,28% em termos nominais e 0,32% em termos reais). No acumulado de 2021, o retorno nominal foi de 2,19% e real de -6,48%, ante 13,36% e 3,75% do *benchmark* em termos nominais e reais, respectivamente.

Já as Reservas do Plano de Benefícios encerraram o mês com retorno de 1,46% em termos nominais e 0,50% em termos reais, também acima do *benchmark* no período.

No acumulado de 2021, o retorno nominal foi de 0,66%

e real de -7,87%, ficando abaixo do *benchmark* no ano.

Sob a ótica dos ativos, a carteira de investimentos das Reservas dos Participantes finalizou o período com 70,4% dos recursos em Renda Fixa, 11,3% em Renda Variável, 6,2% em Investimentos Estruturados (Fundos de Investimento Multimercados), 9,3% em Investimentos no Exterior e 2,8% em Imobiliário.

Já o Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE) encerrou o mês com retorno de 1,64% em termos nominais e 0,68% em termos reais, ficando acima do *benchmark* no período. No acumulado de 2021, o retorno nominal foi de 11,88% e real de 2,40%, abaixo do *benchmark* no ano.

Clique [aqui](#) e saiba mais sobre o Relatório de Investimentos de novembro.

## Palestras, treinamentos e materiais de divulgação da Funpresp-Jud

O órgão patrocinador que quiser realizar palestra ou treinamento sobre o Plano de Benefícios da Fundação pode solicitar pelo e-mail [sap@funprespjud.com.br](mailto:sap@funprespjud.com.br) ou pelo telefone (61) 3217-6598.

O material de divulgação está disponível para envio a qualquer lugar do Brasil [sem custo de postagem](#) e também pode ser acessado pelo link: <http://www.funprespjud.com.br/patrocinador/material-de-divulgacao/>.

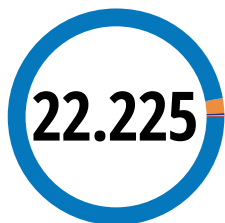




## SEU PLANO DE BENEFÍCIOS - PARTICIPANTES |

Data de extração dos dados: 14/12/2021 - referente ao mês de novembro

### POR CATEGORIA



21.665 Patrocinados  
442 Vinculados  
67 BPD

22 No prazo opção institutos  
20 Autopatrocinados  
9 Assistidos

### POR SEXO



11.545

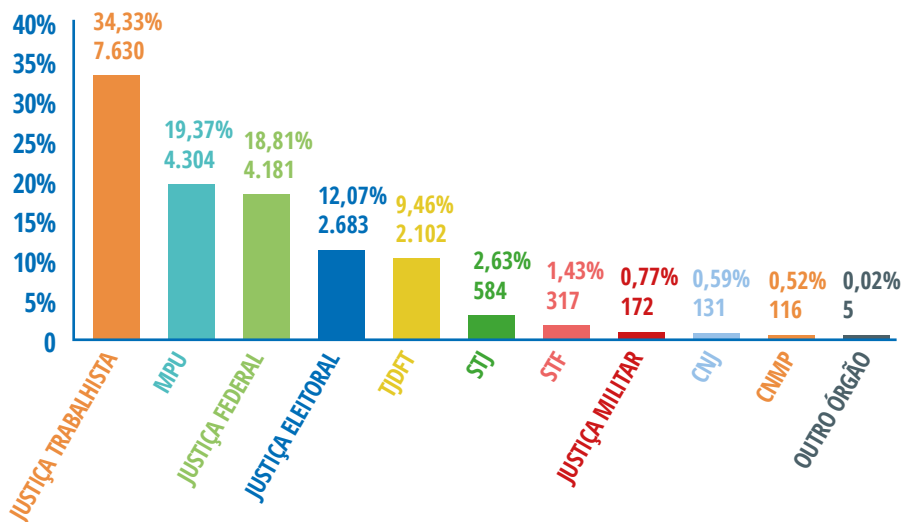


10.680

### POR CARGO

	Membro	Analista	Técnico	Auxiliar
Patrocinado	2.207	8.118	11.338	2
Vinculado	34	199	209	-
No prazo opção institutos	-	9	13	-
BPD	2	24	41	-
Autopatrocinado	-	6	14	-
Assistidos	2	3	4	-
<b>Total</b>	<b>2.245</b>	<b>8.359</b>	<b>11.619</b>	<b>2</b>

### POR RAMO DOS PATROCINADORES



### MAIORES PATROCINADORES |

#### RANKING DAS ADESÕES

TOTAL: 22.225 / NOV 2021

1°	MPF	2.524
2°	TJDFT	2.102
3°	TRT2	979
4°	MPT	926
5°	TRT3	785
6°	TRT1	781
7°	MPDFT	777
8°	TST	618
9°	STJ	584
10°	TRT15	521

## O RENDIMENTO DO SEU PATRIMÔNIO |

### RENTABILIDADE NOMINAL LÍQUIDA

Plano de Benefícios PB		Plano de Gestão Administrativa - PGA	
Acumulado até nov/2021	2,19%	Acumulado até nov/2021	3,49%

### SALDOS SEGREGADOS POR PLANOS

em R\$ mil

DATA	PB	PGA	TOTAL
31/dez/2013	24	26.104	26.128
31/dez/2014	5.520	23.253	28.772
31/dez/2015	29.314	19.146	48.461
31/dez/2016	76.694	16.275	92.969
31/dez/2017	160.202	13.603	173.805
31/dez/2018	327.550	17.249	344.799
31/dez/2019	733.649	24.382	758.030
31/dez/2020	1.222.820	25.356	1.248.175
<b>30/nov/2021</b>	<b>1.613.669</b>	<b>24.079</b>	<b>1.637.748</b>

# Palestra com Daniel Ramirez marca fim de ano na Funpresp-Jud



## MANIFESTO HUMANISTA

Pelo segundo ano consecutivo, a confraternização da equipe da Funpresp-Jud foi realizada virtualmente. A palestra “Manifesto Humanista”, com Daniel Ramirez, foi realizada na sexta-feira (10/12) e trouxe muitas reflexões para todos, juntamente com a mensagem sobre o desafio da ressignificação num momento pós-pandemia. Todos os diretores da Fundação também aproveitaram a ocasião para agradecer a equipe, falar sobre resultados e desafios.

Antes da palestra, o Diretor de Administração, Marco Antônio Garcia, trouxe mais detalhes sobre o Selo de Engajamento Abrapp 2021. Na ocasião, o Diretor destacou vários itens e lembrou, também, da Pesquisa de Clima realizada no ano passado, que trouxe resultado semelhante. Ele destacou que a tendência é realizar periodicamente esse tipo de levantamento para comemorar o que está indo bem e trabalhar o que pode ser melhorado.

Daniel Ramirez manifestou satisfação com os resultados apresentados, que refletiam vários pontos sobre os quais iria abordar em sua palestra. O “Manifesto Humanista” foi criado por ele durante a pandemia, para representar um chamado, um grito para este momento que tanto impactou o afeto e as relações entre as pessoas, inclusive no ambiente profissional.

Durante a palestra, Daniel trouxe conceitos e abordagens sobre o ciclo de Resetar, *Recall*, Reciclar e Resignificar valores aplicáveis às escolhas de vida. Também

convidou a pensar sobre os modelos de trabalho (resetar e recall), sobre as oportunidades de desenvolvimento a partir dos desdobramentos da pandemia (reciclar) e sobre a importância de ser receptivo ao novo, numa postura adaptativa e colaborativa (ressignificar). Daniel destacou que hábitos e atitudes de vida, profissionais e pessoais, precisam ser ressignificados para o novo momento. Lembrou, ainda, que nunca se falou tanto em empatia e solidariedade. Fez um convite para que todos pensassem em como sairão da pandemia e como serão transformados.

Todos os diretores registraram agradecimentos e elogios às palavras e pensamentos trazidos por Daniel. Sérgio Cabral, Gerente de Contabilidade, e Jordana Castro, Gerente Jurídica, também destacaram a importância da palestra e os seus respectivos sentimentos diante do impacto da pandemia na vida de todos.

Os diretores agradeceram a equipe por mais um ano de superação de desafios, comprometimento e muita produtividade. Elogiaram o trabalho realizado pela Gerência de Tecnologia e Informação para manter a qualidade do trabalho remoto. O Diretor-Presidente, Amarildo Vieira de Oliveira, também citou a criação do grupo de voluntariado com um dos marcos de 2021. Eles também falaram sobre o movimento da Diretoria Executiva para construir o plano de retorno ao trabalho presencial, seguindo a escala de quatro dias na sede e 10 dias em teletrabalho, alternando a equipe. Por fim, deixaram mensagem de otimismo sobre o próximo ano.

# Selo de Engajamento Abrapp 2021



A Funpresp-Jud recebeu o Selo de Engajamento Abrapp 2021, que tem como objetivo incentivar o maior comprometimento dos colaboradores e equipes para enfrentar os desafios impostos pelo cenário atual de mudanças aceleradas. Com alegria e motivação, a Fundação informa que obteve a pontuação 94, de um total de 100 pontos, o que assegurou a 5ª posição no *ranking* das entidades de médio porte e a 26ª no *ranking* geral. Participaram da pesquisa 91% dos empregados.

A iniciativa foi criada este ano pelo comitê de Gestão de Pessoas da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp). A condução do projeto foi realizada pelo Instituto Ibero Brasileiro de Relacionamento com o Cliente (IBRC). A pesquisa

foi aplicada no período de 13 a 24 de setembro.

Dentre os temas abordados, três deles obtiveram índices acima de 90% e reforçaram o excelente clima organizacional na Funpresp-Jud e a cultura de engajamento da equipe: Orgulho de Pertencer (90%), Liderança (92%) e Relacionamento Interpessoal/Times (92%).

Para o Presidente da Fundação, Amarildo Vieira de Oliveira, “o resultado alcançado é fruto do esforço coletivo, no sentido de dotar a Fundação de um corpo técnico altamente qualificado, motivado e comprometido. Nos enche de orgulho saber que alcançamos tal nível de excelência em tão pouco tempo de funcionamento, o que nos motiva a continuar o processo de melhoria constante”.