



| EDITORIAL |

| POR DENTRO |

Nesta edição de agosto, trazemos boas e importantes notícias para que você fique bem-informado sobre a Funpresp-Jud, possa sempre auxiliar os nossos participantes, os membros e os servidores!

Em julho, a Fundação apresentou resultado positivo dos investimentos e se aproximou da marca de 2 bilhões de patrimônio administrado. Leia a matéria aqui ao lado!

Outra boa notícia é que a Funpresp-Jud permanecerá representada na Câmara de Recursos da Previdência Complementar (CRPC). O Presidente do Conselho Deliberativo (CD) da Funpresp-Jud, Cícero Rodrigues, foi reconduzido para exercer a função de suplente.

Seguindo com informações positivas, trazeremos nesta edição uma matéria sobre a redução de 25,21% da despesa administrativa por participante e assistido, no exercício de 2021. O dado foi divulgado no Relatório das Despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - Exercício 2021, divulgado pela Previc em julho de 2022.

Nesta edição, você também encontra informações sobre o nosso novo formulário "Fale Conosco" e sobre a retomada do atendimento presencial aos servidores e participantes aqui na sede. Falamos, também, sobre o nosso aplicativo mobile, já disponível nas lojas *Google Play* e *Apple Store*.

Não deixe de ler essas e muitas outras matérias de grande relevância para a sua compreensão e divulgação como Representante Funpresp-Jud. Até a próxima edição!

Amarildo Vieira de Oliveira
Diretor-Presidente

Resultado positivo em julho e 2 bilhões de patrimônio

O Relatório de Investimentos da Funpresp-Jud referente ao mês de julho/2022 já está disponível para leitura. Acesse o Relatório [aqui!](#)

Em julho, o Plano de Benefícios apresentou retorno de **1,06% em termos nominais e 1,75% em termos reais**, bastante acima do *benchmark* do PB no mês (-0,33% em termos nominais e 0,35% em termos reais). No acumulado de 2022, **o retorno nominal foi de 2,22% e real de -2,44%**, ante 7,31% e 2,42% do *benchmark* em termos nominais e reais, respectivamente.

Já as Reservas do Plano de Benefícios encerraram o mês com retorno de **1,17% em termos nominais e 1,87% em termos reais**, também bastante acima do *benchmark* no período. No acumulado de 2022, **o retorno nominal foi de 1,47% e real de -3,15%**, estando abaixo do *benchmark* no ano.

O Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE) encerrou o mês com retorno de **0,41% em termos nominais e 1,10% em termos reais**, ficando bastante acima do *benchmark* no período. No acumulado de 2022, o retorno nominal foi de **6,53% e real de 1,68%**, estando abaixo do *benchmark* no ano.

Os principais motivos para os retornos acima das metas pela Funpresp-Jud em julho foram a expressiva rentabilidade positiva dos investimentos em Renda Variável.

Além dos números positivos, acima do *benchmark* no mês, outra boa notícia é a superação de R\$ 2 bilhões de patrimônio administrado (Plano de Benefícios e Plano de Gestão Administrativa), no dia 8 de agosto.

Para o Diretor-Presidente da Fundação, Amarildo Vieira de Oliveira, "romper a barreira dos R\$ 2 bilhões de patrimônio administrado é motivo de muita alegria para todos nós, pois além de representar a consolidação da Funpresp-Jud no mercado de previdência complementar fechada, é o resultado da confiança depositada na Fundação pelos nossos participantes".

Presidente do CD da Funpresp-Jud é reconduzido na CRPC

O Presidente do Conselho Deliberativo (CD) da Funpresp-Jud, Cícero Rodrigues, foi reconduzido para exercer a função de suplente na Câmara de Recursos da Previdência Complementar (CRPC), como representante dos patrocinadores e instituidores de planos de benefícios das entidades fechadas de previdência complementar. O mandato será de dois anos. A [Portaria/ MPT nº 2.470](#) foi publicada no Diário Oficial da União, na última sexta-feira (12/8).

A Portaria reconduziu e designou titulares e suplentes representantes dos Servidores Federais Titulares de Cargo Efetivo, das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), dos Participantes e dos Assistidos de Planos de Benefícios das EFPC; e dos Patrocinadores e Instituidores de Planos de Benefícios das EFPC.

A CRPC é um órgão colegiado integrante da estrutura do atual Ministério do Trabalho e Previdência com competências para apreciar e julgar os recursos interpostos contra decisões da Diretoria Colegiada da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), referentes aos autos de infração e aos lançamentos tributários da Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (Tafic).

Ela é integrada por quatro servidores titulares de

cargos de provimento efetivo, com exercício no atual Ministério do Trabalho e Previdência, na Previc ou no Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), por um representante das entidades fechadas de previdência complementar, por um representante dos patrocinadores e instituidores de planos de benefícios das entidades fechadas de previdência complementar e por um representante dos participantes e assistidos de planos de benefícios dessas entidades fechadas de previdência complementar.

Cícero Rodrigues é servidor de carreira do Supremo Tribunal Federal (STF) e atua no segmento da previdência complementar desde 2014. É formado em Direito e pós-graduado em Direito Público, Direito Administrativo, Direito do Trabalho e Direito Previdenciário. No STF, já ocupou, dentre outros, os cargos em comissão de Coordenador de Administração de Pessoal, Assessor da Secretaria de Gestão de Pessoas, Secretário de Gestão de Pessoas e foi substituto do Diretor-Geral por duas gestões consecutivas. Atualmente é Presidente da Comissão de Ética dos servidores do STF e membro da Assessoria de Apoio à Governança e Conformidade do STF. Na Funpresp-Jud, atuou como membro suplente do Conselho Deliberativo (2014/2018) e como membro titular e Presidente Substituto do mesmo Colegiado (2019/2021).

Novidades no Atendimento

A Funpresp-Jud retomou o atendimento presencial aos servidores e participantes em sua sede. O atendimento é realizado de segunda a sexta-feira, das 9h às 18h30, na SCN, Quadra 4, Ed. Varig, Torre Sul, Bloco B, 8º Andar, Sala 803 - Asa Norte, Brasília. É necessário realizar agendamento prévio pelo telefone (61) 3217-6598 ou [aqui](#). Quem preferir evitar o deslocamento ou não estiver na cidade, pode agendar atendimento por videoconferência.

Outra boa notícia é que a Fundação lançou o seu novo **"Fale Conosco"**, formulário *online* de contato com a área de Relacionamento com o Participante, disponível em nosso site. Mais moderno e seguro, a partir de agora, quem preencher o formulário receberá mensagem automática confirmando o recebimento da demanda com o número do protocolo. Clique [aqui](#) e conheça a ferramenta!



Despesa administrativa *per capita* é reduzida em 25,21%

A Funpresp-Jud reduziu a sua despesa administrativa por participante e assistido em 25,21%, de R\$ 1.032,00 para 771,80, no exercício de 2021. O dado foi divulgado no Relatório das Despesas Administrativas das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - Exercício 2021, divulgado pela Previc em julho de 2022. Leia [aqui](#).

As despesas administrativas da Fundação são custeadas pela taxa de carregamento, a única taxa cobrada pela Funpresp-Jud e que também apresentou redução no período, de 5% para 4,5%. Ela incide apenas sobre a contribuição mensal regular, preservando a rentabi-

lidade da reserva individual do participante.

Desde 2013, quando a Funpresp-Jud foi criada, a taxa de carregamento já foi reduzida várias vezes, passando de 7% para 4,5%.

Para o Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, “a redução da despesa administrativa *per capita* é o resultado da adesão de novos participantes, combinada com o controle que a Funpresp-Jud exerce sobre suas despesas. Nosso objetivo com esse esforço, é o de continuar o processo de redução da taxa de carregamento, que permite o aumento das reservas individuais dos participantes”.

Diretoria de Investimentos divulga Comunicado aos Participantes



A Diretoria de Investimentos da Funpresp-Jud divulgou novo Comunicado aos Participantes, com contribuições da Diretoria de Seguridade. Além de fazer uma breve análise dos resultados dos investimentos da Fundação no primeiro semestre deste ano, o documento contém um Tópico Especial de extrema relevância para a melhor compreensão do caráter de longo prazo dos investimentos realizados pela Fundação, que objetivam oferecer a melhor poupança previdenciária aos nossos participantes. Leia o Comunicado [aqui](#)!

Confira abaixo as principais conclusões trazidas pelo Comunicado aos Participantes e não deixe de ler o documento na íntegra!

Gestão de investimentos de longo prazo - O cenário recente não tem sido bom para as aplicações financeiras em geral. No entanto, na gestão de investimentos de longo prazo é preciso estar preparado para isso e tomar as medidas cabíveis para preservar níveis prudenciais de risco, sem abandonar os objetivos principais da formação da poupança previdenciária, que é o caso específico da Funpresp-Jud.

A Funpresp-Jud está tomando todas as medidas possíveis e necessárias para atravessar os desafios que se apresentam no curto prazo, ao mesmo tempo que se mantém firme no propósito de entregar o melhor resultado possível para o seu mandato, que é de longo prazo.

**Caráter de poupança previdenciária de um fundo de pensão**

- O Comunicado destaca o caráter de poupança previdenciária de um fundo de pensão, particularmente a Funpresp-Jud, assim como a sua importância na vida pós-laboral dos participantes e de seus dependentes.

Além disso, reforça que é necessário ter em perspectiva as diferenças em relação às alternativas de poupança previdenciária por meio de entidades abertas ou mesmo via gestão própria. Dentro do propósito de uma poupança previdenciária, as características de Entidade Fechada de Previdência Complementar oferecem vantagens para o participante tanto na fase de acumulação quanto na fase de pagamento, situação que as entidades abertas não são capazes de oferecer.

Gestão focada no longo prazo - Os benefícios à rentabilidade dos investimentos que uma gestão focada no longo prazo pode trazer são apenas uma das vantagens competitivas de uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, notadamente a Funpresp-Jud, que vem obtendo maiores retornos com menor risco comparativamente tanto à média dos Planos de Contribuição Definida (CD) do segmento previdenciário complementar fechado como em relação às entidades de previdência aberta.

Recursos de curto e médio prazo dos participantes - Os recursos de curto e médio prazo dos participantes devem ser geridos de forma própria, pois possuem características e objetivos distintos daqueles para a formação da poupança previdenciária, esses sim, de longo prazo e que contam com todas as vantagens da gestão pela Funpresp-Jud.

Meta positiva de rentabilidade real - Na Fundação, quando o participante passa para a condição de assis-

tido e começa a receber o benefício, seus recursos continuam com meta positiva de rentabilidade real, cujo objetivo é de manter o poder aquisitivo do benefício previdenciário e até aumentá-lo, o que normalmente não ocorre na previdência aberta. Além disso, todo o resultado proveniente dos investimentos é repassado ao verdadeiro dono do dinheiro, o participante, diferentemente de uma entidade aberta que, por seu caráter de empresa com fim lucrativo, não reverte integralmente os ganhos obtidos, ficando com parcela importante dos resultados dos investimentos.

Segurança adicional ao participante - A existência do Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE) concede segurança adicional ao participante da Funpresp-Jud, algo não proporcionado por um plano adquirido numa entidade aberta ou na gestão particular dos investimentos. Caso o participante prolongue a sua sobrevivência após a sua aposentadoria e seus recursos acabem antes de sua morte, ele não ficará desamparado, sendo o FCBE responsável por essa segurança adicional.

Gestão própria da poupança previdenciária - Uma eventual troca da Funpresp-Jud por alternativa de investimento em entidade aberta ou mesmo via gestão própria da poupança previdenciária precisa ser capaz de gerar um retorno de investimento bastante superior, consistente e de menor risco comparativamente à gestão dos recursos pela Fundação. Essa diferença de rentabilidade precisa ser o suficiente para compensar a perda da contrapartida do patrocinador, assim como compensar o risco de falecimento após o término do uso dos recursos financeiros na aposentadoria. Assim, tal atitude somente deveria ser efetivada após profunda análise de todas as variáveis envolvidas, bem como dependem de larga educação financeira e previdenciária e avançado conhecimento sobre investimentos e alocação.



Estamos no Instagram! Siga o nosso perfil [@funprespjud](https://www.instagram.com/funprespjud) e acompanhe as nossas novidades e conteúdos sobre finanças, previdência e longevidade.

Palestras, treinamentos e materiais de divulgação da Funpresp-Jud

O órgão patrocinador que quiser realizar palestra ou treinamento sobre o Plano de Benefícios da Fundação, e quiser materiais de divulgação da Funpresp-Jud, pode solicitar pelo link <https://www.funprespjud.com.br/atendimento/#faleconosco> ou pelo telefone (61) 3217-6598.



Ilustração Depositphotos

Novo Planejamento Estratégico

Nos dias 18 e 19 de julho, a Funpresp-Jud reuniu Conselheiros, Diretores, Gerentes e Supervisores para revisar o seu **Planejamento Estratégico 2019 - 2022**. O novo documento irá guiar a Fundação pelo período de **2022 a 2025**. Marco Ornellas, consultor e designer organizacional, fez a palestra de abertura, por videoconferência, com o tema “O futuro, a transformação e o impacto na estratégia e na cultura”.

A Missão, a Visão, os Valores e os objetivos estratégicos foram revisados. Na ocasião, também foi estabelecido o propósito da Entidade e foram definidas as metas para o período de 2022 a 2025.

Para Marco Antônio Garcia, Diretor de Administração e mediador do *workshop*, a importância de promover a atualização do Planejamento Estratégico está na realização de mudanças de perspectivas e de atualização

de todos os objetivos, metas e diretrizes, uma vez que a Fundação deve estar atenta às transformações dentro do sistema de previdência complementar, como alterações mercadológicas e de legislação, por exemplo.

O *workshop* foi a segunda atividade do cronograma. No dia 13 de junho, toda a equipe da Funpresp-Jud assistiu à palestra *online* “Gestão Administrativa: Fontes de Custeio, Despesas Administrativa e Plano de Custeio”, ministrada por Daniel Pereira da Silva, da Wedan Consultoria e Gestão de Riscos. Já nos dias 17 e 18 de agosto, ocorrerá a terceira etapa, para elaboração das ações e atividades pelo corpo gerencial da Fundação.

Após a execução da terceira etapa, a Diretoria Executiva irá submeter o Planejamento Estratégico para aprovação do Conselho Deliberativo e posterior divulgação aos participantes e assistidos.

Equipe reforça conhecimento sobre Renda Fixa, Derivativos e Renda Variável

Sempre atenta às oportunidades de aperfeiçoamento técnico da equipe, a Diretoria de Investimentos da Funpresp-Jud realizou o treinamento **“Renda Fixa (Títulos Públicos), Introdução aos Derivativos e Renda Variável”**, na sede da Fundação. O evento foi aberto à equipe da Fundação e aos membros dos conselhos Deliberativo e Fiscal e do Comitê de Auditoria, mas voltado, principalmente, para os analistas que tomaram posse recentemente e para os membros do Comitê de Investimentos.

De 26 a 28 de julho e nos dias 16 e 18 de agosto, o Diretor de Investimentos, Ronnie Tavares, e o Gerente de Investimentos, Rodrigo Almeida, abordaram os temas de forma didática e, muitas vezes prática, a partir de exemplos e cálculos, para a melhor compreensão do conteúdo. O treinamento é uma importante ferramenta para aproximar os empregados às atividades realizadas pela Fundação e ao próprio mercado financeiro.



SEU PLANO DE BENEFÍCIOS - PARTICIPANTES |

Data de extração dos dados: 8/8/2022 - referente ao mês de julho

POR CATEGORIA



22.801 Patrocinados
460 Vinculados
89 BPD

65 No prazo opção institutos
22 Autopatrocinados
13 Assistidos

POR SEXO



12.172

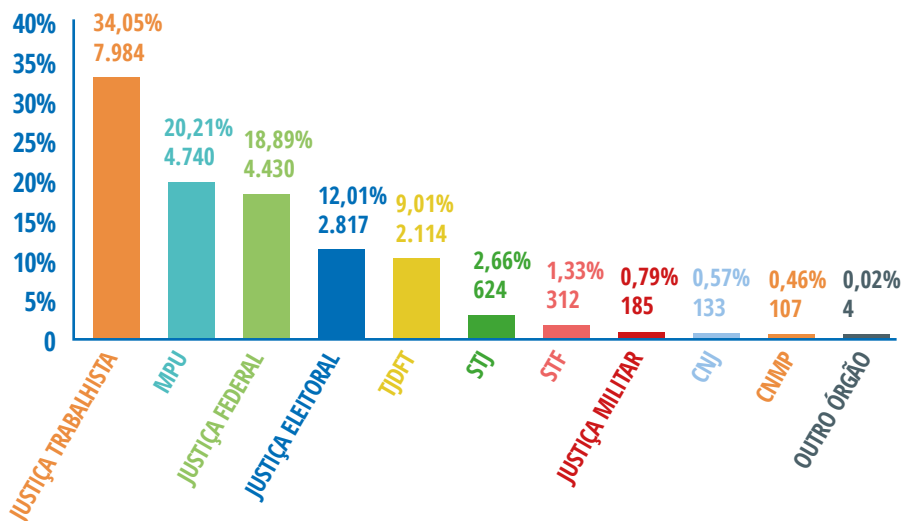


11.278

POR CARGO

	Membro	Analista	Técnico	Auxiliar
Patrocinado	2.248	8.559	11.992	2
Vinculado	37	204	218	1
No prazo opção institutos	3	25	37	-
BPD	3	32	54	-
Autopatrocinado	-	6	16	-
Assistidos	4	5	4	-
Total	2.295	8.831	12.321	3

POR RAMO DOS PATROCINADORES



MAIORES PATROCINADORES |

RANKING DAS ADESÕES

TOTAL: 23.450 / JUL 2022

1°	MPF	2.805
2°	TJDFT	2.114
3°	TRT2	1.059
4°	MPT	1.027
5°	MPDFT	821
6°	TRT3	798
7°	TRT1	778
8°	TST	638
9°	STJ	624
10°	TRT15	530

O RENDIMENTO DO SEU PATRIMÔNIO |

RENTABILIDADE NOMINAL LÍQUIDA

Plano de Benefícios
PBPlano de Gestão
Administrativa - PGAAcumulado
até jul/2022

2,22%

Acumulado
até jul/2022

6,43%

SALDOS SEGREGADOS POR PLANOS

em R\$ mil

DATA	PB	PGA	TOTAL
31/dez/2013	24	26.104	26.128
31/dez/2014	5.520	23.253	28.772
31/dez/2015	29.314	19.146	48.461
31/dez/2016	76.694	16.275	92.969
31/dez/2017	160.202	13.603	173.805
31/dez/2018	327.550	17.249	344.799
31/dez/2019	733.649	24.382	758.030
31/dez/2020	1.222.820	25.356	1.248.175
31/dez/2021	1.683.732	25.969	1.709.701
31/jul/2022	1.974.731	29.426	1.977.157

Fonte: Custodiante Qualificado (Santander)

Fonte: Custodiante Qualificado (Santander)



Funpresp-Jud é vinculada ao STF e blindada contra ingerência política

Você sabia que a Funpresp-Jud é vinculada ao Supremo Tribunal Federal (STF)? Quando a **Lei nº 12.618/2012** instituiu o Regime de Previdência Complementar para os servidores públicos federais titulares de cargo efetivo, inclusive para membros, e **autorizou a criação da Funpresp-Jud**, da Funpresp-Exe e da Funpresp-Leg, **o Poder Judiciário da União** fez questão de **criar a sua própria entidade, vinculada ao STF**. Isso se deu pela **Resolução STF nº 496**, de 26 de outubro de 2012, assinada pelo Ministro Ayres Brito.

A Resolução também permitiu, mediante expressa deliberação favorável do Supremo, que o **Ministério Público da União (MPU)** e o **Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP)** celebrassem convênios de **adesão à Funpresp-Jud**, como patrocinadores do Plano de Benefícios administrado pela entidade.

E você sabe como se dá a vinculação? O **STF exerce funções de órgão responsável**, como supervisão e fiscalização sistemática das atividades da Fundação, em nome dos órgãos do Poder Judiciário da União, na forma de auditoria anual dos patrocinadores. Também é responsável pelo encaminhamento dos resultados ao órgão fiscalizador das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), a Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

O STF deve se manifestar favoravelmente, e de forma prévia ao encaminhamento à Previc, sobre as propostas de aprovação e alteração do Estatuto da Funpresp-Jud; de aprovação, alteração e extinção de planos de benefícios; de adesão e retirada de patrocinadores; e de alteração dos convênios de adesão.

Cabe ao Presidente do STF designar os integrantes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Fundação. Os Conselhos têm composição paritária entre representantes dos patrocinadores e representantes dos participantes e assistidos, sendo, nesse último caso, realizada eleição direta. A metade dos membros é indicada e a outra metade é eleita. A composição deve considerar o número de participantes vinculados a cada patrocinador e o respectivo patrimônio acumulado, conforme disposto no § 2º do art. 35 da Lei Complementar 109/2001.

Em resumo, a escolha dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Fundação ocorre a partir de dois momentos distintos, eleição e indicações, sendo essas últimas num processo amplo de composição, que pulveriza o poder decisório no âmbito da Funpresp-Jud, garantindo que a governança da Funpresp-Jud seja blindada contra ingerência política e que haja representatividade de todos os ramos do Poder Judiciário da União, do MPU e do CNMP. Clique [aqui](#) para conhecer os nossos Conselheiros, Diretores e membros dos diversos Comitês da Fundação.

Ainda sobre governança, a Diretoria-Executiva é o órgão de administração e gestão da Funpresp-Jud, responsável por executar as diretrizes e a política de administração estabelecidas pelo Conselho Deliberativo. Vale registrar que a Fundação possui autonomia administrativa e financeira, o que possibilita maior flexibilidade à gestão e à tomada de decisão.

De forma pioneira no sistema das EFPC, desde a sua criação, em 2012, a Funpresp-Jud implantou **processo seletivo nacional simplificado, conduzido pelo Conselho Deliberativo, para escolher os membros da Diretoria-Executiva**. Conhecimentos técnicos e experiência nas áreas financeiras, administrativa, contábil, jurídica, fiscal, atuarial, de previdência complementar e/ou auditoria são considerados na seleção.

Como boa prática de governança e para promover o aperfeiçoamento do sistema, em 2019, o Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) determinou que todas as entidades do sistema de previdência complementar fechado adotassem o procedimento de escolha da Diretoria-Executiva por processo seletivo, conforme a Resolução CNPC 35/2019, alterada pela Resolução CNPC 49/2021.

Em linha com as melhores práticas de governança, além do processo seletivo para ocupação dos cargos na Diretoria Executiva, os dirigentes precisam ser habilitados previamente pela Previc. Também devem possuir certificação que ateste que o dirigente possui os requisitos técnicos necessários para o exercício do cargo ou obtê-la no prazo de um ano, contado da data da posse, conforme disposto na Resolução CNPC 39/2021.



Photo by Freepik

Fique por dentro: resultados comparativos da gestão de investimentos

A economia mundial vem passando por momentos bastante turbulentos nos últimos dois anos, basicamente por conta da pandemia de Covid-19 e suas consequências econômicas e sociais, e da guerra na Ucrânia, dentre outros. Neste momento de alta instabilidade, é natural que os investidores se questionem sobre quais são as melhores atitudes a serem tomadas quanto aos seus investimentos, principalmente se seria o caso de se desfazerem de suas posições.

Em sua maioria, analistas e assessores econômicos indicam que, em momentos de forte turbulência, a melhor alternativa é não fazer nada até que o cenário fique menos nebuloso. Algo como “manter o sangue frio”, absorver o impacto de eventuais perdas e deixar para tomar a melhor decisão posteriormente, e não no “calor do momento”. Essa visão é endossada pela Funpresp-Jud, não apenas porque tem se mostrado sábia ao longo do tempo, mas também porque o **horizonte de investimentos da Fundação é de longo prazo, tendo em vista seu caráter previdenciário.**

Claro que há casos em que um rebalanceamento total ou parcial do portfólio de investimentos pode se mostrar mais eficiente, desde que factível, porém **as decisões devem ser tomadas a partir de análises profundas e com objetivos específicos, seja para reduzir o risco dos investimentos ou até mesmo para elevá-lo, com vistas a se adquirir ativos com preços mais baixos e com horizonte de investimento mais longo e no momento apropriado** - algo que os investidores mais arrojados e com maior vivência neste tipo de ambiente costumam fazer.

Uma análise mais pormenorizada dos investimentos da Fundação demonstra que **o nível atual de risco dos investimentos do Plano de Benefícios é menor se comparado às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC)**, conhecidas genericamente como fundos de pensão, assim como da previdência aberta (Entidades Abertas de Previdência Complementar - EAPC). Observe a tabela abaixo:

INDICADOR	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Até Jul/22
Plano de Benefícios (PB)*	10,05%	13,60%	14,03%	10,91%	8,87%	12,15%	8,81%	3,42%	1,15%
Benchmark PB*	10,34%	15,89%	10,82%	7,25%	8,14%	8,74%	8,84%	14,61%	7,67%
Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) - Plano CD	10,22%	10,69%	16,40%	11,95%	8,72%	12,66%	5,14%	2,76%	ND
Entidades Abertas de Previdência Complementar (EAPC) - Média Geral	7,58%	6,80%	17,56%	11,80%	8,00%	12,52%	3,29%	-0,88%	ND
100% CDI*	10,81%	13,24%	14,00%	9,93%	6,42%	5,96%	2,76%	4,42%	5,42%
Poupança	7,08%	8,07%	8,30%	6,61%	4,62%	4,26%	2,11%	3,15%	2,91%
IPCA	6,41%	10,67%	6,29%	2,95%	3,75%	4,31%	4,52%	10,06%	5,49%
PB Real**	3,43%	2,65%	7,29%	7,73%	4,94%	7,52%	4,11%	-6,04%	-4,11%

Fonte: Funpresp-Jud, ABRAPP, SURPC (1º/2022), B3, Banco Central, IBGE

Benchmark 2022 Plano de Benefícios (PB): IPCA + 4,25% ao ano

Benchmark 2022 Plano de Gestão Administrativa (PGA): 25% CDI + 75% IMA-B5, deduzidos os custos dos investimentos

* Rentabilidade Nominal Líquida = Rentabilidade Nominal, deduzidos os custos dos investimentos

** Rentabilidade Real Líquida = Rentabilidade Nominal Líquida, deduzido o IPCA

Analisando os dados, é possível calcular a volatilidade dos retornos anuais do Plano de Benefícios (3,39%) e observar que é inferior à dos Planos de Contribuição Definida - CD das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - EFPCs (4,31%), assim como da média das Entidades Abertas - EAPCs (5,71%).

Apesar de apresentar menor volatilidade que os Planos CDs das EFPCs e a média das EAPCs, a rentabilidade nominal média anual do Plano de Benefícios, entre 2014 e 2021, foi de 10,18%, contra 9,74% dos Planos CD das EFPCs e 8,20% das EAPCs. Ou seja, foi possível à Fundação obter maior retorno com menor risco comparativamente aos Planos CDs dos fundos de pensão e à média da previdência aberta.

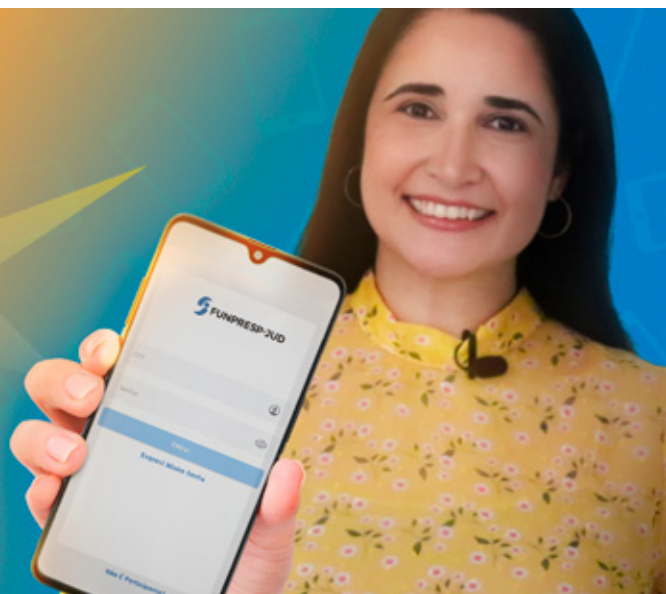
Caso a comparação seja feita com o CDI ou Poupança, a diferença de rentabilidade fica tão ou mais favorável à Fundação, pois o CDI apresentou retorno anual médio de 8,37% e a Poupança de 5,50% no período. Sendo assim,

a gestão dos recursos do Plano de Benefícios JusMP-Prev vem apresentando, na média, retornos superiores tanto àqueles obtidos pelos Planos CD dos fundos de pensão, quanto em relação à previdência aberta e ao CDI, além de apresentar menor variabilidade (volatilidade) nos resultados, algo bastante desejado por qualquer investidor.

Em resumo, o cenário recente não tem sido bom para as aplicações financeiras em geral. No entanto, na gestão de investimentos de longo prazo é preciso estar preparado para isso e tomar as medidas cabíveis para preservar níveis prudenciais de risco, sem abandonar os objetivos principais da formação da poupança previdenciária, que é o caso específico da Funpresp-Jud.

A Fundação está tomando todas as medidas possíveis e necessárias para atravessar os desafios que se apresentam no curto prazo, ao mesmo tempo que se mantém firme no propósito de entregar o melhor resultado possível para o seu mandato, que é de longo prazo.

Aplicativo está disponível nas lojas *Google Play* e *Apple Store*



Em junho, a Funpresp-Jud lançou o seu **aplicativo mobile** para participantes. Ele pode ser baixado gratuitamente nas lojas *Google Play* e *Apple Store*.

O *app* permite consultar o patrimônio acumulado, extrato e realizar simulações. Também possibilita consultar dados cadastrais e atualizar algumas informações, além de receber mensagens enviadas pela Funpresp-Jud.

Após instalar o aplicativo, é necessário digitar o CPF e a senha utilizada no **Portal do Participante**. Se o participante nunca acessou o Portal, deve entrar e clicar sobre "Solicite sua Senha". Se já acessou, mas não lem-

bra a senha, no próprio aplicativo ele pode clicar sobre "Esqueci a Senha".

O lançamento do aplicativo *mobile* atende aos pedidos feitos por participantes na última Pesquisa de Satisfação e faz parte dos projetos de inovação que a Fundação tem desenvolvido para oferecer mais autonomia e agilidade no atendimento ao participante. Desde então, foram lançados o novo Simulador de Benefícios, a ficha de inscrição *online*, o novo Portal do Participante, o novo site e o perfil da Funpresp-Jud no Instagram.

Fizemos um vídeo sobre o tema, clique [aqui](#) para assistir!



Ilustração adaptada do Freepik

Participantes começam a receber *cashback* previdenciário

Em pouco mais de um mês de uso do Clube de Vantagens da Funpresp-Jud, participantes que completaram R\$ 30,00 em *cashback* previdenciário já receberam o valor para aumentar os seus respectivos patrimônios na Fundação.

Lançado em maio, o Clube de Vantagens é oferecido em parceria com a plataforma *Prev4U*. Para ter acesso, participantes e assistidos devem se cadastrar no site <https://funprespjud.prev4u.com.br/> e realizar as compras exclusivamente por lá em mais de 400 lojas disponíveis, como C&A, Centauro, DrogaRaia, Booking,

Cobasi, Época Cosméticos, Casas Bahia e Vivara, dentre outras.

Além do *cashback*, a plataforma também oferece cupons de desconto e ofertas exclusivas, inclusive em datas especiais, como o Dia dos Pais, que foi celebrado em agosto. Basta buscar as novidades pela plataforma. Os aportes podem ser acompanhados no extrato disponível Portal do Participante. Dúvidas podem ser esclarecidas com a equipe Prev.4U: atendimento-funprespjud@prev4u.com.br.