



| EDITORIAL |

| POR DENTRO |

Olá! Chegamos à metade no ano com boas notícias! Levaremos cinco Representantes-Funpresp-Jud para São Paulo, com todas as despesas pagas pela Fundação, para participar do 44º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (CBPP). A iniciativa reconhece o esforço realizado e o resultado alcançado em 2022 em relação às adesões e às contratações da CAR. Leia a matéria aqui ao lado!

A premiação foi divulgada no dia 23 de junho, Dia do Representante Funpresp-Jud. Aproveite a oportunidade para agradecer a dedicação de todos na importante missão de orientar os servidores e de apoiar nas atividades administrativas relacionadas ao Plano JusMP-Prev.

Nesta edição também falamos sobre as nossas Eleições para os Conselhos Deliberativo e Fiscal, importante instrumento de governança da Fundação, que serão realizadas em julho.

Outra boa notícia que trazemos é sobre o resultado dos investimentos. O Plano de Benefícios da Funpresp-Jud fechou maio com rentabilidade de 2,11%. Não deixe de ler a matéria!

Neste Informativo do Patrocinador também falamos sobre o reajuste anual das contribuições referentes à Cobertura Adicional de Risco (CAR), que ocorrerá em julho. O aumento será necessário para atender às mudanças de faixa etária e para recompor a taxa inflacionária do período.

Por último, trazemos informações sobre o processo seletivo nacional para o emprego em comissão de Gerente Comercial e de Relacionamento.

Até breve e boa leitura!

Amarildo Vieira de Oliveira
Diretor-Presidente

Trabalho dos Representantes Funpresp-Jud em 2022 é reconhecido com premiação

Em 2022, o trabalho dos Representantes Funpresp-Jud foi marcado pela intensa prestação de informações sobre a migração e a Cobertura Adicional de Risco (CAR) para os membros e servidores, além da realização de cadastros de todos aqueles que optaram por aderir ao Plano de Benefícios JusMP-Prev e contratar a CAR.

Tamanho esforço foi observado e será reconhecido com a premiação de cinco inscrições para o 44º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (CBPP), com todas as despesas pagas pela Fundação. O evento será realizado em São Paulo, de 18 a 20 de outubro, pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp).

Os órgãos patrocinadores premiados foram aqueles que tiveram a maior proporção de adesões em relação ao número de membros e servidores efetivos, não participantes do Plano JusMP-Prev, divididos por Região. Confira a lista dos ganhadores:

Região Centro-Oeste: Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP);

Região Norte: Tribunal Regional Eleitoral de Tocantins (TRE-TO);

Região Sudeste: Tribunal Regional do Trabalho da 3ª Região (TRT-3);

Região Nordeste: Seção Judiciária do Rio Grande do Norte (SJ-RN); e

Região Sul: Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região (TRT-9).

Os órgãos patrocinadores indicarão o Representante Funpresp-Jud que irá representá-los no evento. A participação no CBPP é uma excelente oportunidade de aprendizagem e capacitação para o Representante se atualizar sobre o segmento da previdência complementar e, conseqüentemente, para aplicar os conhecimentos recebidos na importante missão de orientar os servidores na jornada rumo à aposentadoria.



Ilustração do Freepik - Autor BrianAJackson

Conheças as Chapas que disputarão vagas em nossos Conselhos

Está chegando a hora de escolher quem irá ocupar vagas nos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Funpresp-Jud! As Eleições serão realizadas em julho, com votação das **10 horas do dia 1º de julho às 17 horas do dia 10 de julho, horário de Brasília, através de sistema eletrônico**. Poderão votar os participantes e assistidos (aqueles que já recebem renda continuada da Fundação) cadastrados no sistema da Funpresp-Jud até o dia 17 de maio deste ano. Eles receberão por e-mail a senha que deverá ser utilizada na votação eletrônica.

Duas Chapas se inscreveram, foram homologadas e já começaram a campanha por votos. São elas: Chapa 1 (Performance, transparência, segurança e participação) e Chapa 2 (Solidez, rentabilidade e mais direitos).

Elas foram numeradas de acordo com o parágrafo único do art. 19 do Regulamento Eleitoral.

Clique [aqui](#) para acessar a página especial sobre as Eleições 2023 e navegue sobre as abas das Chapas 1 e 2 para conhecer os candidatos, seus currículos e propostas. As informações para divulgação foram enviadas pelas próprias Chapas.

O processo eleitoral é um importante instrumento de governança da Fundação, pois garante que a administração e a fiscalização da entidade sejam realizadas sem ingerência política, pelos próprios servidores do Poder Judiciário da União, do Ministério Público da União (MPU) e do Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP).



A Funpresp-Jud está on

Já está seguindo a Funpresp-Jud nas redes? A Fundação tem canal no [YouTube](#) e perfis no [Instagram](#), [Facebook](#) e [LinkedIn](#). Em cada rede, você encontra informações sobre a Fundação, sobre o plano JusMP-Prev e conteúdos sobre educação financeira e previdenciária.



Neste ano, por exemplo, já divulgamos em nosso canal no YouTube vídeo sobre [como atualizar os seus dados cadastrais na Fundação](#), sobre a [Cobertura Adicional de Risco](#) e sobre a [fiscalização da Funpresp-Jud](#). Faça a sua inscrição no canal e ative o sininho para ser avisado sobre novos conteúdos!





Plano de Benefícios da Funpresp-Jud fecha maio com rentabilidade de 2,11%

Em maio, o Plano de Benefícios (PB) da Funpresp-Jud apresentou retorno de **2,11% em termos nominais e 1,88% em termos reais**, bastante acima do *benchmark* do PB no mês (0,59% em termos nominais e 0,36% em termos reais). No acumulado de 2023, o retorno nominal foi de 5,62% e real de 2,59%, ante 4,72% e 1,72% do *benchmark* em termos nominais e reais, respectivamente. Clique [aqui](#) para ler o Relatório de Investimentos de maio!

Já as Reservas do Plano de Benefícios encerraram o mês com retorno de 2,13% em termos nominais e 1,90% em termos reais, acima do *benchmark* no período. No acumulado de 2023, o retorno nominal foi de 5,46% e real de 2,44%, passando a ficar acima do *benchmark* do ano.

O Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE) encerrou o mês com retorno de 2,00% em termos nominais e 1,77% em termos reais, ficando acima do *benchmark* no período. No acumulado de 2023, o retorno nominal foi de 6,51% e real de 3,46%, mantendo-se acima do *benchmark* no ano.

Na Funpresp-Jud, os recursos que compõem o PB são distribuídos entre as Reservas e FCBE. Eles são controlados de forma independente, havendo completa segregação dos recursos de cada parte e acompanhamento dos desempenhos isolados. Dessa forma, o re-

sultado do PB reflete a consolidação dos resultados das Reservas e do FCBE.

A rentabilidade das Reservas é aquela que efetivamente impacta o saldo de conta dos participantes da Fundação, enquanto o FCBE é o fundo coletivo constituído para cobrir os benefícios de risco para os eventos de óbito, incapacidade permanente e de sobrevivência, além de suportar as diferenças entre os tempos de aposentadoria antecipada.

Sob a ótica dos ativos, a carteira de investimentos das Reservas dos Participantes finalizou o período com 81,6% dos recursos em Renda Fixa, 6,4% em Renda Variável, 4,6% em Investimentos Estruturados (Fundos de Investimento Multimercados), 3,9% em Investimentos no Exterior e 3,5% em Imobiliário.

No site da Fundação também é possível consultar o Painel de Investimentos, que traz, de forma resumida e gráfica, a composição do Plano de Benefícios por ativos, os saldos segregados por planos e o comparativo de rentabilidade nominal líquida. Clique [aqui](#) para acessar! De acordo com o Painel de Investimentos de maio, a rentabilidade nominal líquida acumulada do Plano de Benefícios (PB) desde 21 de novembro de 2013 foi de **146,07%**, contra 127,57% do CDI, 77,26% do IPCA, e 71,94% da Poupança.

Palestras, treinamentos e materiais de divulgação da Funpresp-Jud

O órgão patrocinador que quiser realizar palestra ou treinamento sobre o Plano de Benefícios da Fundação, e quiser materiais de divulgação da Funpresp-Jud, pode solicitar pelo link <https://www.funprespjud.com.br/atendimento/#faleconosco>.



SEU PLANO DE BENEFÍCIOS - PARTICIPANTES |

Data de extração dos dados: 20/6/2023

POR CATEGORIA



30.179 Patrocinados
415 Vinculados
144 BPD

70 No prazo opção institutos
34 Autopatrocinados
13 Assistidos

POR SEXO



15.780



15.075

POR CARGO

	Membro	Analista	Técnico	Auxiliar
Patrocinado	3.238	11.745	15.186	10
Vinculado	20	193	202	-
No prazo opção institutos	3	33	34	-
BPD	5	59	80	-
Autopatrocinado	1	12	21	-
Assistidos	4	5	4	-
Total	3.271	12.047	15.527	10

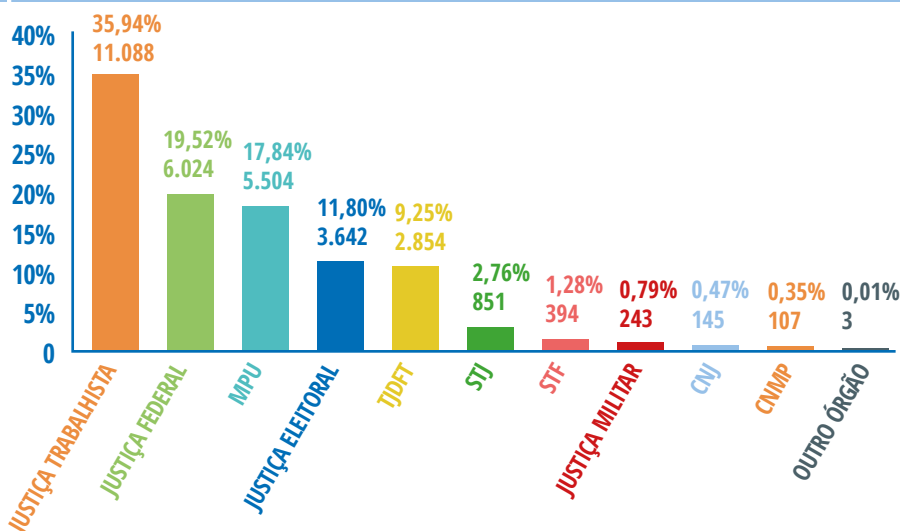
MAIORES PATROCINADORES |

RANKING DAS ADESÕES

TOTAL: 30.855

1°	MPF	3.226
2°	TJDFT	2.854
3°	TRT2	1.397
4°	MPT	1.280
5°	TRT3	1.210
6°	TRT1	1.073
7°	MPDFT	898
8°	STJ	851
9°	TRT15	785
10°	TRT4	771

POR RAMO DOS PATROCINADORES



O RENDIMENTO DO SEU PATRIMÔNIO |

RENTABILIDADE NOMINAL LÍQUIDA

Plano de Benefícios
PB

Acumulado até mai/2023 | 5,62%

Plano de Gestão Administrativa - PGA

Acumulado até mai/2023 | 5,70%

Fonte: Custodiante Qualificado (Santander)

SALDOS SEGREGADOS POR PLANOS

em R\$ mil

DATA	PB	PGA	TOTAL
31/dez/2013	24	26.104	26.128
31/dez/2014	5.520	23.253	28.772
31/dez/2015	29.314	19.146	48.461
31/dez/2016	76.694	16.275	92.969
31/dez/2017	160.202	13.603	173.805
31/dez/2018	327.550	17.249	344.799
31/dez/2019	733.649	24.382	758.030
31/dez/2020	1.222.820	25.356	1.248.175
31/dez/2021	1.683.732	25.969	1.709.701
31/dez/2022	2.242.371	28.305	2.270.676
31/mai/2023	2.620.328	34.057	2.654.382

Fonte: Custodiante Qualificado (Santander)



Cobertura Adicional de Risco (CAR) será reajustada em julho

O reajuste anual das contribuições referentes à Cobertura Adicional de Risco (CAR), válida para morte e/ou invalidez, ocorrerá em julho. O aumento será necessário para atender às mudanças de faixa etária e para recompor a taxa inflacionária do período.

O capital segurado também sofrerá reajuste, considerando o IPCA dos últimos doze meses, com o objetivo de assegurar o poder de compra em termos reais.

Os novos valores poderão ser consultados no Portal do Participante, a partir de julho/2023, em "Painel".

O valor da cobertura contratada e o valor da contribuição mensal poderão ser alterados a qualquer tempo pelo participante, mediante o requerimento disponível

no site da Fundação. Acesse [aqui](#) para baixar os formulários.

Informações importantes:

✓ Todos os participantes que contratarem a CAR até o mês de abril/2023 terão o reajuste no valor do capital segurado;

✓ Todos os participantes que mudarem de faixa etária até o mês de abril/2023 terão este reajuste no valor de sua contribuição.

Dúvidas podem ser esclarecidas pelo [Fale Conosco](#) ou pelo telefone [\(61\) 3029-5070](#). O atendimento telefônico é realizado de segunda a sexta-feira, das 9h às 18h30.

Novas cartilhas para participantes Patrocinados e Vinculados

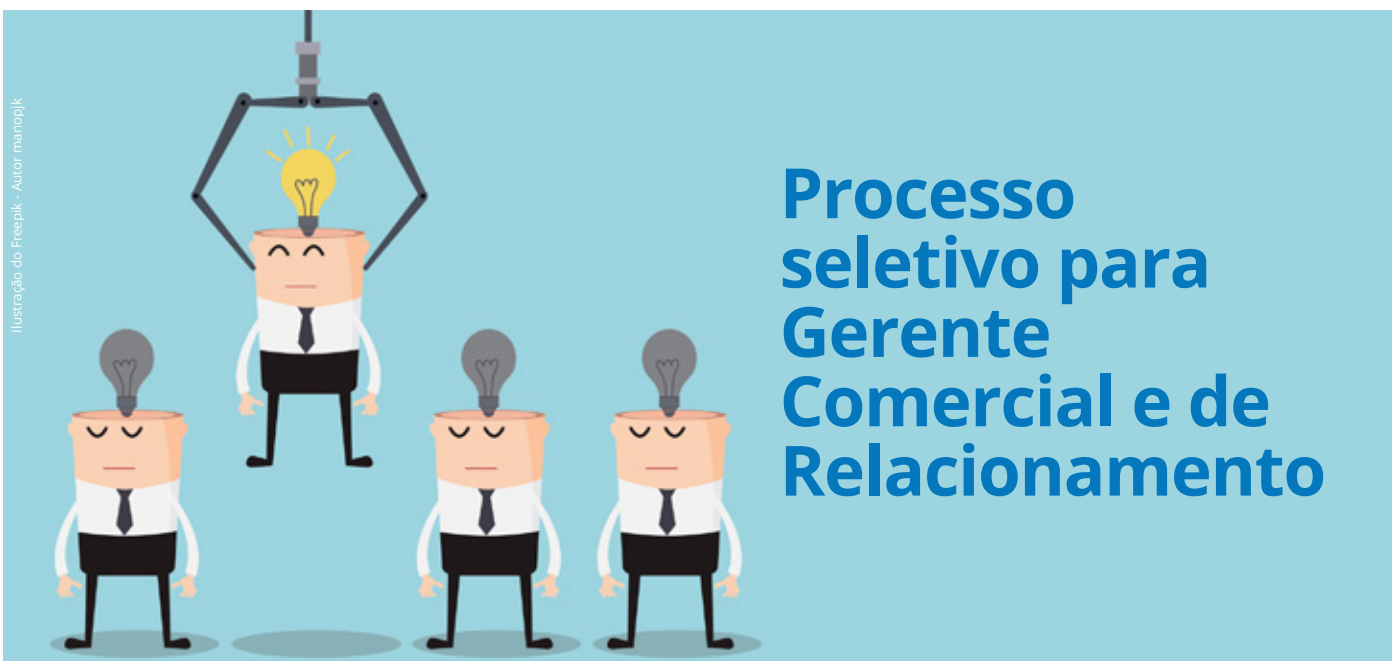


A Funpresp-Jud lançou duas cartilhas para divulgar a Fundação e o Plano de Benefícios JusMP-Prev, sendo uma para os **participantes Patrocinados** (aqueles limitados ao teto do Regime Geral de Previdência Social - RGPS) e outra para os **Vinculados** (aqueles enquadrados nas regras de aposentadoria da média ou da integralidade). Acesse [aqui](#)!

As cartilhas são importantes materiais didáticos e têm como público-alvo os membros e servidores. Elas trazem informações sobre os benefícios garantidos pelo Plano, alteração do percentual de contribuição, taxas, regime de tributação e Cobertura Adicional de Risco (CAR), dentre outras.

As novas cartilhas substituem a anterior, que era destinada a todos os participantes. O conteúdo foi amplamente revisado e atualizado, permitindo uma maior personalização, uma vez que há diferenças entre participantes Patrocinados e Vinculados, como existência ou não da contrapartida do patrocinador, valor da remuneração de participação, percentual de contribuição e opções de recebimento de renda, por exemplo.

Ainda neste ano, a Fundação lançará uma cartilha para os Assistidos, aqueles que já recebem benefício de prestação continuada, paga pela Funpresp-Jud.



Processo seletivo para Gerente Comercial e de Relacionamento

A Funpresp-Jud realiza processo seletivo nacional para o emprego em comissão de Gerente Comercial e de Relacionamento. Clique [aqui](#) para ler o Edital e [aqui](#) para ler a retificação. As inscrições estarão abertas de 19/6 a 3/7/2023, [aqui](#). Os interessados deverão preencher o formulário de inscrição e enviar cópia da documentação comprobatória exigida no Edital.

Caberá ao Gerente Comercial e de Relacionamento propor, implantar e fazer a gestão da área da comercial da Funpresp-Jud, bem como gerenciar a área de Relacionamento e Atendimento ao Participante. A jornada de trabalho será de 40 horas semanais, em regime presencial no período de experiência, podendo ingressar em modelo híbrido de trabalho após o citado período. O salário será de R\$ 17.176,94. O pacote de benefícios inclui Plano de Saúde empresarial, contributivo e coparticipativo, com abrangência nacional; Plano Odontológico; Auxílio-Alimentação/Refeição; Auxílio-Creche; Seguro de Vida; e Incentivo à pós-graduação, após dois anos de admissão.

Para se candidatar é obrigatório ter curso superior

completo, preferencialmente em Administração, Direito, Atuária, Economia ou Gestão Comercial e Marketing, devidamente reconhecido pelo MEC. É desejável especialização nas áreas Comercial, Marketing, Previdência ou Gestão de Projetos.

É obrigatório ter no mínimo quatro anos de atuação em gestão nas áreas Comercial e/ou de Relacionamento com o Participante, nos níveis gerencial, coordenação ou de supervisão, no segmento previdenciário (EAPC ou EFPC) e/ou de seguros e/ou financeiro. Para fins de comprovação, será considerada a experiência registrada nos últimos dez anos. É desejável experiência profissional em desenvolvimento de projetos, modelagem de processos e ferramentas de relacionamento com clientes.

O processo seletivo contará com quatro etapas, sendo elas análise curricular, entrevista comportamental e técnica de caráter eliminatório e classificatório, avaliação comportamental e apresentação de estudo de caso, de caráter classificatório. A Comissão de Seleção é composta por membros da Diretoria Executiva e pela Gerente de Gestão de Pessoas.