



FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER JUDICIÁRIO

EXTRATO DE DISPENSA DE LICITAÇÃO

RECONHEÇO as contratações diretas por DISPENSA DE LICITAÇÃO realizadas no mês de JANEIRO/2026, conforme relação a seguir:

PROCESSO nº. 00041/2026. CONTRATANTE: Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário - Funpresp-Jud. CONTRATADAS: B2HR INTELIGÊNCIA EM GESTÃO DE PESSOA LTDA - CNPJ nº. 13.714.572/0001-84. OBJETO: Contratação de empresa de consultoria especializada em recrutamento e seleção de executivos, visando à condução do processo seletivo para o emprego em comissão de Diretor de Investimentos da Funpresp-Jud. FUNDAMENTO LEGAL: Art. 22, inciso I, alínea b, do Regulamento de Licitações e Contratos Funpresp-Jud e, subsidiariamente, na Lei nºs 13.303/2016. VALOR: R\$ 40.000,00 (quarenta mil reais). JUSTIFICATIVA: Considerando a necessidade de assegurar isenção, tecnicidade e rigor metodológico no processo de escolha do Diretor de Investimentos, função estratégica para a sustentabilidade da Fundação, cuja responsabilidade abrange preponderantemente a gestão da carteira de investimentos da Funpresp-Jud.

PROCESSO nº. 00067/2026. CONTRATANTE: Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário - Funpresp-Jud. CONTRATADAS: MAGAZINE LUIZA S/A - CNPJ nº. 47.960.950/0001-21. OBJETO: Aquisição de bolinhas antiestresse personalizadas, a serem utilizadas como recurso pedagógico e interativo durante a palestra do Janeiro Branco 2026. FUNDAMENTO LEGAL: Art. 22, inciso I, alínea b, do Regulamento de Licitações e Contratos Funpresp-Jud e, subsidiariamente, na Lei nºs 13.303/2016. VALOR: R\$ 369,73 (trezentos e sessenta e nove reais e setenta e três centavos). JUSTIFICATIVA: Considerando a necessidade de viabilizar recurso material de apoio à ação institucional do Janeiro Branco 2026, cujo tema será “Sobrecarga e sinais silenciosos: quando o corpo fala, como escutar e como cuidar uns dos outros”, voltada à saúde mental, prevenção do adoecimento e estímulo a ambientes de trabalho mais conscientes, colaborativos e humanizados, com impactos positivos na qualidade das relações e no bem-estar institucional.

Assinado pelo Diretor de Administração.



Documento assinado eletronicamente por **Marco Antônio Martins Garcia**, Diretor, em 05/02/2026, às 18:54, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.funprespjud.com.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0151905** e o código CRC **435E8B9D**.