

**RELATÓRIO**  
**GEGOP**

---

04 | 2025

---

## 1. Introdução

Este relatório, elaborado pela Gerência de Governança e Planejamento (Gegop), consiste em um conjunto de informações, na forma de textos, indicadores e tabelas, com o objetivo de apresentar as principais ações e projetos desenvolvidos pela Diretoria Executiva (Direx) e pela Gegop.

## 2. Destaques do Trimestre

### 2.1 Outubro

Em outubro, a Fundação comemorou seus 12 anos de história, com os mais de 37 mil participantes recém-conquistados, no início do mês, e mais de R\$ 5 bilhões de patrimônio administrado. Em operação desde 2013, a Fundação conta com 99 órgãos patrocinadores do Poder Judiciário da União, do Ministério Público da União, além do Conselho Nacional do Ministério Público.

O Gerente de Contabilidade da Funpresp-Jud, Sérgio Cabral, conquistou o 1º lugar na categoria “Comunicação e Atendimento aos Participantes e Assistidos” do 9º Prêmio Previc de Monografia. Esta é considerada a mais relevante premiação técnica do setor de previdência complementar fechada no Brasil.

A Funpresp-Jud marcou presença no 46º Congresso Brasileiro de Previdência Complementar Fechada (CBPP), promovido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp), realizado entre os dias 22 e 24 de outubro, em São Paulo, com destaques importantes para a Fundação.

O Gerente de Investimentos da Funpresp-Jud, Rodrigo Almeida, apresentou o *case* “Automação com Propósito: Como a Funpresp-Jud Transformou a Operação de Investimentos com Baixo Custo e Alto Impacto”, no Espaço Boas Práticas do Congresso.

O projeto “Construindo o Futuro”, iniciativa do grupo de voluntariado da Funpresp-Jud, que leva educação financeira e previdenciária para estudantes do Centro de Ensino Fundamental (CEF) 102 Norte, em Brasília (DF), foi o segundo *case* de sucesso apresentado no 46º CBPP pelo Diretor-Presidente, Amarildo Vieira de Oliveira, e pela analista de Gestão de Pessoas, Fernanda Ottoni.

Por fim, foi lançado o novo Portal do Participante, uma plataforma totalmente repaginada para garantir mais clareza, usabilidade e controle das informações sobre o plano de previdência complementar administrado pela Fundação, o JusMP-Prev. Com visual moderno, organização inteligente das funcionalidades e acesso seguro, o novo ambiente foi desenvolvido com base nas necessidades e sugestões dos próprios participantes.

## 2.2 Novembro

No mês de novembro, A Funpresp-Jud atualizou o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA), com o objetivo de alinhar as práticas da Fundação à Resolução CNPC nº 62/2024, norma que moderniza a governança e a gestão das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs).

Entre as principais novidades estão a criação de indicadores de monitoramento do Fundo Administrativo e do Fundo Compartilhado, com limite máximo de 30% do saldo dos planos de benefícios, e a exigência de justificativa e deliberação prévia para alterações orçamentárias significativas.

No dia 11, a Fundação recebeu a visita de uma comitiva do Estado do Paraná, composta por representantes da Casa Civil, da Procuradoria-Geral do Estado e da Secretaria de Segurança Pública. O encontro teve como objetivo promover a troca de experiências sobre estruturação institucional, governança e gestão administrativa com a Fundação de Apoio à Atividade de Segurança Pública do Paraná.

Aconteceu a segunda edição do Seminário de Previdência Complementar do Servidor Público, realizada no dia 13 de novembro, em Brasília (DF), que reuniu mais de 500 participantes nos formatos presencial e *online*. Promovido conjuntamente pela Funpresp-Jud, Funpresp-Exe e DF-PREVICOM, o evento se consolida como uma das principais iniciativas voltadas à disseminação de educação financeira e previdenciária entre os servidores públicos. Realizado no auditório do Conselho da Justiça Federal (CJF), com transmissão ao vivo pelo canal da Funpresp-Jud no YouTube, o encontro promoveu um dia inteiro de debates, palestras e oficinas que abordaram cenários econômicos, investimentos, finanças pessoais, longevidade e estratégias de poupança de longo prazo.

Para finalizar o mês, aconteceu a *live* “As regras de aposentadoria e pensão para o servidor público federal e a importância da previdência complementar”, com transmissão ao vivo pelo canal da Fundação no YouTube.

O encontro foi mediado pelo Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, Amarildo Vieira de Oliveira, e pelo Diretor de Seguridade, Edmilson Enedino das Chagas, e contou com a participação do Diretor do Departamento do Regime de Previdência Complementar do Ministério da Previdência Social, Narlon Gutierre Nogueira.

## 2.3 Dezembro

A Funpresp-Jud celebrou, no dia 3, a formatura da 5ª turma do projeto “Construindo o Futuro”, iniciativa de voluntariado que promove educação financeira e previdenciária para estudantes do Centro de Ensino Fundamental (CEF) 102 Norte, em Brasília (DF). Criado em 2021, o projeto já beneficiou cerca de 450 alunos, com mais de 90 estudantes formados neste ano.

Foi realizada a solenidade de posse comemorativa dos novos membros eleitos para os Conselhos Deliberativo e Fiscal da Fundação, consolidando a sexta eleição dos Colegiados e reafirmando o modelo de governança compartilhada entre participantes e patrocinadores. A

cerimônia celebrou a renovação de mandatos e o compromisso permanente com a transparência e a responsabilidade na administração dos recursos previdenciários dos participantes.

Os membros do Conselho Deliberativo, da Diretoria Executiva e os gerentes da Fundação se reuniram para a apresentação do Planejamento Estratégico 2026–2029, documento que orientará a atuação institucional e os compromissos prioritários para os próximos quatro anos. O encontro marcou o alinhamento entre gestão e governança e evidenciou o ciclo de evolução organizacional.

A reunião foi caracterizada pela integração das áreas e simbolizada pela escolha do azul, cor institucional, vestida por todos os gestores, reforçando identidade, integração e compromisso com os objetivos estratégicos.

A Política de Investimentos 2026–2030 foi aprovada pelo Conselho Deliberativo, na 12ª Sessão Ordinária, realizada em 3 de dezembro de 2025. Com foco na geração de valor sustentável para participantes, assistidos e patrocinadores do Plano de Benefícios, o documento consolida as diretrizes que orientarão a gestão do patrimônio da Fundação, que já supera R\$ 5 bilhões.

### **3. Encontros Regionais e Visitas Institucionais**

O Projeto Visitas Institucionais relaciona-se com os Objetivos Estratégicos OE1 - Atrair e reter participantes e OE2 - Aperfeiçoar a comunicação com todos os públicos.

Os Encontros Regionais aconteceram nos meses de agosto e setembro, ocasiões em que foram realizadas Visitas Institucionais aos patrocinadores da respectiva Unidade da Federação, bem como no mês de novembro, nos Patrocinadores do Estado de Goiás.

## **4. Informações Estatísticas**

### **4.1 Abrangência**

A Fundação administra o Plano de Benefícios na modalidade contribuição definida, denominado de JusMP-Prev, com 98 patrocinadores e 37.726 participantes em dezembro de 2025. Destes, 36.684 são participantes patrocinados, 534 vinculados, 314 em Benefício Proporcional Diferido (BPD), 85 no prazo de opção dos institutos, 45 autopatrocinados e 53 assistidos.

A seguir, apresentamos informações estatísticas da massa de participantes, considerando os autopatrocinados e os que estão no prazo de opção dos institutos como participantes patrocinados. Cabe ressaltar que algumas estatísticas poderão ser modificadas em função do recebimento de fichas de inscrição posteriores à data de extração dos dados cadastrais.

**Tabela 2. Quantidade de participantes ativos, por sexo, situação e idade média (dezembro/2025):**

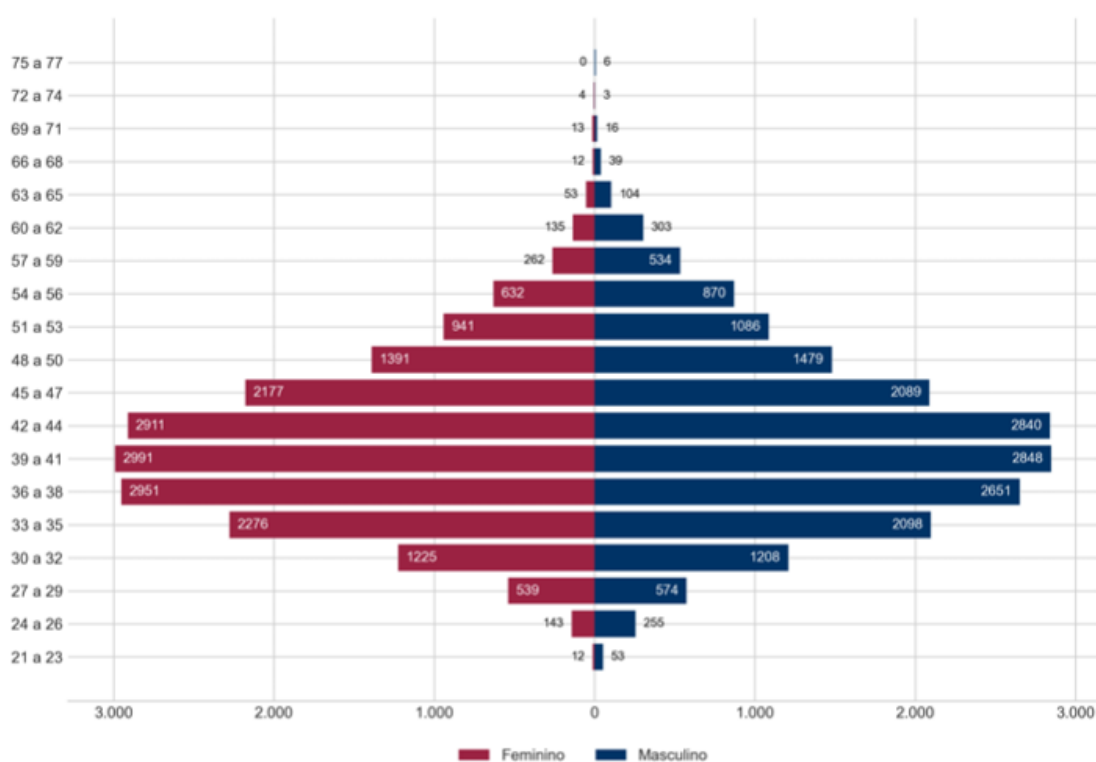
SITUAÇÃO	FEMININO	MASCULINO	TOTAL GERAL
Total de Participantes	18.669	19.057	37.726

Fonte: DISEG/GEARC

### Gráfico 1. Distribuição de participantes por sexo e grupo de idade\*

A maior concentração de participantes encontra-se na faixa etária de 39 a 41.

Gráfico 1. Distribuição de participantes por sexo e grupo de idade\*



Fonte: DISEG/GEARC

Fonte: DISEG/GEARC

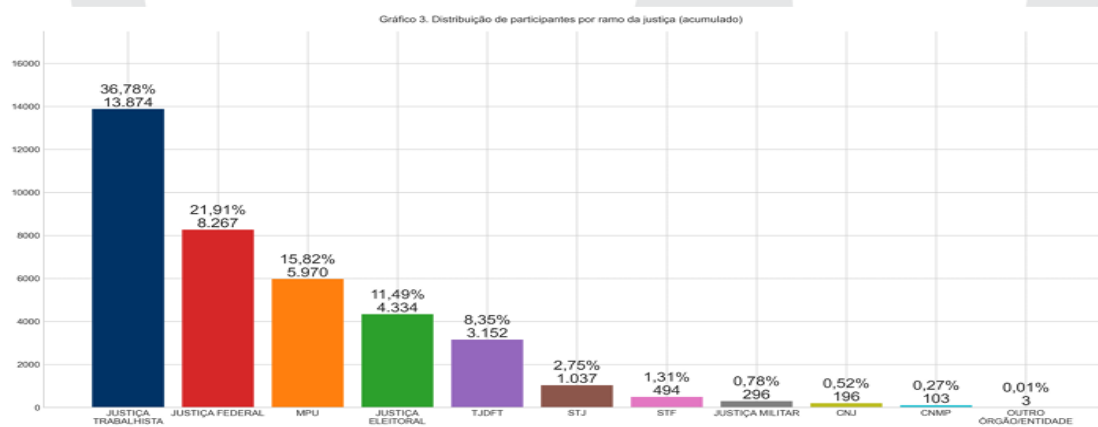
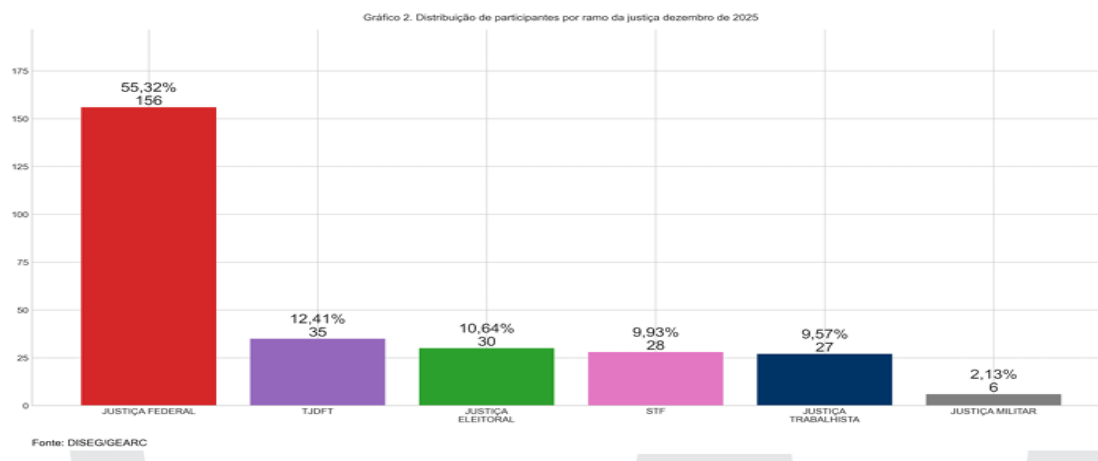
### Tabela 3. Distribuição de participantes por cargo e categoria

Tabela 2. Distribuição de participantes por cargo

CARGO	QTD
Técnicos	19386
Analistas	14453
Magistrados	2783
Membros MPU	1038
Outros Cargos	42
Auxiliar	13
Ministro	11
<b>TOTAL</b>	<b>37726</b>

Fonte: DISEG/GEARC

Gráfico 2. Distribuição de participantes por ramo da Justiça (dezembro/2025)



Fonte: Diseg/Gearc

No mês de dezembro/2025, a Justiça Federal obteve o maior número de adesões (156) e, desde o início do funcionamento da Funpresp-Jud, a Justiça Trabalhista permanece com o maior número de participantes (13.874).

## 5. Despesas e Receitas

As despesas administrativas se referem aos gastos realizados para a manutenção da Fundação, como pagamento de pessoal e encargos, treinamentos, viagens, serviços de terceiros, despesas gerais e outros.

No 4º trimestre de 2025, registramos uma despesa no valor de R\$ 10.207.684,01 milhões, sensibilizado pela variação do valor da correção do empréstimo dos patrocinadores pelo IPCA.

Já o custeio administrativo se refere ao volume de recursos destinado pelo Plano de Benefícios para cobertura das despesas administrativas. Na Funpresp-Jud, o custeio administrativo é suportado parcialmente pela taxa de carregamento de 3,5% das contribuições vertidas pelos participantes e patrocinadores.

O montante registrado no 4º trimestre de 2025 foi R\$ 10.106.526,85 de taxa de carregamento, o que confirma o ritmo de crescimento de novas adesões, fruto de ações desenvolvidas para atrair e reter participantes, conforme planejamento estratégico da Funpresp-Jud, com atingimento de 37.688 participantes até dezembro de 2025, totalizando 742 novas adesões no 3º trimestre de 2025.

**Tabela 4. Demonstrativo - Receitas e Despesas (R\$ 1,00)**

Obs	Descrição	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>(A)</b>	<b>Receitas - PGA</b>	<b>3.180.830,87</b>	<b>5.653.094,53</b>	<b>4.935.377,88</b>
	Receita - Gestão Previdencial	2.681.742,69	5.154.058,34	4.446.893,42
	Apuração do Fluxo dos Investimentos (PGA)	499.088,18	499.036,19	488.484,46
<b>(B)</b>	<b>Despesas - PGA</b>	<b>2.806.251,61</b>	<b>4.045.783,46</b>	<b>3.355.648,94</b>
	Despesas - Gestão Administrativa	2.806.251,61	4.045.783,46	3.355.648,94
<b>(C)</b>	Participantes	37.170	37.384	37.688
	<b>M.de Cálculo</b>	<b>Out/25</b>	<b>Nov/25</b>	<b>Dez/25</b>
(A/C)	Receita <i>per capita</i> (RPC)	85,58	151,22	130,95
(B/C)	Despesa <i>per capita</i> (DPC)	75,50	108,22	89,04

Fonte: Relatório Gcont outubro a dezembro de 2025.

## 5.1 Indicadores de Gestão

Tabela 5. Indicadores

Indicadores de Gestão	Meta Orçamento 2025 (Dez) (A)	Meta Ajustada Orçamento 2025 (Dez)	Realizado Dezembro /2025 (B)	Var % Projeção/Meta (B/A)	Observações/comentários
IGRPC Receita Per Capita	978,40	854,10	978,94	100,05	Meta ultrapassada; crescimento devido ao aumento de participantes patrocinados
IGRPC (novo) Receita Administrativa sobre Contribuições Previdenciais	3,80	0	3,46	91,05	8,95% abaixo da meta; receitas administrativas próximas do esperado
IGDCP Despesa sobre Contribuições Previdenciais	3,84	3,70	3,32	86,40	Controle eficiente das despesas em relação às contribuições
IGDPC Despesa Per Capita	988,56	954,01	823,56	83,31	Subexecução de rubricas e ajustes na programação de investimentos
IGDRG Despesa sobre Recursos Garantidores	0,67	0,65	0,54	80,6019,40	Menor impacto das despesas sobre recursos garantidores
IGDAT Despesa sobre Ativo Total	0,64	0,62	0,54	85,11	Controle eficiente dos gastos administrativos em relação ao ativo total
IGDR Despesa sobre Receita	1,01	0,94	0,84	84,37	Relação despesas/receita dentro dos limites planejados
IGDORC (novo) Despesa Administrativa Realizada sobre Despesa Administrativa Orçada	95,00	0	71,09	74,83	Subexecução parcial das despesas, mas aderente ao planejamento anual
IGPER (novo) Despesas com Pessoal sobre Receita Administrativa	63,94	0	64,73	101,23	Valores mensais acima da meta (72-75%), resultado acumulado próximo à meta
IGPED Despesas com Pessoal sobre Despesa Administrativa	63,94	66,26	71,85	112,36	Maior participação da rubrica no orçamento total, sem aumento real dos custos
IGFAD Fundo Administrativo sobre Despesa Administrativa	4,76	6,52	9,12	191,58	Crescimento do fundo, capacidade de cobrir 9,12 meses de despesas administrativas
IGFA (novo) Evolução do Fundo Administrativo Ref.: Índice de Variação	3,84	1,06	6,00	566,04	Crescimento contínuo e sustentável do fundo ao longo do exercício

Fonte: Caderno Orçamentário de 2025.

Elaboração: Gerência de Administração e Finanças (Geafi).

## 5.2 Execução Orçamentária

O orçamento é o instrumento utilizado pelo Conselho Deliberativo para avaliar a alocação dos recursos, observado o regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA), em centros de custos específicos, bem como em projetos e ações, visando ao melhor atendimento das necessidades e demandas da Fundação.

**Tabela 6. Execução Orçamentária – outubro a dezembro de 2025.**

ITENS	Out/25	Nov/25	Dez/25
<b>Receitas (A)</b>	<b>3.177.348</b>	<b>5.645.584</b>	<b>4.917.881</b>
Taxa de Carregamento	2.522.178	3.332.268	4.251.029
Investimentos	499.088	499.036	488.484
Pró-labore Seguradora	156.081	1.814.279	178.368
<b>DESPESAS (B)</b>	<b>3.298.757</b>	<b>2.787.831</b>	<b>4.647.659</b>
Pessoal e Encargos	2.304.813	2.086.634	3.023.653
Folha de Pagamentos	2.013.333	1.791.326	2.586.577
Estagiários	23.515	22.852	46.116
Benefícios	267.965	272.456	390.960
Treinamentos/Congressos/Seminários	47.051	64.390	31.295
Viagens e Estadias	47.732	34.711	5.458
Serviços de terceiros	417.551	372.925	1.062.028
Despesas gerais	328.188	80.952	262.414
PGTI - Plano Ger. de Tecnologia da Informação	265.226	3292	176.757
PGCM - Plano Ger. de Comunicação e Marketing	1.865	8.302	9.184
PGAD – Plan. Ger. Administração	61.097	69.3558	76.473
Tributos	140.585	147.857	262.811
Provisões Contingenciais	12.837	362	0
Correção Empréstimo (Inflação)	0	0	0
Resultado (C+A-B)	121.409	2.857.753	270.222

Fonte: Relatório GEAFI, Módulo financeiro da TrustPrev e Caderno Orçamentário de 2025.

## 6. Contratos Firmados ou Aditivados

O Quadro a seguir apresenta os contratos firmados ou aditivados no 4º trimestre de 2025:

**Tabela 7. Contratos e Termos Aditivos assinados no 4º trim/25:**

Contratada	Contrato / Termo Aditivo	Data	Processo	Valor (R\$)	Finalidade
Sucesso Desenvolvimento Organizacional Ltda.	Primeiro termo aditivo ao contrato nº 04/2025	1/10/2025	00205/2025	N/A	Ajustar o valor pago por candidato
Brasilmed Auditoria Médica E Serviços Ltda.	Primeiro termo aditivo ao contrato nº 28/2024	3/10/2025	01976/2024	N/A	Prorrogação de vigência contratual

R. R. F. Guimarães Agência De Viagens Ltda.	Primeiro termo aditivo ao contrato nº 27/2024	03/10/2025	01885/2024	N/A	Prorrogação de vigência e atualização do percentual de desconto, conforme o pedido de reequilíbrio econômico-financeiro encaminhado pela contratada e aceito pela contratante
MSM Consultoria Ltda.	Segundo termo aditivo ao contrato nº. 25/2024	15/10/2025	01572/2024	N/A	Prorrogação de vigência
Icatu Seguros S/A	Primeiro termo aditivo ao contrato nº. 23/2025	17/10/2025	00282/2025	N/A	Prorrogação de vigência e alteração da razão social em razão da incorporação da empresa Pontomais Tecnologia S/A
BTG Pactual Management S/A	Contrato nº. 28/2025	22/10/2025	01878/2025	N/A	Prestação do serviço de gestão de carteira de fundo de investimento financeiro exclusivo da Funpresp-Jud, com mandato de gestão passiva indexada ao índice IMA-B5
Moore VR Auditores e Consultores Ltda.	Contrato nº. 34/2025	29/10/2025	02125/2025	N/A	Prestação de serviços de auditoria independente das demonstrações contábeis
Ne do Brasil Serviços de Informática Ltda.	Contrato nº 37/2025	28/11/2025	02342/2025	N/A	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços no sistema de monitoramento de segurança Wazuh
Skborges Soluções de Construção Civil Ltda.	Contrato nº 33/2025	26/11/2025	02159/2025	N/A	Fiscalização técnica da reforma/obra da sala 402, localizada no Edifício Varig, em Brasília-DF
Climática Engenharia Ltda.	Contrato nº 32/2025	12/11/2025	01884/2025	N/A	Contratação de empresa especializada para a execução de obra de reforma em laje comercial
Real JG Facilities Ltda.	Primeiro Termo Aditivo ao contrato nº 33/2024	07/11/2025	01827/2024	N/A	Prorrogação de vigência, bem como reajustes dos valores postos de serviços e dos insumos do valor total

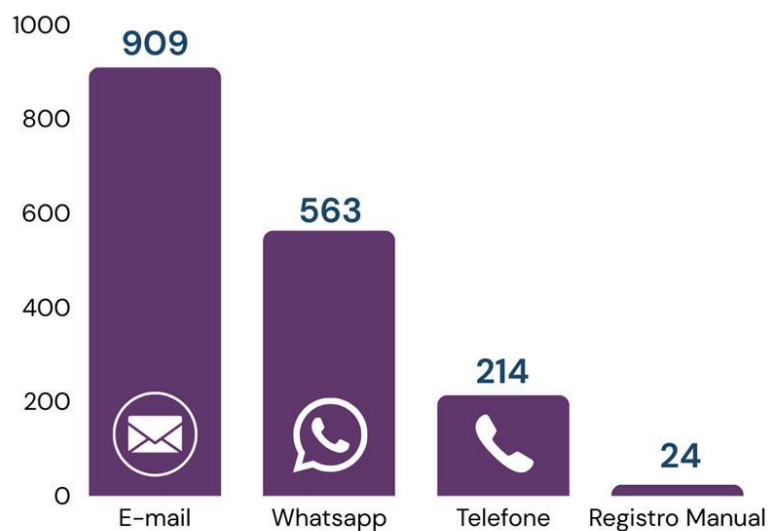
BrasilMed Auditoria Médica e Serviços	Quinto termo aditivo contrato nº 12/2021	03/12/2025	00897/2021	N/A	Ampliar o escopo dos serviços e alterar o valor do contrato
Secureway Tecnologia da Informação	Primeiro termo aditivo contrato nº19/2024	05/12/2025	01006/2024	N/A	Prorrogação de vigência e reajuste dos valores dos serviços
Carrying Broker	Segundo Termo Aditivo	05/12/2025	00985/2024	N/A	Alteração de taxa de corretagem
TOTVS Tecnologia em Software de Gestão Ltda.	Contrato nº 36/2025	10/12/2025	02313/2025	N/A	Contratação de empresa especializada para fornecimento de licenças de uso, suporte técnico, manutenção e atualização contínua da plataforma Feedz by TOTVS
Trust Service Brasil Sistemas Ltda.	Primeiro Termo Aditivo contrato nº 13/2022	17/12/2025	02193/2022	N/A	Alteração de CNPJ

Fonte: Relatórios Geafi Outubro a Dezembro de 2025.

## 7. Relacionamento com o Participante

Em dezembro/2025 foram registrados 1.710 atendimentos, sendo que 89,75% dessas demandas foram resolvidas no primeiro nível e 10,25% foram encaminhadas às áreas técnicas, devido à necessidade de detalhamentos mais específicos ou ao tratamento inerente ao setor.

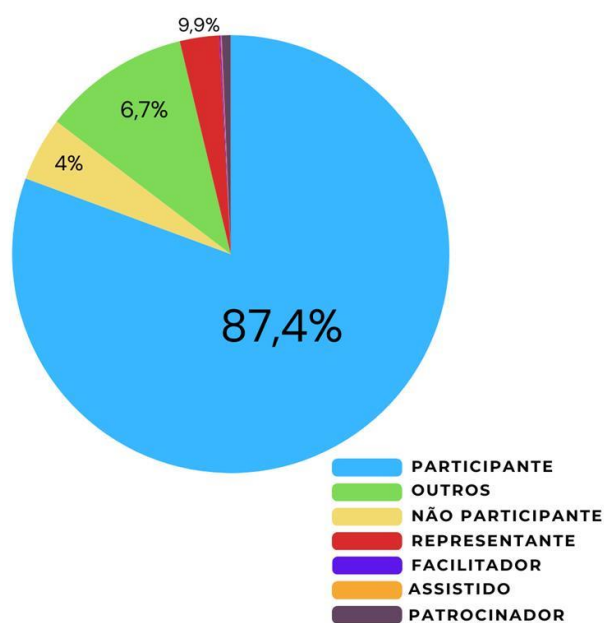
**Gráfico 3. Atendimento por Tipo de Canal (últimos 12 meses)**



Fonte: Relatório da Gecor.

O maior número de atendimentos realizados em foi destinado aos participantes ativos.

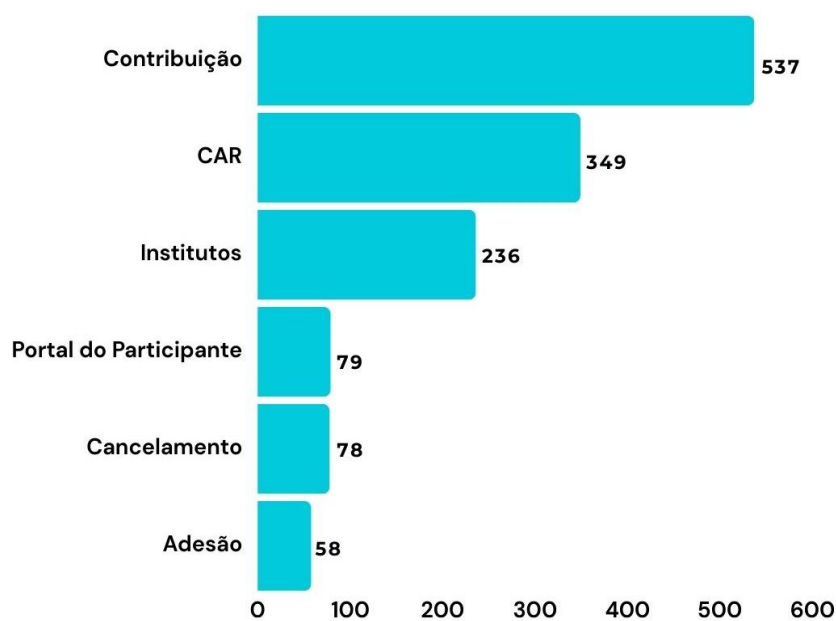
**Gráfico 4. Atendimento por Tipo de Público (setembro de 2025)**



Fonte: Relatório da GECOR de setembro de 2025.

Os principais temas abordados foram: Contribuição facultativa, Cobertura Adicional de Risco (CAR) e institutos do plano.

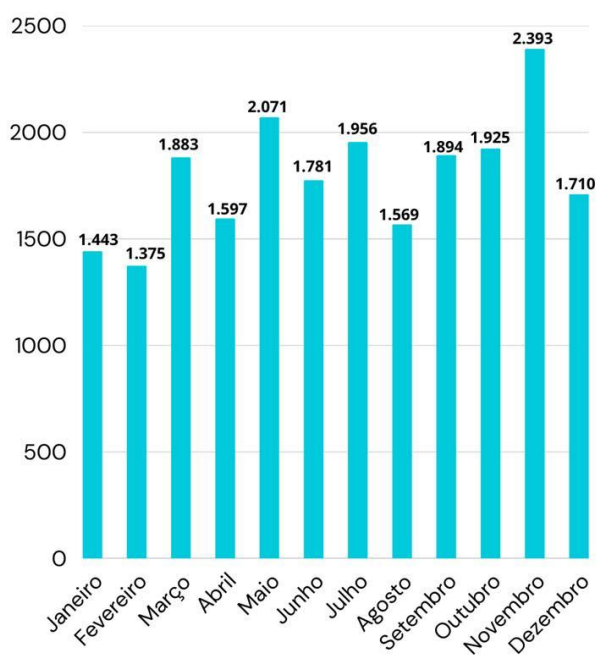
**Gráfico 5. Assuntos demandados - dezembro 2025**



Fonte: Relatório da GECOR de dezembro 2025.

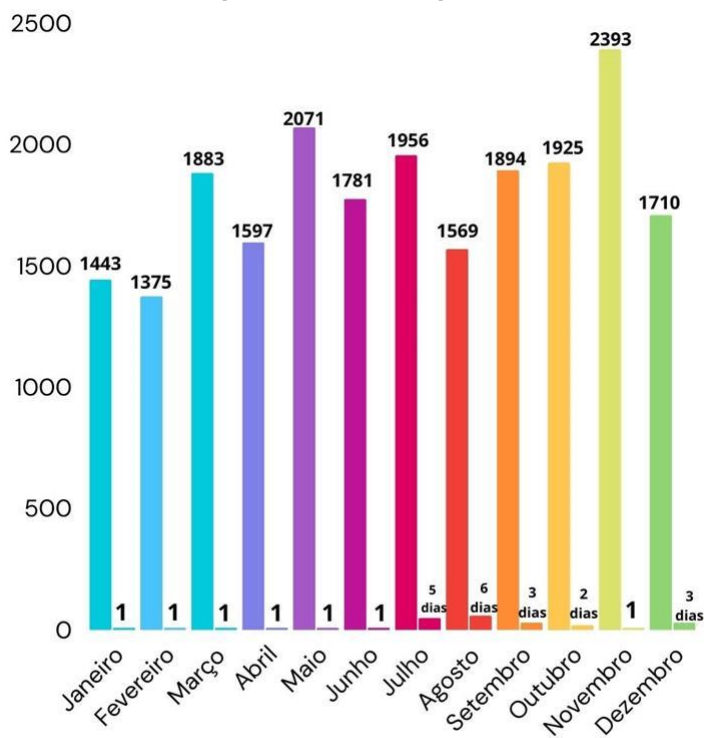
No acumulado até dezembro de 2025, foram registrados **21.597** atendimentos.

**Gráfico 6: Histórico de atendimentos em 2025**



Fonte: Relatório da GECOR de dezembro de 2025.

**Gráfico 7. Tempo Médio de Resposta - TMR (2025)**



\*Os resultados menores de 1, foram arredondados para 1 dia.

Fonte: Relatório da GECOR de dezembro de 2025

Para 2025 foi estabelecida a meta de 37.879 participantes patrocinados. A meta anual de adesões líquidas para 2025 é de 3.500, que equivale à meta mensal de 292 adesões.

Em dezembro de 2025 foram realizadas 374 adesões de participantes, porém, devido às saídas ocorridas no período, o total de adesões líquidas foi de 301, o que corresponde a 103,08% da meta mensal de adesões.

## 8. Investimentos

**Tabela 10. Saldos Segregados por Planos - Composição do Plano de Benefícios (Por Ativos)**

**COMPOSIÇÃO DAS RESERVAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS**  
**(POR ATIVOS)**

Por Ativos	Horizonte Protegido	Horizonte 2040	Horizonte 2050
Renda Fixa	100%	91,8%	73,6%
Renda Variável	0,0%	4,0%	12,8%
Estruturados (Multimercados)	0,0%	2,6%	6,1%
Exterior	0,0%	0,7%	2,9%
Imobiliário	0,0%	0,9%	4,6%
Empréstimo aos Participantes	0,0%	0,0%	0,0%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Fonte: Relatório DIRIN, Custodiante Qualificado (Banco do Brasil), Funpresp-Jud

**Tabela 11. Rentabilidade / Indicadores**

	2024	Até Dez/25	Acumulado	
			12 meses	Início ***
<b>Reservas *</b>	<b>4,97%</b>	<b>12,94%</b>	<b>12,94%</b>	<b>210,73%</b>
<i>Protegido</i>	-	12,34%	12,34%	209,08%
2040	-	13,23%	13,23%	211,54%
2050	-	12,71%	12,71%	210,12%
<b>Benchmark Reservas <sup>(1)</sup></b>	<b>9,30%</b>	<b>8,69%</b>	<b>8,69%</b>	<b>221,54%</b>
<b><u>Bmk Horizonte Protegido</u> <sup>(2)</sup></b>	-	10,87%	10,87%	227,98%
<b><u>Bmk Horizonte 2040</u> <sup>(3)</sup></b>	-	8,69%	8,69%	221,54%
<b><u>Bmk Horizonte 2050</u> <sup>(4)</sup></b>	-	9,10%	9,10%	222,73%
<b>100% CDI *</b>	<b>10,88%</b>	<b>14,34%</b>	<b>14,34%</b>	<b>209,52%</b>
<b>IPCA</b>	<b>4,83%</b>	<b>4,26%</b>	<b>4,26%</b>	<b>96,89%</b>
<b>Reservas Real **</b>	<b>0,13%</b>	<b>8,32%</b>	<b>8,32%</b>	<b>57,82%</b>
<i>Protegido</i>	-	7,74%	7,74%	56,98%
2040	-	8,60%	8,60%	58,76%
2050	-	8,10%	8,10%	58,03%

\* Rentabilidade Nominal Líquida = Rentabilidade Nominal, deduzidos os custos dos investimentos

\*\* Rentabilidade Real Líquida = Rentabilidade Nominal Líquida, deduzido o IPCA

**Início dos perfis de investimento em 1º/7/2025**

- ✓ *Benchmark 2025 Reservas: IPCA + 4,25% ao ano*
- ✓ *Benchmark 2025 Horizonte Protegido: 90% IMA-B5 +10% DI*
- ✓ *Benchmark 2025 Horizonte 2040: IPCA + 4,25% ao ano*
- ✓ *Benchmark 2025 Horizonte 2050: IPCA + 5,00% ao ano*

