



2025

**RELATÓRIO
ANUAL**

**“ VOCÊ TEM QUE
SER O ESPELHO
DA MUDANÇA
QUE ESTÁ
PROPONDO. SE EU
QUERO MUDAR O
MUNDO, TENHO
QUE COMEÇAR
POR MIM. ”**

Sócrates



APRESENTAÇÃO



MENSAGEM

Conselho Deliberativo; Conselho Fiscal; Diretoria Executiva



GESTÃO E GOVERNANÇA

Missão; Valores; Visão; Objetivos Estratégicos



COMUNICAÇÃO, MARKETING E GESTÃO DE PESSOAS

Principais Campanhas, Eventos e Ações



SEGURIDADE

Quantidade de Participantes; Benefícios; Resgates e Portabilidades; Relacionamento com Participantes



RESULTADOS PREVIDENCIÁRIOS

Atuariais; Plano de Benefícios



INVESTIMENTOS

Política de Investimentos; Plano Gerencial de Investimentos 2023; Resultados e Indicadores; Anexos



RECEITAS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS



APRESENTAÇÃO

01

A Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário – Funpresp-Jud foi criada com a finalidade de administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário para os membros e os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Poder Judiciário da União, do Ministério Público da União e do Conselho Nacional do Ministério Público.

A Funpresp-Jud é uma entidade fechada, sem fins lucrativos e com autonomia administrativa, financeira e gerencial, nos termos da Lei 12.618/2012, e possui uma estrutura organizacional composta pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria-Executiva.

O regime de previdência complementar é facultativo e visa assegurar a constituição de reservas que garantam o benefício contratado, conforme art. 202 da Constituição Federal de 1988.

A partir da aprovação do Plano de Benefícios da Funpresp-Jud, em 14/10/2013, os membros e servidores titulares de cargos efetivos que ingressarem no serviço público federal do Poder Judiciário, do Ministério Público da União e do Conselho Nacional do Ministério Público terão suas aposentadorias limitadas ao teto do RGPS e poderão participar de um Plano de Benefícios complementar para obter renda superior a esse valor. Para tanto, a União, na qualidade de patrocinadora, contribuirá paritariamente até o limite de 8,5% sobre a parcela da remuneração que ultrapassar o teto do RGPS.

Em conformidade com a Resolução CNPC 32/2019 e Resolução Previc 23/2023, a Funpresp-Jud apresenta o Relatório Anual de Informações aos Participantes 2025.



CONSELHO DELIBERATIVO

CD

Ao completar 12 anos de funcionamento, em outubro de 2025, a Funpresp-Jud celebrou o marco de 37 mil participantes e um patrimônio de R\$ 5 bilhões. Esse crescimento vem acompanhado de maior eficiência: reduzimos a taxa de carregamento de 3,75% para 3,50%, diminuindo os custos para o participante e garantindo maior valor recolhido em sua conta individual, sem comprometer a entrada de recursos necessários à manutenção da Fundação.

O ano também foi marcado pela implementação dos Perfis de Investimentos, com o objetivo de oferecer alternativas personalizadas, baseadas no ciclo de vida e nas diferentes estratégias de investimento do plano de previdência complementar.

No âmbito da governança, o Conselho Deliberativo aprovou, ao longo de 2025, importantes normativos. Entre eles, o Programa de Integridade, que estabelece regras claras e acessíveis sobre ética, governança, boas práticas,

gestão de riscos e controles internos; a Política de Recrutamento e Seleção para Membros da Diretoria Executiva, instrumento que regulamenta o § 1º do art. 48 do Estatuto da Funpresp-Jud, ao dispor que “os membros da Diretoria Executiva serão escolhidos por processo seletivo, conduzido sob a orientação e supervisão deste Conselho, observados os princípios da impessoalidade e da transparência, exigida qualificação técnica condizente com as atribuições a serem exercidas, nos termos da legislação vigente”; e a atualização do Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA), com o objetivo de alinhar as práticas da Fundação à Resolução CNPC nº 62/2024, que moderniza a governança e a gestão das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs).

O reflexo dessas ações é evidenciado na Pesquisa de Satisfação 2025, na qual 83,2% dos participantes afirmam confiar na capacidade da Funpresp-Jud de cumprir suas obrigações previdenciárias — índice 4,2% superior ao registrado em 2023. O resultado demonstra que a transparência e a governança da Fundação são reconhecidas e fortalecem a segurança no cumprimento de sua finalidade institucional.

Com o propósito de ampliar conhecimentos e aprimorar práticas, Conselheiros, Diretores e colaboradores participaram do 46º Congresso Brasileiro de Previdência Complementar Fechada (CBPP), promovido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp). O evento,

o maior do segmento, proporcionou atualização sobre as melhores práticas aplicadas às EFPCs e também foi oportunidade para que representantes da Funpresp-Jud compartilhassem suas experiências e contribuições.

A gestão compartilhada é pilar estruturante da Previdência Complementar Fechada, assegurando aos participantes assento e voz na definição das diretrizes estratégicas e no acompanhamento dos atos de gestão da Fundação. Nesse contexto, a Funpresp-Jud realizou eleições para a nova composição dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, com a devida posse dos membros eleitos.

Por fim, foram aprovados o Planejamento Estratégico 2026–2029, que orienta a atuação institucional e os compromissos prioritários para os próximos quatro anos, e a Política de Investimentos 2026–2030, que reflete a estratégia de longo prazo e estabelece os parâmetros para a alocação dos recursos administrados pela Funpresp-Jud.

O Conselho Deliberativo permanece vigilante e atuante para que a Funpresp-Jud continue sendo um porto seguro no planejamento do amanhã de seus participantes.

Agradecemos a confiança de cada participante!



CONSELHO FISCAL

CF

No ano de 2025, o Conselho Fiscal pautou sua atuação com foco no acompanhamento das contas da Fundação sob a ótica da adequação, efetividade e aderência dos mecanismos de gestão de riscos e das práticas de governança no âmbito dos processos vinculados ao Plano de Benefícios JusMP-Prev e ao Plano de Gestão Administrativa – PGA.

Ao longo do exercício, o Conselho aperfeiçoou a estrutura dos seus relatórios de controles internos, com foco na concisão e na objetividade, e na busca por distinguir recomendações, relativas ao seu escopo de atuação, das sugestões de melhoria, que visam contribuir com a evolução da gestão, a fim de facilitar o acompanhamento pelo participante, o cumprimento da legislação e das providências que o Conselho Fiscal reputa relevantes para o aperfeiçoamento dos controles internos, bem como garantir a adoção das melhores práticas para a proteção dos recursos do Plano de Benefícios.

O Conselho Fiscal registra que a Funpresp-Jud, em 2025, demonstra governança ativa, deliberação contínua e aprimoramento dos seus controles, além da melhoria de sua estrutura de fiscalização, com a criação da Auditoria Interna, ainda que referida unidade ainda não tem apresentado resultados efetivos. Nossa Fundação mantém acompanhamento orçamentário regular do Plano de Gestão Administrativa, com execução compatível com o planejamento aprovado e reconhecimento adequado das contingências tributárias no âmbito do PGA. As despesas com pessoal e encargos apresentam crescimento estrutural, identificado por meio do acompanhamento contábil histórico, e o PGA dispõe de saldo financeiro relevante para cobertura das despesas administrativas.

No desempenho de suas atribuições, o Conselho Fiscal intensificou o acompanhamento junto aos centros de custos e a adoção de medidas corretivas ou ajustes de planejamento, de modo a manter o executado o mais aderente possível ao orçamento aprovado, fortalecendo a governança orçamentária e a sustentabilidade administrativa da Funpresp, na busca do equilíbrio entre o valor do PGA ideal e a maximização dos recursos vertidos às reservas dos participantes.

O Conselho Fiscal acompanhou os resultados dos investimentos, que superaram as expectativas em 2025, e dedicou especial atenção àqueles segmentos que apresentaram desempenho inferior aos respectivos *benchmarks*.

Em relação às eleições, transparência e divulgação de informações, o Conselho Fiscal assinala que foram atendidos os requisitos de transparência, publicidade e disponibilização de documentos, conforme as normas aplicáveis.

O Conselho Fiscal reconhece a consistência técnica e a regularidade operacional dos relatórios analisados em 2025, ressaltando que os aprimoramentos recomendados contribuirão para o fortalecimento da governança, da transparência e da supervisão institucional, em alinhamento às boas práticas previstas no Estatuto Social da Funpresp-Jud e aos interesses primários dos participantes.

Por fim, o Conselho Fiscal destaca a melhora da comunicação institucional, do acesso às informações e da transparência da nossa Fundação, sobretudo diante do compromisso de todos os conselheiros, diretores, funcionários e colaboradores para cumprir a missão de resguardar o patrimônio dos participantes com a máxima segurança jurídica, institucional e financeira possível.



DIRETORIA
EXECUTIVA

DIREX

A Funpresp-Jud encerrou o ano de 2025 com crescimento expressivo no número de participantes, que passou de 35.193 para 37.688, com cerca de 2.500 novas adesões. O patrimônio administrado superou R\$ 5,7 bilhões, o que demonstra a robustez e a solidez na gestão de recursos que garantem a sustentabilidade do Plano JusMP-Prev frente aos desafios econômicos e previdenciários.

Também tivemos evolução relevante nas contribuições facultativas e na contratação da Cobertura Adicional de Risco (CAR), o que evidencia não apenas o engajamento dos participantes em fortalecer sua reserva previdenciária, mas também a aceitação de instrumentos que ampliam a proteção financeira nas diferentes fases da vida.

Ao longo do ano, trabalhamos para ampliar a educação previdenciária e financeira por meio de ações de comunicação, eventos, *lives* e conteúdos educativos. Essas iniciativas trouxeram esclarecimento e orientação sobre temas centrais como regras de aposentadoria, benefícios financeiros e estratégias de investimento, que contribuíram para fortalecer a cultura da previdência complementar junto ao nosso público.

Em paralelo, iniciamos a fase piloto de concessão de crédito consignado aos nossos participantes e avançamos em iniciativas estratégicas, como a implementação de perfis de investimentos, desenhados para oferecer soluções mais alinhadas ao tempo de acumulação e aos objetivos dos participantes, o que reforça o nosso compromisso com a gestão responsável e orientada ao longo prazo.

A confiança depositada em nossa Fundação nos motiva a buscar o aprimoramento contínuo dos produtos e serviços oferecidos e da forma como nos relacionamos com cada participante. Seguiremos firmes na missão de proteger e valorizar o patrimônio previdenciário daqueles que confiam em nossa gestão.

Agradecemos a parceria e a escolha de caminhar conosco na construção de um futuro previdenciário promissor. Que 2026 seja mais um ano de desafios superados, resultados concretos e fortalecimento da Fundação.

GESTÃO E GOVERNANÇA



QUEM SOMOS

Negócio

Somos uma entidade fechada de previdência complementar (EFPC), sem fins lucrativos, dedicada à administração de planos de benefícios voltados aos membros e servidores do PJU, MPU e CNMP.

Escopo de Atuação

Somos uma fundação privada, vinculada ao STF, com atuação autorizada no âmbito do sistema de Justiça da União, dedicada à gestão de planos de previdência complementar e de produtos financeiros para membros e servidores do PJU, MPU e CNMP e para a proteção a seus familiares.



POR QUE EXISTIMOS

Propósito

Cuidar hoje do amanhã de quem cuida do Judiciário e do MPU.

Identidade

Somos a guardiã do futuro financeiro de quem protege o Judiciário, o MPU e de quem caminha ao seu lado.

Missão

Garantir proteção financeira aos membros e aos servidores e seus familiares, por meio da gestão responsável, eficiente e transparente de planos de previdência complementar.



NOSSA VISÃO

O Futuro que Projetamos

Ser reconhecida como referência nacional em previdência complementar, ampliando nosso papel como agente de transformação e de segurança aos nossos participantes e seus familiares.

NOSSOS VALORES

Integridade

Verdade, justiça e respeito

Cuidado

Zelo pelas pessoas e patrimônio

Evolução

Aprendizado e melhoria contínuos

NOSSOS PRINCÍPIOS

Ética, Transparência, Responsabilidade, Excelência, Comprometimento Institucional e Credibilidade orientam cada decisão e processo.

PERÍODO	1ª FASE 2013-2018	2ª FASE 2019-2022	3ª FASE 2023-2025	4ª FASE 2026-2027	5ª FASE 2028-2030
Enfoque Evolutivo	Estruturação e Sobrevivência	Crescimento Responsável	Modernização com Resultados	Evolução para Aceleração	Aceleração e Protagonismo
Posicionamento	Fundo recém-criado, foco em equilíbrio operacional e aderência normativa.	Fundação confiável, focada em regularidade e consolidação técnica.	Instituição profissionalizada, buscando eficiência e modernização.	Organização integrada, orientada por dados e por estratégia evolutiva.	Referência nacional em previdência complementar fechada, com impacto ampliado.
Cultura e Liderança	Técnico-Operacional	Profissionalização	Gestão Moderna	Liderança e Gestão Evolucionária	Business Agility
Gestão e Governança	Controles Básicos; Conformidade	Governança Estruturada	Planejamento e Modernização	Gestão Evolucionária Integrada	Ambidestria Estratégica
Portfólio de Soluções	Serviços Essenciais	Portfólio Consolidado	Digitalização e Melhoria	Soluções Integradas e Orientadas à Experiência	Inovação e Personalização
Base de Participantes	14.580	28.739	35.993	40.000	46.000
Patrimônio Previdenciário	R\$ 328 milhões	R\$ 1,68 bilhão	R\$ 5 bilhões	R\$ 7,5 bilhões	R\$ 12 bilhões
	Legado Estratégico		Estado Atual	Estado Futuro	Visão Estratégica

Características Organizacionais



COMUNICAÇÃO, MARKETING & GESTÃO DE PESSOAS



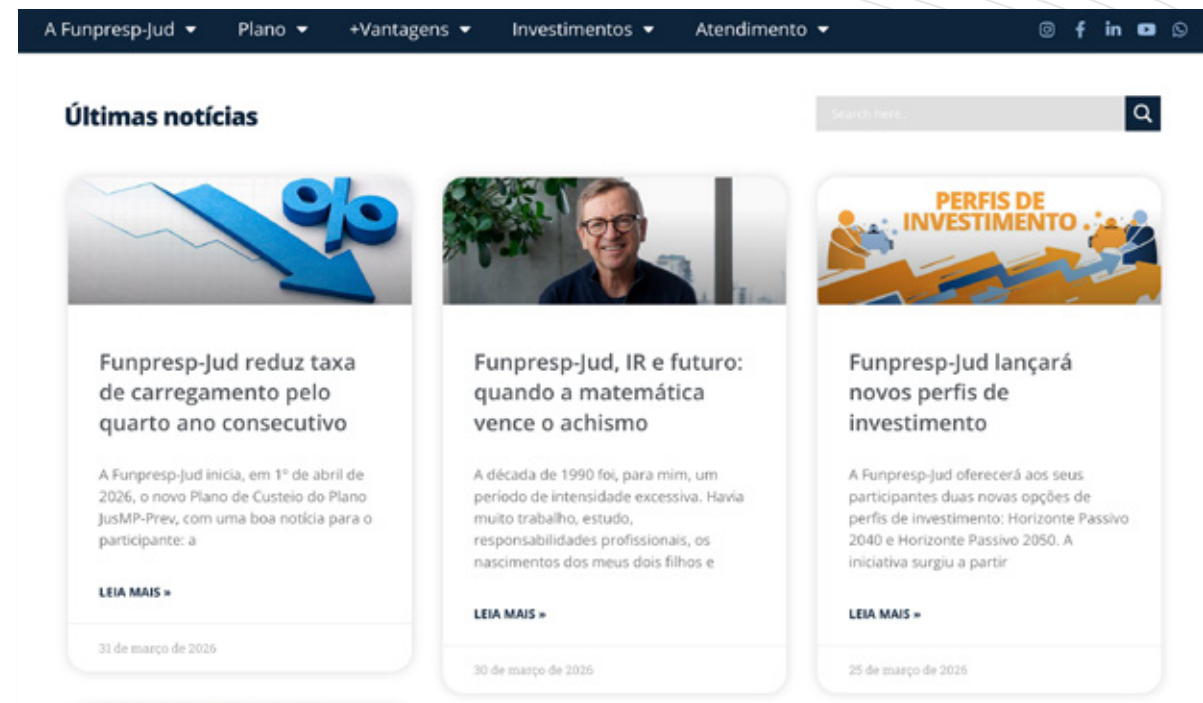
PRINCIPAIS EVENTOS, AÇÕES E CAMPANHAS



Janeiro

JANEIRO BRANCO

Em celebração ao mês dedicado ao cuidado com a saúde mental, a Funpresp-Jud promoveu um encontro sobre práticas de *mindfulness*. A iniciativa foi conduzida pela consultora Fabianny Fernandes Simões Strauss, que apresentou técnicas de autorregulação voltadas à redução da ansiedade. Reconhecidas como instrumentos eficazes para promover o equilíbrio entre corpo e mente, essas práticas contribuem para a diminuição de sintomas de estresse e para o fortalecimento do bem-estar. O evento proporcionou aos participantes a oportunidade de conhecer e vivenciar um desses métodos, com orientações para sua incorporação, no cotidiano, favorecendo uma rotina mais consciente, equilibrada e sustentável.



Fevereiro

CENTRAL DE NOTÍCIAS

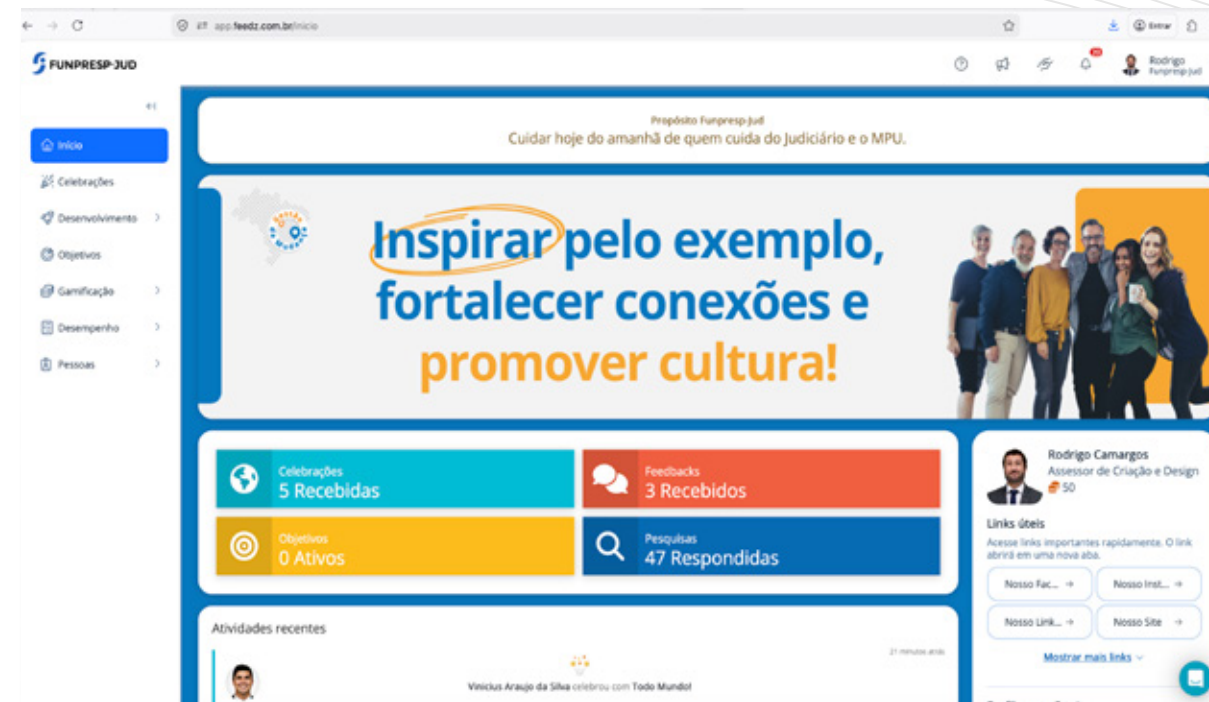
A Central de Notícias é uma nova área do site, dedicada à publicação de conteúdos institucionais da Fundação. A iniciativa tem como objetivo ampliar a transparência e facilitar o acesso às informações por participantes, patrocinadores e demais públicos de interesse.



Fevereiro

PERFIS DE INVESTIMENTOS

A campanha de divulgação e esclarecimento dos Perfis de Investimento da Funpresp-Jud contou com várias ações integradas de comunicação voltadas aos participantes, patrocinadores e Representantes Funpresp-Jud.



Fevereiro

PLATAFORMA FEEDZ

Em 2025, a Funpresp-Jud implantou a plataforma Feedz, que centraliza a comunicação interna e automatiza processos, como o agendamento e a visualização de férias. A ferramenta também aprimorou a gestão de desempenho, o acompanhamento de Planos de Desenvolvimento Individuais (PDIs) e o alinhamento aos objetivos institucionais. Além disso, fortaleceu os canais de escuta organizacional, pesquisas e monitoramento do clima interno, ampliando a eficiência e a governança na gestão de pessoas.



Março

PARCERIAS COM SINDICATOS E ASSOCIAÇÕES

A Funpresp-Jud realizou diversas parcerias institucionais, com o objetivo de ampliar o alcance das informações sobre o Plano JusMP-Prev e da Cobertura Adicional de Risco (CAR). A parceria com o SINDJUS resultou em publicações colaborativas nas redes sociais, com um quadro de respostas às dúvidas dos filiados, incluindo uma entrevista para a TV SINDJUS sobre o lançamento dos Perfis de Investimento. Com o SINDMPU, foi realizada a live “Como proteger a renda e ter vantagens financeiras com a Funpresp-Jud”. Com a ANAJUSTRA Federal, foram promovidas uma entrevista para o podcast PodSer e uma live, no Instagram, sobre Perfis de Investimento.



Março

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

O lançamento do Programa de Integridade foi marcado pelo depoimento do então Presidente do Conselho Deliberativo, Rui Moreira de Oliveira, em vídeo, e pela publicação da Cartilha de Integridade, disponíveis no canal do YouTube e no site da Funpresp-Jud.



Março

87º ENCONTRO DO COLÉGIO DE PRESIDENTES DOS TRIBUNAIS REGIONAIS ELEITORAIS

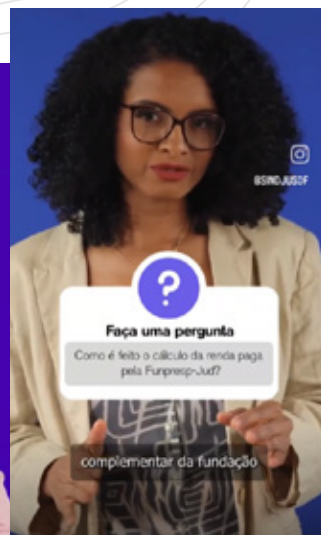
A Funpresp-Jud participou do 87º Encontro do Colégio de Presidentes dos Tribunais Regionais Eleitorais, realizado em São Paulo (SP). Na ocasião, foram apresentadas informações sobre o Plano JusMP-Prev, a Cobertura Adicional de Risco (CAR) e os resultados da Fundação, durante a plenária dos Diretores-Gerais dos Tribunais. O evento contou com a distribuição de materiais institucionais, além da presença da marca da Funpresp-Jud na programação visual.



Março

PROGRAMA DE VALORIZAÇÃO DOS REPRESENTANTES – ProVaR

Os Representantes Funpresp-Jud foram convidados para um Café com Representantes, com o lançamento do Programa de Valorização dos Representantes Funpresp-Jud (ProVaR). O evento foi transmitido para todo o Brasil, com a participação de cerca de 85 representantes, vinculados a 53 órgãos patrocinadores, e contou com a divulgação da cartilha contendo as regras do programa.



Março

PARCERIA COM O SINDJUS

Foi lançada a série “Tira-Dúvidas sobre a Funpresp-Jud”, no Instagram do SINDJUS, publicada às terças-feiras, nos meses de março e abril, em colaboração com o perfil da Fundação. A iniciativa teve como objetivo responder às dúvidas de servidores do Poder Judiciário da União (PJU), do Ministério Público da União (MPU) e do Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP) sobre o Plano JusMP-Prev, a CAR e os Perfis de Investimento.



Abril

DIA MUNDIAL DA SAÚDE

Em homenagem ao Dia Mundial da Saúde, celebrado em 7 de abril, a Gerência de Gestão de Pessoas (Gepes) promoveu palestra ministrada pelo consultor Itazil Lopes da Cruz Júnior, abordando a importância da atividade física para a saúde mental e para a prevenção de doenças, como ansiedade, depressão, síndrome do pânico e *burnout*. A iniciativa reforçou o compromisso institucional com a promoção de um ambiente de trabalho mais saudável e preventivo.



Abri

SÉRIE INVESTJUD

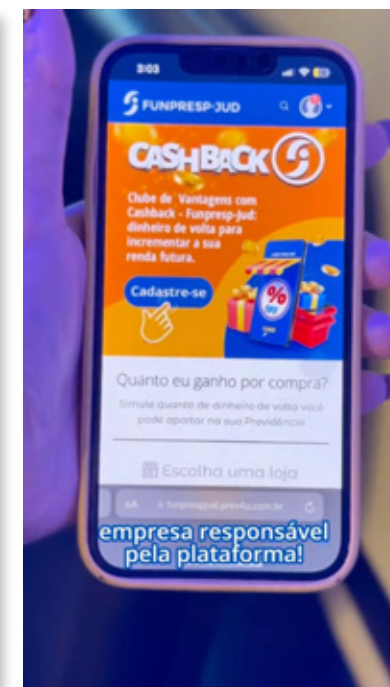
Foi lançada a terceira temporada da série InvestJud, no canal da Funpresp-Jud no YouTube. A série tem como objetivo explicar, de forma simples e acessível, como são realizados os investimentos da Fundação, apoiando a campanha de divulgação dos Perfis de Investimento.



Abri

CASHBACK PREMIADO: CADASTRE-SE, APROVEITE AS VANTAGENS E CONCORRA UMA ALEXA

A Gerência de Comunicação e Marketing (Gecom) desenvolveu campanha para aumentar o número de inscritos no Clube de Vantagens com Cashback. A ação incluiu sorteio patrocinado pela plataforma, resultando em 383 novas inscrições, 764 acessos mensais à plataforma e 87 compras realizadas, totalizando R\$ 147.390,82 em transações.





Abril

1º WORKSHOP DE SUSTENTAÇÃO DA GMO

O *workshop* “Colaboração em tempos de mudança”, conduzido pela consultora Viviane da Mata, contou com a participação dos empregados e diretores da Fundação. O encontro teve como objetivo promover uma cultura de colaboração e sinergia em contexto de transformação organizacional, fortalecendo o alinhamento, a confiança e a corresponsabilidade entre as equipes.



Maio

PROJETO DE VOLUNTARIADO “CONSTRUINDO O FUTURO” - SEMANA ENEF

O projeto Construindo o Futuro, iniciativa de educação financeira e previdenciária da Funpresp-Jud, criada e realizada pelo grupo de voluntariado da Fundação, participou da 12ª Semana Nacional de Educação Financeira (Semana ENEF), organizada pelo Fórum Brasileiro de Educação Financeira (FBEF). Durante a ação, foi realizada a oficina Poupadores do Futuro, em escola pública de Brasília (DF), com a participação de cerca de 100 alunos, distribuição de revistas da Turma da Judi e atividades interativas de educação financeira e previdenciária.



Maio

WORKSHOP “DISC ME DISSE!”

O *workshop* foi realizado com a equipe da Funpresp-Jud, com foco na metodologia de avaliação comportamental que classifica perfis em quatro fatores principais: Dominância, Influência, Estabilidade e Conformidade (DISC). A iniciativa buscou fortalecer uma cultura organizacional mais colaborativa, adaptativa e orientada a resultados, pilares fundamentais da mudança em curso na Fundação. Ao capacitar as equipes para reconhecer e lidar com diferentes estilos de comportamento, é possível promover interações mais assertivas, melhoria no clima organizacional e maior fluidez nos processos internos.

Maio

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA

O Programa de Desenvolvimento de Liderança realizou um *workshop* sobre *feedback* e delegação, voltado aos supervisores da Fundação. Conduzida pela consultora Viviane da Mata, a iniciativa reforçou práticas de comunicação clara, responsabilização e acompanhamento de resultados. O encontro buscou desenvolver a autonomia das equipes e a maturidade na condução da gestão cotidiana.

Maio

ATUALIZAÇÃO DOS PROGRAMAS DE GESTÃO DE DESEMPENHO

Foi realizado o lançamento dos novos Programas de Gestão de Desempenho, com a revisão do Sistema de Gestão do Desempenho e Resultados (SGDR) e a implementação do Programa de Gestão e Performance voltado a Gerentes e Supervisores. Os modelos foram aprimorados em alinhamento ao processo de transformação cultural, reforçando a orientação para resultados, a clareza de metas e a responsabilização na gestão das equipes.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO FUNPESP-JUD

Queremos ouvir você participante e Representante Funpresp-Jud!

De 18 de junho a 11 de julho, acontece a Pesquisa de Satisfação da Funpresp-Jud, e sua participação é essencial para que a Fundação continue evoluindo, com base nas necessidades reais de quem mais importa: você, participante e Representante Funpresp-Jud. A pesquisa será enviada para o seu e-mail. Fique atento!

Junho

PESQUISA DE SATISFAÇÃO FUNPESP-JUD 2025

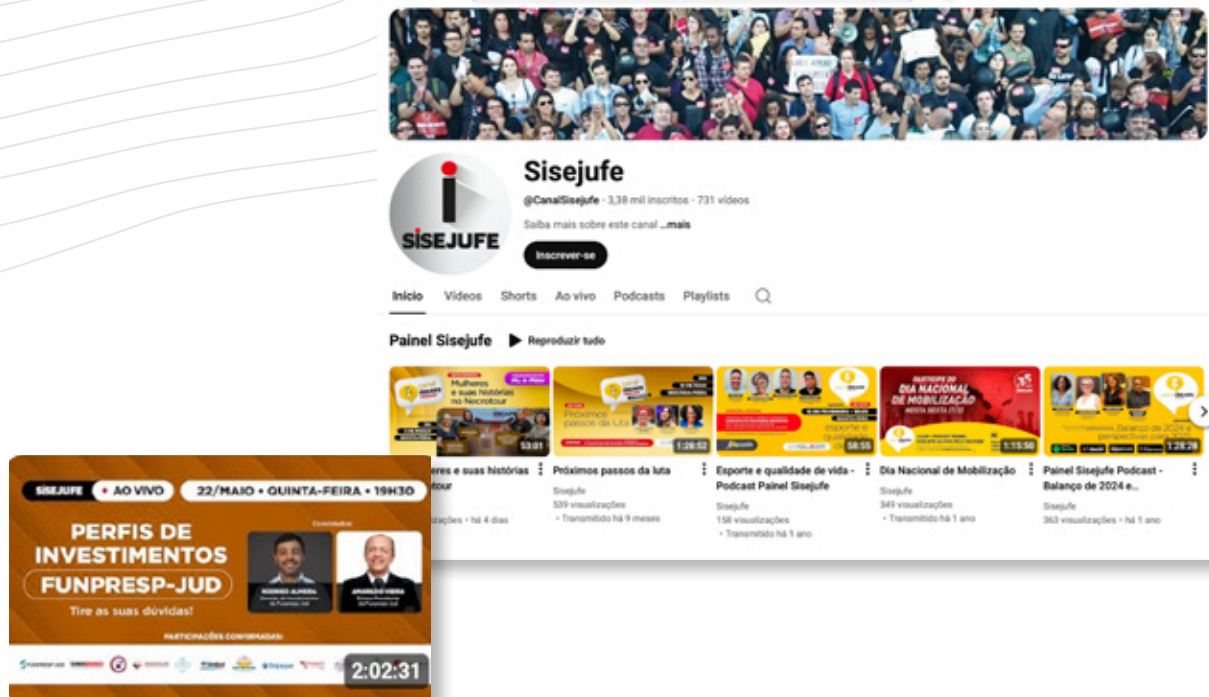
A Funpresp-Jud realizou a Pesquisa de Satisfação 2025 com os participantes e Representantes Funpresp-Jud junto aos órgãos do Poder Judiciário da União, do Ministério Público da União e do Conselho Nacional do Ministério Público. O objetivo foi avaliar a percepção sobre os serviços, produtos, canais e atendimento e relacionamento da Fundação, contribuindo para aprimoramentos e inovações.



Junho

PARCERIA COM A ANAJUSTRA FEDERAL

A Funpresp-Jud realizou mais uma parceria com uma importante associação de servidores, a ANAJUSTRA Federal, com o objetivo de ampliar o alcance das informações sobre o Plano JusMP-Prev e seus benefícios. A parceria contou com uma live com o Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, Amarildo Vieira, transmitida pelo perfil do Instagram e no canal do YouTube da associação, além da divulgação de matéria no site e outras publicações em suas redes sociais. Foi realizado o projeto-piloto de Ciclo de Palestras sobre Educação Financeira e Previdenciária, realizado nos dias 26 e 27 de junho, no TRT da 15ª Região, com divulgação nos canais da ANAJUSTRA Federal e da Funpresp-Jud.



Junho

PARCERIA COM O SISEJUFE

Mais uma parceria realizada foi entre a Funpresp-Jud e o SISEJUFE, que contou com a live sobre Perfis de Investimento no canal do Youtube do sindicato, com ampla divulgação nos canais das duas instituições.



Junho

2º WORKSHOP DE SUSTENTAÇÃO DA GMO

O *workshop* “O papel da comunicação na gestão da mudança e ferramentas para alinhamento organizacional”, conduzido pela consultora Viviane da Mata, contou com a participação dos empregados e diretores da Fundação, para dar continuidade ao processo de fortalecimento da cultura de colaboração e alinhamento organizacional, que sustenta a mudança no longo prazo.

Julho

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2025

A Pesquisa de Clima Organizacional 2025 registrou índice global de 80% de satisfação. Destacaram-se positivamente os indicadores de pertencimento (90%), equipe de trabalho (87%) e liderança (83%), evidenciando avanços na coesão interna e na percepção sobre a gestão.



FUNPRESP-JUD | ICATU | SEGUROS

É mais do que um seguro.

É um presente para o presente e o futuro.

Fale com a Funpresp-Jud e aproveite!

Seguros administrados por Icatu Seguros S.A., inscrita no CNPJ/MF sob o nº 42.283.770/0001-36. O registro deste plano na SUSEP não implica, por parte da Autoridade, incentivo ou recomendação a sua comercialização. SAC: 3800 286-0110 de segunda a sexta-feira, das 8h às 20h, exceto em feriados nacionais. Ouvidoria Icatu Seguros: 0800 286 0347 de segunda a sexta-feira, das 8h às 18h, exceto feriados.

Agosto

CAMPANHA PROTEÇÃO GARANTIDA - CAR

A campanha **Proteção Garantida**, voltada à divulgação da Cobertura Adicional de Risco (CAR), foi lançada com objetivo de ampliar o número de adesões e reforçar a importância da proteção financeira aos participantes e seus familiares, em casos de imprevistos, como incapacidade permanente ou morte.



Agosto

ENCONTROS REGIONAIS 2025

Os Encontros Regionais Funpresp-Jud foram realizados em cinco cidades: São Paulo (PRR-SP), Rio de Janeiro (TRE-RJ), Recife (TRF-5), Porto Alegre (TRT-4) e Brasília (CNMP). Cerca de 120 servidores de 72 patrocinadores participaram da programação, que contou com palestras, atendimento a servidores e participação da seguradora Icatu, responsável pela Cobertura Adicional de Risco (CAR). O destaque dos encontros foi a palestra **“Felicidade além do Happy Hour”** do Bruno Uau.



Funpresp-Jud Cuida+

Funpresp-Jud Cuida+, um programa pensado para cuidar da nossa saúde mental e fortalecer a segurança psicológica no trabalho. Juntos, podemos construir um ambiente ainda mais saudável e acolhedor.

Lançamento: 24/09, às 15h

Agosto

PROGRAMA FUNPRESP-JUD CUIDA+

A Funpresp-Jud lançou o **Programa Funpresp-Jud Cuida+**, voltado à promoção da saúde mental dos empregados, com abordagem preditiva e preventiva. A iniciativa reúne ações estruturadas, com base em dados diagnósticos, referências técnicas atualizadas e nas diretrizes da NR-1, que passou a incluir fatores psicossociais no gerenciamento de riscos ocupacionais.

GINCANA da Boa Ação
FUNPRESP-JUD

Equipes:

- PRESI e DIRIN - 30
- DIRAD - 32
- DISEG e AUDIN - 31

**Cada equipe foi criada a partir do número de integrantes das Diretorias.*

Nome das equipes:

Cada equipe deverá criar um nome criativo e solidário, que remeta à causa ou ao espírito da ação.

Arrecadação:

25 a 29 de agosto de 2025

PARTICIPE!

Agosto

GINCANA DA BOA AÇÃO

A **Gincana da Boa Ação** integrou a tradicional Semana da Boa Ação, realizada anualmente pela Funpresp-Jud. A nova iniciativa, criada e coordenada pela Gerência de Comunicação e Marketing (Gecom), contou com o apoio do grupo de voluntariado da Fundação. Em competição, as áreas internas arrecadaram mais de **1,5 tonelada** de itens de limpeza e higiene para três instituições sociais de idosos: Lar dos Velhinhos Bezerra de Menezes e Abrigo dos Excepcionais de Brasília (DF); e o Lar Samaritanos de Águas Lindas (GO). Todas as instituições atendidas foram indicações do grupo de voluntariado da Funpresp-Jud e dos empregados.





RODRIGO MENDES CERQUEIRA



JERRY ADRIANE TEIXEIRA



GILSON JADER GONÇALVES VIEIRA FILHO



MILENA INES SIVIERI

Agosto

ELEIÇÕES PARA CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL DA FUNPESP-JUD

A **Chapa 1 - Futuro Protegido** venceu as Eleições 2025 para os Conselhos Deliberativo e Fiscal da Funpresp-Jud, com 2.781 dos votos válidos. O quórum de votação foi de 10,36% (3.734 votos), superando o mínimo de 10% previsto no Regulamento Eleitoral. Foram eleitos três membros para o Conselho Deliberativo, um membro titular e dois suplentes, sendo um deles um candidato avulso para vaga remanescente, bem como dois membros para o Conselho Fiscal, titular e suplente. O mandato será de quatro anos.

POR QUE GESTÃO DA MUDANÇA?

A palestra “Por que Gestão da Mudança?” apresentou os fundamentos da metodologia ADKAR, destacando a importância da conscientização, do alinhamento e do engajamento individual nos processos de transformação da cultura da Funpresp-Jud. Foram abordados os impactos da mudança sob a perspectiva organizacional e comportamental, reforçando que transformações estruturais somente se consolidam quando acompanhadas de clareza de propósito, comunicação consistente e responsabilização compartilhada. A palestra buscou fortalecer o entendimento de que a cultura orientada a resultados exige intencionalidade na condução das transições e compromisso coletivo com a evolução institucional.



Setembro

3º WORKSHOP DE SUSTENTAÇÃO DA GMO

O *workshop* “Resiliência e adaptabilidade no ambiente de mudança – transformando obstáculos em oportunidades”, conduzido pela consultora Viviane da Mata, contou com a participação dos Analistas da Fundação. O objetivo foi inspirar o protagonismo, demonstrar ações de consciência, desejo e conhecimento sobre a gestão da mudança que vem se traduzindo, gradativamente, em novas ações práticas, no dia a dia de trabalho, fortalecendo a cultura de orientação para resultados e nosso compromisso com o participante.

O QUE É SER UM AGENTE DE MUDANÇA PROTAGONISTA?

Esta foi a segunda palestra do programa GMO da Funpresp-Jud e aprofundou a reflexão sobre o papel individual na implementação das mudanças estratégicas em curso. O conteúdo destacou que a transformação organizacional não se sustenta apenas por diretrizes formais, mas também pela atuação consciente e responsável de cada integrante da força de trabalho. Durante o encontro, foram discutidas posturas e comportamentos associados ao protagonismo, à colaboração e à adaptabilidade, estimulando a compreensão de que ser agente de mudança implica assumir responsabilidade pelos resultados, contribuir para a melhoria contínua dos processos e atuar de forma alinhada aos objetivos estratégicos. A palestra também reforçou que o desenvolvimento de uma cultura orientada a resultados exige maturidade comportamental, comunicação aberta e corresponsabilidade na execução das estratégias definidas.



CLUBE DE VANTAGENS COM CASHBACK

Foram realizadas campanhas de divulgação do Clube de Vantagens com *Cashback*, em parceria com a Prev4U. Entre as ações, foi sorteado um par de óculos JBL *Soundgear* para os participantes cadastrados que realizassem compras, na plataforma, durante o período da promoção, de outubro a novembro de 2025.



Outubro

ANIVERSÁRIO DE 12 ANOS DA FUNPRESP-JUD

A Fundação completou 12 anos de história, no dia 14 de outubro, com muitos motivos para comemorar! Para celebrar a data, diversas ações voltadas à divulgação da trajetória e resultados da Funpresp-Jud, incluindo publicações em redes sociais, vídeos do Presidente do Conselho Deliberativo e do Diretor-Presidente, além da produção de materiais e retrospectivas alusivas à data. Paralelamente, houve evento interno comemorativo integrado à celebração do Dia do Securitário para os empregados.



Outubro

“QUEM MATOU ODETE ROITMAN?”

Foi realizada uma ação em torno da trama “Quem matou o Odetete Roitman?”, no Instagram da Fundação, com foco no engajamento da plataforma. A ação incentivou a interação do público, por meio de comentários e palpites, com a entrega de brindes personalizados da Funpresp-Jud aos participantes que acertaram o desfecho da dramaturgia.

E aí, você sabe o que é Compliance?



Outubro

ACULTURAMENTO EM COMPLIANCE

A Funpresp-Jud promoveu a campanha interna de aculturação em *compliance*, voltada aos empregados da Fundação, com ações de comunicação interna destinadas à disseminação de conceitos, diretrizes e práticas relacionadas à integridade institucional.



Outubro

MATERNIDADE NA CARREIRA: IMPACTOS E NOVOS OLHARES SOBRE O TRABALHO

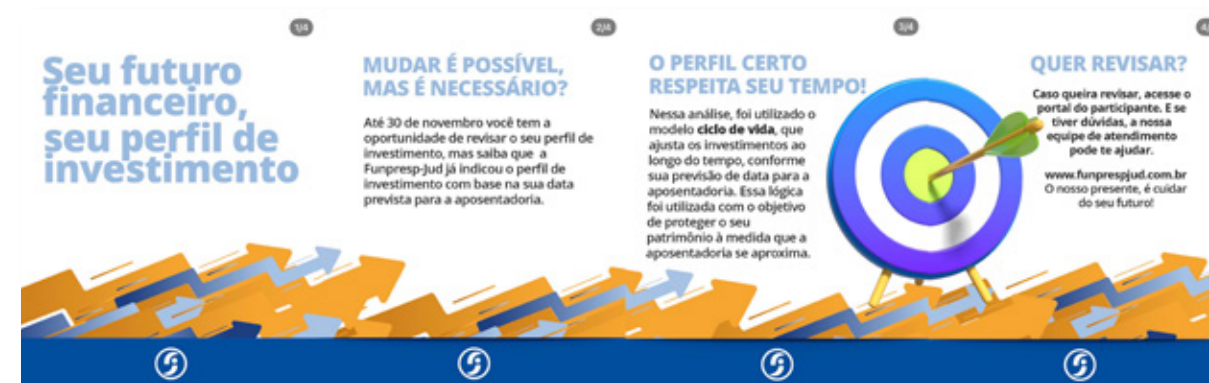
A Funpresp-Jud ofereceu uma oficina de arteterapia às mães que trabalham na Fundação, com foco na promoção da saúde mental, fortalecimento emocional e resgate da identidade para além da maternidade. Foram realizados três encontros, com atividades ministradas por alunas formandas do curso de Psicologia do Centro Universitário UDF, proporcionando um espaço estruturado de acolhimento, escuta sensível e troca de experiências, por meio de vivências expressivas e reflexivas.



Novembro

“QUANTO MAIS VOCÊ DEIXA PARA DEPOIS, MAIS DEIXA DE GANHAR”

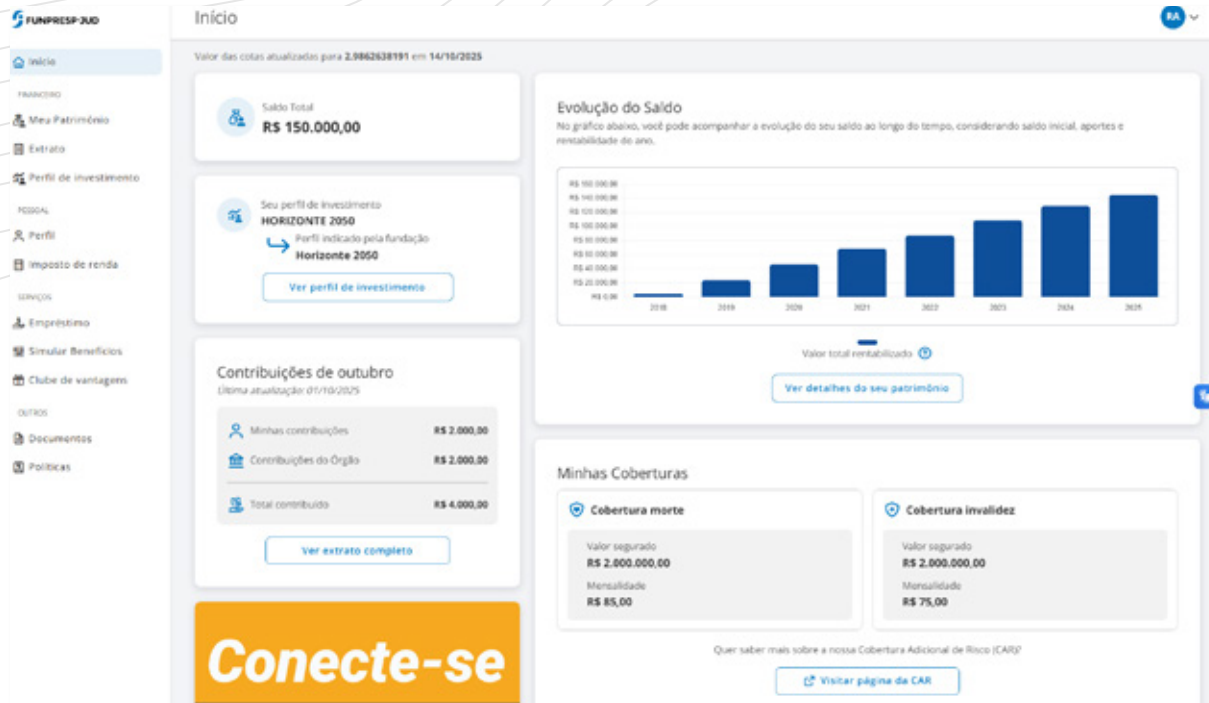
A campanha “Quanto mais você deixa para depois, mais deixa de ganhar” teve o objetivo de incentivar o participante que ainda não contribuiu com o percentual de 8,5% a aumentar o seu percentual de contribuição, para aproveitar o percentual máximo de contrapartida do órgão patrocinador e o benefício fiscal.



Novembro

“SEU FUTURO FINANCEIRO, SEU PERFIL DE INVESTIMENTO”

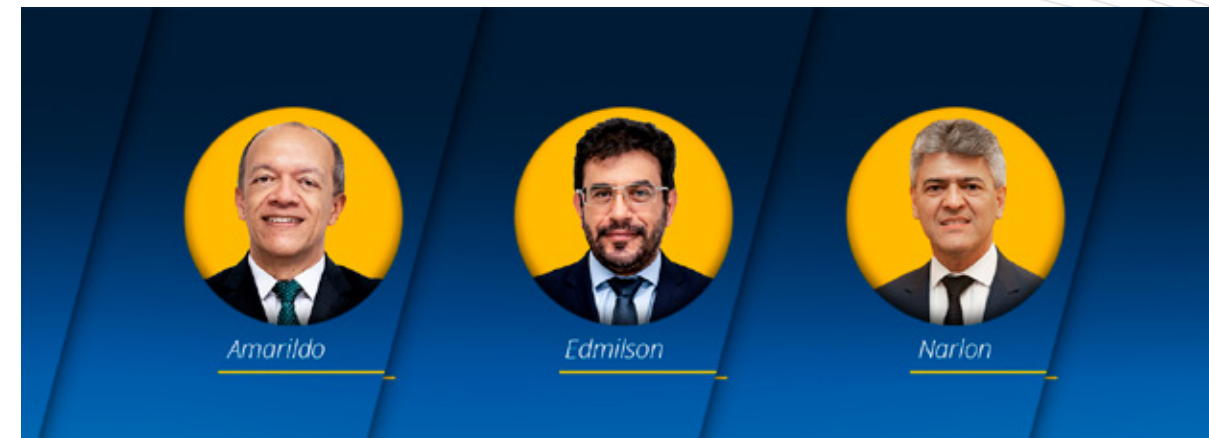
A campanha “Seu futuro financeiro, seu Perfil de Investimento” foi realizada com objetivo de informar os participantes sobre o modelo adotado pela Funpresp-Jud e a possibilidade de alteração do perfil de investimento, no mês de novembro.



Novembro

“NOVO PORTAL DO PARTICIPANTE. CLARO, PRÁTICO E FEITO PARA VOCÊ”

O Portal do Participante foi totalmente repaginado para garantir mais clareza, usabilidade e controle das informações sobre o plano JusMP-Prev. Com visual moderno, organização inteligente das funcionalidades e acesso seguro, o novo ambiente foi desenvolvido com base nas necessidades e sugestões dos próprios participantes. Uma ferramenta pensada para colocar o participante no centro da experiência.



Novembro

LIVE FUNPESP-JUD COM O MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

A Funpresp-Jud e o Ministério da Previdência Social realizaram a live “As regras de aposentadoria e pensão para o servidor público federal e a importância da previdência complementar”. A transmissão ocorreu com grande audiência pelo canal da Funpresp-Jud, no YouTube, e contou com a participação do Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, Amarildo Vieira de Oliveira, do Diretor de Seguridade da Fundação, Edmilson Enedino das Chagas, e do Diretor do Departamento do Regime de Previdência Complementar na Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social, Narlon Gutierrez Nogueira.

A iniciativa reforçou o compromisso conjunto de ampliar o diálogo com os membros e servidores do Poder Judiciário da União (PJU), do Ministério Público da União (MPU) e do Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP), oferecendo informações precisas e atualizadas sobre o Regime de Previdência Complementar (RPC), com os principais aspectos do regime previdenciário dos servidores públicos federais, e sobre a importância da adesão ao plano de benefícios da Funpresp-Jud.



Novembro

2º SEMINÁRIO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO

A Funpresp-Jud, em parceria com a Funpresp-Exe e com a DF-Previcom, promoveu o “2º Seminário de Previdência Complementar do Servidor Público”, no dia 13 de novembro, no Auditório do Conselho da Justiça Federal (CJF), em Brasília. Com o objetivo de ampliar o diálogo sobre aposentadoria dos servidores públicos, foram abordados temas, como regras previdenciárias, cenários econômicos, investimentos, finanças pessoais, longevidade e estratégias de poupança de longo prazo, além do papel da educação financeira e previdenciária no planejamento para a aposentadoria. Em formato híbrido, o evento reuniu cerca de 500 pessoas, incluindo servidores dos Poderes Judiciário, Executivo e Legislativo federais e distrital.



Novembro

4º WORKSHOP GMO

O último *workshop* do ano representou um marco na jornada de transformação da Funpresp-Jud, consolidando avanços culturais relevantes e fortalecendo o alinhamento institucional que se materializa em um novo Planejamento Estratégico - matricial, sistêmico, ágil e orientado à sustentabilidade - conectando a Fundação, de forma madura, à complexidade do ambiente externo.



Novembro

SELO DE ENGAJAMENTO DA ABRAPP PELO QUINTO ANO CONSECUTIVO

A Funpresp-Jud conquistou o Selo de Engajamento da Abrapp, pelo quinto ano consecutivo. A nota geral de engajamento foi 80,2, refletindo os avanços na gestão de pessoas, na comunicação institucional e no suporte da liderança imediata da Fundação. A pesquisa foi realizada pela Consultoria Numera People Analytics, com o objetivo auxiliar a implantação de estratégias que favoreçam a gestão das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) e a promoção de um novo posicionamento do sistema.



Dezembro

POSSE DOS NOVOS MEMBROS DOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL

Os novos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Funpresp-Jud tomaram posse no dia 4 de dezembro, na sede da Fundação, em Brasília (DF), consolidando a sexta eleição dos Colegiados e reafirmando o modelo de governança compartilhada entre participantes e patrocinadores.



Dezembro

“SIGA A FUNPRESP-JUD NO FACEBOOK E VEJA O QUE ACONTECE!”

Esta foi mais uma campanha da Funpresp-Jud, com o objetivo aumentar o número de participantes que buscam conteúdos atualizados, linguagem acessível e um diálogo mais próximo com a Fundação, fortalecendo sua presença digital. Os 75 primeiros participantes que começaram a seguir o perfil da Funpresp-Jud no Facebook, no período da campanha, receberam um brinde institucional. A iniciativa conquistou mais de **700 novos seguidores**, no período, reforçando a estratégia de ampliar o alcance das publicações e incentivar o engajamento contínuo, contribuindo para o crescimento contínuo dos canais institucionais.



Dezembro

“TRANSFORME O LEÃO EM UM GATINHO!”

A campanha de contribuições facultativas incentivou os participantes a realizarem aportes extraordinários, com foco no benefício fiscal do Imposto de Renda. As contribuições facultativas registraram, mais uma vez, um crescimento significativo. O volume aportado passou de **R\$ 5.837.295,97, em 2024, para R\$ 7.005.169,82, em 2025**, um aumento de aproximadamente **20%**. O resultado demonstra maior conscientização sobre a importância de aportes adicionais para fortalecer a reserva individual, potencializar o benefício fiscal e turbinar a renda da aposentadoria.

“INSCRIÇÃO PREMIADA”

A ação teve o objetivo de ampliar o número de inscritos no canal da Funpresp-Jud do YouTube, com sorteio de brinde institucional aos participantes que se inscrevessem no canal, durante o período da campanha, contribuindo para o fortalecimento da presença da Fundação na plataforma. A iniciativa resultou na conquista de mais de 40 novos inscritos, no período da promoção.



COMBATE AO ASSÉDIO E AO CONFLITO DE INTERESSES

A campanha de combate ao assédio e ao conflito de interesses foi voltada aos empregados da Funpresp-Jud, com foco na disseminação de orientações institucionais e no fortalecimento da cultura de integridade.



PROJETO “CONSTRUINDO O FUTURO” FORMA A 5ª TURMA

A Funpresp-Jud celebrou, em dezembro, a formatura da quinta turma do projeto “Construindo o Futuro”, iniciativa de voluntariado que promove educação financeira e previdenciária para estudantes do Centro de Ensino Fundamental (CEF) 102 Norte, em Brasília (DF). Criado em 2021, o projeto já beneficiou cerca de 450 alunos, com mais de 90 estudantes formados neste ano.

RESULTADOS PREVIDENCIÁRIOS



EVOLUÇÃO DO CUSTEIO

O JusMP-Prev possui um único grupo de custeio. Seus benefícios são estruturados na modalidade de Contribuição Definida, e o custo atuarial concentra-se nos aportes destinados ao FCBE, calculados como percentual da contribuição normal dos participantes patrocinados e patrocinadores.

Com base nos dados de 31/10/2025, a **contribuição normal média total, considerando patrocinados e paridade do patrocinador**, foi apurada em **16,17% da Remuneração de Participação**, já descontada a taxa de carregamento. Em 2024, esse percentual era de 16,12%, portanto houve leve aumento em razão da redução da taxa de carregamento, que ampliou a parcela direcionada ao saldo de conta.

O custo do **FCBE em 2025 foi de 13,48%**. Descontados esse percentual e a taxa de carregamento de 3,25%, o percentual destinado à Reserva Acumulada Normal (RAN), a partir de 1º/4/2026, será de **83,27%** das contribuições normais.

O Plano de Custeio proposto deverá ser aprovado pelo Conselho Deliberativo antes de sua aplicação, conforme as normas vigentes.

Custo segregado por tipo de benefício

COMPONENTE DO CUSTEIO	PATROCINADOR	PARTICIPANTE	TOTAL	% DO FCBE
Contribuição Normal ¹	8,5000%	8,5000%	17,00%	100,00%
FCBE — Total	1,1458%	1,1458%	2,29%	13,48%
Aporte Extraordinário de Aposentadoria	0,0655%	0,0655%	0,13%	0,77%
Aposentadoria por Invalidez	0,0009%	0,0009%	0,00%	0,01%
Pensão por Morte (Ativo e Assistido)	0,0026%	0,0026%	0,01%	0,03%
Renda por Sobrevivência do Assistido	1,0770%	1,0770%	2,15%	12,67%
Oscilação de Riscos ²	0,0000%	0,0000%	0,00%	0,00%
Taxa de Carregamento ³	0,2763%	0,2763%	0,55%	3,25%
Reserva Acumulada Normal (RAN)	7,0780%	7,0780%	14,16%	83,27%

(1) Considera-se o percentual máximo de contribuição normal do Patrocinador.

(2) Com margem de segurança de 0%.

(3) Incidente sobre a contribuição normal.

Os custos do FCBE são influenciados por fatores demográficos, biométricos, econômicos e financeiros, variáveis de reduzido controle pelo atuário ou pela Entidade, porém com seu acompanhamento realizado mensalmente de forma gerencial.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

A variação das Provisões Matemáticas entre 2024 e 2025 decorre, principalmente, das contribuições dos participantes e patrocinadores, dos recursos portados e da rentabilidade dos investimentos, que ainda superam as saídas por concessão de benefícios, resgates, portabilidades e devoluções.

As **Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (PMBC)** em 31/12/2025 totalizam R\$ 12.764.503,36, divididas em:

- (i) saldos individuais dos assistidos em gozo de benefício, R\$ 9.750.965,88 (modalidade CD); e
- (ii) FCBE dos assistidos em percepção do benefício mínimo, R\$ 3.013.537,48 (modalidade BD).

As **Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder (PMBaC)** somam R\$ 5.688.983.145,84:

- (i) saldos individuais de participantes e patrocinadores R\$ 4.891.421.147,71 (modalidade CD); e
- (ii) FCBE R\$ 797.561.998,13 (modalidade BD).

Patrimônio de Cobertura, Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais

CONTAS	AVALIAÇÃO DE 2024 (R\$)	AVALIAÇÃO DE 2025 (R\$)	VARIAÇÃO
Patrimônio de Cobertura	4.210.675.777,47	5.701.747.649,20	+35,4%
Provisões Matemáticas	4.210.675.777,47	5.701.747.649,20	+35,4%
Benefícios Concedidos	5.934.725,90	12.764.503,36	+115,1%
Saldo de Conta Assistido	3.282.794,51	9.750.965,88	+197,0%
Benefício Definido (FCBE)	2.651.931,39	3.013.537,48	+13,6%
Benefícios a Conceder	4.204.741.051,57	5.688.983.145,84	+35,5%
Saldo de Conta Patrocinadores	1.706.470.621,65	2.314.614.859,02	+35,6%
Saldo de Conta Participantes	1.906.068.036,76	2.576.806.288,69	+35,2%
Benefício Definido (FCBE)	592.202.393,16	797.561.998,13	+34,7%
Fundos Previdenciais	0,00	0,00	-

Fonte: Geabe

O **Patrimônio Social** encerrou o exercício em R\$ 5.729.564.404,07, composto pelo Patrimônio de Cobertura (R\$ 5.701.747.649,20) e pelo Fundo Administrativo (R\$ 27.816.754,87).

Desde novembro de 2019, a Funpresp-Jud realiza a devolução à União do aporte inicial de R\$ 26,2 milhões recebidos em 2013 para o início das atividades, conforme os termos de compromisso firmados com os patrocinadores.

PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

No JusMP-Prev, a modalidade de Contribuição Definida implica que as premissas atuariais não determinam as obrigações com os participantes, mas servem para converter o saldo acumulado em renda mensal, por equivalência financeira. As rendas são permanentemente ajustadas ao saldo de conta, exceto a sobrevivência do assistido, cujo reajuste segue o índice do Plano.

Os recursos do **FCBE** têm natureza coletiva e destinam-se a cobrir os benefícios de risco. É o único componente sujeito a desequilíbrios atuariais, caso as hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas não se confirmem no longo prazo. Por isso, o custeio do FCBE é reavaliado anualmente.

As premissas e hipóteses atuariais foram formuladas com base em estudo técnico de aderência no longo prazo, com indicação do atuário responsável, aprovadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo, e com manifestação do Conselho Fiscal.

Premissas e hipóteses atuariais (comparativo 2024 x 2025)

PREMISSAS	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2024	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2025
Tábua de Mortalidade Geral	RP-2000 Geracional M&F	RP-2000 Geracional M&F
Tábua de Mortalidade de Inválidos	AT-83 Male	AT-83 Male
Tábua de Entrada em Invalidez	Grupo Americana (D30%)	Grupo Americana (D30%)
Rotatividade	0,24% a.a.	0,49% a.a. ▲
Crescimento Salarial	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Composição Familiar - Assistidos	Família Real	Família Real
Composição Familiar - Ativos	Família Padrão (90% casados; cônjuge feminino 3 anos mais jovem)	Família Padrão (90% casados; cônjuge feminino 3 anos mais jovem)
Taxa de Juros	4,50% a.a.	4,50% a.a.
Fator de Capacidade	98,44%	98,31% ▼

▲ Aumento ▼ Redução em relação à avaliação anterior.
Fonte: Geabe

No curto prazo, as premissas podem apresentar oscilações estatísticas. Para mitigar o risco de inadequação, realiza-se acompanhamento anual exclusivo ao FCBE, por meio de estudos técnicos que avaliam a adequação e convergência das hipóteses no longo prazo.

PLANO DE BENEFÍCIOS

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

O cadastro de participantes foi extraído do sistema previdenciário em **31/10/2025**. Após testes de consistência e as devidas correções, os dados foram considerados válidos e suficientes para a avaliação atuarial.

As inconsistências identificadas foram tratadas em conjunto pela Gerência de Atuária e Benefícios (Geabe) e pela Gerência de Arrecadação e Cadastro (Gearc). Quando não foi possível saná-las, utilizou-se a média como parâmetro de complementação.

VARIAÇÃO DO RESULTADO

Em face da modalidade em que o Plano é estruturado, não há que se falar em variação do resultado.

NATUREZA DO RESULTADO

Em face da modalidade em que o Plano é estruturado, não há que se falar em natureza do resultado.

ADEQUAÇÃO DO MÉTODO DE FINANCIAMENTO

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento definem como as reservas são acumuladas para garantir os benefícios previstos e como é determinado o plano de custeio anual.

Todos os benefícios do Plano são financiados pelo regime de capitalização. Para os benefícios programados e de risco, adota-se o método de financiamento financeiro (capitalização individual), exceto o benefício de sobrevivência do assistido e os aportes extraordinários, que utilizam o método agregado. Esses métodos são adequados à estrutura do Plano e estão em conformidade com a legislação previdenciária vigente.

Regime financeiro e método de financiamento por benefício

BENEFÍCIOS	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadoria Normal	Capitalização	Financeira
Aporte Extraordinário	Capitalização	Agregado
Benefício Proporcional Diferido	Capitalização	Financeira
Aposentadoria por Invalidez ¹	Capitalização	Financeira/ Agregado
Pensão por Morte do Participante Ativo ¹	Capitalização	Financeira/ Agregado
Pensão por Morte do Participante Assistido	Capitalização	Financeira
Sobrevivência do Assistido	Capitalização	Agregado
Suplementar	Capitalização	Financeira

(1) Para o benefício mínimo, aplica-se o método agregado.
Fonte: Geabe

OUTROS FATOS RELEVANTES

a) Base contábil e critério de avaliação dos ativos

Os valores de ativos, exigíveis, patrimônio e fundos foram extraídos do balancete contábil de 31/12/2025, sem que o atuário tenha realizado auditoria das informações fornecidas pelas áreas responsáveis. Os ativos estão contabilizados a valor de mercado, exceto os títulos do FCBE mantidos na curva de juros, cuja viabilidade é verificada por análise de fluxo de pagamentos de benefícios, conforme a Resolução CNPC 43/2021.

b) Reversão do FRR ao FCBE

Conforme o regulamento do Plano, foram revertidos ao FCBE os valores do FRR apurados em 2025, no montante de **R\$ 3.023.272,06**.

c) Fundo Administrativo

O Fundo Administrativo encerrou 2025 com saldo de **R\$ 27.816.754,87**. Desde novembro de 2019, a Funpresp-Jud realiza a devolução à União do aporte inicial de R\$ 26,2 milhões, observando os termos de compromisso firmados com os patrocinadores.

d) Rentabilidade do Plano em 2025

A rentabilidade nominal do Plano foi de **12,88%**, distribuída nas contas individuais e na conta coletiva, valorizando a cota patrimonial. Considerando a inflação pelo IPCA (4,26%), a rentabilidade real atingiu **8,27%**.

Desempenho por perfil (jul. a dez./2025, período de implantação dos novos perfis):

PERFIL/PARCELA	RENTABILIDADE NOMINAL
Contas individuais (geral)	12,88%
Horizonte 2040	6,08%
Horizonte 2050	5,60%
Horizonte Protegido	5,25%
FCBE	12,55%

e) Novos perfis de investimento

No exercício de 2025, o patrimônio anteriormente mantido no Perfil Reserva foi segregado em três novos perfis: Horizonte 2040, Horizonte 2050 e Horizonte Protegido.

f) Alterações de premissas em 2025

PREMISSA	2024	2025
Rotatividade	0,24%	0,49% ▲
Fator de Capacidade	98,44%	98,31% ▼

g) TRF da 6ª Região (novo patrocinador)

Em decorrência da reestruturação do Poder Judiciário, foi instituído o Tribunal Regional Federal da 6ª Região (TRF6), pela Lei 14.226/2021. O TRF6 integrará o rol de patrocinadores da Funpresp-Jud, estando o Convênio de Adesão em processo de alteração.

h) Segregação de contas individuais e coletivas

Desde 2020, há segregação real entre: (i) contas individuais, Reserva Acumulada Normal, Reserva Acumulada Suplementar e Saldo de Conta Individual de concessão de benefício, estruturadas na modalidade CD; e (ii) conta coletiva, FCBE, que cobre os benefícios na modalidade BD.

REGRA DE REVERSÃO E CONSTITUIÇÃO

O Fundo de Recursos não Resgatados (FRR) é um fundo previdencial constituído a partir de recursos não resgatados por participantes nas seguintes situações:

- Parcela da conta do patrocinador (CPATR) não contemplada no valor do resgate pago ao ex-participante.
- Saldos remanescentes de contas individuais de participantes ou assistidos sem beneficiários ou herdeiros legais.

Por exigência regulamentar (§1º do art. 18 do Regulamento do Plano), os recursos do FRR são transferidos anualmente ao FCBE e computados na elaboração do plano de custeio anual.

Em função dos resgates pagos no exercício de 2025, foram constituídos e revertidos ao FCBE **R\$ 3.023.272,06**, na data-base de 31/12/2025.

CONCLUSÃO

O Plano de Benefícios JusMP-Prev, administrado pela Funpresp-Jud, atende à legislação vigente e apresenta situação econômico-financeira e atuarial equilibrada em 31 de dezembro de 2025, com plano de custeio dimensionado adequadamente para os benefícios oferecidos.

SEGURIDADE



QUANTIDADE DE PARTICIPANTES

37.688

PARTICIPANTES NO PLANO DE BENEFÍCIO, AO FINAL DE 2025.

36.645 PATROCINADOS

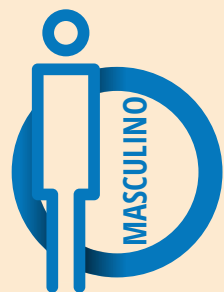
534 VINCULADOS

313 BPD

54 AUTOPATROCINADOS

90 NO PRAZO OPÇÃO INSTITUTOS

52 ASSISTIDOS



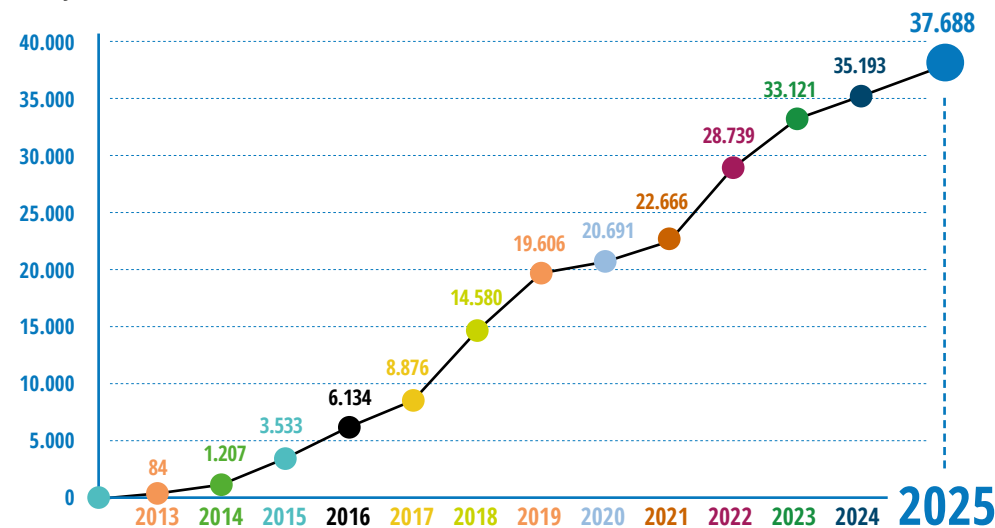
19.036



18.652

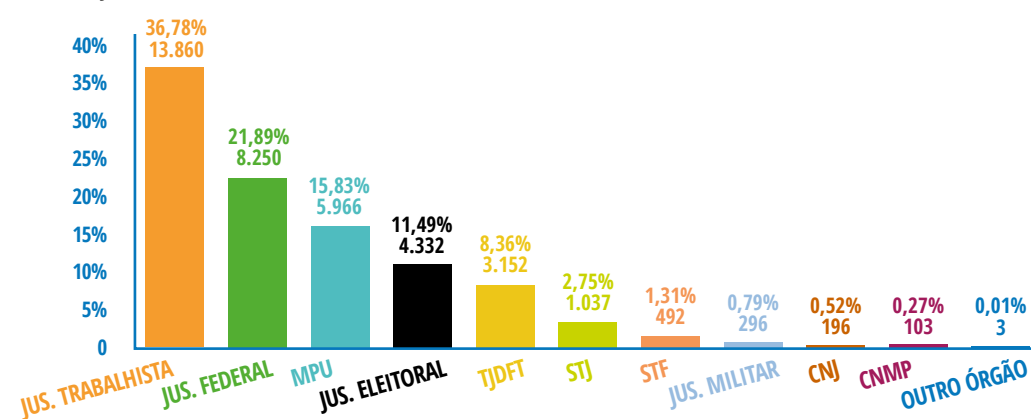
EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE PARTICIPANTES

Posição em 16/1/2026



PARTICIPANTES POR RAMOS DOS PATROCINADORES

Posição em 16/1/2026



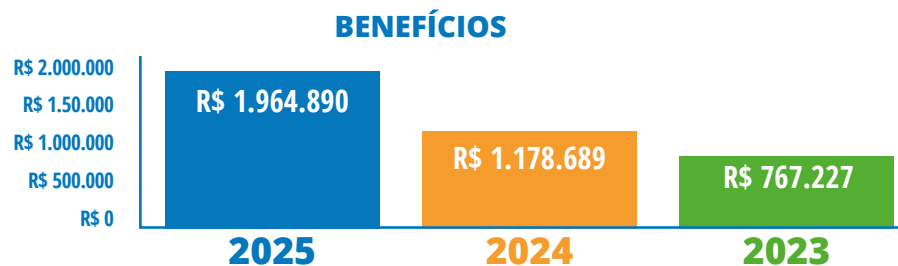
BENEFÍCIOS

No exercício de 2025, a Funpresp-Jud realizou o pagamento de benefícios previdenciários aos seus assistidos no montante total de R\$ 1.965 mil, correspondente às rendas mensais de aposentadoria, pensão e demais benefícios previstos no Regulamento do Plano JusMP-Prev.

ANO	BENEFÍCIOS	
	QUANTIDADE	MONTANTE (R\$)
2025	85	1.964.890
2024	57	1.178.689
2023	36	767.227

No exercício de 2025, foram concedidos 85 benefícios no âmbito do Plano JusMP-Prev. Desses, 67 corresponderam a benefícios de prestação mensal, assim distribuídos: 19 aposentadorias normais, 9 aposentadorias por invalidez, 18 pensões por morte de participante ativo, 1 pensão por morte de participante assistido e 20 benefícios suplementares.

Os demais 18 benefícios referem-se a concessões em parcela única, conforme regras regulamentares aplicáveis.

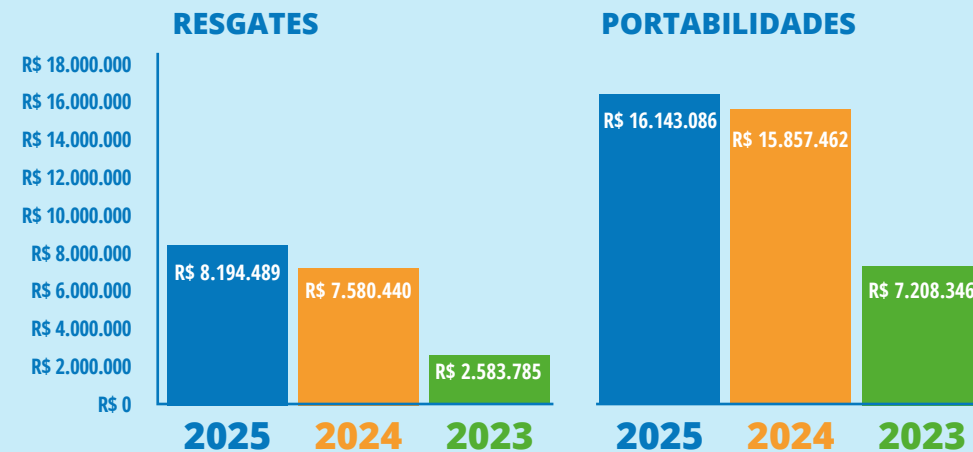


RESGATES E PORTABILIDADES

No exercício de 2025, foram pagos 232 resgates, totalizando R\$ 8.194 mil, com a correspondente movimentação de recursos das contas individuais. No mesmo período, foram processadas 278 portabilidades, que resultaram na transferência de R\$ 16.143 mil para outras entidades de previdência complementar ou planos de benefícios.

Esses movimentos refletem o exercício regular dos institutos previdenciários previstos no Regulamento, sem impacto estrutural sobre o equilíbrio do Plano, considerando sua modalidade de contribuição definida.

ANO	RESGATES		PORTABILIDADE	
	QUANTIDADE	MONTANTE (R\$)	QUANTIDADE	MONTANTE (R\$)
2025	232	8.194.489	230	16.143.086
2024	234	7.580.440	278	15.857.462
2023	178	2.583.785	150	7.208.346



ATENDIMENTOS - VOLUME E CRESCIMENTO

37.919	TOTAL DE ATENDIMENTOS
20.747	ATENDIMENTO VIA CANAIS (ATIVO/RECEPTIVO)
2.283	CONTATOS PARA REVERSÃO
14.561	CONTATOS PARA PROSPECÇÃO DA COBERTURA ADICIONAL DE RISCO (CAR)
328	CONTATOS (CANAIS EXCLUSIVOS COMERCIAL E REPRESENTANTES)

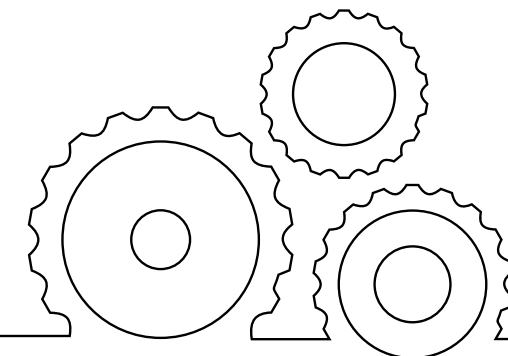
Em média, 88,86% dos atendimentos são solucionados diretamente pela Gerência Comercial e de Relacionamento.

TRANSIÇÃO PARA CONTATO ATIVO

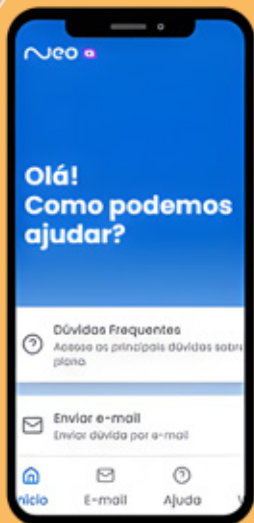
A principal mudança estratégica foi o avanço de uma postura receptiva para uma atuação comercial ativa.

2024 (RECEPTIVO): **Apenas 30% dos atendimentos foram Ativos - 8.430 contatos**

2025 (ATIVO): **56 % dos contatos Ativos - 21.218 contatos**



AUTOATENDIMENTO



ESCALABILIDADE VIA ATENDIMENTO INTELIGENTE

Em 2025, o autoatendimento apresentou crescimento expressivo de 966% nos acessos, saltando de 606 interações em 2024 para 6.458 em 2025. Do total de interações registradas, 18% ocorreram fora do horário comercial, evidenciando a relevância do canal para atender às demandas dos participantes de forma contínua.

Esses resultados reforçam a estratégia de implantação do autoatendimento como instrumento fundamental para gerar escalabilidade no atendimento, reduzir custos operacionais e ampliar a disponibilidade e a eficiência do serviço, ao mesmo tempo em que melhora a experiência do usuário e diminui a dependência exclusiva do atendimento humano.

IMPLANTAÇÃO DO CHATBOT

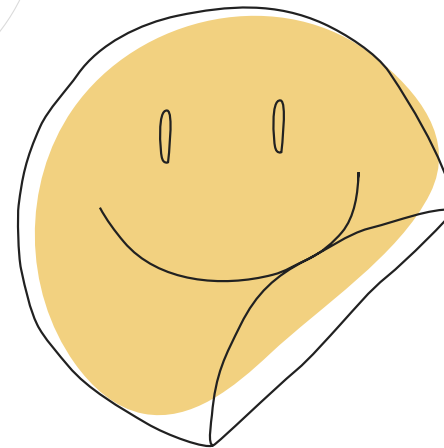
Em 2025, foi concluída a implantação do Chatbot no WhatsApp, inicialmente voltado a temas específicos, como a Cobertura Adicional de Risco (CAR).

Está prevista a expansão para o chat do site institucional, ampliando os canais de autoatendimento.

Atualmente, o chatbot opera no formato de FAQ automatizada, com respostas pré-configuradas e sem integração com Inteligência Artificial. Na segunda fase, estão previstos recursos de IA e autosserviço, com foco em maior autonomia, escalabilidade e melhoria da experiência do usuário.



ÍNDICES DE DESEMPENHO



A Gerência Comercial e de Relacionamento registrou em 2025, por meio da pesquisa de satisfação, uma taxa de resolatividade de **91,56%** e um índice de satisfação de **96,92%**, além de um tempo médio de Resposta (TMR) de 2 dias e 4 horas.

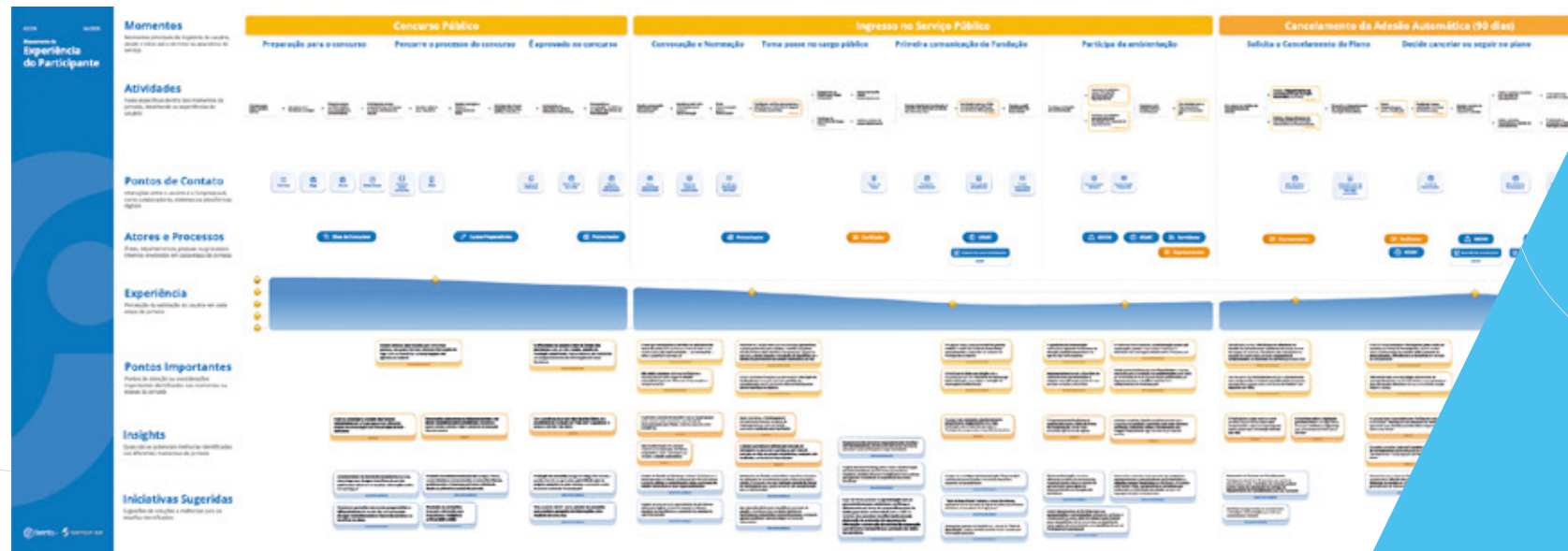
REPARAÇÃO DE IMAGEM

Como monitoria e avaliação contínua, realizamos o acompanhamento das avaliações detratoras, com retorno ao participante para reparação da experiência e alinhamento de feedback ao atendente.

EDUCAÇÃO COMO ESTRATÉGIA: PLATAFORMA EAD

Em 2025, foi concluída a formatação da **Plataforma EAD**, com **lançamento previsto para abril de 2026**. O curso está estruturado em quatro módulos e poderá ser utilizado como **Adicional de Qualificação (AQ)**.

A plataforma padroniza o conhecimento institucional, promove **educação financeira e previdenciária contínua**, potencializa novas adesões, fortalece a atuação dos Representantes Funpres-Jud, prepara a governança e gera **dados estratégicos** que subsidiam a tomada de decisão e o aprimoramento contínuo das ações institucionais.



2025 DESTAQUE EM PROSPECÇÃO E REVERSÃO

Foram realizados **16.844 contatos** na base de prospecção e reversão, demonstrando atuação ativa e estruturada na geração e recuperação de oportunidades.

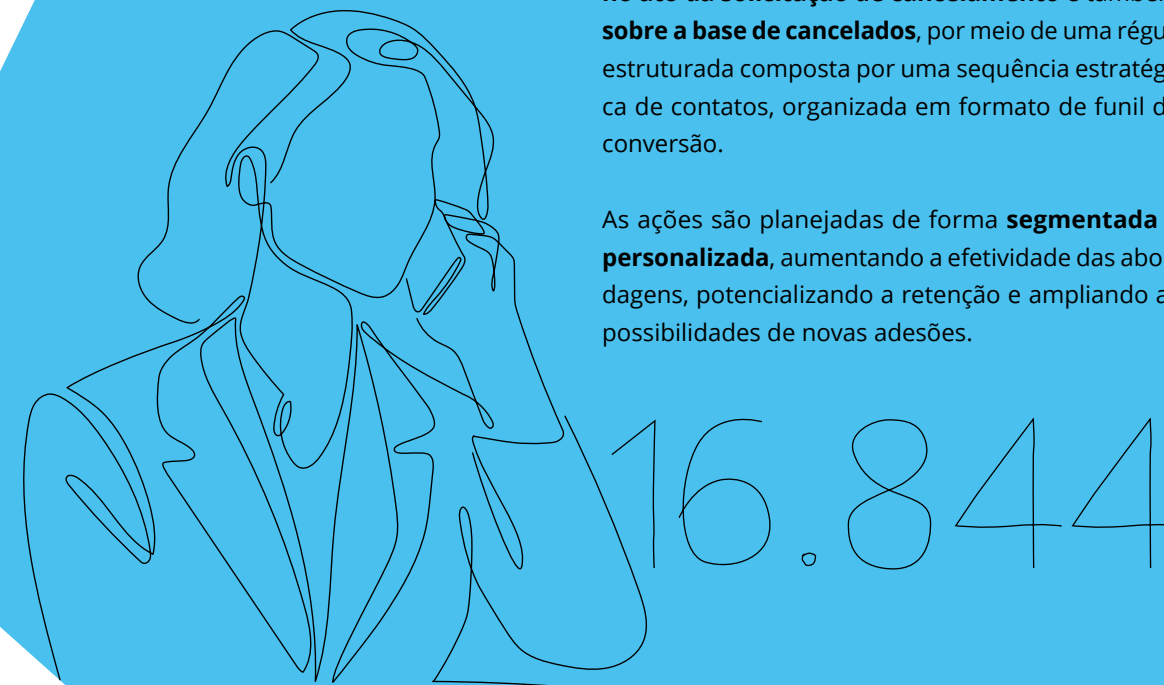
A estratégia de reversão ocorre em dois momentos: **no ato da solicitação de cancelamento** e também **sobre a base de cancelados**, por meio de uma régua estruturada composta por uma sequência estratégica de contatos, organizada em formato de funil de conversão.

As ações são planejadas de forma **segmentada e personalizada**, aumentando a efetividade das abordagens, potencializando a retenção e ampliando as possibilidades de novas adesões.

DIAGNÓSTICO DA JORNADA DO PARTICIPANTE: PRINCIPAIS *INSIGHTS* E INICIATIVAS

Em 2025 realizamos um trabalho com uma Consultoria Externa (FEMTO) com objetivo de realizar um estudo e o diagnóstico da jornada de experiência do Participante da Funpresp-Jud, com foco na identificação dos principais desafios de relacionamento, adesão e acompanhamento dos planos previdenciários.

Esse trabalho resultou em **35 insights e 56 iniciativas sugeridas**, algumas das quais já começaram a ser implementadas.



EVENTOS REALIZADOS

Houve um crescimento de 500% no número de eventos realizados, passando de 9 eventos em 2024 para 54 eventos em 2025, evidenciando a ampliação significativa da atuação institucional, do alcance das ações e do relacionamento com os públicos estratégicos.

- + 38 PALESTRAS PRESENCIAIS E ONLINE
- + 9 PLANTÕES DE ATENDIMENTO
- + 2 MIL SERVIDORES E PARTICIPANTES ALCANÇADOS



PARCERIAS ESTRATÉGICAS

ESTRATÉGIAS UTILIZADAS PARA CAPTURA DE LEADS

Atuamos e acompanhamos os leads captados e sobre contatos que demonstraram interesse na Contratação do Plano de Benefícios e na Cobertura Adicional de Risco (CAR), mas não concluíram a contratação.

Como resultado das iniciativas realizadas, foram gerados **mais de 1.200** leads por meio de roleta de brindes e formulários, além da **distribuição de mais de 3.000 folders institucionais**. As ações incluíram **palestras presenciais e on-line, sorteios e plantões de atendimento**, ampliando o alcance, fortalecendo o relacionamento e potencializando novas contratações.

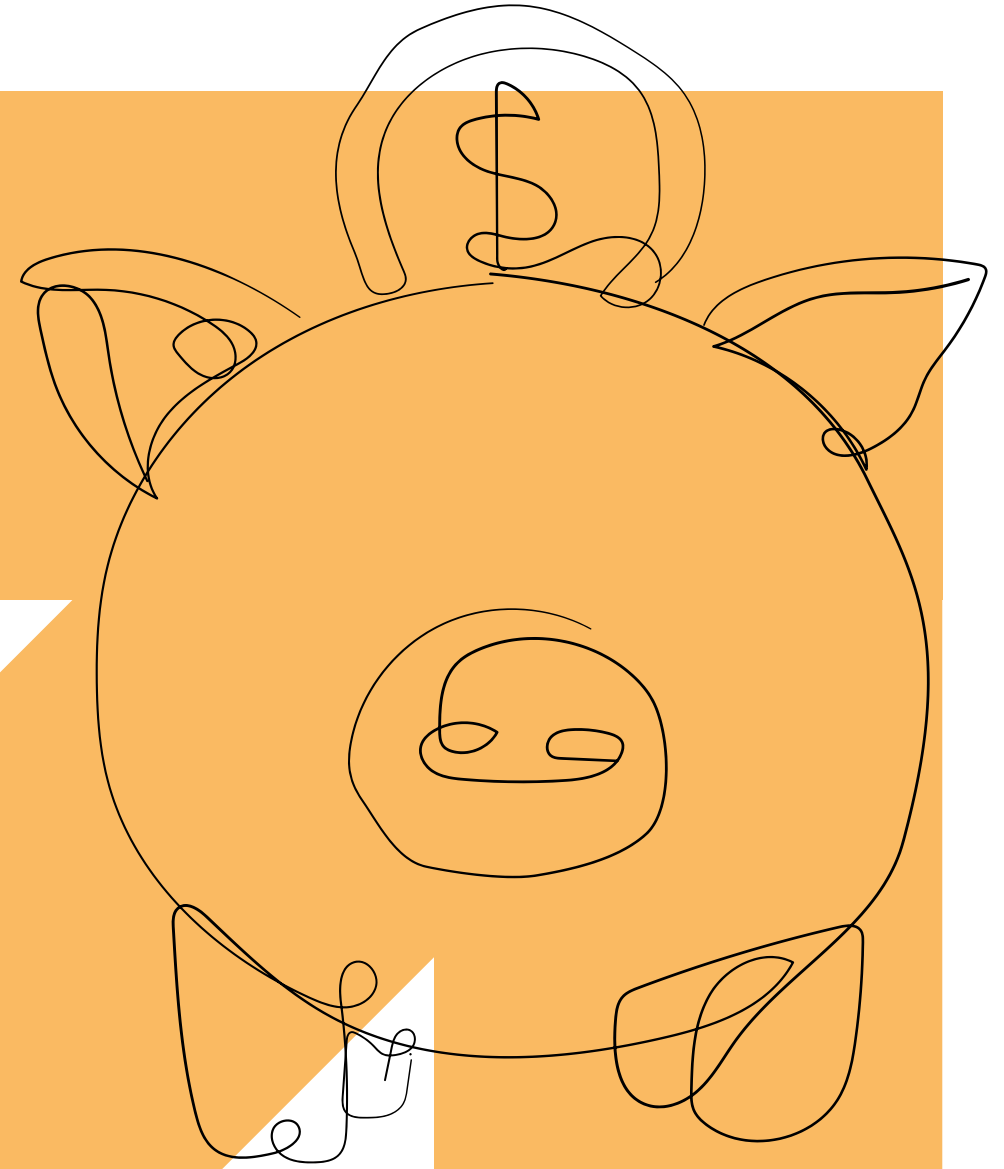
- + 1200 LEADS GERADOS POR MEIO DE ROLETA DE BRINDES E FORMULÁRIOS
- + 3000 FOLDERS INSTITUCIONAIS DISTRIBUÍDOS



Realização de envio de e-mails e comunicados segmentados, reuniões, treinamentos presenciais e on-line e pesquisas, direcionadas a públicos estratégicos, como Representantes da Funpresp-Jud, Patrocinadoras, áreas de Gestão de Pessoas e Entidades Representativas, com foco no fortalecimento do relacionamento institucional, no alinhamento de informações e no apoio às ações comerciais e de relacionamento.



INVESTIMENTOS



POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

A Política de Investimentos 2025-2029 foi aprovada em 23 de dezembro de 2024, na 12ª Sessão Extraordinária do Conselho Deliberativo.

Em relação ao Plano de Gestão Administrativa (PGA), houve manutenção do *benchmark*, com parcela em IMA-B5 de 75% e em CDI de 25%. O detalhamento pode ser visto na Tabela 1 a seguir.

TABELA 1

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITE INFERIOR	LIMITE SUPERIOR	LIMITE LEGAL	BENCHMARK ⁽³⁾
1. Renda Fixa ⁽¹⁾	100%	100%	100%	100%	25% DI - Depósito Interfinanceiro e 75% em IMA-B5
Títulos Públicos Federais prefixados, pós-fixados, indexados à Inflação e Operações Compromissadas	100%	100%	100%	100%	-
Títulos Privados ⁽²⁾	0%	0%	0%	80%	-

Fonte: Funpresp-Jud.

Notas: ⁽¹⁾ Inclui ETF (*Exchange Traded Fund*) de renda fixa.

⁽²⁾ Títulos Privados classificados como de baixo risco de crédito, conforme item 15.4 da Política de Investimentos 2024-2028; e

⁽³⁾ Deverão ser deduzidos os custos dos investimentos: taxas de administração cobradas pelos gestores de recursos, despesas diretamente ligadas ao Custodiante Qualificado (remuneração, manutenção de contas - CETIP e SELIC), entre outros (corretagens, emolumentos, custo na compra/venda de títulos públicos e privados).

No caso do Plano de Benefícios (PB), ocorreram mudanças nos percentuais das Alocações Objetivo, Limite Inferior e Limite Superior, conforme Tabela 2 abaixo.

TABELA 2

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITE INFERIOR	LIMITE SUPERIOR	LIMITE LEGAL	BENCHMARK
1. Renda Fixa ⁽¹⁾	56,1%	21,2%	100,0%	100,0%	
Títulos Públicos Federais prefixados e indexados à Inflação, Operações Compromissadas, Títulos Públicos Federais pós-fixados	22,5%	0,0%	100,0%	100,0%	IPCA + 4,25% ao ano
Títulos Privados ⁽²⁾	33,6%	0,0%	35,0%	80,0%	
2. Renda Variável ⁽³⁾	7,2%	0,0%	38,8%	70,0%	Ibovespa
3. Investimentos Estruturados ⁽⁴⁾	4,4%	0,0%	5,0%	20,0%	100% DI
FI/FIC Multimercado	4,4%	0,0%	5,0%	15,0%	
4. Investimentos no Exterior	9,0%	0,0%	10,0%	10,0%	50% MSCI W + 50% S&P500, ambos em Reais
5. Imobiliário	19,0%	0,0%	20,0%	20,0%	IFIX
6. Empréstimo aos Participantes	4,3%	0,0%	5,0%	15,0%	IPCA + 6,00% ao ano
CARTEIRA TOTAL	100,00%				IPCA + 4,25% ao ano

Fonte/Elaboração: Funpresp-Jud.

Notas: ⁽¹⁾ Inclui ETF (*Exchange Traded Fund*) de renda fixa

⁽²⁾ Títulos Privados classificados como de baixo risco de crédito, conforme item 15.4 da Política de Investimentos 2025-2029

⁽³⁾ Inclui ETF (*Exchange Traded Fund*) de renda variável, que são fundos de índices referenciados em cesta de ações de companhias abertas

⁽⁴⁾ Somente via aquisição de cotas de fundos de investimento e de cotas de fundos de investimento em cotas de fundos de investimento classificados como multimercado

PLANO GERENCIAL DE INVESTIMENTOS 2025

O Plano Gerencial de Investimentos 2025 foi solicitado pelo Conselho Deliberativo à Diretoria Executiva com o objetivo de se aprimorar a gestão de ativos da Fundação. Dessa forma, referido documento segue, necessariamente, as diretrizes gerais constantes da Política de Investimentos 2025-2029, e apresenta a estratégia mais indicada a ser seguida ao longo do ano, dentro de cada um dos cenários prospectivos elencados.

Em relação ao PGA, tendo em vista a escolha dos índices de referência (DI e IMA-B5), a gestão dos investimentos do PGA se dá exclusivamente de forma passiva, tentando ao máximo replicar os índices estabelecidos.

Já em relação ao Plano de Benefícios, foram determinados os principais parâmetros de risco a serem seguidos pela Fundação, conforme segue:

TABELA 3 - LIMITES AUTORIZADOS

INDICADOR	RESERVAS PB	FCBE	FUNDOS DE INVESTIMENTOS EXCLUSIVOS	VÉRTICE 2040	VÉRTICE 2050
Volatilidade Anualizada	9,00%	9,00%	13,00%	7,50%	10,00%
V@R, 1du, 95%*	-1,00%	-1,00%	-1,35%	-1,00%	-1,05%

Fonte/Elaboração: Funpresp-Jud.

* O sinal representa apenas que o retorno diário poderá ser negativo. Os valores deste indicador podem divergir daqueles apresentados nas Fronteiras Eficientes e Carteiras Ótimas do Anexo II, tendo em vista erro técnico (relação entre Volatilidade e V@R diferente do conceito teórico do Modelo *RiskMetrics*) na Econômica quando das simulações efetuadas para a determinação dos limites de risco.

RENDA FIXA

A estratégia definida no Plano Gerencial de Investimentos de 2025 (PGI 2025) foi orientada pelas condições macroeconômicas previstas para o período, que sina-

lizaram a necessidade de uma abordagem conservadora e cautelosa. O cenário projetado para o ano, marcado pela continuidade da elevação da Taxa Selic, risco ainda presente do aumento da inflação e deterioração do valor do Real, demandou maior seletividade na alocação dos recursos, postergando objetivos de médio e longo prazo, como a ampliação da diversificação e o alongamento de prazos dos títulos de Renda Fixa. Embora essas estratégias permaneçam no horizonte da Política de Investimentos, a instabilidade do curto prazo exigiu priorização de ativos com proteção contra a inflação e elevados retornos reais.

Nesse contexto, o segmento de Renda Fixa adotou como diretriz a possibilidade de redução da *duration* da carteira de investimentos no início da vigência da Política, direcionando as contribuições recebidas para títulos de curto e médio prazos. Essa abordagem permite que, durante determinado período, seja possível superar o *benchmark* estabelecido para o segmento, mesmo com a alocação em ativos de menor risco, o que representa uma janela de oportunidade relevante dentro do atual ambiente de juros elevados e risco inflacionário.

As operações realizadas ao longo de 2025 concentraram-se na aquisição de Notas do Tesouro Nacional série B (NTN-B), títulos atrelados ao IPCA, com vencimentos variando entre 2026 e 2032, e taxas de rendimento real significativamente elevadas. O volume alocado nessa classe de ativos reforça o compromisso da Fundação em garantir proteção real dos recursos dos participantes em um ambiente de elevada incerteza.

O cenário internacional também exerceu influência relevante sobre as decisões de investimento. A escalada das tarifas comerciais promovida pelos Estados Unidos gerou forte turbulência nos mercados globais, com impactos sobre o câmbio, os prêmios de risco e as expectativas inflacionárias em economias emergentes como o Brasil. Esse ambiente de aversão ao risco reforçou a opção por ativos de Renda Fixa doméstica de alta qualidade, capazes de oferecer retornos reais atrativos com menor exposição à volatilidade externa.

RENDA VARIÁVEL E INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS

Em meados de 2025 foi constituído o fundo consolidador Argus RV FIFM, de modo que toda a estratégia de Renda Variável passou a se concentrar por meio desse veículo. No ano, as operações de Renda Variável foram preteridas em favor das alocações em Renda Fixa, dado o cenário de juros elevados e a opção por reduzir o risco.

Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação periódica dos fundos de investimentos abertos (base Ago/2024), o Fundo de Investimento Vokin GBV Aconcágua, pertencente ao Subgrupo 1D (Ações Baixa Liquidez), foi reprovado e teve sua posição integralmente resgatada. Os recursos foram totalmente realocados no Fundo de Índice negociado na B3 (ETF) BOVA11, atrelado ao Índice Bovespa (Ibovespa).

Adicionalmente, por decisão tática, foi realizada a venda de parte da posição do segmento, aproveitando a valorização dos preços observada no primeiro quadrimestre de 2025. Contudo, a posição em Renda Variável permanece estratégica e de longo prazo, não havendo a intenção de uma saída definitiva dessa classe de ativos.

O aumento relativo dessa posição deve-se, principalmente, ao saldo positivo entre as operações anteriormente mencionadas no (ETF) BOVA11, ou seja, o volume realocado no ETF foi levemente superior a venda da posição realizada posteriormente. Cabe ainda ressaltar que em decorrência da consolidação no veículo acima citado, houve o encerramento dos Fundos Exclusivos MAG Balder e Caixa Magni e o seu patrimônio líquido foi redirecionado entre os Fundos Consolidadores com a estratégias de Renda Fixa Título Público Curto, Médio e Longo Prazo.

Já no segmento de Investimentos Estruturados, durante o ano foi constituído o fundo consolidador Strigata FIFM, de modo que toda a estratégia de estruturados (Multimercados) passou a se concentrar por meio desse veículo. A estratégia permanece composta pelo Subgrupo 2D (Multimercado Baixa Liquidez) e não foram realizados aportes durante o ano em função da estratégia previamente mencionada de direcionamento dos recursos para a Renda Fixa.

Por fim, com o intuito de estabelecer a proteção (*Hedge*) a carteira em diferentes momentos ao longo do ano, foram realizadas operações de *Collar*, que consistem em operações com opções, utilizando mais especificamente, Opções de Venda (*Put*) de Ibovespa e Opções de Compra (*Call*) de Ibovespa.

No consolidado do Plano de Benefícios, o segmento de Renda Variável apresentou rentabilidade nominal líquida de 12,60% em 2025, abaixo do Ibovespa (índice de referência), que apresentou resultado de 33,95%. Por outro lado, o segmento Estruturados (Multimercados) apresentou rentabilidade nominal líquida de 9,52% em 2025, equivalente a 67,82% do CDI (índice de referência), que rendeu 14,34%.

INVESTIMENTOS NO EXTERIOR

No ano foi constituído o fundo consolidador Flameus FIFM, de modo que toda a estratégia de Exterior passou a se concentrar por meio desse veículo.

Oportunamente, objetivando aumentar a diversificação dos investimentos com a aquisição de ativo de renda fixa no exterior (Títulos do Tesouro dos EUA de curto prazo), cuja correlação com os ativos domésticos é negativa, o que aumenta a eficiência da Carteira de Investimentos sob a ótica risco x retorno e elevar o nível de proteção da referida Carteira em momento de elevada incerteza no cenário econômico mundial e doméstico, foi realizada uma nova alocação no BDR de ETF BSHV39.

A diminuição relativa dessa posição deve-se, principalmente, à diluição natural, uma vez que a Fundação recebe entradas recorrentes de recursos que não são direcionados a esse segmento, resultando em uma redução gradual de sua relevância. No consolidado do Plano de Benefícios, este segmento apresentou rentabilidade nominal líquida de 5,10%, porém abaixo do índice de referência (50% MSCI W + 50% S&P500, ambos em Reais), que rendeu 8,42%. Houve diminuição na participação deste segmento no consolidado do Plano de Benefícios, comparativamente à composição verificada ao final de 2024, seja na ótica por ativos ou por fator de risco.

IMOBILIÁRIO

No segmento de investimentos Imobiliários, a Fundação adotou uma estratégia seletiva, reinvestindo os proventos recebidos nos ativos com melhores indicadores.

Este segmento apresentou rentabilidade nominal líquida de 12,30% em 2025, porém abaixo do IFIX (índice de referência), que rendeu 21,15%. Houve diminuição na participação deste segmento no consolidado do Plano de Benefícios, comparativamente à composição verificada ao final de 2024, seja na ótica por ativos ou por fator de risco.

PERFIS DE INVESTIMENTO

Os Perfis de Investimentos da Funpresp-Jud entraram em operação em 1º/7/2025. O modelo adotado é o de Ciclo de Vida, baseado no conceito de Fundos Data-Alvo, que utiliza a data provável de aposentadoria dos participantes para estruturar as carteiras de investimentos. As rentabilidades real e nominal, bem como seus respectivos *benchmarks*, estão apresentadas, por perfil, nas tabelas abaixo:

RENATBILIDADE NOMINAL			
	Perfil 2040	Perfil 2050	Perfil Protegido
2025	13,23%	12,71%	12,34%

BENCHMARK NOMINAL			
	Bmk Perfil 2040	Bmk Perfil 2050	BMK Perfil Protegido
2025	8,69%	9,10%	10,87%

RENATBILIDADE NOMINAL			
	Perfil 2040	Perfil 2050	Perfil Protegido
2025	13,23%	12,71%	12,34%

BENCHMARK NOMINAL			
	Bmk Perfil 2040	Bmk Perfil 2050	BMK Perfil Protegido
2025	8,69%	9,10%	10,87%

A seguir, são apresentadas as características de cada perfil:

Perfil Horizonte 2040: indicado, inicialmente, para o participante que tem previsão de aposentadoria entre o dia 1º/1/2031 e o dia 31/12/2046. Todos os anos será preciso considerar como prazo inicial o primeiro dia do sexto ano subsequente ao ano atual. Inicialmente, o índice de referência será o IPCA acrescido de 4,25% ao ano. Este perfil contará com gestão ativa, podendo também utilizar instrumentos passivos nos investimentos, e buscará retornos reais positivos, ou seja, acima da inflação.

Perfil Horizonte 2050: indicado para participantes com previsão de aposentadoria a partir de 1º/1/2047. Assim como o Horizonte 2040, terá gestão ativa e poderá utilizar instrumentos passivos, buscando retornos reais positivos, mas em magnitude superior ao Horizonte 2040. Um horizonte de prazo mais longo permite maior exposição a risco e, conseqüentemente, potencial de rentabilidade mais elevada. O índice de referência inicial para este perfil será o IPCA acrescido de 5% ao ano.

Perfil Horizonte Protegido: de adesão obrigatória para quem já recebe renda da Fundação (Assistidos) e indicado para participantes com previsão de aposentadoria até 31/12/2030. Anualmente, deverá ser considerado como prazo final o

encerramento do quinto ano subsequente ao ano corrente. Esse perfil será integralmente composto por títulos públicos federais com prazo máximo de 5 anos e terá gestão passiva. Os índices de referência serão: DI (10%) e IMA-B5 (90%), este último representado por títulos indexados ao IPCA emitidos pelo Tesouro Nacional com prazo de até 5 anos (NTN-B).

A rentabilidade nominal líquida das Reservas apresentou retorno positivo de 12,94% no ano de 2025, equivalente a IPCA + 8,32% ao ano, superior ao seu *benchmark* (IPCA + 4,25% ao ano).

No caso do FCBE, a rentabilidade nominal líquida foi de 12,55% em 2025 e de 7,94% em termos reais, acima do seu *benchmark* (IPCA + 4,50% ao ano).

Já o resultado consolidado da Carteira de Investimentos do Plano de Benefícios da Funpresp-Jud encerrou 2025 com rentabilidade nominal líquida de 12,88% em 2025 e de 8,27% em termos reais, acima do seu *benchmark* (IPCA + 4,25% ao ano).

Finalmente, em relação ao PGA, vale lembrar que é adotada gestão passiva dos investimentos, o que gera resultados muito próximos à meta (99,6% de aderência). Dessa forma, o resultado foi de 12,07% em termos nominais e de 7,48% em termos reais.

Os resultados obtidos em 2025 foram positivos, com a carteira de investimentos superando o *benchmark* estabelecido na Política de Investimentos. Esse desempenho reflete a assertividade das decisões estratégicas adotadas ao longo do ano, em um ambiente econômico que exigiu leitura cuidadosa do cenário e agilidade na execução. O segmento de Renda Fixa foi o principal motor dos resultados, beneficiado pela estratégia de concentração em NTN-Bs atreladas ao IPCA, adquiridas a taxas reais expressivas. A opção por títulos de curto e médio prazo mostrou-se acertada, pois além de reduzir a exposição ao risco de mercado, permitiu capturar retornos elevados com menor volatilidade, contribuindo de forma consistente para a superação do *benchmark*.

De forma complementar, as operações com DI Futuro e a consolidação dos fundos exclusivos de gestão terceirizada nos Fundos Consolidadores da Fundação contribuíram para a otimização do portfólio. O desempenho de 2025 reforça a solidez da estratégia adotada e coloca a Fundação em posição favorável para o ciclo seguinte, com uma carteira bem posicionada e alinhada ao horizonte de longo prazo dos participantes.

OPORTUNIDADE APROVEITADAS

- Aquisição de títulos de Renda Fixa com taxas de retorno significativamente superiores ao *benchmark*;
- Realização de operações com DI Futuro visando à otimização da rentabilidade esperada das reservas do Plano de Benefícios;
- Consolidação e encerramento de fundos exclusivos de gestão terceirizada, com realocação eficiente dos recursos nos Fundos Consolidadores da Fundação.

OPORTUNIDADE NÃO APROVEITADAS

- A redução tática nas posições em Renda Variável, embora acertada durante a maior parte do ano, limitou a participação da Fundação no rali da bolsa verificado no final de 2025, apesar da posição em Renda Variável, na margem, ter aumentado ligeiramente, de forma que não foi aproveitada parte da recuperação do mercado acionário que antecipou um cenário potencialmente mais favorável para os próximos anos;
- A instabilidade do cenário limitou o avanço no processo de diversificação e alongamento de prazos previsto na Política de Investimentos, postergando objetivos estratégicos de médio e longo prazo.

RESULTADOS E INDICADORES

TABELA 4 - RESULTADOS COMPARATIVOS

INDICADOR	2021	2022	2023	2024	2025	MÉDIA ANUAL
Plano de Benefícios (PB) ¹	3,42%	6,12%	14,65%	4,33%	12,88%	9,98%
<i>Reservas ^{1,2,4}</i>					12,94%	9,87%
<i>Protegido</i>					12,34%	9,81%
<i>2040</i>	1,86%	5,49%	14,82%	4,97%	13,23%	9,89%
<i>2050</i>					12,71%	9,85%
<i>FCBE ^{1,2}</i>	13,26%	9,77%	13,78%	0,47%	12,55%	10,70%
<i>Benchmark PB/Reservas *</i>					8,69%	10,14%
<i>Bmk Protegido *</i>					10,87%	10,34%
<i>Bmk 2040 *</i>	14,61%	10,26%	9,01%	9,30%	8,69%	10,14%
<i>Bmk 2050 *</i>					9,10%	10,18%
100% CDI	4,42%	12,39%	13,04%	10,88%	14,34%	9,76%
Poupança	2,99%	7,90%	8,04%	7,03%	8,26%	6,20%
IPCA	10,06%	5,79%	4,62%	4,83%	4,26%	5,64%
PB Real ³	-6,04%	0,32%	9,58%	-0,48%	8,27%	4,17%
<i>Reservas Real ^{3,4}</i>					8,32%	4,07%
<i>Protegido</i>					7,74%	4,02%
<i>2040</i>	-7,45%	-0,28%	9,75%	0,13%	8,60%	4,10%
<i>2050</i>					8,10%	4,05%
<i>FCBE Real ³</i>	2,91%	3,77%	8,76%	-4,16%	7,94%	4,81%

Funpresp-Jud, ABRAPP, B3, Banco Central, IBGE

* Benchmark 2025 Plano de Benefícios (PB): IPCA + 4,25% ao ano

* Benchmark Horizonte Protegido: 90% IMA-B5 +10% DI ao ano

* Benchmark 2025 Horizonte 2040: IPCA + 4,25% ao ano

* Benchmark 2025 Horizonte 2050: IPCA + 5,00% ao ano

¹ Rentabilidade Nominal Líquida = Rentabilidade Nominal, deduzidos os custos dos investimentos

² A segregação real entre Reservas e FCBE ocorreu em 10/jul/2020

³ Rentabilidade Real Líquida = Rentabilidade Nominal Líquida, deduzido o IPCA

⁴ A segregação real entre Reservas em perfis de investimento ocorreu em 01/jul/2025

E O QUE ESPERAR PARA O FUTURO PRÓXIMO?

Do ponto de vista dos investimentos, 2026 se apresenta como um ano de transição estratégica. O ambiente de juros elevados, que nos últimos anos proporcionou retornos reais expressivos e superiores ao *benchmark*, começa a dar sinais de mudança gradual. As expectativas de mercado apontam para uma trajetória de redução das taxas ao longo dos próximos anos, o que altera o perfil de oportunidades disponíveis e demanda uma reconfiguração cuidadosa da carteira.

Nesse contexto, a gestão avalia de forma responsável o início de um processo de alongamento gradual dos investimentos, retomada seletiva de risco e fortalecimento da diversificação. No curto prazo, os ativos de Renda Fixa seguem oferecendo retornos atrativos, e essa janela será aproveitada de forma disciplinada. Ao mesmo tempo, a carteira será gradualmente preparada para um ambiente futuro de juros menores, com movimentos calibrados e continuamente reavaliados, permitindo ajustes de rota conforme a evolução do cenário.

Os riscos, contudo, merecem atenção. O cenário internacional permanece marcado por tensões geopolíticas de elevada complexidade, com destaque para os conflitos armados em curso, notadamente na Europa e no Oriente Médio, que representam pontos de cautela e observação permanente. Esses conflitos têm o potencial de impactar diretamente os mercados globais, influenciar as cadeias de suprimentos, pressionar os preços de commodities estratégicas como energia e alimentos, e alimentar expectativas inflacionárias em escala global, com reflexos diretos sobre economias emergentes como o Brasil. Somam-se a isso as incertezas comerciais decorrentes das disputas tarifárias entre as grandes potências, que seguem gerando episódios de volatilidade nos mercados financeiros internacionais. No plano doméstico, o ano eleitoral e o debate sobre o equilíbrio fiscal tendem a introduzir volatilidade nos ativos brasileiros, independentemente dos desdobramentos políticos.

Por fim, 2026 marcará a consolidação e evolução da estrutura de perfis de investimentos, com a previsão de introdução de novos perfis de gestão passiva, ampliando as alternativas disponíveis aos participantes de acordo com seus diferentes horizontes de acumulação.

ANEXO I

TABELA 5 - SALDOS SEGREGADOS POR PLANOS

Em R\$ mil

DATA	PLANO DE BENEFÍCIOS (PB)		PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)		TOTAL
	Bruta	Custo *	Líquida	Líquida	
Dez/13	24		26.104		26.128
Dez/14	5.520		23.253		28.772
Dez/15	29.314		19.146		48.461
Dez/16	76.694		16.275		92.969
Dez/17	160.202		13.603		173.805
Dez/18	327.550		17.249		344.799
Dez/19	733.649		24.382		758.030
Dez/20	1.222.820		25.356		1.248.175
Dez/21	1.683.732		25.969		1.709.701
Dez/22	2.242.371		28.305		2.270.676
Dez/23	3.283.670		38.390		3.322.061
Dez/24	4.212.814		43.058		4.255.872
Dez/24	5.704.107		48.891		5.752.998

Fonte: Custodiante Qualificado (BTG).

TABELA 6 - RENTABILIDADE NOMINAL DOS PLANOS (BRUTA X LÍQUIDA)

DATA	PB			PGA		
	Bruta	Custo *	Líquida	Bruta	Custo *	Líquida
2021	3,88%	-0,45%	3,42%	4,53%	-0,25%	4,28%
2022	6,55%	-0,41%	6,12%	10,41%	-0,24%	10,14%
2023	15,05%	-0,35%	14,65%	12,35%	-0,24%	12,09%
2024	4,68%	-0,33%	4,33%	7,29%	-0,23%	7,04%
2025	13,14%	-0,23%	12,88%	12,28%	-0,19%	12,07%

Fonte: Funpresp-Jud.

* Taxa de administração, despesas diretamente ligadas ao Custodiante Qualificado (remuneração, manutenção de contas - CETIP e SELIC), às operações com títulos públicos para a Carteira Própria, entre outros.

TABELA 7 - RENTABILIDADE NOMINAL DAS RESERVAS DOS PARTICIPANTES E DO FCBE (BRUTA X LÍQUIDA)

DATA	RESERVAS			FCBE		
	Bruta	Custo *	Líquida	Bruta	Custo *	Líquida
2021	2,38%	-0,51%	1,86%	13,44%	-0,16%	13,26%
2022	5,97%	-0,46%	5,49%	9,93%	-0,14%	9,77%
2023	15,25%	-0,37%	14,82%	13,98%	-0,14%	13,82%
2024	5,31%	-0,32%	4,97%	0,60%	-0,13%	0,47%
2025	13,22%	-0,25%	12,94%	12,65%	-0,09%	12,55%

Fonte: Funpresp-Jud.

Observação: a segregação real entre Reservas dos Participantes e FCBE dentro do Plano de Benefícios ocorreu em 10/jul/2020.

* Taxa de administração, despesas diretamente ligadas ao Custodiante Qualificado (remuneração, manutenção de contas - CETIP e SELIC), às operações com títulos públicos para a Carteira Própria, entre outros.

TABELA 8 - RENTABILIDADE NOMINAL DOS PERFIS HORIZONTE 2040 E HORIZONTE 2050

DATA	HORIZONTE 2040			HORIZONTE 2050		
	Bruta	Custo *	Líquida	Bruta	Custo *	Líquida
2025	6,18%	-0,09%	6,08%	5,77%	-0,16%	5,60%

Fonte: Funpresp-Jud.

* Taxa de administração, despesas diretamente ligadas ao Custodiante Qualificado (remuneração, manutenção de contas - CETIP e SELIC), às operações com títulos públicos para a Carteira Própria, entre outros.

** A segregação entre Reservas PB e FCBE ocorreu em 10/jul/2020.

TABELA 9 - RENTABILIDADE NOMINAL DO PERFIL HORIZONTE PROTEGIDO

DATA	HORIZONTE PROTEGIDO		
	Bruta	Custo *	Líquida
2025	5,34%	-0,09%	5,25%

Fonte: Funpresp-Jud.

* Taxa de administração, despesas diretamente ligadas ao Custodiante Qualificado (remuneração, manutenção de contas - CETIP e SELIC), às operações com títulos públicos para a Carteira Própria, entre outros.

** A segregação entre Reservas PB e FCBE ocorreu em 10/jul/2020.

TABELA 10 - RENTABILIDADE NOMINAL LÍQUIDA DOS PLANOS (POR SEGMENTO)

DATA	PB					PGA		
	Renda Fixa	Renda Variável	Estruturado (MM)	Exterior	Flls	Total	Renda Fixa	Total
2021	4,36%	-10,30%	3,12%	28,74%	-7,42%*	3,42%	4,38%	4,28%
2022	11,35%	-1,66%	14,90%	-30,87%	8,99%	6,12%	10,14%	10,14%
2023	13,69%	21,88%	14,24%	22,70%	12,02%	14,65%	12,09%	12,09%
2024	3,36%	-4,51%	9,24%	56,25%	-7,63%	4,33%	7,04%	7,04%
2025	13,42%	12,60%	9,52%	5,10%	12,30%	12,88%	12,07%	12,07%

Fonte: Funpresp-Jud, IBGE, B3, Broadcast.

Observação: *Benchmarks* por segmento PB: RF (IPCA + 4,25% ao ano), RV (Ibovespa), MM (CDI), Exterior (BDRX), Imobiliário (IFIX).

* Início das aplicações em 1/fev/2021.

TABELA 11 - RENTABILIDADE NOMINAL LÍQUIDA DOS PLANOS (COMPARATIVOS CONTRA CDI E BENCHMARK)

DATA	PB		PGA		CDI	Bmk PB	Bmk PGA
	% CDI	% Bmk	% CDI	% Bmk			
2021	77,58%	24,62%	96,80%	99,80%	4,42%	14,61%	4,29%
2022	50,88%	60,82%	82,73%	99,71%	12,39%	10,26%	10,18%
2023	111,53%	158,40%	93,09%	99,61%	13,04%	9,01%	12,14%
2024	41,05%	47,67%	65,87%	99,04%	10,88%	9,30%	7,11%
2025	90,43%	145,34%	85,03%	99,88%	14,34%	8,70%	12,08%

Fonte: Funpresp-Jud.

Bmk = *Benchmark*.

TABELA 12 - RENTABILIDADE NOMINAL INDICADORES SEGMENTOS RESOLUÇÃO CMN 4.994/2022

DATA	RENDA FIXA				IMOBILIÁRIO	RENDA VARIÁVEL		EXTERIOR	
	IRF-M1	IRF-M1+	IMA-B5	IMA-B5+	IFIX	IDIV	IBOV	BDRX	MSCI W BRL
2021	2,93%	-4,99%	4,57%	-6,55%	-2,28%	-6,41%	-11,93%	33,65%	29,27%
2022	12,02%	7,41%	9,78%	3,30%	2,22%	12,65%	4,69%	-28,05%	-23,74%
2023	13,25%	18,52%	12,13%	19,28%	15,50%	26,84%	22,28%	26,33%	11,93%
2024	9,46%	-1,81%	6,16%	-8,63%	-5,89%	-2,62%	-10,36%	70,59%	48,98%
2025	14,76%	20,07%	11,65%	14,20%	29,99%	33,95%	21,15%	8,42%	6,12%

Fonte: Anbima, B3, Broadcast, MSCI.

TABELA 13 - RENTABILIDADE REAL (ACIMA DO IPCA)

DATA	PB*			PGA	CDI	Bmk PB	Bmk PGA
	Reservas	FCBE	Total				
2021	-7,45%	2,91%	-6,04%	-5,25%	-5,12%	4,13%	-5,25%
2022	-0,28%	3,77%	0,32%	4,12%	6,24%	4,23%	4,15%
2023	9,75%	8,79%	9,58%	7,13%	8,05%	4,20%	7,18%
2024	0,13%	-4,16%	-0,48%	2,11%	5,77%	4,27%	2,18%
2025	8,32%	7,94%	8,27%	7,48%	14,34%	8,70%	12,08%

Fonte: Funpresp-Jud.

* A segregação real entre Reservas e FCBE ocorreu em 10/jul/2020.

Bmk = *Benchmark*.

RESULTADO DAS OPERAÇÕES VIA FUNDOS DE INVESTIMENTOS

I - Fundos de Investimentos Exclusivos com Gestão Terceirizada PB

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
Santander Maat	1,16%	12,94%	12,94%	22,89%	37,51%	2/mar/2021
Benchmark do Fundo	0,76%	9,48%	9,48%	20,53%	32,33%	
Benchmark PB	0,70%	8,69%	8,69%	18,81%	29,52%	

Fonte: Funpresp-Jud, Mongeral Aegon, Santander AM, B3.

* A partir de 2/mar/2021.

II - Fundos de Investimentos Consolidadores com Gestão Própria PB

Funpresp-Jud Andrômeda Título Público Curto Prazo (Renda Fixa)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Andrômeda	1,08%	11,77%	6/fev/2025
IPCA+ 4,25% *	0,76%	7,78% **	
Benchmark PB	0,70%	7,78% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do IPCA+4,25% e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Cassiopeia Título Público Médio Prazo (Renda Fixa)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Cassiopeia	0,98%	110,57%	11/fev/2025
IPCA+ 4,25% *	0,76%	7,51% **	
Benchmark PB	0,70%	7,51% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do IPCA+4,25% e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Cepheus Título Público Longo Prazo (Renda Fixa)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Cepheus	0,61%	10,20%	17/fev/2025
IPCA+ 4,25% *	0,70%	7,16% **	
Benchmark PB	0,70%	7,16% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do IPCA+4,25% e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Draco Crédito Privado Médio Prazo (Renda Fixa)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Draco	1,13%	11,76%	7/fev/2025
IPCA+ 4,25% *	0,70%	7,69% **	
Benchmark PB	0,70%	7,69% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do IPCA+4,25% e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Pegasus Crédito Privado Longo Prazo (Renda Fixa)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Pegasus	0,52%	12,07%	14/fev/2025
IPCA+ 4,25% *	0,70%	7,25% **	
<i>Benchmark</i> PB	0,70%	7,25% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do IPCA+4,25% e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Argus (Renda Variável)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Argus	1,57%	30,92%	4/fev/2025
Ibovespa *	1,29%	28,75% **	
<i>Benchmark</i> PB	0,70%	7,95% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do Ibovespa e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Strigata (Estruturados)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Strigata	-0,56%	9,11%	19/fev/2025
CDI *	1,22%	12,47% **	
<i>Benchmark</i> PB	0,70%	6,99% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do CDI e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Flameus (Exterior)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Flameus	3,35%	3,05%	18/fev/2025
50% MSCI W + 50% S&P500 *	3,15%	8,35% **	
<i>Benchmark</i> PB	0,70%	7,07% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do 50% MSCI W + 50% S&P500 e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Charax (Imobiliário)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Charax	4,29%	12,30%	19/dez/2024
IFIX *	3,14%	21,15%	
<i>Benchmark</i> PB	0,70%	6,99%	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

ANEXO III

VI - Fundos de Investimentos Abertos PGA: Renda Fixa (Grupo 4)

Subgrupo 4A: CDI

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
BB Institucional Federal	1,20%	14,13%	14,13%	26,33%	42,53%	30/mar/2016
Santander Soberano DI	1,21%	14,24%	14,24%	26,48%	42,79%	16/jul/2019
CDI	1,22%	14,34%	14,34%	26,78%	43,31%	
<i>Benchmark</i> PGA	1,00%	12,08%	12,08%	20,18%	35,03%	

Fonte: Funpresp-Jud, BB-DTVM, Santander, B3.

Subgrupo 4B: IMA-B5

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
BB Previdenciário IMA-B5	0,93%	11,48%	11,48%	18,02%	32,11%	30/mar/2016
Santander IMA-B5	0,93%	11,39%	11,39%	17,96%	31,96%	16/jul/2019
IMA-B5	0,95%	11,65%	11,65%	18,53%	32,90%	
<i>Benchmark</i> PGA	1,00%	12,08%	12,08%	20,18%	35,03%	

Fonte: Funpresp-Jud, BB-DTVM, Santander, B3.

ATIVOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Em R\$ milhões

VEÍCULO	PB	RESERVAS	FCBE
PB TOTAL	5.704,11	4.907,79	796,32
Carteira Própria	486,75	0,00	486,75
Fundos de Investimento Consolidadores	5.181,69	4.872,13	309,57
Fundos Exclusivos Gestão Terceirizada	0,00	0,00	0,00
Fundos de Investimento Abertos	35,05	35,05	0,00
Conta Corrente	0,62	0,62	0,00

Em % PL

VEÍCULO	PB	RESERVAS	FCBE
PB TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%
Carteira Própria	8,5%	0,0%	61,1%
Fundos de Investimento Consolidadores	90,8%	99,3%	38,9%
Fundos Exclusivos Gestão Terceirizada	0,0%	0,0%	0,0%
Fundos de Investimento Abertos	0,6%	0,7%	0,0%
Conta Corrente	0,0%	0,0%	0,0%

Em R\$ milhões

	PB	RESERVAS	FCBE
Títulos Públicos MTC	131,15	0,00	131,15
NTN-B 2026 MTC	1,17	0,00	1,17
NTN-B 2035 MTC	1,95	0,00	1,95
NTN-B 2045 MTC	21,66	0,00	21,66
NTN-B 2050 MTC	5,80	0,00	5,80
NTN-B 2055 MTC	100,57	0,00	100,57
Títulos Públicos MTM	252,49	0,00	252,49
NTN-B 2045 MTM	69,12	0,00	69,12
NTN-B 2050 MTM	15,17	0,00	15,17
NTN-B 2060 MTM	168,20	0,00	168,20
Títulos Privados MTC	103,10	0,00	103,10
LF Safra MTC	36,70	0,00	36,70
LF BV MTC	51,33	0,00	51,33
Debêntures Taesa (TAEE17) MTC	15,07	0,00	15,07

Em R\$ milhões

FUNDOS ABERTOS	PB	RESERVAS	FCBE
Grupo 4: Renda Fixa	35,05	0,00	0,00
Subgrupo 4A: CDI/Selic (Soberano/Simples)	0,00	0,00	0,00
Subgrupo 4B: IMA-B5	35,05	0,00	0,00

Em % PL

	PB	RESERVAS	FCBE
Títulos Públicos MTC	2,3%	0,0%	16,5%
NTN-B 2026 MTC	0,0%	0,0%	0,1%
NTN-B 2035 MTC	0,0%	0,0%	0,2%
NTN-B 2045 MTC	0,4%	0,0%	2,7%
NTN-B 2050 MTC	0,1%	0,0%	0,7%
NTN-B 2055 MTC	1,8%	0,0%	12,6%
Títulos Públicos MTM	4,4%	0,0%	31,7%
NTN-B 2045 MTM	1,2%	0,0%	8,7%
NTN-B 2050 MTM	0,3%	0,0%	1,9%
NTN-B 2060 MTM	2,9%	0,0%	21,1%
Títulos Privados MTC	1,8%	0,0%	12,9%
LF Safra MTC	0,6%	0,0%	4,6%
LF BV MTC	0,9%	0,0%	6,4%
Debêntures Taesa (TAEE17) MTC	0,3%	0,0%	1,9%

Em % PL

FUNDOS ABERTOS	PB	RESERVAS	FCBE
Grupo 4: Renda Fixa	0,6%	0,7%	0,0%
Subgrupo 4A: CDI/Selic (Soberano/Simples)	0,0%	0,0%	0,0%
Subgrupo 4B: IMA-B5	0,6%	0,7%	0,0%

Em R\$ milhões

FUNDOS CONSOLIDADORES *	PB	RESERVAS	FCBE
ANDRÔMEDA - Renda Fixa Título Público Curto	854,55	854,55	0,00
NTNB 15/08/2026	451,64	451,64	0,00
BMF	0,00	0,00	0,00
Caixa	402,91	402,91	0,00
CASSIOPEIA - Renda Fixa Título Público Médio	613,04	613,04	0,00
LFT 01/03/2026	9,04	9,04	0,00
LFT 01/09/2026	2,08	2,08	0,00
LFT 01/03/2027	2,69	2,69	0,00
NTNB 15/05/2027	173,57	173,57	0,00
NTNB 15/08/2030	175,86	175,86	0,00
NTNB 15/08/2026	113,71	113,71	0,00
BMF	0,00	0,00	0,00
Caixa	136,08	136,08	0,00
CEPHEUS - Renda Fixa Título Público Longo	1.103,71	1.103,71	0,00
NTNB 15/08/2028	341,92	341,92	0,00
NTNB 15/05/2029	175,44	175,44	0,00
NTNB 15/08/2032	258,75	258,75	0,00
NTNB 15/05/2035	84,30	84,30	0,00
NTNB 15/05/2045	81,80	81,80	0,00
NTNB 15/08/2050	42,90	42,90	0,00
NTNB 15/05/2055	40,22	40,22	0,00
Caixa	78,38	78,38	0,00
DRACO - Renda Fixa Crédito Privado Médio	292,87	292,87	0,00
LF Bradesco MTM	53,86	53,86	0,00
LF Safra MTM	52,18	52,18	0,00
LF BV MTM	35,08	35,08	0,00
Santander Maat	111,49	111,49	0,00
Caixa	40,26	40,26	0,00

Em % PL

FUNDOS CONSOLIDADORES *	PB	RESERVAS	FCBE
ANDRÔMEDA - Renda Fixa Título Público Curto	15,0%	17,4%	0,0%
NTNB 15/08/2026	7,9%	9,2%	0,0%
BMF	0,0%	0,0%	0,0%
Caixa	7,1%	8,2%	0,0%
CASSIOPEIA - Renda Fixa Título Público Médio	10,7%	12,5%	0,0%
LFT 01/03/2026	0,2%	0,2%	0,0%
LFT 01/09/2026	0,0%	0,0%	0,0%
LFT 01/03/2027	0,0%	0,1%	0,0%
NTNB 15/05/2027	3,0%	3,5%	0,0%
NTNB 15/08/2030	3,1%	3,6%	0,0%
NTNB 15/08/2026	2,0%	2,3%	0,0%
BMF	0,0%	0,0%	0,0%
Caixa	2,4%	2,8%	0,0%
CEPHEUS - Renda Fixa Título Público Longo	19,3%	22,5%	0,0%
NTNB 15/08/2028	6,0%	7,0%	0,0%
NTNB 15/05/2029	3,1%	3,6%	0,0%
NTNB 15/08/2032	4,5%	5,3%	0,0%
NTNB 15/05/2035	1,5%	1,7%	0,0%
NTNB 15/05/2045	1,4%	1,7%	0,0%
NTNB 15/08/2050	0,8%	0,9%	0,0%
NTNB 15/05/2055	0,7%	0,8%	0,0%
Caixa	1,4%	1,6%	0,0%
DRACO - Renda Fixa Crédito Privado Médio	5,1%	6,0%	0,0%
LF Bradesco MTM	0,9%	1,1%	0,0%
LF Safra MTM	0,9%	1,1%	0,0%
LF BV MTM	0,6%	0,7%	0,0%
Santander Maat	2,0%	2,3%	0,0%
Caixa	0,7%	0,8%	0,0%

Em R\$ milhões

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	PB	RESERVAS	FCBE
PEGASUS - Renda Fixa Crédito Privado Longo	691,77	628,03	63,74
LF Bradesco MTM	142,19	129,09	13,10
LF BTG MTM	232,26	210,86	21,40
LF Safra MTM	105,60	95,87	9,73
LF BV MTM	108,61	98,61	10,01
LF XP MTM	60,93	55,31	5,61
Debêntures Taesa (TAEE17) MTM	39,55	35,90	3,64
Caixa	2,62	2,37	0,24
ARGUS - Renda Variável	189,10	175,64	13,47
BOVA11	164,77	153,04	11,73
BOVX11	21,09	19,59	1,50
IBOV A164	-0,52	-0,48	-0,04
IBOV M157	0,24	0,22	0,02
Caixa	3,52	3,27	0,25
STRIGATA - Estruturados	195,06	189,06	6,00
ABSOLUTE VERTEX II	194,13	188,16	5,97
Caixa	0,93	0,91	0,03
CHARAX - Imobiliário	128,88	114,39	14,49
HCTR11	1,09	0,97	0,12
KNIP11	26,93	23,90	3,03
MCCI11	36,91	32,76	4,15
MXRF11	39,41	34,98	4,43
URPR11	13,26	11,77	1,49
XPLG11	11,20	9,94	1,26
CAIXA	0,07	0,06	0,01

Em % PL

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	PB	RESERVAS	FCBE
PEGASUS - Renda Fixa Crédito Privado Longo	12,1%	12,8%	8,0%
LF Bradesco MTM	2,5%	2,6%	1,6%
LF BTG MTM	4,1%	4,3%	2,7%
LF Safra MTM	1,9%	2,0%	1,2%
LF BV MTM	1,9%	2,0%	1,3%
LF XP MTM	1,1%	1,1%	0,7%
Debêntures Taesa (TAEE17) MTM	0,7%	0,7%	0,5%
Caixa	0,0%	0,0%	0,0%
ARGUS - Renda Variável	3,3%	3,6%	1,7%
BOVA11	2,9%	3,1%	1,5%
BOVX11	0,4%	0,4%	0,2%
IBOV A164	0,0%	0,0%	0,0%
IBOV M157	0,0%	0,0%	0,0%
Caixa	0,1%	0,1%	0,0%
STRIGATA - Estruturados	3,4%	3,9%	0,8%
ABSOLUTE VERTEX II	3,4%	3,8%	0,8%
Caixa	0,0%	0,0%	0,0%
CHARAX - Imobiliário	2,3%	2,3%	1,8%
HCTR11	0,0%	0,0%	0,0%
KNIP11	0,47%	0,5%	0,4%
MCCI11	0,6%	0,7%	0,5%
MXRF11	0,7%	0,7%	0,6%
URPR11	0,2%	0,2%	0,2%
XPLG11	0,2%	0,2%	0,2%
CAIXA	0,0%	0,0%	0,0%

Em R\$ milhões

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	PB	RESERVAS	FCBE
FLAMEUS - Exterior	327,98	297,67	30,31
BSHV39	144,52	131,16	13,36
IVVB11	98,31	89,22	9,09
BB SCHRODER IE FIM	42,46	38,53	3,92
BB MM JP MORGAN IE	41,12	37,32	3,80
Caixa	1,59	1,44	0,15
Fundo Gestão de Caixa	489,98	308,42	181,56
Caixa (LFT)	489,98	308,42	181,56
Fundo FI RF IMA-B5	294,75	294,75	0,00
NTNB 15/08/2030	74,39	74,39	0,00
NTNB 15/08/2026	82,43	82,43	0,00
NTNB 15/08/2028	78,30	78,30	0,00
NTNB 15/05/2027	43,18	43,18	0,00
NTNB 15/05/2029	16,45	16,45	0,00
Caixa	-0,01	-0,01	0,00

Fonte: Funpresp-Jud

* No mês de fevereiro, foi concluída a abertura dos Fundos Consolidadores. Dessa forma, a maior parte dos ativos que anteriormente compunham a carteira própria foi transferida para os respectivos fundos, de acordo com o segmento.

Em % PL

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	PB	RESERVAS	FCBE
FLAMEUS - Exterior	5,7%	6,1%	3,8%
BSHV39	2,5%	2,7%	1,7%
IVVB11	1,7%	1,8%	1,1%
BB SCHRODER IE FIM	0,7%	0,8%	0,5%
BB MM JP MORGAN IE	0,7%	0,8%	0,5%
Caixa	0,0%	0,0%	0,0%
Fundo Gestão de Caixa	8,6%	6,3%	22,8%
Caixa (LFT)	8,6%	6,3%	22,8%
Fundo FI RF IMA-B5	5,2%	6,0%	0,0%
NTNB 15/08/2030	1,3%	1,5%	0,0%
NTNB 15/08/2026	1,4%	1,7%	0,0%
NTNB 15/08/2028	1,4%	1,6%	0,0%
NTNB 15/05/2027	0,8%	0,9%	0,0%
NTNB 15/05/2029	0,3%	0,3%	0,0%
Caixa	0,0%	0,0%	0,0%

Fonte: Funpresp-Jud

* No mês de fevereiro, foi concluída a abertura dos Fundos Consolidadores. Dessa forma, a maior parte dos ativos que anteriormente compunham a carteira própria foi transferida para os respectivos fundos, de acordo com o segmento.

Em R\$ milhões

VEÍCULO	2040	2050	PROTEGIDO
PB TOTAL	2.542,32	1.997,56	367,31
Carteira Própria	0,00	0,00	0,00
Fundos de Investimento Consolidadores	2.542,32	1.997,55	332,26
Fundos Exclusivos Gestão Terceirizada	0,00	0,00	0,00
Fundos de Investimento Abertos	0,00	0,00	35,05
Conta Corrente	0,01	0,00	0,00

Em % PL

VEÍCULO	2040	2050	PROTEGIDO
PB TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%
Carteira Própria	0,0%	0,0%	0,0%
Fundos de Investimento Consolidadores	100,0%	100,0%	90,5%
Fundos Exclusivos Gestão Terceirizada	0,0%	0,0%	0,0%
Fundos de Investimento Abertos	0,0%	0,0%	9,5%
Conta Corrente	0,0%	0,0%	0,0%

Em R\$ milhões

	2040	2050	PROTEGIDO
Títulos Públicos MTC	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2026 MTC	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2035 MTC	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2045 MTC	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2050 MTC	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2055 MTC	0,00	0,00	0,00
Títulos Públicos MTM	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2045 MTM	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2050 MTM	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2060 MTM	0,00	0,00	0,00
Títulos Privados MTC	0,00	0,00	0,00
LF Safra MTC	0,00	0,00	0,00
LF BV MTC	0,00	0,00	0,00
Debêntures Taesa (TAEE17) MTC	0,00	0,00	0,00

Em R\$ milhões

FUNDOS ABERTOS	2040	2050	PROTEGIDO
Grupo 4: Renda Fixa	0,00	0,00	0,00
Subgrupo 4A: CDI/Selic (Soberano/Simples)	0,00	0,00	0,00
Subgrupo 4B: IMA-B5	0,00	0,00	0,00

Em % PL

	2040	2050	PROTEGIDO
Títulos Públicos MTC	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2026 MTC	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2035 MTC	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2045 MTC	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2050 MTC	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2055 MTC	0,0%	0,0%	0,0%
Títulos Públicos MTM	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2045 MTM	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2050 MTM	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2060 MTM	0,0%	0,0%	0,0%
Títulos Privados MTC	0,0%	0,0%	0,0%
LF Safra MTC	0,0%	0,0%	0,0%
LF BV MTC	0,0%	0,0%	0,0%
Debêntures Taesa (TAEE17) MTC	0,0%	0,0%	0,0%

Em % PL

FUNDOS ABERTOS	2040	2050	PROTEGIDO
Grupo 4: Renda Fixa	0,0%	0,0%	9,5%
Subgrupo 4A: CDI/Selic (Soberano/Simples)	0,0%	0,0%	0,0%
Subgrupo 4B: IMA-B5	0,6%	0,0%	9,5%

Em R\$ milhões

FUNDOS CONSOLIDADORES *	2040	2050	PROTEGIDO
ANDRÔMEDA - Renda Fixa Título Público Curto	755,77	98,78	0,00
NTNB 15/08/2026	399,43	52,21	0,00
BMF	0,00	0,00	0,00
Caixa	356,34	46,58	0,00
CASSIOPEIA - Renda Fixa Título Público Médio	560,96	52,08	0,00
LFT 01/03/2026	8,27	0,77	0,00
LFT 01/09/2026	1,90	0,18	0,00
LFT 01/03/2027	2,47	0,23	0,00
NTNB 15/05/2027	158,83	14,75	0,00
NTNB 15/08/2030	160,92	14,94	0,00
NTNB 15/08/2026	104,05	9,66	0,00
BMF	0,00	0,00	0,00
Caixa	124,52	11,56	0,00
CEPHEUS - Renda Fixa Título Público Longo	375,86	727,85	0,00
NTNB 15/08/2028	116,44	225,48	0,00
NTNB 15/05/2029	59,74	115,69	0,00
NTNB 15/08/2032	88,12	170,64	0,00
NTNB 15/05/2035	28,71	55,59	0,00
NTNB 15/05/2045	27,86	53,94	0,00
NTNB 15/08/2050	14,61	28,29	0,00
NTNB 15/05/2055	13,70	26,52	0,00
Caixa	26,69	51,69	0,00
DRACO - Renda Fixa Crédito Privado Médio	228,96	63,91	0,00
LF Bradesco MTM	42,11	11,75	0,00
LF Safra MTM	40,79	11,39	0,00
LF BV MTM	27,43	7,66	0,00
Santander Maat	87,16	24,33	0,00
Caixa	31,47	8,79	0,00

Em % PL

FUNDOS CONSOLIDADORES *	2040	2050	PROTEGIDO
ANDRÔMEDA - Renda Fixa Título Público Curto	29,7%	4,9%	0,0%
NTNB 15/08/2026	15,7%	2,6%	0,0%
BMF	0,0%	0,0%	0,0%
Caixa	14,0%	2,3%	0,0%
CASSIOPEIA - Renda Fixa Título Público Médio	22,1%	2,6%	0,0%
LFT 01/03/2026	0,3%	0,0%	0,0%
LFT 01/09/2026	0,1%	0,0%	0,0%
LFT 01/03/2027	0,1%	0,0%	0,0%
NTNB 15/05/2027	6,2%	0,7%	0,0%
NTNB 15/08/2030	6,3%	0,7%	0,0%
NTNB 15/08/2026	4,1%	0,5%	0,0%
BMF	0,0%	0,0%	0,0%
Caixa	4,9%	0,6%	0,0%
CEPHEUS - Renda Fixa Título Público Longo	14,8%	36,4%	0,0%
NTNB 15/08/2028	4,6%	11,3%	0,0%
NTNB 15/05/2029	2,3%	5,8%	0,0%
NTNB 15/08/2032	3,5%	8,5%	0,0%
NTNB 15/05/2035	1,1%	2,8%	0,0%
NTNB 15/05/2045	1,1%	2,7%	0,0%
NTNB 15/08/2050	0,6%	1,4%	0,0%
NTNB 15/05/2055	0,5%	1,3%	0,0%
Caixa	1,0%	2,6%	0,0%
DRACO - Renda Fixa Crédito Privado Médio	9,0%	3,2%	0,0%
LF Bradesco MTM	1,7%	0,6%	0,0%
LF Safra MTM	1,6%	0,6%	0,0%
LF BV MTM	1,1%	0,4%	0,0%
Santander Maat	3,4%	1,2%	0,0%
Caixa	1,2%	0,4%	0,0%

Em R\$ milhões

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	2040	2050	PROTEGIDO
PEGASUS - Renda Fixa Crédito Privado Longo	245,93	382,09	0,00
LF Bradesco MTM	50,55	78,54	0,00
LF BTG MTM	82,57	128,29	0,00
LF Safra MTM	37,54	58,33	0,00
LF BV MTM	38,61	59,99	0,00
LF XP MTM	21,66	33,65	0,00
Debêntures Taesa (TAEE17) MTM	14,06	21,84	0,00
Caixa	0,93	1,44	0,00
ARGUS - Renda Variável	64,25	111,38	0,00
BOVA11	55,98	97,05	0,00
BOVX11	7,16	12,42	0,00
IBOV A164	-0,18	-0,31	0,00
IBOV M157	0,08	0,14	0,00
Caixa	1,20	2,07	0,00
STRIGATA - Estruturados	67,03	122,03	0,00
ABSOLUTE VERTEX II	66,71	121,45	0,00
Caixa	0,32	0,58	0,00
CHARAX - Imobiliário	23,29	91,10	0,00
HCTR11	0,20	0,77	0,00
KNIP11	4,87	19,04	0,00
MCCI11	6,67	26,09	0,00
MXRF11	7,12	27,86	0,00
URPR11	2,40	9,37	0,00
XPLG11	2,02	7,92	0,00
CAIXA	0,01	0,05	0,00

Em % PL

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	2040	2050	PROTEGIDO
PEGASUS - Renda Fixa Crédito Privado Longo	9,7%	19,1%	0,0%
LF Bradesco MTM	2,0%	3,9%	0,0%
LF BTG MTM	3,2%	6,4%	0,0%
LF Safra MTM	1,5%	2,9%	0,0%
LF BV MTM	1,5%	3,0%	0,0%
LF XP MTM	0,9%	1,7%	0,0%
Debêntures Taesa (TAEE17) MTM	0,6%	1,1%	0,0%
Caixa	0,0%	0,1%	0,0%
ARGUS - Renda Variável	2,5%	5,6%	0,0%
BOVA11	2,2%	4,9%	0,0%
BOVX11	0,3%	0,6%	0,0%
IBOV A164	0,0%	0,0%	0,0%
IBOV M157	0,0%	0,0%	0,0%
Caixa	0,0%	0,1%	0,0%
STRIGATA - Estruturados	2,6%	6,1%	0,0%
ABSOLUTE VERTEX II	2,6%	6,1%	0,0%
Caixa	0,0%	0,0%	0,0%
CHARAX - Imobiliário	0,9%	4,6%	0,0%
HCTR11	0,0%	0,0%	0,0%
KNIP11	0,2%	1,0%	0,0%
MCCI11	0,3%	1,3%	0,0%
MXRF11	0,3%	1,4%	0,0%
URPR11	0,1%	0,5%	0,0%
XPLG11	0,1%	0,4%	0,0%
CAIXA	0,0%	0,0%	0,0%

Em R\$ milhões

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	2040	2050	PROTEGIDO
FLAMEUS - Exterior	69,07	228,60	0,00
BSHV39	30,43	100,73	0,00
IVVB11	20,70	68,52	0,00
BB SCHRODER IE FIM	8,94	29,59	0,00
BB MM JP MORGAN IE	8,66	28,66	0,00
Caixa	0,33	1,11	0,00
Fundo Gestão de Caixa	151,20	119,71	37,50
Caixa (LFT)	151,20	119,71	37,50
Fundo FI RF IMA-B5	0,00	0,00	294,75
NTNB 15/08/2030	0,00	0,00	74,39
NTNB 15/08/2026	0,00	0,00	82,43
NTNB 15/08/2028	0,00	0,00	78,30
NTNB 15/05/2027	0,00	0,00	43,18
NTNB 15/05/2029	0,00	0,00	16,45
Caixa	0,00	0,00	-0,01

Fonte: Funpresp-Jud

* No mês de fevereiro, foi concluída a abertura dos Fundos Consolidadores. Dessa forma, a maior parte dos ativos que anteriormente compunham a carteira própria foi transferida para os respectivos fundos, de acordo com o segmento.

Em % PL

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	2040	2050	PROTEGIDO
FLAMEUS - Exterior	2,7%	11,4%	0,0%
BSHV39	1,2%	5,0%	0,0%
IVVB11	0,8%	3,4%	0,0%
BB SCHRODER IE FIM	0,4%	1,5%	0,0%
BB MM JP MORGAN IE	0,3%	1,4%	0,0%
Caixa	0,0%	0,1%	0,0%
Fundo Gestão de Caixa	5,9%	6,0%	10,2%
Caixa (LFT)	5,9%	6,0%	10,2%
Fundo FI RF IMA-B5	0,0%	0,0%	80,2%
NTNB 15/08/2030	0,0%	0,0%	20,3%
NTNB 15/08/2026	0,0%	0,0%	22,4%
NTNB 15/08/2028	0,0%	0,0%	21,3%
NTNB 15/05/2027	0,0%	0,0%	11,8%
NTNB 15/05/2029	0,0%	0,0%	4,5%
Caixa	0,0%	0,0%	0,0%

Fonte: Funpresp-Jud

* No mês de fevereiro, foi concluída a abertura dos Fundos Consolidadores. Dessa forma, a maior parte dos ativos que anteriormente compunham a carteira própria foi transferida para os respectivos fundos, de acordo com o segmento.

ANEXO IV

COMPOSIÇÃO DO PLANO DE BENEFÍCIOS (PB)

COMPOSIÇÃO POR ATIVOS	PB	RESERVAS	FCBE
Renda Fixa	86,0%	85,0%	92,3%
Renda Variável	6,8%	7,3%	4,1%
Estruturados (Multimercados)	3,4%	3,8%	0,8%
Exterior	1,5%	1,5%	1,0%
Imobiliário	2,3%	2,3%	1,8%
Empréstimo aos Participantes	0,0%	0,0%	0,0%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

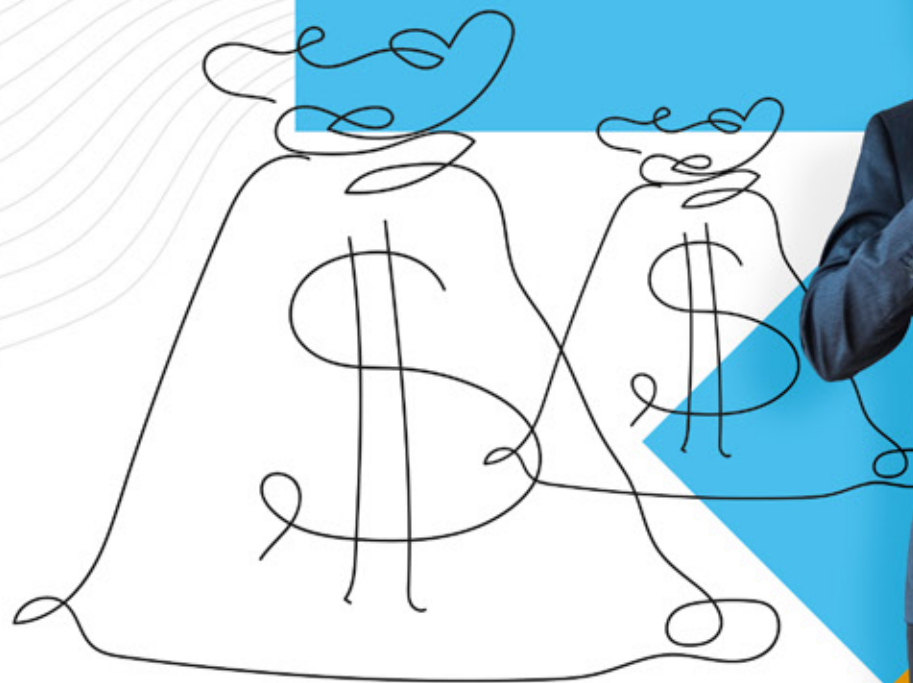
COMPOSIÇÃO POR ATIVOS	2040	2050	PROTEGIDO
Renda Fixa	91,8%	73,6%	100,0%
Renda Variável	4,0%	12,8%	0,0%
Estruturados (Multimercados)	2,6%	6,1%	0,0%
Exterior	0,7%	2,9%	0,0%
Imobiliário	0,9%	4,6%	0,0%
Empréstimo aos Participantes	0,0%	0,0%	0,0%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

Fonte: Funpresp-Jud

COMPOSIÇÃO POR FATOR DE RISCO	PB	RESERVAS	FCBE
Renda Fixa	86,0%	85,0%	92,3%
Renda Variável	2,6%	2,8%	1,3%
Estruturados (Multimercados)	3,4%	3,8%	0,8%
Exterior	5,7%	6,0%	3,8%
Imobiliário	2,3%	2,3%	1,8%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

COMPOSIÇÃO POR FATOR DE RISCO	2040	2050	PROTEGIDO
Renda Fixa	91,8%	73,6%	100,0%
Renda Variável	2,0%	4,4%	0,0%
Estruturados (Multimercados)	2,6%	6,1%	0,0%
Exterior	2,7%	11,4%	0,0%
Imobiliário	0,9%	4,6%	0,0%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

Fonte: Funpresp-Jud



RECEITAS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS





RECEITAS

Em 2025, as Receitas Administrativas totalizaram R\$ 42,109 milhões, praticamente em linha com o orçamento anual de R\$ 42,071 milhões, o que corresponde a variação positiva de 0,09%.

A Taxa de Carregamento, principal fonte de financiamento administrativo, alcançou R\$ 32,540 milhões, situando-se 6,11% abaixo do previsto (R\$ 34,657 milhões). Esse desvio foi parcialmente compensado com as receitas de Investimentos que somaram R\$ 5,223 milhões, superando o orçamento em 4,35%, o que reforça o papel amortecedor do resultado financeiro em cenários de menor dinamismo da receita operacional. Já as receitas diretas, formadas pelo *pró-labore* e participações nos resultados da Seguradora, atingiram R\$ 4,346 milhões, com execução 80,36% acima da estimativa. Esse desempenho relevante compensou integralmente, no consolidado, a menor arrecadação da Taxa de Carregamento, mantendo o equilíbrio das contas administrativas.

Em 31 de dezembro de 2025, o número de participantes alcançou 37.726, preservando a trajetória de crescimento da base. O orçamento para 2025 estimava 37.885 participantes, de modo que o resultado efetivo ficou 159 abaixo do previsto, o que representa desvio marginal em termos absolutos. A menor arrecadação da Taxa de Carregamento sugere que a variação do quadro de participantes, ainda que próxima do planejado, não se converteu, na mesma proporção, em expansão da receita administrativa. Tal variação de arrecadação está associada a alterações na massa contributiva, mudanças no perfil dos participantes, maior concentração de vínculos com menor base de contribuição ou redução do volume de movimentações sujeitas à incidência da taxa.

Em resumo, a conjuntura econômica seguiu condicionando o desempenho das aplicações financeiras. A estratégia de gestão conservadora contribuiu para que



CORREÇÃO DO EMPRÉSTIMO AOS PATROCINADORES

a receita financeira mitigasse parcialmente a frustração da receita operacional principal, preservando o equilíbrio do resultado global. Ainda que a prudência seja compatível com o perfil de risco esperado, a dependência relativa de receitas financeiras para compensar desvios operacionais deve ser monitorada, pois tende a aumentar a exposição do resultado às oscilações de mercado e ao nível de taxas de juros ao longo do tempo.

Em 2025, verificou-se redução do saldo do empréstimo inicial, componente do patrimônio total do PGA, de R\$ 19.633.704,02, em janeiro de 2025, para R\$ 17.712.078,37, em dezembro de 2025, o que corresponde a variação negativa de 9,79%, evidenciando a diminuição da obrigação financeira associada ao empréstimo inicial.

No exercício, a correção monetária incidente sobre o saldo do empréstimo totalizou R\$ 837.257,00, refletindo a atualização do montante por índice inflacionário e caracterizando despesa financeira de natureza não discricionária, uma vez que decorre de obrigação contratual e independe de decisão de gestão no curto prazo. Ainda assim, o resultado líquido dos investimentos incidentes sobre esse saldo alcançou R\$ 2.233.021,11 em 2025, superando a correção monetária em R\$ 1.395.764,11. Em termos técnicos, o retorno dos investimentos vinculados ao saldo do empréstimo apresentou capacidade de absorção mais do que suficiente para o efeito inflacionário apurado, produzindo contribuição líquida positiva ao resultado do PGA no exercício.

Registra-se, adicionalmente, que a elevação do índice inflacionário ao final do ano tende a ampliar, pontualmente, o valor da correção do saldo e, por conseguinte, o desembolso associado. Contudo, no cenário observado em 2025, a combinação entre a redução do saldo devedor ao longo do período e o desempenho dos

DESPESAS

investimentos sobre esse saldo mitigou o impacto inflacionário, preservando o resultado consolidado do PGA e reforçando a relevância do monitoramento conjunto entre: (i) a dinâmica do saldo do empréstimo, que define a base de correção; e (ii) o desempenho dos investimentos correlatos, que determina o grau de compensação financeira no período.

As despesas administrativas somaram R\$ 35,194 milhões, ficando 6,03% abaixo do orçamento anual (R\$ 37,452 milhões). No agregado, o resultado indica disciplina de execução e capacidade de acomodar pressões pontuais sem comprometer o limite global.

A rubrica Pessoal e Encargos totalizou R\$ 23,002 milhões, com execução de 96,05% do previsto, patamar que demonstra elevada aderência ao orçamento, com pequenas variações compatíveis com movimentações de quadro, progressões e ajustes pontuais. Nas demais rubricas, registraram-se os seguintes montantes e variações de valores realizados em relação aos orçados: Serviços de Terceiros, R\$ 4,836 milhões (77,57%); Despesas Gerais, R\$ 2,264 milhões (81,85%); Treinamentos, Congressos e Seminários, R\$ 250 mil (54,51%); Viagens e Estadias, R\$ 379 mil (133,27%); Tributos, R\$ 2,186 milhões (112,62%); e Provisões Contingenciais, R\$ 691 mil (136,04%). Em termos qualitativos, nota-se que a subexecução em Treinamentos e em Serviços de Terceiros reflete postergação de iniciativas, renegociação de contratos e replanejamento de entregas; por outro lado, a elevação em Viagens e Estadias demonstra a retomada de agendas presenciais e maior intensidade de deslocamentos no período, o que merece correlação com o calendário institucional e com o perfil de demandas operacionais.

DESCRIÇÃO DO SEGMENTO	2025	2024	VAR. (%)
Participantes (qtde.)	37.726	35.193	7,2%
Ativo Total	5.764.594	4.265.226	35%
Taxa de Carregamento	32.583	30.588	7%
Pessoal e Encargos	22.324	20.227	10%
Treinamentos/Congressos e Seminários	222	349	-36%
Viagens e Estadias - Diárias e Passagens	408	412	-1%
Serviços de Terceiros	4.235	2.354	80%
Despesas Gerais	2.517	2.294	10%
Depreciações e Amortizações	244	194	26%
Tributos	282	28	-1%
Contingências	1.960	1.883	4%
Despesas Financeiras	837	1.008	-17%
Despesas Administrativas	31.070	27.122	15%
Receitas Financeiras	5.223	2.748	90%

INDICADORES DE GESTÃO (12 MESES)

DESCRIÇÃO	2025	2024	VAR. (%)
Ticket Médio (R\$)	3407	2874	84,36%
Despesa <i>per capita</i> (R\$)	824	771	6,92%
Despesa sobre receita (%)	0,84	0,87	-3,94%
Despesa sobre Ativo Total (%)	0,54	0,64	-15,78%

ELABORAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

Amarildo Vieira de Oliveira
Edmilson Enedino das Chagas
Marco Antônio Martins Garcia
Roberta Ribeiro Coelho
Priscilla Santos Ribeiro

GERÊNCIA DE COMUNICAÇÃO E MARKETING

Paolla Christine de Oliveira Dantas

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Rodrigo Camargos e Silva

FOTOS

Arquivos Funpresp-Jud
Depositphotos
Freepik

