

**RELATÓRIO INTEGRADO DE
PRESTAÇÃO DE CONTAS
FUNPRESP-JUD**

2025

Sumário

1. Introdução	3
2. Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo	3
2.1 Estrutura Organizacional	4
2.2 Quadro de pessoal.....	9
3. Planejamento Estratégico	11
4. Riscos, Oportunidades e Perspectivas	12
4.1 Histórico.....	12
4.2 Gestão de Riscos em 2025	13
5. Gestão de Processos	14
6. Programa de Integridade	15
6.1 Fortalecimento da cultura ética e comunicação	15
6.2 Aprimoramento da governança e do compliance.....	15
7. Gestão Orçamentária e Financeira	16
7.1 Gestão de Compras e Contratações.....	16
Anexo I - Relatório Anual de Informações aos Participantes.....	36
Anexo II – Demonstrações Contábeis.....	110
Anexo III – Demonstrações Atuariais.....	160
Anexo IV – Planejamento Estratégico.....	180

1. Introdução

O presente Relatório de Gestão Integrado relativo ao exercício de 2025 é apresentado como prestação de contas anual ao Tribunal de Contas da União (TCU) e à sociedade pela Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário (**Funpresp-Jud**).

O documento foi elaborado em conformidade com as disposições da Instrução Normativa TCU nº 84/2020, da Decisão Normativa TCU nº 198/2022 e da 3ª edição 2020 do Guia do TCU para Elaboração de Relatório de Gestão na forma de Relato Integrado.

Adicionalmente, a Portaria TCU nº 58, de 26 de março de 2025, atualizou e divulgou a relação das Unidades Prestadoras de Contas (UPC) para o exercício de 2025, indicando as unidades cujos responsáveis terão processo de contas formalizado para julgamento. Nos termos dessa portaria, o prazo para apresentação e divulgação das informações e análises quantitativas e qualitativas relativas aos resultados da gestão orçamentária, financeira, operacional e patrimonial do exercício encerra-se em 31 de março de 2026. O objetivo é assegurar a transparência da gestão pública e subsidiar o controle social e institucional previstos nos artigos 70, 71 e 74 da Constituição Federal, observadas as disposições da Instrução Normativa-TCU nº 84/2020 e da Decisão Normativa-TCU nº 198/2022. Conforme disposto no § 5º do art. 8º da Instrução Normativa nº 84/2020, o presente relatório tem caráter complementar ao Relatório Anual de Informações (RAI) de 2025 (Anexo I), publicado na área de transparência do sítio eletrônico da Fundação. Nesse documento encontram-se detalhadas informações institucionais relevantes, incluindo: a mensagem da Diretoria Executiva e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal; a missão, visão e valores; a estrutura de governança; bem como os resultados relacionados à gestão previdenciária, à gestão dos investimentos e à gestão orçamentária, financeira, operacional e patrimonial

Este relatório apresenta informações adicionais relacionadas à visão geral organizacional, à estrutura organizacional, ao quadro de pessoal, ao planejamento estratégico, à gestão de riscos e controles internos e à gestão orçamentária e financeira. Ressalta-se que todas as informações aqui apresentadas foram previamente analisadas e aprovadas pelas instâncias competentes da Funpresp-Jud, registradas em relatórios específicos e divulgadas na área de transparência do sítio eletrônico institucional.

1. Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

A Funpresp-Jud é uma entidade fechada de previdência complementar, de natureza privada, instituída com a finalidade de administrar e executar planos de benefícios previdenciários destinados aos servidores públicos titulares de cargo efetivo do Poder Judiciário da União, do Ministério Público da União e do Conselho Nacional do Ministério Público.

Criada em consonância com o regime de previdência complementar previsto na Lei nº 12.618/2012, a Fundação integra o sistema de previdência complementar do servidor público federal e atua com o objetivo de oferecer proteção previdenciária adicional ao regime próprio de previdência social dos servidores, contribuindo para a sustentabilidade do sistema previdenciário público.

Na condição de entidade fechada de previdência complementar, a Funpresp-Jud está sujeita à supervisão e fiscalização da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e às diretrizes estabelecidas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc), órgãos responsáveis pela regulação e supervisão do sistema de previdência complementar fechada no Brasil.

A atuação da Funpresp-Jud está pautada por princípios de governança corporativa, transparência, gestão prudencial dos recursos e foco na sustentabilidade de longo prazo dos planos de benefícios administrados. Nesse contexto, a entidade busca assegurar a adequada gestão dos recursos previdenciários, com observância das melhores práticas de gestão de riscos, controles internos e governança.

No exercício de 2025, a Funpresp-Jud desenvolveu suas atividades em um ambiente institucional e econômico caracterizado por desafios relacionados ao cenário macroeconômico, às oscilações dos mercados financeiros e às demandas crescentes por eficiência, transparência e aprimoramento da governança nas entidades de previdência complementar.

Diante desse contexto, a Fundação manteve como prioridade o fortalecimento de seus processos de governança, a gestão responsável dos investimentos, o aprimoramento dos controles internos e o atendimento qualificado aos participantes e assistidos, buscando assegurar a sustentabilidade dos planos administrados e a geração de valor para seus públicos de relacionamento.

2.1 Estrutura Organizacional

A gestão da Funpresp-Jud é direcionada pelos órgãos estatutários: Conselhos Deliberativo e Fiscal, e executada pela Diretoria Executiva. A estrutura Organizacional está refletida no organograma apresentado a seguir.

Imagem 1: Estrutura organizacional Funpresp-Jud'



As competências da Diretoria e dos Conselhos Deliberativo e Fiscal estão previstas no Estatuto e no Regimento Interno da Funpresp-Jud.

A estrutura organizacional e as competências das unidades vinculadas aos órgãos específicos singulares da Fundação foram alteradas e aprovadas pelo Conselho Deliberativo por meio da Resolução-CD 14, de 24/11/2020.

No exercício de 2025, no período de maio a agosto, ocorreu o processo eleitoral para composição dos conselhos Deliberativo e Fiscal da Fundação, o resultado da eleição foi homologado em 19 de agosto de 2025.

Em 2025, no uso das atribuições que lhe confere o art. 5º, § 3º, da Lei nº 12.618/2012, e considerando o disposto nos arts. 19, § 8º, e 33, § 1º, do Estatuto Social da Funpresp-Jud, bem como no art. 363, inciso II, de seu Regimento Interno, o Supremo Tribunal Federal, por meio das Portarias nº 174, de 26/09/2025, e nº 264, de 15/12/2025, designou os representantes dos patrocinadores para compor os Conselhos Deliberativo e Fiscal, consolidando, assim, a composição atual desses colegiados.

Neste sentido, nas tabelas a seguir constam as informações dos conselheiros que tiveram seus mandatos encerrados em 2025 e daqueles empossados para o período de 2025 a 2029.

O Conselho Deliberativo, órgão máximo da estrutura organizacional, é responsável pela definição da política geral de administração da Funpresp-Jud e dos seus planos de benefícios e sua ação será exercida por meio do estabelecimento de diretrizes e normas gerais de organização, funcionamento, administração e operação.

Tabela 1: Composição do Conselho Deliberativo 2025

Conselheiros Indicados pelos Patrocinadores	Conselheiros Eleitos pelos Participantes
Representando a Justiça Eleitoral: THAYANNE FONSECA PIRANGI SOARES Conselheira Suplente - mandato: 4 anos Data da posse: 20/04/2022 Fim do Mandato: 20/04/2026	Representando a Justiça do Trabalho: GEORGE ROCHA PITMAN JUNIOR Conselheiro Titular - mandato: 4 anos Data da posse: 19/09/2023 Fim do Mandato: 19/09/2027
Representando o Supremo Tribunal Federal: SEVERINO DUARTE AMARAL Conselheiro Titular - mandato: 4 anos Data da posse: 19/09/2023 Fim do Mandato: 19/09/2027	Representando o Ministério Público da União: WAGNER SILVA DE ARAUJO Conselheiro Titular - mandato: 4 anos Data da posse: 19/09/2023 Fim do Mandato: 19/09/2027
Representando a Justiça Federal: RODRIGO MENDES CERQUEIRA Conselheiro Titular - mandato: 4 anos Data da posse: 21/10/2025 Fim do Mandato: 30/06/2029	Representando a Justiça do Trabalho: JOÃO VICTOR FERNANDES DO NASCIMENTO DE ALBUQUERQUE Conselheiro Suplente - mandato: 4 anos Data da posse: 19/09/2023 Fim do Mandato: 19/09/2027
Representando a Justiça do Trabalho: MURILO QUEIROZ BASTOS Conselheiro Suplente - mandato: 4 anos Data da posse: 20/04/2022 Fim do Mandato: 20/04/2026	Representando a Justiça Federal: JERRY ADRIANE TEIXEIRA Conselheiro Suplente - mandato: 4 anos Data da posse: 05/11/2025 Fim do Mandato: 30/06/2029

Conselheiros Indicados pelos Patrocinadores	Conselheiros Eleitos pelos Participantes
Representando o Conselho Nacional de Justiça: EDUARDO CAMPOS GOMES Conselheiro Suplente - mandato: 4 anos Data da posse: 19/09/2023 Fim do Mandato: 19/09/2027	Representando a Justiça do Trabalho: LEANDRO JUN MAEDA Conselheiro Suplente - mandato: 2 anos Data da posse: 01/10/2025 Fim do Mandato: 01/10/2027

O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização e controle interno da Funpresp-Jud.

Tabela 2: Composição do Conselho Fiscal 2025

Conselheiros Indicados pelos Patrocinadores	Conselheiros Eleitos pelos Participantes
Representando o Ministério Público da União: FILIFE ANDRIOS BRASIL SIVIERO Conselheiro Titular - mandato: 4 anos Data da posse: 20/04/2022 Fim do Mandato: 20/04/2026	Representando a Justiça Federal: GILSON JADER GONÇALVES VIEIRA FILHO Conselheiro Titular - mandato: 4 anos Data da posse: 01/10/2025 Fim do Mandato: 30/06/2029
Representando o Superior Tribunal Militar: CAMILO REY LAURETO Conselheiro Suplente - mandato: 4 anos Data da posse: 20/04/2022 Fim do Mandato: 20/04/2026	Representando o Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios: JULIO ROBERTO DOS REIS Conselheiro Titular e Presidente Substituto - mandato: 4 anos Data da posse: 19/03/2023 Fim do Mandato: 19/03/2027
Representando o Justiça do Trabalho: JOSÉ RAILTON SILVA REGO Conselheiro Titular - mandato: 4 anos Data da posse: 19/09/2023 Fim do Mandato: 19/09/2027	Representando a Justiça Federal: MILENA INES SIVIERI Conselheiro Suplente - mandato: 4 anos Data da posse: 01/10/2025 Fim do Mandato: 30/06/2029
Representando o Superior Tribunal Justiça: MARCIO ANTONIO MATIAS Conselheiro Suplente - mandato: 4 anos Data da posse: 19/09/2023 Fim do Mandato: 19/09/2027	Representando a Justiça do Trabalho: FABIANO DE ANDRADE LIMA Conselheiro Suplente - mandato: 4 anos Data da posse: 19/09/2023 Fim do Mandato: 19/09/2027

A Diretoria-Executiva é o órgão de administração e gestão da Funpresp-Jud, cabendo-lhe executar as diretrizes e a política de administração estabelecidas pelo Conselho Deliberativo.

Tabela 3: Composição da Diretoria Executiva 2025

Membros selecionados por processo seletivo de âmbito nacional conduzido pelo Conselho Deliberativo	
AMARILDO VIEIRA DE OLIVEIRA Diretor-Presidente - mandato 4 anos Data da posse: 27/08/2024 Fim do Mandato: 30/06/2028	MARCO ANTÔNIO MARTINS GARCIA Diretor de Administração - mandato 3 anos Diretor de investimentos - Substituto* Data da posse: 27/08/2024 Fim do Mandato: 30/06/2027
EDMILSON ENEDINO DAS CHAGAS Diretor de Seguridade - mandato 3 anos Data da posse: 27/08/2024 Fim do Mandato: 30/06/2027	CARGO VAGO Diretor de Investimentos (*)

(*) Observação:

Em 31 de dezembro de 2025 o cargo de Diretor de Investimentos estava vago, sendo que as atribuições estatutárias da diretoria são exercidas de forma colegiada, sendo a substituição temporária realizada pelo Diretor de Administração, em observância ao disposto no art. 24 da Resolução Previc nº 23/2023.

Além dos órgãos estatutários, existem os seguintes órgãos auxiliares na estrutura da Fundação: o Comitê de Auditoria (Coaud), o Comitê de Ética e de Conduta, o Comitê de Investimentos (Coinv), o Comitê de Riscos e Integridade (CRI) e a Comissão de Segurança da Informação (CSI).

O Coaud é um órgão auxiliar vinculado ao Conselho Deliberativo. É composto por três integrantes, todos independentes e externos, escolhidos por processo seletivo simplificado.

Tabela 4: Composição do Comitê de Auditoria (COAUD) 2025

Nome	Cargo	Especialidade	Mandato
Marcelo Alves de Almeida	Membro	Contábil/Auditoria	2025-2028
Sérgio César de Paula Cardoso	Membro	Atuária	2024-2027
Cláudio Ernesto Valente Villar	Presidente	Investimentos	2024-2027

O Comitê de Ética e de Conduta tem por finalidade difundir, aplicar e atualizar o Código de Ética.

Os quatro membros do Comitê de Ética e de Conduta são obrigatoriamente integrantes da Funpresp-Jud, sendo: dois membros dentre os integrantes da Diretoria Executiva; dois membros indicados pelo Conselho Deliberativo; dois membros dentre os integrantes do Conselho Fiscal; e dois representantes dentre os empregados.

Tabela 5: Composição do Comitê de Ética e Conduta 2025

Indicados pelo Conselho Deliberativo	Indicados pelo Conselho Fiscal
George Rocha Pitman Junior Titular - mandato: 2025-2025	Filipe Andrios Brasil Titular - mandato: 2023-2025
João Victor Fernandes do Nascimento de Albuquerque Suplente - mandato: 2023-2025	Camilo Rey Laureto Suplente - mandato: 2023-2025

Indicados pela Diretoria Executiva	Indicados pelos Empregados em Comissão
Edmilson Enedino das Chagas Titular - mandato: 2023-2025	Alexandre Rodrigues de Sousa Titular - mandato: 2023-2025
Marco Antônio Martins Garcia Suplente - mandato: 2023-2025	Sendy Queiroz de Paula Suplente - mandato: 2023-2025

O Comitê de Investimentos (Coinv) é um órgão auxiliar vinculado à Diretoria-Executiva, de caráter consultivo, responsável por avaliar propostas de investimentos a serem realizados pela entidade e seus respectivos riscos. Conta atualmente com cinco membros titulares e quatro suplentes.

A composição do Comitê, no ano de 2025, foi designada pela Portaria do Conselho Deliberativo nº 46, de 04/11/2025, com base no inciso IV do art. 54 do Estatuto Social.

Tabela 6: Composição do Comitê de Investimentos (COINV) 2025

Membros Internos Titulares	Membros Internos Suplentes
Rodrigo Pereira de Almeida Gerente de Investimentos	Vinícius Araújo da Silva Gerente da Tesouraria
Alexandre Rodrigues de Sousa Gerente de Atuária e Benefícios	Gustavo Rocha e Oliveira Analista de Investimentos
Roberta Ribeiro Coelho Gerente de Governança e Planejamento	Felipe Jardel Gomes Costa Analista de Investimentos
Sérgio Allan Epaminondas Cabral Gerente de Contabilidade	João Lénon Braitner Roque da Silva Supervisor de Investimentos
Membros Externos Titulares	Membro Externo Suplente
José Jorge Gabriel Júnior Analista Judiciário do MPU Mandato: 8/2027	Fábio Aparecido Ferreira da Silva Analista Judiciário do TRT Mandato: 8/2027
Rodolfo Vasconcelos Correia Lima de Andrade Analista Judiciário do TST Mandato: 8/2027	

O Comitê de Riscos e Integridade é um órgão de assessoramento temático à governança, responsável pela fiscalização e monitoramento da implementação do Programa de Integridade da Funpresp-Jud.

Tabela 7: Composição do Comitê de Riscos e Integridade (CRI em 2025)

Membros Internos	
Fabíola Silva Carvalhedo Gerente de Controles Internos	Paolla Christine de Oliveira Dantas Gerente de Comunicação e Marketing
Jordana Maria Perfeito Castro Gerente Jurídica	Roberta Ribeiro Coelho Gerente de Governança e Planejamento
Jamile Ribeiro Macêdo Monteiro Gerente de Gestão de Pessoas	Marco Antônio Garcia Diretor de Administração e Diretor de Investimentos em Exercício

A Comissão de Segurança da Informação (CSI) foi instituída para aperfeiçoar a gestão de segurança da informação da Funpresp-Jud e zelar pelo cumprimento da referida Política, sendo composta por seis membros titulares e cinco suplentes, todos indicados pela Diretoria Executiva.

A atual composição da CSI foi designada pela Diretoria Executiva por meio da Portaria nº 8, de 11/02/2025, com base no inciso IX do art. 54 do Estatuto Social e no inciso XVII do art. 40 do Regimento Interno.

Tabela 8: Composição da Comissão de Segurança da Informação 2025

Membros Internos Titulares	Membros Internos Suplentes
Marco Antônio Martins Garcia Diretor de Administração e Coordenador da Comissão	Alexandre Rodrigues de Sousa Gerente de Atuária e Benefícios
Marcus Vinícius Tinoco Gonçalves Quintela Ribeiro Gerente de Tecnologia e Informação	Sidney Roberto Cruvinel Silva Supervisor de Tecnologia e Informação
Fabíola Silva Carvalhedo Gerente de Controle Interno	Luis Filipe Rehder Magalhães Analista de Controle Interno
Paolla Christine de Oliveira Dantas Gerente de Comunicação e Marketing	Andréia Paula Cardoso Analista de Comunicação e Marketing
Jordana Perfeito Castro Gerente Jurídica	Fabiane Petry Advogada
Jamile Ribeiro Macedo Monteiro Gerente de Gestão de Pessoas	Roberta Diniz Gregorin Marinheiro Analista de Gestão de Pessoas
Giovani Alves da Rocha Gerente de Arrecadação e Cadastro	

2.2 Quadro de Pessoal

O Plano de Empregos, Carreiras e Salários (PECS) da Fundação foi instituído pelo Conselho Deliberativo, por meio da Resolução-CD nº 11, de 2/10/2019, e alterado por meio da Resolução CD nº 20, de 4/12/2025.

O quadro de pessoal da Fundação, em 2025, estava composto por 3 diretores e 51 empregados, sendo 22 comissionados e 29 efetivos, além de 20 membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, entre titulares e suplentes, e 3 membros do Comitê de Auditoria.

Apresentamos, a seguir, a relação de diretores, empregados e membros dos Conselhos e Comitês e suas respectivas remunerações.

Tabela 9: Quadro de pessoal e salários (Salário bruto em 31/12/2025)

NOME	CARGO	SALÁRIO (R\$)
Amarildo Vieira de Oliveira	Diretor-Presidente	45.813,25
Edmilson Enedino das Chagas	Diretor de Seguridade	43.522,59
Marco Antônio Martins Garcia	Diretor de Administração	43.522,59
Camilo Rey Laureto	Conselheiro(a)	4.839,03

NOME	CARGO	SALÁRIO (R\$)
Fabiano de Andrade Lima	Conselheiro(a)	2.419,52
Filipe Andrios Brasil Siviero	Conselheiro(a)	4.839,03
George Rocha Pitman Junior	Conselheiro(a)	4.839,03
Gilson Jader Gonçalves Vieira Filho	Conselheiro(a)	4.839,03
João Victor Fernandes do Nascimento	Conselheiro(a)	4.839,03
Jose Railton Silva Rego	Conselheiro(a)	4.839,03
Julio Roberto dos Reis	Conselheiro(a)	4.839,03
Marcio Antonio Matias	Conselheiro(a)	4.839,03
Milena Inês Silveira	Conselheiro(a)	2.419,52
Rodrigo Mendes Cerqueira	Conselheiro(a)	4.839,03
Rui Moreira de Oliveira	Conselheiro(a)	4.839,03
Severino Duarte Amaral	Conselheiro(a)	4.839,03
Thayanne Fonseca Pirangi Soares	Conselheiro(a)	4.839,03
Wagner Silva de Araujo	Conselheiro(a)	4.839,03
Claudio Ernesto Valente Villar	Comitê de Auditoria	4.409,53
Marcelo Alves de Almeida	Comitê de Auditoria	4.409,53
Sérgio Cesar de Paula Cardoso	Comitê de Auditoria	4.409,53
Agnes Samara Miranda da Silva Reis	Supervisora de Relacionamento e Atendimento	14.594,58
Alane Beatriz da Nobrega Martins	Analista de Tecnologia e Informação - Desenvolvimento de Sistemas	9.581,25
Alexandre Rodrigues de Sousa	Gerente de Atuação e Benefícios	26.120,59
Anastácio José da Silva Filho	Analista de Investimentos	12.477,93
André Carvalho Machado	Supervisor de Cadastro	15.689,17
Andréia Paula Cardoso	Analista / Comunicação e Marketing	11.802,77
Arlei Geovane Couto	Analista/Seguridade	9.326,77
Bruno Moreira Martins	Supervisor de Investimentos/Controle e Riscos de Investimentos	14.774,58
Bruno Rafael Figueira Dutra	Analista/Seguridade	7.971,60
Cláudia Silva Gonçalves de Oliveira	Supervisora de Compras e Contratações	13.267,80
Cristiana Bethônico Macedo	Analista/Seguridade	8.290,46
Danielle Queiroz da Silva	Gerente Comercial e de Relacionamento	20.781,73
Deborah Kelly Ramos de Souza	Analista/Comunicação e Marketing (temporária)	11.348,82
Eline Ferreira Veiga	Analista/Seguridade	10.491,35
Erismar de Moura	Analista/Seguridade	9.699,84
Esdras Lucas Ramos Martins	Analista de Tecnologia e Informação - Desenvolvimento de Sistemas	14.186,02
Fabiane Petry	Advogada	14.186,02
Fabíola Silva Carvalhedo	Gerente de Controle Interno	25.861,76
Felipe Jardel Gomes Costa	Analista de Investimentos	11.883,74
Fernanda Campos Ottoni	Analista/Administração e Finanças	10.087,84
Fernando Lucas Alves Vidal	Analista de Tecnologia e Informação - Desenvolvimento de Sistemas	9.581,25

NOME	CARGO	SALÁRIO (R\$)
Gabriel Egídio França	Analista de Investimentos	10.060,31
Gil Pimentel de Azeredo	Gerente de Controle e Riscos de Investimentos	21.037,42
Giovani Alves da Rocha	Gerente de Arrecadação e Cadastro	25.861,76
Gustavo Rocha e Oliveira	Analista de Investimentos	12.477,93
Havila Donnely de Sousa Ferreira	Atuário	13.101,83
Jamile Ribeiro Macedo Monteiro	Gerente de Gestão de Pessoas	23.457,38
Jamille Lavale de Carvalho	Analista/Seguridade	7.971,60
João Lénon Braitner Roque da Silva	Supervisor de Investimentos/Análise de Investimentos	14.774,58
Jordana Maria Perfeito Castro	Gerente Jurídica	25.861,76
Kalel Rafael Alves dos Santos	Supervisor de Comunicação e Marketing	13.267,80
Karla Correia Alves	Analista de Conformidade	12.609,80
Kleber Vieira Pina	Gerente de Administração e Finanças	25.861,76
Krisllen Miranda Silva	Analista de Investimentos	10.060,31
Lara Santos Aguiar Dantas	Analista de Investimentos	9.581,25
Luis Filipe Rehder Magalhães	Analista de Conformidade	11.658,47
Marcílio Rene Toda	Analista / Contabilidade	9.699,84
Monique Lorena Araujo Brito	Auditora Interna	18.892,48
Nathanne Moreira Kriger	Analista/ Gestão de Pessoas	7.665,00
Paolla Christine de Oliveira Dantas	Gerente de Comunicação e Marketing	25.861,76
Pedro Fernando Moura de Araujo	Analista/Administração e Finanças	10.087,84
Pryscilla Santos Ribeiro	Analista/Assessor de Apoio aos Órgãos de Governança	13.267,80
Ricardo Alves Neiva	Analista de Tecnologia e Informação - Infraestrutura e Tecnologia	14.186,02
Roberta Diniz Gregorin Marinheiro	Analista/Gestão de Pessoas	10.087,84
Roberta Ribeiro Coelho	Gerente de Governança e Planejamento	25.861,76
Rodrigo Camargos e Silva	Supervisor de Criação e Design	18.162,18
Rodrigo Pereira de Almeida	Gerente de Investimentos	27.426,62
Sendy Queiroz de Paula	Analista/Seguridade	10.491,35
Sérgio Allan Epaminondas Cabral	Gerente de Contabilidade	25.861,76
Sidney Roberto Silva Cruvinel	Supervisor de Tecnologia e Informação	16.473,63
Thaís Carla de Melo Guimarães	Analista de Investimentos	10.060,31
Vinícius Araújo da Silva	Gerente de Tesouraria	23.457,38

2. Planejamento Estratégico

Desde a sua criação, a Fundação estabeleceu as ações estratégicas a serem perseguidas para o alcance das metas da Funpresp-Jud, o primeiro ciclo de planejamento foi instituído em agosto de 2014, e com consequentes atualizações, conforme abaixo:

a) 2014-2020: Resolução-CD 8, de 20/8/2014;

- b) 2016-2020: Resolução-CD 5, de 1º/6/2016;
- c) 2019-2022: Resolução-CD 12, de 6/11/2019;
- d) 2022-2025: Resolução-CD 5, de 14/10/2022.

O Planejamento Estratégico 2026-2030 foi aprovado pelo CD em sua 19ª Reunião Extraordinária, realizada em 17/12/2025.

Os pilares do Planejamento Estratégico estão disponíveis na área de transparência do site Fundação: <https://www.funprespjud.com.br/transparencia/#mapaestrategico>.

3. Riscos, Oportunidades e Perspectivas

A Gerência de Controle Internos (Gecoi) é a unidade responsável pelo processo de análise, planejamento, ação, monitoramento e revisão dos riscos que possam impactar a estratégia da Fundação.

Todas as análises, diagnósticos e avaliações realizadas pela Gecoi apoiam a tomada de decisão baseada em riscos, garantindo uma cultura organizacional de transparência e responsabilidade no alcance dos objetivos estratégicos da Funpresp-Jud.

4.1 Histórico

Desde a estruturação da unidade, a Gecoi estabeleceu uma metodologia de trabalho que permitisse a correta utilização dos recursos escassos, tanto sob a ótica de pessoas quanto de sistemas, o que garantiu a conformidade da Fundação às obrigações legais e próprias e a maturidade avançada dos processos da Fundação.

A seguir, sintetizamos cronologicamente o contexto de atuação da Gestão de Riscos, desde 2015:

Imagem 2: linha cronológica de atuação da Gecoi



4.2 Gestão de Riscos em 2025

No primeiro semestre de 2025, a Gecoi realizou a atualização do mapeamento de riscos considerando o cenário da governança, as mudanças regulatórias e o acompanhamento do Plano de Ação aprovado pelo CD em 8/1/2025.

O resultado do mapeamento de riscos foi catalogado em matrizes de riscos, para comparação com o ciclo anterior, cujos resultados estão apresentados na imagem a seguir:

Imagem 2: Mapeamento de Riscos Funpresp-Jud 2024 x 2025
Matriz de Riscos Residual - 2024

Frequência (Probabilidade)	Impacto (Consequência)				
	1	2	3	4	5
Muito frequente	5	16			3
Frequente	4	157	1		
Eventual	3		93		
Raro	2		27	7	
Raríssimo	1		6	2	10

Alto: 3 / Moderado: 1454 / Baixo: 202 / Total: 1.659

Matriz de Riscos Residual - Abril/2025

Frequência (Probabilidade)	Impacto (Consequência)				
	1	2	3	4	5
Muito frequente	5	5			2
Frequente	4	168			1
Eventual	3	91	2		1
Raro	2	1	31	3	1
Raríssimo	1		6	1	889

Alto: 5 / Moderado: 470 / Baixo: 1187 / Total: 1.662

Constatou-se:

- Riscos com exposição baixa: aumentaram de 202 para 1.187, demonstrando forte evolução na eficácia dos controles implementados.
- Riscos com exposição moderada: caíram de 1.454 para 470, o que representa uma redução de 68% nesta categoria.
- Riscos com exposição alta: aumentaram de 3 para 5.

A migração maciça dos riscos do nível moderado para o nível baixo revela um ambiente operacional controlado, seguro e aderente ao apetite estabelecido, consolidando os ganhos de maturidade na gestão de riscos da Fundação.

Apesar do avanço na redução de riscos moderados, a presença de cinco riscos estratégicos com exposição alta, relacionados à governança, à imagem e ao aspecto legal, associados a processos estrategicamente críticos¹, indica a necessidade de reforço na atuação da alta liderança e nos mecanismos de governança corporativa.

A Gecoi recomendou que o Comitê de Crise apresentasse um plano de contingência para contenção de danos, no caso da efetivação destes riscos. A ação foi acatada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo e seu cumprimento e aplicação serão monitorados pela Gecoi.

4. Gestão de Processos

Em 2025, a Gecoi, em parceria com a consultoria P-Excellence, conduziu um amplo projeto de mapeamento e redesenho de todos os processos executados nas diversas unidades organizacionais da Fundação, com foco na padronização, integração e aumento da eficiência operacional.

Na fase de diagnóstico da situação atual, foram identificados e mapeados 193 processos, que refletem o estágio atual de funcionamento da Fundação. A partir desse diagnóstico, foi conduzida a etapa de desenho da situação futura, que resultou no redesenho e ampliação do portfólio para 226 processos mapeados, incorporando melhorias, padronizações e novas necessidades organizacionais.

Como resultado estruturante do projeto, também foram desenhadas as cadeias de valor dos processos estratégicos, contemplando suas interdependências e fluxos integrados, permitindo a visualização ponta a ponta da geração de valor da Fundação nas cadeias de Arrecadações, Arrecadações Cobertura Adicional de Riscos (CAR), Pessoas, Investimentos, Compras e Contratações.

Esse trabalho consolidou uma visão sistêmica da organização, fortaleceu a governança de processos e estabeleceu bases para iniciativas futuras de gestão de riscos, controles internos, automação e escalabilidade operacional.

5. Programa de Integridade

O Programa de Integridade 2025-2026 foi aprovado na 1ª Sessão Ordinária do CD, realizada em 8/1/2025, estruturado em 31 ações estratégicas, focadas na manutenção dos pilares éticos e de integridade praticados na Fundação e na adoção de medidas e ações institucionais destinadas à prevenção, à detecção e à punição de fraudes, atos de corrupção, irregularidades e desvios de conduta que possam comprometer o alcance dos objetivos institucionais em todos os níveis.

A Gecoi é a unidade responsável pela manutenção do Plano de Integridade, com autonomia para apontar alterações em rotinas e implantação de controles capazes de mitigar riscos relevantes para Fundação.

O Comitê de Riscos e Integridade (CRI) é o responsável pelo monitoramento e fiscalização da execução do Programa de Integridade da Funpresp-Jud.

O acompanhamento do Programa de Integridade evidencia evolução consistente e avanço estrutural na consolidação dos mecanismos de integridade da Fundação.

Até novembro de 2025, 52% das ações previstas encontravam-se concluídas, com outras iniciativas em execução ou devidamente programadas dentro do calendário institucional, demonstrando aderência ao cronograma e maturidade crescente na implementação do Programa.

As entregas realizadas concentraram-se no fortalecimento dos principais pilares do sistema de integridade, com destaque para:

6.1 Fortalecimento da cultura ética e comunicação

- Implementação de campanhas institucionais de controles e riscos;
- Produção e divulgação de materiais sobre assédio e conflitos;
- Inserção de temas de integridade em pesquisas internas;
- Atualização do espaço institucional de integridade no site.

Entregas estruturantes e normativas:

- Elaboração de relatórios institucionais relevantes;
- Avaliação da diligência nas contratações;
- Atualização das matrizes de riscos;
- Conclusão da Cadeia de Valor da Fundação.

6.2 Aprimoramento da governança e do compliance

- Realização de *onboarding* institucional de Conselheiros, Diretores e colaboradores;
- Implantação do processo de acompanhamento periódico do Programa;
- Evolução dos processos de compliance e governança.

As ações em andamento concentram-se em iniciativas de maior complexidade e caráter estruturante, como revisão de políticas, certificação da equipe, desenvolvimento da matriz de

riscos de integridade e monitoramento contínuo pelo CRI, refletindo a evolução do Programa para um estágio de institucionalização.

De forma geral, observa-se o fortalecimento dos pilares de prevenção, detecção, resposta, transparência e cultura ética, bem como o engajamento da alta governança e a integração entre áreas técnicas.

O CRI conclui que o Programa de Integridade apresenta nível crescente de maturidade institucional, com bases estruturais consolidadas e evolução consistente rumo ao ciclo de 2026.

A Política de Integridade, o Programa de Integridade, o Relatório de Acompanhamento do Programa de Integridade e os demais documentos relacionados ao tema, estão disponíveis na área de Integridade do site da Fundação (<https://www.funpresjud.com.br/integridade/>).

7. Gestão Orçamentária e Financeira

A gestão orçamentária da Fundação é realizada pela Gerência de Administração e Finanças (Geafi), sob o comando do Diretor de Administração (Dirad).

O orçamento para o exercício de 2025 foi aprovado pelo CD em sua 9ª Sessão Extraordinária, ocorrida em 21/11/2024.

Mensalmente, a Geafi emite relatório para apresentar as informações referentes à programação e execução orçamentárias do Plano de Benefícios (PB) e do Plano de Gestão Administrativa (PGA) da Funpresp-Jud, com a evidenciação das despesas previdenciais e administrativas, além de acompanhar os indicadores de gestão estabelecidos para o período, disponibilizado na área de transparência do *site* da Fundação, para acesso e visualização pelos participantes, patrocinadores, Conselhos e sociedade em geral, no *link* <https://www.funpresjud.com.br/relatorios/>.

Adicionalmente, em atendimento às disposições da Resolução CNPC nº 62/2024 foi incluída no *site*, a informação do orçamento anual de 2025, no *link* <https://www.funpresjud.com.br/orcamento/>.

7.1 Gestão de Compras e Contratações

A gestão das compras e contratações da Fundação é realizada pela Gerência de Administração e Finanças (Geafi), sob o comando do Diretor de Administração (Dirad).

Mensalmente, a Geafi registra em seu relatório as informações sobre as compras e contratações de prestadores de serviços necessárias ao apoio das atividades de gestão da Funpresp-Jud, disponibilizado na área de transparência do *site* da Fundação, para acesso e visualização pelos participantes, patrocinadores, Conselhos e sociedade em geral, no *link* <https://www.funpresjud.com.br/relatorios/>.

A Funpresp-Jud estava submissa à legislação federal sobre licitações e contratos administrativos (Lei 8.666/1993 e Lei 14.133/2021). Em 26/10/2022, foi publicada a Lei 14.463/2022, que alterou o § 1º do art. 4º da Lei 12.618, de 30/4/2012, retirando a expressão “natureza pública” das Funpresp, por consequência, também foi alterado o art. 8º da referida norma para prever que as contratações e contratos geridos pelas EFPC dos servidores públicos federais serão regidos pela Lei 13.303, de 30/6/2016 (Lei das Estatais), conforme transcrito abaixo:

Art. 8º As entidades fechadas de que trata o art. 4º desta Lei, observado o disposto nesta Lei e nas [Leis Complementares nºs 108, de 29 de maio de 2001](#), e [109, de 29 de maio de 2001](#), submetem-se

às demais normas de direito público exclusivamente no que se refere à: [\(Redação dada pela Lei nº 14.463, de 2022\)](#)

I - submissão à legislação federal sobre licitação e contratos administrativos aplicável às empresas públicas e às sociedades de economia mista; [\(Redação dada pela Lei nº 14.463, de 2022\)](#)

A Fundação teve que adequar normas e processos de trabalhos relacionadas às compras e contratações da Entidade à Lei 13.303/2016. Para tanto, o Regulamento Interno de Licitações e Contratos (RILC) da Fundação foi aprovado pelo CD em 28/3/2023, em sua 3ª Sessão Extraordinária.

Neste contexto, a Fundação possui contratos vigentes regidos pela legislação federal sobre licitação e contratos administrativos (Leis 8.666/1993 e 14.133/2021) e, desde 1º/4/2023, todas as compras e contratações são realizadas com base nas diretrizes constantes do RILC.

A Gecoi realizou análise de detecção nos processos de compras e contratações do período de janeiro a dezembro de 2025, onde se constatou a conformidade legal e operacional nos procedimentos adotados pela Geafi nos processos de compras e contratações.

Em conformidade com o princípio da transparência e de acordo com as melhores práticas de governança, todos os processos licitatórios realizados durante o segundo semestre de 2025 foram divulgados e disponibilizados aos participantes, na área de transparência do site da Fundação, <https://www.funprespjud.com.br/licitacoes/>.

Tabela 10: Compras e contratações realizadas em 2025:

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
00880/2025	13/01/2025	Uniabrapp - Univ. Corporativa da Previdência Complementar	Participação de 1 (um) empregados no 14º seminário de investimento nas EFPC.	CORTESIA	Inexigibilidade
00874/2025	16/01/2025	Atlas Governance Tecnologia Ltda.	Contratação de <i>software</i> de portal de governança (Atlas Governance) para atender demanda da Assessoria de Apoio aos Órgãos de Governança.	71.000,00	Inexigibilidade
00136/2025	21/01/2025	Prudential do Brasil Vida em Grupo S/A	Contratação de seguro de vida em grupo para os funcionários e diretores da Funpresp-Jud.	20.736,00	Dispensa
01081/2025	23/01/2025	MSM Consultoria Ltda.	Contratação de serviço técnico, com profissional de notória especialização, para a realização de análise, revisão e estruturação do Plano de Empregos, Carreiras e Salários - PECS da Funpresp-Jud.	54.000,00	Inexigibilidade
00858/2025	03/02/2025	Iagente Tecnologia Ltda.	Contratação de serviço de envio de e-mail para atender demanda das Gerências de Comunicação e Marketing (Gecom) e Comercial e de relacionamento (Gecor).	32.370,00	Inexigibilidade
02886/2024	03/02/2025	G4F Soluções Corporativas Ltda.	Contratação de empresa especializada na execução indireta de serviços auxiliares ao apoio administrativo, inerentes aos postos de operador(a) de telemarketing técnico, monitor(a)	551.999,89	Pregão

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
			de teleatendimento e de multicanais (retaguarda) e técnico(a) em atendimento e vendas.		
00444/2025	04/02/2025	Grant Thornton Auditores Independentes Ltda.	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de auditoria independente das demonstrações contábeis, em conformidade com as Normas Brasileiras de Auditoria Independente de Informação Contábil Histórica - NBCTA, normas e procedimentos da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e do Conselho Monetário Nacional (CMN), bem como de acordo com a legislação específica das EFPCs, para realização de procedimentos para validação dos saldos iniciais (saldos referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023).	25.000,00	Inexigibilidade
00100/2025	04/02/2025	Frame Estúdio de Criação de Conteúdo Multimídia Ltda.	Contratação de mediador / apresentador de vídeo para mediação de <i>live</i> no canal da Funpresp-Jud no Youtube, para atender demanda da Gerência de Comunicação e Marketing (Gecom).	12.000,00	Inexigibilidade
00791/2025	10/02/2025	Destrava Aprendizagem Criativa Ltda.	Contratação de empresa especializada para ministrar treinamento presencial com imersão na metodologia disc, voltado à capacitação dos profissionais da Funpresp-Jud.	9.520,00	Inexigibilidade
00836/2025	13/02/2025	Aplicato Consultoria Empresarial Ltda. (matriz e filiais)	Empresa/profissional especializado para a realização de oficinas de capacitação voltadas ao desenvolvimento das equipes da Gerência de Comunicação e Marketing (Gecom) e da Gerência Comercial e de relacionamento (Gecor) da Funpresp-Jud.	7.700,00	Inexigibilidade
00157/2025	13/02/2025	Amazon Serviços de Varejo do Brasil Ltda.	Aquisição de 1 (um) fone de ouvido <i>bluetooth</i> JBL <i>wave</i> flex intra-auricular com microfone, na cor preta, para atender demanda da Gerência de Comunicação e Marketing, para a ação "Comunicação à Vista".	302,78	Dispensa
00135/2025	13/02/2025	KABUM S/A	Aquisição de 1 (um) <i>ring light</i> profissional led, 45CM, 55W - RL18.	260,12	Dispensa
00782/2025	18/02/2025	Saint Paul Educacional Ltda.	Participação de 1 (um) empregado/supervisor no curso formação de renda fixa.	6.515,63	Inexigibilidade

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
00154/2025	18/02/2025	Ultra Serviços Ambientais Ltda.	Dedetização periódica.	590,00	Dispensa
00305/2025	20/02/2025	BR Host	Aquisição de certificação digital <i>wildcard</i> para atender demanda da Fundação.	2.100,00	Dispensa
00134/2025	20/02/2025	Amazon Serviços de Varejo do Brasil Ltda.	Aquisição de 2 (duas) baterias Sony NP-FW50, para câmeras Sony A6400.	998,00	Dispensa
00159/2025	20/02/2025	Amazon Serviços de Varejo do Brasil Ltda.	Aquisição de 1 (um) bastão de luz led RGB portátil para vídeo e foto.	122,90	Dispensa
00388/2025	25/02/2025	Orzil Consultoria e Treinamento Ltda.	Participação de 1 (um) empregado no curso contratações das empresas estatais.	4.347,00	Inexigibilidade
02615/2024	27/02/2025	Mobília DF Comércio e Representações Ltda.	Cadeiras flexform, modelo Uni giratória (Uni <i>all black</i>)	3.145,01	Inexigibilidade
00945/2025	27/02/2025	BPM 360 Soluções em Processamento Ltda.	Participação de 1 (um) empregado/gerente no curso trilha de formação em processamento.	2.900,00	Inexigibilidade
00205/2025	27/02/2025	Sucesso Desenvolvimento Organizacional Ltda. (VÉLI)	Contratação de uma ferramenta baseada no método DISC (Dominância, Influência, Estabilidade e Conformidade), um modelo de análise comportamental fundamentado na teoria das emoções de William Moulton Marston. O DISC busca identificar padrões de comportamento e preferências individuais, considerando a forma como as pessoas interagem com o ambiente, tomam decisões e lidam com desafios.	3.240,00	Dispensa
00226/2025	05/03/2025	Adobe Systems Brasil Ltda.	Aquisição de uma licença de uso do <i>software Adobe Creative Cloud</i> pelo período de 12 (doze) meses, com direito a atualização e suporte, para atender demanda da Gecor.	3.900,00	Dispensa
00164/2025	10/03/2025	L.E.T. Soluções Ltda.	Aquisição de 1 (um) iphone 16 pro max de 512 gb, para atender demanda da Gerência de Comunicação e Marketing (Gecom).	10.250,00	Dispensa
00184/2025	10/03/2025	UNIC Filmes	Contratação de serviços terceirizados especializados de edição audiovisual para atender à demanda da Gerência de Comunicação e Marketing (Gecom).	1.350,00	Dispensa
00083/2025	18/03/2025	Fabianny Fernandes Simões Strauss	Prática de <i>mindfulness</i> com enfoque na Campanha Janeiro Branco.	2.500,00	Inexigibilidade
00619/2025	18/03/2025	MTP Produtos e Serviços em Vidros Ltda.	Aquisição de 2 (duas) lousas de vidro branca temperada com 6mm de espessura e película de segurança.	3.174,44	Dispensa

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
00216/2025	20/03/2025	Seegma Store	Aquisição de um tripé compacto profissional <i>e-image</i> ek610 para atender à demanda da Gerência de Comunicação e Marketing (Gecom).	1.125,18	Dispensa
00436/2025	20/03/2025	Fábrica Futura	Aquisição de 20 camisetas em malha 100% algodão, fio 30.1 penteado (premium), personalizadas com aplicação em serigrafia, para atender a demanda da Gerência de Comunicação e Marketing (Gecom).	848,30	Dispensa
00158/2025	20/03/2025	Amazon Serviços de Varejo do Brasil Ltda.	Aquisição de 1 (um) fone de ouvido JBL quantum 100 m2, para atender demanda da Gerência de Comunicação e Marketing (Gecom), para a ação "Comunicação à Vista".	194,31	Dispensa
01158/2025	25/03/2025	Rocketseat Informação e Tecnologia Ltda.	Participação de 1 (um) empregado no curso <i>Rocket Seat One</i> .	2.337,30	Inexigibilidade
01155/2025	25/03/2025	All Strategy Soluções em Informática Ltda.	Contratação de serviço especializado para a realização de treinamento direcionado à equipe da Gerência de Gestão de Pessoas (Gepes).	2.000,00	Inexigibilidade
01171/2025	25/03/2025	Uniabrapp - Univ Corporativa Previdencia da Complementar.	Participação de 1 (um) diretor e 1 (um) gerente no curso de gestão estratégica p/ redução de gastos administrativos.	1.760,00	Inexigibilidade
00922/2025	25/03/2025	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - Abrapp	Participação de 1 (um) diretor e 1 (um) gerente no 5º Encontro Nacional de Gestão de Pessoas.	1.700,00	Inexigibilidade
01324/2025	25/03/2025	Zoop Tecnologia	Participação de 1 (um) empregado no evento RD SUMMIT.	1.680,55	Inexigibilidade
01272/2025	27/03/2025	Centro da Qualidade Seg e Prod Brasil	Participação de 1 (um) empregado no curso Certificação Profissional Internacional na ISO 31000.	1.630,00	Inexigibilidade
00571/2025	27/03/2025	Fundação Getúlio Vargas (FGV)	Participação de 1 (um) diretor no Curso Cenário da Inteligência Artificial e suas Aplicações.	1.420,00	Inexigibilidade
00618/2025	27/03/2025	Latinox - Tudo para Cozinha e Restaurante	Aquisição de utensílios de copa - talheres (garfos, facas e colheres) e pratos (raso e de sobremesa), visando suprir as necessidades da Funpresp-Jud.	819,40	Dispensa
00618/2025	27/03/2025	Ponto da Porcelana Presentes EIRELI - ME	Aquisição de utensílios de copa - talheres (garfos, facas e colheres) e pratos (raso e de sobremesa), visando suprir as necessidades da Funpresp-Jud.	772,08	Dispensa

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
00118/2025	01/04/2025	Insight Recursos Humanos Ltda.	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de agente de integração de estágio, incluindo o recrutamento, a seleção, a administração de contratos, o acompanhamento de atividades e o apoio no desenvolvimento educacional dos estagiários da Funpresp-Jud.	12.480,00	Dispensa
00705/2025	01/04/2025	Brasilmed - Auditoria Médica e Serviços	Contratação de atendimento médico <i>in loco</i> face a demanda de realização de exame médico ocupacional, na modalidade periódico, a ser realizado no mês de abril de 2025, em data a ser estabelecida entre as partes.	1.200,00	Dispensa
00953/2025	02/04/2025	Uniabrapp - Univ Corporativa da Previdência Complementar	Participação de 1 (um) empregado no Curso Certificação De Gestores Anbima.	1.400,00	Inexigibilidade
00055/2025	02/04/2025	Brio Soluções Ltda.	Participação de 1 (um) empregado no Curso Certificação em <i>Governance Officer</i> .	1.397,00	Inexigibilidade
00696/2025	02/04/2025	Serviço Federal de Processamento de Dados (Serpro)	Aquisição de 3 (três) certificados digitais e-CPF A3 (nuvem) para atender às necessidades internas.	539,70	Dispensa
00683/2025	02/04/2025	Serviço Federal de Processamento de Dados (Serpro)	Aquisição de 1 (um) certificado digital e-CPF A3 (nuvem) para atender demanda do Gerente De Administração E Finanças.	179,90	Dispensa
01227/2025	07/04/2025	All Strategy Soluções Em Informática Ltda.	Contratação de empresa para o fornecimento de licença de uso do sistema de planejamento orçamentário e gestão de fluxo de caixa.	32.370,00	Inexigibilidade
00760/2025	11/04/2025	KOVR Seguradora S/A	Contratação de seguro de responsabilidade civil de diretores e administradores (D&O) para atender demanda dos dirigentes da Funpresp-Jud.	22.777,62	Dispensa
00012/2025	14/04/2025	THADS Serviços Ltda.	Aquisição de equipamentos de <i>hardware</i> para melhoria e renovação do parque computacional da Funpresp-Jud, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste edital e seus anexos.	260.748,00	Pregão
00414/2025	15/04/2025	Empowerdata Data Soluções Ltda.	Participação de 1 (um) empregado no Curso <i>Expert Power BI</i>	1.355,53	Inexigibilidade
00756/2025	15/04/2025	WAY EDUCAÇÃO LTDA.	Participação de 1 (um) empregado/gerente no Curso Liderança Estratégica.	1.280,00	Inexigibilidade
00797/2025	15/04/2025	SK Borges Soluções de Construção Civil Ltda.	Contratação de empresa para desenvolvimento dos projetos de arquitetura, <i>design</i> e projetos técnicos para ocupação de sala	14.000,00	Dispensa

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
			comercial com área aproximada de 600m ² no Ed. Varig, em Brasília.		
00104/2025	17/04/2025	BRIO Soluções Ltda.	Participação de 1 (um) empregado no Curso Curadoria de <i>Chatbots</i> e <i>Design</i> de Conversas.	1.190,00	Inexigibilidade
00711/2025	17/04/2025	P-Excellence Consultorias e Treinamentos Ltda.	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de mapeamento de processos de negócio da Funpresp-Jud.	50.000,00	Dispensa
00196/2025	17/04/2025	Qualidade Brindes e Impressão Ltda.	Aquisição de brindes institucionais para utilização em ações promocionais, comerciais e de engajamento realizadas pela Funpresp-Jud.	16.040,00	Dispensa
00196/2025	17/04/2025	REDD Comércio de Produtos Promocionais Ltda.	Aquisição de brindes institucionais para utilização em ações promocionais, comerciais e de engajamento realizadas pela Funpresp-Jud.	9.816,00	Dispensa
00782/2025	17/04/2025	Saint Paul Educacional Ltda.	Participação de 1 (um) empregado/supervisor no Curso Formação de Renda Fixa.	6.515,63	Dispensa
00428/2025	24/04/2025	ICSS - Instituto De Certificação Dos Profissionais De Seguridade Social	Participação de 1 (um) diretor no Curso Certificação Profissional por Experiência.	1.048,00	Inexigibilidade
00825/2025	24/04/2025	Uniabrapp - Univ. Corporativa da Previdência Complementar	Participação de 1 (um) Conselheiro no Curso ICSS.	1.048,00	Inexigibilidade
00792/2025	25/04/2025	R2 Telecom Comércio de Produtos para Informática Ltda.	Contratação de <i>link</i> de internet simétrico, com acesso via fibra ótica, velocidade de 200 mbits/s e com bloco de IPS válidos /29.	42.480,00	Dispensa
00498/2025	28/04/2025	Qualificar - TI e Serviços Terceirizados	Contratação de empresa especializada na execução indireta de serviços técnicos de suporte para os processos de infraestrutura de tecnologia e de automação de processos no ambiente tecnológico da contratante.	226.750,00	Pregão
00934/2025	29/04/2025	Uniabrapp - Univ. Corporativa da Previdência Complementar	Participação de 1 (um) Conselheiro no Curso ICSS.	1.048,00	Inexigibilidade
00944/2025	29/04/2025	ICSS - Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social	Renovação da Certificação ICSS do Diretor de Administração.	1.048,00	Inexigibilidade
00976/2025	29/04/2025	Uniabrapp - Univ. Corporativa Previdência Complementar	Renovação da Certificação ICSS do Gerente de Contabilidade.	1.048,00	Inexigibilidade

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
00306/2025	29/04/2025	L3 Informática Ltda.	Contratação do <i>software de design</i> gráfico, canva, para atender às demandas da Gerência Comercial e de Relacionamento da Funpresp-Jud.	1.400,00	Dispensa
00912/2025	02/05/2025	Uniabrapp - Univ. Corporativa da Previdência Complementar	Participação de 1 (um) empregado no 14º Seminário de Investimento nas EFPC.	968,00	Inexigibilidade
00379/2025	02/05/2025	Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar - Abrapp	Participação de 3 (três) empregados no Curso Trilha De Seguridade 1.	930,00	Inexigibilidade
00921/2025	05/05/2025	Aliança do Brasil Seguros S/A	Contratação de seguro empresarial, considerando cobertura para incêndio/raio e explosão, perda de aluguel e responsabilidade civil.	621,60	Dispensa
00802/2025	06/05/2025	Fitness For All Atividade Física Ltda.	Contratação de empresa especializada para ministrar palestra presencial aos profissionais da Funpresp-Jud em Celebração ao Dia Mundial da Saúde, a ser realizada em abril/2025.	800,00	Inexigibilidade
00613/2025	08/05/2025	Associação dos Analistas Profissionais do Brasil - APIMEC Brasil	Participação de 1 (um) empregados na Certificação CNPI.	790,00	Inexigibilidade
00087/2025	08/05/2025	Editora Globo S/A	Assinatura, digital, Jornal Valor Econômico.	778,80	Inexigibilidade
01281/2025	08/05/2025	Marcus Vinicius Tinoco Gonçalves Quintella Ribeiro	Manutenção das certificações CISSP e CCSP.	755,20	Inexigibilidade
00591/2025	08/05/2025	SOAP Comunicação Ltda.	Participação de 1 (um) empregado no Curso Apresentações.	726,00	Inexigibilidade
00593/2025	08/05/2025	WM Soluções Integradas Ltda.	Contratação de empresa especializada na prestação de serviço de pesquisa e leitura eletrônica relativas às publicações/intimações dos Diários Oficiais e Diários de Justiça em que constem publicações com o nome da Funpresp-Jud.	1.800,00	Dispensa
00871/2025	08/05/2025	Depositphotos Licenciamento Ltda.	Contratação de downloads de fotos em alta resolução de 300dpi de banco de imagens para atender demanda da Funpresp-Jud.	1.490,00	Dispensa
00056/2025	13/05/2025	Uniabrapp - Univ. Corporativa da Previdência Complementar	Participação de 1 (um) empregado no Curso Governança Corporativa Nas EFPCs.	635,00	Inexigibilidade
00820/2025	13/05/2025	Uniabrapp - Univ. Corporativa	Participação de 1 (um) empregado/gerente no Curso Contabilidade na Gestão.	635,00	Inexigibilidade

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
		Previdência Complementar			
00674/2025	19/05/2025	Instituto de Desenvolvimento Institucional e Acao Social - IDEIAS	Participação de 1 (um) gerente no CURSO Norma da Previc nº 62/2025.	570,00	Inexigibilidade
00012/2025	19/05/2025	Jonas Amadeo de Souza - ME	Aquisição de equipamentos de <i>hardware</i> para melhoria e renovação do parque computacional da Funpresp-Jud, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no edital e seus anexos.	167.700,00	Pregão
00012/2025	19/05/2025	Controle Serviços e Comercio de Informática - ME	Aquisição de equipamentos de <i>hardware</i> para melhoria e renovação do parque computacional da Funpresp-Jud, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no edital e seus anexos.	76.986,00	Pregão
00012/2025	19/05/2025	4U Digital Comércio e Serviços Ltda.	Aquisição de equipamentos de <i>hardware</i> para melhoria e renovação do parque computacional da Funpresp-Jud, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no edital e seus anexos.	53.829,30	Pregão
00012/2025	19/05/2025	Ultron Comércio e Serviço de Tecnologia Ltda.	Aquisição de equipamentos de <i>hardware</i> para melhoria e renovação do parque computacional da Funpresp-Jud, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no edital e seus anexos.	34.049,95	Pregão
00012/2025	19/05/2025	ED Soluções Integradas Ltda.	Aquisição de equipamentos de <i>hardware</i> para melhoria e renovação do parque computacional da Funpresp-Jud, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no edital e seus anexos.	17.150,02	Pregão
00012/2025	19/05/2025	WL Soluções e Tecnologia Ltda.	Aquisição de equipamentos de <i>hardware</i> para melhoria e renovação do parque computacional da Funpresp-Jud, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no edital e seus anexos.	12.075,00	Pregão
00012/2025	19/05/2025	WIN Software World Ltda.	Aquisição de equipamentos de <i>hardware</i> para melhoria e renovação do parque computacional da Funpresp-Jud, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no edital e seus anexos.	11.969,85	Pregão

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
00491/2025	19/05/2025	Simpres Comércio, Loca�o e Serviços Ltda.	Contrata�o de serviços contínuos de <i>outsourcing</i> de impressão e digitaliza�o de abrangência nacional, compreendendo a cessão de direito de uso de equipamentos, de sistema de gerenciamento de impressão e digitaliza�o, manuten�o corretiva dos equipamentos, com fornecimento de peças, componentes, suprimentos, insumos/consumíveis (exemplo: toner, cilindro), exceto papel, crachás e etiquetas para atendimento do MPF, da ESMPU, do CNMP e da Funpresp-Jud.	4.642,80	Pregão
00675/2025	20/05/2025	Instituto de Desenvolvimento Institucional e A�o Social - IDEIAS	Participa�o de 1 (um) empregado no Curso Norma da Previc n� 62/2025.	570,00	Inexigibilidade
00700/2025	20/05/2025	Funda�o Dom Cabral	Participa�o de 1 (um) empregado no Curso Comunica�o Assertiva.	490,00	Inexigibilidade
00738/2025	22/05/2025	L3 Informática Ltda.	Aquisi�o de 5 (cinco) licenças de <i>software</i> de ambiente de desenvolvimento integrado para atender demanda da Getec.	9.000,00	Dispensa
00680/2025	22/05/2025	Imunocentro - Centro Integrado de Alergia Pediatria e Vacina�o Ltda.	Aquisi�o e aplica�o de 90 (noventa) doses de vacina antigripal quadrivalente, cepas 2025, visando a realiza�o da campanha de vacina�o contra gripe para empregados, diretores, estagiários e terceirizados da Funpresp-Jud.	6.532,00	Dispensa
00740/2025	22/05/2025	L3 Informática Ltda.	Aquisi�o de licença de <i>software</i> de <i>design</i> vetorial de interfaces e protótipos para atender demanda da Getec.	1.800,00	Dispensa
00949/2025	22/05/2025	Amazon Serviços de Varejo do Brasil Ltda.	Aquisi�o de banquetas prime.office, modelo tulipa lotus (alta, giratória, assento em abs, base disco cromada com borda emborrachada).	1.799,80	Dispensa
00592/2025	23/05/2025	Funda�o Dom Cabral	Participa�o de 1 (um) diretor no Curso Inova�o Como Escolha Estratégica.	490,00	Inexigibilidade
00296/2025	27/05/2025	Edgar Gomes de Abreu Cursos Preparatórios Ltda.	Participa�o de 1 (um) gerente no Curso CPA-20.	477,00	Inexigibilidade
01142/2025	29/05/2025	ANCORD - Associa�o Nacional das Corretoras e Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários C�mbios e Mercadorias	Participa�o de 1 (um) empregado no Curso Mercado de Derivativos.	475,30	Inexigibilidade

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
00739/2025	29/05/2025	Software.com.br Tecnologia e Consultoria Ltda.	Aquisição de licença anual de biblioteca de fontes e ícones para atender demanda da Getec.	1.014,06	Dispensa
00830/2025	29/05/2025	Certisign Certificadora Digital S/A	Aquisição de 01 (um) certificado digital e-CNPJ A3 - token, com validade de 3 anos.	511,40	Dispensa
00830/2025	29/05/2025	Valid Certificadora Digital Ltda.	Aquisição de 01 (um) certificado digital e-CNPJ A1 (computador), com validade de 1 ano.	232,00	Dispensa
01016/2025	02/06/2025	Uniabrapp - Univ. Corporativa da Previdência Complementar	Participação de 1 (um) conselheiro do CD no Curso de Boas Práticas nas Reuniões de Colegiado das EFPC.	465,00	Inexigibilidade
00108/2025	05/06/2025	ANCEP - Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência	Participação de 1 (um) empregado no Curso Elaboração das Demonstrações Contábeis para as EFPCs 2024.	450,00	Inexigibilidade
01145/2025	05/06/2025	Software.com.br Tecnologia e Consultoria Ltda.	Contratação de licença anual do <i>cloudflare pro</i> para atender às necessidades da Fundação.	2.250,21	Dispensa
00655/2025	09/06/2025	Fundação Dom Cabral	Participação de 1 (um) empregado no Curso DCTFWeb.	400,00	Inexigibilidade
00927/2025	09/06/2025	BRY Tecnologia S/A	Contratação de solução tecnológica de assinatura eletrônica, com validade jurídica e aderente à legislação vigente, para formalização dos contratos de empréstimos celebrados entre a EFPC e seus participantes e/ou assistidos, integrantes do Plano de Benefícios JusMP-Prev, administrado pela Funpresp-Jud. A solução deverá estar integrada ao sistema Trustprev (ERP da Trust Solutions Brasil Sistemas Ltda.), já utilizado pela entidade.	5.080,00	Dispensa
01097/2025	09/06/2025	Serviço Federal de Processamento de Dados (Serpro)	Aquisição de 3 (três) certificados digitais e-CPF A3 (nuvem) para atender às necessidades da Gerência de Gestão de Pessoas	539,70	Dispensa
00260/2025	12/06/2025	FIPECAFI - Fundação Inst. de Pesquisas Contábeis Atuariais e Financeiras	Participação de 1 (um) empregado no Curso Elaboração das Demonstrações Fluxo de Caixa.	389,00	Inexigibilidade
00698/2025	12/06/2025	Fast Shop S/A	Aquisição de 2 (dois) <i>tablets</i> para a Gerência Comercial e de Relacionamento (Gecor), conforme previsto no PGTI 2025.	8.423,16	Dispensa
01225/2025	12/06/2025	ABL Power - Soluções Em Energia Ltda.	Contratação emergencial do serviço de troca das baterias defeituosas do <i>nobreak</i> do CPD e manutenção preventiva dos equipamentos para atender demanda da Gerência de Tecnologia e Informação.	5.827,20	Dispensa
00278/2025	18/06/2025	Anbima - Associação Brasileira das	Certificação.	360,00	Inexigibilidade

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
		Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais			
00957/2025	24/06/2025	Anbima - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais	Atualização CPA-20 do Supervisor de Controle e Riscos de Investimentos.	260,00	Inexigibilidade
01033/2025	26/06/2025	Anbima - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais	Participação de 1 (um) Supervisor no Curso CPA-20.	260,00	Inexigibilidade
00991/2025	26/06/2025	Neos Previdência	Participação de 1 (um) empregado no EPINNE EPB 2025 - Planejando o Futuro: Longo Prazo e Longevidade em Foco.	180,00	Inexigibilidade
00196/2025	26/06/2025	Luminati Brindes	Aquisição de brindes institucionais para utilização em ações promocionais, comerciais e de engajamento realizadas pela Funpresp-Jud, (bolsa térmica, <i>necessaire</i> de couro sintético).	18.880,00	Dispensa
01389/2025	01/07/2025	Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais do Brasil - APIMEC Brasil	Participação de 1 (um) empregado para Certificação CNPI/CB.	980,00	Inexigibilidade
01327/2025	03/07/2025	Perestroika - Escola de Metodologias Criativas	Participação de 1 (um) empregado no Evento "Chora PPT".	928,17	Inexigibilidade
01414/2025	11/07/2025	Central Cursos Ltda.	Participação de 1 (um) empregado no Curso de Noções de Brigadista.	899,98	Inexigibilidade
01418/2025	16/07/2025	Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar	Participação de 1 (um) empregado no 20º ENAPC - Encontro Nacional de Advogados das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.	1.055,00	Inexigibilidade
01577/2025	21/07/2025	T2 Educação S/A	Participação de 1 (um) empregado no Curso Preparatório para CEA.	937,56	Inexigibilidade
01550/2025	22/07/2025	Topinvest Educação Financeira Ltda.	Participação de 1 (um) empregado no Curso Preparatório para CEA.	747,00	Inexigibilidade
01566/2025	22/07/2025	Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar	Participação de 1 (um) empregado no 46º CBPP - Congresso Brasileiro de Previdência Privada.	4.970,00	Inexigibilidade
01568/2025	22/07/2025	Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas	Participação de 1 (um) empregado no 46º CBPP - Congresso Brasileiro de Previdência Privada.	4.300,00	Inexigibilidade

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
		de Previdência Complementar			
01465/2025	24/07/2025	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	Participação de 1 (um) empregado no evento Gestão Previdencial: Operações e Controles Contábeis.	465,00	Inexigibilidade
01268/2025	29/07/2025	ANCEP - Associação Nacional dos Contabilistas das Entidades de Previdência	Participação de 1 (um) Gerente no 14º CONACEP.	1.950,00	Inexigibilidade
01605/2025	04/08/2025	Rosemeire Ferreira de Freitas Silva (Crepe Chef)	Contratação de serviço de <i>coffee break</i> para atendimento da demanda da Gerência de Comunicação e Marketing da Funpresp-Jud, durante o Encontro Regional de Brasília, voltado aos Representantes Funpresp-Jud (60 pessoas).	6.000,00	Dispensa
01605/2025	04/08/2025	Rosemeire Ferreira de Freitas Silva (Crepe Chef)	Contratação de serviço de <i>coffee break</i> para atendimento da demanda da Gerência de Comunicação e Marketing da Funpresp-Jud, durante o Encontro Regional de Brasília, voltado aos Representantes Funpresp-Jud (60 pessoas).	6.000,00	Dispensa
01691/2025	09/08/2025	Contratosgov Sistemas Ltda.	Aquisição de licença de uso de <i>software</i> como serviço (SAAS).	47.260,00	Inexigibilidade
01813/2025	13/08/2025	Neurobox Tecnologia em Informática Ltda.	Participação de 4 (quatro) funcionários no evento <i>Agile Trends Gov 2025</i> .	11.856,00	Inexigibilidade
01665/2025	14/08/2025	Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais do Brasil - APIMEC Brasil	Participação de 1 (um) gerente para renovação de certificação CNPI 2025.	450,00	Inexigibilidade
01697/2025	14/08/2025	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	Participação do Supervisor de Controle Interno no Curso de Cibersegurança nas EFPC - Visão Estratégica.	635,00	Inexigibilidade
01712/2025	14/08/2025	Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar	Participação de 1 (um) conselheiro fiscal no 46º Congresso da Abrapp, realizado em São Paulo.	4.970,00	Inexigibilidade
01782/2025	15/08/2025	Associação Brasileira de Recursos Humanos - ABRH	Participação de 4 (quatro) funcionários no evento 35º ENCONTRARH - Encontro Anual de Recursos Humanos do Planalto Central.	9.690,00	Inexigibilidade

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
01793/2025	19/08/2025	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	Participação do Diretor de Administração no Curso de Cibersegurança nas EFPC - Visão Estratégica.	635,00	Inexigibilidade
01579/2025	22/08/2025	T2 Educação S/A	Participação de 1 (um) supervisor no Curso Preparatório para CEA.	749,00	Inexigibilidade
01818/2025	22/08/2025	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	Participação do Diretor de Administração no Curso de Relatórios de Controle Internos e Pareceres Contábeis.	465,00	Inexigibilidade
01159/2025	25/08/2025	Kabum S/A	Aquisição de componentes de <i>hardware</i> necessários à atualização, manutenção e ampliação da infraestrutura tecnológica da Funpresp-Jud.	21.011,58	Dispensa
01864/2025	26/08/2025	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	Participação de 1 (um) analista de seguridade no Evento de Gestão de Indicadores com Foco no Cliente.	465,00	Inexigibilidade
01778/2025	28/08/2025	Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar	Participação de 1 (um) conselheiro fiscal no 46º Congresso da Abrapp.	1.605,00	Inexigibilidade
01666/2025	02/09/2025	Software.com.br Tecnologia e Consultoria Ltda.	Contratação de licenças do Jira Service Management (JSM), na versão <i>standard</i> , para até 25 (vinte e cinco) agentes, pelo período de 12 (doze) meses, incluindo suporte e atualizações oficiais disponibilizadas pela ATLISSIAN durante a vigência da contratação.	35.754,81	Dispensa
01817/2025	05/09/2025	Ultraserviços Ambientais Ltda.	Dedetização periódica.	1.580,00	Dispensa
01902/2025	05/09/2025	A.F. Comércio de Livros e Cursos Especializados Ltda.	Participação de 1 (um) Analista de Investimentos no Curso Preparatório para CEA.	999,00	Inexigibilidade
01824/2025	18/09/2025	BHS Kriptos Soluções de Negócios Ltda.	Aquisição de licenças de 12 (doze) meses de ferramenta de BI para atender demanda da Funpresp-Jud.	46.850,00	Dispensa
01860/2025	18/09/2025	Gigatech Internet Desenvolvimento de Software Ltda.	Aquisição de licenças de <i>software</i> para atender demanda da Getec.	49.000,00	Dispensa
01956/2025	18/09/2025	APIMEC Brasil	Emissão de Certificado CNPI de 1 (um) Analista de Investimentos	195,00	Inexigibilidade
01975/2025	19/09/2025	Rosemeire Ferreira de Freitas Silva (Crepe Chef)	Contratação de serviço de <i>coffee break</i> para atender demanda da Gerência de Comunicação e Marketing, no evento de posse dos membros eleitos dos Conselhos Deliberativo e Fiscal nas Eleições 2025 (50 pessoas).	3.500,00	Dispensa

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
01878/2025	26/09/2025	Btg Pactual Asset Management S/A	Contratação de instituição financeira registrada ou devidamente autorizada pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM) para prestação do serviço de gestão de carteira de fundo de investimento financeiro exclusivo da Funpresp-Jud, com mandato de gestão passiva indexada ao índice IMA-B5.	S/VALOR	Pregão
02060/2025	26/09/2025	Instituto dos Auditores Internos do Brasil - IIA Brasil	Participação de 2 (dois) empregados no 45° CONBRAI.	6.000,00	Inexigibilidade
02088/2025	30/09/2025	Senior Sistemas S/A	Participação de 1 (um) empregado no Evento <i>Senior Experience</i> .	1.426,98	Inexigibilidade
02175/2025	01/10/2025	Adyen do Brasil Instituição de Pagamento Ltda.	Inscrição de analista de investimentos na prova - CEA (Certificação de Especialista em Investimentos ANBIMA)	520,00	Inexigibilidade
02003/2025	02/10/2025	Instituto dos Auditores Internos do Brasil - IIA Brasil	Participação de 2 (dois) empregado no 45° CONBRAI.	6.000,00	Inexigibilidade
02177/2025	02/10/2025	Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar	Participação de 1 (um) conselheiro fiscal no 46° Congresso Brasileiro da Previdência Complementar Fechada.	5.470,00	Inexigibilidade
02854/2025	07/10/2025	Editora Globo S/A	Assinatura anual do periódico Valor Econômico.	838,80	Inexigibilidade
02329/2025	10/10/2025	ICSS - Instituto De Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social	Participação do Gerente de Controle e Riscos de Investimentos no Curso de Certificação ICSS.	1.048,00	Inexigibilidade
02270/2025	10/10/2025	CEA - Cursos Edgar Abreu Ltda.	Participação de 1 (um) conselheiro fiscal no Preparatório CPA 20.	1.687,20	Inexigibilidade
01717/2025	13/10/2025	Neoassist.com S/A	Licenciamento de uso de <i>software</i> para sistema de gestão do ciclo de atendimento, contemplando os serviços continuados de suporte técnico-funcional, manutenção corretiva e manutenção evolutiva.	191.280,00	Inexigibilidade
02286/2025	23/10/2025	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	Participação de 1 (um) analista de conformidade no Curso de Governança e Riscos (Programa de Integridade nas EFPC).	635,00	Inexigibilidade
02231/2025	27/10/2025	Amazon Serviços de Varejo do Brasil Ltda.	Aquisição de materiais de escritórios, incluindo itens com especificações ergonômicas e de informática para o corpo funcional da Funpresp-Jud.	3.806,20	Dispensa
01709/2025	27/10/2025	Flash Tecnologia e Instituição de Pagamento Ltda.	Contratação de empresa especializada na gestão e operacionalização integrada de benefícios, visando à disponibilização de um <i>hub</i> de	MULTISSERVIÇOS R\$15,90 POR VIDA E TOTAL PASS R\$ 59,90 POR USUÁRIO	Inexigibilidade

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
			serviços de bem-estar para empregados e diretores da Funpresp-Jud.		
02141/2025	27/10/2025	Sênior Sistemas S/A	Participação do Supervisor de Tecnologia e Informação no evento <i>Senior Experience</i> .	1.426,98	Inexigibilidade
02282/2025	27/10/2025	Ibmec Educacional Ltda.	Participação do Gerente de Tesouraria no Curso de Finanças Corporativas com IA.	3.358,80	Inexigibilidade
02349/2025	06/11/2025	Adyen do Brasil Instituição de Pagamento Ltda.	Inscrição de analista de investimentos na prova - CEA (Certificação de Especialista em Investimentos Anbima).	520,00	Inexigibilidade
02458/2025	11/11/2025	Anbima - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais	Certificação CEA do membro do Comitê de Investimentos.	520,00	Inexigibilidade
02451/2025	11/11/2025	Anbima - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais	Certificação CPA-20 de conselheiro fiscal.	260,00	Inexigibilidade
02245/2025	12/11/2025	Serviço Federal de Processamento de Dados (Serpro)	Aquisição de 01 (um) certificado digital e-CPF A3 (nuvem), com validade de 3 anos, emitido por autoridade certificadora credenciada pela Infraestrutura de Chaves Públicas Brasileira (ICP-Brasil) para atender às necessidades da Gerência de Contabilidade.	179,90	Dispensa
02504/2025	12/11/2025	Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar	Participação de 10 (dez) integrantes da Funpresp-Jud no 47º Congresso Brasileiro de Previdência Privada (CBPP).	47.900,00	Inexigibilidade
02492/2025	13/11/2025	Anbima - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais	Certificação CPA-20 de conselheiro fiscal.	360,00	Inexigibilidade
02487/2025	13/11/2025	Anbima - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais	Certificação CPA-20 do conselheiro suplente do Conselho Deliberativo.	1.485,00	Inexigibilidade
02431/2025	13/11/2025	Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar	Participação de 1 (um) conselheiro fiscal no Curso de Relatórios de Controles Internos e Pareceres Contábeis - 3ª edição.	465,00	Inexigibilidade
02535/2025	13/11/2025	Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar	Participação do Supervisor de Atendimento e Relacionamento no Curso de Comunicação, Relacionamento e Fomento.	635,00	Inexigibilidade

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
02474/2025	14/11/2025	Abrapp - Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar	Participação de 1 (um) analista de publicidade e marketing no Movimento 360.	540,00	Inexigibilidade
02159/2025	19/11/2025	SK Borges Soluções de Construção Civil Ltda.	Contratação de empresa especializada para realizar os serviços de fiscalização técnica da reforma/obra da sala 402, localizada no Edifício Varig, em Brasília-DF.	5.500,00	Inexigibilidade
02353/2025	20/11/2025	Amazon Serviços de Varejo do Brasil Ltda.	Aquisição de 02 (dois) monitores Dell Pro 24 PLUS e 01 (uma) mesa digitalizadora WACOM INTUOS CTL4100W, a fim de garantir a agilidade e a qualidade na produção de materiais gráficos e audiovisuais desenvolvidos pela Gerência de Comunicação e Marketing (Gecom).	3.535,88	Dispensa
02409/2025	27/11/2025	DTS Conservação e Limpeza Ltda.	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de limpeza pesada, estilo pós-obra, a ser realizada nas dependências da Funpresp-Jud.	8.299,90	Dispensa
02452/2025	27/11/2025	L3 Informática Ltda.	Renovação de licença de <i>software</i> de ambiente de desenvolvimento integrado.	14.000,00	Dispensa
02477/2025	27/11/2025	CGK Sistemas de Informação Ltda.	Aquisição de licença de uso do <i>software</i> adobe <i>creative cloud</i> pelo período de 12 (doze) meses.	14.868,00	Dispensa
02501/2025	27/11/2025	WILL Clean DF	Contratação de empresa especializada para a realização de serviços de limpeza e higienização de estofados, cadeiras de escritório e poltronas, com o objetivo de assegurar a conservação e a boa apresentação dos mobiliários da fundação.	2.870,00	Dispensa
02125/2025	28/11/2025	Moore VR Auditores e Consultores Ltda.	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de auditoria independente das demonstrações contábeis, em conformidade com as Normas Brasileiras de Auditoria Independente de Informação Contábil Histórica - NBC TA, Normas e Procedimentos Da Comissão De Valores Mobiliários (CVM) e do Conselho Monetário Nacional (CMN), bem como de acordo com a legislação específica das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC).	60.998,00	Inexigibilidade
02439/2025	28/11/2025	Uniabrapp - Universidade Corporativa da	Participação do Supervisor de Controle Interno e de 1 (um) analista de conformidade no Curso	2.860,00	Inexigibilidade

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
		Previdência Complementar	de "Previa Inteligência Artificial nas EFPC".		
02611/2025	28/11/2025	Uniabrapp - Universidade Corporativa da Previdência Complementar	Curso de Inteligência Artificial nas EFPC de um gerente.	858,00	Inexigibilidade
02023/2025	02/12/2025	Instituto dos Auditores Internos do Brasil - IIA Brasil	Participação se 1 (um) supervisora no Congresso Brasileiro de Auditoria Interna.	2.800,00	Inexigibilidade
02151/2025	05/12/2025	Kronoos Consulting Ltda.	Contratação de empresa especializada, pelo período inicial de 12 meses, para fornecimento, implantação e suporte de uma ferramenta de <i>due diligence</i> automatizada destinada à realização de consultas integradas em bases públicas e privadas, nacionais e internacionais.	23.888,00	Dispensa
02552/2025	05/12/2025	CELINT - Centro de Estudos em Liderança e Governança Integrals Ltda.	Participação do Presidente do Conselho Fiscal no Curso de Desenvolvimento para Presidentes de Conselhos.	10.360,00	Inexigibilidade
01411/2025	08/12/2025	All Change, Ana Luiza Gontijo Chiabi Maran Ltda.	Contratação de serviço especializado para realização de 02 (duas) palestras virtuais, com foco no letramento organizacional em gestão da mudança, conforme Plano de Ação Estruturado na Metodologia ADKAR, a serem realizadas em 2025 para o público interno da Funpresp-Jud.	3.000,00	Inexigibilidade
02386/2025	11/12/2025	Amazon Serviços de Varejo do Brasil Ltda.	Aquisição de equipamentos para produção audiovisual para atender demanda da Gerência de Comunicação e Marketing (Gecom).	10.864,24	Dispensa
00662/2025	12/12/2025	Fundação Rede Ferroviária de Seguridade Social - REFER	Locação da unidade 402, com direito à utilização de 14 (quatorze) vagas de garagem, no Edifício Centro Empresarial Varig, situado no endereço SCN Quadra 04 BL B - Asa Norte, Brasília - DF, 70714-900.	30.000,00 (mensal)	Dispensa
02495/2025	12/12/2025	Software.com.br Tecnologia e Consultoria Ltda.	Aquisição de licença de <i>software</i> de versionamento de código fonte para 25 (vinte e cinco) usuários por um período de 1 (um) ano.	11.747,00	Dispensa
02313/2025	12/12/2025	TOTVS Tecnologia em Software de Gestão Ltda.	Contratação de empresa especializada para fornecimento de licenças de uso, suporte técnico, manutenção e atualização contínua da plataforma FEEDZ BY TOTVS.	45.150,00	Inexigibilidade

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
02342/2025	12/12/2025	NE do Brasil Serviços de Informática Ltda.	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de consultoria no sistema de monitoramento de segurança WAZUH.	43.249,92	Inexigibilidade
02585/2025	18/12/2025	Numera Analytics Tecnologia e Consultoria em Gestão Ltda.	Contratação do pacote de serviços da numera <i>people analytics</i> , consistente na elaboração de relatório detalhado da pesquisa de engajamento promovida pela Abrapp, contendo os resultados individualizados da Funpresp-Jud, no âmbito do Programa de Desenvolvimento do Selo Nacional de Engajamento, realizado pela Numera People Analytics, em parceria com a Abrapp.	11.000,00	Inexigibilidade
02413/2025	23/12/2025	AG Ferronato Informática Ltda. -ME	Contratação de empresa especializada para atualização do site institucional da Funpresp-Jud, com o objetivo de garantir a segurança e evitar <i>bugs</i> , para atender demanda da Gerência de Comunicação e Marketing (Gecom).	25.638,43	Inexigibilidade
01901/2025	26/12/2025	Mercer Human Resource Consulting Ltda.	Contratação de licença de <i>software</i> atuarial "Proval", distribuído pela Mercer (via Wintech) para atender demanda da Gerência de Atuária e Benefícios (Geabe), para fins da determinação do Plano de Custeio Anual e realização de simulações.	10.400,00	Inexigibilidade
02588/2025	28/12/2025	Abrapp - Associação Brasileira Das Entidades Fechadas De Previdência Complementar	Participação de 1 (um) gerente no Curso Previa - Inteligência Artificial nas EFPC.	858,00	Inexigibilidade
01932/2025	14/10/2025	Tecnetworking Serviços e Soluções em TI Ltda.	Contratação de subscrição de licenças de uso de <i>softwares</i> Microsoft, pelo período de 12 (doze) meses, visando atender às necessidades operacionais e de segurança da informação da Funpresp-Jud.	344.054,00	Pregão
00282/2025	16/07/2025	Icatu Seguros S/A	Contratação de seguradora para prestação de serviços de seguro prestamista.	S/VALOR	Pregão
01884/2025	16/09/2025	Climática Engenharia Ltda.	Contratação de empresa especializada na área de Engenharia Civil para a execução de obra de reforma em laje comercial situada no endereço da sede da contratante.	1.200.000,00	Pregão
01861/2025	16/09/2025 A 15/09/2026	Fitness For All Atividade Física Eireli ME	Contratação de empresa especializada para a prestação de serviços de ginástica laboral.	20.400,00	Dispensa

PROCESSO	DATA	CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)	MODALIDADE
02639/2024	17/01/2025	Teixeira Impressão Digital E Soluções Gráficas Ltda.	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços gráficos em <i>off-set</i> , monocromáticos e policromáticos, por demanda, incluindo o acabamento, papel e todo material de suprimento necessário para sua produção	POR DEMANDA	Pregão
01817/2024	30/01/2025	Qualificar - TI e Serviços Terceirizados	Contratação de empresa especializada na execução indireta de serviços auxiliares ao apoio administrativo, inerentes aos postos de desenvolvedor(a) sênior e <i>ux designer</i> sênior, que serão prestados nas condições estabelecidas no termo de referência, anexo i do edital Funpresp-Jud 20/2024.	1.619.683,17	Pregão
00603/2025	6/01/2025	GMR Inteligência de Mercado Ltda.	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços técnicos de realização e aplicação de pesquisas quantitativas de satisfação para os participantes do Plano JusMP-Prev (Técnicos, Analistas, Membros e/ou Magistrados) e Representantes Funpresp-Jud, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no edital e seus anexos.	47.000,00	Pregão
01244/2025	7/14/2025	Surya Tecnologia e Serviços Ltda.	Contratação de serviços especializados de facilitação, mentoria e capacitação, com foco na elaboração do Planejamento Estratégico da Funpresp-Jud 2025-2029, compreendendo as fases de diagnóstico, alinhamento institucional, capacitação, planejamento, documentação e consolidação/formalização dos direcionadores estratégicos (propósito, missão, visão, valores, objetivos, iniciativas e indicadores de gestão).	96.000,00	Inexigibilidade
01482/2025	8/28/2025	NIC.BR - Núcleo de Informação e Coordenação do Ponto BR	Renovação do registro do domínio vidaprevidenciaria.com.br pelo período de 10 (dez) anos, para garantir a continuidade dos serviços digitais prestados pela Funpresp-Jud, assegurando o acesso e demais serviços ao referido domínio.	364,00	Inexigibilidade

Em atendimento ao princípio da transparência e com base nas melhores práticas de governança, todos os processos licitatórios realizados no período em análise foram publicados na área de transparência, no *site* da Funpresp-Jud, no *link* <http://www.funprespjud.com.br/quem-somos/transparencia/>.

**ANEXO I - RELATÓRIO
ANUAL DE
INFORMAÇÕES
AO PARTICIPANTE – RAI 2025
Caderno 1**



2025

**RELATÓRIO
ANUAL**

**“ VOCÊ TEM QUE
SER O ESPELHO
DA MUDANÇA
QUE ESTÁ
PROPONDO. SE EU
QUERO MUDAR O
MUNDO, TENHO
QUE COMEÇAR
POR MIM. ”**

Sócrates



APRESENTAÇÃO



MENSAGEM

Conselho Deliberativo; Conselho Fiscal; Diretoria Executiva



GESTÃO E GOVERNANÇA

Missão; Valores; Visão; Objetivos Estratégicos



COMUNICAÇÃO, MARKETING E GESTÃO DE PESSOAS

Principais Campanhas, Eventos e Ações



SEGURIDADE

Quantidade de Participantes; Benefícios; Resgates e Portabilidades; Relacionamento com Participantes



RESULTADOS PREVIDENCIÁRIOS

Atuariais; Plano de Benefícios



INVESTIMENTOS

Política de Investimentos; Plano Gerencial de Investimentos 2023; Resultados e Indicadores; Anexos



RECEITAS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS



APRESENTAÇÃO

01

A Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário – Funpresp-Jud foi criada com a finalidade de administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário para os membros e os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Poder Judiciário da União, do Ministério Público da União e do Conselho Nacional do Ministério Público.

A Funpresp-Jud é uma entidade fechada, sem fins lucrativos e com autonomia administrativa, financeira e gerencial, nos termos da Lei 12.618/2012, e possui uma estrutura organizacional composta pelo Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria-Executiva.

O regime de previdência complementar é facultativo e visa assegurar a constituição de reservas que garantam o benefício contratado, conforme art. 202 da Constituição Federal de 1988.

A partir da aprovação do Plano de Benefícios da Funpresp-Jud, em 14/10/2013, os membros e servidores titulares de cargos efetivos que ingressarem no serviço público federal do Poder Judiciário, do Ministério Público da União e do Conselho Nacional do Ministério Público terão suas aposentadorias limitadas ao teto do RGPS e poderão participar de um Plano de Benefícios complementar para obter renda superior a esse valor. Para tanto, a União, na qualidade de patrocinadora, contribuirá paritariamente até o limite de 8,5% sobre a parcela da remuneração que ultrapassar o teto do RGPS.

Em conformidade com a Resolução CNPC 32/2019 e Resolução Previc 23/2023, a Funpresp-Jud apresenta o Relatório Anual de Informações aos Participantes 2025.



CONSELHO DELIBERATIVO

CD

Ao completar 12 anos de funcionamento, em outubro de 2025, a Funpresp-Jud celebrou o marco de 37 mil participantes e um patrimônio de R\$ 5 bilhões. Esse crescimento vem acompanhado de maior eficiência: reduzimos a taxa de carregamento de 3,75% para 3,50%, diminuindo os custos para o participante e garantindo maior valor recolhido em sua conta individual, sem comprometer a entrada de recursos necessários à manutenção da Fundação.

O ano também foi marcado pela implementação dos Perfis de Investimentos, com o objetivo de oferecer alternativas personalizadas, baseadas no ciclo de vida e nas diferentes estratégias de investimento do plano de previdência complementar.

No âmbito da governança, o Conselho Deliberativo aprovou, ao longo de 2025, importantes normativos. Entre eles, o Programa de Integridade, que estabelece regras claras e acessíveis sobre ética, governança, boas práticas,

gestão de riscos e controles internos; a Política de Recrutamento e Seleção para Membros da Diretoria Executiva, instrumento que regulamenta o § 1º do art. 48 do Estatuto da Funpresp-Jud, ao dispor que “os membros da Diretoria Executiva serão escolhidos por processo seletivo, conduzido sob a orientação e supervisão deste Conselho, observados os princípios da impessoalidade e da transparência, exigida qualificação técnica condizente com as atribuições a serem exercidas, nos termos da legislação vigente”; e a atualização do Regulamento do Plano de Gestão Administrativa (PGA), com o objetivo de alinhar as práticas da Fundação à Resolução CNPC nº 62/2024, que moderniza a governança e a gestão das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs).

O reflexo dessas ações é evidenciado na Pesquisa de Satisfação 2025, na qual 83,2% dos participantes afirmam confiar na capacidade da Funpresp-Jud de cumprir suas obrigações previdenciárias — índice 4,2% superior ao registrado em 2023. O resultado demonstra que a transparência e a governança da Fundação são reconhecidas e fortalecem a segurança no cumprimento de sua finalidade institucional.

Com o propósito de ampliar conhecimentos e aprimorar práticas, Conselheiros, Diretores e colaboradores participaram do 46º Congresso Brasileiro de Previdência Complementar Fechada (CBPP), promovido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Abrapp). O evento,

o maior do segmento, proporcionou atualização sobre as melhores práticas aplicadas às EFPCs e também foi oportunidade para que representantes da Funpresp-Jud compartilhassem suas experiências e contribuições.

A gestão compartilhada é pilar estruturante da Previdência Complementar Fechada, assegurando aos participantes assento e voz na definição das diretrizes estratégicas e no acompanhamento dos atos de gestão da Fundação. Nesse contexto, a Funpresp-Jud realizou eleições para a nova composição dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, com a devida posse dos membros eleitos.

Por fim, foram aprovados o Planejamento Estratégico 2026–2029, que orienta a atuação institucional e os compromissos prioritários para os próximos quatro anos, e a Política de Investimentos 2026–2030, que reflete a estratégia de longo prazo e estabelece os parâmetros para a alocação dos recursos administrados pela Funpresp-Jud.

O Conselho Deliberativo permanece vigilante e atuante para que a Funpresp-Jud continue sendo um porto seguro no planejamento do amanhã de seus participantes.

Agradecemos a confiança de cada participante!



CONSELHO FISCAL

CF

No ano de 2025, o Conselho Fiscal pautou sua atuação com foco no acompanhamento das contas da Fundação sob a ótica da adequação, efetividade e aderência dos mecanismos de gestão de riscos e das práticas de governança no âmbito dos processos vinculados ao Plano de Benefícios JusMP-Prev e ao Plano de Gestão Administrativa – PGA.

Ao longo do exercício, o Conselho aperfeiçoou a estrutura dos seus relatórios de controles internos, com foco na concisão e na objetividade, e na busca por distinguir recomendações, relativas ao seu escopo de atuação, das sugestões de melhoria, que visam contribuir com a evolução da gestão, a fim de facilitar o acompanhamento pelo participante, o cumprimento da legislação e das providências que o Conselho Fiscal reputa relevantes para o aperfeiçoamento dos controles internos, bem como garantir a adoção das melhores práticas para a proteção dos recursos do Plano de Benefícios.

O Conselho Fiscal registra que a Funpresp-Jud, em 2025, demonstra governança ativa, deliberação contínua e aprimoramento dos seus controles, além da melhoria de sua estrutura de fiscalização, com a criação da Auditoria Interna, ainda que referida unidade ainda não tem apresentado resultados efetivos. Nossa Fundação mantém acompanhamento orçamentário regular do Plano de Gestão Administrativa, com execução compatível com o planejamento aprovado e reconhecimento adequado das contingências tributárias no âmbito do PGA. As despesas com pessoal e encargos apresentam crescimento estrutural, identificado por meio do acompanhamento contábil histórico, e o PGA dispõe de saldo financeiro relevante para cobertura das despesas administrativas.

No desempenho de suas atribuições, o Conselho Fiscal intensificou o acompanhamento junto aos centros de custos e a adoção de medidas corretivas ou ajustes de planejamento, de modo a manter o executado o mais aderente possível ao orçamento aprovado, fortalecendo a governança orçamentária e a sustentabilidade administrativa da Funpresp, na busca do equilíbrio entre o valor do PGA ideal e a maximização dos recursos vertidos às reservas dos participantes.

O Conselho Fiscal acompanhou os resultados dos investimentos, que superaram as expectativas em 2025, e dedicou especial atenção àqueles segmentos que apresentaram desempenho inferior aos respectivos *benchmarks*.

Em relação às eleições, transparência e divulgação de informações, o Conselho Fiscal assinala que foram atendidos os requisitos de transparência, publicidade e disponibilização de documentos, conforme as normas aplicáveis.

O Conselho Fiscal reconhece a consistência técnica e a regularidade operacional dos relatórios analisados em 2025, ressaltando que os aprimoramentos recomendados contribuirão para o fortalecimento da governança, da transparência e da supervisão institucional, em alinhamento às boas práticas previstas no Estatuto Social da Funpresp-Jud e aos interesses primários dos participantes.

Por fim, o Conselho Fiscal destaca a melhora da comunicação institucional, do acesso às informações e da transparência da nossa Fundação, sobretudo diante do compromisso de todos os conselheiros, diretores, funcionários e colaboradores para cumprir a missão de resguardar o patrimônio dos participantes com a máxima segurança jurídica, institucional e financeira possível.



DIRETORIA
EXECUTIVA

DIFEX

A Funpresp-Jud encerrou o ano de 2025 com crescimento expressivo no número de participantes, que passou de 35.193 para 37.688, com cerca de 2.500 novas adesões. O patrimônio administrado superou R\$ 5,7 bilhões, o que demonstra a robustez e a solidez na gestão de recursos que garantem a sustentabilidade do Plano JusMP-Prev frente aos desafios econômicos e previdenciários.

Também tivemos evolução relevante nas contribuições facultativas e na contratação da Cobertura Adicional de Risco (CAR), o que evidencia não apenas o engajamento dos participantes em fortalecer sua reserva previdenciária, mas também a aceitação de instrumentos que ampliam a proteção financeira nas diferentes fases da vida.

Ao longo do ano, trabalhamos para ampliar a educação previdenciária e financeira por meio de ações de comunicação, eventos, *lives* e conteúdos educativos. Essas iniciativas trouxeram esclarecimento e orientação sobre temas centrais como regras de aposentadoria, benefícios financeiros e estratégias de investimento, que contribuíram para fortalecer a cultura da previdência complementar junto ao nosso público.

Em paralelo, iniciamos a fase piloto de concessão de crédito consignado aos nossos participantes e avançamos em iniciativas estratégicas, como a implementação de perfis de investimentos, desenhados para oferecer soluções mais alinhadas ao tempo de acumulação e aos objetivos dos participantes, o que reforça o nosso compromisso com a gestão responsável e orientada ao longo prazo.

A confiança depositada em nossa Fundação nos motiva a buscar o aprimoramento contínuo dos produtos e serviços oferecidos e da forma como nos relacionamos com cada participante. Seguiremos firmes na missão de proteger e valorizar o patrimônio previdenciário daqueles que confiam em nossa gestão.

Agradecemos a parceria e a escolha de caminhar conosco na construção de um futuro previdenciário promissor. Que 2026 seja mais um ano de desafios superados, resultados concretos e fortalecimento da Fundação.

GESTÃO E GOVERNANÇA



QUEM SOMOS

Negócio

Somos uma entidade fechada de previdência complementar (EFPC), sem fins lucrativos, dedicada à administração de planos de benefícios voltados aos membros e servidores do PJU, MPU e CNMP.

Escopo de Atuação

Somos uma fundação privada, vinculada ao STF, com atuação autorizada no âmbito do sistema de Justiça da União, dedicada à gestão de planos de previdência complementar e de produtos financeiros para membros e servidores do PJU, MPU e CNMP e para a proteção a seus familiares.



POR QUE EXISTIMOS

Propósito

Cuidar hoje do amanhã de quem cuida do Judiciário e do MPU.

Identidade

Somos a guardiã do futuro financeiro de quem protege o Judiciário, o MPU e de quem caminha ao seu lado.

Missão

Garantir proteção financeira aos membros e aos servidores e seus familiares, por meio da gestão responsável, eficiente e transparente de planos de previdência complementar.



NOSSA VISÃO

O Futuro que Projetamos

Ser reconhecida como referência nacional em previdência complementar, ampliando nosso papel como agente de transformação e de segurança aos nossos participantes e seus familiares.

NOSSOS VALORES

Integridade

Verdade, justiça e respeito

Cuidado

Zelo pelas pessoas e patrimônio

Evolução

Aprendizado e melhoria contínuos

NOSSOS PRINCÍPIOS

Ética, Transparência, Responsabilidade, Excelência, Comprometimento Institucional e Credibilidade orientam cada decisão e processo.

PERÍODO	1ª FASE 2013-2018	2ª FASE 2019-2022	3ª FASE 2023-2025	4ª FASE 2026-2027	5ª FASE 2028-2030
Enfoque Evolutivo	Estruturação e Sobrevivência	Crescimento Responsável	Modernização com Resultados	Evolução para Aceleração	Aceleração e Protagonismo
Posicionamento	Fundo recém-criado, foco em equilíbrio operacional e aderência normativa.	Fundação confiável, focada em regularidade e consolidação técnica.	Instituição profissionalizada, buscando eficiência e modernização.	Organização integrada, orientada por dados e por estratégia evolutiva.	Referência nacional em previdência complementar fechada, com impacto ampliado.
Cultura e Liderança	Técnico-Operacional	Profissionalização	Gestão Moderna	Liderança e Gestão Evolucionária	Business Agility
Gestão e Governança	Controles Básicos; Conformidade	Governança Estruturada	Planejamento e Modernização	Gestão Evolucionária Integrada	Ambidestria Estratégica
Portfólio de Soluções	Serviços Essenciais	Portfólio Consolidado	Digitalização e Melhoria	Soluções Integradas e Orientadas à Experiência	Inovação e Personalização
Base de Participantes	14.580	28.739	35.993	40.000	46.000
Patrimônio Previdenciário	R\$ 328 milhões	R\$ 1,68 bilhão	R\$ 5 bilhões	R\$ 7,5 bilhões	R\$ 12 bilhões
	Legado Estratégico		Estado Atual	Estado Futuro	Visão Estratégica

Características Organizacionais



COMUNICAÇÃO, MARKETING & GESTÃO DE PESSOAS



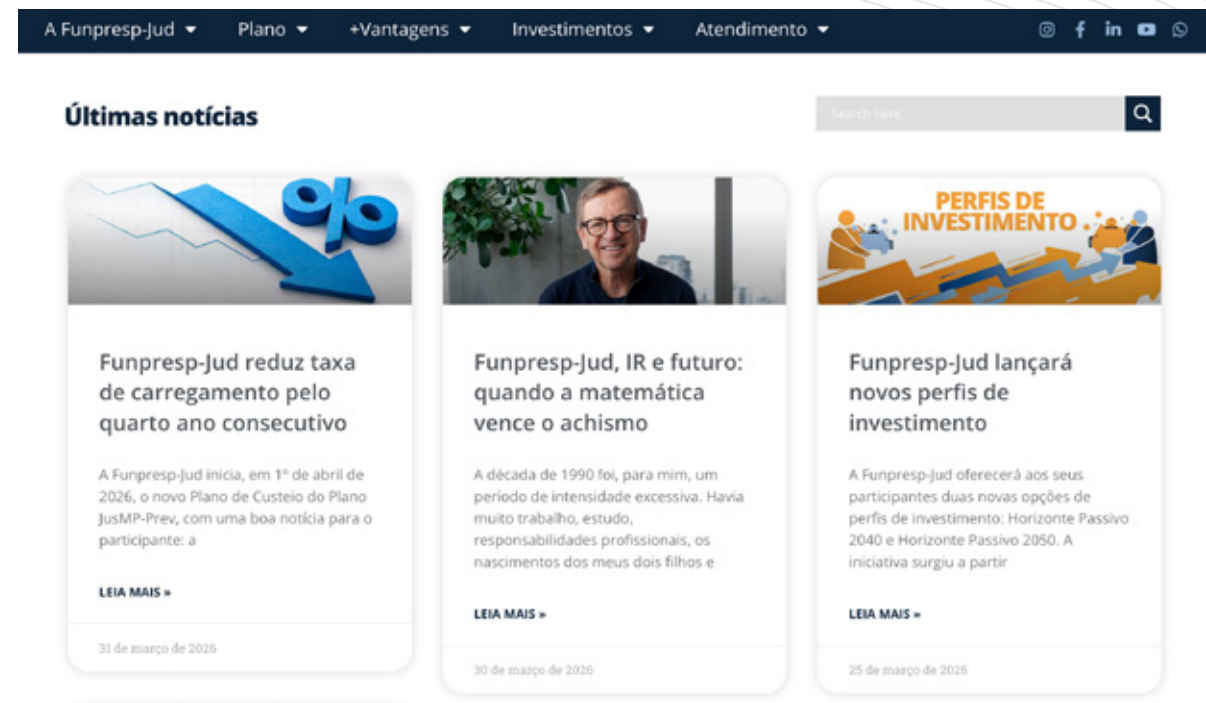
PRINCIPAIS EVENTOS, AÇÕES E CAMPANHAS



Janeiro

JANEIRO BRANCO

Em celebração ao mês dedicado ao cuidado com a saúde mental, a Funpresp-Jud promoveu um encontro sobre práticas de *mindfulness*. A iniciativa foi conduzida pela consultora Fabianny Fernandes Simões Strauss, que apresentou técnicas de autorregulação voltadas à redução da ansiedade. Reconhecidas como instrumentos eficazes para promover o equilíbrio entre corpo e mente, essas práticas contribuem para a diminuição de sintomas de estresse e para o fortalecimento do bem-estar. O evento proporcionou aos participantes a oportunidade de conhecer e vivenciar um desses métodos, com orientações para sua incorporação, no cotidiano, favorecendo uma rotina mais consciente, equilibrada e sustentável.



Fevereiro

CENTRAL DE NOTÍCIAS

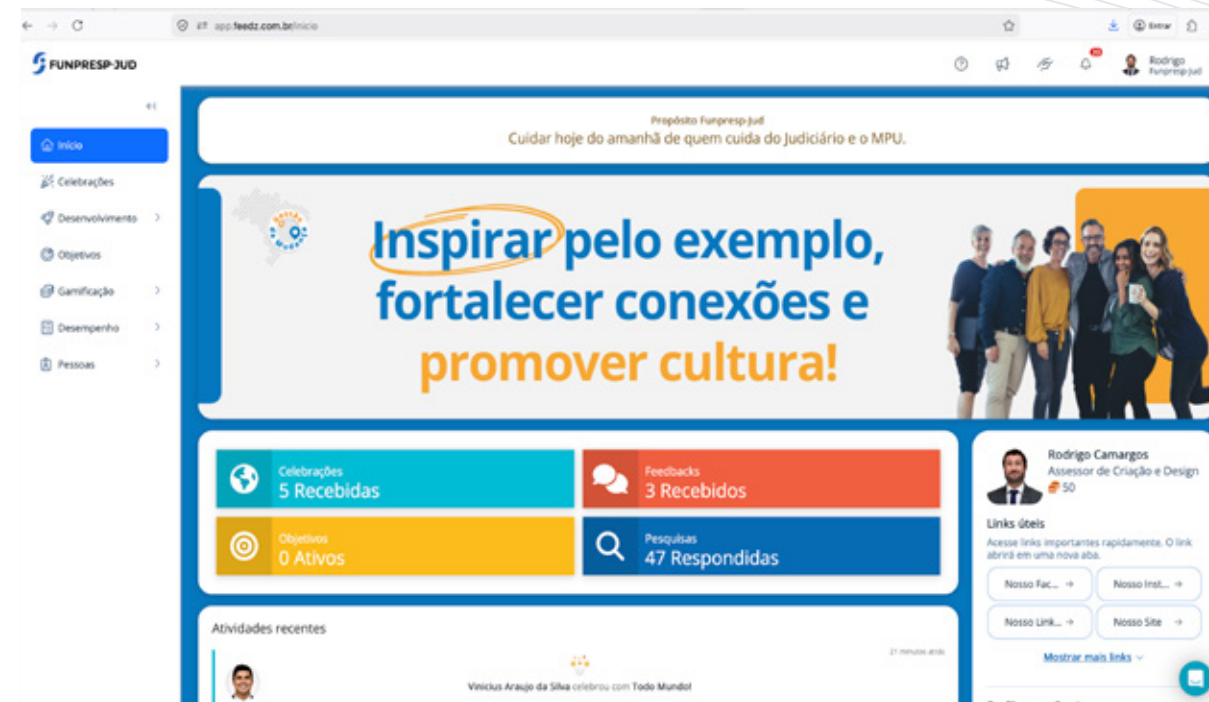
A Central de Notícias é uma nova área do site, dedicada à publicação de conteúdos institucionais da Fundação. A iniciativa tem como objetivo ampliar a transparência e facilitar o acesso às informações por participantes, patrocinadores e demais públicos de interesse.



Fevereiro

PERFIS DE INVESTIMENTOS

A campanha de divulgação e esclarecimento dos Perfis de Investimento da Funpresp-Jud contou com várias ações integradas de comunicação voltadas aos participantes, patrocinadores e Representantes Funpresp-Jud.



Fevereiro

PLATAFORMA FEEDZ

Em 2025, a Funpresp-Jud implantou a plataforma Feedz, que centraliza a comunicação interna e automatiza processos, como o agendamento e a visualização de férias. A ferramenta também aprimorou a gestão de desempenho, o acompanhamento de Planos de Desenvolvimento Individuais (PDIs) e o alinhamento aos objetivos institucionais. Além disso, fortaleceu os canais de escuta organizacional, pesquisas e monitoramento do clima interno, ampliando a eficiência e a governança na gestão de pessoas.



Março

PARCERIAS COM SINDICATOS E ASSOCIAÇÕES

A Funpresp-Jud realizou diversas parcerias institucionais, com o objetivo de ampliar o alcance das informações sobre o Plano JusMP-Prev e da Cobertura Adicional de Risco (CAR). A parceria com o SINDJUS resultou em publicações colaborativas nas redes sociais, com um quadro de respostas às dúvidas dos filiados, incluindo uma entrevista para a TV SINDJUS sobre o lançamento dos Perfis de Investimento. Com o SINDMPU, foi realizada a live “Como proteger a renda e ter vantagens financeiras com a Funpresp-Jud”. Com a ANAJUSTRA Federal, foram promovidas uma entrevista para o podcast PodSer e uma live, no Instagram, sobre Perfis de Investimento.



Março

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

O lançamento do Programa de Integridade foi marcado pelo depoimento do então Presidente do Conselho Deliberativo, Rui Moreira de Oliveira, em vídeo, e pela publicação da Cartilha de Integridade, disponíveis no canal do YouTube e no site da Funpresp-Jud.



Março

87º ENCONTRO DO COLÉGIO DE PRESIDENTES DOS TRIBUNAIS REGIONAIS ELEITORAIS

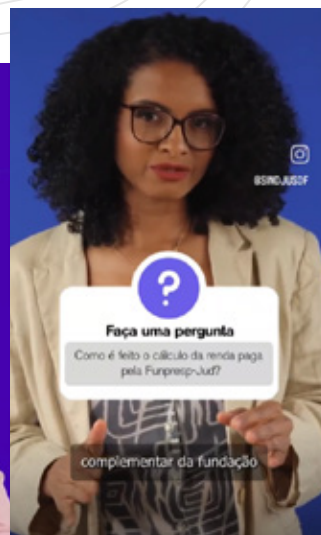
A Funpresp-Jud participou do 87º Encontro do Colégio de Presidentes dos Tribunais Regionais Eleitorais, realizado em São Paulo (SP). Na ocasião, foram apresentadas informações sobre o Plano JusMP-Prev, a Cobertura Adicional de Risco (CAR) e os resultados da Fundação, durante a plenária dos Diretores-Gerais dos Tribunais. O evento contou com a distribuição de materiais institucionais, além da presença da marca da Funpresp-Jud na programação visual.



Março

PROGRAMA DE VALORIZAÇÃO DOS REPRESENTANTES – ProVaR

Os Representantes Funpresp-Jud foram convidados para um Café com Representantes, com o lançamento do Programa de Valorização dos Representantes Funpresp-Jud (ProVaR). O evento foi transmitido para todo o Brasil, com a participação de cerca de 85 representantes, vinculados a 53 órgãos patrocinadores, e contou com a divulgação da cartilha contendo as regras do programa.



Março

PARCERIA COM O SINDJUS

Foi lançada a série “Tira-Dúvidas sobre a Funpresp-Jud”, no Instagram do SINDJUS, publicada às terças-feiras, nos meses de março e abril, em colaboração com o perfil da Fundação. A iniciativa teve como objetivo responder às dúvidas de servidores do Poder Judiciário da União (PJU), do Ministério Público da União (MPU) e do Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP) sobre o Plano JusMP-Prev, a CAR e os Perfis de Investimento.



Abril

DIA MUNDIAL DA SAÚDE

Em homenagem ao Dia Mundial da Saúde, celebrado em 7 de abril, a Gerência de Gestão de Pessoas (Gepes) promoveu palestra ministrada pelo consultor Itazil Lopes da Cruz Júnior, abordando a importância da atividade física para a saúde mental e para a prevenção de doenças, como ansiedade, depressão, síndrome do pânico e *burnout*. A iniciativa reforçou o compromisso institucional com a promoção de um ambiente de trabalho mais saudável e preventivo.



Abri

SÉRIE INVESTJUD

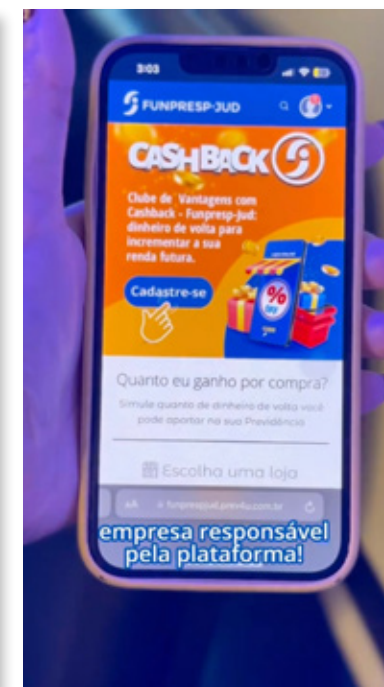
Foi lançada a terceira temporada da série InvestJud, no canal da Funpresp-Jud no YouTube. A série tem como objetivo explicar, de forma simples e acessível, como são realizados os investimentos da Fundação, apoiando a campanha de divulgação dos Perfis de Investimento.



Abri

CASHBACK PREMIADO: CADASTRE-SE, APROVEITE AS VANTAGENS E CONCORRA UMA ALEXA

A Gerência de Comunicação e Marketing (Gecom) desenvolveu campanha para aumentar o número de inscritos no Clube de Vantagens com Cashback. A ação incluiu sorteio patrocinado pela plataforma, resultando em 383 novas inscrições, 764 acessos mensais à plataforma e 87 compras realizadas, totalizando R\$ 147.390,82 em transações.





Abril

1º WORKSHOP DE SUSTENTAÇÃO DA GMO

O *workshop* “Colaboração em tempos de mudança”, conduzido pela consultora Viviane da Mata, contou com a participação dos empregados e diretores da Fundação. O encontro teve como objetivo promover uma cultura de colaboração e sinergia em contexto de transformação organizacional, fortalecendo o alinhamento, a confiança e a corresponsabilidade entre as equipes.



Mai

PROJETO DE VOLUNTARIADO “CONSTRUINDO O FUTURO” - SEMANA ENEF

O projeto Construindo o Futuro, iniciativa de educação financeira e previdenciária da Funpresp-Jud, criada e realizada pelo grupo de voluntariado da Fundação, participou da 12ª Semana Nacional de Educação Financeira (Semana ENEF), organizada pelo Fórum Brasileiro de Educação Financeira (FBEF). Durante a ação, foi realizada a oficina Poupadores do Futuro, em escola pública de Brasília (DF), com a participação de cerca de 100 alunos, distribuição de revistas da Turma da Judi e atividades interativas de educação financeira e previdenciária.



Maio

WORKSHOP “DISC ME DISSE!”

O *workshop* foi realizado com a equipe da Funpresp-Jud, com foco na metodologia de avaliação comportamental que classifica perfis em quatro fatores principais: Dominância, Influência, Estabilidade e Conformidade (DISC). A iniciativa buscou fortalecer uma cultura organizacional mais colaborativa, adaptativa e orientada a resultados, pilares fundamentais da mudança em curso na Fundação. Ao capacitar as equipes para reconhecer e lidar com diferentes estilos de comportamento, é possível promover interações mais assertivas, melhoria no clima organizacional e maior fluidez nos processos internos.

Maio

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA

O Programa de Desenvolvimento de Liderança realizou um *workshop* sobre *feedback* e delegação, voltado aos supervisores da Fundação. Conduzida pela consultora Viviane da Mata, a iniciativa reforçou práticas de comunicação clara, responsabilização e acompanhamento de resultados. O encontro buscou desenvolver a autonomia das equipes e a maturidade na condução da gestão cotidiana.

Maio

ATUALIZAÇÃO DOS PROGRAMAS DE GESTÃO DE DESEMPENHO

Foi realizado o lançamento dos novos Programas de Gestão de Desempenho, com a revisão do Sistema de Gestão do Desempenho e Resultados (SGDR) e a implementação do Programa de Gestão e Performance voltado a Gerentes e Supervisores. Os modelos foram aprimorados em alinhamento ao processo de transformação cultural, reforçando a orientação para resultados, a clareza de metas e a responsabilização na gestão das equipes.

PESQUISA DE SATISFAÇÃO FUNPESP-JUD

Queremos ouvir você **participante e Representante Funpresp-Jud!**

De 18 de junho a 11 de julho, acontece a Pesquisa de Satisfação da Funpresp-Jud, e sua participação é essencial para que a Fundação continue evoluindo, com base nas necessidades reais de quem mais importa: **você, participante e Representante Funpresp-Jud.** A pesquisa será enviada para o seu e-mail. Fique atento!

Junho

PESQUISA DE SATISFAÇÃO FUNPESP-JUD 2025

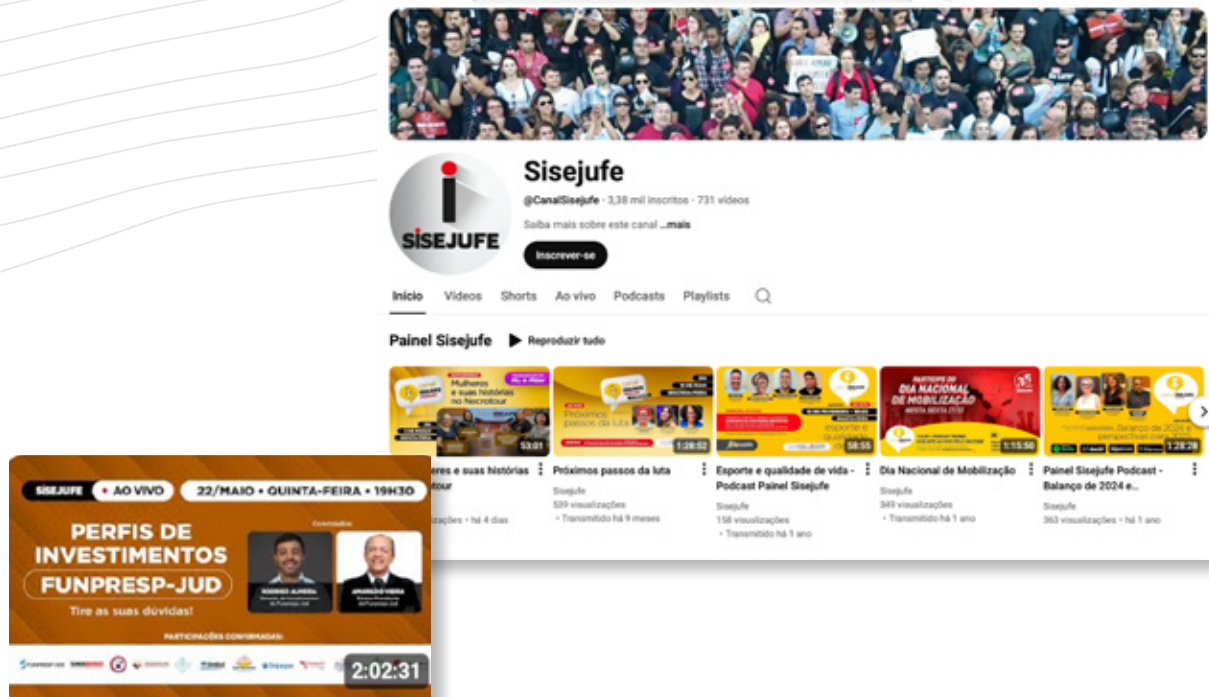
A Funpresp-Jud realizou a Pesquisa de Satisfação 2025 com os participantes e Representantes Funpresp-Jud junto aos órgãos do Poder Judiciário da União, do Ministério Público da União e do Conselho Nacional do Ministério Público. O objetivo foi avaliar a percepção sobre os serviços, produtos, canais e atendimento e relacionamento da Fundação, contribuindo para aprimoramentos e inovações.



Junho

PARCERIA COM A ANAJUSTRA FEDERAL

A Funpresp-Jud realizou mais uma parceria com uma importante associação de servidores, a ANAJUSTRA Federal, com o objetivo de ampliar o alcance das informações sobre o Plano JusMP-Prev e seus benefícios. A parceria contou com uma live com o Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, Amarildo Vieira, transmitida pelo perfil do Instagram e no canal do YouTube da associação, além da divulgação de matéria no site e outras publicações em suas redes sociais. Foi realizado o projeto-piloto de Ciclo de Palestras sobre Educação Financeira e Previdenciária, realizado nos dias 26 e 27 de junho, no TRT da 15ª Região, com divulgação nos canais da ANAJUSTRA Federal e da Funpresp-Jud.



Junho

PARCERIA COM O SISEJUFÉ

Mais uma parceria realizada foi entre a Funpresp-Jud e o SISEJUFÉ, que contou com a live sobre Perfis de Investimento no canal do Youtube do sindicato, com ampla divulgação nos canais das duas instituições.



Junho

2º WORKSHOP DE SUSTENTAÇÃO DA GMO

O *workshop* “O papel da comunicação na gestão da mudança e ferramentas para alinhamento organizacional”, conduzido pela consultora Viviane da Mata, contou com a participação dos empregados e diretores da Fundação, para dar continuidade ao processo de fortalecimento da cultura de colaboração e alinhamento organizacional, que sustenta a mudança no longo prazo.

Julho

PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2025

A Pesquisa de Clima Organizacional 2025 registrou índice global de 80% de satisfação. Destacaram-se positivamente os indicadores de pertencimento (90%), equipe de trabalho (87%) e liderança (83%), evidenciando avanços na coesão interna e na percepção sobre a gestão.



FUNPRESP-JUD | ICATU | SEGUROS

É mais do que um seguro.

É um presente para o presente e o futuro.

Fale com a Funpresp-Jud e aproveite!

Seguros administrados por Icatu Seguros S.A., inscrita no CNPJ/MF sob o nº 42.283.770/0001-36. O registro deste plano na SUSEP não implica, por parte da Autoridade, incentivo ou recomendação a sua comercialização. SAC: 3800 286-0110 de segunda a sexta-feira, das 8h às 20h, exceto em feriados nacionais. Ouvidoria Icatu Seguros: 0800 286 0247 de segunda a sexta-feira, das 8h às 18h, exceto feriados.

Agosto

CAMPANHA PROTEÇÃO GARANTIDA - CAR

A campanha **Proteção Garantida**, voltada à divulgação da Cobertura Adicional de Risco (CAR), foi lançada com objetivo de ampliar o número de adesões e reforçar a importância da proteção financeira aos participantes e seus familiares, em casos de imprevistos, como incapacidade permanente ou morte.



Agosto

ENCONTROS REGIONAIS 2025

Os Encontros Regionais Funpresp-Jud foram realizados em cinco cidades: São Paulo (PRR-SP), Rio de Janeiro (TRE-RJ), Recife (TRF-5), Porto Alegre (TRT-4) e Brasília (CNMP). Cerca de 120 servidores de 72 patrocinadores participaram da programação, que contou com palestras, atendimento a servidores e participação da seguradora Icatu, responsável pela Cobertura Adicional de Risco (CAR). O destaque dos encontros foi a palestra **“Felicidade além do Happy Hour”** do Bruno Uau.



Funpresp-Jud Cuida+

Funpresp-Jud Cuida+, um programa pensado para cuidar da nossa saúde mental e fortalecer a segurança psicológica no trabalho. Juntos, podemos construir um ambiente ainda mais saudável e acolhedor.

Lançamento: 24/09, às 15h

Agosto

PROGRAMA FUNPRESP-JUD CUIDA+

A Funpresp-Jud lançou o **Programa Funpresp-Jud Cuida+**, voltado à promoção da saúde mental dos empregados, com abordagem preditiva e preventiva. A iniciativa reúne ações estruturadas, com base em dados diagnósticos, referências técnicas atualizadas e nas diretrizes da NR-1, que passou a incluir fatores psicossociais no gerenciamento de riscos ocupacionais.

Equipes:

- PRESI e DIRIN - 30
- DIRAD - 32
- DISEG e AUDIN - 31

**Cada equipe foi criada a partir do número de integrantes das Diretorias.*

Nome das equipes:

Cada equipe deverá criar um nome criativo e solidário, que remeta à causa ou ao espírito da ação.

Arrecadação:

25 a 29 de agosto de 2025



Agosto

GINCANA DA BOA AÇÃO

A **Gincana da Boa Ação** integrou a tradicional Semana da Boa Ação, realizada anualmente pela Funpresp-Jud. A nova iniciativa, criada e coordenada pela Gerência de Comunicação e Marketing (Gecom), contou com o apoio do grupo de voluntariado da Fundação. Em competição, as áreas internas arrecadaram mais de **1,5 tonelada** de itens de limpeza e higiene para três instituições sociais de idosos: Lar dos Velhinhos Bezerra de Menezes e Abrigo dos Excepcionais de Brasília (DF); e o Lar Samaritanos de Águas Lindas (GO). Todas as instituições atendidas foram indicações do grupo de voluntariado da Funpresp-Jud e dos empregados.



RODRIGO MENDES CERQUEIRA



JERRY ADRIANE TEIXEIRA



GILSON JADER GONÇALVES VIEIRA FILHO



MILENA INES SIVIERI

Agosto

ELEIÇÕES PARA CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL DA FUNPESP-JUD

A **Chapa 1 - Futuro Protegido** venceu as Eleições 2025 para os Conselhos Deliberativo e Fiscal da Funpresp-Jud, com 2.781 dos votos válidos. O quórum de votação foi de 10,36% (3.734 votos), superando o mínimo de 10% previsto no Regulamento Eleitoral. Foram eleitos três membros para o Conselho Deliberativo, um membro titular e dois suplentes, sendo um deles um candidato avulso para vaga remanescente, bem como dois membros para o Conselho Fiscal, titular e suplente. O mandato será de quatro anos.

POR QUE GESTÃO DA MUDANÇA?

A palestra “Por que Gestão da Mudança?” apresentou os fundamentos da metodologia ADKAR, destacando a importância da conscientização, do alinhamento e do engajamento individual nos processos de transformação da cultura da Funpresp-Jud. Foram abordados os impactos da mudança sob a perspectiva organizacional e comportamental, reforçando que transformações estruturais somente se consolidam quando acompanhadas de clareza de propósito, comunicação consistente e responsabilização compartilhada. A palestra buscou fortalecer o entendimento de que a cultura orientada a resultados exige intencionalidade na condução das transições e compromisso coletivo com a evolução institucional.



Setembro

3º WORKSHOP DE SUSTENTAÇÃO DA GMO

O *workshop* “Resiliência e adaptabilidade no ambiente de mudança – transformando obstáculos em oportunidades”, conduzido pela consultora Viviane da Mata, contou com a participação dos Analistas da Fundação. O objetivo foi inspirar o protagonismo, demonstrar ações de consciência, desejo e conhecimento sobre a gestão da mudança que vem se traduzindo, gradativamente, em novas ações práticas, no dia a dia de trabalho, fortalecendo a cultura de orientação para resultados e nosso compromisso com o participante.

O QUE É SER UM AGENTE DE MUDANÇA PROTAGONISTA?

Esta foi a segunda palestra do programa GMO da Funpresp-Jud e aprofundou a reflexão sobre o papel individual na implementação das mudanças estratégicas em curso. O conteúdo destacou que a transformação organizacional não se sustenta apenas por diretrizes formais, mas também pela atuação consciente e responsável de cada integrante da força de trabalho. Durante o encontro, foram discutidas posturas e comportamentos associados ao protagonismo, à colaboração e à adaptabilidade, estimulando a compreensão de que ser agente de mudança implica assumir responsabilidade pelos resultados, contribuir para a melhoria contínua dos processos e atuar de forma alinhada aos objetivos estratégicos. A palestra também reforçou que o desenvolvimento de uma cultura orientada a resultados exige maturidade comportamental, comunicação aberta e corresponsabilidade na execução das estratégias definidas.



CLUBE DE VANTAGENS COM CASHBACK

Foram realizadas campanhas de divulgação do Clube de Vantagens com *Cashback*, em parceria com a Prev4U. Entre as ações, foi sorteado um par de óculos JBL *Soundgear* para os participantes cadastrados que realizassem compras, na plataforma, durante o período da promoção, de outubro a novembro de 2025.



Outubro

ANIVERSÁRIO DE 12 ANOS DA FUNPRESP-JUD

A Fundação completou 12 anos de história, no dia 14 de outubro, com muitos motivos para comemorar! Para celebrar a data, diversas ações voltadas à divulgação da trajetória e resultados da Funpresp-Jud, incluindo publicações em redes sociais, vídeos do Presidente do Conselho Deliberativo e do Diretor-Presidente, além da produção de materiais e retrospectivas alusivas à data. Paralelamente, houve evento interno comemorativo integrado à celebração do Dia do Securitário para os empregados.



Outubro

“QUEM MATOU ODETE ROITMAN?”

Foi realizada uma ação em torno da trama “Quem matou o Odete Roitman?”, no Instagram da Fundação, com foco no engajamento da plataforma. A ação incentivou a interação do público, por meio de comentários e palpites, com a entrega de brindes personalizados da Funpresp-Jud aos participantes que acertaram o desfecho da dramaturgia.

E aí, você sabe o que é Compliance?



Outubro

ACULTURAMENTO EM COMPLIANCE

A Funpresp-Jud promoveu a campanha interna de aculturação em *compliance*, voltada aos empregados da Fundação, com ações de comunicação interna destinadas à disseminação de conceitos, diretrizes e práticas relacionadas à integridade institucional.



Outubro

MATERNIDADE NA CARREIRA: IMPACTOS E NOVOS OLHARES SOBRE O TRABALHO

A Funpresp-Jud ofereceu uma oficina de arteterapia às mães que trabalham na Fundação, com foco na promoção da saúde mental, fortalecimento emocional e resgate da identidade para além da maternidade. Foram realizados três encontros, com atividades ministradas por alunas formandas do curso de Psicologia do Centro Universitário UDF, proporcionando um espaço estruturado de acolhimento, escuta sensível e troca de experiências, por meio de vivências expressivas e reflexivas.



Novembro

“QUANTO MAIS VOCÊ DEIXA PARA DEPOIS, MAIS DEIXA DE GANHAR”

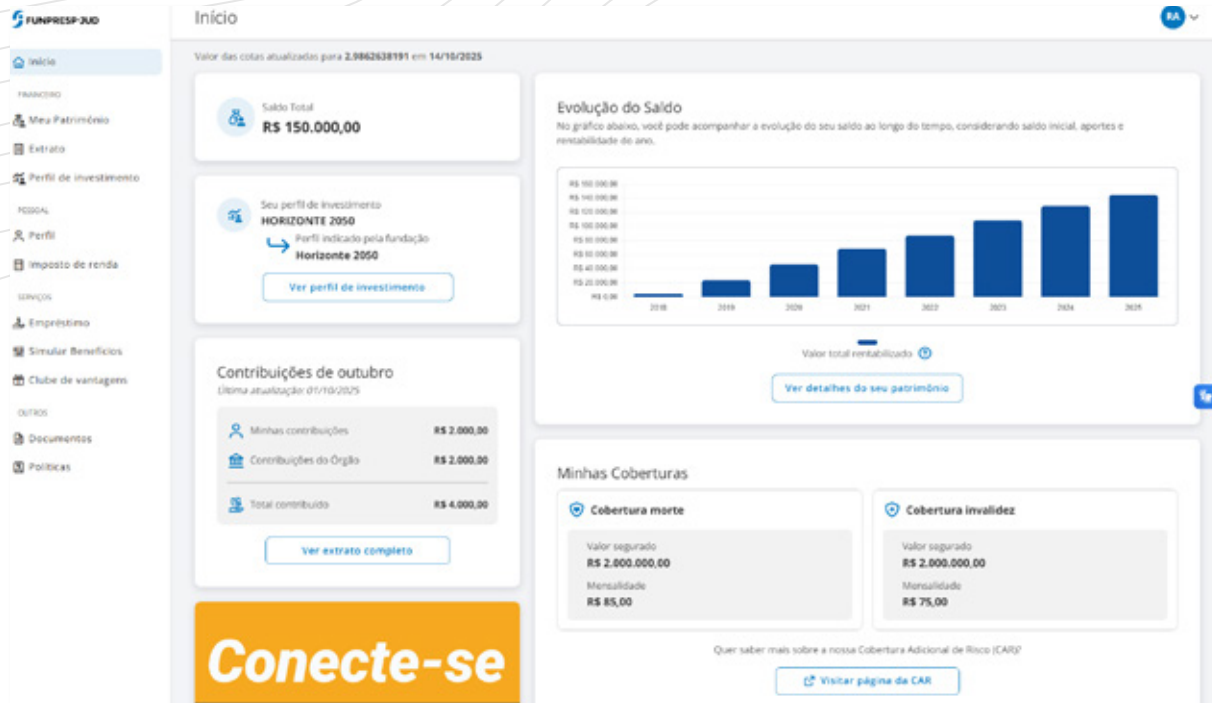
A campanha “Quanto mais você deixa para depois, mais deixa de ganhar” teve o objetivo de incentivar o participante que ainda não contribuiu com o percentual de 8,5% a aumentar o seu percentual de contribuição, para aproveitar o percentual máximo de contrapartida do órgão patrocinador e o benefício fiscal.



Novembro

“SEU FUTURO FINANCEIRO, SEU PERFIL DE INVESTIMENTO”

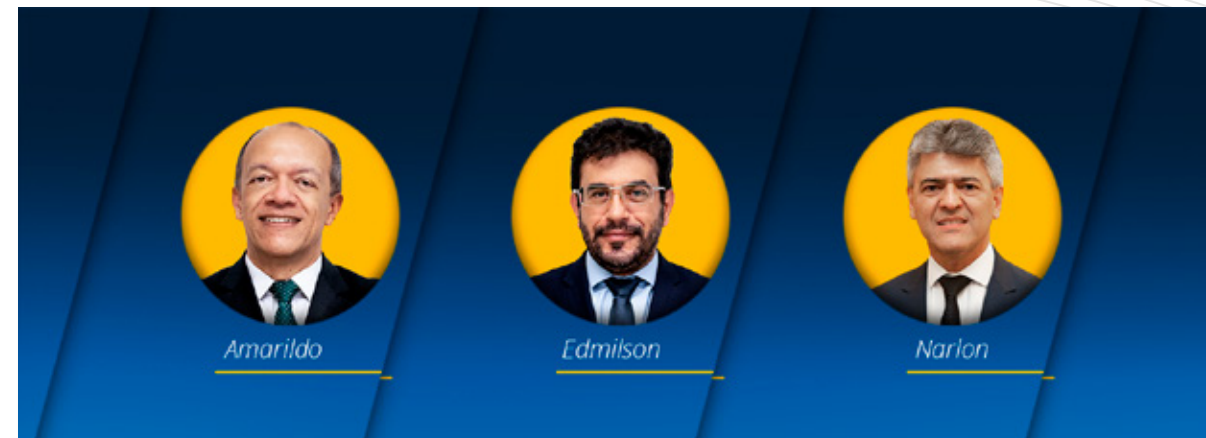
A campanha “Seu futuro financeiro, seu Perfil de Investimento” foi realizada com objetivo de informar os participantes sobre o modelo adotado pela Funpresp-Jud e a possibilidade de alteração do perfil de investimento, no mês de novembro.



Novembro

“NOVO PORTAL DO PARTICIPANTE. CLARO, PRÁTICO E FEITO PARA VOCÊ”

O Portal do Participante foi totalmente repaginado para garantir mais clareza, usabilidade e controle das informações sobre o plano JusMP-Prev. Com visual moderno, organização inteligente das funcionalidades e acesso seguro, o novo ambiente foi desenvolvido com base nas necessidades e sugestões dos próprios participantes. Uma ferramenta pensada para colocar o participante no centro da experiência.



Novembro

LIVE FUNPESP-JUD COM O MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL

A Funpresp-Jud e o Ministério da Previdência Social realizaram a live “As regras de aposentadoria e pensão para o servidor público federal e a importância da previdência complementar”. A transmissão ocorreu com grande audiência pelo canal da Funpresp-Jud, no YouTube, e contou com a participação do Diretor-Presidente da Funpresp-Jud, Amarildo Vieira de Oliveira, do Diretor de Seguridade da Fundação, Edmilson Enedino das Chagas, e do Diretor do Departamento do Regime de Previdência Complementar na Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social, Narlon Gutierrez Nogueira.

A iniciativa reforçou o compromisso conjunto de ampliar o diálogo com os membros e servidores do Poder Judiciário da União (PJU), do Ministério Público da União (MPU) e do Conselho Nacional do Ministério Público (CNMP), oferecendo informações precisas e atualizadas sobre o Regime de Previdência Complementar (RPC), com os principais aspectos do regime previdenciário dos servidores públicos federais, e sobre a importância da adesão ao plano de benefícios da Funpresp-Jud.



Novembro

2º SEMINÁRIO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO

A Funpresp-Jud, em parceria com a Funpresp-Exe e com a DF-Previcom, promoveu o “2º Seminário de Previdência Complementar do Servidor Público”, no dia 13 de novembro, no Auditório do Conselho da Justiça Federal (CJF), em Brasília. Com o objetivo de ampliar o diálogo sobre aposentadoria dos servidores públicos, foram abordados temas, como regras previdenciárias, cenários econômicos, investimentos, finanças pessoais, longevidade e estratégias de poupança de longo prazo, além do papel da educação financeira e previdenciária no planejamento para a aposentadoria. Em formato híbrido, o evento reuniu cerca de 500 pessoas, incluindo servidores dos Poderes Judiciário, Executivo e Legislativo federais e distrital.



Novembro

4º WORKSHOP GMO

O último *workshop* do ano representou um marco na jornada de transformação da Funpresp-Jud, consolidando avanços culturais relevantes e fortalecendo o alinhamento institucional que se materializa em um novo Planejamento Estratégico - matricial, sistêmico, ágil e orientado à sustentabilidade - conectando a Fundação, de forma madura, à complexidade do ambiente externo.



Novembro

SELO DE ENGAJAMENTO DA ABRAPP PELO QUINTO ANO CONSECUTIVO

A Funpresp-Jud conquistou o Selo de Engajamento da Abrapp, pelo quinto ano consecutivo. A nota geral de engajamento foi 80,2, refletindo os avanços na gestão de pessoas, na comunicação institucional e no suporte da liderança imediata da Fundação. A pesquisa foi realizada pela Consultoria Numera People Analytics, com o objetivo auxiliar a implantação de estratégias que favoreçam a gestão das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) e a promoção de um novo posicionamento do sistema.



Dezembro

POSSE DOS NOVOS MEMBROS DOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL

Os novos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Funpresp-Jud tomaram posse no dia 4 de dezembro, na sede da Fundação, em Brasília (DF), consolidando a sexta eleição dos Colegiados e reafirmando o modelo de governança compartilhada entre participantes e patrocinadores.



Dezembro

“SIGA A FUNPRESP-JUD NO FACEBOOK E VEJA O QUE ACONTECE!”

Esta foi mais uma campanha da Funpresp-Jud, com o objetivo aumentar o número de participantes que buscam conteúdos atualizados, linguagem acessível e um diálogo mais próximo com a Fundação, fortalecendo sua presença digital. Os 75 primeiros participantes que começaram a seguir o perfil da Funpresp-Jud no Facebook, no período da campanha, receberam um brinde institucional. A iniciativa conquistou mais de **700 novos seguidores**, no período, reforçando a estratégia de ampliar o alcance das publicações e incentivar o engajamento contínuo, contribuindo para o crescimento contínuo dos canais institucionais.



Dezembro

“TRANSFORME O LEÃO EM UM GATINHO!”

A campanha de contribuições facultativas incentivou os participantes a realizarem aportes extraordinários, com foco no benefício fiscal do Imposto de Renda. As contribuições facultativas registraram, mais uma vez, um crescimento significativo. O volume aportado passou de **R\$ 5.837.295,97, em 2024, para R\$ 7.005.169,82, em 2025**, um aumento de aproximadamente **20%**. O resultado demonstra maior conscientização sobre a importância de aportes adicionais para fortalecer a reserva individual, potencializar o benefício fiscal e turbinar a renda da aposentadoria.

“INSCRIÇÃO PREMIADA”

A ação teve o objetivo de ampliar o número de inscritos no canal da Funpresp-Jud do YouTube, com sorteio de brinde institucional aos participantes que se inscrevessem no canal, durante o período da campanha, contribuindo para o fortalecimento da presença da Fundação na plataforma. A iniciativa resultou na conquista de mais de 40 novos inscritos, no período da promoção.



COMBATE AO ASSÉDIO E AO CONFLITO DE INTERESSES

A campanha de combate ao assédio e ao conflito de interesses foi voltada aos empregados da Funpresp-Jud, com foco na disseminação de orientações institucionais e no fortalecimento da cultura de integridade.



PROJETO “CONSTRUINDO O FUTURO” FORMA A 5ª TURMA

A Funpresp-Jud celebrou, em dezembro, a formatura da quinta turma do projeto “Construindo o Futuro”, iniciativa de voluntariado que promove educação financeira e previdenciária para estudantes do Centro de Ensino Fundamental (CEF) 102 Norte, em Brasília (DF). Criado em 2021, o projeto já beneficiou cerca de 450 alunos, com mais de 90 estudantes formados neste ano.



RESULTADOS PREVIDENCIÁRIOS



EVOLUÇÃO DO CUSTEIO

O JusMP-Prev possui um único grupo de custeio. Seus benefícios são estruturados na modalidade de Contribuição Definida, e o custo atuarial concentra-se nos aportes destinados ao FCBE, calculados como percentual da contribuição normal dos participantes patrocinados e patrocinadores.

Com base nos dados de 31/10/2025, a **contribuição normal média total, considerando patrocinados e paridade do patrocinador**, foi apurada em **16,17% da Remuneração de Participação**, já descontada a taxa de carregamento. Em 2024, esse percentual era de 16,12%, portanto houve leve aumento em razão da redução da taxa de carregamento, que ampliou a parcela direcionada ao saldo de conta.

O custo do **FCBE em 2025 foi de 13,48%**. Descontados esse percentual e a taxa de carregamento de 3,25%, o percentual destinado à Reserva Acumulada Normal (RAN), a partir de 1º/4/2026, será de **83,27%** das contribuições normais.

O Plano de Custeio proposto deverá ser aprovado pelo Conselho Deliberativo antes de sua aplicação, conforme as normas vigentes.

Custo segregado por tipo de benefício

COMPONENTE DO CUSTEIO	PATROCINADOR	PARTICIPANTE	TOTAL	% DO FCBE
Contribuição Normal ¹	8,5000%	8,5000%	17,00%	100,00%
FCBE — Total	1,1458%	1,1458%	2,29%	13,48%
Aporte Extraordinário de Aposentadoria	0,0655%	0,0655%	0,13%	0,77%
Aposentadoria por Invalidez	0,0009%	0,0009%	0,00%	0,01%
Pensão por Morte (Ativo e Assistido)	0,0026%	0,0026%	0,01%	0,03%
Renda por Sobrevivência do Assistido	1,0770%	1,0770%	2,15%	12,67%
Oscilação de Riscos ²	0,0000%	0,0000%	0,00%	0,00%
Taxa de Carregamento ³	0,2763%	0,2763%	0,55%	3,25%
Reserva Acumulada Normal (RAN)	7,0780%	7,0780%	14,16%	83,27%

(1) Considera-se o percentual máximo de contribuição normal do Patrocinador.

(2) Com margem de segurança de 0%.

(3) Incidente sobre a contribuição normal.

Os custos do FCBE são influenciados por fatores demográficos, biométricos, econômicos e financeiros, variáveis de reduzido controle pelo atuário ou pela Entidade, porém com seu acompanhamento realizado mensalmente de forma gerencial.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

A variação das Provisões Matemáticas entre 2024 e 2025 decorre, principalmente, das contribuições dos participantes e patrocinadores, dos recursos portados e da rentabilidade dos investimentos, que ainda superam as saídas por concessão de benefícios, resgates, portabilidades e devoluções.

As **Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (PMBC)** em 31/12/2025 totalizam R\$ 12.764.503,36, divididas em:

- (i) saldos individuais dos assistidos em gozo de benefício, R\$ 9.750.965,88 (modalidade CD); e
- (ii) FCBE dos assistidos em percepção do benefício mínimo, R\$ 3.013.537,48 (modalidade BD).

As **Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder (PMBaC)** somam R\$ 5.688.983.145,84:

- (i) saldos individuais de participantes e patrocinadores R\$ 4.891.421.147,71 (modalidade CD); e
- (ii) FCBE R\$ 797.561.998,13 (modalidade BD).

Patrimônio de Cobertura, Provisões Matemáticas e Fundos Previdenciais

CONTAS	AVALIAÇÃO DE 2024 (R\$)	AVALIAÇÃO DE 2025 (R\$)	VARIAÇÃO
Patrimônio de Cobertura	4.210.675.777,47	5.701.747.649,20	+35,4%
Provisões Matemáticas	4.210.675.777,47	5.701.747.649,20	+35,4%
Benefícios Concedidos	5.934.725,90	12.764.503,36	+115,1%
Saldo de Conta Assistido	3.282.794,51	9.750.965,88	+197,0%
Benefício Definido (FCBE)	2.651.931,39	3.013.537,48	+13,6%
Benefícios a Conceder	4.204.741.051,57	5.688.983.145,84	+35,5%
Saldo de Conta Patrocinadores	1.706.470.621,65	2.314.614.859,02	+35,6%
Saldo de Conta Participantes	1.906.068.036,76	2.576.806.288,69	+35,2%
Benefício Definido (FCBE)	592.202.393,16	797.561.998,13	+34,7%
Fundos Previdenciais	0,00	0,00	-

Fonte: Geabe

O **Patrimônio Social** encerrou o exercício em R\$ 5.729.564.404,07, composto pelo Patrimônio de Cobertura (R\$ 5.701.747.649,20) e pelo Fundo Administrativo (R\$ 27.816.754,87).

Desde novembro de 2019, a Funpresp-Jud realiza a devolução à União do aporte inicial de R\$ 26,2 milhões recebidos em 2013 para o início das atividades, conforme os termos de compromisso firmados com os patrocinadores.

PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

No JusMP-Prev, a modalidade de Contribuição Definida implica que as premissas atuariais não determinam as obrigações com os participantes, mas servem para converter o saldo acumulado em renda mensal, por equivalência financeira. As rendas são permanentemente ajustadas ao saldo de conta, exceto a sobrevivência do assistido, cujo reajuste segue o índice do Plano.

Os recursos do **FCBE** têm natureza coletiva e destinam-se a cobrir os benefícios de risco. É o único componente sujeito a desequilíbrios atuariais, caso as hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas não se confirmem no longo prazo. Por isso, o custeio do FCBE é reavaliado anualmente.

As premissas e hipóteses atuariais foram formuladas com base em estudo técnico de aderência no longo prazo, com indicação do atuário responsável, aprovadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo, e com manifestação do Conselho Fiscal.

Premissas e hipóteses atuariais (comparativo 2024 x 2025)

PREMISSAS	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2024	AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2025
Tábua de Mortalidade Geral	RP-2000 Geracional M&F	RP-2000 Geracional M&F
Tábua de Mortalidade de Inválidos	AT-83 Male	AT-83 Male
Tábua de Entrada em Invalidez	Grupo Americana (D30%)	Grupo Americana (D30%)
Rotatividade	0,24% a.a.	0,49% a.a. ▲
Crescimento Salarial	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Composição Familiar - Assistidos	Família Real	Família Real
Composição Familiar - Ativos	Família Padrão (90% casados; cônjuge feminino 3 anos mais jovem)	Família Padrão (90% casados; cônjuge feminino 3 anos mais jovem)
Taxa de Juros	4,50% a.a.	4,50% a.a.
Fator de Capacidade	98,44%	98,31% ▼

▲ Aumento ▼ Redução em relação à avaliação anterior.
Fonte: Geabe

No curto prazo, as premissas podem apresentar oscilações estatísticas. Para mitigar o risco de inadequação, realiza-se acompanhamento anual exclusivo ao FCBE, por meio de estudos técnicos que avaliam a adequação e convergência das hipóteses no longo prazo.

PLANO DE BENEFÍCIOS

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

O cadastro de participantes foi extraído do sistema previdenciário em **31/10/2025**. Após testes de consistência e as devidas correções, os dados foram considerados válidos e suficientes para a avaliação atuarial.

As inconsistências identificadas foram tratadas em conjunto pela Gerência de Atuária e Benefícios (Geabe) e pela Gerência de Arrecadação e Cadastro (Gearc). Quando não foi possível saná-las, utilizou-se a média como parâmetro de complementação.

VARIAÇÃO DO RESULTADO

Em face da modalidade em que o Plano é estruturado, não há que se falar em variação do resultado.

NATUREZA DO RESULTADO

Em face da modalidade em que o Plano é estruturado, não há que se falar em natureza do resultado.

ADEQUAÇÃO DO MÉTODO DE FINANCIAMENTO

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento definem como as reservas são acumuladas para garantir os benefícios previstos e como é determinado o plano de custeio anual.

Todos os benefícios do Plano são financiados pelo regime de capitalização. Para os benefícios programados e de risco, adota-se o método de financiamento financeiro (capitalização individual), exceto o benefício de sobrevivência do assistido e os aportes extraordinários, que utilizam o método agregado. Esses métodos são adequados à estrutura do Plano e estão em conformidade com a legislação previdenciária vigente.

Regime financeiro e método de financiamento por benefício

BENEFÍCIOS	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadoria Normal	Capitalização	Financeira
Aporte Extraordinário	Capitalização	Agregado
Benefício Proporcional Diferido	Capitalização	Financeira
Aposentadoria por Invalidez ¹	Capitalização	Financeira/ Agregado
Pensão por Morte do Participante Ativo ¹	Capitalização	Financeira/ Agregado
Pensão por Morte do Participante Assistido	Capitalização	Financeira
Sobrevivência do Assistido	Capitalização	Agregado
Suplementar	Capitalização	Financeira

(1) Para o benefício mínimo, aplica-se o método agregado.
Fonte: Geabe

OUTROS FATOS RELEVANTES

a) Base contábil e critério de avaliação dos ativos

Os valores de ativos, exigíveis, patrimônio e fundos foram extraídos do balancete contábil de 31/12/2025, sem que o atuário tenha realizado auditoria das informações fornecidas pelas áreas responsáveis. Os ativos estão contabilizados a valor de mercado, exceto os títulos do FCBE mantidos na curva de juros, cuja viabilidade é verificada por análise de fluxo de pagamentos de benefícios, conforme a Resolução CNPC 43/2021.

b) Reversão do FRR ao FCBE

Conforme o regulamento do Plano, foram revertidos ao FCBE os valores do FRR apurados em 2025, no montante de **R\$ 3.023.272,06**.

c) Fundo Administrativo

O Fundo Administrativo encerrou 2025 com saldo de **R\$ 27.816.754,87**. Desde novembro de 2019, a Funpresp-Jud realiza a devolução à União do aporte inicial de R\$ 26,2 milhões, observando os termos de compromisso firmados com os patrocinadores.

d) Rentabilidade do Plano em 2025

A rentabilidade nominal do Plano foi de **12,88%**, distribuída nas contas individuais e na conta coletiva, valorizando a cota patrimonial. Considerando a inflação pelo IPCA (4,26%), a rentabilidade real atingiu **8,27%**.

Desempenho por perfil (jul. a dez./2025, período de implantação dos novos perfis):

PERFIL/PARCELA	RENTABILIDADE NOMINAL
Contas individuais (geral)	12,88%
Horizonte 2040	6,08%
Horizonte 2050	5,60%
Horizonte Protegido	5,25%
FCBE	12,55%

e) Novos perfis de investimento

No exercício de 2025, o patrimônio anteriormente mantido no Perfil Reserva foi segregado em três novos perfis: Horizonte 2040, Horizonte 2050 e Horizonte Protegido.

f) Alterações de premissas em 2025

PREMISSA	2024	2025
Rotatividade	0,24%	0,49% ▲
Fator de Capacidade	98,44%	98,31% ▼

g) TRF da 6ª Região (novo patrocinador)

Em decorrência da reestruturação do Poder Judiciário, foi instituído o Tribunal Regional Federal da 6ª Região (TRF6), pela Lei 14.226/2021. O TRF6 integrará o rol de patrocinadores da Funpresp-Jud, estando o Convênio de Adesão em processo de alteração.

h) Segregação de contas individuais e coletivas

Desde 2020, há segregação real entre: (i) contas individuais, Reserva Acumulada Normal, Reserva Acumulada Suplementar e Saldo de Conta Individual de concessão de benefício, estruturadas na modalidade CD; e (ii) conta coletiva, FCBE, que cobre os benefícios na modalidade BD.

REGRA DE REVERSÃO E CONSTITUIÇÃO

O Fundo de Recursos não Resgatados (FRR) é um fundo previdencial constituído a partir de recursos não resgatados por participantes nas seguintes situações:

- Parcela da conta do patrocinador (CPATR) não contemplada no valor do resgate pago ao ex-participante.
- Saldos remanescentes de contas individuais de participantes ou assistidos sem beneficiários ou herdeiros legais.

Por exigência regulamentar (§1º do art. 18 do Regulamento do Plano), os recursos do FRR são transferidos anualmente ao FCBE e computados na elaboração do plano de custeio anual.

Em função dos resgates pagos no exercício de 2025, foram constituídos e revertidos ao FCBE **R\$ 3.023.272,06**, na data-base de 31/12/2025.

CONCLUSÃO

O Plano de Benefícios JusMP-Prev, administrado pela Funpresp-Jud, atende à legislação vigente e apresenta situação econômico-financeira e atuarial equilibrada em 31 de dezembro de 2025, com plano de custeio dimensionado adequadamente para os benefícios oferecidos.

SEGURIDADE



QUANTIDADE DE PARTICIPANTES

37.688

PARTICIPANTES NO PLANO DE BENEFÍCIO, AO FINAL DE 2025.

36.645 PATROCINADOS

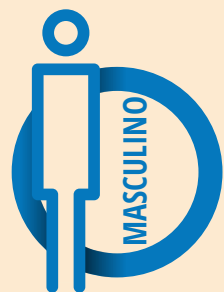
534 VINCULADOS

313 BPD

54 AUTOPATROCINADOS

90 NO PRAZO OPÇÃO INSTITUTOS

52 ASSISTIDOS



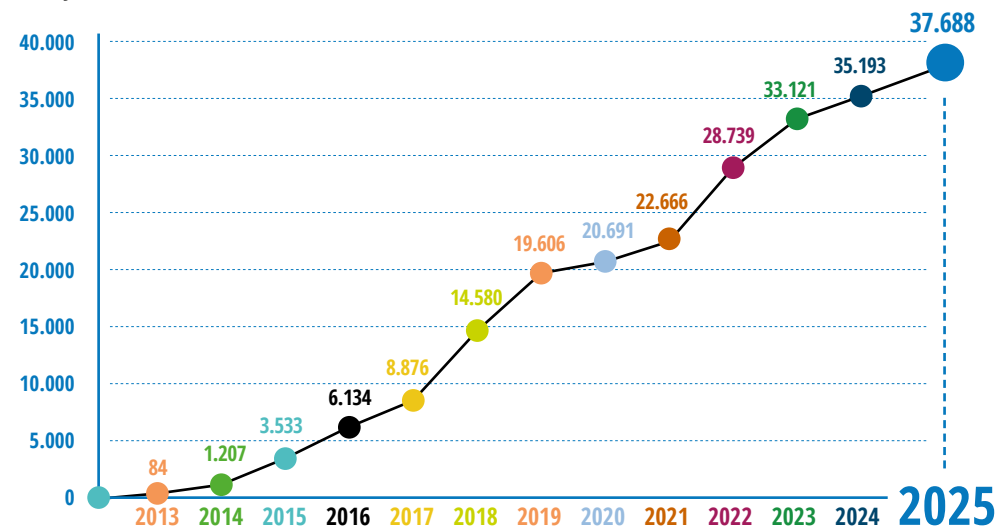
19.036



18.652

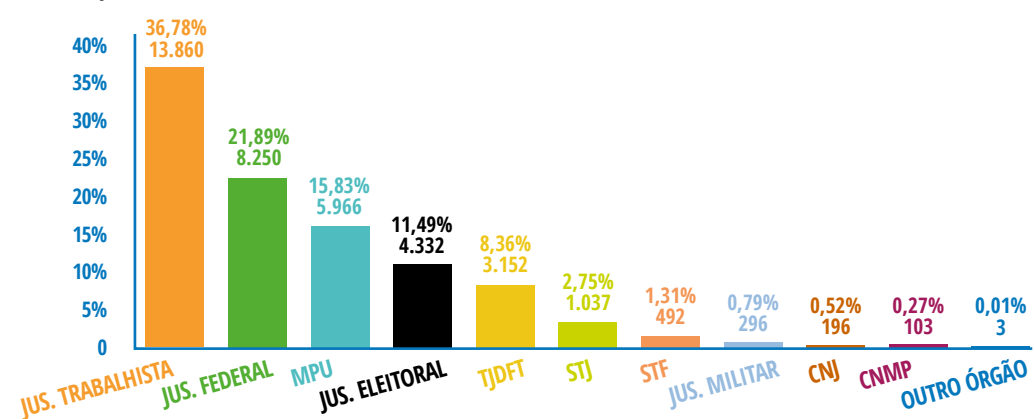
EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE PARTICIPANTES

Posição em 16/1/2026



PARTICIPANTES POR RAMOS DOS PATROCINADORES

Posição em 16/1/2026



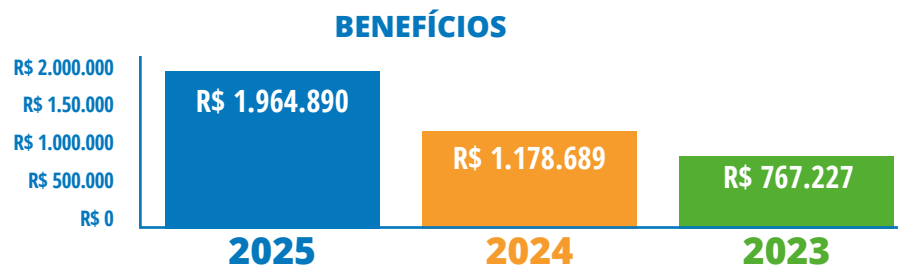
BENEFÍCIOS

No exercício de 2025, a Funpresp-Jud realizou o pagamento de benefícios previdenciários aos seus assistidos no montante total de R\$ 1.965 mil, correspondente às rendas mensais de aposentadoria, pensão e demais benefícios previstos no Regulamento do Plano JusMP-Prev.

ANO	BENEFÍCIOS	
	QUANTIDADE	MONTANTE (R\$)
2025	85	1.964.890
2024	57	1.178.689
2023	36	767.227

No exercício de 2025, foram concedidos 85 benefícios no âmbito do Plano JusMP-Prev. Desses, 67 corresponderam a benefícios de prestação mensal, assim distribuídos: 19 aposentadorias normais, 9 aposentadorias por invalidez, 18 pensões por morte de participante ativo, 1 pensão por morte de participante assistido e 20 benefícios suplementares.

Os demais 18 benefícios referem-se a concessões em parcela única, conforme regras regulamentares aplicáveis.

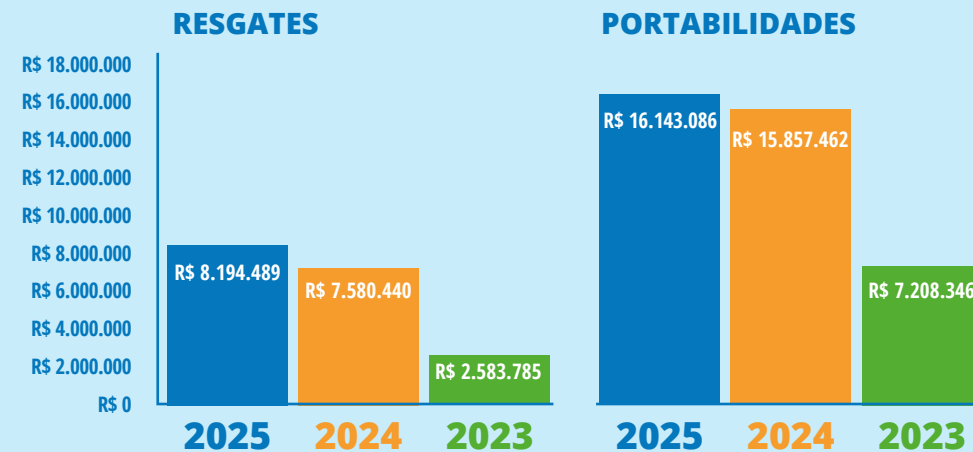


RESGATES E PORTABILIDADES

No exercício de 2025, foram pagos 232 resgates, totalizando R\$ 8.194 mil, com a correspondente movimentação de recursos das contas individuais. No mesmo período, foram processadas 278 portabilidades, que resultaram na transferência de R\$ 16.143 mil para outras entidades de previdência complementar ou planos de benefícios.

Esses movimentos refletem o exercício regular dos institutos previdenciários previstos no Regulamento, sem impacto estrutural sobre o equilíbrio do Plano, considerando sua modalidade de contribuição definida.

ANO	RESGATES		PORTABILIDADE	
	QUANTIDADE	MONTANTE (R\$)	QUANTIDADE	MONTANTE (R\$)
2025	232	8.194.489	230	16.143.086
2024	234	7.580.440	278	15.857.462
2023	178	2.583.785	150	7.208.346



ATENDIMENTOS - VOLUME E CRESCIMENTO

37.919	TOTAL DE ATENDIMENTOS
20.747	ATENDIMENTO VIA CANAIS (ATIVO/RECEPTIVO)
2.283	CONTATOS PARA REVERSÃO
14.561	CONTATOS PARA PROSPECÇÃO DA COBERTURA ADICIONAL DE RISCO (CAR)
328	CONTATOS (CANAIS EXCLUSIVOS COMERCIAL E REPRESENTANTES)

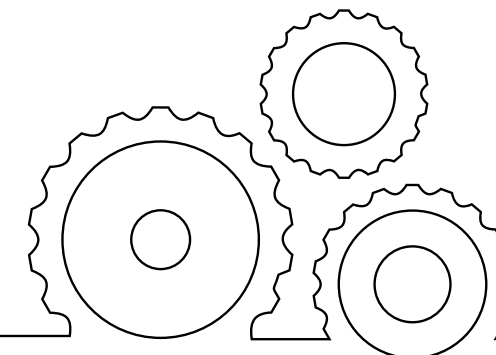
Em média, 88,86% dos atendimentos são solucionados diretamente pela Gerência Comercial e de Relacionamento.

TRANSIÇÃO PARA CONTATO ATIVO

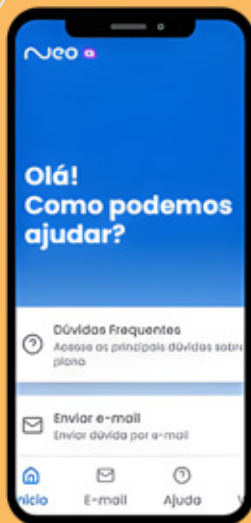
A principal mudança estratégica foi o avanço de uma postura receptiva para uma atuação comercial ativa.

2024 (RECEPTIVO): **Apenas 30% dos atendimentos foram Ativos - 8.430 contatos**

2025 (ATIVO): **56 % dos contatos Ativos - 21.218 contatos**



AUTOATENDIMENTO



ESCALABILIDADE VIA ATENDIMENTO INTELIGENTE

Em 2025, o autoatendimento apresentou crescimento expressivo de 966% nos acessos, saltando de 606 interações em 2024 para 6.458 em 2025. Do total de interações registradas, 18% ocorreram fora do horário comercial, evidenciando a relevância do canal para atender às demandas dos participantes de forma contínua.

Esses resultados reforçam a estratégia de implantação do autoatendimento como instrumento fundamental para gerar escalabilidade no atendimento, reduzir custos operacionais e ampliar a disponibilidade e a eficiência do serviço, ao mesmo tempo em que melhora a experiência do usuário e diminui a dependência exclusiva do atendimento humano.

IMPLANTAÇÃO DO CHATBOT

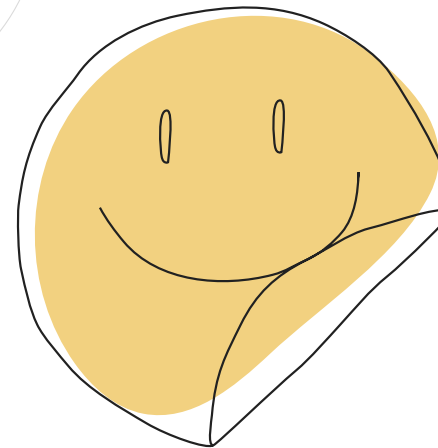
Em 2025, foi concluída a implantação do Chatbot no WhatsApp, inicialmente voltado a temas específicos, como a Cobertura Adicional de Risco (CAR).

Está prevista a expansão para o chat do site institucional, ampliando os canais de autoatendimento.

Atualmente, o chatbot opera no formato de FAQ automatizada, com respostas pré-configuradas e sem integração com Inteligência Artificial. Na segunda fase, estão previstos recursos de IA e autosserviço, com foco em maior autonomia, escalabilidade e melhoria da experiência do usuário.



ÍNDICES DE DESEMPENHO



A Gerência Comercial e de Relacionamento registrou em 2025, por meio da pesquisa de satisfação, uma taxa de resolatividade de **91,56%** e um índice de satisfação de **96,92%**, além de um tempo médio de Resposta (TMR) de 2 dias e 4 horas.

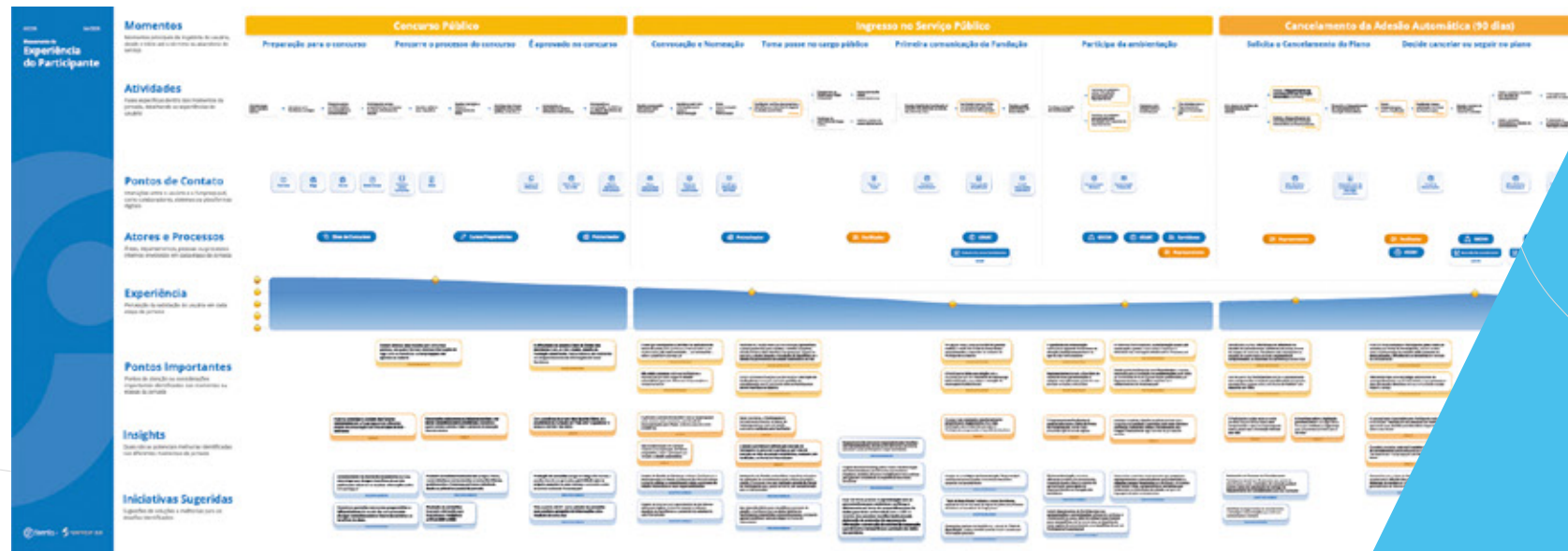
REPARAÇÃO DE IMAGEM

Como monitoria e avaliação contínua, realizamos o acompanhamento das avaliações detratoras, com retorno ao participante para reparação da experiência e alinhamento de feedback ao atendente.

EDUCAÇÃO COMO ESTRATÉGIA: PLATAFORMA EAD

Em 2025, foi concluída a formatação da **Plataforma EAD**, com **lançamento previsto para abril de 2026**. O curso está estruturado em quatro módulos e poderá ser utilizado como **Adicional de Qualificação (AQ)**.

A plataforma padroniza o conhecimento institucional, promove **educação financeira e previdenciária contínua**, potencializa novas adesões, fortalece a atuação dos Representantes Funpres-Jud, prepara a governança e gera **dados estratégicos** que subsidiam a tomada de decisão e o aprimoramento contínuo das ações institucionais.



2025 DESTAQUE EM PROSPECÇÃO E REVERSÃO

Foram realizados **16.844 contatos** na base de prospecção e reversão, demonstrando atuação ativa e estruturada na geração e recuperação de oportunidades.

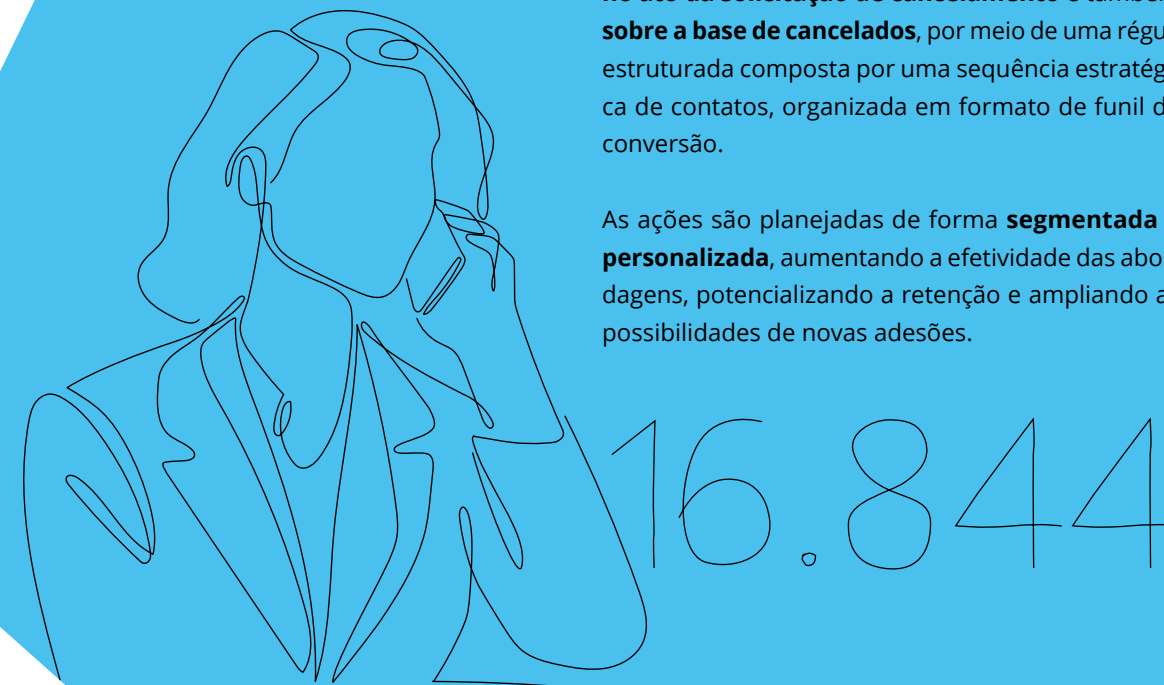
A estratégia de reversão ocorre em dois momentos: **no ato da solicitação de cancelamento** e também **sobre a base de cancelados**, por meio de uma régua estruturada composta por uma sequência estratégica de contatos, organizada em formato de funil de conversão.

As ações são planejadas de forma **segmentada e personalizada**, aumentando a efetividade das abordagens, potencializando a retenção e ampliando as possibilidades de novas adesões.

DIAGNÓSTICO DA JORNADA DO PARTICIPANTE: PRINCIPAIS *INSIGHTS* E INICIATIVAS

Em 2025 realizamos um trabalho com uma Consultoria Externa (FEMTO) com objetivo de realizar um estudo e o diagnóstico da jornada de experiência do Participante da Funpresp-Jud, com foco na identificação dos principais desafios de relacionamento, adesão e acompanhamento dos planos previdenciários.

Esse trabalho resultou em **35 insights e 56 iniciativas sugeridas**, algumas das quais já começaram a ser implementadas.



EVENTOS REALIZADOS

Houve um crescimento de 500% no número de eventos realizados, passando de 9 eventos em 2024 para 54 eventos em 2025, evidenciando a ampliação significativa da atuação institucional, do alcance das ações e do relacionamento com os públicos estratégicos.

- + 38 PALESTRAS PRESENCIAIS E ONLINE
- + 9 PLANTÕES DE ATENDIMENTO
- + 2 MIL SERVIDORES E PARTICIPANTES ALCANÇADOS



PARCERIAS ESTRATÉGICAS

ESTRATÉGIAS UTILIZADAS PARA CAPTURA DE LEADS

Atuamos e acompanhamos os leads captados e sobre contatos que demonstraram interesse na Contratação do Plano de Benefícios e na Cobertura Adicional de Risco (CAR), mas não concluíram a contratação.

Como resultado das iniciativas realizadas, foram gerados **mais de 1.200** leads por meio de roleta de brindes e formulários, além da **distribuição de mais de 3.000 folders institucionais**. As ações incluíram **palestras presenciais e on-line, sorteios e plantões de atendimento**, ampliando o alcance, fortalecendo o relacionamento e potencializando novas contratações.

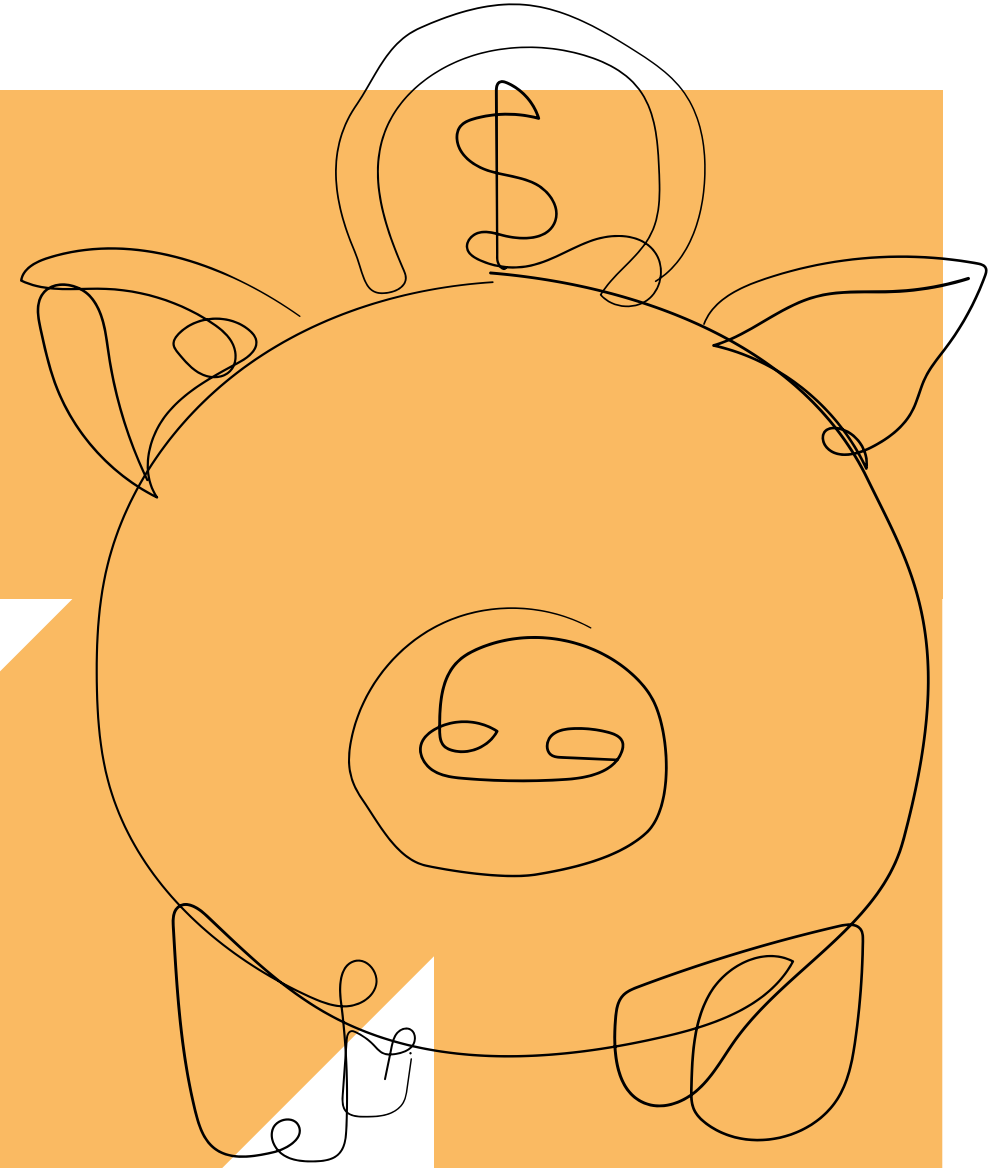
- + 1200 LEADS GERADOS POR MEIO DE ROLETA DE BRINDES E FORMULÁRIOS
- + 3000 FOLDERS INSTITUCIONAIS DISTRIBUÍDOS



Realização de envio de e-mails e comunicados segmentados, reuniões, treinamentos presenciais e on-line e pesquisas, direcionadas a públicos estratégicos, como Representantes da Funpresp-Jud, Patrocinadoras, áreas de Gestão de Pessoas e Entidades Representativas, com foco no fortalecimento do relacionamento institucional, no alinhamento de informações e no apoio às ações comerciais e de relacionamento.



INVESTIMENTOS



POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

A Política de Investimentos 2025-2029 foi aprovada em 23 de dezembro de 2024, na 12ª Sessão Extraordinária do Conselho Deliberativo.

Em relação ao Plano de Gestão Administrativa (PGA), houve manutenção do *benchmark*, com parcela em IMA-B5 de 75% e em CDI de 25%. O detalhamento pode ser visto na Tabela 1 a seguir.

TABELA 1

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITE INFERIOR	LIMITE SUPERIOR	LIMITE LEGAL	BENCHMARK ⁽³⁾
1. Renda Fixa ⁽¹⁾	100%	100%	100%	100%	25% DI - Depósito Interfinanceiro e 75% em IMA-B5
Títulos Públicos Federais prefixados, pós-fixados, indexados à Inflação e Operações Compromissadas	100%	100%	100%	100%	-
Títulos Privados ⁽²⁾	0%	0%	0%	80%	-

Fonte: Funpresp-Jud.

Notas: ⁽¹⁾ Inclui ETF (*Exchange Traded Fund*) de renda fixa.

⁽²⁾ Títulos Privados classificados como de baixo risco de crédito, conforme item 15.4 da Política de Investimentos 2024-2028; e

⁽³⁾ Deverão ser deduzidos os custos dos investimentos: taxas de administração cobradas pelos gestores de recursos, despesas diretamente ligadas ao Custodiante Qualificado (remuneração, manutenção de contas - CETIP e SELIC), entre outros (corretagens, emolumentos, custo na compra/venda de títulos públicos e privados).

No caso do Plano de Benefícios (PB), ocorreram mudanças nos percentuais das Alocações Objetivo, Limite Inferior e Limite Superior, conforme Tabela 2 abaixo.

TABELA 2

SEGMENTO DE APLICAÇÃO	ALOCÇÃO OBJETIVO	LIMITE INFERIOR	LIMITE SUPERIOR	LIMITE LEGAL	BENCHMARK
1. Renda Fixa ⁽¹⁾	56,1%	21,2%	100,0%	100,0%	
Títulos Públicos Federais prefixados e indexados à Inflação, Operações Compromissadas, Títulos Públicos Federais pós-fixados	22,5%	0,0%	100,0%	100,0%	IPCA + 4,25% ao ano
Títulos Privados ⁽²⁾	33,6%	0,0%	35,0%	80,0%	
2. Renda Variável ⁽³⁾	7,2%	0,0%	38,8%	70,0%	Ibovespa
3. Investimentos Estruturados ⁽⁴⁾	4,4%	0,0%	5,0%	20,0%	100% DI
FI/FIC Multimercado	4,4%	0,0%	5,0%	15,0%	
4. Investimentos no Exterior	9,0%	0,0%	10,0%	10,0%	50% MSCI W + 50% S&P500, ambos em Reais
5. Imobiliário	19,0%	0,0%	20,0%	20,0%	IFIX
6. Empréstimo aos Participantes	4,3%	0,0%	5,0%	15,0%	IPCA + 6,00% ao ano
CARTEIRA TOTAL	100,00%				IPCA + 4,25% ao ano

Fonte/Elaboração: Funpresp-Jud.

Notas: ⁽¹⁾ Inclui ETF (*Exchange Traded Fund*) de renda fixa

⁽²⁾ Títulos Privados classificados como de baixo risco de crédito, conforme item 15.4 da Política de Investimentos 2025-2029

⁽³⁾ Inclui ETF (*Exchange Traded Fund*) de renda variável, que são fundos de índices referenciados em cesta de ações de companhias abertas

⁽⁴⁾ Somente via aquisição de cotas de fundos de investimento e de cotas de fundos de investimento em cotas de fundos de investimento classificados como multimercado

PLANO GERENCIAL DE INVESTIMENTOS 2025

O Plano Gerencial de Investimentos 2025 foi solicitado pelo Conselho Deliberativo à Diretoria Executiva com o objetivo de se aprimorar a gestão de ativos da Fundação. Dessa forma, referido documento segue, necessariamente, as diretrizes gerais constantes da Política de Investimentos 2025-2029, e apresenta a estratégia mais indicada a ser seguida ao longo do ano, dentro de cada um dos cenários prospectivos elencados.

Em relação ao PGA, tendo em vista a escolha dos índices de referência (DI e IMA-B5), a gestão dos investimentos do PGA se dá exclusivamente de forma passiva, tentando ao máximo replicar os índices estabelecidos.

Já em relação ao Plano de Benefícios, foram determinados os principais parâmetros de risco a serem seguidos pela Fundação, conforme segue:

TABELA 3 - LIMITES AUTORIZADOS

INDICADOR	RESERVAS PB	FCBE	FUNDOS DE INVESTIMENTOS EXCLUSIVOS	VÉRTICE 2040	VÉRTICE 2050
Volatilidade Anualizada	9,00%	9,00%	13,00%	7,50%	10,00%
V@R, 1du, 95%*	-1,00%	-1,00%	-1,35%	-1,00%	-1,05%

Fonte/Elaboração: Funpresp-Jud.

* O sinal representa apenas que o retorno diário poderá ser negativo. Os valores deste indicador podem divergir daqueles apresentados nas Fronteiras Eficientes e Carteiras Ótimas do Anexo II, tendo em vista erro técnico (relação entre Volatilidade e V@R diferente do conceito teórico do Modelo *RiskMetrics*) na Econômica quando das simulações efetuadas para a determinação dos limites de risco.

RENDA FIXA

A estratégia definida no Plano Gerencial de Investimentos de 2025 (PGI 2025) foi orientada pelas condições macroeconômicas previstas para o período, que sina-

lizaram a necessidade de uma abordagem conservadora e cautelosa. O cenário projetado para o ano, marcado pela continuidade da elevação da Taxa Selic, risco ainda presente do aumento da inflação e deterioração do valor do Real, demandou maior seletividade na alocação dos recursos, postergando objetivos de médio e longo prazo, como a ampliação da diversificação e o alongamento de prazos dos títulos de Renda Fixa. Embora essas estratégias permaneçam no horizonte da Política de Investimentos, a instabilidade do curto prazo exigiu priorização de ativos com proteção contra a inflação e elevados retornos reais.

Nesse contexto, o segmento de Renda Fixa adotou como diretriz a possibilidade de redução da *duration* da carteira de investimentos no início da vigência da Política, direcionando as contribuições recebidas para títulos de curto e médio prazos. Essa abordagem permite que, durante determinado período, seja possível superar o *benchmark* estabelecido para o segmento, mesmo com a alocação em ativos de menor risco, o que representa uma janela de oportunidade relevante dentro do atual ambiente de juros elevados e risco inflacionário.

As operações realizadas ao longo de 2025 concentraram-se na aquisição de Notas do Tesouro Nacional série B (NTN-B), títulos atrelados ao IPCA, com vencimentos variando entre 2026 e 2032, e taxas de rendimento real significativamente elevadas. O volume alocado nessa classe de ativos reforça o compromisso da Fundação em garantir proteção real dos recursos dos participantes em um ambiente de elevada incerteza.

O cenário internacional também exerceu influência relevante sobre as decisões de investimento. A escalada das tarifas comerciais promovida pelos Estados Unidos gerou forte turbulência nos mercados globais, com impactos sobre o câmbio, os prêmios de risco e as expectativas inflacionárias em economias emergentes como o Brasil. Esse ambiente de aversão ao risco reforçou a opção por ativos de Renda Fixa doméstica de alta qualidade, capazes de oferecer retornos reais atrativos com menor exposição à volatilidade externa.

RENDA VARIÁVEL E INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS

Em meados de 2025 foi constituído o fundo consolidador Argus RV FIFM, de modo que toda a estratégia de Renda Variável passou a se concentrar por meio desse veículo. No ano, as operações de Renda Variável foram preteridas em favor das alocações em Renda Fixa, dado o cenário de juros elevados e a opção por reduzir o risco.

Tendo em vista os resultados obtidos na avaliação periódica dos fundos de investimentos abertos (base Ago/2024), o Fundo de Investimento Vokin GBV Aconcágua, pertencente ao Subgrupo 1D (Ações Baixa Liquidez), foi reprovado e teve sua posição integralmente resgatada. Os recursos foram totalmente realocados no Fundo de Índice negociado na B3 (ETF) BOVA11, atrelado ao Índice Bovespa (Ibovespa).

Adicionalmente, por decisão tática, foi realizada a venda de parte da posição do segmento, aproveitando a valorização dos preços observada no primeiro quadrimestre de 2025. Contudo, a posição em Renda Variável permanece estratégica e de longo prazo, não havendo a intenção de uma saída definitiva dessa classe de ativos.

O aumento relativo dessa posição deve-se, principalmente, ao saldo positivo entre as operações anteriormente mencionadas no (ETF) BOVA11, ou seja, o volume realocado no ETF foi levemente superior a venda da posição realizada posteriormente. Cabe ainda ressaltar que em decorrência da consolidação no veículo acima citado, houve o encerramento dos Fundos Exclusivos MAG Balder e Caixa Magni e o seu patrimônio líquido foi redirecionado entre os Fundos Consolidadores com a estratégias de Renda Fixa Título Público Curto, Médio e Longo Prazo.

Já no segmento de Investimentos Estruturados, durante o ano foi constituído o fundo consolidador Strigata FIFM, de modo que toda a estratégia de estruturados (Multimercados) passou a se concentrar por meio desse veículo. A estratégia permanece composta pelo Subgrupo 2D (Multimercado Baixa Liquidez) e não foram realizados aportes durante o ano em função da estratégia previamente mencionada de direcionamento dos recursos para a Renda Fixa.

Por fim, com o intuito de estabelecer a proteção (*Hedge*) a carteira em diferentes momentos ao longo do ano, foram realizadas operações de *Collar*, que consistem em operações com opções, utilizando mais especificamente, Opções de Venda (*Put*) de Ibovespa e Opções de Compra (*Call*) de Ibovespa.

No consolidado do Plano de Benefícios, o segmento de Renda Variável apresentou rentabilidade nominal líquida de 12,60% em 2025, abaixo do Ibovespa (índice de referência), que apresentou resultado de 33,95%. Por outro lado, o segmento Estruturados (Multimercados) apresentou rentabilidade nominal líquida de 9,52% em 2025, equivalente a 67,82% do CDI (índice de referência), que rendeu 14,34%.

INVESTIMENTOS NO EXTERIOR

No ano foi constituído o fundo consolidador Flameus FIFM, de modo que toda a estratégia de Exterior passou a se concentrar por meio desse veículo.

Oportunamente, objetivando aumentar a diversificação dos investimentos com a aquisição de ativo de renda fixa no exterior (Títulos do Tesouro dos EUA de curto prazo), cuja correlação com os ativos domésticos é negativa, o que aumenta a eficiência da Carteira de Investimentos sob a ótica risco x retorno e elevar o nível de proteção da referida Carteira em momento de elevada incerteza no cenário econômico mundial e doméstico, foi realizada uma nova alocação no BDR de ETF BSHV39.

A diminuição relativa dessa posição deve-se, principalmente, à diluição natural, uma vez que a Fundação recebe entradas recorrentes de recursos que não são direcionados a esse segmento, resultando em uma redução gradual de sua relevância. No consolidado do Plano de Benefícios, este segmento apresentou rentabilidade nominal líquida de 5,10%, porém abaixo do índice de referência (50% MSCI W + 50% S&P500, ambos em Reais), que rendeu 8,42%. Houve diminuição na participação deste segmento no consolidado do Plano de Benefícios, comparativamente à composição verificada ao final de 2024, seja na ótica por ativos ou por fator de risco.

IMOBILIÁRIO

No segmento de investimentos Imobiliários, a Fundação adotou uma estratégia seletiva, reinvestindo os proventos recebidos nos ativos com melhores indicadores.

Este segmento apresentou rentabilidade nominal líquida de 12,30% em 2025, porém abaixo do IFIX (índice de referência), que rendeu 21,15%. Houve diminuição na participação deste segmento no consolidado do Plano de Benefícios, comparativamente à composição verificada ao final de 2024, seja na ótica por ativos ou por fator de risco.

PERFIS DE INVESTIMENTO

Os Perfis de Investimentos da Funpresp-Jud entraram em operação em 1º/7/2025. O modelo adotado é o de Ciclo de Vida, baseado no conceito de Fundos Data-Alvo, que utiliza a data provável de aposentadoria dos participantes para estruturar as carteiras de investimentos. As rentabilidades real e nominal, bem como seus respectivos *benchmarks*, estão apresentadas, por perfil, nas tabelas abaixo:

RENATBILIDADE NOMINAL			
	Perfil 2040	Perfil 2050	Perfil Protegido
2025	13,23%	12,71%	12,34%

BENCHMARK NOMINAL			
	Bmk Perfil 2040	Bmk Perfil 2050	BMK Perfil Protegido
2025	8,69%	9,10%	10,87%

RENATBILIDADE NOMINAL			
	Perfil 2040	Perfil 2050	Perfil Protegido
2025	13,23%	12,71%	12,34%

BENCHMARK NOMINAL			
	Bmk Perfil 2040	Bmk Perfil 2050	BMK Perfil Protegido
2025	8,69%	9,10%	10,87%

A seguir, são apresentadas as características de cada perfil:

Perfil Horizonte 2040: indicado, inicialmente, para o participante que tem previsão de aposentadoria entre o dia 1º/1/2031 e o dia 31/12/2046. Todos os anos será preciso considerar como prazo inicial o primeiro dia do sexto ano subsequente ao ano atual. Inicialmente, o índice de referência será o IPCA acrescido de 4,25% ao ano. Este perfil contará com gestão ativa, podendo também utilizar instrumentos passivos nos investimentos, e buscará retornos reais positivos, ou seja, acima da inflação.

Perfil Horizonte 2050: indicado para participantes com previsão de aposentadoria a partir de 1º/1/2047. Assim como o Horizonte 2040, terá gestão ativa e poderá utilizar instrumentos passivos, buscando retornos reais positivos, mas em magnitude superior ao Horizonte 2040. Um horizonte de prazo mais longo permite maior exposição a risco e, conseqüentemente, potencial de rentabilidade mais elevada. O índice de referência inicial para este perfil será o IPCA acrescido de 5% ao ano.

Perfil Horizonte Protegido: de adesão obrigatória para quem já recebe renda da Fundação (Assistidos) e indicado para participantes com previsão de aposentadoria até 31/12/2030. Anualmente, deverá ser considerado como prazo final o

encerramento do quinto ano subsequente ao ano corrente. Esse perfil será integralmente composto por títulos públicos federais com prazo máximo de 5 anos e terá gestão passiva. Os índices de referência serão: DI (10%) e IMA-B5 (90%), este último representado por títulos indexados ao IPCA emitidos pelo Tesouro Nacional com prazo de até 5 anos (NTN-B).

A rentabilidade nominal líquida das Reservas apresentou retorno positivo de 12,94% no ano de 2025, equivalente a IPCA + 8,32% ao ano, superior ao seu *benchmark* (IPCA + 4,25% ao ano).

No caso do FCBE, a rentabilidade nominal líquida foi de 12,55% em 2025 e de 7,94% em termos reais, acima do seu *benchmark* (IPCA + 4,50% ao ano).

Já o resultado consolidado da Carteira de Investimentos do Plano de Benefícios da Funpresp-Jud encerrou 2025 com rentabilidade nominal líquida de 12,88% em 2025 e de 8,27% em termos reais, acima do seu *benchmark* (IPCA + 4,25% ao ano).

Finalmente, em relação ao PGA, vale lembrar que é adotada gestão passiva dos investimentos, o que gera resultados muito próximos à meta (99,6% de aderência). Dessa forma, o resultado foi de 12,07% em termos nominais e de 7,48% em termos reais.

Os resultados obtidos em 2025 foram positivos, com a carteira de investimentos superando o *benchmark* estabelecido na Política de Investimentos. Esse desempenho reflete a assertividade das decisões estratégicas adotadas ao longo do ano, em um ambiente econômico que exigiu leitura cuidadosa do cenário e agilidade na execução. O segmento de Renda Fixa foi o principal motor dos resultados, beneficiado pela estratégia de concentração em NTN-Bs atreladas ao IPCA, adquiridas a taxas reais expressivas. A opção por títulos de curto e médio prazo mostrou-se acertada, pois além de reduzir a exposição ao risco de mercado, permitiu capturar retornos elevados com menor volatilidade, contribuindo de forma consistente para a superação do *benchmark*.

De forma complementar, as operações com DI Futuro e a consolidação dos fundos exclusivos de gestão terceirizada nos Fundos Consolidadores da Fundação contribuíram para a otimização do portfólio. O desempenho de 2025 reforça a solidez da estratégia adotada e coloca a Fundação em posição favorável para o ciclo seguinte, com uma carteira bem posicionada e alinhada ao horizonte de longo prazo dos participantes.

OPORTUNIDADE APROVEITADAS

- Aquisição de títulos de Renda Fixa com taxas de retorno significativamente superiores ao *benchmark*;
- Realização de operações com DI Futuro visando à otimização da rentabilidade esperada das reservas do Plano de Benefícios;
- Consolidação e encerramento de fundos exclusivos de gestão terceirizada, com realocação eficiente dos recursos nos Fundos Consolidadores da Fundação.

OPORTUNIDADE NÃO APROVEITADAS

- A redução tática nas posições em Renda Variável, embora acertada durante a maior parte do ano, limitou a participação da Fundação no rali da bolsa verificado no final de 2025, apesar da posição em Renda Variável, na margem, ter aumentado ligeiramente, de forma que não foi aproveitada parte da recuperação do mercado acionário que antecipou um cenário potencialmente mais favorável para os próximos anos;
- A instabilidade do cenário limitou o avanço no processo de diversificação e alongamento de prazos previsto na Política de Investimentos, postergando objetivos estratégicos de médio e longo prazo.

RESULTADOS E INDICADORES

TABELA 4 - RESULTADOS COMPARATIVOS

INDICADOR	2021	2022	2023	2024	2025	MÉDIA ANUAL
Plano de Benefícios (PB) ¹	3,42%	6,12%	14,65%	4,33%	12,88%	9,98%
<i>Reservas ^{1,2,4}</i>					12,94%	9,87%
<i>Protegido</i>					12,34%	9,81%
<i>2040</i>	1,86%	5,49%	14,82%	4,97%	13,23%	9,89%
<i>2050</i>					12,71%	9,85%
<i>FCBE ^{1,2}</i>	13,26%	9,77%	13,78%	0,47%	12,55%	10,70%
<i>Benchmark PB/Reservas *</i>					8,69%	10,14%
<i>Bmk Protegido *</i>					10,87%	10,34%
<i>Bmk 2040 *</i>	14,61%	10,26%	9,01%	9,30%	8,69%	10,14%
<i>Bmk 2050 *</i>					9,10%	10,18%
100% CDI	4,42%	12,39%	13,04%	10,88%	14,34%	9,76%
Poupança	2,99%	7,90%	8,04%	7,03%	8,26%	6,20%
IPCA	10,06%	5,79%	4,62%	4,83%	4,26%	5,64%
PB Real ³	-6,04%	0,32%	9,58%	-0,48%	8,27%	4,17%
<i>Reservas Real ^{3,4}</i>					8,32%	4,07%
<i>Protegido</i>					7,74%	4,02%
<i>2040</i>	-7,45%	-0,28%	9,75%	0,13%	8,60%	4,10%
<i>2050</i>					8,10%	4,05%
<i>FCBE Real ³</i>	2,91%	3,77%	8,76%	-4,16%	7,94%	4,81%

Funpresp-Jud, ABRAPP, B3, Banco Central, IBGE

* Benchmark 2025 Plano de Benefícios (PB): IPCA + 4,25% ao ano

* Benchmark Horizonte Protegido: 90% IMA-B5 +10% DI ao ano

* Benchmark 2025 Horizonte 2040: IPCA + 4,25% ao ano

* Benchmark 2025 Horizonte 2050: IPCA + 5,00% ao ano

¹ Rentabilidade Nominal Líquida = Rentabilidade Nominal, deduzidos os custos dos investimentos

² A segregação real entre Reservas e FCBE ocorreu em 10/jul/2020

³ Rentabilidade Real Líquida = Rentabilidade Nominal Líquida, deduzido o IPCA

⁴ A segregação real entre Reservas em perfis de investimento ocorreu em 01/jul/2025

E O QUE ESPERAR PARA O FUTURO PRÓXIMO?

Do ponto de vista dos investimentos, 2026 se apresenta como um ano de transição estratégica. O ambiente de juros elevados, que nos últimos anos proporcionou retornos reais expressivos e superiores ao *benchmark*, começa a dar sinais de mudança gradual. As expectativas de mercado apontam para uma trajetória de redução das taxas ao longo dos próximos anos, o que altera o perfil de oportunidades disponíveis e demanda uma reconfiguração cuidadosa da carteira.

Nesse contexto, a gestão avalia de forma responsável o início de um processo de alongamento gradual dos investimentos, retomada seletiva de risco e fortalecimento da diversificação. No curto prazo, os ativos de Renda Fixa seguem oferecendo retornos atrativos, e essa janela será aproveitada de forma disciplinada. Ao mesmo tempo, a carteira será gradualmente preparada para um ambiente futuro de juros menores, com movimentos calibrados e continuamente reavaliados, permitindo ajustes de rota conforme a evolução do cenário.

Os riscos, contudo, merecem atenção. O cenário internacional permanece marcado por tensões geopolíticas de elevada complexidade, com destaque para os conflitos armados em curso, notadamente na Europa e no Oriente Médio, que representam pontos de cautela e observação permanente. Esses conflitos têm o potencial de impactar diretamente os mercados globais, influenciar as cadeias de suprimentos, pressionar os preços de commodities estratégicas como energia e alimentos, e alimentar expectativas inflacionárias em escala global, com reflexos diretos sobre economias emergentes como o Brasil. Somam-se a isso as incertezas comerciais decorrentes das disputas tarifárias entre as grandes potências, que seguem gerando episódios de volatilidade nos mercados financeiros internacionais. No plano doméstico, o ano eleitoral e o debate sobre o equilíbrio fiscal tendem a introduzir volatilidade nos ativos brasileiros, independentemente dos desdobramentos políticos.

Por fim, 2026 marcará a consolidação e evolução da estrutura de perfis de investimentos, com a previsão de introdução de novos perfis de gestão passiva, ampliando as alternativas disponíveis aos participantes de acordo com seus diferentes horizontes de acumulação.

ANEXO I

TABELA 5 - SALDOS SEGREGADOS POR PLANOS

Em R\$ mil

DATA	PLANO DE BENEFÍCIOS (PB)		PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA)		TOTAL
	Bruta	Custo *	Líquida	Líquida	
Dez/13	24		26.104		26.128
Dez/14	5.520		23.253		28.772
Dez/15	29.314		19.146		48.461
Dez/16	76.694		16.275		92.969
Dez/17	160.202		13.603		173.805
Dez/18	327.550		17.249		344.799
Dez/19	733.649		24.382		758.030
Dez/20	1.222.820		25.356		1.248.175
Dez/21	1.683.732		25.969		1.709.701
Dez/22	2.242.371		28.305		2.270.676
Dez/23	3.283.670		38.390		3.322.061
Dez/24	4.212.814		43.058		4.255.872
Dez/24	5.704.107		48.891		5.752.998

Fonte: Custodiante Qualificado (BTG).

TABELA 6 - RENTABILIDADE NOMINAL DOS PLANOS (BRUTA X LÍQUIDA)

DATA	PB			PGA		
	Bruta	Custo *	Líquida	Bruta	Custo *	Líquida
2021	3,88%	-0,45%	3,42%	4,53%	-0,25%	4,28%
2022	6,55%	-0,41%	6,12%	10,41%	-0,24%	10,14%
2023	15,05%	-0,35%	14,65%	12,35%	-0,24%	12,09%
2024	4,68%	-0,33%	4,33%	7,29%	-0,23%	7,04%
2025	13,14%	-0,23%	12,88%	12,28%	-0,19%	12,07%

Fonte: Funpresp-Jud.

* Taxa de administração, despesas diretamente ligadas ao Custodiante Qualificado (remuneração, manutenção de contas - CETIP e SELIC), às operações com títulos públicos para a Carteira Própria, entre outros.

TABELA 7 - RENTABILIDADE NOMINAL DAS RESERVAS DOS PARTICIPANTES E DO FCBE (BRUTA X LÍQUIDA)

DATA	RESERVAS			FCBE		
	Bruta	Custo *	Líquida	Bruta	Custo *	Líquida
2021	2,38%	-0,51%	1,86%	13,44%	-0,16%	13,26%
2022	5,97%	-0,46%	5,49%	9,93%	-0,14%	9,77%
2023	15,25%	-0,37%	14,82%	13,98%	-0,14%	13,82%
2024	5,31%	-0,32%	4,97%	0,60%	-0,13%	0,47%
2025	13,22%	-0,25%	12,94%	12,65%	-0,09%	12,55%

Fonte: Funpresp-Jud.

Observação: a segregação real entre Reservas dos Participantes e FCBE dentro do Plano de Benefícios ocorreu em 10/jul/2020.

* Taxa de administração, despesas diretamente ligadas ao Custodiante Qualificado (remuneração, manutenção de contas - CETIP e SELIC), às operações com títulos públicos para a Carteira Própria, entre outros.

TABELA 8 - RENTABILIDADE NOMINAL DOS PERFIS HORIZONTE 2040 E HORIZONTE 2050

DATA	HORIZONTE 2040			HORIZONTE 2050		
	Bruta	Custo *	Líquida	Bruta	Custo *	Líquida
2025	6,18%	-0,09%	6,08%	5,77%	-0,16%	5,60%

Fonte: Funpresp-Jud.

* Taxa de administração, despesas diretamente ligadas ao Custodiante Qualificado (remuneração, manutenção de contas - CETIP e SELIC), às operações com títulos públicos para a Carteira Própria, entre outros.

** A segregação entre Reservas PB e FCBE ocorreu em 10/jul/2020.

TABELA 9 - RENTABILIDADE NOMINAL DO PERFIL HORIZONTE PROTEGIDO

DATA	HORIZONTE PROTEGIDO		
	Bruta	Custo *	Líquida
2025	5,34%	-0,09%	5,25%

Fonte: Funpresp-Jud.

* Taxa de administração, despesas diretamente ligadas ao Custodiante Qualificado (remuneração, manutenção de contas - CETIP e SELIC), às operações com títulos públicos para a Carteira Própria, entre outros.

** A segregação entre Reservas PB e FCBE ocorreu em 10/jul/2020.

TABELA 10 - RENTABILIDADE NOMINAL LÍQUIDA DOS PLANOS (POR SEGMENTO)

DATA	PB					PGA		
	Renda Fixa	Renda Variável	Estruturado (MM)	Exterior	Flls	Total	Renda Fixa	Total
2021	4,36%	-10,30%	3,12%	28,74%	-7,42%*	3,42%	4,38%	4,28%
2022	11,35%	-1,66%	14,90%	-30,87%	8,99%	6,12%	10,14%	10,14%
2023	13,69%	21,88%	14,24%	22,70%	12,02%	14,65%	12,09%	12,09%
2024	3,36%	-4,51%	9,24%	56,25%	-7,63%	4,33%	7,04%	7,04%
2025	13,42%	12,60%	9,52%	5,10%	12,30%	12,88%	12,07%	12,07%

Fonte: Funpresp-Jud, IBGE, B3, Broadcast.

Observação: *Benchmarks* por segmento PB: RF (IPCA + 4,25% ao ano), RV (Ibovespa), MM (CDI), Exterior (BDRX), Imobiliário (IFIX).

* Início das aplicações em 1/fev/2021.

TABELA 11 - RENTABILIDADE NOMINAL LÍQUIDA DOS PLANOS (COMPARATIVOS CONTRA CDI E BENCHMARK)

DATA	PB		PGA		CDI	Bmk PB	Bmk PGA
	% CDI	% Bmk	% CDI	% Bmk			
2021	77,58%	24,62%	96,80%	99,80%	4,42%	14,61%	4,29%
2022	50,88%	60,82%	82,73%	99,71%	12,39%	10,26%	10,18%
2023	111,53%	158,40%	93,09%	99,61%	13,04%	9,01%	12,14%
2024	41,05%	47,67%	65,87%	99,04%	10,88%	9,30%	7,11%
2025	90,43%	145,34%	85,03%	99,88%	14,34%	8,70%	12,08%

Fonte: Funpresp-Jud.

Bmk = *Benchmark*.

TABELA 12 - RENTABILIDADE NOMINAL INDICADORES SEGMENTOS RESOLUÇÃO CMN 4.994/2022

DATA	RENDA FIXA				IMOBILIÁRIO	RENDA VARIÁVEL		EXTERIOR	
	IRF-M1	IRF-M1+	IMA-B5	IMA-B5+	IFIX	IDIV	IBOV	BDRX	MSCI W BRL
2021	2,93%	-4,99%	4,57%	-6,55%	-2,28%	-6,41%	-11,93%	33,65%	29,27%
2022	12,02%	7,41%	9,78%	3,30%	2,22%	12,65%	4,69%	-28,05%	-23,74%
2023	13,25%	18,52%	12,13%	19,28%	15,50%	26,84%	22,28%	26,33%	11,93%
2024	9,46%	-1,81%	6,16%	-8,63%	-5,89%	-2,62%	-10,36%	70,59%	48,98%
2025	14,76%	20,07%	11,65%	14,20%	29,99%	33,95%	21,15%	8,42%	6,12%

Fonte: Anbima, B3, Broadcast, MSCI.

TABELA 13 - RENTABILIDADE REAL (ACIMA DO IPCA)

DATA	PB*			PGA	CDI	Bmk PB	Bmk PGA
	Reservas	FCBE	Total				
2021	-7,45%	2,91%	-6,04%	-5,25%	-5,12%	4,13%	-5,25%
2022	-0,28%	3,77%	0,32%	4,12%	6,24%	4,23%	4,15%
2023	9,75%	8,79%	9,58%	7,13%	8,05%	4,20%	7,18%
2024	0,13%	-4,16%	-0,48%	2,11%	5,77%	4,27%	2,18%
2025	8,32%	7,94%	8,27%	7,48%	14,34%	8,70%	12,08%

Fonte: Funpresp-Jud.

* A segregação real entre Reservas e FCBE ocorreu em 10/jul/2020.

Bmk = *Benchmark*.

RESULTADO DAS OPERAÇÕES VIA FUNDOS DE INVESTIMENTOS

I - Fundos de Investimentos Exclusivos com Gestão Terceirizada PB

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
Santander Maat	1,16%	12,94%	12,94%	22,89%	37,51%	2/mar/2021
Benchmark do Fundo	0,76%	9,48%	9,48%	20,53%	32,33%	
Benchmark PB	0,70%	8,69%	8,69%	18,81%	29,52%	

Fonte: Funpresp-Jud, Mongeral Aegon, Santander AM, B3.

* A partir de 2/mar/2021.

II - Fundos de Investimentos Consolidadores com Gestão Própria PB

Funpresp-Jud Andrômeda Título Público Curto Prazo (Renda Fixa)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Andrômeda	1,08%	11,77%	6/fev/2025
IPCA+ 4,25% *	0,76%	7,78% **	
Benchmark PB	0,70%	7,78% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do IPCA+4,25% e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Cassiopeia Título Público Médio Prazo (Renda Fixa)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Cassiopeia	0,98%	110,57%	11/fev/2025
IPCA+ 4,25% *	0,76%	7,51% **	
Benchmark PB	0,70%	7,51% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do IPCA+4,25% e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Cepheus Título Público Longo Prazo (Renda Fixa)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Cepheus	0,61%	10,20%	17/fev/2025
IPCA+ 4,25% *	0,70%	7,16% **	
Benchmark PB	0,70%	7,16% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do IPCA+4,25% e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Draco Crédito Privado Médio Prazo (Renda Fixa)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Draco	1,13%	11,76%	7/fev/2025
IPCA+ 4,25% *	0,70%	7,69% **	
Benchmark PB	0,70%	7,69% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do IPCA+4,25% e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Pegasus Crédito Privado Longo Prazo (Renda Fixa)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Pegasus	0,52%	12,07%	14/fev/2025
IPCA+ 4,25% *	0,70%	7,25% **	
<i>Benchmark</i> PB	0,70%	7,25% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do IPCA+4,25% e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Argus (Renda Variável)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Argus	1,57%	30,92%	4/fev/2025
Ibovespa *	1,29%	28,75% **	
<i>Benchmark</i> PB	0,70%	7,95% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do Ibovespa e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Strigata (Estruturados)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Strigata	-0,56%	9,11%	19/fev/2025
CDI *	1,22%	12,47% **	
<i>Benchmark</i> PB	0,70%	6,99% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do CDI e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Flameus (Exterior)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Flameus	3,35%	3,05%	18/fev/2025
50% MSCI W + 50% S&P500 *	3,15%	8,35% **	
<i>Benchmark</i> PB	0,70%	7,07% **	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

** O cálculo do 50% MSCI W + 50% S&P500 e o *Benchmark* do PB em relação a 2025 foi realizado de forma proporcional, considerando a data de aplicação inicial no Fundo.

Funpresp-Jud Charax (Imobiliário)

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	APLICAÇÃO INICIAL
Funpresp-Jud Charax	4,29%	12,30%	19/dez/2024
IFIX *	3,14%	21,15%	
<i>Benchmark</i> PB	0,70%	6,99%	

Fonte: Funpresp-Jud, B3.

* Considerando que o Fundo Consolidador não possui um *benchmark* próprio, adotou-se como referência o *benchmark* do respectivo segmento.

ANEXO III

VI - Fundos de Investimentos Abertos PGA: Renda Fixa (Grupo 4)

Subgrupo 4A: CDI

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
BB Institucional Federal	1,20%	14,13%	14,13%	26,33%	42,53%	30/mar/2016
Santander Soberano DI	1,21%	14,24%	14,24%	26,48%	42,79%	16/jul/2019
CDI	1,22%	14,34%	14,34%	26,78%	43,31%	
<i>Benchmark</i> PGA	1,00%	12,08%	12,08%	20,18%	35,03%	

Fonte: Funpresp-Jud, BB-DTVM, Santander, B3.

Subgrupo 4B: IMA-B5

NOME DO FUNDO OU SUBGRUPO	DEZ/25	2025	12 MESES	24 MESES	36 MESES	APLICAÇÃO INICIAL
BB Previdenciário IMA-B5	0,93%	11,48%	11,48%	18,02%	32,11%	30/mar/2016
Santander IMA-B5	0,93%	11,39%	11,39%	17,96%	31,96%	16/jul/2019
IMA-B5	0,95%	11,65%	11,65%	18,53%	32,90%	
<i>Benchmark</i> PGA	1,00%	12,08%	12,08%	20,18%	35,03%	

Fonte: Funpresp-Jud, BB-DTVM, Santander, B3.

ATIVOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Em R\$ milhões

VEÍCULO	PB	RESERVAS	FCBE
PB TOTAL	5.704,11	4.907,79	796,32
Carteira Própria	486,75	0,00	486,75
Fundos de Investimento Consolidadores	5.181,69	4.872,13	309,57
Fundos Exclusivos Gestão Terceirizada	0,00	0,00	0,00
Fundos de Investimento Abertos	35,05	35,05	0,00
Conta Corrente	0,62	0,62	0,00

Em % PL

VEÍCULO	PB	RESERVAS	FCBE
PB TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%
Carteira Própria	8,5%	0,0%	61,1%
Fundos de Investimento Consolidadores	90,8%	99,3%	38,9%
Fundos Exclusivos Gestão Terceirizada	0,0%	0,0%	0,0%
Fundos de Investimento Abertos	0,6%	0,7%	0,0%
Conta Corrente	0,0%	0,0%	0,0%

Em R\$ milhões

	PB	RESERVAS	FCBE
Títulos Públicos MTC	131,15	0,00	131,15
NTN-B 2026 MTC	1,17	0,00	1,17
NTN-B 2035 MTC	1,95	0,00	1,95
NTN-B 2045 MTC	21,66	0,00	21,66
NTN-B 2050 MTC	5,80	0,00	5,80
NTN-B 2055 MTC	100,57	0,00	100,57
Títulos Públicos MTM	252,49	0,00	252,49
NTN-B 2045 MTM	69,12	0,00	69,12
NTN-B 2050 MTM	15,17	0,00	15,17
NTN-B 2060 MTM	168,20	0,00	168,20
Títulos Privados MTC	103,10	0,00	103,10
LF Safra MTC	36,70	0,00	36,70
LF BV MTC	51,33	0,00	51,33
Debêntures Taesa (TAEE17) MTC	15,07	0,00	15,07

Em R\$ milhões

FUNDOS ABERTOS	PB	RESERVAS	FCBE
Grupo 4: Renda Fixa	35,05	0,00	0,00
Subgrupo 4A: CDI/Selic (Soberano/Simples)	0,00	0,00	0,00
Subgrupo 4B: IMA-B5	35,05	0,00	0,00

Em % PL

	PB	RESERVAS	FCBE
Títulos Públicos MTC	2,3%	0,0%	16,5%
NTN-B 2026 MTC	0,0%	0,0%	0,1%
NTN-B 2035 MTC	0,0%	0,0%	0,2%
NTN-B 2045 MTC	0,4%	0,0%	2,7%
NTN-B 2050 MTC	0,1%	0,0%	0,7%
NTN-B 2055 MTC	1,8%	0,0%	12,6%
Títulos Públicos MTM	4,4%	0,0%	31,7%
NTN-B 2045 MTM	1,2%	0,0%	8,7%
NTN-B 2050 MTM	0,3%	0,0%	1,9%
NTN-B 2060 MTM	2,9%	0,0%	21,1%
Títulos Privados MTC	1,8%	0,0%	12,9%
LF Safra MTC	0,6%	0,0%	4,6%
LF BV MTC	0,9%	0,0%	6,4%
Debêntures Taesa (TAEE17) MTC	0,3%	0,0%	1,9%

Em % PL

FUNDOS ABERTOS	PB	RESERVAS	FCBE
Grupo 4: Renda Fixa	0,6%	0,7%	0,0%
Subgrupo 4A: CDI/Selic (Soberano/Simples)	0,0%	0,0%	0,0%
Subgrupo 4B: IMA-B5	0,6%	0,7%	0,0%

Em R\$ milhões

FUNDOS CONSOLIDADORES *	PB	RESERVAS	FCBE
ANDRÔMEDA - Renda Fixa Título Público Curto	854,55	854,55	0,00
NTNB 15/08/2026	451,64	451,64	0,00
BMF	0,00	0,00	0,00
Caixa	402,91	402,91	0,00
CASSIOPEIA - Renda Fixa Título Público Médio	613,04	613,04	0,00
LFT 01/03/2026	9,04	9,04	0,00
LFT 01/09/2026	2,08	2,08	0,00
LFT 01/03/2027	2,69	2,69	0,00
NTNB 15/05/2027	173,57	173,57	0,00
NTNB 15/08/2030	175,86	175,86	0,00
NTNB 15/08/2026	113,71	113,71	0,00
BMF	0,00	0,00	0,00
Caixa	136,08	136,08	0,00
CEPHEUS - Renda Fixa Título Público Longo	1.103,71	1.103,71	0,00
NTNB 15/08/2028	341,92	341,92	0,00
NTNB 15/05/2029	175,44	175,44	0,00
NTNB 15/08/2032	258,75	258,75	0,00
NTNB 15/05/2035	84,30	84,30	0,00
NTNB 15/05/2045	81,80	81,80	0,00
NTNB 15/08/2050	42,90	42,90	0,00
NTNB 15/05/2055	40,22	40,22	0,00
Caixa	78,38	78,38	0,00
DRACO - Renda Fixa Crédito Privado Médio	292,87	292,87	0,00
LF Bradesco MTM	53,86	53,86	0,00
LF Safra MTM	52,18	52,18	0,00
LF BV MTM	35,08	35,08	0,00
Santander Maat	111,49	111,49	0,00
Caixa	40,26	40,26	0,00

Em % PL

FUNDOS CONSOLIDADORES *	PB	RESERVAS	FCBE
ANDRÔMEDA - Renda Fixa Título Público Curto	15,0%	17,4%	0,0%
NTNB 15/08/2026	7,9%	9,2%	0,0%
BMF	0,0%	0,0%	0,0%
Caixa	7,1%	8,2%	0,0%
CASSIOPEIA - Renda Fixa Título Público Médio	10,7%	12,5%	0,0%
LFT 01/03/2026	0,2%	0,2%	0,0%
LFT 01/09/2026	0,0%	0,0%	0,0%
LFT 01/03/2027	0,0%	0,1%	0,0%
NTNB 15/05/2027	3,0%	3,5%	0,0%
NTNB 15/08/2030	3,1%	3,6%	0,0%
NTNB 15/08/2026	2,0%	2,3%	0,0%
BMF	0,0%	0,0%	0,0%
Caixa	2,4%	2,8%	0,0%
CEPHEUS - Renda Fixa Título Público Longo	19,3%	22,5%	0,0%
NTNB 15/08/2028	6,0%	7,0%	0,0%
NTNB 15/05/2029	3,1%	3,6%	0,0%
NTNB 15/08/2032	4,5%	5,3%	0,0%
NTNB 15/05/2035	1,5%	1,7%	0,0%
NTNB 15/05/2045	1,4%	1,7%	0,0%
NTNB 15/08/2050	0,8%	0,9%	0,0%
NTNB 15/05/2055	0,7%	0,8%	0,0%
Caixa	1,4%	1,6%	0,0%
DRACO - Renda Fixa Crédito Privado Médio	5,1%	6,0%	0,0%
LF Bradesco MTM	0,9%	1,1%	0,0%
LF Safra MTM	0,9%	1,1%	0,0%
LF BV MTM	0,6%	0,7%	0,0%
Santander Maat	2,0%	2,3%	0,0%
Caixa	0,7%	0,8%	0,0%

Em R\$ milhões

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	PB	RESERVAS	FCBE
PEGASUS - Renda Fixa Crédito Privado Longo	691,77	628,03	63,74
LF Bradesco MTM	142,19	129,09	13,10
LF BTG MTM	232,26	210,86	21,40
LF Safra MTM	105,60	95,87	9,73
LF BV MTM	108,61	98,61	10,01
LF XP MTM	60,93	55,31	5,61
Debêntures Taesa (TAEE17) MTM	39,55	35,90	3,64
Caixa	2,62	2,37	0,24
ARGUS - Renda Variável	189,10	175,64	13,47
BOVA11	164,77	153,04	11,73
BOVX11	21,09	19,59	1,50
IBOV A164	-0,52	-0,48	-0,04
IBOV M157	0,24	0,22	0,02
Caixa	3,52	3,27	0,25
STRIGATA - Estruturados	195,06	189,06	6,00
ABSOLUTE VERTEX II	194,13	188,16	5,97
Caixa	0,93	0,91	0,03
CHARAX - Imobiliário	128,88	114,39	14,49
HCTR11	1,09	0,97	0,12
KNIP11	26,93	23,90	3,03
MCCI11	36,91	32,76	4,15
MXRF11	39,41	34,98	4,43
URPR11	13,26	11,77	1,49
XPLG11	11,20	9,94	1,26
CAIXA	0,07	0,06	0,01

Em % PL

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	PB	RESERVAS	FCBE
PEGASUS - Renda Fixa Crédito Privado Longo	12,1%	12,8%	8,0%
LF Bradesco MTM	2,5%	2,6%	1,6%
LF BTG MTM	4,1%	4,3%	2,7%
LF Safra MTM	1,9%	2,0%	1,2%
LF BV MTM	1,9%	2,0%	1,3%
LF XP MTM	1,1%	1,1%	0,7%
Debêntures Taesa (TAEE17) MTM	0,7%	0,7%	0,5%
Caixa	0,0%	0,0%	0,0%
ARGUS - Renda Variável	3,3%	3,6%	1,7%
BOVA11	2,9%	3,1%	1,5%
BOVX11	0,4%	0,4%	0,2%
IBOV A164	0,0%	0,0%	0,0%
IBOV M157	0,0%	0,0%	0,0%
Caixa	0,1%	0,1%	0,0%
STRIGATA - Estruturados	3,4%	3,9%	0,8%
ABSOLUTE VERTEX II	3,4%	3,8%	0,8%
Caixa	0,0%	0,0%	0,0%
CHARAX - Imobiliário	2,3%	2,3%	1,8%
HCTR11	0,0%	0,0%	0,0%
KNIP11	0,47%	0,5%	0,4%
MCCI11	0,6%	0,7%	0,5%
MXRF11	0,7%	0,7%	0,6%
URPR11	0,2%	0,2%	0,2%
XPLG11	0,2%	0,2%	0,2%
CAIXA	0,0%	0,0%	0,0%

Em R\$ milhões

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	PB	RESERVAS	FCBE
FLAMEUS - Exterior	327,98	297,67	30,31
BSHV39	144,52	131,16	13,36
IVVB11	98,31	89,22	9,09
BB SCHRODER IE FIM	42,46	38,53	3,92
BB MM JP MORGAN IE	41,12	37,32	3,80
Caixa	1,59	1,44	0,15
Fundo Gestão de Caixa	489,98	308,42	181,56
Caixa (LFT)	489,98	308,42	181,56
Fundo FI RF IMA-B5	294,75	294,75	0,00
NTNB 15/08/2030	74,39	74,39	0,00
NTNB 15/08/2026	82,43	82,43	0,00
NTNB 15/08/2028	78,30	78,30	0,00
NTNB 15/05/2027	43,18	43,18	0,00
NTNB 15/05/2029	16,45	16,45	0,00
Caixa	-0,01	-0,01	0,00

Fonte: Funpresp-Jud

* No mês de fevereiro, foi concluída a abertura dos Fundos Consolidadores. Dessa forma, a maior parte dos ativos que anteriormente compunham a carteira própria foi transferida para os respectivos fundos, de acordo com o segmento.

Em % PL

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	PB	RESERVAS	FCBE
FLAMEUS - Exterior	5,7%	6,1%	3,8%
BSHV39	2,5%	2,7%	1,7%
IVVB11	1,7%	1,8%	1,1%
BB SCHRODER IE FIM	0,7%	0,8%	0,5%
BB MM JP MORGAN IE	0,7%	0,8%	0,5%
Caixa	0,0%	0,0%	0,0%
Fundo Gestão de Caixa	8,6%	6,3%	22,8%
Caixa (LFT)	8,6%	6,3%	22,8%
Fundo FI RF IMA-B5	5,2%	6,0%	0,0%
NTNB 15/08/2030	1,3%	1,5%	0,0%
NTNB 15/08/2026	1,4%	1,7%	0,0%
NTNB 15/08/2028	1,4%	1,6%	0,0%
NTNB 15/05/2027	0,8%	0,9%	0,0%
NTNB 15/05/2029	0,3%	0,3%	0,0%
Caixa	0,0%	0,0%	0,0%

Fonte: Funpresp-Jud

* No mês de fevereiro, foi concluída a abertura dos Fundos Consolidadores. Dessa forma, a maior parte dos ativos que anteriormente compunham a carteira própria foi transferida para os respectivos fundos, de acordo com o segmento.

Em R\$ milhões

VEÍCULO	2040	2050	PROTEGIDO
PB TOTAL	2.542,32	1.997,56	367,31
Carteira Própria	0,00	0,00	0,00
Fundos de Investimento Consolidadores	2.542,32	1.997,55	332,26
Fundos Exclusivos Gestão Terceirizada	0,00	0,00	0,00
Fundos de Investimento Abertos	0,00	0,00	35,05
Conta Corrente	0,01	0,00	0,00

Em % PL

VEÍCULO	2040	2050	PROTEGIDO
PB TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%
Carteira Própria	0,0%	0,0%	0,0%
Fundos de Investimento Consolidadores	100,0%	100,0%	90,5%
Fundos Exclusivos Gestão Terceirizada	0,0%	0,0%	0,0%
Fundos de Investimento Abertos	0,0%	0,0%	9,5%
Conta Corrente	0,0%	0,0%	0,0%

Em R\$ milhões

	2040	2050	PROTEGIDO
Títulos Públicos MTC	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2026 MTC	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2035 MTC	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2045 MTC	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2050 MTC	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2055 MTC	0,00	0,00	0,00
Títulos Públicos MTM	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2045 MTM	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2050 MTM	0,00	0,00	0,00
NTN-B 2060 MTM	0,00	0,00	0,00
Títulos Privados MTC	0,00	0,00	0,00
LF Safra MTC	0,00	0,00	0,00
LF BV MTC	0,00	0,00	0,00
Debêntures Taesa (TAEE17) MTC	0,00	0,00	0,00

Em R\$ milhões

FUNDOS ABERTOS	2040	2050	PROTEGIDO
Grupo 4: Renda Fixa	0,00	0,00	0,00
Subgrupo 4A: CDI/Selic (Soberano/Simples)	0,00	0,00	0,00
Subgrupo 4B: IMA-B5	0,00	0,00	0,00

Em % PL

	2040	2050	PROTEGIDO
Títulos Públicos MTC	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2026 MTC	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2035 MTC	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2045 MTC	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2050 MTC	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2055 MTC	0,0%	0,0%	0,0%
Títulos Públicos MTM	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2045 MTM	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2050 MTM	0,0%	0,0%	0,0%
NTN-B 2060 MTM	0,0%	0,0%	0,0%
Títulos Privados MTC	0,0%	0,0%	0,0%
LF Safra MTC	0,0%	0,0%	0,0%
LF BV MTC	0,0%	0,0%	0,0%
Debêntures Taesa (TAEE17) MTC	0,0%	0,0%	0,0%

Em % PL

FUNDOS ABERTOS	2040	2050	PROTEGIDO
Grupo 4: Renda Fixa	0,0%	0,0%	9,5%
Subgrupo 4A: CDI/Selic (Soberano/Simples)	0,0%	0,0%	0,0%
Subgrupo 4B: IMA-B5	0,6%	0,0%	9,5%

Em R\$ milhões

FUNDOS CONSOLIDADORES *	2040	2050	PROTEGIDO
ANDRÔMEDA - Renda Fixa Título Público Curto	755,77	98,78	0,00
NTNB 15/08/2026	399,43	52,21	0,00
BMF	0,00	0,00	0,00
Caixa	356,34	46,58	0,00
CASSIOPEIA - Renda Fixa Título Público Médio	560,96	52,08	0,00
LFT 01/03/2026	8,27	0,77	0,00
LFT 01/09/2026	1,90	0,18	0,00
LFT 01/03/2027	2,47	0,23	0,00
NTNB 15/05/2027	158,83	14,75	0,00
NTNB 15/08/2030	160,92	14,94	0,00
NTNB 15/08/2026	104,05	9,66	0,00
BMF	0,00	0,00	0,00
Caixa	124,52	11,56	0,00
CEPHEUS - Renda Fixa Título Público Longo	375,86	727,85	0,00
NTNB 15/08/2028	116,44	225,48	0,00
NTNB 15/05/2029	59,74	115,69	0,00
NTNB 15/08/2032	88,12	170,64	0,00
NTNB 15/05/2035	28,71	55,59	0,00
NTNB 15/05/2045	27,86	53,94	0,00
NTNB 15/08/2050	14,61	28,29	0,00
NTNB 15/05/2055	13,70	26,52	0,00
Caixa	26,69	51,69	0,00
DRACO - Renda Fixa Crédito Privado Médio	228,96	63,91	0,00
LF Bradesco MTM	42,11	11,75	0,00
LF Safra MTM	40,79	11,39	0,00
LF BV MTM	27,43	7,66	0,00
Santander Maat	87,16	24,33	0,00
Caixa	31,47	8,79	0,00

Em % PL

FUNDOS CONSOLIDADORES *	2040	2050	PROTEGIDO
ANDRÔMEDA - Renda Fixa Título Público Curto	29,7%	4,9%	0,0%
NTNB 15/08/2026	15,7%	2,6%	0,0%
BMF	0,0%	0,0%	0,0%
Caixa	14,0%	2,3%	0,0%
CASSIOPEIA - Renda Fixa Título Público Médio	22,1%	2,6%	0,0%
LFT 01/03/2026	0,3%	0,0%	0,0%
LFT 01/09/2026	0,1%	0,0%	0,0%
LFT 01/03/2027	0,1%	0,0%	0,0%
NTNB 15/05/2027	6,2%	0,7%	0,0%
NTNB 15/08/2030	6,3%	0,7%	0,0%
NTNB 15/08/2026	4,1%	0,5%	0,0%
BMF	0,0%	0,0%	0,0%
Caixa	4,9%	0,6%	0,0%
CEPHEUS - Renda Fixa Título Público Longo	14,8%	36,4%	0,0%
NTNB 15/08/2028	4,6%	11,3%	0,0%
NTNB 15/05/2029	2,3%	5,8%	0,0%
NTNB 15/08/2032	3,5%	8,5%	0,0%
NTNB 15/05/2035	1,1%	2,8%	0,0%
NTNB 15/05/2045	1,1%	2,7%	0,0%
NTNB 15/08/2050	0,6%	1,4%	0,0%
NTNB 15/05/2055	0,5%	1,3%	0,0%
Caixa	1,0%	2,6%	0,0%
DRACO - Renda Fixa Crédito Privado Médio	9,0%	3,2%	0,0%
LF Bradesco MTM	1,7%	0,6%	0,0%
LF Safra MTM	1,6%	0,6%	0,0%
LF BV MTM	1,1%	0,4%	0,0%
Santander Maat	3,4%	1,2%	0,0%
Caixa	1,2%	0,4%	0,0%

Em R\$ milhões

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	2040	2050	PROTEGIDO
PEGASUS - Renda Fixa Crédito Privado Longo	245,93	382,09	0,00
LF Bradesco MTM	50,55	78,54	0,00
LF BTG MTM	82,57	128,29	0,00
LF Safra MTM	37,54	58,33	0,00
LF BV MTM	38,61	59,99	0,00
LF XP MTM	21,66	33,65	0,00
Debêntures Taesa (TAEE17) MTM	14,06	21,84	0,00
Caixa	0,93	1,44	0,00
ARGUS - Renda Variável	64,25	111,38	0,00
BOVA11	55,98	97,05	0,00
BOVX11	7,16	12,42	0,00
IBOV A164	-0,18	-0,31	0,00
IBOV M157	0,08	0,14	0,00
Caixa	1,20	2,07	0,00
STRIGATA - Estruturados	67,03	122,03	0,00
ABSOLUTE VERTEX II	66,71	121,45	0,00
Caixa	0,32	0,58	0,00
CHARAX - Imobiliário	23,29	91,10	0,00
HCTR11	0,20	0,77	0,00
KNIP11	4,87	19,04	0,00
MCCI11	6,67	26,09	0,00
MXRF11	7,12	27,86	0,00
URPR11	2,40	9,37	0,00
XPLG11	2,02	7,92	0,00
CAIXA	0,01	0,05	0,00

Em % PL

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	2040	2050	PROTEGIDO
PEGASUS - Renda Fixa Crédito Privado Longo	9,7%	19,1%	0,0%
LF Bradesco MTM	2,0%	3,9%	0,0%
LF BTG MTM	3,2%	6,4%	0,0%
LF Safra MTM	1,5%	2,9%	0,0%
LF BV MTM	1,5%	3,0%	0,0%
LF XP MTM	0,9%	1,7%	0,0%
Debêntures Taesa (TAEE17) MTM	0,6%	1,1%	0,0%
Caixa	0,0%	0,1%	0,0%
ARGUS - Renda Variável	2,5%	5,6%	0,0%
BOVA11	2,2%	4,9%	0,0%
BOVX11	0,3%	0,6%	0,0%
IBOV A164	0,0%	0,0%	0,0%
IBOV M157	0,0%	0,0%	0,0%
Caixa	0,0%	0,1%	0,0%
STRIGATA - Estruturados	2,6%	6,1%	0,0%
ABSOLUTE VERTEX II	2,6%	6,1%	0,0%
Caixa	0,0%	0,0%	0,0%
CHARAX - Imobiliário	0,9%	4,6%	0,0%
HCTR11	0,0%	0,0%	0,0%
KNIP11	0,2%	1,0%	0,0%
MCCI11	0,3%	1,3%	0,0%
MXRF11	0,3%	1,4%	0,0%
URPR11	0,1%	0,5%	0,0%
XPLG11	0,1%	0,4%	0,0%
CAIXA	0,0%	0,0%	0,0%

Em R\$ milhões

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	2040	2050	PROTEGIDO
FLAMEUS - Exterior	69,07	228,60	0,00
BSHV39	30,43	100,73	0,00
IVVB11	20,70	68,52	0,00
BB SCHRODER IE FIM	8,94	29,59	0,00
BB MM JP MORGAN IE	8,66	28,66	0,00
Caixa	0,33	1,11	0,00
Fundo Gestão de Caixa	151,20	119,71	37,50
Caixa (LFT)	151,20	119,71	37,50
Fundo FI RF IMA-B5	0,00	0,00	294,75
NTNB 15/08/2030	0,00	0,00	74,39
NTNB 15/08/2026	0,00	0,00	82,43
NTNB 15/08/2028	0,00	0,00	78,30
NTNB 15/05/2027	0,00	0,00	43,18
NTNB 15/05/2029	0,00	0,00	16,45
Caixa	0,00	0,00	-0,01

Fonte: Funpresp-Jud

* No mês de fevereiro, foi concluída a abertura dos Fundos Consolidadores. Dessa forma, a maior parte dos ativos que anteriormente compunham a carteira própria foi transferida para os respectivos fundos, de acordo com o segmento.

Em % PL

FUNDOS CONSOLIDADORES (continuação) *	2040	2050	PROTEGIDO
FLAMEUS - Exterior	2,7%	11,4%	0,0%
BSHV39	1,2%	5,0%	0,0%
IVVB11	0,8%	3,4%	0,0%
BB SCHRODER IE FIM	0,4%	1,5%	0,0%
BB MM JP MORGAN IE	0,3%	1,4%	0,0%
Caixa	0,0%	0,1%	0,0%
Fundo Gestão de Caixa	5,9%	6,0%	10,2%
Caixa (LFT)	5,9%	6,0%	10,2%
Fundo FI RF IMA-B5	0,0%	0,0%	80,2%
NTNB 15/08/2030	0,0%	0,0%	20,3%
NTNB 15/08/2026	0,0%	0,0%	22,4%
NTNB 15/08/2028	0,0%	0,0%	21,3%
NTNB 15/05/2027	0,0%	0,0%	11,8%
NTNB 15/05/2029	0,0%	0,0%	4,5%
Caixa	0,0%	0,0%	0,0%

Fonte: Funpresp-Jud

* No mês de fevereiro, foi concluída a abertura dos Fundos Consolidadores. Dessa forma, a maior parte dos ativos que anteriormente compunham a carteira própria foi transferida para os respectivos fundos, de acordo com o segmento.

ANEXO IV

COMPOSIÇÃO DO PLANO DE BENEFÍCIOS (PB)

COMPOSIÇÃO POR ATIVOS	PB	RESERVAS	FCBE
Renda Fixa	86,0%	85,0%	92,3%
Renda Variável	6,8%	7,3%	4,1%
Estruturados (Multimercados)	3,4%	3,8%	0,8%
Exterior	1,5%	1,5%	1,0%
Imobiliário	2,3%	2,3%	1,8%
Empréstimo aos Participantes	0,0%	0,0%	0,0%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

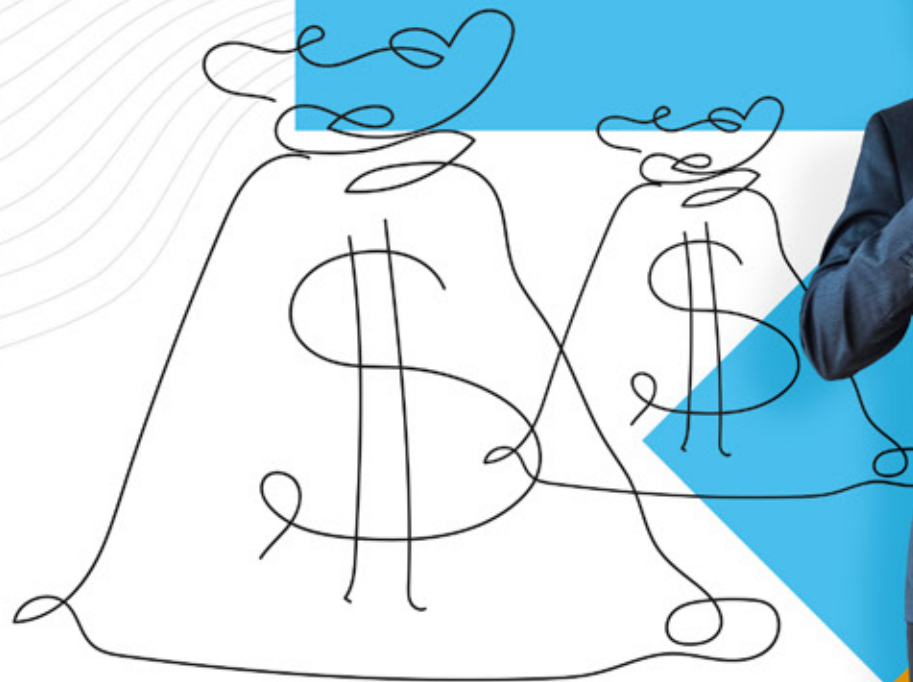
COMPOSIÇÃO POR ATIVOS	2040	2050	PROTEGIDO
Renda Fixa	91,8%	73,6%	100,0%
Renda Variável	4,0%	12,8%	0,0%
Estruturados (Multimercados)	2,6%	6,1%	0,0%
Exterior	0,7%	2,9%	0,0%
Imobiliário	0,9%	4,6%	0,0%
Empréstimo aos Participantes	0,0%	0,0%	0,0%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

Fonte: Funpresp-Jud

COMPOSIÇÃO POR FATOR DE RISCO	PB	RESERVAS	FCBE
Renda Fixa	86,0%	85,0%	92,3%
Renda Variável	2,6%	2,8%	1,3%
Estruturados (Multimercados)	3,4%	3,8%	0,8%
Exterior	5,7%	6,0%	3,8%
Imobiliário	2,3%	2,3%	1,8%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

COMPOSIÇÃO POR FATOR DE RISCO	2040	2050	PROTEGIDO
Renda Fixa	91,8%	73,6%	100,0%
Renda Variável	2,0%	4,4%	0,0%
Estruturados (Multimercados)	2,6%	6,1%	0,0%
Exterior	2,7%	11,4%	0,0%
Imobiliário	0,9%	4,6%	0,0%
TOTAL	100,0%	100,0%	100,0%

Fonte: Funpresp-Jud



RECEITAS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS





RECEITAS

Em 2025, as Receitas Administrativas totalizaram R\$ 42,109 milhões, praticamente em linha com o orçamento anual de R\$ 42,071 milhões, o que corresponde a variação positiva de 0,09%.

A Taxa de Carregamento, principal fonte de financiamento administrativo, alcançou R\$ 32,540 milhões, situando-se 6,11% abaixo do previsto (R\$ 34,657 milhões). Esse desvio foi parcialmente compensado com as receitas de Investimentos que somaram R\$ 5,223 milhões, superando o orçamento em 4,35%, o que reforça o papel amortecedor do resultado financeiro em cenários de menor dinamismo da receita operacional. Já as receitas diretas, formadas pelo *pró-labore* e participações nos resultados da Seguradora, atingiram R\$ 4,346 milhões, com execução 80,36% acima da estimativa. Esse desempenho relevante compensou integralmente, no consolidado, a menor arrecadação da Taxa de Carregamento, mantendo o equilíbrio das contas administrativas.

Em 31 de dezembro de 2025, o número de participantes alcançou 37.726, preservando a trajetória de crescimento da base. O orçamento para 2025 estimava 37.885 participantes, de modo que o resultado efetivo ficou 159 abaixo do previsto, o que representa desvio marginal em termos absolutos. A menor arrecadação da Taxa de Carregamento sugere que a variação do quadro de participantes, ainda que próxima do planejado, não se converteu, na mesma proporção, em expansão da receita administrativa. Tal variação de arrecadação está associada a alterações na massa contributiva, mudanças no perfil dos participantes, maior concentração de vínculos com menor base de contribuição ou redução do volume de movimentações sujeitas à incidência da taxa.

Em resumo, a conjuntura econômica seguiu condicionando o desempenho das aplicações financeiras. A estratégia de gestão conservadora contribuiu para que



CORREÇÃO DO EMPRÉSTIMO AOS PATROCINADORES

a receita financeira mitigasse parcialmente a frustração da receita operacional principal, preservando o equilíbrio do resultado global. Ainda que a prudência seja compatível com o perfil de risco esperado, a dependência relativa de receitas financeiras para compensar desvios operacionais deve ser monitorada, pois tende a aumentar a exposição do resultado às oscilações de mercado e ao nível de taxas de juros ao longo do tempo.

Em 2025, verificou-se redução do saldo do empréstimo inicial, componente do patrimônio total do PGA, de R\$ 19.633.704,02, em janeiro de 2025, para R\$ 17.712.078,37, em dezembro de 2025, o que corresponde a variação negativa de 9,79%, evidenciando a diminuição da obrigação financeira associada ao empréstimo inicial.

No exercício, a correção monetária incidente sobre o saldo do empréstimo totalizou R\$ 837.257,00, refletindo a atualização do montante por índice inflacionário e caracterizando despesa financeira de natureza não discricionária, uma vez que decorre de obrigação contratual e independe de decisão de gestão no curto prazo. Ainda assim, o resultado líquido dos investimentos incidentes sobre esse saldo alcançou R\$ 2.233.021,11 em 2025, superando a correção monetária em R\$ 1.395.764,11. Em termos técnicos, o retorno dos investimentos vinculados ao saldo do empréstimo apresentou capacidade de absorção mais do que suficiente para o efeito inflacionário apurado, produzindo contribuição líquida positiva ao resultado do PGA no exercício.

Registra-se, adicionalmente, que a elevação do índice inflacionário ao final do ano tende a ampliar, pontualmente, o valor da correção do saldo e, por conseguinte, o desembolso associado. Contudo, no cenário observado em 2025, a combinação entre a redução do saldo devedor ao longo do período e o desempenho dos

DESPESAS

investimentos sobre esse saldo mitigou o impacto inflacionário, preservando o resultado consolidado do PGA e reforçando a relevância do monitoramento conjunto entre: (i) a dinâmica do saldo do empréstimo, que define a base de correção; e (ii) o desempenho dos investimentos correlatos, que determina o grau de compensação financeira no período.

As despesas administrativas somaram R\$ 35,194 milhões, ficando 6,03% abaixo do orçamento anual (R\$ 37,452 milhões). No agregado, o resultado indica disciplina de execução e capacidade de acomodar pressões pontuais sem comprometer o limite global.

A rubrica Pessoal e Encargos totalizou R\$ 23,002 milhões, com execução de 96,05% do previsto, patamar que demonstra elevada aderência ao orçamento, com pequenas variações compatíveis com movimentações de quadro, progressões e ajustes pontuais. Nas demais rubricas, registraram-se os seguintes montantes e variações de valores realizados em relação aos orçados: Serviços de Terceiros, R\$ 4,836 milhões (77,57%); Despesas Gerais, R\$ 2,264 milhões (81,85%); Treinamentos, Congressos e Seminários, R\$ 250 mil (54,51%); Viagens e Estadias, R\$ 379 mil (133,27%); Tributos, R\$ 2,186 milhões (112,62%); e Provisões Contingenciais, R\$ 691 mil (136,04%). Em termos qualitativos, nota-se que a subexecução em Treinamentos e em Serviços de Terceiros reflete postergação de iniciativas, renegociação de contratos e replanejamento de entregas; por outro lado, a elevação em Viagens e Estadias demonstra a retomada de agendas presenciais e maior intensidade de deslocamentos no período, o que merece correlação com o calendário institucional e com o perfil de demandas operacionais.

DESCRIÇÃO DO SEGMENTO	2025	2024	VAR. (%)
Participantes (qtde.)	37.726	35.193	7,2%
Ativo Total	5.764.594	4.265.226	35%
Taxa de Carregamento	32.583	30.588	7%
Pessoal e Encargos	22.324	20.227	10%
Treinamentos/Congressos e Seminários	222	349	-36%
Viagens e Estadias - Diárias e Passagens	408	412	-1%
Serviços de Terceiros	4.235	2.354	80%
Despesas Gerais	2.517	2.294	10%
Depreciações e Amortizações	244	194	26%
Tributos	282	28	-1%
Contingências	1.960	1.883	4%
Despesas Financeiras	837	1.008	-17%
Despesas Administrativas	31.070	27.122	15%
Receitas Financeiras	5.223	2.748	90%

INDICADORES DE GESTÃO (12 MESES)

DESCRIÇÃO	2025	2024	VAR. (%)
Ticket Médio (R\$)	3407	2874	84,36%
Despesa <i>per capita</i> (R\$)	824	771	6,92%
Despesa sobre receita (%)	0,84	0,87	-3,94%
Despesa sobre Ativo Total (%)	0,54	0,64	-15,78%

ELABORAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

Amarildo Vieira de Oliveira
Edmilson Enedino das Chagas
Marco Antônio Martins Garcia
Roberta Ribeiro Coelho
Priscilla Santos Ribeiro

GERÊNCIA DE COMUNICAÇÃO E MARKETING

Paolla Christine de Oliveira Dantas


PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Rodrigo Camargos e Silva

FOTOS

Arquivos Funpresp-Jud
Depositphotos
Freepik





**ANEXO II -
DEMONSTRAÇÕES
CONTÁBEIS 2025
Caderno 2**



2025

RELA-
TORIO
ANUAL

**“ VOCÊ TEM QUE
SER O ESPELHO
DA MUDANÇA
QUE ESTÁ
PROPONDO. SE EU
QUERO MUDAR O
MUNDO, TENHO
QUE COMEÇAR
POR MIM. ”**

Sócrates



DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Balço Patrimonial; Demonstração da Mutaço do Patrimnio Social (DMPS); Demonstração da Mutaço do Ativo Líquido (DMAL); Demonstração do Ativo Líquido (DAL); Demonstração do Plano de Gestáo Administrativa (DPGA); Demonstração das Provisões Técnicas por Plano de Benefícios (DPT)



NOTAS EXPLICATIVAS

Informações Gerais; Planos Administrados; Legislaço Aplicável; Principais Diretrizes Contábeis; Realizável; Gestáo Previdencial; Gestáo Administrativa; Investimentos; Rentabilidade no Período; Bens Corpóreos Registrados Exclusivamente no Plano Programa Administrativo; Em Exigível Operacional; Devoluço do Empréstimo aos Patrocinadores e Reversáo do Fundo Administrativo; Exigível Contingencial; Patrimnio de Cobertura de Plano; Principais Premissas Atuariais; Provisões Matemáticas; Fundos; Principais Desdobramentos das Contas de Resultado; Aspectos Tributários; Efeitos da Consolidaço; Patrocinadores; Partes Relacionadas; Alterações na Legislaço; Pareceres



ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

Conselho Deliberativo; Conselho Fiscal;
Diretoria Executiva

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



BALANÇO PATRIMONIAL*

CNPJ: 18.465.825/0001-47 - Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024 (Em milhares de reais)

ATIVO		PASSIVO			
	2025	2024			
Disponível	751	542	Exigível operacional	23.810	26.224
Realizável	5.762.800	4.264.059	Gestão Previdencial	2.354	2.128
Gestão Previdencial	-	-	Gestão Administrativa	21.440	24.081
Gestão Administrativa	10.430	8.608	Investimentos	16	15
Investimentos	5.752.370	4.255.451	Exigível Contingencial	10.529	8.942
Títulos Públicos	383.647	711.974	Gestão Administrativa	10.529	8.942
Ativo Financeiro de Crédito Privado	103.103	603.963	Patrimônio social	5.730.256	4.230.059
Renda Variável	-	78.568	Patrimônio de Cobertura do Plano	5.701.748	4.210.676
Fundos de Investimento	5.265.620	2.860.946	Provisões Matemáticas	5.701.748	4.210.676
Imobilizado e Intangível	1.043	625	Benefícios Concedidos	12.765	5.935
Imobilizado	1.043	625	Benefícios a Conceder	5.688.983	4.204.741
			Fundos	28.508	19.384
			Fundo Administrativo	28.508	19.384
TOTAL DO ATIVO	5.764.594	4.265.225	TOTAL DO PASSIVO	5.764.594	4.265.226

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

*Arquivo solicitado pelo órgão fiscalizador

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL (DMPS)

CNPJ: 18.465.825/0001-47 - Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024 (Em milhares de reais)

Descrição	Exercício		Variação (%)
	2025	2024	
A) Patrimônio Social - início do exercício	4.230.059	3.297.287	28
1. Adições	1.558.621	1.093.359	42,55
(+) Contribuições Previdenciais	915.135	797.178	15
(+) Portabilidade	6.959	5.842	19
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	594.372	256.621	132
(+) Receitas Administrativas	36.931	30.970	19
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	5.224	2.748	90
2. Deduções	-58.425	-160.586	-64
(-) Benefícios	-2.494	-1.563	60
(-) Resgates	-5.332	-4.861	10
(-) Portabilidades	-16.141	-15.857	2
(-) Outras Deduções	-1.428	-901	59
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	0	-108.381	-100
(-) Despesas Administrativas	-31.070	-27.122	15
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	0	-17	-100
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-1.960	-1.883	4
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	1.500.196	932.772	61
(+/-) Provisões Matemáticas	1.488.042	925.248	61
(+/-) Fundos Previdenciais	3.028	2.830	7
(+/-) Fundos Administrativos	9.125	4.694	94
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3)	5.730.256	4.230.059	35

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO (DMAL) - JusMP-Prev - CNPB 2013001738

CNPJ: 18.465.825/0001-47 - Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024 (Em milhares de reais)

Descrição	Exercício		Variação (%)
	2025	2024	
A) Ativo líquido - início do exercício	4.210.675	3.282.597	28
1. Adições	1.549.048	1.090.228	42
(+) Contribuições	947.717	827.766	14
(+) Portabilidade	6.959	5.841	19
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	594.372	256.621	132
2. Deduções	-57.975	-162.151	-64
(-) Benefícios	-2.496	-1.563	60
(-) Resgates	-5.333	-4.861	10
(-) Portabilidade	-16.143	-15.857	2
(-) Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	0	-108.381	-100
(-) Custeio Administrativo	-32.583	-30.588	7
(-) Outras Deduções	-1.420	-901	58
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	1.491.073	928.078	61
(+/-) Provisões Matemáticas	1.491.073	925.248	61
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	5.701.748	4.210.675	35
C) Fundos não previdenciais	28.508	19.384	47
(+/-) Fundos Administrativos	28.508	19.384	47

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO (DAL)* - JusMP-Prev - CNPB 2013001738

CNPJ: 18.465.825/0001-47 - Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024 (Em milhares de reais)

Descrição	Exercício		Variação (%)
	2025	2024	
1. Ativos	5.732.616	4.232.198	35
Disponível	619	415	49
Recebível Previdencial	28.508	19.384	47
Investimento	5.703.489	4.212.400	35
Títulos Públicos	383.647	711.974	-46
Ativos Financeiros de Crédito Privado	103.103	603.963	-82,93
Renda variável	0	78.568	-100
Fundos de Investimento	5.216.738	2.817.895	85
2. Obrigações	2.360	2.139	10
Operacional	2.360	2.139	10
3. Fundos não Previdenciais	28.508	19.384	47
Fundos Administrativos	28.508	19.384	47
4. Ativo Líquido (1-2-3)	5.701.748	4.210.676	35
Provisões Matemáticas	5.701.748	4.210.676	35

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (DPGA) - Consolidado

CNPJ: 18.465.825/0001-47 - Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais)

Descrição	Exercício		Variação (%)
	2025	2024	
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	19.383	14.688	32
1. Custeio de Gestão Administrativa	42.154	33.717	25
1.1. Receitas	42.154	33.717	25
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	32.583	30.588	7
Receitas Diretas	3.398	376	100
Outras Receitas	951	6	100
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	5.223	2.748	90
2. Despesas Administrativas	31.070	27.121	15
2.1. Administração de Planos Previdenciais	30.232	26.114	16
Pessoal e encargos	22.324	20.227	10
Treinamentos/Congressos Seminários	222	349	-36
Viagens e estadias	408	412	-1
Serviços de terceiros	4.235	2.354	80
Despesas gerais	2.517	2.294	10
Depreciação e amortização	244	194	26
Tributos	282	284	-1
Outras despesas	837	1.007	-17
Correção - Empréstimo Patrocinador	837	1.007	-17
3. Constituição/Reversão de Contingências	1.960	1.883	4
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	0	17	-100
6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-5)	9.125	4.695	94
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	9.125	4.695	94
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7)	28.508	19.383	47

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (DPT) - JusMP-Prev - CNPB 2013001738

CNPJ: 18.465.825/0001-47 - Exercícios findos em 31 de dezembro de 2025 e 2024

(Em milhares de reais)

Descrição	Exercício		Variação (%)
	2025	2024	
Provisões Técnicas (1+4)	5.704.102	4.212.804	35
1. Provisões Matemáticas	5.701.748	4.210.676	35
1.1. Benefícios Concedidos	12.765	5.935	115
Contribuição Definida	9.751	3.283	197
Benefício Definido	3.014	2.652	14
1.2. Benefícios a conceder	5.688.983	4.204.741	35
Contribuição Definida	4.891.421	3.612.539	35
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores	2.314.615	1.706.471	36
Saldo de Contas - Parcela Participantes	2.576.806	1.906.068	35
Benefício Definido	797.562	592.202	35
4. Exigível operacional	2.354	2.128	11
Gestão Previdencial	2.354	2.128	11

As notas explicativas da Administração são parte integrante das demonstrações contábeis.

NOTAS EXPLICATIVAS



1. INFORMAÇÕES GERAIS

A Funpresp-Jud (Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário) é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), estruturada sob a forma de fundação de direito privado, sem fins lucrativos e com autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

A Entidade foi criada pela Resolução STF nº 496, de 26 de outubro de 2012, com fundamento na Lei nº 12.618, de 30 de abril de 2012. O início efetivo de suas atividades ocorreu em 14 de outubro de 2013, com a finalidade de administrar e executar planos de benefícios de caráter previdenciário.

Conforme estabelecido no Regulamento do Plano de Benefícios, os patrocinadores realizam contrapartidas (contribuições) paritárias às dos participantes, com alíquotas que variam entre 6,5% e 8,5% incidentes sobre a parcela da remuneração que excede o teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS).

A Funpresp-Jud atua sob rigorosos padrões normativos, sendo regulada pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPJ) e fiscalizada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

A sede da Fundação está localizada em Brasília-DF, no Setor Comercial Norte, Quadra 4, Bloco B, Edifício Varig, Torre Sul, 8º andar, Sala 803, Asa Norte, CEP: 70.714-020. Os registros contábeis que fundamentam estas Notas Explicativas compreendem o exercício findo em 31 de dezembro de 2025.

2. PLANOS ADMINISTRADOS

A dinâmica demográfica da massa de participantes constitui variável central para a mensuração da solvência atuarial, para a calibração do passivo previdenciário e para o adequado dimensionamento do custeio dos beneficiários.

O acompanhamento contínuo da evolução cadastral, da composição da massa e dos fluxos de entrada e saída, permite à Entidade mitigar riscos de longevidade, rotatividade e invalidez, bem como assegurar a sustentabilidade atuarial do Plano JusMP-Prev frente aos compromissos de longo prazo.

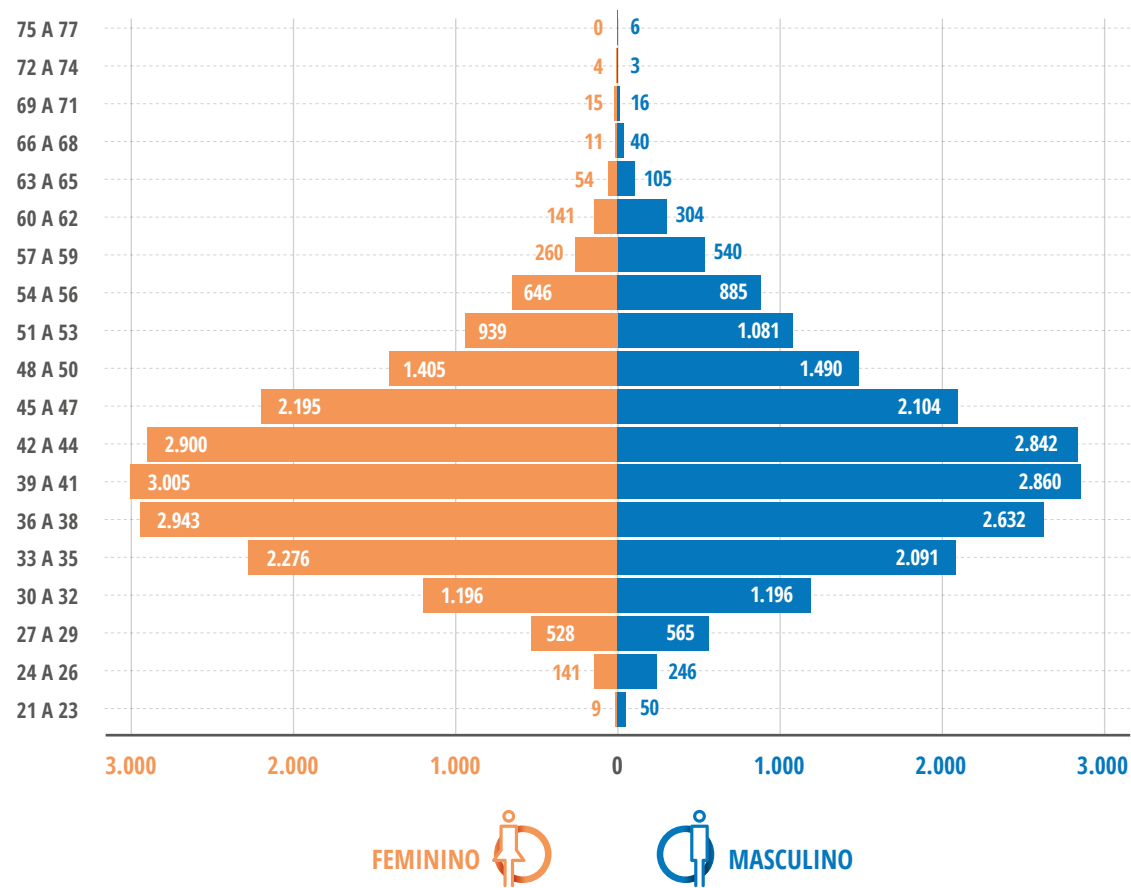
A Funpresp-Jud administra o Plano de Benefícios do Judiciário da União, do Ministério Público da União e do Conselho Nacional do Ministério Público (JusMP-Prev), registrado no CNPB sob o nº 2013.0017-38 e no CNPJ nº 48.307.570/0001-55. O Plano de Gestão Administrativa (PGA) estabelece as diretrizes para a administração dos benefícios previdenciários, em conformidade com o Regulamento do Plano aprovado pelo Conselho Deliberativo.

Destaca-se, no exercício de 2025, a implantação dos Perfis de Investimentos pela Fundação, modernizando a gestão dos recursos garantidores ao oferecer carteiras adequadas aos diferentes perfis de risco dos participantes. As características, movimentações e políticas específicas dessa nova estrutura estão evidenciadas na Nota Explicativa de Investimentos.

Ao final de 2025, a Funpresp-Jud contava com 37.726 participantes, apresentando um crescimento de 7,2% em relação ao exercício anterior, conforme demonstrado a seguir com os números apurados após a consolidação final elaborada quando do encerramento realizado pela Diretoria de Seguridade (Diseg):

DATA	2025	2024	VARIAÇÃO
Total de Participantes	37.726	35.193	7,2%

Para ilustrar o perfil da nossa base, o gráfico a seguir destaca a distribuição demográfica dos nossos participantes. Vale ressaltar que a idade média do nosso público é de 41,6 anos, um indicador essencial para o planejamento de longo prazo da Fundação.



O Plano de Benefícios JusMP-Prev opera na modalidade de Contribuição Definida (CD), para os benefícios programados e de risco. As hipóteses atuariais não são utilizadas para apuração das obrigações junto aos participantes, mas sim para o cálculo das rendas, por equivalência financeira, e com 100 patrocinadores originais.

Integram ao patrimônio do Plano os recursos alocados no FCBE (Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários) têm natureza coletiva e visam dar garantia aos benefícios de risco e para a apuração do custeio necessário. Sendo assim, o FCBE é a única parcela que pode trazer desequilíbrios atuariais, caso as hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas não se confirmem no longo prazo, por essa razão, é realizada a reavaliação anual do custeio necessário.

PARTICIPANTE	DEZ/25		DEZ/24	
	M	F	M	F
Patrocinado	18.419	18.265	17.237	17.143
Vinculado	304	230	271	200
No Prazo de Opção nos Institutos	54	31	146	74
Autopatrocinado	30	25	44	10
Benefício Proporcional Diferido	211	104	22	15
Assistido	39	14	24	7
Total por Sexo	19.057	18.669	17.744	17.449
TOTAL GERAL	37.726		35.193	

As demonstrações contábeis foram **aprovadas** pela Diretoria Executiva em **23/02/2026** para serem submetidas à apreciação dos Conselhos Deliberativo e Fiscal.

UNIFORMIZAÇÃO DA BASE CONTRIBUTIVA DOS PARTICIPANTES

Em exercícios anteriores, a auditoria independente antecessora registrou modificação em sua opinião em razão da ausência de consenso entre os entes patrocinadores quanto à inclusão de determinadas verbas remuneratórias na base de cálculo das contribuições previdenciárias devidas ao Plano JusMP-Prev.

A divergência interpretativa envolvia, especialmente, parcelas remuneratórias de natureza não obrigatória, cujo enquadramento, inclusão ou exclusão da base contributiva, poderia produzir reflexos sobre a arrecadação contributiva e, conseqüentemente, sobre o custeio do Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE) e do Plano de Gestão Administrativa (PGA).

No exercício de 2025, a Administração promoveu avanço relevante no tratamento da matéria mediante a elaboração da Nota Técnica DIREX-PRESI-GEGOP nº 42/2025, a qual consolidou entendimento técnico-jurídico voltado à uniformização da base contributiva do Plano. O documento examinou o arcabouço normativo aplicável, com destaque para a Lei nº 12.618/2012, a Lei nº 10.887/2004 e a jurisprudência do Supremo Tribunal Federal (Tema 163), estabelecendo critérios objetivos para a classificação das verbas remuneratórias em categorias de inclusão obrigatória, inclusão facultativa ou exclusão. A Nota Técnica também abordou os impactos financeiros decorrentes da uniformização proposta, ressaltando a vedação à aplicação retroativa de nova interpretação administrativa, com fundamento no art. 2º, inciso XIII, da Lei nº 9.784/1999 e no princípio da segurança jurídica.

À luz das normas contábeis aplicáveis, a Administração avaliou os eventuais re-

flexos da uniformização proposta e concluiu que não se caracteriza correção de erro de períodos anteriores nem mudança de política contábil, nos termos do CPC 23 (IAS 8). Os registros contábeis realizados nos exercícios anteriores refletiram adequadamente a interpretação vigente à época, inexistindo descumprimento normativo ou determinação legal ou judicial que imponha reapresentação de saldos. Da mesma forma, não foi identificada obrigação presente decorrente de evento passado que demande reconhecimento de provisão, conforme os critérios estabelecidos no CPC 25 (IAS 37), uma vez que não há exigibilidade retroativa de contribuições, autos de infração, notificações formais ou decisões judiciais que impliquem desembolso relacionado a períodos já encerrados.

A eventual uniformização normativa, atualmente em processo de consolidação mediante tratativas para revisão da Portaria Conjunta STF/MPU nº 1/2015, produzirá efeitos exclusivamente prospectivos, quando implementada, afetando apenas fluxos contributivos futuros e respectivas avaliações atuariais subsequentes. Nesse contexto, a Administração entende que não há necessidade de ajustes retrospectivos nas demonstrações contábeis encerradas em 31 de dezembro de 2025, tampouco reconhecimento de provisão ou divulgação de passivo contingente relacionado a períodos pretéritos.

O tema permanece sob acompanhamento institucional contínuo até sua consolidação normativa definitiva, em observância às boas práticas de governança, transparência e monitoramento de riscos, sendo que eventuais impactos futuros serão avaliados tempestivamente à luz das normas contábeis e atuariais aplicáveis.

3. LEGISLAÇÃO APLICÁVEL

A contabilidade das EFPC é norteada por normas gerais e específicas da previdência complementar. O arcabouço normativo segue a Resolução Previc nº 23, de 1º de setembro de 2023, que consolidou procedimentos essenciais, alinhando-se às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e do Conselho Monetário Nacional (CMN).

A supervisão da Previc considera fatores como tamanho e complexidade das Entidades e seus planos de benefícios, classificando a Fundação, neste exercício, no Segmento S2 (Entidade de porte e complexidade médio/alto) conforme Portaria Previc Nº 563, de 1º de julho de 2024.

As demonstrações contábeis foram preparadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades supervisionadas pela Previc. Os valores apresentados nas tabelas estão expressos em milhares de reais e foram arredondados para o inteiro mais próximo, exceto quando indicado de forma diversa, compreendendo:

- **Balanco Patrimonial (BP);**
- **Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS);**
- **Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - Por Plano de Benefícios (DMAL);**
- **Demonstração do Ativo Líquido - Por Plano de Benefícios (DAL);**
- **Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA); e**
- **Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT).**

BALANÇO PATRIMONIAL (BP)

Conceito Técnico: É a demonstração estática que evidencia a posição financeira e patrimonial consolidada da Entidade em uma data-base específica. Apresenta os Ativos (disponibilidades, investimentos e direitos realizáveis), os Passivos (exigibilidades operacionais e contingenciais) e o Patrimônio Social (provisões matemáticas e fundos).

Entendimento Prático: Funciona como uma "fotografia" da saúde financeira da Fundação no último dia do ano. Ele responde, de forma resumida, o quanto a Entidade possui aplicado no mercado financeiro e o quanto ela deve aos seus participantes e fornecedores.

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL (DMPS)

Conceito Técnico: Relatório consolidado que detalha as variações (adições e deduções) ocorridas no Patrimônio Social da EFPC ao longo do exercício. Registra o fluxo macro da entidade, englobando o resultado dos investimentos, a arrecadação de contribuições e o pagamento de benefícios em todos os planos.

Entendimento Prático: Se o Balanço é uma foto, a DMPS é o "filme" do ano. Ela mostra o caminho do dinheiro da Fundação como um todo: de onde vieram os recursos (ex: rentabilidade e aportes) e para onde foram destinados (ex: pagamento de aposentadorias e resgates).

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – POR PLANO DE BENEFÍCIOS (DMAL)

Conceito Técnico: Peça contábil individualizada por plano de benefícios que evidencia a composição dos fatos operacionais que alteraram o seu Ativo Líquido. Detalha estritamente as rubricas de origem previdencial, separando as adições (contribuições, portabilidades, repasses de rentabilidade) das deduções (concessão de benefícios, institutos e despesas).

Entendimento Prático: É como um extrato bancário detalhado e exclusivo do seu plano de benefícios. Ela isola o seu plano dos demais negócios da Fundação, provando exatamente o que fez o "bolo" de recursos daquele grupo específico de participantes crescer ou diminuir durante o ano.

DEMONSTRAÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO – POR PLANO DE BENEFÍCIOS (DAL)

Conceito Técnico: Evidencia a composição do Ativo Líquido de um plano de benefícios específico. É o resultado matemático da subtração dos passivos exigíveis (dívidas operacionais do plano) de seus ativos totais (investimentos e direitos), representando a base real de recursos que suportará as provisões técnicas.

Entendimento Prático: Mostra o "dinheiro limpo" do plano. Ou seja, se pegarmos todos os passivos do plano e pagarmos as contas de curto prazo (como impostos a recolher), a DAL mostra o valor exato que sobra e que está 100% livre e disponível para garantir o futuro das aposentadorias.

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (DPGA)

Conceito Técnico: Demonstração que isola as receitas (taxas de carregamento e administração) e as despesas (pessoal, serviços de terceiros, infraestrutura) inerentes à gestão da EFPC. Seu objetivo é comprovar o equilíbrio e a viabilidade do custeio administrativo, sem interferência no patrimônio previdencial.

Entendimento Prático: É o "orçamento da máquina". Esta demonstração prova ao participante que o dinheiro usado para pagar os funcionários, os sistemas e a infraestrutura da Fundação está rigorosamente separado do dinheiro das aposentadorias, garantindo que a entidade gaste apenas o que arrecada para se administrar.

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (DPT)

Conceito Técnico: Relatório de natureza atuarial que confronta o Ativo Líquido do plano com a totalidade de seus compromissos presentes e futuros (Provisões Matemáticas de benefícios concedidos e a conceder). É nesta demonstração que se apura o Equilíbrio Técnico do plano (Superávit ou Déficit) e a constituição de fundos previdenciais.

Entendimento Prático: É a demonstração do "encontro de contas". Ela calcula o tamanho da dívida futura do plano (tudo o que terá que ser pago aos aposentados nas próximas décadas) e compara com o dinheiro que o plano tem hoje. Se a conta fechar no positivo, temos um superávit; se faltar, há um déficit a ser gerido.

Adicionalmente, as demonstrações observam as normas do Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

4. PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS

A contabilidade da Funpresp-Jud segue as normas aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), garantindo transparência e a devida segregação patrimonial entre o Plano de Benefícios JusMP-Prev (PB) e o Plano de Gestão Administrativa (PGA).

A estrutura é organizada observando os normativos contábeis vigentes emitidos pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC) e demais normas emitidas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPIC) e demais normas emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC) em três áreas principais:

- **Previdencial:** Responsável pelo registro e controle de contribuições, benefícios e provisões, conforme a legislação vigente;
- **Administrativa:** Abrange a gestão dos recursos operacionais e o custeio administrativo dos planos;
- **Investimentos:** Foca na alocação, custódia e controle dos recursos garantidores do PB e do PGA.

Os eventos contábeis são reconhecidos pelo regime de competência. Exceção é feita às contribuições dos autopatrocinados e de participantes, que são escrituradas pelo regime de caixa, por se tratar de plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD).

As premissas atuariais são revisadas periodicamente com base nos princípios atuariais vigentes. Os cálculos são conduzidos por atuário da Fundação e revisados conforme determinações regulamentares, servindo de base para a mensuração das Provisões Matemáticas.

Os passivos contingentes são reconhecidos apenas quando há uma obrigação presente e a saída de recursos é considerada provável e mensurável com confiabilidade, conforme a NBC TG 25. Ativos contingentes **não são reconhecidos contabilmente** até que a realização do êxito é praticamente certa.

O ativo imobilizado é contabilizado pelo custo de aquisição e depreciado ao longo de sua vida útil estimada, de acordo com as normas da NBC TG 27.

As categorias registradas pela Fundação em 31/12/2025 são:

- Computadores e periféricos – Hardware – Taxa de depreciação ao ano – 100%
- Computadores e periféricos – Hardware – Taxa de depreciação ao ano – 25%
- Computadores e periféricos – Hardware – Taxa de depreciação ao ano – 33%
- Máquinas e equipamentos – Taxa de depreciação ao ano – 20%
- Móveis e Utensílios – Taxa de depreciação ao ano – 20%
- Telefonia – Taxa de depreciação ao ano – 25%

Como a Funpresp-Jud administra um único plano de benefícios (JusMP-Prev), não há necessidade de rateio de despesas administrativas entre planos distintos.

O Plano opera preponderantemente na modalidade de Contribuição Definida (CD), estrutura na qual o resultado do exercício é alocado às contas dos participantes e fundos previdenciais, não havendo registro de superávit ou déficit técnico a equacionar nos moldes tradicionais. Ressalva-se, contudo, a existência de uma parcela mutualista (FCBE) para benefícios não programados, estruturada como Benefício Definido (BD) e prevista no Regulamento do plano. Por possuir riscos atuariais próprios, seu plano de custeio é revisto e recalibrado anualmente, em estrita observância às premissas, tábuas e taxas atuariais adotadas.

A Política de Contabilidade da Fundação encontra-se formalizada por meio da Resolução CD nº 13/2024, mantendo-se alinhada às normas vigentes para o exercício de 2025.



5. REALIZÁVEL

O grupo de Ativos Realizáveis nas áreas de Previdência e Administração registra os direitos realizáveis e créditos dessas atividades.

Já o grupo de Investimentos abrange todas as aplicações de recursos realizadas pela Fundação, pertinentes aos Planos, bem como os aumentos ou diminuições resultantes das variações de valor dessas operações.

Esses ativos são apresentados sem a segregação tradicional de prazos (circulante e não circulante) na face do demonstrativo, em conformidade com as normas específicas para EFPC, dada a finalidade previdenciária dos recursos garantidores.



6. GESTÃO PREVIDENCIAL

Até a data de encerramento destas Notas Explicativas, a Funpresp-Jud não registrou nenhuma pendência de arrecadação para o Plano de Benefícios. Todas as contribuições devidas foram integralmente registradas no decorrer do exercício, respeitando as competências mensais.

Consequentemente, não foi necessária a constituição de Perdas Estimadas com Créditos de Liquidação Duvidosa (PECLD), tendo em vista a inexistência de saldos vencidos ou com risco de inadimplência na carteira de recebíveis previdenciários.

7. GESTÃO ADMINISTRATIVA

A atividade de registro e controle da administração do plano de benefícios é representada pela Gestão Administrativa. O grupo Realizável Administrativo inclui os direitos da Fundação em relação a terceiros, compostos essencialmente por despesas antecipadas (seguros a apropriar) e depósitos judiciais vinculados à gestão administrativa.

Os principais movimentos registrados em 31 de dezembro de 2025, comparados ao exercício anterior, estão descritos a seguir:

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2025	2024
Despesas Antecipadas (A)	53	135
Férias Antecipadas	30	119
Adiantamento Seguro Saúde	7	7
Seguros a Apropriar	15	9
Depósito judicial-Tributário (B)	10.378	8.473
TOTAL GERAL (A+B)	10.430	8.608

O valor total de Despesas Antecipadas em 31 de dezembro de 2025 é constituído por:

- **R\$ 30 mil** - Férias Antecipadas (R\$119 mil em 2024).
- O depósito judicial tributário refere-se a:
 - **R\$ 10.378 mil (R\$8.473 mil em 2024)** - Registro do depósito judicial realizado pela Funpresp-Jud na ação que discute a cobrança do PIS e da COFINS no custeio administrativo.
- **R\$ 7 mil (R\$7 mil em 2024)** - Repasses para Seguros de Saúde.
- **R\$ 14 mil (R\$9 mil em 2024)** - Seguros a apropriar por regime de competência.

8. INVESTIMENTOS

A carteira de investimentos do **Plano de Benefícios (PB) da Funpresp-Jud**, no montante de R\$ 5.704.108 mil, está estruturada nos seguintes componentes:

- **Fundos de Investimento Exclusivos (Gestão Terceirizada), primeiro nível, no valor de R\$ 294.753 mil;**
- **Fundos de Investimento Abertos, totalizando R\$ 35.046 mil, concentrados no segmento de Renda Fixa;**
- **Carteira Própria, no valor de R\$ 487.370 mil, composta por Títulos Públicos (marcados na curva – MTC – e a mercado – MTM), Títulos Privados (MTC) e recursos em conta corrente; e**
- **Fundos Exclusivos (Gestão Própria), que somam R\$ 4.886.940 mil, distribuídos por segmento, a saber: Funpresp-Jud Andrômeda de Renda Fixa (Títulos Públicos – Curto Prazo), Funpresp-Jud Cassiopeia de Renda Fixa (Títulos Públicos – Médio Prazo), Funpresp-Jud Cepheus de Renda Fixa (Títulos Públicos – Longo Prazo), Funpresp-Jud Draco de Renda Fixa (Crédito Privado – Médio Prazo), Funpresp-Jud Pegasus de Renda Fixa (Crédito Privado – Longo Prazo), Funpresp-Jud Argus (Renda Variável), Funpresp-Jud Strigata (Estruturados), Funpresp-Jud Charax FIM (Fundos de Investimento Imobiliário – FII), Funpresp-Jud Flameus (Investimentos no Exterior) e Funpresp-Jud Gestão de Caixa Renda Fixa.**

Por sua vez, a carteira de investimentos do **Plano de Gestão Administrativa (PGA)** da Funpresp-Jud, no valor de R\$ 48.892 mil, é composta por Fundos de Investimento Abertos de Renda Fixa, com gestão passiva, além de fundos

exclusivos destinados à gestão de caixa e ao acompanhamento do índice IMA-B5.

Destaca-se que em dezembro de 2024 e ao longo do exercício de 2025, a Funpresp-Jud promoveu a reestruturação das carteiras de investimentos das Reservas do Plano de Benefícios e do Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE) em Fundos Exclusivos Consolidadores.

A nova estrutura passou a contemplar 9 (nove) Fundos de Investimento Multimercado, cada qual destinado a consolidação de uma estratégia de investimentos existente na estrutura da Entidade. Estes Fundos foram segregados em: 3 (três) Fundos de Renda Fixa Títulos Públicos (curto, médio e longo prazo), 2 (dois) Fundos de Renda Fixa Crédito Privado (médio e longo prazo), 1 (um) Fundo de Renda Variável, 1 (um) Fundo Estruturado, 1 (um) Fundo Exterior e 1 (um) Fundo Imobiliário.

Em decorrência da implementação dessa nova estrutura, foram descontinuadas as estratégias dos Fundos de Investimento Exclusivos com gestão terceirizada (Caixa Magni FIM e MAG Balder FIM) e com gestão própria (Athena FIM), de modo a concentrar a alocação dos recursos nos Fundos Consolidadores ora instituídos.

A reestruturação teve como principal objetivo o aprimoramento da eficiência na gestão dos portfólios dos entes (Perfis de Investimentos e o FCBE) bem como das estratégias a eles vinculadas, além da redução dos impactos operacionais oriundos da implementação e da manutenção de perfis de investimentos.

As operações para a implementação da nova estrutura foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo na 10ª Sessão Extraordinária, realizada em 27/11/2024, com base na Política de Investimentos vigente na época da proposta de reestruturação (2024 – 2028).

Composição da Carteira de Investimentos da Funpresp-Jud

	(Em R\$ mil)			
PLANO DE BENEFÍCIOS	2025	%	2024	%
I - FUNDOS EXCLUSIVOS (Gestão Terceirizada)	294.759	5,2%	432.710	10,3%
SANTANDER MAAT FIM *	-	-	135.486	3,2%
Debêntures	-	-	5.638	-
Letra Financeira	-	-	1.845	-
LFSC	-	-	648	-
LFSN	-	-	3.801	-
LFT	-	-	103.264	-
CDB - DI CDIE	-	-	-	-
Operações Compromissadas	-	-	20.176	-
Contas a pagar / Receber	-	-	-13	-
Opções	-	-	159	-
Ações	-	-	8	-
Ajuste BMF	-	-	-40	-
MAG BALDER FIM	-	-	146.369	3,5%
Opções	-	-	34	-
Opções de Futuros	-	-	-	-
LFT	-	-	115.331	-
NTN-B	-	-	-	-
Operações Compromissadas	-	-	31.041	-
Contas a pagar / Receber	-	-	-20	-
Saldo em Tesouraria	-	-	-	-
Ajuste BMF	-	-	-17	-

CONTINUA NA PRÓXIMA PÁGINA >

* Alocado no âmbito do Fundo Consolidador Draco.

(Em R\$ mil)

PLANO DE BENEFÍCIOS	2025	%	2024	%
CAIXA MAGNI FIM	-	-	150.855	3,6%
Opções de Futuros	-	-	-331	-
LFT	-	-	54.177	-
NTN-B	-	-	75.111	-
Operações Compromissadas	-	-	19.857	-
Contas a pagar / Receber	-	-	-21	-
Saldo em Tesouraria	-	-	-	-
Ações	-	-	2.108	-
Ajuste BMF	-	-	-51	-
Opções	-	-	5	-
Fundo FI RF IMA-B5	294.759	5,2%	-	0,0%
ONTNB 15/08/2030	374.393	-	-	-
NTNB 15/08/2026	82.435	-	-	-
NTNB 15/08/2028	78.297	-	-	-
NTNB 15/05/2027	43.184	-	-	-
NTNB 15/05/2029	16.450	-	-	-
Caixa	-5	-	-	-
II - FUNDOS DE INVESTIMENTO ABERTOS	35.046	0,6%	952.341	22,6%
Grupo 1: Renda Variável	-	0,0%	59.523	1,4%
Vokin GBV Aconcagua FIC FIA	-	-	59.523	-
Grupo 2: Multimercados	-	0,0%	177.119	4,2%
Absolute Vertex II FIC FIM	-	-	177.119	-
Grupo 3: Exterior	-	0,0%	80.008	1,9%
BB Multimercado Global Select Equity FIE	-	-	40.647	-
BB Multimercado Schroder FIE	-	-	39.361	-
Grupo 4: Renda Fixa	35.046	0,6%	635.691	15,1%
BB Institucional Federal FIC FI RF LP	-	-	173.014	-
Santander RF Ref DI TP Premium FIC FI	-	-	357.673	-
BB Previdenciário FR IMA-B 5 LP FIC FI	17.582	-	49.439	-
Santander RF IMA-B 5 Premium FIC FI	17.464	-	55.565	-

CONTINUA NA PRÓXIMA PÁGINA >

(Em R\$ mil)

PLANO DE BENEFÍCIOS	2025	%	2024	%
III - CARTEIRA PRÓPRIA	487.369	8,5%	1.609.765	38,2%
Títulos Públicos MTC	131.154	-	126.024	3,2%
Títulos Públicos MTM	252.493	-	585.951	-
Títulos Privados MTC	103.103	-	94.566	-
Títulos Privados MTM	-	-	509.398	-
BOVA11, BOVX11 E IVVB11 (ETF RV)	-	-	214.843	-
BSHV39 (BDR ETF RF)	-	-	78.568	-
Conta Corrente	619	-	415	-
IV - FUNDOS EXCLUSIVOS (Gestão Própria)	4.886.941	85,7%	1.218.000	28,9%
FUNPESP-JUD ATHENA FIM	-	0,0%	1.103.236	26,2%
CDB	-	-	-	-
Debêntures	-	-	29.515	-
Letra Financeira	-	-	224.452	-
LFT	-	-	29.416	-
LTN	-	-	53.975	-
NTN-B	-	-	738.827	-
Operações Compromissadas	-	-	27.140	-
Renda Variável	-	-	-	-
Opções	-	-	-	-
Contas a pagar / Receber	-	-	-45	-
Saldo em Tesouraria	-	-	-	-
Ajustes BMF	-	-	-44	-
ANDRÔMEDA - Renda Fixa Título Público Curto	854.551	15,0%	-	0,0%
NTNB 15/08/2026	451.640	-	-	-
BMF	-	-	-	-
Caixa	402.911	-	-	-

CONTINUA NA PRÓXIMA PÁGINA >

(Em R\$ mil)

PLANO DE BENEFÍCIOS	2025	%	2024	%
CASSIOPEIA - Renda Fixa Título Público Médio	613.044	10,7%	-	0,0%
LFT 01/03/2026	9.043	-	-	-
LFT 01/09/2026	2.080	-	-	-
LFT 01/03/2027	2.694	-	-	-
NTNB 15/05/2027	173.573	-	-	-
NTNB 15/08/2030	175.864	-	-	-
NTNB 15/08/2026	113.711	-	-	-
BMF	-	-	-	-
Caixa	136.079	-	-	-
CEPHEUS - Renda Fixa Título Público Longo	1.103.707	19,3%	-	0,0%
NTNB 15/08/2028	81.800	-	-	-
NTNB 15/05/2029	84.302	-	-	-
NTNB 15/08/2032	42.902	-	-	-
NTNB 15/05/2035	40.222	-	-	-
NTNB 15/05/2045	341.915	-	-	-
NTNB 15/08/2050	258.752	-	-	-
NTNB 15/05/2055	175.439	-	-	-
Caixa	78.375	-	-	-
DRACO - Renda Fixa Crédito Privado Médio	292.869	5,1%	-	0,0%
LF Bradesco MTM	53.859	-	-	-
LF Safra MTM	52.180	-	-	-
LF BV MTM	35.085	-	-	-
Santander Maat	111.485	-	-	-
Caixa	40.260	-	-	-

CONTINUA NA PRÓXIMA PÁGINA >

(Em R\$ mil)

PLANO DE BENEFÍCIOS	2025	%	2024	%
PEGASUS - Renda Fixa Crédito Privado Longo	691.764	12,1%	-	0,0%
LF Bradesco MTM	142.193	-	-	-
LF BTG MTM	232.262	-	-	-
LF Safra MTM	105.603	-	-	-
LF BV MTM	108.614	-	-	-
LF XP MTM	60.928	-	-	-
Debêntures Taesa (TAEE17) MTM	39.548	-	-	-
Caixa	2.616	-	-	-
ARGUS - Renda Variável	189.101	3,3%	-	0,0%
BOVA11	164.768	-	-	-
BOVX11	21.087	-	-	-
IBOV A164	-518	-	-	-
IBOV M157	242	-	-	-
Caixa	3.522	-	-	-
STRIGATA - Estruturados	195.064	3,4%	-	0,0%
ABSOLUTE VERTEX II	194.130	-	-	-
Caixa	934	-	-	-
CHARAX - Imobiliário	128.880	2,3%	114.764	2,7%
HCTR11	1.094	-	944	-
KNIP11	26.929	-	21.695	-
MCCI11	36.907	-	27.583	-
MXRF11	39.415	-	33.648	-
URPR11	13.261	-	19.717	-
XPLG11	11.203	-	9.962	-
Caixa	71	-	1.215	-

CONTINUA NA PRÓXIMA PÁGINA >

(Em R\$ mil)

PLANO DE BENEFÍCIOS	2025	%	2024	%
FLAMEUS – Exterior	327.985	5,7%	-	0,0%
BSHV39	144.517	-	-	-
IVVB11	98.306	-	-	-
BB SCHRODER IE FIM	42.458	-	-	-
BB MM JP MORGAN IE	41.116	-	-	-
Caixa	1.588	-	-	-
Fundo Gestão de Caixa – Renda Fixa	489.976	8,6%	-	0,0%
Caixa (LFT)	489.976	-	-	-
TOTAL	5.704.108	100,0%	4.212.816	100,0%

Fonte: Geris/Presi/Funpresp-Jud

(Em R\$ mil)

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVO (PGA)	2025	%	2024	%
I - FUNDOS EXCLUSIVOS (Gestão Terceirizada)	30.056	61,5%	-	0,0%
Fundo FI RF IMA-B5	30.056	61,5%	-	-
II- FUNDOS DE INVESTIMENTO ABERTOS	6.487	13,3%	43.051	100,0%
BB Institucional Federal FIC FI RF LP	-	0,0%	5.225	12,1%
Santander RF Ref DI TP Premium FIC FI	-	0,0%	5.799	13,5%
BB Previdenciário Renda Fixa IMA-B 5 LP FIC FI	5.034	10,3%	16.008	37,2%
Santander RF IMA-B 5 Premium FIC FI	1.453	3,0%	16.019	37,2%
III - FUNDOS EXCLUSIVOS (Gestão Própria)	12.349	25,3%	-	0,0%
Fundo Gestão de Caixa – Renda Fixa	12.338	25,2%	-	-
Conta Corrente	11	0,0%	-	-
TOTAL	48.892	100%	43.051	100,0%

Fonte: Geris/Presi/Funpresp-Jud

Destaca-se que em 1º/7/2025, os recursos das Reservas do Plano Benefício (PB) foram distribuídos em três perfis de investimentos: Horizonte Protegido, Horizonte 2040 e Horizonte 2050, baseado no MODELO CICLO DE VIDA que utiliza a data de aposentadoria do participante, ao invés da idade, para a estruturação das CARTEIRAS DE INVESTIMENTOS.

Composição da Carteira dos Perfis de Investimentos da Funpresp-Jud

(Em R\$ mil)

PERFIS DE INVESTIMENTOS	HORIZONTE PROTEGIDO				HORIZONTE 2040				HORIZONTE 2050			
	2025	%	2024	%	2025	%	2024	%	2025	%	2024	%
I - FUNDOS EXCLUSIVOS (Gestão Terceirizada)	294.753	80,2%	-	-	-	0,0%	-	-	-	0,0%	-	-
Fundo FI RF IMA-B5	294.753	80,2%	-	-	-	0,0%	-	-	-	0,0%	-	-
NTNB 15/08/2030	74.393	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NTNB 15/08/2026	82.435	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NTNB 15/08/2028	78.297	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NTNB 15/05/2027	43.184	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NTNB 15/05/2029	16.450	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Caixa	-5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
II - FUNDOS DE INVESTIMENTO ABERTOS	35.046	9,5%	-	-	-	0,0%	-	-	-	0,0%	-	-
Grupo 1: Renda Variável	-	0,0%	-	-	-	0,0%	-	-	-	0,0%	-	-
Grupo 2: Multimercados	-	0,0%	-	-	-	0,0%	-	-	-	0,0%	-	-
Grupo 3: Exterior	-	0,0%	-	-	-	0,0%	-	-	-	0,0%	-	-
Grupo 4: Renda Fixa	35.046	9,5%	-	-	-	0,0%	-	-	-	0,0%	-	-
BB Previdenciário FR IMA-B 5 LP FIC FI	17.582	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Santander RF IMA-B 5 Premium FIC FI	17.464	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III - CARTEIRA PRÓPRIA	4	0,0%	-	-	5	0,0%	-	-	5	0,0%	-	-
Conta Corrente	4	-	-	-	5	-	-	-	5	-	-	-
IV - FUNDOS EXCLUSIVOS (Gestão Própria)	37.503	10,2%	-	-	2.542.319	100,0%	-	-	1.997.550	100,0%	-	-
ANDRÔMEDA - Renda Fixa Título Público Curto	-	0,0%	-	-	755.767	29,7%	-	-	98.783	4,9%	-	-
NTNB 15/08/2026	-	-	-	-	399.432	-	-	-	52.208	-	-	-
BMF	-	-	-	-	0	-	-	-	0	-	-	-
Caixa	-	-	-	-	356.336	-	-	-	46.575	-	-	-

CONTINUA NA PRÓXIMA PÁGINA >

(Em R\$ mil)

PERFIS DE INVESTIMENTOS	HORIZONTE PROTEGIDO				HORIZONTE 2040				HORIZONTE 2050			
	2025	%	2024	%	2025	%	2024	%	2025	%	2024	%
CASSIOPEIA - Renda Fixa Título Público Médio	-	0,0%	-	-	560.961	22,1%	-	-	52.083	2,6%	-	-
LFT 01/03/2026	-	-	-	-	8.274	-	-	-	-768	-	-	-
LFT 01/09/2026	-	-	-	-	1.903	-	-	-	177	-	-	-
LFT 01/03/2027	-	-	-	-	2.465	-	-	-	229	-	-	-
NTNB 15/05/2027	-	-	-	-	158.827	-	-	-	14.747	-	-	-
NTNB 15/08/2030	-	-	-	-	160.923	-	-	-	14.941	-	-	-
NTNB 15/08/2026	-	-	-	-	104.050	-	-	-	9.661	-	-	-
BMF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Caixa	-	-	-	-	124.518	-	-	-	11.561	-	-	-
CEPHEUS - Renda Fixa Título Público Longo	-	0,0%	-	-	375.859	14,8%	-	-	727.848	36,4%	-	-
NTNB 15/08/2028	-	-	-	-	116.437	-	-	-	225.479	-	-	-
NTNB 15/05/2029	-	-	-	-	59.744	-	-	-	115.694	-	-	-
NTNB 15/08/2032	-	-	-	-	88.116	-	-	-	170.636	-	-	-
NTNB 15/05/2035	-	-	-	-	28.708	-	-	-	55.593	-	-	-
NTNB 15/05/2045	-	-	-	-	27.856	-	-	-	53.944	-	-	-
NTNB 15/08/2050	-	-	-	-	14.610	-	-	-	28.292	-	-	-
NTNB 15/05/2055	-	-	-	-	13.697	-	-	-	26.525	-	-	-
Caixa	-	-	-	-	26.690	-	-	-	51.685	-	-	-
DRACO - Renda Fixa Crédito Privado Médio	-	0,0%	-	-	228.959	9,0%	-	-	63.910	3,2%	-	-
LF Bradesco MTM	-	-	-	-	42.106	-	-	-	11.753	-	-	-
LF Safrá MTM	-	-	-	-	40.793	-	-	-	11.387	-	-	-
LF BV MTM	-	-	-	-	27.428	-	-	-	7.656	-	-	-
Santander Maat	-	-	-	-	87.157	-	-	-	24.328	-	-	-
Caixa	-	-	-	-	31.474	-	-	-	8.785	-	-	-

CONTINUA NA PRÓXIMA PÁGINA >

(Em R\$ mil)

PERFIS DE INVESTIMENTOS	HORIZONTE PROTEGIDO		HORIZONTE 2040				HORIZONTE 2050					
	2025	%	2024	%	2025	%	2024	%	2025	%	2024	%
PEGASUS - Renda Fixa Crédito Privado Longo	-	0,0%	-	-	245.931	9,7%	-	-	382.094	19,1%	-	-
NLF Bradesco MTM	-	-	-	-	50.551	-	-	-	78.540	-	-	-
LF BTG MTM	-	-	-	-	82.572	-	-	-	128.289	-	-	-
LF Safra MTM	-	-	-	-	37.543	-	-	-	58.329	-	-	-
LF BV MTM	-	-	-	-	38.614	-	-	-	59.993	-	-	-
LF XP MTM	-	-	-	-	21.661	-	-	-	33.653	-	-	-
Debêntures Taesa (TAEE17) MTM	-	-	-	-	14.060	-	-	-	21.844	-	-	-
Caixa	-	-	-	-	930	-	-	-	1.445	-	-	-
ARGUS - Renda Variável	-	0,0%	-	-	64.252	2,5%	-	-	111.384	5,6%	-	-
BOVA11	-	-	-	-	55.984	-	-	-	97.052	-	-	-
BOVX11	-	-	-	-	7.165	-	-	-	12.421	-	-	-
IBOV A164	-	-	-	-	-176	-	-	-	-305	-	-	-
IBOV M157	-	-	-	-	82	-	-	-	143	-	-	-
Caixa	-	-	-	-	1.197	-	-	-	2.074	-	-	-
STRIGATA - Estruturados	-	0,0%	-	-	67.031	2,6%	-	-	122.031	6,1%	-	-
ABSOLUTE VERTEX II	-	-	-	-	66.710	-	-	-	121.446	-	-	-
Caixa	-	-	-	-	321	-	-	-	584	-	-	-
CHARAX - Imobiliário	-	0,0%	-	-	23.287	0,9%	-	-	91.102	4,6%	-	-
HCTR11	-	-	-	-	198	-	-	-	774	-	-	-
KNIP11	-	-	-	-	4.866	-	-	-	19.036	-	-	-
MCCI11	-	-	-	-	6.669	-	-	-	26.089	-	-	-
MXRF11	-	-	-	-	7.122	-	-	-	27.861	-	-	-
URPR11	-	-	-	-	2.396	-	-	-	9.374	-	-	-
XPLG11	-	-	-	-	2.024	-	-	-	7.919	-	-	-
CAIXA	-	-	-	-	13	-	-	-	50	-	-	-

CONTINUA NA PRÓXIMA PÁGINA >

(Em R\$ mil)

PERFIS DE INVESTIMENTOS	HORIZONTE PROTEGIDO		HORIZONTE 2040				HORIZONTE 2050					
	2025	%	2024	%	2025	%	2024	%	2025	%	2024	%
FLAMEUS - Exterior	-	0,0%	-	-	69.069	2,7%	-	-	228.604	11,4%	-	-
BSHV39	-	-	-	-	30.433	-	-	-	100.728	-	-	-
IVVB11	-	-	-	-	20.702	-	-	-	68.519	-	-	-
BB SCHRODER IE FIM	-	-	-	-	8.941	-	-	-	29.593	-	-	-
BB MM JP MORGAN IE	-	-	-	-	8.658	-	-	-	28.657	-	-	-
Caixa	-	-	-	-	334	-	-	-	1.107	-	-	-
Fundo Gestão de Caixa - Renda Fixa	37.503	10,2%	-	-	151.204	5,9%	-	-	119.711	6,0%	-	-
Caixa (LFT)	37.503	-	-	-	151.204	-	-	-	119.711	-	-	-
TOTAL	367.306	100,0%	-	-	2.542.324	100,0%	-	-	1.997.555	100,0%	-	-

As aplicações nos Fundos de Investimento Exclusivos (Gestão terceirizada e própria), nos Fundos de Investimento Abertos são registradas no momento inicial ao custo de aquisição e são atualizadas pelo **valor de mercado**, que é precificado de acordo com a metodologia do administrador e em consonância com as normas vigentes, tomando-se por base o valor nominal diário das cotas.

Na Carteira Própria, as aquisições de Títulos Públicos com critério de contabilização de Marcação a Mercado (MTM) são registrados ao custo de aquisição e atualizados pelo **valor de mercado**, diariamente.

Já os Títulos Privados MTM são registrados ao custo de aquisição, porém atualizados por metodologia de precificação interna, que segue o Manual de Precificação da Anbima e as normas vigentes, e que acompanha as flutuações diárias do valor de mercado de títulos públicos federais equivalentes, levando em consideração o prazo de vencimento, o risco de crédito de cada emissor e o indexador. As explicações específicas sobre o assunto estão registradas na Nota Técnica nº 39, de

17/9/2018, na Nota Técnica nº 65, de 7/11/2019, na Nota Técnica SEI nº 0014997, de 28/8/2020, e na Nota Técnica SEI nº 0019297, de 28/10/2020.

Ainda, dentre as aplicações de Renda Fixa da Carteira Própria do Plano de Benefícios da Fundação, existem títulos públicos federais com critério de contabilização de Marcação pela Curva (MTC), que contabilizam o valor de compra do título mais a correção do indexador e da taxa de juros negociada na compra do papel, até seu vencimento. Ou seja, para esses papéis, o valor é atualizado todos os dias, sem considerar a oscilação de preço que os títulos possam sofrer no mercado.

Adicionalmente, esses títulos compõem a carteira do Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE), de natureza mutualista. Esse fundo difere essencialmente das provisões matemáticas de Contribuição Definida (CD), que são geridas de forma estritamente individual. Tais provisões subdividem-se em: Reserva Acumulada Normal (RAN), formada pelas contribuições obrigatórias (participante e patrocinador) e sua rentabilidade; e Reserva Acumulada Suplementar (RAS), composta por contribuições facultativas, aportes extraordinários e portabilidade, isentas de taxa de carregamento. Cumpre esclarecer que, mesmo após a conversão da RAN e da RAS em renda programada, o benefício consome exclusivamente o saldo individual do participante, sem qualquer solidarização ou transferência de risco atuarial para a coletividade do FCBE. Enquanto as Reservas, que consolida os perfis de investimentos, são individuais e depositadas no saldo de conta de cada participante, o FCBE é mutualista, à semelhança de um Plano de Benefícios na modalidade de Benefício Definido (BD), no qual é recomendável a Marcação pela Curva dos seus ativos, associado a uma gestão ativa de ALM (Gestão de Ativos e Passivos - *Asset and Liability Management*, em inglês), tanto em relação ao indexador quanto ao fluxo financeiro esperado das obrigações.

A intenção e a capacidade financeira de manutenção desses títulos até o seu vencimento foram comprovadas ao Custodiante Qualificado (BTG Pactual Serviços Financeiros S.A. DTVM), respeitados os fluxos financeiro e atuarial, além da necessidade de liquidez da carteira.

Ainda, dentre os títulos privados, a Fundação possui Letras Financeiras (LF) que também são MTC e compõem a carteira do FCBE, também tendo sido comprovadas a intenção e a capacidade financeira de sua manutenção até o vencimento. A metodologia de precificação adotada segue o Caderno de Fórmulas (CDBs-Dis- DPGE-LAM-LC-LF-LFS-LFSC-LFSN-IECI-RDB) da B3.

Em 2021, o Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPc), por meio da Resolução CNPC n.º 43/2021, passou ao entendimento de que os Planos de Contribuição Definida (CD), como é o caso do Plano de Benefícios administrado pela Fundação, só poderiam se utilizar da Marcação pela Curva para os títulos que dão garantia exclusivamente na fase de concessão de benefícios; ou seja, a parcela dos títulos que dão garantia aos Benefícios a Conceder deve utilizar o critério de Marcação a Mercado (MTM).

Atualmente, o FCBE da Funpresp-Jud possui reduzido volume de recursos vinculados a benefícios concedidos e, portanto, desde a citada Resolução, não contabiliza os novos títulos de Renda Fixa pelo critério MTC (comportamento que deverá perdurar durante um período prolongado).

Ressalta-se, no entanto, que em dezembro de 2024 foi publicada a Resolução CNPC n.º 61/2024, que alterou a Resolução CNPC n.º 43/2021, para permitir que as Entidades Fechadas de Previdência Complementar voltem a contabilizar novas aquisições e o estoque de títulos públicos pelo critério de Marcação pela Curva (MTC), inclusive aquelas com planos de Contribuição Definida (CD) e Contribuição Variável (CV). No entanto, até o momento, a Funpresp-Jud não realizou mudanças na contabilização desses ativos, dado que o tema ainda está sob análise.

Nesse sentido, apresentamos abaixo o detalhamento dos ativos de Renda Fixa (títulos públicos federais e títulos privados) contabilizados pelo critério MTC que compõem a carteira do FCBE (Carteira Própria) da Fundação:

Títulos Classificados na Categoria “Mantidos até o Vencimento” (MTC)

(Em R\$ mil)

ATIVO	CARTEIRA	EMISSOR	VENCIMENTO	VALOR FINANCEIRO DE AQUISIÇÃO	VALOR FINANCEIRO EM 31/12/2025
NTN-B	FCBE	STN	15/08/26	773	1.172
			15/05/35	1.334	1.953
			15/05/45	727	1.105
			15/05/45	847	1.267
			15/05/45	923	1.358
			15/05/45	2.187	3.016
			15/05/45	11.108	14.915
			15/08/50	941	1.439
			15/08/50	891	1.350
			15/08/50	2.004	3.012
			15/05/55	640	976
			15/05/55	1.168	1.770
			15/05/55	1.039	1.544
			15/05/55	2.153	3.161
			15/05/55	1.243	1.817
			15/05/55	3.259	4.866
			15/05/55	2.919	4.225
			15/05/55	2.517	3.583
			15/05/55	2.002	2.827
			15/05/55	10.021	14.460
			15/05/55	2.649	3.703
			15/05/55	3.259	4.537
			15/05/55	2.492	3.329
			15/05/55	11.023	14.850
			15/05/55	8.033	10.241
			15/05/55	11.914	14.936
			15/05/55	7.951	9.740

CONTINUA NA PRÓXIMA PÁGINA >

(Em R\$ mil)

ATIVO	CARTEIRA	EMISSOR	VENCIMENTO	VALOR FINANCEIRO DE AQUISIÇÃO	VALOR FINANCEIRO EM 31/12/2025
Letras Financeiras	FCBE	Banco BV	22/05/30	7.000	13.721
		Banco BV	24/06/30	12.000	22.875
		Banco BV	21/08/30	4.000	7.358
		Banco BV	31/08/32	4.000	7.379
		Banco Safra	22/02/29	3.500	6.992
		Banco Safra	27/04/27	2.500	4.944
		Banco Safra	30/05/28	4.000	7.577
		Banco Safra	10/12/29	5.000	8.672
		Banco Safra	06/03/30	5.000	8.513
Debêntures	FCBE	TAESA	15/09/44	8.500	15.074
TOTAL				151.517	234.257

Fonte: Geris/Presi/Funpresp-Jud

Informamos que, no período, **não houve reclassificação no critério de nenhum título adquirido pela Fundação e não houve negociação de nenhum título classificado na categoria “mantido até o vencimento”** (Marcado pela Curva).

LIQUIDEZ

A liquidez das carteiras de investimentos é monitorada a fim de garantir recursos para honrar possíveis necessidades de caixa. Abaixo segue tabela que representa a alocação dos ativos conforme prazo de liquidação em caso de venda e/ou resgate:

9. RENTABILIDADE DO PERÍODO

Distribuição da Carteira de Investimentos por Liquidez

LIQUIDEZ	ATIVOS	RESERVAS	HORIZONTE PROTEGIDO	HORIZONTE 2040	HORIZONTE 2050	FCBE	PGA
D+0	FI RF (CDI)	0,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	25,3%
Até D+1	Títulos Públicos Federais, Debêntures, Fundos Exclusivos e FI RF (IMA-B5)	64,7%	100,0%	72,5%	50,0%	54,5%	74,7%
Até D+2	ETF e BDR de ETF RF	8,1%	0,0%	4,6%	14,1%	4,5%	-
Até D+5	FI Exterior	1,5%	0,0%	0,7%	2,9%	1,0%	-
Até D+10*	Fundo Consolidador (FII)	2,3%	0,0%	0,9%	4,6%	1,8%	-
Até D+32	FI RV (Baixa Liquidez), FI MM (Baixa Liquidez) e FI RF CP (Baixa Liquidez)	3,9%	0,0%	2,6%	6,1%	0,8%	-
No vencimento	Títulos Públicos MTC, Debêntures MTC, LF MTC e LF MTM**	18,8%	0,0%	18,7%	22,3%	37,4%	-

*Considera-se que os FIIs são negociados com liquidez na B3, sendo que o prazo de "D+10" é uma estimativa para a venda da totalidade das cotas.

**Considera a baixíssima liquidez deste tipo de ativo.

SEGMENTO	PLANO DE BENEFÍCIOS 2025		
	PATRIMÔNIO (R\$)	RENTABILIDADE	BENCHMARK
Renda Fixa	4.863.079	13,42%	8,69%
Renda Variável	431.924	12,60%	33,95%
Estruturados (FI MM)	195.064	9,52%	14,34%
Exterior	85.161	5,10%	8,42%
FII	128.880	12,30%	21,15%
TOTAL	5.704.108	12,88%	8,69%

DESCRIÇÃO	2025	2024
Rentabilidade Nominal Líquida*		
Plano de Benefícios - PB	12,88%	4,33%
Plano de Gestão Administrativa - PGA	12,07%	7,04%
Rentabilidade Real Líquida**		
Plano de Benefícios - PB	8,27%	-0,48%
Plano de Gestão Administrativa - PGA	7,48%	2,11%

Fonte: Geris

Benchmark 2025 PB: IPCA+4,25% ao ano e PGA: 25% CDI + 75% IMA-B5, deduzido os custos dos investimentos
Benchmark 2024 PB: IPCA+4,25% ao ano e PGA: 25% CDI + 75% IMA-B5, deduzido os custos dos investimentos

* Rentabilidade Nominal Líquida = Rentabilidade Nominal, deduzidos os custos dos investimentos

** Rentabilidade Real Líquida = Rentabilidade Nominal Líquida, deduzido o IPCA

10. BENS CORPÓREOS REGISTRADOS EXCLUSIVAMENTE NO PLANO PROGRAMA ADMINISTRATIVO

O cálculo da depreciação dos equipamentos é baseado na vida útil econômica dos bens, conforme critérios estabelecidos na norma NBC TG 27 (R4).

As taxas e o prazo de depreciação foram estabelecidos com base em laudo técnico e manifestação formal da Gerência de Tecnologia da Informação (Getec), apresentado no estudo sobre bens de tecnologia da informação do ativo imobilizado elaborado pela Funpresp-Jud. Essa avaliação considera o desgaste físico esperado, a obsolescência técnica e o padrão de uso específico da Entidade.

(Em milhares de reais)

SEGMENTO	PERFIS DE INVESTIMENTOS 2025*		
	HORIZONTE PROTEGIDO	HORIZONTE 2040	HORIZONTE 2050
Renda Fixa	5,25%	5,90%	4,82%
Renda Variável	0,00%	10,00%	10,00%
Estruturados (FI MM)	0,00%	2,11%	2,10%
Exterior	0,00%	9,03%	9,03%
FII	0,00%	6,62%	6,62%
TOTAL	5,25%	6,08%	5,60%

*A partir da criação dos Perfis em 1º/jul/2025.

DESCRIÇÃO	TX. DEPRECIÇÃO	2025	2024
Comp/Periféricos - <i>Hardware</i>	25%	915	455
Comp/Periféricos - <i>Hardware</i>	33%	5	46
Máquinas e Equipamentos	20%	51	40
Móveis e Utensílios	20%	71	81
Telefonia	25%	1	3
Imobilizado		1.043	625
TOTAL GERAL		1.043	625

11. EM EXIGÍVEL OPERACIONAL

A subdivisão do grupo Passivo Exigível Operacional é feita em três segmentos:

- **Gestão Previdencial,**
- **Gestão Administrativa; e**
- **Investimentos.**

Esse grupo registra as obrigações resultantes das atividades dos planos de benefícios e do PGA sempre que necessário.

Os saldos, cuja liquidação é esperada para o curto prazo ou conforme fluxo contratado, estão detalhados a seguir:

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2025	2024
Gestão Previdencial	2.354	2.128
Retenções a Recolher (a)	149	42
Outras Exigibilidades a pagar (b)	2.205	2.086
Gestão Administrativa	21.440	24.081
Contas a pagar	2.637	3.503
Pessoal e Encargos (c)	869	2.088
Provisões FOPAG (d)	1.755	1.415
Convênios (e)	12	0
Retenções a Recolher (f)	1.091	944
Outras Exigibilidades a Pagar (Gestão Administrativa)	17.712	19.634
Empréstimo Patrocinador (g)	17.712	19.634
Gestão Investimentos	16	5
Depósito Caução (h)	16	9
Retenções a Recolher	0	6
TOTAL DO EXIGÍVEL OPERACIONAL	23.810	26.224

- (a) Retenções a recolher - Valores registrados a título de IRRF sobre resgates de contribuições;
- (b) Outras exigibilidades a pagar - Valores registrados a título de IRRF sobre resgates e benefícios, contribuições indevidas a devolver, valores a classificar/repassar - risco terceirizado seguradoras;
- (c) Pessoal e Encargos - Salários a Pagar, Ref. 12/2025;
- (d) Férias a pagar registradas em 31/12/2025;
- (e) Convênios firmados custeados pelos empregados.
- (f) Valores relacionados aos tributos a recolher (Imposto de Renda, INSS Patronal e FGTS) referentes à folha de pagamento dos empregados, competência dezembro/2024, que deverão ser recolhidos em janeiro/2025;
- (g) Empréstimo Patrocinador corrigido monetariamente;
- (h) Valor registrado a título de depósito caução das empresas prestadoras de serviço conforme previstos nos respectivos editais de licitação.

12. DEVOLUÇÃO DO EMPRÉSTIMO AOS PATROCINADORES E REVERSÃO DO FUNDO ADMINISTRATIVO

Para viabilizar o início das operações da Funpresp-Jud, a Lei nº 12.618/2012, em seu art. 25, autorizou um aporte financeiro excepcional da União, registrado como empréstimo à Fundação. Esse recurso foi essencial para estruturar as atividades iniciais.

O aporte, previsto na Lei nº 12.697/2012 como crédito especial no orçamento da União, totalizou **R\$ 26.165 mil** em dezembro de 2013. Esse montante incluiu recursos do Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios (TJDFT), do Ministério Público Federal (MPF) e do Ministério Público do Distrito Federal e dos Territórios (MPDFT). Esses valores, oriundos de recursos do Poder Executivo, foram destinados à Funpresp-Jud por decisão do Supremo Tribunal Federal (STF), sem atualização pelo IPCA na origem.

CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

O pagamento do empréstimo ficou condicionado ao atingimento do Ponto de Equilíbrio Operacional, definido nos Protocolos de Compromisso com o STF e o MPU, quando as Receitas Administrativas superassem as Despesas Administrativas. Esse equilíbrio foi alcançado em 2018, permitindo o início da devolução dos valores aos patrocinadores a partir de 2019, com prazo de quitação de até 15 anos.

MOVIMENTAÇÃO NO EXERCÍCIO

Em dezembro de 2025, a Funpresp-Jud realizou o pagamento da **sétima parcela** aos patrocinadores remanescentes (TST e CJF), totalizando **R\$ 2.759 (R\$ 2.494 em 2024)** O pagamento foi efetuado por meio de Guia de Recolhimento da União (GRU), conforme orientação da Secretaria do Tesouro Nacional (STN).

A composição dos valores pagos, segregando o principal amortizado e a atualização monetária (juros/IPCA), demonstra-se a seguir:

(Em milhares de reais)

PATROCINADOR	TOTAL PAGO	JUROS/ATUALIZAÇÃO	TOTAL PAGO
CJF (Conselho da Justiça Federal)	400	496	896
TST (Tribunal Superior do Trabalho)	775	1.088	1.863
TOTAL	1.175	1.584	2.759

Os débitos referentes aos demais patrocinadores já foram totalmente quitados entre os exercícios de 2019 e 2020.

O histórico completo dos protocolos firmados, bem como todos os registros de pagamentos e documentos relacionados, encontra-se arquivado em processo específico no Sistema Eletrônico de Informações (SEI) da Entidade.

13. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

A Fundação avalia seus riscos contingentes em conformidade com a norma NBC TG 25, classificando as ações judiciais com base na probabilidade de perda, avaliada por seus assessores jurídicos.

PROCESSOS COM RISCO DE PERDA PROVÁVEL

Contencioso Tributário (PIS e COFINS) - A Funpresp-Jud discute judicialmente a constitucionalidade da cobrança do PIS/Pasep e da COFINS sobre suas receitas administrativas.

De acordo com a decisão vigente e para suspender a exigibilidade do crédito tributário, a Fundação realiza **depósitos judiciais** dos valores mensais.

Esses montantes permanecem registrados no Ativo (vide Nota 7) com a contrapartida reconhecida no Passivo, garantindo que, independentemente do desfecho (favorável ou desfavorável), haverá recursos garantidos para a liquidação ou reversão para o plano.

PROCESSOS COM RISCO DE PERDA POSSÍVEL

Para as contingências classificadas como de risco **possível**, a norma contábil não requer o provisionamento (registro do passivo), exigindo a divulgação em Notas Explicativas. Em 31 de dezembro de 2025, destacam-se:

Ação Trabalhista: Processo movido por ex-empregada requerendo verbas rescisórias e indenização, com valor estimado de **R\$ 356 mil**. A audiência de **instrução está designada para agosto de 2026**. Não há provisionamento contábil, em estrita observância à Política de Provisionamento da Entidade, dado o prognóstico de perda não provável.

Honorários de Sucumbência: 7 ações cíveis discutindo o enquadramento de novos servidores, cujo risco se restringe ao pagamento de honorários sucumbenciais em caso de decisão desfavorável.

PROCESSOS COM RISCO DE PERDA REMOTA

A Fundação é parte em outras ações judiciais (envolvendo temas como concursos públicos, portabilidade e tributação) classificadas pela assessoria jurídica como de risco **remoto**.

Para estas, conforme a NBC TG 25, **não é necessária a constituição de provisão nem a divulgação detalhada**, uma vez que a probabilidade de saída de recursos é baixa.

Descrição da movimentação do Exigível Contingencial

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	NOTA EXPLICATIVA	2025	MOVIMENTO	2024
Causas Trabalhistas		0	-373	373
Depósitos Judiciais - PIS	11	1.451	253	1.198
Depósitos Judiciais - Cofins		8.927	1.556	7.371
TOTAL DO EXIGÍVEL CONTINGENCIAL		10.378	-	8.942



14. PATRIMÔNIO DE COBERTURA DE PLANO

O Patrimônio de Cobertura do Plano JusMP-Prev encerrou 2025 com o valor de **R\$ 5.701.748**.



15. PRINCIPAIS PREMISSAS ATUARIAS

As premissas atuariais adotadas refletem o julgamento profissional do atuário responsável e da Administração, observados os princípios de prudência, consistência e aderência à experiência observada da massa de participantes. Por se tratar de plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida, tais premissas impactam essencialmente o cálculo das rendas previdenciárias e o custeio do Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE).

As provisões matemáticas representam o núcleo do Balanço Patrimonial de uma Entidade Fechada de Previdência Complementar. A sensibilidade desses valores em relação às premissas atuariais, notadamente à taxa real de juros e às hipóteses biométricas, exige revisões periódicas de aderência, conduzidas pela Gerência de Atuária e Benefícios (Geabe) em conjunto com o atuário responsável, em estrita conformidade com a legislação vigente, assegurando que os recursos acumulados sejam suficientes para suportar o fluxo futuro de benefícios.

As hipóteses atuariais não são utilizadas para apuração das obrigações junto aos participantes, mas sim para o cálculo das rendas, por equivalência financeira. As rendas pagas pelo Plano JusMP-Prev têm seu valor permanentemente ajustados ao saldo de conta mantido em nome do participante, considerando o resultado líquido dado pela aplicação dos recursos, contribuições recebidas e benefícios pagos com exceção do benefício por sobrevivência do assistido que o reajuste é atrelado ao índice do Plano. Anualmente é realizado o Planejamento das atividades referentes à Avaliação Atuarial e seus resultados da análise de aderência das premissas foram formalizados na Nota Técnica 100 SEI 0146475, de 11 de novembro de 2025, tendo sido aprovados pela Diretoria Executiva, com manifestação favorável do Conselho Fiscal e aprovação do Conselho Deliberativo, além de apresentado ao Comitê de Auditoria.

As principais hipóteses utilizadas na avaliação atuarial no encerramento do exercício são:

	2024	2024
HIPÓTESES BIOMÉTRICAS		
Tábua de Mortalidade Geral	RP-2000 Geracional (escala AA), por sexo	RP-2000 Geracional (escala AA), por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Grupo Americana (D30%)	Grupo Americana (D30%)
Tábua de Mortalidade de Inválidos	AT-83 Male	AT-83 Male
HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS		
Rotatividade	0,49% a.a.	0,24% a.a.
Composição Familiar	- Família Real para os Assistidos	- Família Real para os Assistidos
	- Família Padrão para os Ativos (90% de casados e cônjuge feminino 3 anos mais jovem)	- Família Padrão para os Ativos (90% de casados e cônjuge feminino 3 anos mais jovem)
HIPÓTESES ECONÔMICO-FINANCEIRAS		
Taxa Real de Juros	4,50% a.a.	4,50% a.a.
Projeção de Crescimento Real de Salário	0,00% a.a.	0,00% a.a.
Fator de Capacidade	98,31% a.a.	98,44% a.a.

A) QUANTO ÀS PREMISSAS BIOMÉTRICAS:

- Manutenção da Tábua de Mortalidade Geral, considerando o impacto dessa premissa no processo de concessão de benefícios e o fato de o Plano encontrar-se em fase de crescimento. Eventuais alterações devem ser avaliadas periodicamente com cautela, uma vez que seus efeitos não se limitam ao custeio, alcançando também as projeções futuras e o cálculo da renda mensal.

- Manutenção da Tábua de Entrada em Invalidez, em razão da aderência observada à experiência da massa de participantes.

- Manutenção da Tábua de Mortalidade de Inválidos, tendo em vista o reduzido quantitativo de aposentados por invalidez, o que limita a realização de testes estatísticos robustos. Dessa forma, o comportamento desse evento é acompanhado mensalmente por meio de relatórios específicos.

B) QUANTO ÀS PREMISSAS DEMOGRÁFICAS:

- Alteração da taxa de rotatividade para 0,49% a.a., em decorrência do aumento identificado na taxa média de desligamentos, conforme evidenciado no estudo de aderência das premissas, o qual corroborou a tendência observada.

- Manutenção da composição familiar, em razão da aderência dessa premissa à experiência da massa de participantes, não sendo identificados indícios que justifiquem sua revisão no exercício.

C) QUANTO ÀS PREMISSAS ECONÔMICO-FINANCEIRAS:

- Manutenção da taxa real de juros, a qual se encontra em conformidade com o intervalo estabelecido pela Portaria Previc nº 343/2025 e está respaldada na rentabilidade esperada dos investimentos de longo prazo. Tal premissa é definida de forma integrada às diretrizes da Política de Investimentos e às análises de *Asset Liability Management* (ALM), que fundamentam a cobertura do Fundo de Cobertu-

ra de Benefícios Extraordinários (FCBE), conforme Nota Técnica nº 64/2024 DIRIN SEI 0138973, de 22 de julho de 2025. Considerando o impacto dessa premissa no cálculo das rendas previdenciárias, sua avaliação e eventual revisão devem observar critérios de prudência. Com relação a premissa da taxa de juros é importante destacar que há gera efeito na determinação do Plano de Custeio, utilizada na projeção dos saldos e na apuração das rendas ofertadas pelo Plano.

- Manutenção da taxa de crescimento salarial, em razão da inexistência de evidências históricas consistentes de crescimento estrutural. Avaliações qualitativas de sensibilidade são realizadas no âmbito do Estudo de Aderência das premissas, tendo-se concluído pela imaterialidade de cenários alternativos no exercício.
- Alteração do fator de capacidade, para 98,31% em face da projeção de longo prazo utilizada no cálculo atuarial.

Risco atuarial e previdenciário refere-se à possibilidade de ocorrência de desvios entre as premissas adotadas na Avaliação Atuarial e a experiência efetivamente observada da massa de participantes, tais como mortalidade, invalidez, rotatividade e taxa real de juros. Tais desvios podem impactar o dimensionamento do custeio do Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE) e a sustentabilidade dos benefícios de risco.

A mitigação desse risco ocorre por meio da realização periódica de estudos de aderência das premissas atuariais, da revisão técnica fundamentada e da aprovação pelas instâncias competentes de governança, bem como pelo monitoramento contínuo da experiência observada e pela avaliação tempestiva da necessidade de ajustes. Esse processo considera o estágio de maturidade do Plano, a evolução da massa de participantes e a materialidade dos impactos identificados.

Adicionalmente, a Fundação assegura a consistência e a rastreabilidade das informações por meio de conciliações periódicas entre as bases cadastrais, os resultados da avaliação atuarial e os registros contábeis.

16. PROVISÕES MATEMÁTICAS

As provisões matemáticas correspondem ao valor atual dos compromissos do Plano. Em razão da estrutura de Contribuição Definida, tais provisões refletem os saldos das contas individuais dos participantes aos quais não se aplicam os conceitos tradicionais de déficit ou superávit atuarial, bem como os recursos coletivos do FCBE, parcela mutualista amparada por sistemática de revisões periódicas de custeio para o tratamento de eventuais oscilações atuariais.

A variação das Provisões Matemáticas, decorre principalmente, dos valores vertidos de contribuição dos participantes, dos patrocinadores, dos valores portados e da rentabilidade dos investimentos, que ainda superam o movimento de saídas decorrentes dos processos de concessão de benefícios, resgates, portabilidades e devoluções.

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2025	2024
Benefícios Concedidos	12.765	5.935
Contribuição Definida	9.751	3.283
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	3.014	2.652
Benefícios a Conceder	5.688.983	4.204.741
Contribuição Definida	4.891.421	3.612.539
Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização não Programado	797.562	592.202
TOTAL DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS	5.701.748	4.210.676



17. FUNDOS

A Fundação realiza conciliações periódicas entre as bases cadastrais, os resultados da avaliação atuarial e os registros contábeis, assegurando a consistência, rastreabilidade e confiabilidade das informações utilizadas.

O FCBE possui natureza coletiva e mutualista. A segregação dos riscos por eventos tem finalidade exclusivamente atuarial, não implicando segregação contábil ou patrimonial dos recursos na fase de acumulação, sendo os custos influenciados por fatores demográficos, biométricos, econômicos e financeiro, configurando variáveis.

Os recursos alocados no FCBE têm natureza coletiva e visam dar garantia aos benefícios de risco e para a apuração do custeio necessário. Sendo assim, o FCBE é a única parcela que pode trazer desequilíbrios atuariais, caso as hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas não se confirmem no longo prazo, por essa razão, anualmente é realizada a reavaliação do custeio necessário.

O Fundo de Recursos Não Resgatados (FRR) possui natureza previdencial e fortalece o mutualismo do Plano, sendo revertido anualmente ao FCBE, nos termos do Regulamento, mediante a instrução de processo específico com a evidenciação dos valores revertidos de cada processo de resgate efetuado ao longo do exercício.

O Fundo Não Resgatável (FRR) recebe recursos nas seguintes situações:

- **Parcela da conta do patrocinador (CPATR) não contemplada no valor do resgate pago ao ex-participante;**
- **Saldos remanescentes das contas individuais de participantes ou assistidos, no caso de inexistirem beneficiários ou herdeiros legais.**

Em função dos resgates pagos no exercício de 2025, foi constituído o FRR e revertido ao FCBE um montante conforme descrito a seguir:

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2025	2024
Fundo Parcela Não Resgatável	3.023	2.780

A reversão regulamentar, ora descrita, enseja que a Funpresp-Jud não possui Fundos Previdenciários registrado no encerramento do exercício 2025.

O Fundo Administrativo, espelhado no ativo imobilizado, garante a estabilidade do custeio administrativo frente à obsolescência dos ativos.

O valor mantido no Fundo Administrativo corresponde ao valor do Ativo Permanente.

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2025	2024
Fundo Administrativo	28.508	19.384

18. PRINCIPAIS DESDOBRAMENTOS DAS CONTAS DE RESULTADO

DESDOBRAMENTOS DAS PRINCIPAIS RECEITAS:

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2025	2024
Receitas Correntes da Gestão Previdencial	32.583	30.588
Patrocinadores	16.213	15.231
Participantes	16.240	15.264
Autopatrocinados	21	16
Benefício Proporcional Diferido	99	64
Remuneração de Contribuições em Atraso	10	13
Outras Receitas (a)	951	6
TOTAL DAS RECEITAS	33.534	30.588

OUTRAS RECEITAS

As Receitas Administrativas do exercício contemplam o reconhecimento de valores oriundos de diferenças de rentabilidade do Plano de Benefícios, apurados sobre recursos transitórios mantidos temporariamente sob a gestão da Fundação.

Por operar na modalidade de Contribuição Definida (CD), com saldos rigorosamente individualizados, os recursos financeiros não alocados diretamente aos participantes, tais como: prêmios de cobertura de risco (Seguro CAR) a repassar à seguradora; retenções tributárias a recolher; e saldos operacionais decorrentes de processos de migração, geram rendimentos residuais enquanto aguardam a respectiva liquidação financeira.

A destinação do histórico destes saldos (acumulados entre 2018 e 2025) ratifica a decisão original proferida pela Diretoria Executiva nos exercícios de 2018 e 2019.

Na deliberação, conforme Ata da 24ª Reunião da Diretoria Executiva, de 18 de junho de 2025, estabeleceu-se a retenção da perda máxima esperada como mecanismo contínuo de mitigação de risco, sendo a parcela excedente e livre de risco revertida ao Plano de Gestão Administrativa (PGA). Adicionalmente, os valores remanescentes e os fluxos futuros passarão a ser avaliados anualmente, com a sua destinação ao PGA a ocorrer em exercício subsequente.

DESDOBRAMENTOS DAS PRINCIPAIS DESPESAS:

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2025	2024
Administração da Gestão Previdencial	31.070	27.122
Pessoal e Encargos	22.324	20.227
Treinamentos / Congressos e Seminários	222	349
Viagens e Estadias - Diárias e Passagens	408	412
Serviços de Terceiros	4.235	2.354
Despesas Gerais	2.518	2.294
Depreciações e Amortizações	244	194
Tributos	282	284
Outras despesas	837	1.008
Correção - Empréstimo Patrocinador	837	1.008
Contingências - Tributárias	1.960	1.883
TOTAL DO FLUXO NO PERÍODO	33.030	29.005

19. ASPECTOS TRIBUTÁRIOS

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs) possuem um regime tributário específico, regulado por normas que estabelecem isenções para a atividade previdenciária e obrigações fiscais para a gestão administrativa.

ISENÇÕES (IRPJ E CSLL)

A **Lei nº 11.053/2004** isenta as EFPCs do recolhimento do Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) e da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL) (para a CSLL foi a lei n.º 10.426/02), visando preservar a natureza previdenciária dos fundos e garantir a integralidade dos benefícios aos participantes.

TAXA DE FISCALIZAÇÃO (TAFIC)

A Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (TAFIC) é um encargo de natureza regulatória, cobrado para custear as atividades de supervisão da Previc. Seu cálculo baseia-se no montante dos recursos garantidores dos planos de benefícios, sendo recolhida quadrimestralmente (janeiro, maio e setembro), conforme a legislação vigente.

CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS (PIS E COFINS)

As EFPCs estão sujeitas à incidência do Programa de Integração Social (PIS/Pasep) e da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS) exclusivamente sobre suas **receitas administrativas**.

Esses tributos incidem mensalmente pelo regime cumulativo, com alíquotas de **0,65%** (PIS) e **4,00%** (COFINS), aplicadas sobre as receitas da gestão administrativa e sobre os rendimentos das aplicações financeiras do Fundo Administrativo (PGA), em conformidade com a Lei nº 9.718/1998 e a Instrução Normativa RFB aplicável.

20. EFEITOS DA CONSOLIDAÇÃO

Para assegurar a eliminação de efeitos recíprocos entre o Plano JusMP-Prev e o Plano de Gestão Administrativa (PGA), foram efetuados lançamentos contábeis específicos para consolidar os saldos e refletir corretamente a segregação patrimonial entre os planos.

(Em milhares de reais)

PASSIVO	PLANO	PGA	ELIMINAÇÃO	CONSOLIDADO
Exigível Operacional	2.360	21.450	0	23.810
Gestão Previdencial	22.354	0	0	2.354
Gestão Administrativa	0	21.440	0	21.440
Investimentos	6	10	0	16
Exigível Contingencial	0	10.529	0	10.529
Trabalhista	0	0	0	0
Tributário	0	10.529	0	10.529
Patrimônio Social	5.730.256	28.508	-28.508	5.730.256
Patrimônio de Cobertura do Plano	5.701.748	0	0	5.701.748
Provisões Matemáticas	5.701.748	0	0	5.701.748
Benefícios Concedidos	12.765	0	0	12.765
Benefícios a Conceder	5.688.983	0	0	5.688.983
Fundos	28.508	28.508	-28.508	28.508
Fundos Previdenciais	0	0	0	0
Fundos Administrativos	28.5084	28.508	-28.508	28.508
TOTAL DO PASSIVO	5.732.616	60.487	-28.508	4.265.226

O lançamento eliminatório (-28.508) ocorre para adequar o valor do Fundo Administrativo no balancete consolidado **referente ao fundo administrativo**.

A consolidação, demonstrada em milhares de reais, segue as normas estabelecidas pela Previc, e representa os saldos das contas do PB e do PGA.

21. PATROCINADORES

Não existem transações com os patrocinadores, sejam elas ativas ou passivas, que não estejam devidamente registradas nas demonstrações contábeis.

Todos os valores a receber (contribuições normais), termos firmados, obrigações a pagar ou devoluções de empréstimos seguem rigorosamente o que está previsto nos regulamentos, convênios de adesão e termos de compromisso formalizados (**vide detalhamento nas Notas 6 e 12**).

Dessa forma, declara-se que não há qualquer outro valor não registrado ou do conhecimento da Fundação, nem pendências financeiras ou contratuais que tenham sido comunicadas até o encerramento do exercício de **2025**.

São Patrocinadores do Plano de Benefícios administrado pela Funpresp-Jud:

1. SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL
2. CONSELHO NACIONAL DE JUSTIÇA
3. SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTIÇA
4. CONSELHO DA JUSTIÇA FEDERAL
5. TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO
6. CONSELHO SUPERIOR DA JUSTIÇA DO TRABALHO
7. TRIBUNAL SUPERIOR ELEITORAL
8. SUPERIOR TRIBUNAL MILITAR
9. TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO DISTRITO FEDERAL E DOS TERRITÓRIOS
10. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 1ª REGIÃO
11. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO
12. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3ª REGIÃO
13. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4ª REGIÃO
14. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5ª REGIÃO
15. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6ª REGIÃO
16. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7ª REGIÃO
17. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8ª REGIÃO
18. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9ª REGIÃO
19. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 10ª REGIÃO
20. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11ª REGIÃO
21. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12ª REGIÃO
22. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13ª REGIÃO
23. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 14ª REGIÃO
24. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO
25. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16ª REGIÃO
26. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 17ª REGIÃO
27. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18ª REGIÃO
28. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO
29. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 20ª REGIÃO
30. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21ª REGIÃO
31. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 22ª REGIÃO
32. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23ª REGIÃO
33. TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 24ª REGIÃO
34. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE MATO GROSSO DO SUL
35. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ESPÍRITO SANTO
36. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANÁ
37. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO DISTRITO FEDERAL
38. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDÔNIA
39. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIÁS
40. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE TOCANTINS
41. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE PERNAMBUCO
42. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE
43. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SANTA CATARINA
44. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL
45. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO MATO GROSSO
46. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ACRE
47. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE MINAS GERAIS
48. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RORAIMA
49. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PIAUÍ
50. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO AMAZONAS



22. PARTES RELACIONADAS

- 51. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO MARANHÃO
- 52. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA
- 53. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE ALAGOAS
- 54. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE
- 55. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAÍBA
- 56. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO CEARÁ
- 57. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO DE JANEIRO
- 58. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SÃO PAULO
- 59. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO AMAPÁ
- 60. TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARÁ
- 61. TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 1ª REGIÃO
- 62. TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 2ª REGIÃO
- 63. TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 3ª REGIÃO
- 64. TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 4ª REGIÃO
- 65. TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 5ª REGIÃO
- 66. TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 6ª REGIÃO
- 67. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO AMAZONAS
- 68. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO PARÁ
- 69. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO MARANHÃO
- 70. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO PIAUÍ
- 71. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO CEARÁ
- 72. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO RIO GRANDE DO NORTE
- 73. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO PARAÍBA
- 74. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO PERNAMBUCO
- 75. SEÇÃO JUDICIÁRIA DE ALAGOAS

- 76. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO SERGIPE
- 77. SEÇÃO JUDICIÁRIA DA BAHIA
- 78. SEÇÃO JUDICIÁRIA DE MINAS GERAIS
- 79. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO ESPÍRITO SANTO
- 80. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO MATO GROSSO DO SUL
- 81. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO RIO DE JANEIRO
- 82. SEÇÃO JUDICIÁRIA DE SÃO PAULO
- 83. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO PARANÁ
- 84. SEÇÃO JUDICIÁRIA DE SANTA CATARINA
- 85. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO RIO GRANDE DO SUL
- 86. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO MATO GROSSO
- 87. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO GOIÁS
- 88. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO DISTRITO FEDERAL
- 89. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO ACRE
- 90. SEÇÃO JUDICIÁRIA DE RONDÔNIA
- 91. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO AMAPÁ
- 92. SEÇÃO JUDICIÁRIA DE RORAIMA
- 93. SEÇÃO JUDICIÁRIA DO TOCANTINS
- 94. MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO
- 95. MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL
- 96. MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO
- 97. MINISTÉRIO PÚBLICO DO DISTRITO FEDERAL E DOS TERRITÓRIOS
- 98. MINISTÉRIO PÚBLICO MILITAR
- 99. CONSELHO NACIONAL DO MINISTÉRIO PÚBLICO
- 100. ESCOLA SUPERIOR DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO

Esta nota apresenta os custos incorridos com remunerações e benefícios concedidos aos membros da Diretoria Executiva e dos órgãos colegiados (Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal).

Esses valores são divulgados em conformidade com a norma **NBC TG 05 (R3)**, garantindo a transparência requerida sobre as transações com partes relacionadas. Os montantes contabilizados no exercício são:

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2025	2024
Remuneração	2514	3166
Encargos incidentes	389	197
Outros benefícios	134	124
TOTAL	3.037	3.487

Fonte: Gerência de Gestão de Pessoas (Gepes)

23. ALTERAÇÕES NA LEGISLAÇÃO

No exercício de 2025, foram publicadas normas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) com impacto nos procedimentos operacionais e contábeis aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), destacando-se:

Resolução Previc nº 26, de 16 de dezembro de 2025: Alterou dispositivos da Resolução Previc nº 23/2023, aprimorando a consolidação normativa do setor;

Portaria Previc nº 258, de 18 de março de 2025: Vigente ao longo do exercício, promoveu alterações pontuais nos anexos contábeis da Resolução Previc nº 23/2023; e

Portaria Previc nº 1.071, de 18 de novembro de 2025: Atualizou os referidos anexos contábeis, com efeitos prospectivos.

ATUÁRIA, BENEFÍCIOS E SEGURIDADE

Portaria Previc nº 343/2025, de 13/4/2025: Divulga a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, para o exercício de 2025, de que trata a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023.

Instrução Normativa Conjunta PREVIC/SUSEP/RFB nº 2, de 4/7/2025: Altera a Instrução Normativa Conjunta RFB/PREVIC/SUSEP nº 1, de 4 de fevereiro de 2025, que estabelece procedimentos para o envio das informações de que trata o art. 22-A da Instrução Normativa SRF nº 588, de 21 de dezembro de 2005, que dispõe sobre a tributação dos planos de benefício de caráter previdenciário, Fundos de Aposentadoria Programada Individual e seguros de vida com cláusula de cobertura por sobrevivência.

Resolução Previc nº 26, de 16/12/2025: Altera a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional.

Instrução Normativa RFB nº 2.299, de 17/12/2025: Altera a Instrução Normativa RFB nº 1.500, de 29 de outubro de 2014, que dispõe sobre normas gerais de tributação relativas ao Imposto sobre a Renda das Pessoas Físicas.

Em relação ao Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), não foram identificadas, no exercício de 2025, resoluções com impacto direto nos procedimentos contábeis das EFPC.

As demonstrações contábeis do exercício de 2025 foram organizadas observando essas atualizações, assegurando que a comparabilidade e a uniformidade das informações apresentadas aos usuários não fossem prejudicadas em relação ao exercício anterior.

MARCO ANTONIO
MARTINS
GARCIA:28927885104

Assinado de forma digital por
MARCO ANTONIO MARTINS
GARCIA:28927885104
Dados: 2025.05.12 16:02:40
-03'00"



Documento assinado digitalmente
SERGIO ALLAN EPAMINONDAS CABRAL
Data: 12/05/2025 15:51:58-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>



Documento assinado digitalmente
AMARILDO VIEIRA DE OLIVEIRA
Data: 12/05/2025 16:15:38-0300
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Marco Antônio Martins Garcia
Diretor de Administração

Sérgio Allan Epaminondas Cabral
Contador – CRC/DF 14.341/O

Amarildo Vieira de Oliveira
Diretor-Presidente



PARECERES



Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário - Funpresp-Jud

Demonstrações contábeis encerradas
Em 31 de dezembro de 2025 e 2024

Conteúdo:

Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis;

Balço patrimonial;

Demonstrações das mutações do patrimônio social – DMPS;

Demonstrações das mutações do ativo líquido por plano de benefícios – DMAL;

Demonstração do ativo líquido por plano de benefícios – DAL;

Demonstração do plano de gestão administrativa – DPGA;

Demonstração das provisões técnicas do plano de benefícios – DPT; e

Notas explicativas da administração às demonstrações contábeis.



Moore Audit Auditores e Consultores Ltda
SBS, Qd.02, Bloco Q, Salas 905 e 907
Edifício João Carlos Saad
Brasília/DF - CEP 70070-120
Tel.: 55 (61) 3223 6098

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Aos Conselheiros, Diretoria Executiva, Patrocinadores, Participantes e Assistidos da
Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário - Funpresp-Jud
Brasília – DF

Opinião:

Examinamos as demonstrações contábeis da **Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário - Funpresp-Jud** (“FUNPRESP-JUD” ou “Fundação”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos administrados pela FUNPRESP-JUD) em 31 de dezembro de 2025 e as respectivas demonstrações consolidadas das mutações do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, e as demonstrações individuais por plano de benefícios, que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas dos planos para o exercício findo naquela data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo as políticas contábeis materiais e outras informações elucidativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da **Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário - Funpresp-Jud** e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2025, e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às Entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC).

Base para opinião:

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação a **FUNPRESP-JUD**, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião sobre as demonstrações contábeis.

Outros Assuntos – Demonstrações contábeis do exercício anterior:

As demonstrações contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2024 foram auditadas por outros auditores independentes, cujo relatório, datado de 21 de maio de 2025, continha opinião com ressalva relacionada à incerteza na determinação das bases contributivas dos participantes. Conforme divulgado na Nota Explicativa nº 25 às demonstrações contábeis de 2025, a Administração consolidou entendimento jurídico sobre o tema com efeitos prospectivos. Em nossa avaliação, o assunto não configura erro de período anterior, mudança de política contábil, obrigação presente a reconhecer ou limitação de escopo, encontrando-se adequadamente divulgado, não resultando em modificação de nossa opinião.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis:

A Diretoria Executiva da **FUNPRESP-JUD** é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a Diretoria Executiva é a responsável pela avaliação da capacidade de **FUNPRESP-JUD** continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a **FUNPRESP-JUD** ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da **FUNPRESP-JUD** são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis:

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da **FUNPRESP-JUD**.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração da **FUNPRESP-JUD**, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida

significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da **FUNPRESP-JUD**. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a **FUNPRESP-JUD** a não mais se manter em continuidade operacional.

- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

Brasília-DF, 20 de março de 2026.

MOORE AUDIT AUDITORES E CONSULTORES LTDA DF-T - 002158/O-0

CVM 12807
RICARDO DE ALBUQUERQUE
CAVALCANTI:90785444
149

Digitally signed by RICARDO DE ALBUQUERQUE CAVALCANTI:90785444:49
Date: 2026.03.23 16:22:06 -03'00'

Ricardo de Albuquerque Cavalcanti
Contador CRC DF 018838/O-0
CNAI 2563



FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER JUDICIÁRIO
Setor Comercial Norte - Quadra 4 - Bloco B - Ed. Varig - Torre Sul - 8º andar - Sala 803 - Bairro Asa Norte - CEP 70714-020 - Brasília - DF -
www.funpresjud.com.br

MANIFESTAÇÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS RELATIVAS AO EXERCÍCIO DE 2025

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

Os membros do Conselho Deliberativo da Funpres-Jud, abaixo assinados, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias e de acordo com as instruções da Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, considerando as manifestações constantes do Relatório dos Auditores Independentes, sem ressalvas e nem ênfases, emitido pela Moore VR Auditores, pelo Relatório do Comitê de Auditoria da Funpres-Jud sobre as Demonstrações Contábeis de 2025, pela Manifestação da Diretoria Executiva e pela manifestação do Conselho Fiscal, manifestam sua APROVAÇÃO às Demonstrações Contábeis, relativas ao encerramento do exercício social de 2025, conforme deliberação constante da Ata da 2ª Sessão Extraordinária, realizada em 18 de março de 2026 (0154867), após procederem ao exame dos documentos previstos na Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e suas alterações posteriores, bem como pelas normas vigentes do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), quais sejam: Balanço Patrimonial Consolidado (BP), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social (DMPS), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido (DMAL), Demonstrativo do Ativo Líquido do Plano (DAL), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA), Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT), e das Notas Explicativas (NE).

Brasília-DF, 18 de març o de 2026.



Documento assinado eletronicamente por **Severino Duarte Amaral, Conselheiro**, em 19/03/2026, às 20:45, conforme art. 1 , III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Wagner Silva de Araujo, Conselheiro**, em 20/03/2026, às 12:28, conforme art. 1 , III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Thayanne Fonseca Pirangi Soares, Conselheira**, em 20/03/2026, às 16:05, conforme art. 1 , III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **George Pitman Junior, Conselheiro**, em 20/03/2026, às 16:10, conforme art. 1 , III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Ariadne Antonia Tito da Costa Nol to, Conselheira**, em 20/03/2026, às 16:10, conforme art. 1 , III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Rodrigo Mendes Cerqueira, Conselheiro**, em 20/03/2026, às 16:35, conforme art. 1 , III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Hernani Marques Tavares, Conselheiro**, em 20/03/2026, às 16:36, conforme art. 1 , III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.funpresjud.com.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0154866** e o código CRC **DEECC9A9**.



FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER JUDICIÁRIO
Setor Comercial Norte - Quadra 4 - Bloco B - Ed. Varig - Torre Sul - 8º andar - Sala 803 - Bairro Asa Norte - CEP 70714-020 - Brasília - DF -
www.funpresjud.com.br

MANIFESTAÇÃO

1. O Conselho Fiscal da Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário - Funpres-Jud, no uso das atribuições conferidas pelo inciso II do artigo 42 do Estatuto Social da entidade, procedeu ao exame das Demonstrações Contábeis da Funpres-Jud referentes ao exercício de 2025, compreendidas pelo: 1) Balanço Patrimonial (BP); 2) Demonstração da Mutações do Patrimônio Social (DMPS); 3) Demonstração da Mutações do Ativo Líquido (DMAL); 4) Demonstração do Ativo Líquido (DAL); 5) Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA); 6) Demonstração das Provisões Técnicas (DPT); 7) Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis (NE); e 8) Relatório do Auditor Independente.

2. Conforme deliberação constante do item 1 da Ata da 3ª Sessão Extraordinária de 2026 do Conselho Fiscal (0154743), este Conselho, a unanimidade, manifestou-se pela **APROVAÇÃO SEM RESSALVAS** das **Demonstrações Contábeis do exercício de 2025**.



Documento assinado eletronicamente por **Julio Roberto dos Reis, Conselheiro**, em 17/03/2026, às 16:46, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.funpresjud.com.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **0154798** e o código CRC **C1459549**.

00410/2026

0154798v3



MANIFESTAÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva da Funpres-Jud, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias, manifesta-se pela aprovação das Demonstrações Contábeis relativas ao encerramento do exercício social de 2025, após proceder ao exame das demonstrações previstas na Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, quais sejam: Balanço Patrimonial Consolidado (BP), Demonstração da Mutações do Patrimônio Social (DMPS), Demonstração da Mutações do Ativo Líquido (DMAL), Demonstrativo do Ativo Líquido do Plano (DAL), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (DPGA), Demonstrações das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios (DPT), das Notas Explicativas (NE) às Demonstrações Contábeis Consolidadas, Parecer do Auditor Independente emitidos pela Moore VR Auditores.

Brasília-DF, 10 de março de 2026.

Edmilson Enedino das Chagas
Diretor de Seguridade

Marco Antônio Martins Garcia
Diretor de Administração e Diretor de
Investimentos em exercício

Amarildo Vieira de Oliveira
Diretor-Presidente



ÓRGÃOS DE
GOVERNANÇA

COMPOSIÇÃO

CONSELHO DELIBERATIVO CONSELHEIROS ELEITOS PELOS PARTICIPANTES

GEORGE ROCHA PITMAN JUNIOR

Conselheiro Titular
Representante da Justiça do Trabalho

LEANDRO JUN MAEDA

Conselheiro Suplente
Representante da Justiça do Trabalho

WAGNER SILVA DE ARAÚJO

Conselheiro Titular
Representante do Ministério Público da União

JOÃO VICTOR FERNANDES DO NASCIMENTO DE ALBUQUERQUE

Conselheiro Suplente
Representante da Justiça do Trabalho

RODRIGO MENDES CERQUEIRA

Conselheiro Titular
Representante da Justiça Federal

JERRY ADRIANE TEIXEIRA

Conselheiro Suplente
Representante da Justiça Federal

CONSELHEIROS INDICADOS PELOS PATROCINADORES

SEVERINO DUARTE AMARAL

Conselheiro Titular e Presidente
Representante do Supremo Tribunal Federal

EDUARDO CAMPOS GOMES

Conselheiro Suplente
Representante do Conselho Nacional de Justiça

HERNANI MARQUES TAVARES

Conselheiro Titular
Representante do Tribunal de Justiça do Distrito
Federal e dos Territórios

THAYANNE FONSECA PIRANGI SOARES

Conselheira Suplente
Representante da Justiça Eleitoral

ARIADNE ANTÔNIA TITO DA COSTA NOLÊTO

Conselheira Titular
Representante da Justiça Eleitoral

MURILO QUEIROZ BASTOS

Conselheiro Suplente
Representante da Justiça do Trabalho

CONSELHO FISCAL CONSELHEIROS ELEITOS PELOS PARTICIPANTES

JÚLIO ROBERTO DOS REIS

Conselheiro Titular e Presidente
Representante do Tribunal de Justiça do Distrito
Federal e dos Territórios

FABIANO DE ANDRADE LIMA

Conselheiro Suplente
Representante da Justiça do Trabalho

GILSON JADER GONÇALVES VIEIRA FILHO

Conselheiro Titular
Representante da Justiça Federal

MILENA INES SIVIERI

Conselheira Suplente
Representante da Justiça Federal

CONSELHEIROS INDICADOS PELOS PATROCINADORES

JOSÉ RAILTON SILVA RÊGO

Conselheiro Titular
Representante da Justiça do Trabalho

MÁRCIO ANTONIO MATIAS

Conselheiro Suplente
Representante do Superior Tribunal de Justiça

FILIPE ANDRIOS BRASIL SIVIERO

Conselheiro Titular
Representante do Ministério Público da União

CAMILO REY LAURETO

Conselheiro Suplente
Representante do Superior Tribunal Militar

DIRETORIA EXECUTIVA

AMARILDO VIEIRA DE OLIVEIRA

Diretor-Presidente

RONNIE GONZAGA TAVARES (até outubro)

Diretor de Investimentos

MARCO ANTÔNIO MARTINS GARCIA (outubro em diante)

Diretor de Investimentos em Exercício

EDMILSON ENEDINO DAS CHAGAS

Diretor de Segurança

MARCO ANTÔNIO MARTINS GARCIA

Diretor de Administração

ELABORAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

Amarildo Vieira de Oliveira
Edmilson Enedino das Chagas
Marco Antônio Martins Garcia
Roberta Ribeiro Coelho
Priscilla Santos Ribeiro

GERÊNCIA DE COMUNICAÇÃO E MARKETING

Paolla Christine de Oliveira Dantas

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

Rodrigo Camargos e Silva

FOTOS

Arquivos Funpresp-Jud
Depositphotos
Freepik





**ANEXO III-
DEMONSTRAÇÕES
ATUARIAIS 2025**

INFORMAÇÕES CADASTRAIS

Procolo de Envio: 2281525

Entidade:

Código: 0474-1 Sigla: FUNPRESP-JUD CNPJ: 18.465.825/0001-47
Razão Social: FUNDACAO DE PREVIDENCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PUBLICO FEDERAL DO PODER JUDICIARIO - FUNPRESP-JUD

Plano:

CNPB: 2013001738 Sigla: JUSMP-PREV (SERVIDOR) Modalidade: Contribuição Definida
Nome do Plano: PLANO DE BENEFÍCIOS DO JUDICIÁRIO DA UNIÃO, DO MINISTÉRIO PÚBLICO DA UNIÃO E DO CONSELHO NACIONAL DO
Característica: Patrocinado Legislação: LC 108/109 Situação: ATIVO

Atuário:

Nome: ALEXANDRE RODRIGUES DE SOUSA MIBA: 2547 MTE: 2547
Empresa Externa: N/D

Informações sobre a Avaliação Atuarial:

Motivo da Avaliação: Encerramento do Exercício Tipo de Preenchimento: Completa Data do Cadastro: 31/10/2025
Data da Avaliação: 31/12/2025 Protocolo de Envio da NTA: 947821

Observações:

0

Quantidade de Grupos de Custeio: 1

Informações sobre a *Duration* do Passivo do Plano de Benefícios:

Duration do Passivo (em meses): 542

Observações:

Duração do passivo calculada por meio do Sistema Venturo, disponibilizado pela Previc, considerando os fluxos de benefícios dos quais estão cobertos pelo Fundo de Cobertura de Benefícios Extraordinários (FCBE).

CARACTERÍSTICAS DOS BENEFÍCIOS

Benefício:	APOSENTADORIA POR INVALIDEZ				
Benef. Programado:	Não	Regime:	Capitalização	Método de Financ.:	CAPITALIZAÇÃO FINANCEIRA
Nível Básico do Benefício:					
RESULTADO DA DIVISÃO DO SALDO ACUMULADO NA RESERVA INDIVIDUAL DO PARTICIPANTE PELO FATOR ATUARIAL, OBTIDO COM BASE NA EXPECTATIVA DE VIDA DO PARTICIPANTE NA DATA DA CONCESSÃO DO BENEFÍCIO E DA TAXA DE JUROS ATUARIAL.					
Benefício:	BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA NORMAL				
Benef. Programado:	Sim	Regime:	Capitalização	Método de Financ.:	CAPITALIZAÇÃO FINANCEIRA
Nível Básico do Benefício:					
RESULTADO DA DIVISÃO DO SALDO ACUMULADO NA RESERVA INDIVIDUAL DO PARTICIPANTE PELO FATOR ATUARIAL, OBTIDO COM BASE NA EXPECTATIVA DE VIDA DO PARTICIPANTE NA DATA DA CONCESSÃO DO BENEFÍCIO E DA TAXA DE JUROS ATUARIAL.					
Benefício:	PENSÃO POR MORTE DE PARTICIPANTE ASSISTIDO				
Benef. Programado:	Não	Regime:	Capitalização	Método de Financ.:	CAPITALIZAÇÃO FINANCEIRA
Nível Básico do Benefício:					
CORRESPONDE A 70%(SETENTA POR CENTO) DO VALOR DO BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA QUE SERIA DEVIDO AO PARTICIPANTE POR OCASIÃO DA MORTE.					
Benefício:	PENSÃO POR MORTE DE PARTICIPANTE ATIVO				
Benef. Programado:	Não	Regime:	Capitalização	Método de Financ.:	CAPITALIZAÇÃO FINANCEIRA

Nível Básico do Benefício:

RESULTADO DA DIVISÃO DO SALDO ACUMULADO NA RESERVA INDIVIDUAL DO PARTICIPANTE PELO FATOR ATUARIAL, OBTIDO COM BASE NA EXPECTATIVA DE VIDA DOS DEPENDENTES NA DATA DA CONCESSÃO DO BENEFÍCIO E DA TAXA DE JUROS ATUARIAL.

Benefício:	SOBREVIVÊNCIA DO ASSISTIDO				
Benef. Programado:	Não	Regime:	Capitalização	Método de Financ.:	AGREGADO

Nível Básico do Benefício:

CORRESPONDE A 70% (SETENTA POR CENTO) DO BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA, OU DE PENSÃO, OU POR SOBREVIVÊNCIA DEVIDO AO PARTICIPANTE OU AO BENEFICIÁRIO, CONFORME O CASO, QUANDO ATINGIDO PRAZO DA EXPECTATIVA DE VIDA CALCULADO QUANDO DA CONCESSÃO DO BENEFÍCIO ORIGINÁRIO DE APOSENTADORIA OU PENSÃO.

Benefício:	SUPLEMENTAR				
Benef. Programado:	Sim	Regime:	Capitalização	Método de Financ.:	CAPITALIZAÇÃO FINANCEIRA

Nível Básico do Benefício:

RESULTADO DA DIVISÃO DO SALDO ACUMULADO NA RESERVA INDIVIDUAL DO PARTICIPANTE PELO FATOR ATUARIAL OBTIDO COM BASE NO PRAZO DEFINIDO PELO PARTICIPANTE OU PELOS DEPENDENTES E NA TAXA DE JUROS ATUARIAL.

DEMONSTRATIVO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

GRUPO DE CUSTEIO: 1 - GERAL

Patrocinadores e Instituidores	
CNPJ	Nome
02.482.005/0001-23	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 12A REGIAO
00.531.640/0001-28	SUPREMO TRIBUNAL FEDERAL
11.439.520/0001-11	CONSELHO NACIONAL DO MINIST»RIO P»BLICO
26.989.715/0001-02	MINISTERIO PUBLICO DA UNIAO
00.509.018/0001-13	TRIBUNAL SUPERIOR ELEITORAL
03.883.929/0001-02	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE MATO GROSSO DO SUL
03.910.634/0001-70	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ESPIRITO SANTO
03.985.113/0001-81	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARANA
04.099.695/0001-61	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO DISTRITO FEDERAL
04.565.735/0001-13	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RONDONIA
05.526.875/0001-45	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE GOIAS
05.789.902/0001-72	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE TOCANTINS
05.790.065/0001-00	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE PERNAMBUCO
05.792.645/0001-28	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO NORTE
05.885.797/0001-75	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO GRANDE DO SUL
05.901.308/0001-21	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO MATO GROSSO
05.910.642/0001-41	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO ACRE
05.955.085/0001-85	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE RORAIMA
05.967.350/0001-45	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA BAHIA
06.015.041/0001-38	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE ALAGOAS
06.015.356/0001-85	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SERGIPE
06.017.798/0001-60	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DA PARAIBA
06.026.531/0001-30	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO CEARA
06.170.517/0001-05	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO RIO DE JANEIRO
34.927.343/0001-18	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO AMAPA
05.419.225/0001-09	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO AMAZONAS
05.441.804/0001-40	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM PERNAMBUCO
05.424.467/0001-82	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO ESPIRITO SANTO
05.703.755/0001-76	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PARA

GRUPO DE CUSTEIO: 1 - GERAL

Patrocinadores e Instituidores	
CNPJ	Nome
07.421.906/0001-29	CONSELHO NACIONAL DE JUSTICA
00.488.478/0001-02	SUPERIOR TRIBUNAL DE JUSTICA
00.508.903/0001-88	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRA INSTANCIA
00.509.968/0001-48	TRIBUNAL SUPERIOR DO TRABALHO
00.497.560/0001-01	SUPERIOR TRIBUNAL MILITAR
00.531.954/0001-20	TRIBUNAL DE JUSTICA DO DISTRITO FEDERAL E DOS TERRITORIOS
05.858.851/0001-93	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SANTA CATARINA
05.940.740/0001-21	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE MINAS GERAIS
05.957.363/0001-33	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO PIAUI
05.959.999/0001-14	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO AMAZONAS
05.962.421/0001-17	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO MARANHAO
06.302.492/0001-56	TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE SAO PAULO
05.421.948/0001-34	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO PARA
05.424.667/0001-35	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO MARANHAO
05.445.642/0001-18	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO PIAUI
05.424.487/0001-53	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRA INSTANCIA SECAO JUDICIARIA DO CEARA
05.441.836/0001-45	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO RIO GRANDE DO NORTE
05.419.211/0001-87	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM ALAGOAS
05.426.567/0001-48	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM SERGIPE
05.442.957/0001-01	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NA BAHIA
05.452.786/0001-00	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM MINAS GERAIS
05.422.922/0001-00	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM MATO GROSSO DO SUL
05.424.540/0001-16	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO RIO DE JANEIRO
05.445.105/0001-78	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM SAO PAULO
05.420.123/0001-03	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO PARANA
05.427.319/0001-11	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM SANTA CATARINA
05.442.380/0001-38	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO RIO GRANDE DO SUL
05.437.178/0001-18	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM MATO GROSSO
05.439.950/0001-30	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM GOIAS
05.456.457/0001-29	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO DISTRITO FEDERAL
05.429.148/0001-60	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO ACRE
05.429.264/0001-89	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM RONDONIA
03.658.507/0001-25	TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 1 REGIAO
32.243.347/0001-51	TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 2 REGIAO
59.949.362/0001-76	TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL 3 REGIAO
92.518.737/0001-19	TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 4 REGIAO
24.130.072/0001-11	TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 5 REGIAO
05.426.574/0001-40	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO AMAPA
05.446.379/0001-81	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU NO TOCANTINS
05.438.430/0001-03	JUSTICA FEDERAL DE PRIMEIRO GRAU EM RORAIMA
26.989.715/0050-90	MINISTERIO PUBLICO DA UNIAO
26.989.715/0005-36	MINISTERIO PUBLICO DA UNIAO
26.989.715/0002-93	MINISTERIO PUBLICO DA UNIAO
26.989.715/0004-55	MINISTERIO PUBLICO DA UNIAO
17.270.702/0001-98	CONSELHO SUPERIOR DA JUST DO TRABALHO

GRUPO DE CUSTEIO: 1 - GERAL

Patrocinadores e Instituidores

CNPJ	Nome
02.578.421/0001-20	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 1A. REGIAO
03.241.738/0001-39	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2A REGIAO
01.298.583/0001-41	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 3 REGIAO
02.520.619/0001-52	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 4 REGIAO
02.839.639/0001-90	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 5 A REGIAO
02.566.224/0001-90	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 6A REGIAO
03.235.270/0001-70	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 7A. REGIAO
01.547.343/0001-33	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 8 REGIAO
03.141.166/0001-16	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 9 REGIAO
02.011.574/0001-90	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 10 REGIAO
01.671.187/0001-18	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 11 REGIAO
02.658.544/0001-70	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 13 REGIAO
03.326.815/0001-53	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO 14A REGIAO
03.773.524/0001-03	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15A. REGIAO
23.608.631/0001-93	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 16 REGIAO
02.488.507/0001-61	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO-17 REGIAO
02.395.868/0001-63	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 18 REGIAO
35.734.318/0001-80	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19 REGIAO
01.445.033/0001-08	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 20A.REGIAO
02.544.593/0001-82	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 21A REGIAO
03.458.141/0001-40	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 22A. REGIAO
37.115.425/0001-56	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 23 REGIAO
37.115.409/0001-63	TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 24 REGIAO
03.920.829/0001-09	todo

Participantes Ativos:	37.119	Tempo médio de contribuição (meses):	60
Folha de Salário de Participação:	R\$5.582.450.111,03	Tempo médio para aposentadoria (meses):	245

HIPÓTESES ATUARIAIS

Hipótese:	Fator de Determinação Valor Real ao Longo do Tempo Salários		
Valor:	98,31		
Quantidade esperada no exercício encerrado:	98,44		
Quantidade ocorrida no exercício encerrado:	98,11		
Quantidade esperada no exercício seguinte:	98,31		
Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:			
A divergência decorre da inflação efetivamente observada no exercício. Como o Plano encontra-se majoritariamente na fase de acumulação e os benefícios são ajustados por cota patrimonial, o impacto atuarial concentra-se no FCBE.			
Justificativa da EFPC:			
A projeção inflacionária utilizada baseia-se em expectativas de mercado de longo prazo. O acompanhamento mensal da inflação e da cota patrimonial subsidia eventual ajuste anual.			
Opinião do atuário:			
A premissa é coerente com as expectativas inflacionárias estruturais. Considerando a atualização anual do estudo econômico-financeiro, recomenda-se manutenção com revisão prospectiva conforme cenário macroeconômico.			
Hipótese:	Fator de Determinação Valor Real Longo do Tempo Ben Entidade		
Valor:	98,31		
Quantidade esperada no exercício encerrado:	98,44		
Quantidade ocorrida no exercício encerrado:	98,11		

Quantidade esperada no exercício seguinte:	98,31
Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:	
A divergência decorre da inflação efetivamente observada no exercício. Como o Plano encontra-se majoritariamente na fase de acumulação e os benefícios são ajustados por cota patrimonial, o impacto atuarial concentra-se no FCBE.	
Justificativa da EFPC:	
A projeção inflacionária utilizada baseia-se em expectativas de mercado de longo prazo. O acompanhamento mensal da inflação e da cota patrimonial subsidia eventual ajuste anual.	
Opinião do atuário:	
A premissa é coerente com as expectativas inflacionárias estruturais. Considerando a atualização anual do estudo econômico-financeiro, recomenda-se manutenção com revisão prospectiva conforme cenário macroeconômico.	
Hipótese:	Hipótese sobre Composição de Família de Pensionistas
Valor:	Família Padrão (ativos); Família Real (assistidos)
Quantidade esperada no exercício encerrado:	999,00
Quantidade ocorrida no exercício encerrado:	999,00
Quantidade esperada no exercício seguinte:	999,00
Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:	
Para assistidos adota-se família real. Para ativos, família padrão de 90% casados e diferença etária de 3 anos, próxima da média observada na base.	
Justificativa da EFPC:	
A base cadastral é validada mensalmente, com tratamento de inconsistências. Não houve alteração relevante na estrutura familiar da massa.	
Opinião do atuário:	
A premissa permanece adequada ao perfil demográfico atual, sendo compatível com o estágio de amadurecimento do Plano.	
Hipótese:	Hipótese sobre Rotatividade (Percentual)
Valor:	0,49
Quantidade esperada no exercício encerrado:	0,24
Quantidade ocorrida no exercício encerrado:	1,12
Quantidade esperada no exercício seguinte:	0,49
Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:	
A taxa ocorrida em 2025 foi superior à esperada, influenciada por concursos públicos e movimentações específicas no serviço público. A análise histórica evidencia que tais elevações possuem caráter conjuntural. A série suavizada demonstra tendência estrutural inferior ao pico recente.	
Justificativa da EFPC:	
A Fundação solicitou manifestação formal aos patrocinadores e analisou dados consolidados de desligamentos por resgate e portabilidade. O acompanhamento mensal confirma que o aumento decorre de fatores externos e não de mudança estrutural no comportamento dos participantes.	
Opinião do atuário:	
Com base na regressão aplicada à série histórica suavizada, propõe-se ajuste prudencial da taxa para 0,49% na avaliação. A premissa deve refletir tendência estrutural e não picos transitórios, mantendo estabilidade atuarial do FCBE.	
Hipótese:	Indexador do Plano (Reajuste dos Benefícios)
Valor:	COTAS DO PATRIMONIO
Quantidade esperada no exercício encerrado:	10,25
Quantidade ocorrida no exercício encerrado:	12,88
Quantidade esperada no exercício seguinte:	8,65
Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:	
A variação efetiva da cota em 2025 foi de 12,88%, superior à expectativa de 10,25%, refletindo desempenho favorável dos investimentos no exercício. A diferença decorre de fatores conjunturais de mercado, incluindo comportamento das curvas de juros e ativos de renda variável, não caracterizando alteração estrutural na dinâmica do Plano. Em modelo CD, no qual o reajuste está atrelado à cota patrimonial, tais oscilações são inerentes ao regime financeiro e devem ser avaliadas sob perspectiva de longo prazo.	
Justificativa da EFPC:	
A Fundação acompanha diariamente a evolução da cota patrimonial e seus impactos sobre benefícios e contas individuais por meio de relatórios gerenciais. O mecanismo de atualização encontra-se previsto no Regulamento do Plano, sendo o benefício por sobrevivência a única exceção, com indexação distinta.	
Opinião do atuário:	

O indexador "Cotas do Patrimônio" decorre de regra regulamentar e está alinhado à natureza do Plano estruturado majoritariamente em Contribuição Definida. Recomenda-se manutenção da premissa, com monitoramento contínuo da aderência entre projeções atuariais e rentabilidade efetiva.

Hipótese:	Projeção de Crescimento Real de Salário		
Valor:	0.00		
Quantidade esperada no exercício encerrado:	0,00		
Quantidade ocorrida no exercício encerrado:	0,00		
Quantidade esperada no exercício seguinte:	0,00		

Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:

Não foi identificado ganho real estrutural nos salários, apenas recomposições inflacionárias ou ajustes pontuais. A massa encontra-se sujeita a regras remuneratórias definidas por legislação específica.

Justificativa da EFPC:

As manifestações dos patrocinadores não indicaram perspectiva de crescimento real estrutural no longo prazo. O acompanhamento anual confirma estabilidade.

Opinião do atuário:

A manutenção de 0,00% mostra-se prudente e aderente ao histórico observado, evitando superavaliação de benefícios projetados.

Hipótese:	Tábua de Entrada em Invalidez		
Valor:	GRUPO AMERICANA		
Tábua Geracional:	Não	Característica Complementar:	Não se Aplica
Segregação:	Unisex	Ponderação:	Não se Aplica
Ajuste:	Suavização	Agravamento	Desagravamento
Percentual:	0,00%	0,00%	30,00%

Explicação Hipótese Básica:

Quantidade esperada no exercício encerrado:	22,00
Quantidade ocorrida no exercício encerrado:	13,00
Quantidade esperada no exercício seguinte:	25,00

Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:

Foram observadas 13 entradas em invalidez no exercício, número inferior ao esperado pela premissa. A diferença é explicada pela reduzida exposição ao risco e pelo perfil etário da massa ativa. A análise retrospectiva não identificou tendência estrutural de aumento ou redução consistente, caracterizando desvio estatístico pontual.

Justificativa da EFPC:

A Fundação monitora mensalmente concessões de benefícios de risco e revisa anualmente a premissa por meio de estudo técnico específico. Considerando o baixo volume histórico de eventos e a natureza coletiva do FCBE, a divergência observada não compromete a suficiência atuarial.

Opinião do atuário:

A tábua Grupo Americana com desagravamento de 30% apresentou não rejeição nos testes aplicados e maior aderência relativa frente às alternativas avaliadas. Diante da baixa materialidade dos eventos e ausência de viés estrutural, recomenda-se sua manutenção.

Hipótese:	Tábua de Mortalidade de Inválidos		
Valor:	AT 83		
Tábua Geracional:	Não	Característica Complementar:	Não se Aplica
Segregação:	Masculina	Ponderação:	Não se Aplica
Ajuste:	Suavização	Agravamento	Desagravamento
Percentual:	0,00%	0,00%	0,00%

Explicação Hipótese Básica:

Quantidade esperada no exercício encerrado:	0,00
Quantidade ocorrida no exercício encerrado:	1,00
Quantidade esperada no exercício seguinte:	0,00

Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:

Houve 1 óbito de inválidos no exercício, ainda assim mantem o histórico de baixíssima ocorrência desde o início da concessão de benefícios por invalidez. A reduzida massa exposta limita conclusões estatísticas robustas, sendo esperadas flutuações sem padrão definido.

Justificativa da EFPC:

O acompanhamento mensal não identificou alteração no perfil dos assistidos inválidos. A inexistência de eventos reflete a pequena quantidade de benefícios concedidos nessa modalidade.

Opinião do atuário:

Considerando a baixa exposição e ausência de tendência observável, a premissa permanece prudente e adequada, devendo ser reavaliada à medida que a massa de inválidos amadureça.

Hipótese:	Tábua de Mortalidade Geral		
Valor:	RP 2000		
Tábua Geracional:	Sim	Característica Complementar:	Não se Aplica
Segregação:	Feminina e Masculina	Ponderação:	Não se Aplica
Ajuste:	Suavização	Agravamento	Desagravamento
Percentual:	0,00%	0,00%	0,00%

Explicação Hipótese Básica:

Quantidade esperada no exercício encerrado:	30,00
Quantidade ocorrida no exercício encerrado:	15,00
Quantidade esperada no exercício seguinte:	34,00

Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:

A divergência entre óbitos esperados e ocorridos em 2025 decorre da baixa frequência de eventos em uma massa ainda jovem e em fase de amadurecimento. Foram observados 15 óbitos, abaixo do esperado pela tábua (RP-2000 Geracional, M e F; Escala AA), fenômeno compatível com oscilações estatísticas típicas de planos com reduzida exposição ao risco biométrico. A análise histórica 2013-2024 demonstra estabilidade da premissa no longo prazo, sem viés sistemático.

Justificativa da EFPC:

A Fundação acompanha mensalmente os eventos biométricos por meio de relatórios gerenciais e realiza estudo técnico anual de aderência. A oscilação observada em 2025 não altera a tendência estrutural da massa, que permanece predominantemente ativa e jovem. Não foram identificadas mudanças cadastrais ou estruturais que indiquem deterioração da premissa adotada.

Opinião do atuário:

Os testes estatísticos realizados no Estudo de Aderência indicaram não rejeição da RP-2000 (M e F) Geracional com escala AA, com nível de confiança de 95%. A premissa mostra-se adequada ao perfil etário da massa e à natureza do FCBE, devendo ser mantida, com monitoramento contínuo em razão do processo gradual de amadurecimento do Plano.

Hipótese:	Taxa Real Anual de Juros		
Valor:	4.50		
Quantidade esperada no exercício encerrado:	4,50		
Quantidade ocorrida no exercício encerrado:	7,94		
Quantidade esperada no exercício seguinte:	4,50		

Comentário sobre divergência entre esperado e ocorrido:

A rentabilidade real apurada em 2025 foi positiva, reflexo do cenário macroeconômico no período. Entretanto, a análise atuarial considera horizonte de longo prazo compatível com a duration de 44 anos do passivo do FCBE, não sendo adequada avaliação com base em um único exercício.

Justificativa da EFPC:

A taxa encontra-se dentro dos limites da Portaria Previc 343/2025 e está respaldada por estudo técnico da área de investimentos, considerando fluxos projetados e TIR líquida superior à taxa adotada.

Opinião do atuário:

A taxa de 4,50% a.a. permanece compatível com as projeções de retorno real de longo prazo e adequada à duration do passivo. A premissa deve ser mantida, com reavaliação anual conforme normativo vigente.

HIPÓTESES ATUARIAIS NÃO UTILIZADAS NESTA DEMONSTRAÇÃO

Fator de Determinação do Valor Real Longo do Tempo Ben INSS

Hipótese de Entrada em Aposentadoria

Hipótese sobre Gerações Futuras de Novos Entrados

Projeção de Crescimento Real do Maior Sal Ben INSS

Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano

Tábua de Morbidez

BENEFÍCIOS

Benefício: APOSENTADORIA POR INVALIDEZ			
Quantidade de benefícios concedidos:	9	Valor médio do benefício (R\$):	739,94
Idade média dos assistidos:	51	Custo do Ano (R\$):	0,00
		Custo do Ano (%):	0,00
Provisões Matemáticas			2.197.930,52
Benefícios Concedidos			1.639.637,12
Contribuição Definida			487.441,79
Saldo de Conta dos Assistidos			487.441,79
Benefício Definido			1.152.195,33
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos			1.152.195,33
Benefícios a Conceder			558.293,40
Contribuição Definida			0,00
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor			0,00
Saldo de Contas – parcela Participantes			0,00
Benefício Definido Capitalização Programado			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
Benefício Definido Capitalização não Programado			558.293,40
Valor Atual dos Benefícios Futuros			558.293,40
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes			0,00
Benefício Definido Capitais de Cobertura			0,00
Benefício Definido Repartição Simples			0,00

Benefício: BENEFÍCIO DE APOSENTADORIA NORMAL			
Quantidade de benefícios concedidos:	19	Valor médio do benefício (R\$):	1.024,81
Idade média dos assistidos:	65	Custo do Ano (R\$):	782.101.260,56
		Custo do Ano (%):	14,01
Provisões Matemáticas			4.681.020.841,91
Benefícios Concedidos			3.875.646,98
Contribuição Definida			3.847.491,65
Saldo de Conta dos Assistidos			3.847.491,65
Benefício Definido			28.155,33
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos			28.155,33
Benefícios a Conceder			4.677.145.194,93
Contribuição Definida			4.631.365.136,25
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor			2.314.614.859,02
Saldo de Contas – parcela Participantes			2.316.750.277,23
Benefício Definido Capitalização Programado			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
Benefício Definido Capitalização não Programado			45.780.058,68
Valor Atual dos Benefícios Futuros			45.780.058,68
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes			0,00
Benefício Definido Capitais de Cobertura			0,00
Benefício Definido Repartição Simples			0,00

Benefício: PENSÃO POR MORTE DE PARTICIPANTE ASSISTIDO			
Quantidade de benefícios concedidos:	1	Valor médio do benefício (R\$):	405,15
Idade média dos assistidos:	29	Custo do Ano (R\$):	0,00
		Custo do Ano (%):	0,00
Provisões Matemáticas			282.038,68
Benefícios Concedidos			122.526,28
Contribuição Definida			13.712,21
Saldo de Conta dos Assistidos			13.712,21
Benefício Definido			108.814,07
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos			108.814,07
Benefícios a Conceder			159.512,40
Contribuição Definida			0,00
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor			0,00
Saldo de Contas – parcela Participantes			0,00
Benefício Definido Capitalização Programado			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros			0,00
(–) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(–) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
Benefício Definido Capitalização não Programado			159.512,40
Valor Atual dos Benefícios Futuros			159.512,40
(–) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(–) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes			0,00
Benefício Definido Capitais de Cobertura			0,00
Benefício Definido Repartição Simples			0,00

Benefício: PENSÃO POR MORTE DE PARTICIPANTE ATIVO			
Quantidade de benefícios concedidos:	18	Valor médio do benefício (R\$):	719,87
Idade média dos assistidos:	30	Custo do Ano (R\$):	0,00
		Custo do Ano (%):	0,00
Provisões Matemáticas			4.463.456,75
Benefícios Concedidos			3.027.845,15
Contribuição Definida			1.303.472,40
Saldo de Conta dos Assistidos			1.303.472,40
Benefício Definido			1.724.372,75
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos			1.724.372,75
Benefícios a Conceder			1.435.611,60
Contribuição Definida			0,00
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor			0,00
Saldo de Contas – parcela Participantes			0,00
Benefício Definido Capitalização Programado			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
Benefício Definido Capitalização não Programado			1.435.611,60
Valor Atual dos Benefícios Futuros			1.435.611,60
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes			0,00
Benefício Definido Capitais de Cobertura			0,00
Benefício Definido Repartição Simples			0,00

Benefício: SOBREVIVÊNCIA DO ASSISTIDO			
Quantidade de benefícios concedidos:	0	Valor médio do benefício (R\$):	0,00
Idade média dos assistidos:	0	Custo do Ano (R\$):	120.022.677,39
		Custo do Ano (%):	2,15
Provisões Matemáticas			749.628.522,05
Benefícios Concedidos			0,00
Contribuição Definida			0,00
Saldo de Conta dos Assistidos			0,00
Benefício Definido			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos			0,00
Benefícios a Conceder			749.628.522,05
Contribuição Definida			0,00
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor			0,00
Saldo de Contas – parcela Participantes			0,00
Benefício Definido Capitalização Programado			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
Benefício Definido Capitalização não Programado			749.628.522,05
Valor Atual dos Benefícios Futuros			749.628.522,05
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes			0,00
Benefício Definido Capitais de Cobertura			0,00
Benefício Definido Repartição Simples			0,00

Benefício: SUPLEMENTAR			
Quantidade de benefícios concedidos:	20	Valor médio do benefício (R\$):	3.027,87
Idade média dos assistidos:	44	Custo do Ano (R\$):	0,00
		Custo do Ano (%):	0,00
Provisões Matemáticas			264.154.859,29
Benefícios Concedidos			4.098.847,83
Contribuição Definida			4.098.847,83
Saldo de Conta dos Assistidos			4.098.847,83
Benefício Definido			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos			0,00
Benefícios a Conceder			260.056.011,46
Contribuição Definida			260.056.011,46
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor			0,00
Saldo de Contas – parcela Participantes			260.056.011,46
Benefício Definido Capitalização Programado			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
Benefício Definido Capitalização não Programado			0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores			0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes			0,00
Benefício Definido Capitais de Cobertura			0,00
Benefício Definido Repartição Simples			0,00

Benefício: BENEFÍCIOS ESTRUTURADOS NO MÉTODO DE FINANCIAMENTO AGREGADO

	Custo do Ano (R\$):	902.123.937,95
	Custo do Ano (%):	16,16
Provisões Matemáticas		0,00
Benefícios Concedidos		0,00
Contribuição Definida		0,00
Saldo de Conta dos Assistidos		
Benefício Definido		0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos		
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos		
Benefícios a Conceder		0,00
Contribuição Definida		0,00
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor		
Saldo de Contas – parcela Participantes		
Benefício Definido Capitalização Programado		0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros		
(–) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores		0,00
(–) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores		0,00
Benefício Definido Capitalização não Programado		0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros		
(–) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores		0,00
(–) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes		0,00
Benefício Definido Capitais de Cobertura		
Benefício Definido Repartição Simples		

CONSOLIDADO DO GRUPO DE CUSTEIO 1 - GERAL

Custo do Ano (R\$):	1.804.247.875,90
Custo do Ano (%):	

Provisões Matemáticas	5.701.747.649,20
Benefícios Concedidos	12.764.503,36
Contribuição Definida	9.750.965,88
Saldo de Conta dos Assistidos	9.750.965,88
Benefício Definido	3.013.537,48
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos	3.013.537,48
Benefícios a Conceder	5.688.983.145,84
Contribuição Definida	4.891.421.147,71
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor	2.314.614.859,02
Saldo de Contas – parcela Participantes	2.576.806.288,69
Benefício Definido Capitalização Programado	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00
Benefício Definido Capitalização não Programado	797.561.998,13
Valor Atual dos Benefícios Futuros	797.561.998,13
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	0,00
Benefício Definido Capitais de Cobertura	0,00
Benefício Definido Repartição Simples	0,00
PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR E CONTRATOS	
Contabilizado no Ativo	0,00
Déficit equacionado	0,00
Patrocinador (0 meses restantes)	0,00
Participantes ativos (0 meses restantes)	0,00
Assistidos (0 meses restantes)	0,00
Serviço passado	0,00
Patrocinador (0 meses restantes)	0,00
Participantes ativos (0 meses restantes)	0,00
Assistidos (0 meses restantes)	0,00
Outras finalidades	0,00
Patrocinador (0 meses restantes)	0,00
Participantes ativos (0 meses restantes)	0,00
Assistidos (0 meses restantes)	0,00
Contabilizado no Passivo	0,00
Déficit equacionado	0,00
Patrocinador (0 meses restantes)	0,00
Participantes ativos (0 meses restantes)	0,00
Assistidos (0 meses restantes)	0,00
Serviço passado	0,00
Patrocinador (0 meses restantes)	0,00
Participantes ativos (0 meses restantes)	0,00
Assistidos (0 meses restantes)	0,00
Outras finalidades	0,00
Patrocinador (0 meses restantes)	0,00
Participantes ativos (0 meses restantes)	0,00
Assistidos (0 meses restantes)	0,00

PATRIMÔNIO DE COBERTURA

Patrimônio de Cobertura:	R\$5.701.747.649,20	Insuficiência de cobertura:	R\$0,00
--------------------------	---------------------	-----------------------------	---------

FUNDOS PREVIDENCIAIS ATUARIAIS

Finalidade	Recursos não resgatáveis (resgate e benefícios). Transferência ao FCBE para utilização no Custeio, coforme disposto no Regulamento do Plano.		
Fonte de custeio	Rec nao resgatavel		
Recursos recebidos no exercício			3.023.272,06
Recursos utilizados no exercício			3.023.272,06
Saldo			0,00

FUNDO PREVIDENCIAL DE DESTINAÇÃO E UTILIZAÇÃO DE RESERVA ESPECIAL PARA REVISÃO DE PLANO

Saldo	0,00
Patrocinador	0,00
Participantes Ativos	0,00
Assistidos	0,00

FONTE DOS RECURSOS

	Participantes		Assistidos		Patrocinador		Total em Valores
	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)	%	
Total de	451.061.968,97		0,00		451.061.968,97		902.123.937,94
Contribuições Previdenciárias	451.061.968,97	8,08	0,00	0,00	451.061.968,97	8,08	902.123.937,94
Normais	451.061.968,97	8,08	0,00	0,00	451.061.968,97	8,08	902.123.937,94
Extraordinárias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Déficit Equacionado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviço Passado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outras Finalidades	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Utilização de Fundos	0,00		0,00		0,00		0,00
Exigência Regulamentar	0,00		0,00		0,00		0,00
Destinação de Reserva	0,00		0,00		0,00		0,00

Data de Início de Vigência: 01/04/2026

PARECER ATUARIAL DO GRUPO DE CUSTEIO

EVOLUÇÃO DOS CUSTOS:

O JusMP-Prev possui um único grupo de custeio. Seus benefícios são estruturados na modalidade de Contribuição Definida, e o custo atuarial concentra-se nos aportes destinados ao FCBE, calculados como percentual da contribuição normal dos participantes patrocinados e patrocinadores. Com base nos dados de 31/10/2025, a contribuição normal média total, considerando patrocinados e paridade do patrocinador, foi apurada em 16,17% da Remuneração de Participação, já descontada a taxa de carregamento. Em 2024, esse percentual era de 16,12%, portanto houve leve aumento em razão da redução da taxa de carregamento, que ampliou a parcela direcionada ao saldo de conta. O custo do FCBE em 2025 foi de 13,48%. Descontados esse percentual e a taxa de carregamento de 3,25%, o percentual destinado à Reserva Acumulada Normal (RAN), a partir de 1º/4/2026, será de 83,27% das contribuições normais. O Plano de Custeio proposto deverá ser aprovado pelo Conselho Deliberativo antes de sua aplicação, conforme as normas vigentes. Os custos do FCBE são influenciados por fatores demográficos, biométricos, econômicos e financeiros, variáveis de reduzido controle pelo atuário ou pela Entidade, porém com seu acompanhamento realizado mensalmente de forma gerencial.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS:

A variação das Provisões Matemáticas entre 2024 e 2025 decorre, principalmente, das contribuições dos participantes e patrocinadores, dos recursos portados e da rentabilidade dos investimentos, que ainda superam as saídas por concessão de benefícios, resgates, portabilidades e devoluções. As Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos (PMBC) em 31/12/2025 totalizam R\$ 12.764.503,36, divididas em: (i) saldos individuais dos assistidos em gozo de benefício, R\$ 9.750.965,88 (modalidade CD); e (ii) FCBE dos assistidos em percepção do benefício mínimo, R\$ 3.013.537,48 (modalidade BD). As Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder (PMBaC) somam R\$ 5.688.983.145,84: (i) saldos individuais de participantes e patrocinadores R\$ 4.891.421.147,71 (modalidade CD); e (ii) FCBE R\$ 797.561.998,13 (modalidade BD). O Patrimônio Social encerrou o exercício em R\$ 5.729.564.404,07, composto pelo Patrimônio de Cobertura (R\$ 5.701.747.649,20) e pelo Fundo Administrativo (R\$ 27.816.754,87). Desde novembro de 2019, a Funpresp-Jud realiza a devolução à União do aporte inicial de R\$ 26,2 milhões recebidos em 2013 para o início das atividades, conforme os termos de compromisso firmados com os patrocinadores.

PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS:

No JusMP-Prev, a modalidade de Contribuição Definida implica que as premissas atuariais não determinam as obrigações com os participantes, mas servem para converter o saldo acumulado em renda mensal, por equivalência financeira. As rendas são permanentemente ajustadas ao saldo de conta, exceto a sobrevivência do assistido, cujo reajuste segue o índice do Plano. Os recursos do FCBE têm natureza coletiva e destinam-se a cobrir os benefícios de risco. É o único componente sujeito a desequilíbrios atuariais, caso as hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas não se confirmem no longo prazo. Por isso, o custeio do FCBE é reavaliado anualmente.

SOLUÇÕES PARA INSUFICIÊNCIA DE COBERTURA:

Em face da modalidade em que o Plano é estruturado, esse item não se aplica.

INFORMAÇÕES CONSOLIDADAS

Participantes ativos do plano:	37.119
Tempo médio de contribuição do plano (meses):	60
Tempo médio para aposentadoria do plano (meses):	245

TOTAL DAS RESERVAS

Custo Normal do Ano	1.804.247.875,90
Provisões Matemáticas	5.701.747.649,20
Benefícios Concedidos	12.764.503,36
Contribuição Definida	9.750.965,88
Saldo de Conta dos Assistidos	9.750.965,88
Benefício Definido	3.013.537,48
Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados – Assistidos	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros não Programados – Assistidos	3.013.537,48
Benefícios a Conceder	5.688.983.145,84
Contribuição Definida	4.891.421.147,71
Saldo de Contas – parcela Patrocinador ou Instituidor	2.314.614.859,02
Saldo de Contas – parcela Participantes	2.576.806.288,69
Benefício Definido Capitalização Programado	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00
Benefício Definido Capitalização não Programado	797.561.998,13
Valor Atual dos Benefícios Futuros	797.561.998,13
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Patrocinadores	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras Participantes	0,00
Benefício Definido Capitais de Cobertura	0,00
Benefício Definido Repartição Simples	0,00

PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR E CONTRATOS

Contabilizado no Ativo	0,00
Déficit equacionado	0,00
Patrocinador	0,00
Participantes ativos	0,00
Assistidos	0,00
Serviço passado	0,00
Patrocinador	0,00
Participantes ativos	0,00
Assistidos	0,00
Outras finalidades	0,00
Patrocinador	0,00
Participantes ativos	0,00
Assistidos	0,00
Contabilizado no Passivo	0,00
Déficit equacionado	0,00
Patrocinador	0,00
Participantes ativos	0,00
Assistidos	0,00
Serviço passado	0,00
Patrocinador	0,00
Participantes ativos	0,00
Assistidos	0,00
Outras finalidades	0,00
Patrocinador	0,00
Participantes ativos	0,00
Assistidos	0,00

RESULTADO DO PLANO

Resultado do exercício	0,00
Déficit Técnico	0,00
Superávit Técnico	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva Especial para Revisão de Plano	0,00

FONTE DOS RECURSOS

	Participantes		Assistidos		Patrocinador		Total em Valores
	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)	%	Valor (R\$)	%	
Total de	451.061.968,97		0,00		451.061.968,97		902.123.937,94
Contribuições Previdenciárias	451.061.968,97	8,08	0,00	0,00	451.061.968,97	8,08	902.123.937,94
Normais	451.061.968,97	8,08	0,00	0,00	451.061.968,97	8,08	902.123.937,94
Extraordinárias	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Déficit Equacionado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Serviço Passado	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outras Finalidades	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Utilização de Fundos	0,00		0,00		0,00		0,00
Exigência Regulamentar	0,00		0,00		0,00		0,00
Destinação de Reserva	0,00		0,00		0,00		0,00

PARECER ATUARIAL DO PLANO

QUALIDADE DA BASE CADASTRAL:

O cadastro de participantes foi extraído do sistema previdenciário em 31/10/2025. Após testes de consistência e as devidas correções, os dados foram considerados válidos e suficientes para a avaliação atuarial. As inconsistências identificadas foram tratadas em conjunto pela Gerência de Atuação e Benefícios (Geabe) e pela Gerência de Arrecadação e Cadastro (Gearc). Quando não foi possível saná-las, utilizou-se a média como parâmetro de complementação.

REGRAS DE CONSTITUIÇÃO E REVERSÃO DOS FUNDOS PREVIDENCIAIS:

O Fundo de Recursos não Resgatados (FRR) é um fundo previdencial constituído a partir de recursos não resgatados por participantes nas seguintes situações: Parcela da conta do patrocinador (CPATR) não contemplada no valor do resgate pago ao ex-participante. Saldos remanescentes de contas individuais de participantes ou assistidos sem beneficiários ou herdeiros legais. Por exigência regulamentar (§ 1º do art. 18 do Regulamento do Plano), os recursos do FRR são transferidos anualmente ao FCBE e computados na elaboração do plano de custeio anual. Em função dos resgates pagos no exercício de 2025, foram constituídos e revertidos ao FCBE R\$ 3.023.272,06, na data-base de 31/12/2025.

VARIAÇÃO DO RESULTADO:

Em face da modalidade em que o Plano é estruturado, não há que se falar em variação do resultado.

NATUREZA DO RESULTADO:

Em face da modalidade em que o Plano é estruturado, não há que se falar em natureza do resultado.

SOLUÇÕES PARA EQUACIONAMENTO DE DÉFICIT:

Em face da modalidade em que o Plano é estruturado, esse item não se aplica.

ADEQUAÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO:

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento definem como as reservas são acumuladas para garantir os benefícios previstos e como é determinado o plano de custeio anual. Todos os benefícios do Plano são financiados pelo regime de capitalização. Para os benefícios programados e de risco, adota-se o método de financiamento financeiro (capitalização individual), exceto o benefício de sobrevivência do assistido e os aportes extraordinários, que utilizam o método agregado. Esses métodos são adequados à estrutura do Plano e estão em conformidade com a legislação previdenciária vigente. Por se tratar de plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida, as premissas atuariais não são utilizadas para calcular as obrigações do Plano, mas sim para converter o saldo acumulado em renda mensal, por equivalência financeira. Os benefícios são permanentemente ajustados ao saldo de conta do participante, exceto o benefício de sobrevivência do assistido, cujo reajuste é vinculado ao índice do Plano.

OUTROS FATOS RELEVANTES:

a) Base contábil e critério de avaliação dos ativos: Os valores de ativos, exigíveis, patrimônio e fundos foram extraídos do balancete contábil de 31/12/2025, sem que o atuário tenha realizado auditoria das informações fornecidas pelas áreas responsáveis. Os ativos estão contabilizados a valor de mercado, exceto os títulos do FCBE mantidos na curva de juros, cuja viabilidade é verificada por análise de fluxo de pagamentos de benefícios, conforme a Resolução CNPC 43/2021. b) Reversão do FRR ao FCBE: Conforme o regulamento do Plano, foram revertidos ao FCBE os valores do FRR apurados em 2025, no montante de R\$ 3.023.272,06. c) Fundo Administrativo: O Fundo Administrativo encerrou 2025 com saldo de R\$ 27.816.754,87. Desde novembro de 2019, a Funpresp-Jud realiza a devolução à União do aporte inicial de R\$ 26,2 milhões, observando os termos de compromisso firmados com os patrocinadores. d) Rentabilidade do Plano em 2025: A rentabilidade nominal do Plano foi de 12,88%, distribuída nas contas individuais e na conta coletiva, valorizando a cota patrimonial. Considerando a inflação pelo IPCA (4,26%), a rentabilidade real atingiu 8,27%. Desempenho por perfil (jul. a dez./2025, período de implantação dos novos perfis): Perfil / Parcela | Rentabilidade Nominal; Contas individuais (geral) | 12,88%; Horizonte 2040 | 6,08%; Horizonte 2050 | 5,60%; Horizonte Protegido | 5,25% FCBE | 12,55%. e) Novos perfis de investimento: No exercício de 2025, o patrimônio anteriormente mantido no Perfil Reserva foi segregado em três novos perfis: Horizonte 2040, Horizonte 2050 e Horizonte Protegido. f) Alterações de premissas em 2025: Premissa 2024 | 2025; Rotatividade | 0,24% | 0,49%; Fator de Capacidade | 98,44% | 98,31%. g) TRF da 6ª Região (novo patrocinador): Em decorrência da reestruturação do Poder Judiciário, foi instituído o Tribunal Regional Federal da 6ª Região (TRF6), pela Lei 14.226/2021. O TRF6 integrará o rol de patrocinadores da Funpresp-Jud, estando o Convênio de Adesão em processo de alteração. h) Segregação de contas individuais e coletivas: Desde 2020, há segregação real entre: (i) contas individuais, Reserva Acumulada Normal, Reserva Acumulada Suplementar e Saldo de Conta Individual de concessão de benefício, estruturadas na modalidade CD; e (ii) conta coletiva, FCBE, que cobre os benefícios na modalidade BD.



**ANEXO IV –
PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO
2026-2030**

BOOK DE ESTRATÉGIA DA EVOLUÇÃO ORGANIZACIONAL

Ciclo de Planejamento Estratégico 2026-2030

Um Guia para a Jornada da **Funpresp-Jud 2030**



A Funpresp-Jud chega a um momento decisivo de sua trajetória. Após mais de uma década construindo credibilidade, segurança e sustentabilidade, a Fundação alcançou maturidade suficiente para dar um passo além: iniciar, com intencionalidade e visão de futuro, a construção da Funpresp-Jud que desejamos ver em 2030.

Este **Book de Estratégia Evolucionária** nasce exatamente desse ponto de inflexão. Ele não é um plano tradicional — **é um convite**. Um chamado à liderança para construir, de forma coordenada e consciente, a próxima versão da Funpresp-Jud: uma Fundação mais forte, conectada, inovadora e capaz de gerar valor duradouro para participantes, patrocinadores e para o país.

Mais do que apresentar metas ou projetos, este Book traduz uma nova forma de pensar e liderar. Ele reflete a convicção compartilhada por conselheiros, diretores e gerentes de que o sucesso passado não garante a relevância futura. Para continuar avançando com solidez, precisamos fortalecer capacidades, ampliar a visão sistêmica, modernizar práticas e colocar todas as partes no centro das decisões.

O que nos trouxe até aqui foi essencial, mas não será suficiente para nos levar adiante. O ambiente previdenciário muda rapidamente, as expectativas dos participantes evoluem, as tecnologias se transformam e os padrões de governança se elevam ano após ano. Para navegar esse cenário, **a Funpresp-Jud precisa evoluir como organização**: mais integrada, mais orientada a resultados, mais conectada às necessidades do presente e às oportunidades do futuro.

Essa evolução exige uma liderança capaz de atuar de forma estratégica, ambidestra e colaborativa. A construção do futuro da Funpresp-Jud não será obra de uma área, de um órgão ou de um grupo isolado. Ela dependerá do engajamento de todos: conselheiros, diretores, gerentes e colaboradores, corresponsáveis por transformar visão em realidade.

Este Book é um convite a essa corresponsabilidade: um guia para inspirar, orientar e sustentar a jornada que estamos iniciando rumo à Funpresp-Jud 2030.

Sobre o **Book de Estratégia Evolucionária**



A jornada rumo à Funpresp-Jud 2030 exige clareza de propósito, alinhamento institucional e uma estratégia viva que oriente decisões em todos os níveis da organização. Este Book de Estratégia Evolucionária foi estruturado para oferecer exatamente isso: um guia claro, coerente e sistêmico para sustentar a evolução da Fundação nos próximos anos.

Sua estrutura foi organizada como uma jornada:

1. A **Convocação Estratégica**, com a voz da liderança que consolida o alinhamento entre o Conselho Deliberativo e a Diretoria Executiva.
2. A **Identidade Estratégica**, que reafirma quem somos, por que existimos e qual Funpresp-Jud queremos construir até 2030.
3. O **Diagnóstico Evolutivo**, que resgata nossa trajetória institucional, nossos marcos e aprendizados, estabelecendo a base para decisões futuras.
4. Os **Direcionadores de Resultado**, que definem os impactos, avanços e compromissos estratégicos esperados ao longo dessa jornada.

5. Os **Direcionadores de Capacidade**, que apresentam as competências organizacionais essenciais para sustentar os resultados desejados.

6. A **Metodologia**, que garante disciplina, coerência e governança na execução, assegurando que o plano evolua de forma contínua e adaptativa.

7. Os **Créditos**, reconhecendo todos aqueles que contribuíram para a construção desta estratégia.

Este Book é, acima de tudo, um instrumento de liderança. Ele foi pensado para orientar prioridades, fortalecer a governança da estratégia e mobilizar as pessoas responsáveis por transformar decisões em resultados que aproximem a Fundação de sua visão de futuro.

A partir deste ponto, a jornada depende da nossa liderança. Cada escolha, cada ação e cada capacidade desenvolvida aproximará a Funpresp-Jud da instituição que desejamos ver em 2030.

“Porque a estratégia só ganha vida quando a liderança decide fazê-la acontecer.”

Mapa da Jornada Estratégica

1	<u>DESPERTAR ESTRATÉGICO</u>	05
	Nosso Chamado à Evolução	
2	<u>IDENTIDADE ESTRATÉGICA</u>	11
	A Essência da Evolução	
	Quem Somos	13
	Por que Existimos	14
	Valores e Princípios	15
	Nossos valores	16
	Nossos princípios	17
	Nossa visão	18
3	<u>DIAGNÓSTICO EVOLUTIVO</u>	19
	O Terreno da Transformação	
	De onde viemos?	21
	Onde estamos	25
	Para onde vamos	29
	Tabela de Evolução	32
4	<u>DIRECIONADORES DE RESULTADO</u>	33
	A Bússola da Evolução	
	Driver Financeiro	36
	Driver Participante	37
	Driver Patrocinador	38
	Driver Mercado	39
	Driver Sociedade	40
5	<u>DIRECIONADORES DE CAPACIDADE</u>	41
	Os Caminhos da Evolução	
	Mapa de Capacidades de Negócio	44
	<u>Pilar de Sustentação</u>	45
	Governança Corporativa	46
	Escalabilidade Operacional	47
	Inteligência de Negócios	48
	Evolução Tecnológica	49
	<u>Pilar de Crescimento</u>	50
	Percepção de Valor Institucional	51
	Experiência do Cliente	52
	Parceria com Patrocinadores	53
	Educação Financeira e Previdenciária	54
	<u>Pilar de Inovação</u>	55
	Soluções em Previdência	56
	Soluções em Seguros	57
	Soluções Financeiras	58
	<u>Pilar de Transformação</u>	59
	Gestão Estratégica e Ambidestra	60
	Liderança Evolucionária	61
	Gestão da Transformação Organizacional	62
6	<u>METODOLOGIA</u>	63
7	<u>CRÉDITOS</u>	72

Despertar
Estratégico:
**Nosso
chamado
à evolução**



“
Nenhuma evolução
começa sem
um despertar.
É da consciência
coletiva que nasce
o impulso para
transformar.”

Toda jornada estratégica começa quando a liderança reconhece que os caminhos do passado — por mais valiosos que tenham sido — já não respondem com a mesma força aos desafios que emergem. Esse momento de lucidez abre espaço para novas escolhas e marca o ponto de inflexão que permite transformar intenção em ação coordenada, ambição em propósito compartilhado e visão em direção clara. **É o instante em que a organização desperta para a necessidade de evoluir** e se preparar para um futuro que exige mais inteligência, integração e capacidade adaptativa.

Na Funpresp-Jud, esse despertar nasce da maturidade construída ao longo de mais de uma década de atuação técnica, transparente e comprometida com a segurança e a sustentabilidade previdenciária. Ao mesmo tempo, ele revela a consciência de que, para alcançar a visão de futuro que projetamos será necessário ampliar horizontes: revisar práticas que já não entregam o mesmo valor, fortalecer capacidades críticas, modernizar processos essenciais e consolidar uma cultura orientada a resultados e ao impacto institucional.

Guiados pelo pensamento estratégico da Gestão Evolucionária (ABO Academy) e pelo modelo PuRe CaRe — sigla de *Purpose, Results, Capabilities and Resources*, que representa o cuidado puro e estruturado com a estratégia organizacional — iniciamos um novo ciclo capaz de alinhar **propósito, resultados, capacidades e recursos** de maneira coerente e sistêmica.

Esse alinhamento é essencial para dar consistência às escolhas institucionais, fortalecer a governança da estratégia e garantir que cada decisão, iniciativa ou prioridade reflita um entendimento unificado sobre onde queremos chegar. Ao mesmo tempo, cria as bases para uma organização mais consciente de suas responsabilidades, mais preparada para lidar com a complexidade do sistema previdenciário e mais habilitada a transformar intenção estratégica em valor real.

É nesse espírito que este capítulo apresenta o despertar estratégico da Funpresp-Jud, a partir da **voz de sua alta liderança**. São essas convicções, compromissos e perspectivas que dão início à jornada rumo à Funpresp-Jud 2030.



A VOZ da Liderança

SEVERINO DUARTE AMARAL



Presidente do Conselho Deliberativo

“

A Funpres-Jud vivencia um momento único de oportunidades e possibilidades, pois reuniu uma equipe técnica de alto valor com órgão de governança, voltados para proporcionar um crescimento sustentável, com integridade, inovação e transparência.

O novo ciclo do Planejamento Estratégico 2026-2030 é marcado pelo espírito de inovação, uso racional das novas tecnologias, o desenvolvimento de talentos e a qualificação dos órgãos de governança.

Os esforços de todos estão voltados para o crescimento da Fundação, comprometidos com a busca de melhores resultados para os participantes, tornando planos e ações em benefícios concretos no futuro.

”

A VOZ da Liderança

AMARILDO VIEIRA DE OLIVEIRA



Diretor-Presidente



“

A Funpresp-Jud construiu, ao longo dos últimos anos, uma base sólida de governança, estrutura técnica e sustentabilidade. Ainda assim, sabemos que precisamos evoluir para oferecer uma experiência previdenciária de excelência. Nosso objetivo não é sermos os maiores, mas os melhores — na qualidade dos serviços, na confiança dos participantes e na geração de valor real para quem deposita em nós suas expectativas de futuro.

Para isso, é fundamental iniciarmos um novo ciclo de transformação organizacional, mais integrado e voltado a resultados. Precisamos avançar na qualificação de pessoas, na modernização de processos, sistemas e produtos, e no fortalecimento da nossa cultura de foco externo. Este Book de Estratégia Evolucionária será nosso guia, conectando propósito, ação e impacto para que possamos, juntos, construir a Funpresp-Jud que queremos em 2030.

”

A VOZ da Liderança

MARCO ANTÔNIO GARCIA
Diretor de Administração e Diretor de Investimentos em exercício



“

Evoluir sempre. Esse é o espírito a nortear todo o processo de mudança cultural, em busca de mais resultados que agreguem valor ao principal negócio da Funpresp-Jud, que é entregar o melhor benefício previdenciário para nossos participantes.

Nesse sentido, mudar a forma de pensar, de agir e de liderar são pressupostos fundamentais para alcançar tal objetivo e, para tanto, é preciso trabalhar capacidades organizacionais de sustentação, de crescimento, de inovação e de transformação, pois só assim teremos as condições necessárias para evoluir e transformar nossa atuação em uma gestão mais estratégica, conectada e sustentável.

Com o engajamento verdadeiro de todas as instâncias que atuam em prol de uma Fundação focada e comprometida com a busca de todos esses valores, as metas e objetivos serão alcançados naturalmente neste ciclo de Planejamento Estratégico 2026-2030.

”

A VOZ da Liderança

EDMILSON ENEDINO DAS CHAGAS



Diretor de Segurança



“

Este Book marca um momento especial: estamos avançando. O planejamento 2026–2030 dá clareza de rumo e disciplina de execução, conectando propósito, metas e uma cultura de aprendizado contínuo que acelera entregas e amplia a percepção dos participantes sobre os resultados da Funpresp-Jud.

Metas objetivas, gestão por indicadores, rotinas de acompanhamento e integração de pessoas, processos e tecnologia sustentam a execução. Transparência, qualidade de dados e cumprimento de prazos fortalecem a credibilidade, a educação previdenciária e a parceria ativa com os patrocinadores.


O convite é transformar intenção em impacto, fortalecer a confiança e entregar valor real hoje, preparando a Fundação que queremos para 2030.

”

Identidade
Estratégica:
**A essência
da evolução**

2





Quando a identidade é clara, a estratégia encontra direção — e a evolução ganha propósito. ”

Toda organização que busca evoluir de forma consciente precisa compreender com profundidade quem é, a quem serve e por que vale a pena seguir adiante. A identidade estratégica cumpre exatamente esse papel: conecta o presente ao futuro desejado, orienta decisões, dá sentido às escolhas e sustenta as transformações que buscamos realizar. Antes de iniciar qualquer jornada evolutiva, é fundamental reconhecer os alicerces que nos definem e que moldarão o caminho à frente.

Na Funpresp-Jud, essa identidade foi construída e fortalecida ao longo de mais de uma década de compromisso genuíno com a proteção previdenciária, o cuidado com as pessoas e a responsabilidade institucional. Neste novo ciclo estratégico, revisitamos nossos fundamentos e os reafirmamos como base de coerência, continuidade e direção para a evolução que projetamos rumo à Funpresp-Jud 2030. Com essa clareza, podemos transformar intenção em ação, alinhando cultura, estratégia e valor entregue aos nossos públicos.

Este capítulo apresenta as declarações institucionais que compõem nossa identidade estratégica: o propósito que dá significado à nossa existência, a missão que orienta nossa atuação diária, a visão que projeta o futuro que queremos construir e os princípios que sustentam nossas decisões. Reconhecemos também a cultura organizacional como expressão viva dessa identidade, traduzindo valores e convicções em atitudes que tornam possível entregar resultados com consistência e confiança.

Mais do que declarações formais, esses elementos representam a essência estratégica da Funpresp-Jud. São eles que inspiram nossas pessoas, fortalecem vínculos com participantes, patrocinadores e órgãos de governança, e ampliam nosso impacto institucional. Com identidade clara, tornamo-nos mais preparados para enfrentar os desafios do presente e construir, com coerência e propósito, a Fundação que desejamos ver consolidada em 2030.



Quem Somos

NEGÓCIO

Somos uma entidade fechada de previdência complementar (EFPC), sem fins lucrativos, dedicada à administração de planos de benefícios voltados aos membros e servidores do PJU, MPU e CNMP.

ESCOPO DE ATUAÇÃO

Somos uma fundação privada, vinculada ao STF, com atuação autorizada no âmbito do sistema de Justiça da União, dedicada à gestão de planos de previdência complementar e de produtos financeiros para membros e servidores do PJU, MPU e CNMP e para a proteção a seus familiares.

Por que **Existimos**

PROPÓSITO

Cuidar hoje do amanhã de quem cuida do Judiciário e do MPU.

IDENTIDADE

Somos a guardiã do futuro financeiro de quem protege o Judiciário, o MPU e de quem caminha ao seu lado.

MISSÃO

Garantir proteção financeira aos membros e aos servidores e seus familiares, por meio da gestão responsável, eficiente e transparente de planos de previdência complementar.

Valores e Princípios

Nossos valores expressam aquilo em que acreditamos de forma profunda. Eles representam a essência cultural da Fundação e orientam o nosso jeito de ser, pensar e cultivar relações. São as convicções que nos movem, sustentam decisões responsáveis e consolidam uma cultura alinhada à evolução institucional e ao impacto público.

Nossos princípios traduzem esses valores em ação. Se os valores representam o nosso jeito de ser, os princípios representam o nosso jeito de agir: orientam como tomamos decisões, como conduzimos a gestão e como nos comportamos diante dos desafios e responsabilidades da nossa missão previdenciária. São diretrizes práticas que impulsionam uma atuação íntegra, transparente, consistente e comprometida com o interesse público.

Ao integrar valores e princípios, fortalecemos a coerência entre quem somos e como atuamos. Essa coerência é essencial para sustentar a confiança dos participantes, o alinhamento com os patrocinadores, a credibilidade junto aos órgãos de governança e a construção da Funpresp-Jud que queremos ver consolidada em 2030.

Nossos Valores

INTEGRIDADE

Acreditamos na verdade, na justiça e no respeito como fundamentos da nossa atuação. Mantemos coerência entre discurso e prática, honrando a confiança que nos é depositada.

CUIDADO

Valorizamos pessoas e relações. Cuidamos dos participantes, servidores, patrocinadores, colegas e do patrimônio previdenciário, cultivando empatia, acolhimento e responsabilidade coletiva.

EVOLUÇÃO

Acreditamos no aprendizado contínuo e na capacidade de melhorar sempre. Buscamos evoluir como equipe e como instituição, fortalecendo nossa contribuição para o sistema público e para cada participante.

Nossos Princípios

ÉTICA

Tomamos decisões de forma justa, íntegra e responsável, preservando a credibilidade institucional e o interesse dos participantes.

TRANSPARÊNCIA

Promovemos clareza, acesso à informação e comunicação responsável como princípios indispensáveis para fortalecer confiança, governança e *accountability*.

RESPONSABILIDADE

Assumimos nossos compromissos e consequências, atuando com rigor técnico, prudência e zelo na gestão dos recursos previdenciários.

EXCELÊNCIA

Buscamos melhoria contínua, simplicidade e rigor em cada processo, promovendo uma gestão eficiente, segura e orientada a resultados.

COMPROMETIMENTO INSTITUCIONAL

Atuamos com dedicação, foco e coerência, reconhecendo a importância pública e social da nossa missão previdenciária.

CREDIBILIDADE

Sustentamos relações baseadas em confiança e consistência, entregando valor real para os participantes e fortalecendo a reputação da Fundação perante a sociedade e os órgãos de governança.

Nossa
Visão

O FUTURO QUE PROJETAMOS

Ser reconhecida como referência nacional em previdência complementar, ampliando nosso papel como agente de transformação e de segurança aos nossos participantes e seus familiares.

CHAMADO | **ESSÊNCIA** | EVOLUÇÃO | DIRECIONADORES | METODOLOGIA

Diagnóstico
Evolutivo:
**O terreno da
transformação**



“
A compreensão da
nossa jornada é o
que torna possível
a evolução.”

A transformação organizacional não começa com um plano — começa com entendimento. Nenhuma mudança estratégica se sustenta sem uma leitura profunda e honesta do terreno sobre o qual se pisa. O Diagnóstico Evolutivo da Funpresp-Jud cumpre exatamente esse papel: ele revela as bases que sustentam a Fundação hoje, identifica os limites que precisam ser superados e ilumina o caminho para uma evolução consciente, consistente e sustentável.

Na Funpresp-Jud, esse processo foi conduzido por meio de uma escuta ativa da liderança, combinada a uma análise estruturada da trajetória institucional. A identificação das fases de evolução da Fundação — marcadas por marcos estruturais, regulatórios e estratégicos — serviu como alicerce para a investigação. Cada fase representa um estágio distinto de amadurecimento do modelo de negócio previdenciário, evidenciando como a Fundação redefiniu sua forma de atuar no sistema de justiça e fortaleceu seu papel na proteção previdenciária de membros e servidores do Poder Judiciário (PJU), do Ministério Público (MPU) e do Conselho Nacional do MP (CNMP).

Essa leitura foi aprofundada com o uso dos modelos de análise SWOT e PESTEL, que ampliaram a compreensão sobre os fatores internos e externos que influenciam a atuação da Funpresp-Jud. A análise destacou as forças que sustentam a reputação da Fundação, assim como fragilidades estruturais que ainda desafiam seu avanço. Também revelou oportunidades de inovação e modernização, além de ameaças que exigem atenção estratégica — especialmente diante das mudanças legais, tecnológicas e demográficas que impactam o funcionalismo público.

Com esse panorama, projetamos os próximos estágios da evolução. A fase atual consolidou uma base técnica sólida e um modelo operacional confiável. O ciclo 2026–2027 terá como foco a Gestão Evolucionária, fortalecendo a integração entre liderança, governança e execução. Já a visão para 2030 propõe um salto qualitativo e quantitativo: ampliar o protagonismo institucional, acelerar a inovação e gerar impacto previdenciário e social cada vez mais relevante no sistema de justiça e na vida dos participantes.



De onde Viemos

A história de uma organização vai além de seus marcos formais — ela revela os contextos, decisões e valores que moldaram sua identidade. No caso da Funpresp-Jud, essa trajetória está diretamente ligada à consolidação do regime de previdência complementar no setor público e à missão de proteger o futuro dos membros e servidores do Poder Judiciário, do Ministério Público e do Conselho Nacional do MP. Compreender esse passado significa reconhecer as bases técnicas, legais e culturais que sustentam a legitimidade e a credibilidade que a Fundação conquistou ao longo de sua existência.

Ao adotar o conceito de **fases de evolução institucional**, revisitamos essa jornada como um processo contínuo de amadurecimento. Cada fase corresponde a um ciclo em que capacidades foram estruturadas, marcos regulatórios foram assimilados e práticas de gestão foram consolidadas — sempre sob forte influência das exigências normativas, da cultura jurídica do setor e do compromisso com a segurança previdenciária. Essa leitura permite identificar os momentos de virada, os padrões de continuidade e os pontos de inflexão que marcaram a trajetória da Fundação.

Nesta seção, revisitamos essas fases não apenas como um registro cronológico, mas como uma lente estratégica capaz de revelar comportamentos predominantes, escolhas institucionais e limites culturais. **A escuta da liderança evidenciou uma cultura historicamente técnico-operacional, fortemente orientada à conformidade e à excelência processual** — qualidades essenciais para a construção da credibilidade atual —, mas ainda pouco conectada à ação estratégica integrada, à inovação e à geração de impacto ampliado.



1ª FASE (2013-2018) Estruturação e Sobrevivência Institucional



Resumo do Período

A fundação do modelo e a busca pelo equilíbrio operacional.



A Funpresp-Jud, instituída em 29 de outubro de 2012, pela Resolução STF 496, como parte do processo de regulamentação da previdência complementar para os servidores do Poder Judiciário da União e do Ministério Público da União, começou a oferecer o Plano de Benefícios em 14 de outubro de 2013. Esse período inaugural foi marcado por um esforço intenso de estruturação administrativa e técnica, conduzido com forte rigor legal e por uma equipe enxuta e comprometida com a viabilização da entidade.

A Fundação enfrentou os desafios iniciais de instalação dos órgãos de governança, construção dos sistemas operacionais, elaboração dos normativos internos e implementação do Plano de Benefícios JusMP-Prev, ao mesmo tempo em que buscava estabelecer vínculo com os patrocinadores e os primeiros participantes.

Mais do que uma fase de implantação, esses primeiros anos representaram uma verdadeira luta pela sobrevivência institucional. Persistiam dúvidas sobre a viabilidade econômica, política e técnica do modelo. O ponto de virada ocorre no segundo semestre de 2018, com o alcance do equilíbrio econômico-financeiro do PGA — marco que encerra a dúvida sobre uma eventual necessidade de novos aportes da União e inaugura a autossustentabilidade da Fundação. Essa conquista consolidou a estrutura mínima necessária para iniciar um novo ciclo de crescimento com maior segurança.

Principais Características

- Operação exclusivamente com o Plano de Benefícios JusMP-Prev, voltado a membros e servidores do PJU, MPU e CNMP.
- Estrutura organizacional enxuta, com forte disciplina orçamentária e foco na viabilidade econômica.
- Gestão orientada à conformidade, estabilidade e entrega segura do modelo instituído.
- Baixo engajamento dos participantes, com canais tradicionais e comunicação funcional.
- Cultura institucional predominantemente técnica, conservadora e centrada na regulação.
- Taxa de Carregamento foi fixada em 7%, permanecendo inalterada até 2018.

Resultados do Negócio (Dez 2018)

- **14.580** participantes ativos.
- **R\$ 328 milhões** em patrimônio administrado.
- **Rentabilidade Real Anual Média (2014-2018) do PB de 5,18%**, superando o *benchmark* médio do período (IPCA + 4,22% ao ano).
- **Equilíbrio técnico e financeiro do PGA** atingido em setembro/2018.

2ª FASE (2019-2022) **Crescimento com Responsabilidade**



Resumo do Período

**Operação
consolidada,
profissionalismo e
maior confiança.**



Após atingir o equilíbrio econômico-financeiro em 2018, a Funpresp-Jud iniciou um novo ciclo de consolidação institucional. Entre 2019 e 2022, a Fundação ampliou sua base de participantes, incrementou significativamente o patrimônio administrado e fortaleceu sua credibilidade junto aos patrocinadores, aos participantes e à sociedade. Foi um período de crescimento sustentável, com aprimoramento da governança, fortalecimento das práticas de controle, valorização da comunicação institucional e melhoria contínua da gestão dos investimentos.

Essa fase também consolidou a cultura da responsabilidade técnica e da eficiência administrativa, com decisões pautadas pela segurança jurídica, prudência e zelo pelos recursos dos participantes. A atuação da Fundação passou a ser mais reconhecida no setor, com destaque para o seu desempenho financeiro e institucional, preparando o caminho para um novo salto estratégico nos anos seguintes.

Principais Características

- Expansão da base de participantes, com fortalecimento das ações de adesão e relacionamento institucional.
- Aumento expressivo do patrimônio administrado, sustentado por resultados consistentes nos investimentos.
- Governança mais madura, com avanços nos controles internos, compliance e gestão de riscos.
- Consolidação da comunicação institucional como instrumento de confiança e educação previdenciária.
- Cultura organizacional centrada na eficiência, estabilidade e integridade técnica, ainda com foco operacional.
- Modelo consolidado como financeiramente sustentável e juridicamente estável.
- Redução da Taxa de Carregamento em: 6% (2019), 5% (2020) e 4,5% (2021). Em 2022, não houve redução.

Resultados do Negócio (Dez 2022)

- **28.739** participantes ativos.
- **R\$ 1,68 bilhão** em patrimônio administrado.
- **Rentabilidade Real Anual Média (2019-2022) do PB de 1,35%**, abaixo da *benchmark* médio do período (IPCA + 4,18% ao ano).
- **Devolução de recursos à União referente ao aporte inicial de R\$ 26,2 milhões**, iniciou em novembro de 2019.

3ª FASE (2019-2022) **Modernização com Foco em Resultado**



Resumo do Período

**Planejamento
estratégico,
inovação e
valorização
institucional.**



Com a consolidação técnica e financeira alcançada nos ciclos anteriores, a Funpresp-Jud iniciou uma fase marcada pela modernização de seus processos, qualificação institucional e avanço na profissionalização da gestão. O Planejamento Estratégico 2022–2025 representou um marco, ao envolver todas as áreas e conselhos na definição de objetivos organizacionais, com foco em resultados e alinhamento de propósito. Houve investimentos em inovação, novos canais de atendimento, automações, comunicação digital e expansão da inteligência de dados.

A Fundação também fortaleceu seu posicionamento junto aos públicos de interesse, ampliando sua presença institucional e colhendo os melhores resultados de investimentos da história em 2023. Apesar disso, o excesso de iniciativas operacionais e a ausência de um Comitê de Gestão Estratégica revelaram os limites do modelo vigente. A organização evoluiu significativamente, mas ainda carece de uma estrutura capaz de transformar o planejamento em um sistema contínuo de gestão estratégica, capaz de alavancar novos ciclos de crescimento.

Principais Características

- Elaboração participativa do Planejamento Estratégico 2022–2025, com envolvimento de áreas e conselhos.
- Avanços em inovação, com ampliação de canais digitais, automações, chatbot, BI e CRM.
- Melhoria no relacionamento institucional, com aumento de visibilidade e valorização da marca Funpresp-Jud.
- Resultados recordes de investimentos em 2023, com destaque no cenário nacional.
- Portfólio de iniciativas com excesso de ações operacionais e ausência de governança estratégica dedicada.
- Cultura em transição: mais aberta à inovação, mas ainda sem coordenação estratégica madura.
- Sustentabilidade mantida com aumento da complexidade organizacional.
- Redução da Taxa de Carregamento para: 4% (2023), 3,75% (2024) e 3,5% (2025).

Resultados do Negócio (Mai 2025)

- **35.993** participantes ativos.
- **R\$ 5 bilhões** em patrimônio administrado.
- **Rentabilidade Real Anual Média (2023-Ago/2025) do PB de 5,13%**, superando o *benchmark* médio do período (IPCA + 4,22% ao ano).

Onde Estamos

A Funpresp-Jud inicia o ciclo de 2025 como uma instituição sólida, tecnicamente respeitada e reconhecida por sua atuação responsável na gestão da previdência complementar dos membros e servidores do Poder Judiciário, do Ministério Público e do CNMP. Ao longo da última década, a Fundação consolidou processos, assegurou aderência regulatória e construiu uma reputação de segurança e previsibilidade — atributos que sustentam a confiança dos participantes e patrocinadores.

Esse amadurecimento técnico-operacional, contudo, não se traduziu em um avanço equivalente na dimensão estratégica. O Planejamento Estratégico vigente revelou um conjunto amplo de iniciativas, muitas de natureza tático-operacional, com baixa articulação entre áreas e pouca clareza sobre prioridades. A ausência de um processo disciplinado de gestão da estratégia, combinada a uma cultura historicamente verticalizada, tem limitado a construção de uma visão integrada e a capacidade da Fundação de atuar com foco em impacto institucional ampliado.

As entrevistas com diretores e gerentes evidenciaram uma percepção comum: **embora as áreas sejam eficientes em suas entregas, falta um direcionamento coletivo que conecte a excelência departamental ao propósito estratégico da organização.** Esse desalinhamento afeta tanto a definição de objetivos quanto a priorização de iniciativas capazes de gerar valor consistente para os públicos da Funpresp-Jud.

Esse é o ponto de virada do momento atual. Permanecer ancorada exclusivamente em um modelo técnico-operacional — por mais competente que seja — pode limitar a Fundação diante das transformações sociais, regulatórias e institucionais que avançam rapidamente. **Superar esse padrão exige uma nova forma de pensar e operar:** articulação estratégica, liderança comprometida e um modelo de gestão capaz de integrar governança, estratégia e execução de forma contínua, disciplinada e orientada ao futuro.



ONDE ESTAMOS O que nos trouxe até aqui?

Pontos Fortes (SWOT)

- Modelo de previdência complementar sólido, regulado e juridicamente estável.
- Reputação institucional construída com base na conformidade, prudência e segurança técnica.
- Alta qualificação técnica da equipe e cultura de zelo na gestão dos recursos dos participantes.
- Estrutura organizacional funcional, com processos maduros nas áreas meio e finalísticas.
- Governança institucional respeitada, com atuação transparente e comprometida com a missão.
- Rentabilidade consistente dos investimentos e bom desempenho do Plano JusMP-Prev.
- Capacidade de articulação com órgãos patrocinadores e adesão recorrente de novos servidores.
- Comunicação institucional valorizada e reconhecida por sua credibilidade junto aos públicos.
- Compromisso contínuo com a integridade, ética e responsabilidade fiduciária.

Condições Favoráveis (PESTEL)

- Estabilidade legal e regulatória do regime de previdência complementar para servidores públicos.
- Apoio institucional dos órgãos patrocinadores, com previsibilidade de fluxo de entrada.
- Modelo de negócio com adesão automática, garantindo base recorrente mesmo com baixa atuação comercial ativa (venda passiva).
- Cenário demográfico com grande número de membros e servidores sobre o teto do RGPS (potencial de adesão).
- Ambiente político relativamente estável no segmento de previdência complementar.
- Avanço da digitalização e da automação, com oportunidades para inovação em serviços e processos.
- Reconhecimento crescente da importância da educação financeira e previdenciária.
- Baixa concorrência no nicho específico de atuação da Fundação (segmento fechado do serviço público).

ONDE ESTAMOS

O que nos impediu de ir além?

Pontos Fracos (SWOT)

- Foco na gestão operacional.
- Falta de um comitê responsável pela governança do portfólio estratégico.
- Baixa articulação entre áreas, com predominância de iniciativas isoladas e operacionais.
- Dificuldade em traduzir o propósito institucional em objetivos integradores de médio e longo prazo.
- Cultura técnica verticalizada, com foco na eficiência setorial em detrimento da visão sistêmica.
- Planejamento excessivamente detalhado, com elevado número de iniciativas e pouca priorização.
- Liderança média ainda pouco envolvida com o pensamento estratégico e a gestão por impacto/resultado.
- Limitação na mensuração de valor gerado por nossas ações.
- Lacunas na visão de capacidades organizacionais como alavancas de evolução institucional.
- Limitações no alcance e efetividade da comunicação com os participantes.
- Restrições estatutárias quanto à flexibilização das atribuições da Diretoria.

Condições Desfavoráveis (PESTEL)

- Ambiguidade e lentidão de decisões em alguns órgãos patrocinadores, dificultando avanços estratégicos.
- Burocracias e limites legais que restringem a flexibilidade para inovação e modernização de processos.
- Concorrência direta com outros fundos de previdência na atração e retenção de membros e servidores públicos (participantes vinculados).
- Desconhecimento ou desinteresse de parte dos membros e servidores públicos em relação à previdência complementar.
- Volatilidade econômica que afeta a previsibilidade de retornos de longo prazo.
- Desalinhamento entre os ciclos políticos e o tempo de maturação de programas estratégicos.
- Interpretações normativas restritivas que impedem a ampliação do escopo de atuação (como o Plano Família).
- Necessidade crescente de adaptação tecnológica diante de uma estrutura organizacional ainda tradicional.
- Descaracterização do produto previdenciário, com os pagamentos em parcela única do saldo acumulado no momento da aposentadoria, além de resgates e portabilidades parciais.

ONDE ESTAMOS

O que estimula a nossa evolução?

Ameaças (aquilo precisamos nos afastar)?

- Permanência em um modelo técnico-operacional que limita a visão estratégica da organização.
- Crescente complexidade regulatória e institucional que exige maior capacidade de adaptação.
- Tempo de resposta inadequado frente às transformações tecnológicas e mudanças no comportamento dos participantes.
- Excesso de iniciativas desconectadas e sem impacto mensurável, gerando desgaste e dispersão.
- Limitações legais que restringem a ampliação do portfólio de atuação da Funpresp-Jud.
- Distanciamento entre áreas, patrocinadores e públicos estratégicos, dificultando articulação coletiva.
- Desalinhamento entre os ciclos de planejamento e execução, impedindo evolução contínua.
- Enfraquecimento da confiança institucional, caso não haja percepção de inovação e transformação.
- Financeirização do Plano JusMP-Prev, com os pagamentos em parcela única, resgates e portabilidades parciais.

Oportunidades (Do que queremos nos aproximar)?

- **Alavancagem da base de participantes**
 - Conversão de servidores migrados que não aderiram ao PB
 - Reabertura do prazo de migração
 - Implantação do Plano Família.
- **Alavancagem da receita administrativa**
 - Crescimento da CAR.
 - Ampliação da operação de empréstimo.
 - Desenvolvimento de outras coberturas de seguro.
- **Alavancagem do engajamento do participante**
 - Jornada do participante
 - Implantação de Plataforma digital de educação previdenciária e financeira (gamificação, trilhas de aprendizagem, etc).

Para onde Vamos

O futuro da Funpresp-Jud será construído com clareza de propósito, visão de longo prazo e um processo disciplinado de evolução institucional.

Para orientar essa jornada, a Fundação estruturou duas grandes fases de desenvolvimento: o ciclo 2026–2027, voltado à consolidação das capacidades essenciais, e a visão 2030, que projeta maior protagonismo institucional e entrega ampliada de valor previdenciário aos seus públicos.

O **ciclo 2026–2027** será dedicado à consolidação das nossas capacidades de sustentação, crescimento e inovação, bem como ao fortalecimento de um modelo de gestão e liderança capaz de catalisar a evolução organizacional. Essa etapa será marcada pela adoção de práticas que integrem liderança, governança e execução em um fluxo contínuo de priorização, aprendizagem e melhoria. Trata-se do movimento necessário para superar limitações do modelo técnico-operacional vigente e preparar a Fundação para ciclos mais ambiciosos de desenvolvimento.

Já a **visão para 2030** expressa um horizonte aspiracional: uma Funpresp-Jud reconhecida nacionalmente por sua atuação estratégica no sistema de justiça, pela capacidade de inovar de forma responsável e por uma cultura colaborativa, adaptativa e orientada a resultados. Cada uma dessas fases representa um salto qualitativo no fortalecimento institucional, alinhando identidade, estratégia e capacidade de execução para que a Fundação continue a cumprir sua missão com relevância, segurança e impacto.



4ª FASE (2026-2027) Evolução para a Aceleração do Crescimento



Resumo do Período

**Integração
estratégica e
evolução das
capacidades de
negócio.**



A 4ª fase marca o início de um novo ciclo de maturidade organizacional, no qual a Funpresp-Jud concentra seus esforços em integrar estratégia, liderança e operação para consolidar as bases que permitirão acelerar o crescimento de forma sustentável e consciente. Após um período de modernização e avanço cultural, a Fundação entra em uma etapa em que eficiência, inovação e visão sistêmica passam a operar de maneira coordenada, elevando a capacidade institucional de priorizar, aprender e entregar valor.

Nesta fase, o foco deixa de ser apenas adaptação e passa a incluir a evolução das capacidades de negócio — sustentação, crescimento e inovação — como elementos centrais da atuação organizacional. Trata-se de expandir a capacidade de resposta, fortalecer o alinhamento entre áreas e preparar a liderança para conduzir a estratégia de forma integrada e orientada por impacto.

O objetivo é garantir que a Funpresp-Jud esteja plenamente habilitada para operar em maior escala, com agilidade, inteligência institucional e diferenciação competitiva, criando as condições necessárias para a fase seguinte de aceleração e protagonismo institucional rumo à visão Funpresp-Jud 2030.

Principais Características

- Integração estratégica entre áreas, fortalecendo colaboração e visão.
- Evolução das capacidades de sustentação, crescimento e inovação.
- Ambidestria organizacional com equilíbrio entre eficiência e transformação.
- Liderança orientada pela estratégia e pelo impacto institucional.
- Cocriação de valor com participantes, patrocinadores e parceiros.
- Portfólio ampliado de soluções previdenciárias e financeiras integradas.
- Digitalização contínua com automação e modernização tecnológica.
- Cultura analítica com decisões orientadas por dados confiáveis.
- Preparação estruturada para o ciclo de aceleração institucional.

Resultados do Negócio (Dez 2027)

- **40.000** participantes ativos.
- **R\$ 7,5 bilhões** em patrimônio administrado.
- **Rentabilidade Real do PB** acima dos *benchmarks*.

5ª FASE (2028-2030) **Aceleração e Protagonismo Institucional**



Resumo do Período

**Escala ampliada,
inovação contínua
e impacto
previdenciário.**



O triênio de 2028 a 2030 consolida o amadurecimento organizacional da Funpresp-Jud e transforma as capacidades desenvolvidas na fase anterior em resultados efetivos. Com bases sólidas, processos integrados e liderança alinhada, a Fundação entra em um ciclo de aceleração institucional, ampliando sua escala, elevando a inteligência de suas decisões e reforçando sua presença no ecossistema de justiça. O valor percebido cresce pela qualidade das entregas e pela forma como a Fundação se posiciona e gera confiança.

Nesta fase, a cultura organizacional torna-se um diferencial. A liderança influencia com clareza, as equipes atuam com autonomia e propósito, e a gestão se consolida como ambidestra — equilibrando eficiência e inovação de forma contínua. O uso de dados, tecnologia e aprendizado organizacional fortalece a capacidade de resposta às mudanças regulatórias, tecnológicas e demográficas, permitindo decisões mais assertivas e orientadas a impacto. Ao final desse ciclo, a Funpresp-Jud se afirma como uma instituição protagonista, preparada para crescer de forma sustentável e relevante. A combinação de escala ampliada, inovação responsável e entrega consistente de valor previdenciário transforma resultados em legado, fortalecendo seu papel no sistema de justiça e seu compromisso com o futuro dos participantes até 2030 e além.

Principais Características

- Cultura organizacional madura, colaborativa e orientada a propósito coletivo, consolidando comportamentos evolutivos em todos os níveis.
- Resultados ampliados de forma consistente, impulsionados por maior eficiência, produtividade e capacidade de entrega integrada.
- Experiências mais humanas e empáticas para participantes, parceiros e patrocinadores, fortalecendo vínculos e aumentando o valor percebido.
- Atuação coordenada entre áreas, conectada por processos integrados e tecnologia moderna, garantindo fluidez e coerência institucional.
- Posicionamento como referência nacional em confiabilidade, inovação e impacto previdenciário, com reconhecimento crescente no ecossistema de justiça.
- Crescimento sustentado por dados, automação e processos inteligentes, garantindo decisões ágeis, fundamentadas e alinhadas ao propósito institucional.

Resultados do Negócio (Dez 2030)

- **46.000** participantes ativos.
- **R\$ 12 bilhões** em patrimônio administrado.
- **Rentabilidade Real do PB** acima dos *benchmarks*.

TABELA DE EVOLUÇÃO INSTITUCIONAL

As Fases Evolutivas da Funpresp-Jud

PERÍODO	1ª FASE 2013-2018	2ª FASE 2019-2022	3ª FASE 2023-2025	4ª FASE 2026-2027	5ª FASE 2028-2030
Enfoque Evolutivo	Estruturação e Sobrevivência	Crescimento Responsável	Modernização com Resultados	Evolução para Aceleração	Aceleração e Protagonismo
Posicionamento	Fundo recém-criado, foco em equilíbrio operacional e aderência normativa.	Fundação confiável, focada em regularidade e consolidação técnica.	Instituição profissionalizada, buscando eficiência e modernização.	Organização integrada, orientada por dados e por estratégia evolutiva.	Referência nacional em previdência complementar fechada, com impacto ampliado.
Cultura e Liderança	Técnico-Operacional	Profissionalização	Gestão Moderna	Liderança e Gestão Evolucionária	Business Agility
Gestão e Governança	Controles Básicos; Conformidade	Governança Estruturada	Planejamento e Modernização	Gestão Evolucionária Integrada	Ambidestria Estratégica
Portfólio de Soluções	Serviços Essenciais	Portfólio Consolidado	Digitalização e Melhoria	Soluções Integradas e Orientadas à Experiência	Inovação e Personalização
Base de Participantes	14.580	28.739	35.993	40.000	46.000
Patrimônio Previdenciário	R\$ 328 milhões	R\$ 1,68 bilhão	R\$ 5 bilhões	R\$ 7,5 bilhões	R\$ 12 bilhões
Estrutura de Pessoas	27	50	63	70	74
	Legado Estratégico		Estado Atual	Estado Futuro	Visão Estratégica

Características Organizacionais

Direcionadores
de Resultado:
**A bússola
da evolução**

4



“
Uma organização
que deseja evoluir
precisa mais do
que metas: precisa
de direção.”



A estratégia só se torna transformadora quando oferece clareza de rumo. Para cumprir sua missão com sustentabilidade, a Funpresp-Jud precisa orientar suas lideranças por meio de resultados estratégicos que expressem onde queremos chegar e qual impacto buscamos gerar nos participantes, patrocinadores, no mercado regulado de previdência complementar fechada e na sociedade.

Os **Direcionadores de Resultado** cumprem exatamente esse papel: traduzem a ambição institucional em compromissos claros, que guiam decisões, prioridades e esforços coletivos em torno de um futuro compartilhado.

Inspirados no modelo **PuRe CaRe**, esses direcionadores representam a dimensão dos **Resultados Alavancados** — aquilo que a Funpresp-Jud precisa entregar para concretizar sua visão de evolução. As demais dimensões — Capacidades de Negócio e Recursos Habilitadores — serão detalhadas no próximo capítulo, completando a lógica da estratégia evolutiva.

A definição desses resultados está alinhada ao novo ciclo evolutivo que a Funpresp-Jud inicia em 2026, marcado pelo fortalecimento da governança estratégica, pela articulação entre áreas e pela adoção de um modelo de gestão mais ambidestro e orientado a valor.

Essa clareza de impacto prepara a Fundação para o salto desejado até 2030, consolidando maior protagonismo institucional, inovação contínua e relevância ampliada no sistema de previdência complementar fechada, fortalecendo seu papel junto ao Poder Judiciário e ao Ministério Público.

Mais do que metas, os **Direcionadores de Resultado são norteadores coletivos**: tornam explícitas as prioridades, alinham as lideranças em torno do mesmo propósito e reforçam a coerência entre estratégia e execução. Com essa bússola em mãos, a Funpresp-Jud avança com foco, consistência e senso de direção rumo ao futuro desejado.

Perspectiva de Resultados Alavancados

Cenários 2027 e 2030



A **Perspectiva de Resultados Alavancados** traduz, de forma clara e objetiva, os cenários futuros que a Funpresp-Jud deseja alcançar em 2027 e consolidar até 2030. Ela expressa o impacto institucional que a Fundação busca gerar para seus públicos e para seu ecossistema, definindo o resultado final da estratégia e servindo como referência para todas as decisões que orientam a execução.

Inspirada no modelo PuRe CaRe, essa perspectiva reúne **cinco drivers** que representam os principais eixos da proposta de valor da Funpresp-Jud: Financeiro, Participantes, Patrocinadores, Mercado e Sociedade. O driver Cliente foi desdobrado em Participantes e Patrocinadores para refletir com mais precisão as expectativas, responsabilidades e necessidades específicas desses dois públicos estratégicos. A partir desses drivers, foram definidos objetivos estratégicos e métricas orientadas pelo método OKR, que conectam intenção e resultado ao longo do ciclo 2026–2027.

O driver **Financeiro** assegura a sustentabilidade de longo prazo, equilibrando desempenho atuarial, eficiência e crescimento do patrimônio. Os drivers **Participantes e Patrocinadores** ampliam a experiência, a confiança e o engajamento, fortalecendo o relacionamento institucional com os planos administrados. O driver **Mercado** direciona a evolução do posicionamento, o crescimento qualificado e a inovação em soluções previdenciárias. Já o driver **Sociedade** reforça o compromisso público da Fundação, ampliando sua contribuição para a educação previdenciária, a cultura de planejamento de longo prazo e o fortalecimento do ecossistema de justiça.

Esses drivers de valor sintetizam o futuro que buscamos construir e reforçam o compromisso coletivo com a evolução da Fundação.

DRIVER DE VALOR

Financeiro

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Alavancar o crescimento do negócio de forma sustentável

INDICADOR	RESULTADO-CHAVE	VALOR ESTRATÉGICO
Patrimônio	<p>[KR F1] Atingir um patrimônio consolidado superior a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • R\$ 9,5 Bi até dez/2027 • R\$ 16,5 Bi até dez/2030 	Representa a expansão sustentável e a solidez institucional.
Receita Administrativa	<p>[KR F2] Atingir receita administrativa anual mínima de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • R\$ 43 MM até dez/2027 • R\$ 53 MM até dez/2030 	<p>Representa a capacidade de geração de recurso para sustentação e investimentos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Taxa de Carregamento e de Administração • <i>Pró-labore</i> (CAR) • Resultados de Investimentos do PGA • Receita Administrativa de Empréstimo
Fundo Administrativo de Emergência	<p>[KR F3] Fundo constituído até janeiro de 2027.</p> <p>[KR F4] Garantir que o fundo esteja dentro da banda de despesas (+-25%).</p>	Representa uma reserva de liquidez destinada a cobrir despesas não planejadas ou extraordinárias, assegurando a continuidade das atividades da Fundação sem comprometer os fluxos de caixa regulares ou os fundos alocados para outras funções essenciais.

DRIVER DE VALOR

Participante

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir o crescimento sustentável da base com foco no aumento da percepção de valor pelos participantes

INDICADOR	RESULTADO-CHAVE	VALOR ESTRATÉGICO
Número de Participantes	<p>[KR PART 1] Aumentar o número de participantes patrocinados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 40 mil até dez/2027 • 46 mil até dez/2030 	Contribui para o fortalecimento da marca, a consolidação do patrimônio, a eficiência administrativa por meio da diluição de custos e promove a expansão da cobertura do público-alvo.
Índice de Satisfação	<p>[KR PART 2] Aumentar o nível de satisfação:</p> <ul style="list-style-type: none"> • NPS 51 até dez/2027 • NPS 60 até dez/2030 	Aumenta a confiança e reforça o vínculo emocional com a fundação, gerando fidelização e defesa da marca.
Rentabilidade de Investimentos	<p>[KR PART 3] Superar a rentabilidade real acumulada dos <i>benchmarks</i> dos perfis de investimento com gestão ativa até dez/2030.</p> <p>[KR PART 4] Superar o Índice de Risco-Retorno (Retorno Anual Médio dividido pela Volatilidade dos Retornos Anuais) dos Planos CD (EFPC) até dez/2030 (5 anos: 2026 a 2030).</p>	Consolida o posicionamento competitivo e a confiança institucional, ao evidenciar o desempenho dos investimentos e das Reservas do Plano JusMP-Prev frente a outros planos de Contribuição Definida.
Taxa de Carregamento	<p>[KR PART 5] Reduzir a taxa de carregamento para:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3% até dez/2027 • 2,75% até dez/2030 	Aumenta a percepção de valor, a confiança e o retorno no longo prazo.
Número de Participantes com Proteção Familiar	<p>[KR PART 6] Aumentar o número de participantes com CAR em:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 27% da base total de participantes até dez/2027 • 41% da base total de participantes até dez/2030 	Aumenta a proteção, a percepção de valor e o fortalecimento da marca.

DRIVER DE VALOR

Patrocinador

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer o relacionamento institucional com patrocinadores

INDICADOR	RESULTADO-CHAVE	VALOR ESTRATÉGICO
Nível de Satisfação do Patrocinador	[KR PATR1] Elevar o nível de satisfação dos patrocinadores para: <ul style="list-style-type: none"> • NPS 30 até dez/2027 • NPS 50 até dez/2030 	Reforça a confiança e o papel de parceiro estratégico da Funpresp-Jud junto aos patrocinadores.
Nível de Engajamento com Produtos e Serviços	[KR PPATR2] Atingir o nível de adesão aos novos produtos e serviços oferecidos (neste momento, o empréstimo) em: <ul style="list-style-type: none"> • 50% dos patrocinadores até dez/2027 • 100% dos patrocinadores até dez/2030 	Estabelece novos canais de influência, aprendizado e colaboração para sustentar o crescimento da Fundação.
Nível de Satisfação dos Representantes	[KR PATR3] Elevar o nível de satisfação dos representantes para: <ul style="list-style-type: none"> • NPS 60 até dez/2027 • NPS 75 até dez/2030 	Estimula vínculos institucionais ativos, colaborações significativas e alinhamento de propósitos.
Relacionamento institucional	[KR PATR4] Aumentar a participação em eventos, posses e programas de preparação de aposentadoria, como palestrante: <ul style="list-style-type: none"> • 10% até dez/2027 • 15% até dez/2030 	Fortalece a imagem institucional, transmite conhecimento e fortalece o vínculo com os patrocinadores.

DRIVER DE VALOR

Mercado

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer o posicionamento da Funpresp-Jud como referência em previdência complementar, ampliando sua autoridade técnica e influência institucional

INDICADOR	RESULTADO-CHAVE	VALOR ESTRATÉGICO
Reconhecimento Institucional	[KR M1] Manter o Selo de Engajamento da Abrapp [KR M2] Obter o Selo de Autorregulação em Governança de Investimentos da Abrapp até dez/2027 [KR M3] Obter o Selo de Autorregulação em Governança Corporativa da Abrapp até dez/2030 [KR M4] Obtenção do Selo Pró-Ética até dez/2030	Reforça a reputação da Funpresp-Jud como referência em governança, ética e inovação.
Referência Técnica	[KR M5] Alcançar o iLGPD do TCU de: <ul style="list-style-type: none"> • 70% até dez/2027 • 90% até dez/2030 [KR M6] Ampliar a participação em Comissões Técnicas Regionais da Abrapp para 100% até dez/2027	Consolida a Funpresp-Jud como autoridade técnica e fonte de conhecimento no setor.
Influência Institucional	[KR M7] Participação em eventos externos como palestrante ou mediador e publicação de artigos técnicos: <ul style="list-style-type: none"> • 4 por ano até dez/2027 • 6 por ano até dez/2030 	Garante protagonismo nas pautas do setor e fortalece a marca Funpresp-Jud.

DRIVER DE VALOR
Sociedade

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Reforçar o papel da Funpresp-Jud como agente de transformação previdenciária no ecossistema do Poder Judiciário, promovendo educação, confiança e impacto positivo entre servidores e seus familiares

INDICADOR	RESULTADO-CHAVE	VALOR ESTRATÉGICO
Índice de Educação Financeira e Previdenciária	[KR S1] Alcance das ações de educação financeira em: <ul style="list-style-type: none">• 5% até dez/2027• 10% até dez/2030	Promove consciência financeira, prevenindo endividamento e fortalecendo o planejamento de vida dos participantes e suas famílias.

Direcionadores de Capacidade: **Os caminhos da evolução**



“
Para evoluir, não basta saber onde chegar — é preciso desenvolver os caminhos que levam até lá.”

”

A estratégia só se concretiza quando a organização desenvolve as capacidades necessárias para transformar intenção em ação. Se os resultados expressam onde a Funpresp-Jud deseja chegar, **as capacidades revelam como ela chegará lá**. São os caminhos que sustentam a evolução organizacional, pois traduzem o que a Fundação precisa saber fazer — com excelência, consistência e adaptação — para cumprir sua missão hoje e ampliar seu impacto amanhã em todo o ecossistema institucional.

Inspirados no modelo de análise PuRe CaRe, os **Direcionadores de Capacidade** representam a dimensão das Capacidades de Negócio — os atributos organizacionais que precisam ser fortalecidos ou desenvolvidos para viabilizar os resultados avançados. Essas capacidades moldam a habilidade da Funpresp-Jud de responder às mudanças, crescer com responsabilidade, inovar produtos e serviços e promover transformação contínua do seu negócio.

Esse conjunto de capacidades será explorado a partir de quatro pilares — **Sustentação, Crescimento, Inovação e Transformação** — que representam diferentes dimensões da maturidade organizacional. Cada pilar revela um aspecto essencial da evolução, mostrando o que a Funpresp-Jud precisa dominar para fortalecer sua governança estratégica, ampliar seu protagonismo e se preparar para o cenário desejado de 2030.

Mais do que competências isoladas, os Direcionadores de Capacidade formam uma estrutura integrada que orienta as lideranças, fortalece a execução estratégica e alinha cultura, gestão e valor gerado.

São os caminhos que permitirão à Funpresp-Jud transformar sua visão de futuro em entregas concretas, sustentáveis e alinhadas ao propósito da Fundação.



Perspectiva de Capacidades de Negócio

Cenários 2027

A **Perspectiva de Capacidades de Negócio** define o conjunto de competências institucionais que a Funpresp-Jud precisa fortalecer até 2027 para sustentar o ciclo evolutivo em curso. Essas capacidades representam o modelo de atuação da Fundação e orientam como ela deverá operar e se desenvolver para entregar valor crescente aos seus públicos estratégicos.

Baseada na lógica da ambidestria organizacional, essa perspectiva distingue dois grupos complementares. As **Capacidades Operacionais** (*Run the Business*) asseguram eficiência, conformidade e estabilidade na gestão previdenciária. As **Capacidades Dinâmicas** (*Change the Business*) impulsionam adaptação, inovação e evolução institucional, preparando a organização para desafios futuros e para o cenário projetado para 2030.

Para orientar o desenvolvimento institucional, as capacidades foram agrupadas em quatro pilares: Sustentação, Crescimento, Inovação e Transformação. **Sustentação** reforça a base técnica e regulatória; **Crescimento** qualifica a proposta de valor e o relacionamento com os públicos estratégicos; **Inovação** amplia a capacidade de criar e aperfeiçoar soluções; e **Transformação** integra liderança, cultura e governança para apoiar mudanças estruturantes.

Essas capacidades compõem um sistema integrado que orientam a priorização de temas dos **Programas Estratégicos** e estabelece o que precisa ser desenvolvido para que a Funpresp-Jud acelere o crescimento com mais consistência, modernidade, impacto e sustentabilidade no próximo ciclo.



Mapa de Capacidades de Negócio

4ª Fase - 2026 a 2027

CAPACIDADES OPERACIONAIS

(Run the Business)

SUSTENTAÇÃO	CRESCIMENTO
Governança Corporativa	Percepção de Valor
Escalabilidade Operacional	Experiência do Cliente (B2C)
Inteligência de Negócio	Parceria com Patrocinadores (B2B)
Evolução Tecnológica	Educação Previdenciária (B2S)

CAPACIDADES DINÂMICAS

(Change the Business)

INOVAÇÃO	TRANSFORMAÇÃO
Soluções em Previdência	Gestão Estratégica e Ambidestra
Soluções em Seguros	Liderança Evolucionária
Soluções Financeiras	Gestão da Transformação Cultural

Pilar de Valor **Sustentação**

Pilar de Valor: SUSTENTAÇÃO Governança Corporativa

Sponsor: Amarildo Vieira de Oliveira, Diretor-Presidente



Declaração
de Estado
Desejado

Nossa governança corporativa inspira confiança, promove decisões éticas, transparentes e ágeis, e impulsiona a evolução contínua da Fundação.



RELEVÂNCIA PARA A FUNDAÇÃO

Apesar de sua reconhecida excelência técnica e solidez ética, a Fundação enfrenta desafios na coerência e integração de seus processos decisórios. A ausência de um modelo de governança plenamente estruturado **limita a visão sistêmica e a agilidade organizacional**, gerando sobreposições de esforços, lentidão na priorização estratégica e dificuldades na consolidação de informações para tomada de decisão.

Com o fortalecimento da capacidade de Governança Corporativa, a Fundação avança para um **novo patamar de maturidade organizacional**. A adoção de práticas éticas, transparentes e ágeis passa a sustentar decisões mais estratégicas, baseadas em evidências e alinhadas ao propósito institucional. Essa evolução permitirá maior integração entre áreas, clareza na prestação de contas e um ambiente decisório mais colaborativo e orientado a resultados. A Governança Corporativa torna-se, assim, um pilar de sustentação, garantindo perenidade, confiança e coerência na condução da missão da Fundação.



Líder da Capacidade
Roberta Coelho

Gerente de Governança e Planejamento

RESULTADOS ALAVANCADOS ATÉ DEZ/2027

(O que queremos)

- **100% dos conselheiros capacitados** conforme a jornada de conselheiros.
- Atingir um nível de **80% no índice de satisfação** dos agentes de governança.
- Alcançar **nível 4 de maturidade** no modelo de Governança Corporativa, segundo a escala de referência da Fundação.

ABORDAGEM ESTRATÉGICA

(Como faremos)

- **Integrando os órgãos colegiados** num único modelo de governança.
- **Alinhando decisões** colegiadas à estratégia da Fundação.
- **Fortalecendo os papéis, responsabilidades e disciplina** dos agentes de governança.
- **Aprimorando fluxos de informação e decisão.**
- Promovendo uma **cultura colaborativa na governança.**

RECURSOS HABILITADORES

(O que necessitamos)

- **Estrutura organizacional** que suporte o novo modelo de governança corporativa.
- **Dados, informações e ferramentas de análise.**
- **Programa de desenvolvimento** de conselheiros e diretores.
- **Ações de comunicação** para difundir a cultura de governança e as estratégias organizacionais.

Pilar de Valor: SUSTENTAÇÃO

Escalabilidade Operacional

Sponsor: Marco Antônio Garcia, Diretor de Administração



Declaração
de Estado
Desejado

Operamos em escala com eficiência, qualidade e sustentabilidade, acompanhando o crescimento da demanda com segurança e confiabilidade.



RELEVÂNCIA PARA A FUNDAÇÃO

Desde sua criação, a Funpresp-Jud vem crescendo exponencialmente e se profissionalizando, consolidando sua atuação no setor. Contudo, **a estrutura operacional atual não acompanha o ritmo de crescimento previsto**, o que pode gerar aumento de custos e complexidade. Essa limitação compromete a eficiência e a conquista dos resultados estratégicos. Além disso, gargalos em fluxos críticos tendem a se intensificar com a expansão, ampliando riscos de inconsistência, retrabalho e lentidão.

Nesse cenário, o desenvolvimento da Escalabilidade Operacional torna-se essencial para **sustentar o crescimento da Fundação com eficiência e qualidade**. Ao simplificar, padronizar e automatizar processos-chave, a Fundação assegura previsibilidade, produtividade e consistência nas entregas, permitindo que a estrutura cresça de forma sustentável. Essa capacidade fortalece a confiança dos clientes e patrocinadores, amplia o uso de dados e tecnologia e garante bases sólidas para a evolução de novos produtos e serviços.



Líder da Capacidade

Fabíola Silva

Gerente de Controle Interno

RESULTADOS ALAVANCADOS ATÉ DEZ/2027

(O que queremos)

- **Automatizar 40% dos processos críticos da operação.**
- **Reduzir em 30% o tempo médio de execução** dos principais processos críticos.
- Melhorar o **Índice de Escalabilidade Operacional** para 50%.

ABORDAGEM ESTRATÉGICA

(Como faremos)

- **Simplificando e padronizando** fluxos operacionais críticos.
- **Automatizando processos** com tecnologias avançadas (RPA, IA e *workflows* inteligentes).
- **Estruturando governança** de processos com indicadores e SLAs claros.
- **Integrando pessoas, sistemas e áreas** para maior fluidez operacional.
- **Estimulando melhoria contínua** e inovação incremental.

RECURSOS HABILITADORES

(O que necessitamos)

- **Plataformas de automação**, IA e *analytics* para suportar escala e eficiência.
- **Estrutura organizacional flexível** com equipes multidisciplinares.
- Programas de **conscientização e capacitação** dos colaboradores.
- **Diretrizes claras** para a padronização, baseadas na desburocratização e agilidade.
- Indicadores em tempo real para **monitorar capacidade e desempenho**.

Pilar de Valor: SUSTENTAÇÃO Inteligência de Negócios

Sponsor: Marco Antônio Garcia, Diretor de Administração



Declaração
de Estado
Desejado

Transformamos dados em inteligência de negócios, orientando decisões estratégicas que aceleram resultados e criam novas oportunidades em todos os níveis da Fundação.



RELEVÂNCIA PARA A FUNDAÇÃO

A Fundação ainda **carece de uma estrutura integrada de dados que sustente decisões estratégicas e a geração de valor para todo negócio**. A atual dispersão das informações limita a compreensão das necessidades internas e externas, enfraquece a percepção de valor institucional e reduz a capacidade de resposta a novas oportunidades de negócio.

Com a consolidação da Inteligência de Negócios, a Fundação passa a contar com uma base estratégica de informações e uma cultura de dados que orienta decisões de forma proativa e baseada em evidências. Essa capacidade fortalece diretamente outras iniciativas — como a valorização da marca, a melhoria da experiência dos clientes e a ampliação de parcerias com patrocinadoras — além de impulsionar a inovação em soluções previdenciárias, securitárias e financeiras. **O resultado é uma organização mais preparada para antecipar oportunidades, reduzir riscos e ampliar o impacto de suas estratégias de crescimento e inovação no mercado.**



Líder da Capacidade
Giovane Alves

Gerente de Arrecadação e Cadastro

RESULTADOS ALAVANCADOS ATÉ DEZ/2027

(O que queremos)

- **Garantir que 100% dos processos críticos tenham relatórios *realtime*.**
- **Assegurar que 100% da liderança adote práticas analíticas de *Business Intelligence* até dez/2026.**
- **Reduzir em 40% o tempo médio de geração de relatórios, ampliando a agilidade e o acesso à informação até dez/2026.**
- **Atingir um nível de 70% no índice de percepção de valor da Inteligência de Negócios na liderança.**

ABORDAGEM ESTRATÉGICA

(Como faremos)

- **Desenvolvendo a cultura** de dados e de tomada de decisão baseada em evidências.
- **Entregando informações** integradas, confiáveis e acessíveis a todos os níveis.
- **Democratizando o uso de ferramentas** analíticas que estimulem o pensamento crítico e a autonomia das áreas.
- **Automatizando processos** de coleta e tratamento de dados e visualização de informações.

RECURSOS HABILITADORES

(O que necessitamos)

- **Programa de capacitação** contínua em gestão de dados e cultura analítica para líderes e equipes.
- **Equipe multidisciplinar** com competência em dados, qualidade e *analytics*.
- **Modelos de Governança e de Arquitetura de dados** (integração e centralização).
- **Ferramentas** de BI, *dashboards* e *data governance*.
- **Protocolos de segurança** da informação e conformidade à LGPD.

Pilar de Valor: SUSTENTAÇÃO Evolução Tecnológica

Sponsor: Marco Antônio Garcia, Diretor de Administração



Declaração
de Estado
Desejado

Transformamos tecnologias em alavancas de crescimento, potencializando novas oportunidades e o crescimento sustentável do negócio.



RELEVÂNCIA PARA A FUNDAÇÃO

A Funpresp-Jud enfrenta hoje um **gargalo de desenvolvimento tecnológico**. A equipe atual já opera no limite da sua capacidade, dificultando a execução simultânea de projetos de sustentação e evolução do negócio. A convivência com sistemas legados impõe restrições à modernização, obrigando o uso de soluções paliativas que não eliminam as fragilidades estruturais. Esses fatores combinados comprometem a escalabilidade, a integração, a segurança e a agilidade necessárias para sustentar a evolução da Fundação.

Com o fortalecimento da capacidade de **Evolução Tecnológica**, a Funpresp-Jud passa a contar com uma estrutura robusta e processos ágeis, preparados para escalar seu crescimento. O uso estratégico de dados, de inteligência artificial, de arquitetura de serviços e plataforma de negócios, aumenta a escalabilidade e a agilidade da Fundação, permitindo que ela se adapte rapidamente a novas demandas do mercado. Assim, a tecnologia deixa de ser restrição e se torna alavanca de crescimento e inovação.



Líder da Capacidade
Marcus Ribeiro

Gerente de Tecnologia da Informação

RESULTADOS ALAVANCADOS ATÉ DEZ/2027

(O que queremos)

- **Garantir a entrega de 2 grandes projetos estratégicos em paralelo**, sem comprometer prazos ou qualidade.
- **80% da jornada do participante digitalizada**.
- Superar **3,5 no Índice de Satisfação de Usuários** com as soluções digitais.

ABORDAGEM ESTRATÉGICA

(Como faremos)

- **Integrando TI** às estratégias de negócio e inovação.
- Desenvolvendo uma **cultura digital** na organização.
- Fortalecendo a **colaboração** das áreas para acelerar os projetos.
- Sistematizando o **“catálogo de soluções digitais”** da Fundação.
- Desenvolvendo **novas soluções** digitais em jornadas escaláveis.

RECURSOS HABILITADORES

(O que necessitamos)

- **Programas de capacitação** em cultura digital – fortalecendo competências e mentalidade digital.
- **Ambiente de governança de TI**, gestão de dados e de demandas.
- **Arquitetura de desenvolvimento** de soluções digitais.
- **Equipe de profissionais** de tecnologia adequada.
- **Parcerias estratégicas** para a evolução tecnológica.

Pilar de Valor **Crescimento**

Pilar de Valor: CRESCIMENTO

Percepção de Valor Institucional

Sponsor: Amarildo Vieira de Oliveira, Diretor-Presidente

“ Declaração de Estado Desejado

Conectamos nossas entregas ao valor percebido por nossos públicos, fortalecendo a confiança, o engajamento e a reputação institucional.

”

RELEVÂNCIA PARA A FUNDAÇÃO

Embora a Funpresp-Jud seja reconhecida por sua solidez, a pesquisa de satisfação revela que há participantes que ainda têm **dificuldade em compreender a previdência complementar e o valor institucional da Fundação.**

Um terço não se sente bem orientado sobre os benefícios, metade desconhece como é calculado o benefício e mais da metade desconhece o papel dos Conselheiros. Essa lacuna é reforçada pelo contexto cultural brasileiro, em que a previdência privada não é bem assimilada, e pela percepção de perda de direitos dos membros e servidores, após o fim da aposentadoria integral — mesmo que planos complementares possam oferecer ganhos superiores.

O desenvolvimento da capacidade de Percepção de Valor Institucional propõe criar um sistema contínuo de escuta, análise e fortalecimento da imagem da Fundação. Diferente de ações isoladas, essa capacidade estabelece uma inteligência institucional para **monitorar a percepção, ajustar a narrativa com base em evidências e promover experiências que conectem entrega real e valor percebido.** Nesse novo patamar, a Fundação amplia confiança, adesão e legitimidade, sustentando a atratividade de suas soluções e consolidando uma reputação coerente com sua entrega.



Líder da Capacidade

Paolla Dantas

Gerente de Comunicação e Marketing

RESULTADOS ALAVANCADOS ATÉ DEZ/2027

(O que queremos)

- De **46% para 51%** NPS dos participantes .
- De **50% para 60%** o número de participantes que conhecem a gestão da Fundação.
- De **29,2% para 35%** o número de participantes que conhecem o papel dos órgãos de governança.
- De **33,3% para 40%** a compreensão de cálculo de benefício .

ABORDAGEM ESTRATÉGICA

(Como faremos)

- **Estruturando um processo** contínuo de desenvolvimento da percepção de valor.
- Produzindo **narrativas baseadas em dados e evidências.**
- Realizando **pesquisas e escutas ativas** com *stakeholders*.
- Integrando **comunicação, experiência** do participante, relacionamento com patrocinadores e educação.
- **Qualificando todos os colaboradores**, em especial os pontos de contato.

RECURSOS HABILITADORES

(O que necessitamos)

- **Diretrizes de comunicação** institucional e medição de valor.
- **Time multidisciplinar** com comunicação, tecnologia, comercial, relacionamento e educação.
- **Capacitação em storytelling e análise de percepção.**
- **Produção contínua** de conteúdos que reforcem a gestão, demonstrando os bons resultados.
- **Ferramentas** de monitoramento da percepção e reputação.

Pilar de Valor: CRESCIMENTO

Experiência do Cliente

Sponsor: Edmilson Enedino das Chagas, Diretor de Seguridade



Declaração
de Estado
Desejado

Proporcionamos uma jornada mais fluida, eficiente e resolutive que gera valor real ao cliente em todas as fases de sua relação com a Fundação.



RELEVÂNCIA PARA A FUNDAÇÃO

Embora a Fundação tenha avançado na ampliação dos canais de atendimento e na melhoria dos processos de suporte, ainda persistem desafios como a **baixa integração e autonomia do cliente no uso dos serviços, o excesso de linguagem técnica e o uso limitado de dados para personalização**. Essas lacunas comprometem a experiência do cliente, dificultando a compreensão das informações, reduzindo o engajamento e enfraquecendo a percepção de fluidez e valor nos serviços oferecidos.

Desenvolver a capacidade de **experiência do cliente** é garantir que **todos os pontos de contato — do app ao atendimento presencial — entreguem valor real**, com consistência, agilidade e empatia. Isso envolve redesenhar jornadas, personalizar e simplificar as comunicações, antecipar necessidades e resolver problemas com autonomia. Ao proporcionar uma experiência resolutive, a Funpresp-Jud fortalece vínculos, fideliza participantes e aumenta o valor percebido, contribuindo para maior retenção, *ticket* médio e difusão espontânea de sua proposta de valor.



Líder da Capacidade

Danielle Queiroz

Gerente Comercial e de Relacionamento

RESULTADOS ALAVANCADOS ATÉ DEZ/2027

(O que queremos)

- Atingir um **Nível de Autoatendimento** $\geq 0,25$. (50% de serviços automatizados x 50% de usuários dos serviços).
- Aumentar o **Índice de Promoção da Instituição** (NPS) de 46 para 51.
- Aumentar o **Número de Clientes da CAR** para 27% do total de participantes ativos.

ABORDAGEM ESTRATÉGICA

(Como faremos)

- **Segmentando a carteira** de clientes (diferenciação).
- **Compreendendo a jornada** de relacionamento do cliente.
- **Melhorando a comunicação** e a experiência digital do cliente.
- **Fortalecendo a autonomia** do cliente frente aos serviços.
- **Monitorando e agindo** frente a indicadores de satisfação e resolutividade.
- **Desenvolvendo uma cultura de foco no cliente** em toda a Fundação.

RECURSOS HABILITADORES

(O que necessitamos)

- **Ferramentas e sistemas integrados** (CRM, portais, *omnichannel* etc).
- **Acesso a dados, informações, indicadores e dashboards** de jornada e de satisfação.
- **Atuação integrada das equipes** de relacionamento, TI, comunicação, etc.
- **Protocolos de atendimento** empático e orientado a valor.
- **Capacitação em design** de serviços e experiência do cliente.

Pilar de Valor: CRESCIMENTO

Parceria com Patrocinadores

Sponsor: Edmilson Enedino das Chagas, Diretor de Seguridade



Declaração
de Estado
Desejado

Cultivamos parcerias com os patrocinadores, que se traduzem em colaboração efetiva e engajamento mútuo, potencializando os resultados.



RELEVÂNCIA PARA A FUNDAÇÃO

O nível de consciência dos patrocinadores sobre os benefícios do plano para os servidores ainda é limitado, e a Fundação muitas vezes é percebida como um **agente externo genérico, distante do ecossistema judiciário**. Além disso, a centralização das ações na alta gestão traz riscos de dependência excessiva em indivíduos específicos. Por fim, a dificuldade em conceber, desenvolver e comunicar novos produtos e serviços de forma colaborativa restringe a capacidade da Fundação de se posicionar como referência de inovação no setor previdenciário.

Ao estruturar uma capacidade de parceria estratégica com patrocinadores, a Fundação passa a **construir relacionamentos sólidos e de longo prazo**, apoiados na indicação de representantes com perfil adequado em cada instituição. Essa aproximação garante **maior senso de pertencimento**, alcance da comunicação dos serviços previdenciários e financeiros, fortalece a atuação institucional e amplia a adesão a novos produtos. Com isso, a Fundação aumenta sua eficácia e eficiência no desenvolvimento e implantação de soluções, consolidando sua relevância dentro do ecossistema judiciário e reafirmando seu papel social de fomento à previdência complementar.



Líder da Capacidade
Danielle Queiroz

Gerente Comercial e de Relacionamento

RESULTADOS ALAVANCADOS ATÉ DEZ/2027

(O que queremos)

- Atingir um **nível de satisfação dos patrocinadores** ≥ 70 .
- Atingir um **nível de participação** $\geq 50\%$ de Representantes Funpresp-Jud do total de patrocinadores até dez/2026.
- Atingir um **nível de automação dos serviços dos facilitadores** $\geq 50\%$.

ABORDAGEM ESTRATÉGICA

(Como faremos)

- Cultivando **relações institucionais** com os patrocinadores.
- **Fortalecendo o relacionamento** com os representantes, facilitadores, áreas e públicos estratégicos.
- Integrando atuação institucional, técnica e comercial em **colaboração contínua**.
- Apoiando a **comunicação** e a **educação previdenciária**.
- Monitorando e atuando frente a indicadores de **adesão e engajamento**.

RECURSOS HABILITADORES

(O que necessitamos)

- **Estrutura comercial dedicada** ao B2B, devidamente regulamentada e capacitada.
- **Dados e informações consolidados** dos patrocinadores, representantes, facilitadores e públicos estratégicos (CRM).
- **Padronização da comunicação** com os representantes e facilitadores (antecipação de conteúdos e campanhas).
- **Indicadores integrados** de confiança, adesão e engajamento.
- **Treinamentos** para os representantes, facilitadores, áreas e públicos estratégicos.

Pilar de Valor: CRESCIMENTO

Educação Financeira e Previdenciária

Sponsor: Marco Antônio Garcia, Diretor de Administração



Declaração
de Estado
Desejado

Nossos participantes têm consciência para planejar, conhecimento para decidir, segurança para agir e responsabilidade para cuidar do seu patrimônio.



RELEVÂNCIA PARA A FUNDAÇÃO

A limitada educação previdenciária e financeira entre servidores públicos representa um **risco à sustentabilidade de longo prazo da previdência complementar**. Muitos desconhecem o funcionamento do plano de benefícios e tomam decisões baseadas em percepções de curto prazo, o que reduz contribuições e compromete o potencial de capitalização. Por isso, a Funpresp-Jud precisa fortalecer uma educação contínua que promova consciência, conhecimento, segurança e responsabilidade, estimulando decisões que aumentem contribuições e garantam o equilíbrio patrimonial da Fundação.

Desenvolver uma capacidade estruturada e contínua de educação financeira e previdenciária **fortalece a sustentabilidade e o patrimônio do participantes** e da Fundação, ampliando a consciência dos participantes sobre o plano de benefícios e qualificando suas decisões de longo prazo. A Funpresp-Jud passa a atuar estrategicamente junto a participantes e familiares, promovendo formações e campanhas educativas que estimulam o aumento das contribuições, a adesão consciente e o engajamento previdenciário. Essa atuação gera resultados institucionais tangíveis, como maior confiança, equilíbrio patrimonial e crescimento sustentável, garantindo que o propósito de cuidar do futuro das pessoas se traduza em retorno real para a Fundação e seus participantes.



Líder da Capacidade
Sérgio Cabral
Gerente de Contabilidade

RESULTADOS ALAVANCADOS ATÉ DEZ/2027

(O que queremos)

- **Aumentar em 100% o número de acessos mensais ao Portal dos Participantes** até dez/2026.
- Alcançar **3.000 participantes com engajamento médio mensal** de 2 horas em conteúdos EAD e materiais digitais.
- Levar o **programa de Educação Previdenciária da Funpresp-Jud aos 5 maiores** congressos e eventos dos patrocinadores até dez/2027.
- **Aumentar 30% o número de servidores que acessam simuladores e ferramentas** previdenciárias.

ABORDAGEM ESTRATÉGICA

(Como faremos)

- **Estruturando trilhas** de aprendizado no EAD Funpresp-Jud.
- Padronizando e mensurando as **ações educativas**.
- **Integrando os canais e recursos** de comunicação e treinamento da Fundação.
- **Participando estrategicamente dos principais congressos** e eventos dos Patrocinadores.
- **Atuação estratégica com as áreas de RH** dos patrocinadores.

RECURSOS HABILITADORES

(O que necessitamos)

- **Plataforma de educação** com trilhas e certificações.
- **Canal de YouTube** institucional, voltado à educação financeira e previdenciária.
- **Sistema de indicadores** integrados de alcance, impacto e conversão.
- **Parcerias com especialistas** e educadores financeiros.

Pilar de Valor **Inovação**

Pilar de Valor: INOVAÇÃO

Soluções em Previdência

Sponsor: Edmilson Enedino das Chagas, Diretor de Seguridade



Declaração
de Estado
Desejado

Oferecemos soluções inovadoras, flexíveis e inclusivas em previdência privada, como o Plano Família e benefícios temporários, com responsabilidade e segurança jurídica.



RELEVÂNCIA PARA A FUNDAÇÃO

A expansão da Funpresp-Jud enfrenta desafios decorrentes da **interpretação restritiva da legislação vigente**, que, na ausência de autorização explícita na lei de criação, a Fundação estaria impedida de criar Plano Família, limitando assim a atuação da Fundação. Essa leitura, mais próxima da lógica do serviço público do que de uma entidade privada, restringe a criação de novos produtos e reduz a capacidade de atrair participantes que buscam soluções modernas e flexíveis.

Com a plena capacidade de implementar novas **Soluções Previdenciárias**, como o Plano Família, benefícios temporários e mecanismos mais flexíveis de adesão e concessão, a Funpresp-Jud amplia sua base de participantes, diversifica suas fontes de receita e fortalece sua sustentabilidade de longo prazo. Essa evolução reposiciona a Fundação como referência em previdência pública inovadora, capaz de atrair diferentes perfis de clientes e antecipar tendências do setor.



Líder da Capacidade
Alexandre Rodrigues
Gerente de Atuária e Benefícios

RESULTADOS ALAVANCADOS ATÉ DEZ/2027

(O que queremos)

- **Total de contribuições facultativas:** de R\$ 28 mi para R\$ 33,8 mi até dez/2026.
- **Total de recursos portados (entrada):** de R\$ 5,8 mi para R\$ 7,0 mi.
- Atingir **3 mil adesões ao Plano Família**.
- De 62% para 75% a **percepção de valor** entre participantes, consolidando a **imagem de inovação previdenciária**.

ABORDAGEM ESTRATÉGICA

(Como faremos)

- Articulando a **mudança da interpretação** ou a **alteração da legislação** vigente.
- Desenvolvendo **Plano Família** com foco nas necessidades dos participantes e seus familiares.
- **Flexibilizando o regulamento** do plano para os benefícios temporários.
- **Assegurando atratividade**, simplicidade e clareza.
- Concedendo **liberdade ao participante** usar seus recursos.
- **Estimulando a portabilidade** de entrada.

RECURSOS HABILITADORES

(O que necessitamos)

- **Autorização para criação** do Plano Família.
- **Alteração** do regulamento do Plano JusMP-Prev.
- **Estudos** de mercado, com *benchmarking*.
- **Plataforma digital** integrada para pesquisa, gestão, simulação e adesão aos planos.
- **Estratégia comercial e de marketing** voltada a atratividade e confiança do público-alvo.
- **Equipe multidisciplinar** (comercial, comunicação, *marketing* e tecnologia).

Pilar de Valor: INOVAÇÃO Soluções em Seguros

Sponsor: Edmilson Enedino das Chagas, Diretor de Seguridade



Declaração
de Estado
Desejado

Cuidamos do presente e do futuro dos nossos clientes, com seguros que complementam a previdência de forma acessível, vantajosa e personalizada.



RELEVÂNCIA PARA A FUNDAÇÃO

Atualmente, a **proteção oferecida pela Funpresp-Jud é percebida de forma restrita** (adesão de 10% dos participantes), mesmo com a oferta de seguros com excelente relação custo-benefício. Os participantes buscam seguros em outras instituições, arcando com custos elevados, pouca integração e menor conveniência, o que reduz a percepção de valor da Fundação. Além disso, nosso portfólio de seguros é restrito a Vida e Invalidez, operado com um único parceiro, deixando descobertas diversas necessidades de proteção dos servidores e suas famílias.

Com o desenvolvimento da capacidade de **Soluções em Seguro**, a Funpresp-Jud passa a atuar como parceira integral de proteção financeira, unindo presente e futuro: seguros para riscos imediatos (vida, invalidez, doenças graves, patrimonial, viagens etc) e previdência complementar de longo prazo. Essa evolução amplia a fidelização dos participantes, diversifica receitas com novos parceiros estratégicos, fortalece a imagem da Fundação como provedora de soluções completas e reforça sua relevância no ecossistema de proteção do servidor público.



Líder da Capacidade
Alexandre Rodrigues
Gerente de Atuária e Benefícios

RESULTADOS ALAVANCADOS ATÉ DEZ/2027

(O que queremos)

- De 11% para 27% de **participantes segurados (CAR)**.
- Atingir 20% de **participantes segurados (novos produtos)**.
- De R\$ 4,2 mi para R\$ 6,3 mi a **receita administrativa** proveniente de seguros.

ABORDAGEM ESTRATÉGICA

(Como faremos)

- **Estabelecendo parcerias** estratégicas com seguradoras.
- **Integrando seguros à jornada** previdenciária dos clientes.
- **Oferecendo produtos simples**, relevantes e de fácil contratação.
- **Comunicando valor da proteção** com clareza e empatia.
- **Monitorando satisfação**, contratação e impacto das soluções.

RECURSOS HABILITADORES

(O que necessitamos)

- **Novos parceiros e produtos**.
- **Estrutura de gestão** de parceiros.
- **Otimização e automação** de processos de contratação.
- **Plataforma digital de serviços**.
- **Conteúdo educativo** sobre seguros (proteção financeira).
- **Equipe multidisciplinar especializada** (jurídico, tecnologia, comercial, comunicação e *marketing*).

Pilar de Valor: INOVAÇÃO Soluções Financeiras

Sponsor: Edmilson Enedino das Chagas, Diretor de Seguridade



Declaração
de Estado
Desejado

Oferecemos soluções financeiras mais vantajosas que o mercado, aproximando os participantes da Fundação e fortalecendo a rentabilidade dos planos.



RELEVÂNCIA PARA A FUNDAÇÃO

Em pesquisa realizada pela Funpresp-Jud em 2023, **cerca de 10% dos participantes manifestaram interesse em empréstimos consignados**. Diante dessa demanda, muitos recorrem hoje a instituições externas, geralmente em condições menos vantajosas, o que pode comprometer o planejamento previdenciário e reduzir aportes, além de limitar a arrecadação e a geração de valor da Fundação.

O desenvolvimento da capacidade de Soluções Financeiras, iniciando pelo empréstimo consignado, representa **oportunidade de ganhos mútuos**: ampliar a rentabilidade dos planos com baixo risco de inadimplência, fortalecer a carteira de investimentos, incrementar a receita administrativa e oferecer crédito mais acessível e seguro aos participantes. A iniciativa ainda reforça a relevância institucional da Funpresp-Jud, aproximando participantes e patrocinadores e ampliando o portfólio de soluções, que incluem a possibilidade de estudo de viabilidade para a oferta de financiamento imobiliário.



Líder da Capacidade
Fabiano Miranda
Supervisor de Empréstimo

RESULTADOS ALAVANCADOS ATÉ DEZ/2027

(O que queremos)

- Garantir **taxa de juros do empréstimo 10% abaixo da média de mercado**.
- Celebrar **convênio acordo com 70% dos patrocinadores**.
- **Alcançar 1.383 contratos ativos** como potenciais clientes de empréstimo.
- **Atingir 0,25% (R\$ 12 milhões) dos recursos garantidores** do plano em volume de empréstimos.

ABORDAGEM ESTRATÉGICA

(Como faremos)

- **Consolidando o produto** de empréstimo consignado via projeto piloto.
- **Escalonando a operação** junto a patrocinadores por grupos.
- **Ampliando a oferta** para todos os participantes.
- **Despertando o interesse** pelo produto com campanhas promocionais.
- **Consolidando o serviço financeiro** na Fundação.

RECURSOS HABILITADORES

(O que necessitamos)

- **Apoio institucional** e normativo dos patrocinadores.
- **Atualização** de sistemas.
- **Integração** com patrocinadores.
- **Mecanismos de controle, compliance** e gestão de dados.
- **Estratégia comercial de venda** (*marketing*, comunicação e educação financeira).
- **Equipe especializada** em operações de crédito.
- **Treinamento** das partes envolvidas.

Pilar de Valor **Transformação**

Pilar de Valor: TRANSFORMAÇÃO Gestão Estratégica e Âmbidestra

Sponsor: Amarildo Vieira de Oliveira, Diretor-Presidente

“ Declaração
de Estado
Desejado

Conduzimos a estratégia de forma sistêmica e evolutiva, com aprendizado contínuo e disciplina de execução, focada em resultados consistentes e na geração de valor sustentável.

”

RELEVÂNCIA PARA A FUNDAÇÃO

A Funpresp-Jud vive um momento decisivo de **transformação cultural, passando de um planejamento estratégico fixo, tático e operacional para um modelo fundamentado no pensamento evolucionário** — dinâmico, adaptativo, orientado ao aprendizado contínuo e à geração de resultados. Esse avanço, contudo, ainda encontra barreiras como a mentalidade operacional, a fragmentação em silos e a aversão a riscos. Tais desafios se manifestam na dificuldade de alinhar todas as áreas a um propósito comum, implantar novas soluções e integrar os diferentes níveis de liderança na execução.

A consolidação da Gestão Estratégica e Âmbidestra permitirá sistematizar um processo contínuo de descoberta e entrega de valor, sustentado por cadências de inspeção e adaptação que fortalecem a **disciplina na execução da estratégia**. Esse movimento exige lideranças com visão sistêmica, pensamento crítico e responsabilidade pelos resultados da evolução organizacional, além de uma integração mais efetiva entre a governança corporativa e a gestão do portfólio de programas estratégicos, garantindo coerência, foco e consistência na geração de valor para todas as partes interessadas.



Líder da Capacidade
Roberta Coelho

Gerente de Governança e Planejamento

RESULTADOS ALAVANCADOS ATÉ DEZ/2027

(O que queremos)

- Atingir um índice de **aderência dos líderes às práticas de Gestão Estratégica e Âmbidestra** $\geq 70\%$.
- Atingir um índice **70% das metas (OKRs) dos programas estratégicos**.
- Atingir um índice **percepção de valor dos colaboradores** ≥ 4 (NPS).

ABORDAGEM ESTRATÉGICA

(Como faremos)

- **Conectando estratégia, governança e portfólio** em um sistema contínuo de valor.
- **Operando com programas estratégicos** integrados e frentes de valor temáticas.
- **Equilibrando esforços** entre as iniciativas estratégicas e operacionais.
- **Estabelecendo cadências** de avaliação, aprendizado e reorientação estratégica.
- **Priorizando investimentos** com critérios objetivos e orientados a resultados.

RECURSOS HABILITADORES

(O que necessitamos)

- **Comitê de Gestão Estratégica** formado por diretores e líderes.
- **Book de Governança** que descreva o Jeito de Fazer da Funpresp-Jud.
- **Portfólio estratégico estruturado**, com indicadores de valor e mecanismos de governança.
- **Plataforma para a gestão de programas** (acompanhamento contínuo).
- **Painéis integrados** de valor, desempenho e riscos para suporte à decisão.
- **Capacitação** em Gestão Estratégica e Âmbidestra.

Pilar de Valor: TRANSFORMAÇÃO Liderança Evolucionária

Sponsor: Amarildo Vieira de Oliveira, Diretor-Presidente



Declaração
de Estado
Desejado

Formamos líderes estratégicos, conscientes e coerentes, que conectam propósito, pessoas e resultados, sustentando a evolução organizacional com disciplina, aprendizado e geração de valor.



RELEVÂNCIA PARA A FUNDAÇÃO

A Funpresp-Jud vive um **momento decisivo de transição cultural, em direção a um modelo organizacional orientado a resultados, colaborativo e de aprendizagem contínua**, como caminho para gerar prosperidade e sustentar sua perenidade. Esse movimento teve início em 2023, quando a Fundação passou a investir de forma estruturada na formação de suas lideranças, reconhecendo o papel essencial do líder como agente da cultura e da execução estratégica. Essa etapa direcionou o autoconhecimento, à clareza de papéis e à coerência entre propósito pessoal e organizacional. A iniciativa promoveu um profundo despertar de consciência diretiva e gerencial, tornando-se impulsionador da evolução cultural.

A continuidade desse processo evolutivo tem o propósito de transformar consciência em prática estratégica. Essa nova etapa fortalece a capacidade da Fundação de **traduzir estratégia em resultados consistentes, sustentados por aprendizado contínuo, disciplina de execução e geração de valor para todas as partes interessadas**. A Funpresp-Jud consolida, assim, uma liderança conectada ao propósito, consciente de seu papel, coerente em suas ações e consistente na entrega de resultados por meio de líderes capazes de sustentar a cultura evolutiva e transformar propósito em valor institucional duradouro.



Líder da Capacidade
Jamile Monteiro
Gerente de Gestão de Pessoas

RESULTADOS ALAVANCADOS ATÉ DEZ/2027

(O que queremos)

- **90% de aderência dos líderes ao Modelo de Liderança Evolucionária**, validado por avaliações.
- **+20% na percepção do impacto da liderança nos resultados** e no engajamento das equipes.

ABORDAGEM ESTRATÉGICA

(Como faremos)

- Capacitando líderes em **programas de treinamento**.
- Conectando o desenvolvimento da liderança à **Gestão Estratégica**.
- Medindo **desempenho e evolução** com avaliações e indicadores.
- Implementando uma **cultura de feedback** contínuo e construtivo.

RECURSOS HABILITADORES

(O que necessitamos)

- **Programa de treinamento** para capacitação da liderança.
- **Agenda de rituais estratégicos** para avaliação de desempenho e *feedback* contínuo.
- **Equipe de multiplicadores** e comunidade de prática para sustentar a evolução coletiva.
- **Comprometimento da alta liderança** como modelo de coerência e catalisador da cultura de resultados.

Pilar de Valor: TRANSFORMAÇÃO Gestão da Transformação Cultural

Sponsor: Amarildo Vieira de Oliveira, Diretor-Presidente



Declaração
de Estado
Desejado

Somos capazes de cultivar uma cultura organizacional colaborativa, de aprendizagem contínua, e orientada a resultados, que sustente a prosperidade e a perenidade da Fundação.



RELEVÂNCIA PARA A FUNDAÇÃO

A Funpresp-Jud passa por uma **transição decisiva de uma cultura hierárquica e familiar para uma cultura orientada a resultados, aprendizado e colaboração**. Essa evolução é fundamental para que a Fundação se torne mais ágil, ambidestra e capaz de gerar valor sustentável a todas as partes interessadas, fortalecendo sua prosperidade e perenidade.

A transformação cultural requer a continuidade de uma gestão da mudança estruturada, apoiada por **método que integre comunicação, engajamento e acompanhamento de impactos**. Sem esse suporte, há risco de comprometer a adoção efetiva e a sustentabilidade das transformações organizacionais. Desenvolver a competência de gestão da mudança é o caminho para consolidar a transformação cultural na Funpresp-Jud, orientando o “Jeito de Ser Funpresp-Jud” — alinhando comportamentos, símbolos e práticas que traduzam a estratégia evolucionária da Fundação. Conduzir as transformações de forma planejada, engajada e orientada ao aprendizado fortalecerá a resiliência organizacional e sustentará a evolução contínua da cultura.



Líder da Capacidade
Jamile Monteiro
Gerente de Gestão de Pessoas

RESULTADOS ALAVANCADOS ATÉ DEZ/2027

(O que queremos)

- **Evoluir 20%, ao ano, até o Ponto Focal**, conforme modelo OCAI-EM, alcançando a Cultura Organizacional Desejada.

ABORDAGEM ESTRATÉGICA

(Como faremos)

- **Codificando o Jeito de Ser Funpresp-Jud**.
- **Aplicando a gestão da mudança** nas iniciativas estratégicas.
- **Engajando líderes** como protagonistas da evolução organizacional.
- **Incluindo rituais** de consolidação da cultura de colaboração, aprendizagem e orientação para resultados.
- **Valorizando** os aprendizados e a conquista de resultados.
- **Monitorando** riscos, resistências e oportunidades emergentes.

RECURSOS HABILITADORES

(O que necessitamos)

- **Deck de Cultura Organizacional** que descreva o Jeito de Ser Funpresp-Jud
- **Framework** de gestão da mudança.
- **Mentorias** em gestão de mudança.
- **Ferramentas** de escuta, análise e gestão de impacto.
- Comunicação interna e *endomarketing* estratégicos.
- **Indicadores** de adesão, engajamento e sustentabilidade.

*ABO Strategic
Planning:*
**A metodologia
da evolução**

6



“
Uma estratégia só
ganha vida quando
encontra um
método capaz de
transformá-la em
realidade.
”



A evolução organizacional exige clareza de direção, coerência nas decisões e um método capaz de transformar aspirações estratégicas em resultados reais. O **ABO Strategic Planning** oferece exatamente isso: um sistema integrado que conecta análise profunda, construção colaborativa e execução disciplinada, alinhando estratégia, cultura e liderança em um único fluxo de evolução.

Inspirada no **Framework for Agile Business Ownership** e no modelo criativo de Walt Disney - que alterna modos de pensamento Sonhador, Realista e Crítico - essa abordagem mobiliza a liderança para revisitar o passado, questionar o presente e projetar o futuro de forma consistente e orientada por valor. Seu diferencial está em evitar planos operacionais travestidos de estratégia, estruturando um portfólio viável de programas que sustentam o crescimento e a inovação.

Este capítulo apresenta os modelos e mindsets que compõem essa metodologia: pensamento estratégico, pensamento evolutivo, mindsets de percepção e geração de valor, mapa estratégico e processo criativo. Cada elemento é detalhado em alto nível para oferecer uma compreensão clara de seu papel no ciclo estratégico e foi aplicado no processo de planejamento estratégico da **Funpresp-Jud**.

Ao final, o leitor terá uma visão integrada de como esses componentes se conectam para transformar intenção em ação real, criando as condições para que a estratégia deixe de ser um documento estático e passe a orientar decisões e gerar resultados sustentáveis.

Acesse o QR Code
para conhecer a
metodologia em mais
detalhes no site da
ABO Academy.



Governança Corporativa da Agile Business Ownership

O pensamento estratégico na *Agile Business Ownership* parte do princípio de que compreender a realidade de uma organização exige ir além da observação de dados isolados. É preciso interpretar padrões, tendências e forças que influenciam o presente e moldarão o futuro. Essa visão sistêmica se materializa na estrutura do **Diagnóstico Evolutivo**, que integra a análise do estado atual (As Is), a projeção do estado futuro desejado (To Be), a leitura temporal da SWOT e a contextualização ambiental por meio do PESTEL.

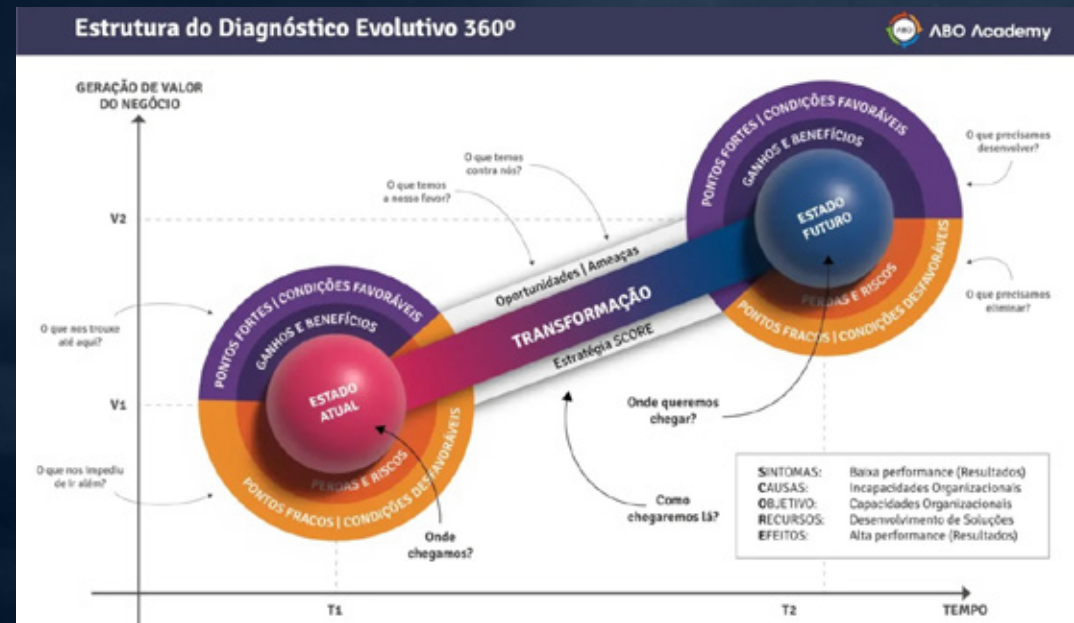
Essa abordagem vai além de listar pontos fortes, fragilidades, oportunidades e ameaças: ela também revela a intensidade e o sentido das transformações em curso. Ao relacionar análises internas e externas com a visão de futuro, cria-se uma base estruturada e coerente para escolhas estratégicas mais conscientes, alinhadas à evolução organizacional e à geração de valor sustentável.

Para estimular esse pensamento evolucionário, algumas perguntas-chave ajudam a guiar a reflexão:

- **De onde viemos?** Histórico da evolução organizacional e retrato de cada fase.
- **Onde estamos?** Retrato do estado atual, principais características e resultados.
- **O que nos trouxe até aqui?** Pontos fortes e condições favoráveis (PESTEL).

- **O que nos impediu de ir além?** Pontos fracos e condições desfavoráveis (PESTEL).
- **O que estimula a evolução?** Ameaças e oportunidades.
- **Para onde vamos?** Retrato do estado futuro desejado, principais características e resultados.

O diagrama a seguir apresenta a estrutura do Diagnóstico Evolutivo da *Agile Business Ownership*.



O Pensamento Evolutivo da Agile Business Ownership

O pensamento evolutivo amplia a análise estratégica ao incluir a dimensão histórica e projetiva da organização. A ferramenta de **Versionamento Empresarial** permite identificar e descrever as diferentes versões da instituição, cada uma marcada por mudanças significativas no modelo de negócio, nos diferenciais competitivos e nas capacidades estratégicas.

Essa leitura conecta passado, presente e futuro, evidenciando como decisões anteriores moldaram a trajetória da organização e quais fatores precisam ser fortalecidos, transformados ou eliminados para sustentar a próxima fase de evolução. Ao projetar versões futuras, o versionamento antecipa desafios e direcionadores estratégicos que devem orientar a construção de capacidades e a entrega de valor.

Perguntas-chave que apoiam essa reflexão incluem:

- **Quais foram as grandes fases da nossa trajetória?** Principais mudanças estratégicas e marcos institucionais.
- **O que caracterizou cada versão da organização?** Diferenciais, capacidades e resultados de cada fase.
- **Quais fatores nos impulsionaram ou limitaram em cada período?** Elementos internos e externos que influenciaram a evolução.
- **Qual é a versão atual?** Modelo de negócio predominante, características e desempenho.

- **Quais serão as próximas versões?** Direcionadores estratégicos, capacidades a desenvolver e resultados esperados.

O diagrama a seguir ilustra o modelo de Versionamento Empresarial da **Agile Business Ownership**.

Tabela de Versionamento Empresarial (exemplo fictício) ABO Academy

Versões empresariais da empresa ABO Infinity

VERSÃO	1.0 (2001-2011)	2.0 (2012-2016)	3.0 (2017-2025)	4.0 (2026-2028)	5.0 (2029-2030)
MODELO DE NEGÓCIO	Consultoria Especializada	Plataforma de Serviços	SaaS e Consultoria	Plataforma Digital Global	IA & Automação Empresarial
POSICIONAMENTO	Atuação Local	Expansão Nacional	Liderança em Automação Empresarial	Expansão Internacional	Disrupção Setorial
NÚMERO DE CLIENTES	1.000	5.000	20.000	50.000	100.000
PRODUTO/SERVIÇO EM DESTAQUE	Consultoria em Processos	SaaS para Gestão	Plataforma de Automação	Plataforma Integrada de Negócios	Inteligência Artificial Autônoma
MAIOR DIFERENCIAL	Atendimento Personalizado	Tecnologia Inovadora	Data-Driven & IA	Sustentabilidade & ESG	Autonomia Empresarial
NÚMERO DE COLABORADORES	50	200	500	1.200	3.000
RECEITA ANUAL (R\$)	5M	20M	50M	100M	250M
EBITDA (R\$)	1M	5M	15M	30M	80M
	Legado Estratégico		Estado Atual	Estado Futuro	Visão Estratégica

Características Organizacionais

O Mindset de Percepção de Valor da Agile Business Ownership

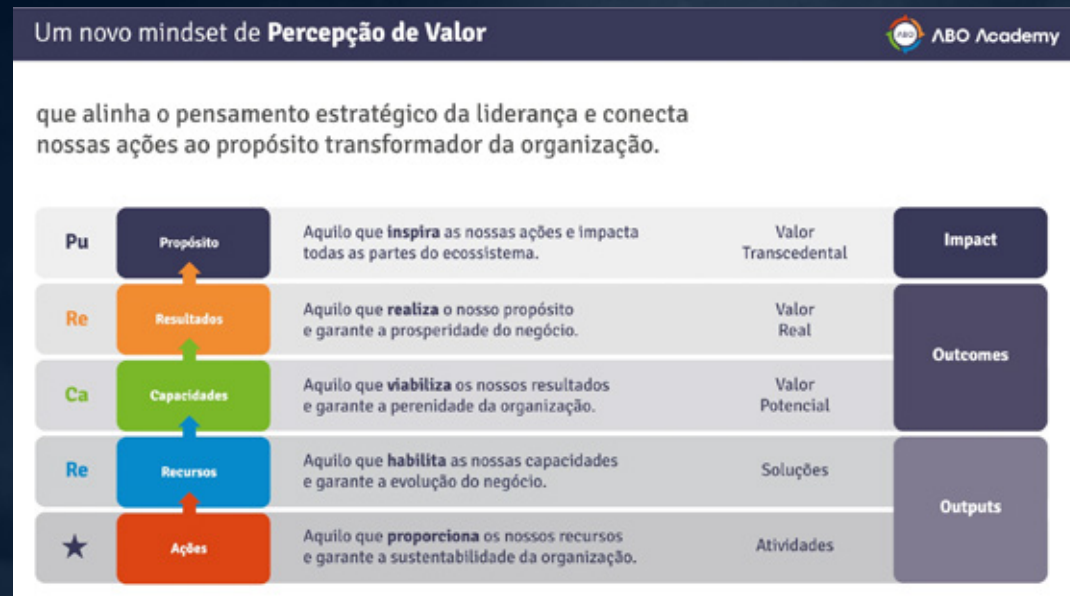
O *mindset* de percepção de valor conecta o pensamento estratégico à essência do propósito organizacional. O modelo PuRe CaRe organiza quatro fundamentos - **Propósito, Resultados, Capacidades e Recursos** - em uma sequência lógica que assegura coerência entre o que a organização pretende realizar e o que entrega.

Essa leitura vertical garante que o propósito inspire resultados, que por sua vez dependem de capacidades sustentadas por recursos adequados. Essa cadeia de valor é continuamente alimentada por ações concretas.

Para orientar a reflexão estratégica, é fundamental questionar:

- O propósito está claro e inspira a todos?
- Os resultados estão alinhados a esse propósito?
- As capacidades necessárias estão desenvolvidas?
- Os recursos disponíveis são suficientes e sustentáveis? E, por fim, as ações realizadas estão, de fato, contribuindo para a geração de valor esperado?

O diagrama a seguir ilustra o modelo de percepção de valor da *Agile Business Ownership* (modelo PuRe CaRe).



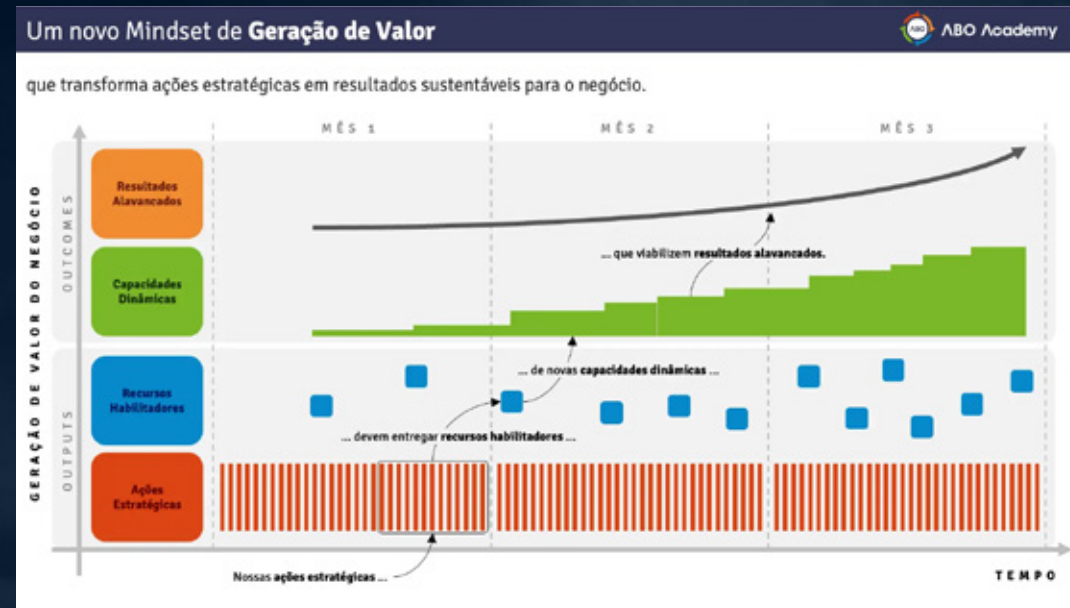
O Mindset de Geração de Valor da Agile Business Ownership

O *mindset* de geração de valor da *Agile Business Ownership* traduz a estratégia em um fluxo contínuo de entregas, conectando o propósito organizacional a resultados concretos ao longo do tempo. Ele se apoia no modelo PuRe CaRe, mas agora representado em uma linha do tempo, evidenciando como propósito, resultados, capacidades, recursos e ações se transformam em impactos sustentáveis para o ecossistema.

Essa visão dinâmica permite enxergar a estratégia como uma jornada evolutiva: cada ciclo constrói sobre as conquistas do anterior, fortalece capacidades, renova recursos e amplia resultados. Ao mesmo tempo, o modelo incentiva revisões periódicas para incorporar aprendizados, ajustar prioridades e responder rapidamente a mudanças no contexto.

Para orientar a aplicação desse mindset, a liderança deve se perguntar: quais resultados precisam ser entregues em cada ciclo para aproximar a organização de seu propósito? Quais capacidades devem ser priorizadas agora para sustentar o crescimento futuro? Que recursos precisam ser mobilizados ou expandidos? E quais ações imediatas irão impulsionar essa evolução de forma consistente?

O diagrama a seguir apresenta a *timeline* de geração de valor na *Agile Business Ownership*.



O Mapa Estratégico do ABO Strategic Planning

O **Mapa Estratégico PuRe CaRe** é a **síntese visual da estratégia**, organizando objetivos e iniciativas de forma alinhada ao propósito transformador da organização. Ele conecta as quatro perspectivas de geração de valor - Recursos Habilitadores, Capacidades Dinâmicas, Resultados Alavancados e Propósito Transformador - em uma estrutura que garante coerência entre identidade, direcionadores estratégicos e entregas concretas.

Cada perspectiva possui um papel específico:

- **Propósito Transformador** – representado pelas Declarações Institucionais (propósito, missão, visão, crenças e valores) que orientam a direção estratégica.
- **Resultados Alavancados** – traduzem os drivers de valor real para as partes interessadas, como desempenho financeiro, satisfação do cliente, relevância de mercado, impacto social, desenvolvimento de pessoas e contribuição ambiental.
- **Capacidades Dinâmicas** – refletem os drivers de valor potencial, como sustentação, crescimento, inovação e transformação, que permitem viabilizar e ampliar os resultados.
- **Recursos Habilitadores** – abrangem as soluções oferecidas pelos diferentes centros de competência, incluindo produtos, serviços, canais, pessoas, processos, sistemas, tecnologias e parceiros.

Ao integrar essas dimensões, o mapa oferece uma visão clara de como recursos e capacidades se convertem em resultados alinhados ao propósito, equilibrando a operação corrente (*Run the Business*) e a transformação do negócio (*Change the Business*).

O diagrama a seguir apresenta o Mapa Estratégico PuRe CaRe da **Agile Business Ownership**.



O Processo Criativo do ABO Strategic Planning

O *ABO Strategic Planning* é **conduzido como um processo criativo estruturado, inspirado no modelo Disney**, que alterna deliberadamente entre três modos de pensamento: Sonhador, Realista e Crítico. Essa alternância permite transformar diagnósticos e análises em uma estratégia inspiradora, viável e validada, pronta para execução.

Na **Fase Visionária** (modo Sonhador), o objetivo é ampliar a visão estratégica, diagnosticar o contexto, compreender a trajetória da organização e alinhar expectativas entre as lideranças. É o momento de explorar possibilidades, formular hipóteses de transformação e construir uma intenção estratégica compartilhada.

Na **Fase Estruturante** (modo Realista), aspirações ganham forma. A liderança é capacitada para conduzir a evolução organizacional, e a estratégia é estruturada com base no modelo PuRe CaRe, conectando propósito, resultados, capacidades e recursos de maneira integrada e factível.

Na **Fase de Confirmação** (modo Crítico), a estratégia passa por uma validação rigorosa, identificando riscos, lacunas e limitações críticas. Com a prontidão confirmada, ela é formalizada e comunicada de forma clara e visual, garantindo alinhamento e mobilização da liderança para a execução.

O diagrama a seguir apresenta as três fases do Processo de Análise e Planejamento do *ABO Strategic Planning*, inspirado no modelo Disney.



Integração e Benefícios do *ABO Strategic Planning*

Cada elemento apresentado neste capítulo - do Pensamento Estratégico ao **Processo Criativo do ABO Strategic Planning** - compõe um sistema integrado de análise, concepção e execução da estratégia. O diagnóstico profundo, a leitura evolutiva, a clareza sobre percepção e geração de valor, a síntese visual no mapa estratégico e o processo criativo estruturado garantem que a estratégia seja simultaneamente inspiradora e executável.

Ao adotar essa abordagem, a organização fortalece sua capacidade de adaptação, amplia a relevância junto às partes interessadas e constrói um modelo disciplinado de evolução contínua. Assim, **o planejamento estratégico deixa de ser um documento estático e passa a ser um processo vivo**, que guia decisões e mobiliza a liderança para transformar visão em resultados sustentáveis.

Em todos os clientes onde a metodologia foi aplicada, os principais benefícios observados incluem:

- Clareza estratégica para toda a liderança, com alinhamento sobre prioridades e direção futura.
- Engajamento ampliado dos líderes no processo, estimulando corresponsabilidade pela execução.
- Portfólio de iniciativas mais coerente, eliminando esforços dispersos e redundantes.
- Agilidade na tomada de decisão, sustentada por análises sólidas e visão de longo prazo.
- Fortalecimento das capacidades organizacionais, preparando a empresa para crescer e se adaptar continuamente.



A ABO Academy deseja que esta estratégia seja um marco na trajetória da Funpresp-Jud, fortalecendo sua relevância, prosperidade e perenidade. Que cada decisão tomada e cada ação executada a partir deste plano fortaleça o legado institucional e gere impacto positivo duradouro para todas as partes interessadas. É com satisfação que registramos este trabalho, na certeza de que ele servirá como guia e inspiração para os próximos ciclos de evolução.



www.abo.academy

Créditos

Diretoria Executiva

Amarildo Vieira de Oliveira – Diretor-Presidente

Marco Antônio Garcia - Diretor de Administração e Diretor de Investimentos em exercício

Edmilson Enedino Das Chagas - Diretor de Seguridade

Conselho Deliberativo

Severino Duarte Amaral (Presidente)

Eduardo Campos Gomes

George Rocha Pitman Junior

Jerry Adriane Teixeira

João Victor Fernandes do Nascimento de Albuquerque

Leandro Jun Maeda

Murilo Queiroz Bastos

Rodrigo Mendes Cerqueira

Thayanne Fonseca Pirangi Soares

Wagner Silva de Araújo

Gerências

Roberta Coelho - Gerente de Governança e Planejamento (Coordenadora do Projeto)

Alexandre Rodrigues - Gerente de Atuação e Benefícios

Danielle Queiroz - Gerente Comercial e de Relacionamento

Fabíola Silva - Gerente de Controle Interno

Giovani Alves - Gerente de Arrecadação e Cadastro

Jamile Monteiro - Gerente de Gestão de Pessoas

Marcus Ribeiro - Gerente de Tecnologia da Informação

Paolla Dantas - Gerente de Comunicação e Marketing

Rodrigo dos Santos - Supervisor de Empréstimo

Sérgio Cabral - Gerente de Contabilidade

Coordenação Técnica

Luiz Claudio Parzianello - ABO Academy

Editoração Eletrônica

Rodrigo Camargos



 FUNPESP-JUD

