

**FUNDAÇÃO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL DO PODER
JUDICIÁRIO (FUNPRESP-JUD)
CONCURSO PÚBLICO PARA O PROVIMENTO DE VAGAS E A FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA EM
EMPREGOS DE NÍVEL SUPERIOR
EDITAL Nº 8 – FUNPRESP-JUD, DE 20 DE AGOSTO DE 2026**

O Diretor-Presidente da Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Judiciário – Funpresp-Jud torna públicos o **resultado final no procedimento de análise documental para a caracterização da deficiência**, a **convocação para o procedimento de análise telepresencial para caracterização da deficiência**, a **convocação para o procedimento de confirmação complementar à autodeclaração para os candidatos negros** e a **convocação para o procedimento de verificação documental complementar para candidatos indígenas e quilombolas**, referentes ao concurso público para o provimento de vagas e a formação de cadastro de reserva em empregos de nível superior.

1 DO RESULTADO FINAL NO PROCEDIMENTO DE ANÁLISE DOCUMENTAL PARA A CARACTERIZAÇÃO DA DEFICIÊNCIA

1.1 Relação final dos candidatos considerados pessoas com deficiência no procedimento de análise documental, na seguinte ordem: emprego/especialidade, número de inscrição e nome do candidato em ordem alfabética.

1.1.1 EMPREGO 1: ADVOGADO

10006527, Camila Morelo / 10000640, Fernanda Pereira da Silva / 10006148, Jean Claudio Lima Sombra Junior / 10001431, Jorge Luiz Barata Junior / 10006873, Larissa Cesario Braga da Silva / 10001099, Livia Ferreira Eyng / 10004926, Marco Antonio do Amaral Filho / 10005696, Mariana Leao de Oliveira / 10000354, Ricardo de Souza / 10000637, Roselaine Pereira da Silva / 10003801, Vanessa Peres Silva.

1.1.2 EMPREGO 2: ANALISTA – ESPECIALIDADE: ADMINISTRAÇÃO, GOVERNANÇA E PLANEJAMENTO

10001704, Adriana Fidelis da Silva / 10004366, Aline Caldas Balbino da Silva / 10005435, Amanda Castro Veloso / 10006674, Ana Luisa Xavier da Costa / 10006314, Anderson de Lima Viana / 10006206, Carolina Caldeira Dib de Sousa E Silva / 10001742, Denis Potomatti / 10005323, Helder Santos Rosante / 10004646, Hyorrana Nascimento Alves / 10004589, Juliane Coimbra Rocha / 10003749, Kelly Santos Aguiar / 10003291, Lucas Ribeiro Borges / 10005504, Luiz Cirino da Silva Neto / 10005820, Mariana Neves Maluf de Souza / 10000424, Natalia Freitas Baia / 10000347, Nathalya Almeida de Souza / 10006332, Pedro Henrique Andrade Almada / 10000204, Rafael Viezzi Pieralisi / 10001868, Renata Sousa Martins / 10002956, Rosamaria Goncalves de Mello / 10007169, Roseane Araujo Vassalo / 10005757, Tadia Cristina Sousa Nunes / 10000478, Tatiane Narla Aparecida Cruz Maciel / 10000111, Uderison Santana do Nascimento / 10003027, Victor Roberto Cordeiro Soares da Rocha.

1.1.3 EMPREGO 3: ANALISTA – ESPECIALIDADE: AUDITORIA E CONTROLE INTERNO

10007561, Claudio Cardoso Teixeira Junior / 10002785, Daiana Dellagostin / 10000443, Gilvane Matos de Amorim / 10002779, Hannah Torres Danciger / 10001036, Hudson Trindade Cabral / 10006262, Leticia Ribeiro Gomes Herculano / 10000028, Manaira Barbosa Schuster / 10003182, Paulo Vitor Couto da Silva / 10006852, Samuele Gomes Pedroza / 10005666, Taisa Brasil Batista Aguiar / 10003326, Victoria Evellyn Costa Moraes Sousa.

1.1.4 EMPREGO 4: ANALISTA – ESPECIALIDADE: COMUNICAÇÃO SOCIAL – JORNALISMO

10003269, Brunna Feitosa Ribeiro Cardoso.

1.1.5 EMPREGO 5: ANALISTA – ESPECIALIDADE: COMUNICAÇÃO SOCIAL – PUBLICIDADE E PROPAGANDA

10004376, Alanna de Oliveira Correia / 10006698, Jose Claudio Sampaio Duarte / 10001014, Juliana Guimaraes Santiago.

1.1.6 EMPREGO 6: ANALISTA – ESPECIALIDADE: CONTABILIDADE

10000020, Janilza Rodrigues da Silva.

1.1.7 EMPREGO 7: ANALISTA – ESPECIALIDADE: GESTÃO E RISCO DE INVESTIMENTOS

10006632, Julia de Oliveira Baptista / 10006684, Kelvis Deluca Martins Lima / 10001612, Vilson Dias.

1.1.8 EMPREGO 8: ANALISTA – ESPECIALIDADE: SEGURIDADE

10001343, Breno Ricardo Brazao de Lima / 10003618, Cleydson Primo da Conceicao / 10006152, Diana Pereira Borges / 10001967, Eliclecia Gomes da Silva / 10004302, Fernanda Bernardelli Penna / 10000450, Ismael Silva Oliveira / 10003530, Jonathan Assaf Souza da Silva / 10006781, Jose Lazaro Ferreira da Silva / 10000618, Kelly Caldeira Souza Cavalcante / 10006077, Leofran Mesquita da Silva / 10001101, Maria Luisa da Silva Baptista Germano / 10000848, Mariana Braga Naves / 10004776, Renata Maciel Rocha Caxeta / 10002959, Thais Alencar Oliveira / 10000596, Thais Coratini da Silva / 10005377, Windy Kessler da Silva Ferreira.

1.1.9 EMPREGO 9: ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – ESPECIALIDADE: CIÊNCIA DE DADOS E INOVAÇÃO

10000223, Ana Amelia Americo Ferreira dos Santos / 10000736, Celso Gustavo Cavalcante Ribeiro / 10002843, Etiene Regina Monteiro Gomes da Silva / 10002153, Juliana Naiomi Nunes Toratani / 10002837, Leillimar dos Reis Freitas / 10001958, Luana dos Santos Goncalves / 10001425, Nathalia Martins Rocha / 10006020, Rafaella Silva Almeida / 10002935, Renata Thais Rocha Tanizaki / 10007497, Samuel Wiclef dos Santos Monteiro.

1.1.10 EMPREGO 10: ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – ESPECIALIDADE: DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS

10006228, Gabriel Carvalho Moretto / 10001450, Izaias Batista dos Santos / 10004115, Julio Breves dos Santos Neto / 10002621, Matheus Felipe de Souza Carnauba / 10005268, Michelle Goncalves Lima Cavalcante / 10006953, Natanael de Sousa Leite / 10001561, Paulo Roberto Rocha Junior.

1.1.11 EMPREGO 11: ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – ESPECIALIDADE: INFRAESTRUTURA E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

10007427, Andre Luis Romualdo / 10003602, Andre Luiz Guimaraes Di Giaimo Moraes / 10000643, Bibiano Gomes de Araujo / 10004913, Maria Edoarda Vallim Fonseca / 10001961, Rafael Augusto de Oliveira Martins / 10004928, Rodrigo dos Santos da Silva / 10001223, Thiago Costa Mota.

1.1.12 EMPREGO 12: ATUÁRIO

10001055, Claudio Lua Barbosa Sabino.

2 DA CONVOCAÇÃO PARA O PROCEDIMENTO DE ANÁLISE TELEPRESENCIAL PARA A CARACTERIZAÇÃO DA DEFICIÊNCIA

2.1 Convocação para o procedimento de análise telepresencial para a caracterização da deficiência, na seguinte ordem: emprego/especialidade, número de inscrição e nome do candidato em ordem alfabética.

2.1.1 EMPREGO 2: ANALISTA – ESPECIALIDADE: ADMINISTRAÇÃO, GOVERNANÇA E PLANEJAMENTO

10002525, Sophia Garcia de Resende.

2.1.2 EMPREGO 3: ANALISTA – ESPECIALIDADE: AUDITORIA E CONTROLE INTERNO

10002588, Francisca Luana Martins Sobreira.

2.1.3 EMPREGO 4: ANALISTA – ESPECIALIDADE: COMUNICAÇÃO SOCIAL – JORNALISMO

10001843, Thais Carvalho de Miranda.

2.1.4 EMPREGO 9: ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – ESPECIALIDADE: CIÊNCIA DE DADOS E INOVAÇÃO

10003524, Pedro Pinheiro Garcia.

2.1.5 EMPREGO 11: ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – ESPECIALIDADE: INFRAESTRUTURA E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

10004169, Marcos Paulo Pereira da Costa.

3 DA CONVOCAÇÃO PARA O PROCEDIMENTO DE CONFIRMAÇÃO COMPLEMENTAR À AUTODECLARAÇÃO PARA CANDIDATOS NEGROS (PRETOS E PARDOS)

3.1 Convocação para o procedimento de confirmação complementar à autodeclaração para candidatos negros (pretos e pardos), na seguinte ordem: emprego/especialidade, número de inscrição e nome do candidato em ordem alfabética.

3.1.1 EMPREGO 1: ADVOGADO

10003506, Abner de Araujo Pinto / 10002604, Adriana Jose Araujo / 10005970, Caetano Santos de Almeida / 10000873, Edilene Mauricio Duarte / 10005944, Eduardo Augusto Medeiros Boaventura / 10000704, Felipe Honorio Gomes de Souza / 10000640, Fernanda Pereira da Silva / 10004543, Geovana Fabia Pires dos Santos / 10004619, Guilherme Bueno Braga / 10007040, Jennyfer Carolina Ferreira Fonseca / 10001232, Jessica Arianne Dias Almeida / 10002113, Julia Gomes Fernandes / 10006873, Larissa Cesario Braga da Silva / 10005971, Luanna Josy Santos Barbosa / 10002829, Luiz Fernando de Almeida Carvalho / 10001197, Mateus Alves Ferreira Gomes / 10000063, Noemia Camilla Alves Rodrigues / 10003771, Pedro Silva Ramos / 10006100, Rafael Cerqueira Nunes Carneiro / 10006292, Tainara Pereira Xavier / 10006264, Teostenes Antonio Rodrigues Damaceno / 10002380, Vitor Asaph Brito Medeiros / 10006403, Vivian Goncalves Chaves.

3.1.2 EMPREGO 2: ANALISTA – ESPECIALIDADE: ADMINISTRAÇÃO, GOVERNANÇA E PLANEJAMENTO

10000309, Adriana Maria de Jesus / 10006317, Ana Luisa Prado da Silva / 10006674, Ana Luisa Xavier da Costa / 10003489, Asaph Correa E Teles / 10002078, Beatriz Ester Gomes Rodrigues / 10001031, Caio Porto Chaves / 10000046, Cleanete de Oliveira Nascimento / 10000237, Cleudilene Silva Rufino / 10006990, Dayane Rodrigues Sousa Ferraz / 10005076, Felipe Luis Ponte Graciano / 10001338, Flavia Rodrigues Santos / 10005127, Gabriel Augusto Santana de Sousa / 10001953, Glesse Custodio Pinto / 10006496, Ingrid de Fatima do Espirito Santo de Jesus / 10007086, Janaina Gomes Moreira / 10005961, Jimmy Dias da Silva / 10005294, Joao Roberto Alves de Jesus / 10005885, Joao Victor de Jesus Silva / 10004824, Jonathan Soares Pereira / 10001309, Julia Evelyn Caires Pereira / 10001738, Juliana de Faria da Silva / 10004711, Kaline Alves da Silva / 10003377, Larissa Horrara de Almeida / 10006160, Luciana Nogueira Areas Gallo / 10000863, Luis Maria Bernardo da Conceicao / 10005168, Maria Eugenia Carvalho Matos dos Santos / 10001591, Nadla Vieira Pedro / 10000424, Natalia Freitas Baia / 10007603, Nathalia de Andrade Pereira / 10006063, Patricia Goes de Araujo / 10004651, Paulo Roberto Soares Pereira / 10003629, Rafaela Silva da Cruz / 10001263, Raone Gomes Maciel / 10000793, Renan Miguel dos Anjos / 10003025, Rubens Matias Teles / 10001623, Sidney Rufino da Silva / 10005757, Tadia Cristina Sousa Nunes / 10005207, Vaneir Barbosa dos Santos.

3.1.3 EMPREGO 3: ANALISTA – ESPECIALIDADE: AUDITORIA E CONTROLE INTERNO

10003626, Albert Monteiro Capina da Conceicao / 10005411, Aldenora Valente Lacasse / 10002138, Beatriz Alves Lima / 10006281, Cristian Martins / 10007203, Elis Nice Oliveira de Araujo / 10000133, Jamal Bezerra Sales / 10005795, Janete Alves da Silva / 10000208, Jessica de Sousa Martins / 10005084, Joel Santos da Silva Junior / 10000286, Jonhny Hernany de Souza Pontes Leal / 10006196, Jurema Barreto da Silva / 10000853, Lenir Ferreira Mendes Amaral / 10003199, Livia Cristina de Souza Oyo / 10002281, Lorene de Paiva Castro / 10002775, Mariana Guimaraes de Sousa / 10003504, Niellys de Fatima da Conceicao Goncalves Costa / 10001121, Pedro Henrique da Silva Dutra / 10006564, Rebeca Cristina Ribeiro Pacheco Duarte Galvao / 10007572, Rodrigo Silva Pereira / 10004715, Thalles Henrique Gomes Brandao / 10002252, Tomaz Galvao da Silva Santos / 10003326, Victoria Evelylyn Costa Moraes Sousa.

3.1.4 EMPREGO 4: ANALISTA – ESPECIALIDADE: COMUNICAÇÃO SOCIAL – JORNALISMO

10001819, Aline Almeida da Silva / 10001123, Aline Ferreira Campos / 10001011, Audrey Rodrigues Mendes / 10005719, Beatriz Castro Avelar / 10000397, Camilla Kely Pacheco Perpetuo / 10000095, Carolina Louise Carlos de Magalhaes / 10006375, Danielle Simeao Ferreira / 10003042, Diego Lopes Luna Sousa / 10000104, Eniele Freitas dos Santos / 10005725, Filipe Silva Machado / 10001829, Girleide Pereira Rocha / 10000455, Jesse Deija da Silva / 10006179, Joao Neto de Sousa Silva / 10004773, Jonatas Ribeiro Barbosa / 10003596, Juliana Rodrigues Affe / 10001773, Julio Alexandre Carneiro Carvalho Camargo de Abreu / 10005582, Karyne Mendes de Sousa Rezende / 10000949, Luiza Paulino de Oliveira / 10000668, Maria Regina Pessoa Gomes Dias Mouta / 10000364, Morgana Ferreira do Espirito Santo / 10002907, Natalia Oliveira Teles da Silva / 10001391, Nicolas da Silva Monteiro / 10000088, Pedro Henrique Cangucu da Silva.

3.1.5 EMPREGO 5: ANALISTA – ESPECIALIDADE: COMUNICAÇÃO SOCIAL – PUBLICIDADE E PROPAGANDA

10006174, Almir Cassio Arcanjo Silva / 10001480, Andressa Ramos Pereira Bliska / 10001640, Beatriz Almeida Souza / 10005310, Carina Ferreira Vasconcelos / 10000999, Carla dos Santos Silva / 10000099, Caroline Machado de Sousa / 10004160, Claysa Nunes Mateus Passos / 10002497, Cristiano Barbosa / 10001132, Diego de Lucena Ribeiro / 10000500, Erika Franco de Moraes / 10000842, Glaydson Santiago Brito / 10004790, Guilherme Campelo Bastos / 10004733, Gustavo Andrade Pimenta / 10000838, Heitor Dias Perpetuo / 10001444, Heitor Rodrigues Euzebio / 10005023, Hellen Soares dos Santos / 10002778, Isabelly Ferreira Xavier / 10007114, Jaqueline Barros de Sousa Maciel / 10000615, Marcos Antonio Vieira Faria / 10001800, Maria Cristina Monteiro de Oliveira / 10002900, Marileia Teixeira Silva Pereira / 10003525, Michelle Constantino Goncalves / 10002581, Monique Alves Barbosa / 10006889, Roberta Cassiano Brasil Batista / 10002548, Rodney Amorim Calazans / 10001287, Romilson de Jesus Assuncao Ferreira / 10003907, Sara Cristina da Rocha / 10003832, Sara Viana Sobreira Bezerra / 10001044, Thiago Oliveira da Silva / 10002057, Ulisses Peregrino Montenegro / 10000361, Weslei Julio Dias Santana.

3.1.6 EMPREGO 6: ANALISTA – ESPECIALIDADE: CONTABILIDADE

10000877, Barbara Tayline Campos Pereira / 10002040, Debora Cristina Alves dos Santos / 10002222, Gustavo Rodrigues de Almeida / 10005024, Gustavo Xavier Cardoso / 10000020, Janilza Rodrigues da Silva / 10003378, Jessica Belo Macedo Goncalves / 10005893, Joao Victor Bispo de Sousa / 10002488, Jussara Jackeline Braga / 10003628, Tiago Melo dos Santos.

3.1.7 EMPREGO 7: ANALISTA – ESPECIALIDADE: GESTÃO E RISCO DE INVESTIMENTOS

10004566, Alan Kardeck Ferreira dos Santos / 10006825, Alexandre Marcelo de Souza Martins dos Santos / 10001314, Alexandro Portal Matos / 10005904, Atila Barbosa Pires / 10000854, Eliane Conceicao Ferreira Barretto / 10002150, Felipe da Silva / 10002687, Gustavo Gurgel de Queiroz / 10001369, Henrique dos Santos Costa Meira / 10004486, Jessica Ribeiro Filgueira dos Santos / 10006984, Jhonatan do Rosario Ferreira / 10001417, Leonardo dos Reis Andrade / 10005787, Levi Samuel de Castro Vitor / 10001925, Marcelo Caetano Pereira / 10006387, Miguel Neto Hipolito / 10000834, Pedro Lucas Neves do Nascimento de Araujo / 10002355, Thiago Roberto Duarte Caldas.

3.1.8 EMPREGO 8: ANALISTA – ESPECIALIDADE: SEGURIDADE

10006456, Alessandro Manoel Sousa Lopes / 10004702, Alex Thiago Camelo de Oliveira / 10000006, Aline Felix da Silva / 10004983, Beatriz de Brito Dias / 10005774, Bianca Matos Fernandes / 10003911, Brenno Rodrigues Messias / 10003618, Cleydson Primo da Conceicao / 10001406, Daniele Souza dos Santos / 10001236, Dayane Silva Elmano de Oliveira / 10005165, Dayse Santos Bellas / 10001496, Deisiane da Silva Maciel / 10000075, Diogo Neves Regis / 10000140, Edilson Evadin da Silva / 10002853, Ednelia Souza Rodrigues / 10001233, Evely Maria da Silva Lorencone / 10001383, Fabiana Silva Santa Monica / 10004286, Frank Willian dos Reis Oliveira / 10004505, Gustavo Henrique da Silva / 10000907, Gustavo Silva Flor / 10000992, Jessika Dayane Rodrigues da Silva Rosario / 10006135, Jhessica Adriane Mello da Silva / 10001832, Joicimara dos Santos Araujo / 10006781, Jose Lazaro Ferreira da Silva / 10001841, Juracy Silva de Almeida / 10000755, Kaio Augusto Andrade dos Santos / 10002503, Karen Fernanda Andrade Avelino / 10000618, Kelly Caldeira Souza Cavalcante / 10004811, Larissa Azevedo Gomes / 10002055, Leonardo Barros de Sousa / 10005548, Leonardo da Silva Rodrigues / 10001899, Leticia Adriana dos Santos Brandao / 10002448, Lucas Matheus Valverde Carvalho Duarte Silva / 10006238, Luciana Alves de Lima Santos / 10002283, Luciana Graciano E Silva / 10004181, Luiz Filipe dos Santos Rodrigues / 10001443, Mauriceia de Oliveira Abreu / 10000632, Michelle Crisciny Felipe de Andrade / 10007046, Natasha Taina de Queiroz Centeno Braun / 10000342, Nathana Ferreira Coelho / 10004617, Nubia Malu Medeiros Rodrigues / 10002389, Rayssa Duarte Brandao / 10004010, Riquelme dos Santos de Souza / 10000040, Rogerio Costa Nascimento Assis / 10001380, Ronaldo Jose da Silva Junior / 10001729, Rubens Chaves dos Santos / 10004642, Tatiana Santos da Silva / 10005556, Victor Souza de Moraes / 10002495, Vitor Hugo Lindenberg da Silva Ferreira / 10005377, Windy Kessler da Silva Ferreira.

3.1.9 EMPREGO 9: ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – ESPECIALIDADE: CIÊNCIA DE DADOS E INOVAÇÃO

10003811, Adriano Abner Venancio Barbosa / 10005231, Adriano Passos dos Santos / 10005560, Andre Susstrunk da Silva / 10007177, Antonio Alexandre dos Santos / 10003744, Bruna Leticia Carvalho Bastos Araujo / 10000519, Carolina da Luz Silva / 10003861, Davi Fonseca Silva / 10001850, Douglas de Souza Loureiro / 10001401, Edivania Alves da Costa / 10002234, Filipe Ferreira de Carvalho / 10003077, Francisco da Costa Sousa / 10002436, Gabriel Barbosa Pimentel / 10005783, George Fabricio Santos Rodrigues / 10007211, Geysilene Brito Ferreira / 10000482, Ighor Leonardo Santos Silva / 10003065, Laio Israel Carneiro de Souza / 10001911, Leonardo Cardoso dos Santos / 10002615, Leonardo da Costa Rodrigues Braga / 10005830, Lucas Mateus Cezario Borges / 10006783, Luiz Octavio Cruz Azevedo / 10000339, Marcela dos Santos Silva / 10001994, Marcileide Cardoso de Souza / 10004351, Marcony Pereira Carvalho Junior / 10006150, Matheus Pacheco Dias / 10005884, Paulo Victor da Silva Previtera / 10006020, Rafaella Silva Almeida / 10006597, Thiago Henrique Maia / 10006892, Wagner de Freitas Silva.

3.1.10 EMPREGO 10: ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – ESPECIALIDADE: DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS

10000420, Alex Fernandes Bezerra Alves / 10006493, Alexandre Gomes de Franca / 10000986, Breno Rodrigues Cardoso de Moura / 10006831, Caio Vinicius Rodrigues Moreira / 10000051, Caique Brasil Marques / 10000988, Davi Sales Barcelos / 10004968, Deivison Estrela Lopes / 10000113, Denis Adonis de Novaes Rego / 10003813, Guilherme Muniz Neri Vieira / 10004671, Hercules Fortes de Andrade / 10005514, Hiana Ferreira Santos / 10002361, Jarbas Martins Silveira / 10003169, Jardson de Oliveira da Rocha / 10001342, Joao Lucas Silva Ferreira / 10001147, John Maclaude da Silva Pereira / 10002477, Lucio Flavio da Motta Silva / 10003014, Luis Emanuel Neves de Jesus / 10000380, Luis Henrique Thomaz Cardoso Tertuliano de Melo / 10000714, Marcos Gabriel Pereira Araujo / 10002164, Marcos Hiroshi Souza Mori / 10001955, Matheus Petzinger de Almeida / 10000819, Matheus Ribeiro Gomes Herculano / 10006953, Natanael de Sousa Leite / 10003399, Rafael Oliveira de Souza / 10005712, Salumao Barbosa da Costa / 10003510, Tassiane Cerqueira Santos / 10005126, Thiago Goncalves da Silva / 10000417, Zamis Antonio Alves da Silva.

3.1.11 EMPREGO 11: ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – ESPECIALIDADE: INFRAESTRUTURA E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

10001726, Antonio Amadeu de Sousa Carvalho / 10002981, Antonio Sinval Machado Neto / 10004485, Bruno Pierre Rodrigues de Sousa / 10004300, Caroline Silveria Ribeiro / 10004981, Daniel de Jesus Miranda / 10005684, Douglas Wilson Vieira dos Santos / 10000851, Felipe Henrique Ferreira / 10000506, Glauber Estacio da Conceicao Queiroz / 10006691, Guilherme Rufino Junior / 10003305, Heberth Lima Rodrigues / 10005051, Helton Araujo da Silva / 10004276, Hudson Mateus Cerqueira Dias / 10006226, Igor Douglas de Oliveira / 10000445, Jessica Santos Figueiredo / 10001108, Luiz Fernando da Rocha Batista / 10006709, Mireli Damaceno Barbosa / 10001728, Raoni Costa Oliveira / 10005963, Reginaldo Ramos da Silva / 10007050, Sergio Campos Sant Ana / 10005690, Tiago Daniel Lemos Soares Cosme / 10004368, Vitor Satyro Trindade / 10001359, William Pereira Siqueira / 10004236, William Vale de Oliveira.

3.1.12 EMPREGO 12: ATUÁRIO

10001055, Claudio Lua Barbosa Sabino.

4 DA CONVOCAÇÃO PARA O PROCEDIMENTO DE VERIFICAÇÃO DOCUMENTAL COMPLEMENTAR PARA CANDIDATOS INDÍGENAS

4.1 Convocação para o procedimento de verificação documental complementar para candidatos indígenas, na seguinte ordem: emprego/especialidade, número de inscrição e nome do candidato em ordem alfabética.

4.1.1 EMPREGO 2: ANALISTA – ESPECIALIDADE: ADMINISTRAÇÃO, GOVERNANÇA E PLANEJAMENTO

10001051, Rafael dos Santos Jesus / 10001645, Sabrina Barbosa Rodrigues.

5 DA CONVOCAÇÃO PARA O PROCEDIMENTO DE VERIFICAÇÃO DOCUMENTAL COMPLEMENTAR PARA CANDIDATOS QUILOMBOLAS

5.1 Convocação para o procedimento de verificação documental complementar para candidatos quilombolas, na seguinte ordem: emprego/especialidade, número de inscrição e nome do candidato em ordem alfabética.

5.1.1 EMPREGO 1: ADVOGADO

10001812, Ana Luisa Domingues Galvao.

5.1.2 EMPREGO 2: ANALISTA – ESPECIALIDADE: ADMINISTRAÇÃO, GOVERNANÇA E PLANEJAMENTO

10006318, Yohan Brendo Nunes de Albuquerque E Albuquerque.

5.1.3 EMPREGO 11: ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO – ESPECIALIDADE: INFRAESTRUTURA E SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

10000808, Francisco Erivaldo Rodrigues Viana.

6 DO PROCEDIMENTO DE ANÁLISE TELEPRESENCIAL PARA A CARACTERIZAÇÃO DA DEFICIÊNCIA

6.1 Para o procedimento de análise telepresencial para a caracterização da deficiência, a ser realizado no dia **30 de agosto de 2026**, o candidato deverá observar todas as instruções contidas no subitem **5.1.5.3** do Edital nº 1 – Funpresp-Jud, de 31 de março de 2026, e suas alterações, e neste edital.

6.1.1 O candidato deverá, obrigatoriamente, acessar o endereço eletrônico http://www.cebraspe.org.br/concursos/funpresp_26_jud, a partir do dia **25 de agosto de 2026**, para verificar o seu horário e o seu *link* de acesso à sala virtual para a realização do procedimento de análise telepresencial para caracterização da deficiência, por meio de consulta individual, devendo, para tanto, informar os dados solicitados.

6.1.2 O candidato que tiver interesse de apresentar exames complementares específicos que comprovem a deficiência, poderá enviar, via *upload*, as imagens legíveis desses exames, por meio de *link* específico disponibilizado no endereço eletrônico http://www.cebraspe.org.br/concursos/funpresp_26_jud, no período das **10 horas do dia 24 de agosto de 2026 às 18 horas do dia 27 de agosto de 2026** (horário oficial de Brasília/DF).

6.2 Não haverá segunda chamada para a realização do procedimento de análise telepresencial para a caracterização da deficiência.

6.3 Não será realizado procedimento, em hipótese alguma, fora da sala virtual, da data e do horário predeterminados na consulta individual de que trata o subitem 6.1.1 deste edital.

7 DO PROCEDIMENTO DE CONFIRMAÇÃO COMPLEMENTAR À AUTODECLARAÇÃO PARA CANDIDATOS NEGROS (PRETOS E PARDOS)

7.1 Para o procedimento de confirmação da autodeclaração dos candidatos negros (pretos e pardos), a ser realizado no dia **30 de agosto de 2026**, o candidato deverá observar todas as instruções contidas no subitem **5.2.6** do edital de abertura e neste edital.

7.1.1 O candidato deverá, obrigatoriamente, acessar o endereço eletrônico http://www.cebraspe.org.br/concursos/funpresp_26_jud, a partir do dia **25 de agosto de 2026**, para verificar o seu horário e o seu *link* de acesso à sala virtual para a realização do procedimento de confirmação complementar à autodeclaração para candidatos negros (pretos e pardos), por meio de consulta individual, devendo, para tanto, informar os dados solicitados.

7.2 O procedimento de confirmação complementar à autodeclaração para candidatos negros (pretos e pardos) será realizada em formato virtual, por meio da plataforma *Microsoft Teams*, tanto para a Comissão de confirmação complementar à autodeclaração quanto para o candidato.

7.2.1 No dia de realização do procedimento de confirmação complementar à autodeclaração para candidatos negros (pretos e pardos), o candidato deverá garantir boa infraestrutura computacional e de internet, dispondo de computador com boa capacidade de processamento, câmera e microfone em pleno funcionamento e boa conectividade. Estima-se que possam ser consumidos cerca de 2,5 GB de internet para a manutenção da sala virtual e das aplicações por meio da plataforma *Microsoft Teams*.

7.3 São de responsabilidade do candidato a identificação correta do *link* de acesso à sala virtual do procedimento de confirmação complementar à autodeclaração para candidatos negros (pretos e pardos) e o seu acesso a ela no dia e no horário determinados.

7.4 O candidato deverá acessar a sala virtual designada para a realização do procedimento de confirmação complementar à autodeclaração para candidatos negros (pretos e pardos) com antecedência mínima de **uma hora** em relação ao horário fixado para o seu início.

7.5 O procedimento de confirmação complementar à autodeclaração para candidatos negros (pretos e pardos) será filmado pelo Cebbraspe e a sua gravação será utilizada na análise de eventuais recursos interpostos contra a decisão da comissão.

7.5.1 O candidato que se recusar a ser filmado do procedimento de confirmação complementar à autodeclaração para candidatos negros (pretos e pardos), nos termos do subitem 7.5 deste edital, poderá prosseguir no concurso público em ampla concorrência, desde que possua, em cada fase anterior do certame, nota ou pontuação suficiente para as fases seguintes. Caso o candidato não possua nota ou pontuação suficiente para as fases seguintes, o candidato será eliminado do certame, dispensada a convocação suplementar de candidatos não habilitados.

7.6 Não haverá segunda chamada para a realização do procedimento de confirmação complementar à autodeclaração para candidatos negros (pretos e pardos).

7.7 Não será realizado procedimento de confirmação complementar à autodeclaração para candidatos negros (pretos e pardos), em hipótese alguma, fora da sala virtual, da data e do horário predeterminados na consulta individual de que trata o subitem 7.1.1 deste edital.

7.8 DA APRESENTAÇÃO PARA O PROCEDIMENTO DE CONFIRMAÇÃO COMPLEMENTAR À AUTODECLARAÇÃO PARA CANDIDATOS NEGROS (PRETOS E PARDOS)

7.8.1 O candidato convocado por meio do item 3 deste edital deverá acessar a sala virtual no dia e horário previamente divulgados, por meio do *link* disponibilizado na forma estabelecida neste edital, deverá obrigatoriamente observar a sequência de ações a seguir apresentadas, sob pena de prejuízo em sua participação no procedimento.

7.8.1.1 ANTES DO PROCEDIMENTO

7.8.1.1.1 O candidato deverá escolher local bem iluminado (isento de sombras, que não seja contraluz ou com qualquer fator que comprometa a nitidez da imagem), silencioso, com fundo neutro (preferencialmente da cor branca) e sem a circulação de pessoas.

7.8.1.1.2 O candidato deverá ter em mão o número de seu cadastro de pessoa física (CPF), o número de sua inscrição no concurso e um documento de identidade válido, nos termos do subitem 14.10 do edital de abertura do concurso.

7.8.1.1.3 O candidato deverá deixar acessível sua caixa de *e-mails* para receber *link* específico para acesso à sala de banca em momento oportuno.

7.8.1.2 NA SALA DE ESPERA

7.8.1.2.1 No dia e horário indicados na consulta individual de que trata o subitem 7.1.1 deste edital, o candidato deverá ingressar na sala de espera virtual necessariamente com antecedência mínima de **uma hora** do horário previsto para o início do procedimento e aguardar admissão.

7.8.1.2.2 O candidato deverá desabilitar filtros, fundos de tela, efeitos digitais, recursos de edição ou quaisquer mecanismos que alterem a captação da imagem.

7.8.1.2.3 Na sala de espera, o candidato receberá orientações iniciais a respeito do procedimento, será identificado pelo fiscal virtual e, posteriormente, receberá, por meio do *e-mail* declarado no ato de sua inscrição, *link* específico para acesso à sala de banca e deverá acessá-lo quando autorizado pelo fiscal virtual da sala de espera.

7.8.1.3 NA SALA DE BANCA

7.8.1.3.1 Quando autorizado pelo fiscal virtual da sala de espera, o candidato deverá ingressar na sala de banca e, quando orientado pelo fiscal virtual responsável pela condução do procedimento, deverá realizar executar as seguintes ações:

- a) autorizar verbalmente a gravação do procedimento;
- b) informar:
 - b.1) o seu nome completo;

- b.2) o número do seu CPF;
 - b.3) o número de sua inscrição no concurso;
 - b.4) o concurso ao qual está inscrito.
 - c) apresentar para a tela a frente e o verso de um documento de identidade válido, dos termos do 14.10 do edital de abertura do concurso;
 - d) realizar a sua autodeclaração;
 - e) posicionar-se de frente para a câmera de forma centralizada, com o rosto, o pescoço e os braços integralmente visíveis, assegurando-se a adequada visualização de suas características fenotípicas e, em seguida, virar lentamente a cabeça de perfil para a direita e, em seguida, para a esquerda.
- 7.8.1.3.2 Caso o candidato tenha cabelos longos, deverá mantê-los atrás das orelhas e, caso use óculos, deverá retirá-los antes de posicionar-se de frente para a câmera de forma centralizada na forma prevista na alínea “e” do subitem 7.8.1.3.1 deste edital.
- 7.8.1.3.3 O candidato deverá aguardar a confirmação da conclusão da gravação e a liberação pelo fiscal virtual para se retirar da sala de banca.
- 7.8.1.3.4 O candidato deverá permanecer atento para eventuais contatos complementares em casos de intercorrências relacionadas à gravação do procedimento.
- 7.8.1.3.5 É vedada a realização, pelo candidato ou por terceiros, de gravação, captura de imagem, registro de áudio ou qualquer outra forma de reprodução do procedimento de confirmação, por quaisquer meios.

8 DO PROCEDIMENTO DE VERIFICAÇÃO DOCUMENTAL COMPLEMENTAR PARA PESSOAS INDÍGENAS E QUILOMBOLAS

8.1 Para o procedimento de verificação documental complementar para pessoas indígenas e quilombolas, o candidato deverá observar todas as instruções contidas no subitem **5.2.7** do edital de abertura e neste edital.

8.1.1 Os candidatos deverão enviar, no período entre **10 horas do dia 24 de agosto de 2026** e **18 horas do dia 25 de agosto de 2026** (horário oficial de Brasília/DF), via *upload*, por meio de *link* específico, disponível no endereço eletrônico http://www.cebraspe.org.br/concursos/funpresp_26_jud, imagem legível da documentação comprobatória do pertencimento étnico do candidato, conforme disposto nos subitens 5.2.7.2 ou 5.2.7.3 do edital de abertura.

8.2 O Cebraspe não arcará com prejuízos advindos de problemas de ordem técnica dos computadores, de falhas de comunicação, de congestionamento das linhas de comunicação e de outros fatores, de responsabilidade do candidato, que impossibilitem o envio da documentação.

8.3 Todas as imagens dos documentos apresentados pelo candidato, deverão estar integralmente legíveis, de forma a permitir a plena identificação de todas as informações: textos, assinaturas, carimbos.

8.3.1 A apresentação de imagens de documento parcialmente ou totalmente ilegível, seja por má qualidade de digitalização, fotografia inadequada ou outro motivo, poderá resultar na não aceitação do documento, sendo de inteira responsabilidade do candidato eventuais prejuízos decorrentes.

9 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

9.1 As justificativas da banca para o deferimento ou indeferimento dos recursos interpostos contra o resultado provisório no procedimento de análise documental para a caracterização da deficiência estarão à disposição dos candidatos a partir da data provável de **24 de agosto de 2026**, no endereço eletrônico http://www.cebraspe.org.br/concursos/funpresp_26_jud.

9.1.1 O Cebraspe não arcará com prejuízos advindos de problemas de ordem técnica dos computadores, de falhas de comunicação, de congestionamento das linhas de comunicação e de outros fatores, de responsabilidade do candidato, que impossibilitem a visualização das justificativas da banca para o deferimento ou indeferimento.

9.2 O edital de resultado provisório no procedimento de análise telepresencial para a caracterização da deficiência, de resultado provisório no procedimento de confirmação complementar à autodeclaração para candidatos negros (pretos e pardos) e de resultado provisório no procedimento de verificação documental complementar para candidatos indígenas e quilombolas será publicado no *Diário Oficial da*

União e divulgado no endereço eletrônico http://www.cebraspe.org.br/concursos/funpresp_26_jud, na data provável de **11 de setembro de 2026**.

AMARILDO VIEIRA DE OLIVEIRA
Diretor-Presidente